

最新高中地理必修二教学总结 高中的地理教学计划(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

餐厅与厨师合作协议篇一

甲方：()酒店。公司。(以下简称甲方)

乙方：()同志(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商，达成一致，甲方愿意聘用乙方做厨师工作。

一、合同期为()年，从年月日起到年月日止。

二、乙方为甲方的头灶厨师，不负责切配等杂活。

三、乙方每日工作时间不得多于9小时，超出9小时按每小时20元计算加班工资。

四、甲方每月()日以货币形式按时足额为乙方发放工资，如甲方拖欠工资至每月发放工资日一日后乙方有权单独解除合同并向甲方索取三倍工资以及索要工资所产生的食宿，车旅，律师，诉讼等费用。 是否发放工资以乙方签字为准。

五、乙方的工资报酬为()元大写()元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法律法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。(也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿)如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。(或赔偿甲方一月工资作为损失费)。

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病(伤)误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日_____年___月___日

餐厅与厨师合作协议篇二

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

现住址_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限: _____自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限: _____自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限: _____自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。
- 6、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(四)乙方请假必须有书面请假条，同时需主管领导签字批准，请假期间甲方不支付乙方工资及相关福利。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定

五、社会保险

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月__日。 第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排

工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

_____ □

第十条 本劳动合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人(签字或盖章): _____

签订日期: _____

餐厅与厨师合作协议篇三

甲方:

乙方:

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为*酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

第一条 甲方录用乙方从事*酒店的服务工作。劳动合同期限

为 年(月), 从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月, 至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务:

甲方:

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定, 对乙方进行管理;
2. 保护乙方的合法权益, 应按有关规定, 付给乙方工资;
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分;
5. 工资每月发放一次, 定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方:

1. 严格按照酒店《员工手册》规定执行, 并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇;
2. 遵守国家政策、法律, 以及甲方依法制定的规章制度和纪律;
3. 严格遵守操作规程, 保证安全工作;
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

餐厅与厨师合作协议篇四

你好，下面是一篇餐厅厨师劳动合同范本，希望可以帮到你！

厨师的劳动合同范本

甲方：_____ *酒店

乙方：_____

第一条甲方录用乙方从事*酒店的服务工作。劳动合同期限为____年(月)，从____年____月____日至____年____月____日止。其中试用期为____个月，至____年____月____日止。

第二条基本权利和义务：_____

甲方：_____

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：_____

1. 严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：_____合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：_____一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：_____必须承诺保守酒店机密。

第六条：_____本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：_____履行合同的的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

____年 ____月 ____日 ____年 ____月 ____日

餐厅与厨师合作协议篇五

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为*酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事*酒店的服务工作。劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月,至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1. 严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

餐厅与厨师合作协议篇六

注册地址: _____

经营地址: _____

乙方: _____ 性别: _____

居民身份证号码:

或者其他有效证件名称: _____ 证件号码: _____

在甲方工作起始时间: ____年__月__日

家庭住址: _____ 邮政编码: _____

在临居住地址: _____ 邮政编码: _____

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇): _____

签订日期: ____年__月__日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动合同,并承诺共同遵守:

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(三)乙方应在

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组

成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

餐厅与厨师合作协议篇七

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为***酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事***酒店的服务工作。劳动合同期限为年（月），从年 月 日至年 月 日止。其中试用期为个月，至年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，

对乙方进行管理；

2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1. 严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的過程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方（签字） 乙方（签字）

年 月 日 年 月 日

餐厅与厨师合作协议篇八

地址(甲方):十堰市XXXXXX

职工(乙方):张三

劳动合同政策法规咨询电话: 12333

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称□xxxxxxx有限公司姓名：张三

法定代表人（主要负责人）：身份证号
码：542588452522124548

李四户籍地址：广东韶关

经济类型□xxxxxx制造类幸福路2号308房

通讯地址□xxxxxxx通讯地址：同上

一横路4号及6号

餐厅与厨师合作协议篇九

双方根据《劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限及工作时间

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1. 本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2. 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

4. 工作时间：乙方每天工作时间为_____时_____分至_____时_____分。

5. 乙方每星期休息_____天，每周具体休息时间由甲乙双方提前商定。

二、工作岗位及薪资：

- 1、甲方聘任乙方担任_____一职。
- 2、乙方基本薪资为_____元/月，试用期薪资为_____元/月。
- 3、甲方于每月_____日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户：_____。

三、甲方职责

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。
- 5、甲方应于每月_____日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。
- 6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。
- 7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

四、乙方职责

- 1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。
- 2、安排员工班次，核准考勤表。

- 3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。
- 4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。
- 5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。
- 6、主持召开餐前会，传达上级指示。
- 7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。
- 8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。
- 9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。
- 10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。
- 12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。
- 13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。
- 15、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。
- 16、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。
- 17、全力以赴为餐厅的健康发展贡献自己的经验。
- 18、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

19、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责（但烹饪技术由厨师队伍负责），乙方只对行政工作负责。

20、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

21、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员（但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准）。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

22、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

23、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止事项

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、劳动合同的解除、终止

(一) 乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

- 1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；
- 2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

七、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

（三）违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

餐厅与厨师合作协议篇十

甲方：_____负责人：身份证号：

乙方：_____负责人：身份证号：

依据国家现颁布《劳动用工合同法》经双方考核、协商，本着双方自愿签订本协议

1. 合同期限：___年___月___日---___年___月___日

4. 乙方应严格负责厨房的进货、储藏、出品及设备的保养故意损耗照价赔偿；

6. 在正常工作范围内出现伤亡由甲方负责，工作范围外由双方协调或由法律部门解决；

乙方如单方终止合同需提前15天书面申请，直至甲方选好人，否则扣除所有押金；

8. 本协议从_____年_____月_____日开始生效。

甲方： 乙方：

___年___月___日