

培训班签的合同有法律效应吗(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

培训班签的合同有法律效应吗篇一

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用五百元作为押金。

3. 需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4. 需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除50元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条乙方的权利

1、按约定取得_____人民币/月的授课报酬;甲方按月支付授课报酬。

2、 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务以及甲方权利

1、 给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。

2、 按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、 上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言_笨、慢、错了等_推荐鼓励、赞美教学法。

4、 布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

6、 有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、 保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、 乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、 乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许打学生情况，否则一切后果负责并扣除押金。

第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第五条

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

(2)乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____ %的违约赔偿金。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

本合同一式贰份,甲方一份,乙方一份,经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜,经双方协商后签订补充协议。

签约时间: _____

培训班签的合同有法律效应吗篇二

甲乙双方本着友好合作精神,根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、*等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期: _____
自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止,甲方聘请乙方担任 课程兼职任课教师,合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 甲方的权利

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;组织乙方参加受聘前的面试,面试通过后方可允许乙方上岗。

2. 要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课,甲方免付授课报酬。

3. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。
4. 组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。
5. 根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。
6. 要求并监督乙方遵守相关工作纪律，并对违规行为进行相应处理。

第三条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：_____甲方在确定无教学质量方面的问题后，按每标准课时 元作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况，甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的已有业务资料。
3. 协调乙方与学生的各项事务。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

第四条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。
2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相

关业务资料。

4. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。
5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

第五条 乙方的义务

1. 向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;在受聘前必须参加甲方组织的面试,在获得甲方认可后方可受聘。
2. 乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课,不计授课报酬。
3. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课,维护授课时的教学秩序,保证教学内容真实有效;于每次授课时向甲方提供教案。
4. 接受甲方与学生授课质量的评议,并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。
5. 乙方在工作期间,需遵守甲方的工作纪律,并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中,乙方如不能按计划或按时授课,至少应提前一天告知甲方并说明理由,事后应补上所缺课程课时;乙方如迟到、早退,甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%,如乙方擅自调课、停课,甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容,甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬;乙方因自身原因造成甲方生源流失,扣除当月全部授课报酬。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。若乙方要求中止合同，需提前8周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签章) 乙方(签章)

培训班签的合同有法律效应吗篇三

乙方：_____

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第二条 工作岗位 甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护 甲方实行每周工作 小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬 根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月___元支付乙方工资，每月计发工资的具体___日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假___日、计划生育等假期。甲方按期为

乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤销、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期____月的。或者提供工作条件的。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满_____年，发给相当一个月工资的经济补偿金。聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本

合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方： _____

乙方： _____

日期： _____

培训班签的合同有法律效应吗篇四

乙 方： _____

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期_____年____月____日，本合同_____年____月____日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任siyb创业培训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一，不得解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除

本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章)：_____乙方签字：_____

_____年____月____日_____年____月____日

培训班签的合同有法律效应吗篇五

甲方：

乙方：

根据_《劳动法》、《劳动合同法》和双方《劳动合同》的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本协议，以便共同遵守。

第一条甲方委派乙方赴北京参加(培训机构)举行的专业技术；培训期限为 年 月 日至 年 月 日，共计 天。

第二条乙方在培训学习期间的学费、资料费、住宿费、伙食补贴费、来回往返公司的交通费、培训费，由甲方全额承担。以上费用实报实销，以最终实际支出为准。

第三条乙方参加培训期间视为正常工作时间，如培训机构在公休日也有安排培训课程的，不属加班。

第四条乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加培训，不得缺席；乙方无故不参加培训的，按照旷工处理，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

第五条乙方应自觉遵守培训机构的各项规定与要求。凡因违规违纪受到培训机构处分的，甲方将按公司的相关规定处理。

第六条乙方须在培训期限内参加完全部培训课程，认真学习掌握相应的技术和相关专项知识，准时通过有关的培训考试或取得相关证书。

第七条乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

第八条培训结束后，乙方应及时返回并向甲方报到。在乙方回公司一周内，须提交培训费用发票凭证复印件、培训课件资料、培训证书复印件及《培训总结》给人力资源部存档。

第九条乙方应当在甲方至少服务3年，乙方的服务期限从专业技术培训结束之日起开始计算。若该服务期限大于劳动合同期限，则自动延长劳动合同期限。

第十条乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金。

乙方承担违约金的范围：培训费用、培训期间的差旅费用、因培训产生的用于乙方的其他直接费用。（未满服务年限离职标准）

第十一条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十二条本协议生效后，将自动作为双方劳动合同的补充内容，劳动合同中与本协议不一致的地方，以本协议为准。

甲方：

乙方：

签约时间：