

最新评星定级工作方案 小学评星定级工作计划(通用5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

评星定级工作方案篇一

为认真贯彻落实好基层组织建设年的各项工作，根据市委组织部《关于做好基层党组织评星定级工作的指导意见》的文件精神，在集团党委的统一部署安排下，公司党委高度重视，认真组织实施了对公司党委和基层党支部评星定级工作，现将开展工作情况总结汇报如下：

作中，公司党委被评为“先进基层党组织”，三个党支部被评为“五

好党支部”，十一人被评为“优秀^v^员”。

三、评星定级。按照“基层党组织自评、党员群众测评、党委评定，评定结果公示”的程序，公司党委及各党支部分别组织实施了评星定级工作。

1、党支部自评。各基层党支部于x月xx日召开支委会，对照《国有企业党组织评星定级参考标准》，客观评价党支部建设及发挥作用情况,对近年来党建工作进行自我总结，提出等级认定初步意见，并将自评结果上报公司党委。

2、支部党员群众测评。各基层党支部于x月xx日召开党员和职工代表参加的评星定级会，在听取基层党支部工作情况报

告及评星定级标准说明后，与会人员以无记名测评方式评定党支部星级。基层党支部将测评结果汇总上报公司党委评定。

3、公司党委评定。党委于x月xx日召开党委会，根据《基层党组织分类定级评分标准》，结合平时掌握的实际情况和年度考核情况，对各基层党支部进行综合考核测评。并且根据基层党组织自我评定意见和党员职工测评结果和综合考核测评结果，研究确定各基层党支部评定得分。

4、公示评级结果。公司党委在x月xx日开始公司范围内公示评级结果。四、存在问题

通过听取评星定级会上党员、职工的反映和意见，公司党委就基层党组织建设存在的倾向性问题进行了汇总，具体表现如下：

1、四支部在党员学习方面执行的不好。2、新员工业余生活较单调，党组织对他们的思想动态掌握不足。3、学习方式过于单调。

4、个别党员的先锋模范作用发挥不够，对基层党组织的先进性产生了一定的影响。

评星定级工作方案篇二

开展“评星定级 创优争先”活动的

实施方案

各村（社区）党（总）支部：

为加强党员管理的规范化、制度化，不断建立健全党员自我教育、自我管理、自我监督、自我提高的长效机制，充分发挥党员的先锋模范作用，促进全镇经济社会又好又快发展，

根据市、县相关文件精神，结合我镇实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

坚持以xxx理论、“三个代表”重要思想、党的xxx和十七届三中、四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以保持新时期共产党员的先进性为核心，以《党章》规定的党员权利、义务为依据，按照立党为公、执政为民的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，积极探索新形势下农村党员发挥作用的新途径、新形式、新方法，以思想、组织、作风、制度、廉政建设为重点，进一步提高党员队伍整体素质，使广大党员都能在各自己的工作岗位上更好的发挥作用，真正成为“五带头”的先锋，真正成为推动xx镇快速发展战略的先锋模范和中坚力量。

二、具体内容

将各村（社区）党员发挥先锋模范作用归纳为五个方面，并相应设立五星级，其具体内容是：

评星定级工作方案篇三

为认真贯彻落实好基层组织建设年的各项工作，根据市《基层党组织“评星定级”工作实施方案》的文件精神，在局党委的统一部署安排下，我场党支部高度重视，认真组织实施了支部评星定级工作，现将开展工作情况总结汇报如下：

一、动员部署

党支部关于“评星定级”活动召开支部会议，根据局党委“评星定级”标准仔细分解条目，就基层党组织评星定级活动的相关工作作了全面的安排部署，本着实事求是的原则，认真开展“评星定级”工作。

二、评星定级

按照“基层党组织自评、党员群众测评、党委评定，评定结果公示”的程序，我场党支部组织实施了评星定级工作。

1、党支部自评。按照活动要求，我场召开党支部会议，客观评价党支部建设及发挥作用情况，对近年来党建工作进行自我总结，提出等级认定初步意见，并将自评结果上报局党委。

反映，并且评定了党支部星级。

三、存在问题

1、政治理论学习不够。平时比较强调客观原因或忙于业务工作，放松了对党员的学习要求，导致政治水平不高，理论根基不深，洞察力和敏锐性较差，考虑问题的高度不够，运用理论解决实际问题的能力不强。

2、开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，工作中事不关己、高高挂起，与群众沟通和交流不充分。

3、活动开展少，凝聚力和战斗力不强。支部组织开展争先创优主题活动少，未能很好地激发出党员的工作热情，党员的朝气、先进性在工作中表现不突出。支部成员之间思想沟通少，对党员的思想状况和需求了解不够，解决问题不够，组织的温暖没有得到充分体现。

通过听取评星定级会上党员、职工的反映和意见，我场党支部就基层党组织建设存在的倾向性问题进行了汇总，并最终自我评定为“四星”。对于存在的问题，我们在以后的工作中将有针对性的加以整改，以更加饱满的热情更加科学的态度，为更好的在创先争优活动中开展基层组织建设年而努力，为建设“五星”党支部而奋斗。

评星定级工作方案篇四

今年以来，局党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、省市区委关于加强意识形态工作的精神和要求，大力加强干部队伍精神文明建设和意识形态建设，不断增强队伍的凝聚力、执行力、战斗力、公信力和亲和力，大力提高队伍的正规化、专业化、职业化建设水平，为圆满完成各项中心任务提供强有力的思想保障、组织保障、能力保障和机制保障。根据《市委、区委宣传部关于做好意识形态工作自查的通知》要求，按照《市委、区委关于印发市委对xx区贯彻落实意识形态工作责任制专项督查反馈问题的整改方案》逐项开展自查，现将自查情况报告如下：

（一）对组织领导不力的问题整改的落实情况。

加强组织领导，落实意识形态工作责任制。局党组高度重视意识形态工作，领导班子履行抓意识形态工作主体责任，党组书记是履行抓意识形态工作第一责任人。牢固树立起抓意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，把意识形态工作作为党的建设和党的建设的的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设紧密结合，一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。建立和完善了意识形态工作领导小组，由党组书记任组长，班子成员为副组长，各股室负责人为成员，明确意识形态工作职责，落实工作责任制。2018年上半年，局党组召开了研究意识形态工作专题会议1次，讨论并通过了局党组2018年意识形态工作计划。将意识形态工作作为党的建设和党的建设的的重要内容纳入党组及班子成员民主生活会和述职报告重要内容。局党组每年对本单位开展一次意识形态工作专项督查，检查班子履行抓意识形态工作落实情况，并在党内进行通报，及时向区委报告意识形态领域重大情况并提出建设性意见。认真贯彻落实市委、区委关于意识

形态工作的决策部署及指示精神，牢牢把握正确政治方向，保持政治清醒和政治定力，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，有令必行、有禁必止，坚决维护党中央权威，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

(二)对阵地管理不严问题的整改落实情况。

加强意识形态阵地管理。加强思想引领认真贯彻落实党和国家民族宗教方针政策，依法加强民族宗教事务管理。

一是将意识形态工作纳入局党组中心组学习的重要内容，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和新时代中国特色社会主义思想学习，大力培育和践行社会主义核心价值观。牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同党中央保持高度一致。结合“大学习、大讨论、大调研”活动，采取党组集体研学、领导干部领学、党员开展自学、深入基层宣讲的方式，积极学习传达上级精神。上半年开展集中学习6次，专题讨论3次。

二是深入群众开展党的十九大精神宣讲工作。局党组成员充分结合分管的业务工作，以送温暖、走访慰问等活动为契机，深入到民族地区、宗教活动场所、结对党支部、扶贫帮扶村等开展党的十九大精神和十九届二中全会、省委十一届二次全会、市委十届四次全会、区十一届三次党代会精神宣讲活动。

三是积极在民区开展民族政策宣传。结合“七五”普法和法律“七进”工作，向民区同胞宣传党和国家政策、法律法规，禁毒防艾等宣传。

四是扎实开展民族团结进步教育工作。按照党中央关于进一步强化民族团结，促进各民族交往交融，促进各民族共

同团结奋斗、共同繁荣发展的重要讲话精神和要求，积极开展民族政策宣传，利用督导检查、民族节庆活动到民族地区发放宣传资料5000份。以我区民族团结进步示范区创建为契机，广泛深入开展民族团结进步创建活动。通过民族团结进步创建“六进”活动为载体，强化党的民族政策宣传教育，加快民族地区、贫困地区发展，为推进民族团结进步事业创新发展作出贡献，使“汉族离不开少数民族，少数民族离不开汉族，各少数民族之间也互相离不开”思想深入人心。

五是提高宗教工作法治化水平，引导宗教与社会主义社会相适应。以全面贯彻党的宗教方针、政策，加强和改进新形势下宗教工作，不断提高宗教工作法治化水平。紧紧把握“支持我国宗教坚持中国化方向”这个重要任务，以加强宗教教职人员行为规范为抓手，结合“七五”普法和法律“七进”工作，加大宗教法治宣传力度，将宗教法律法规纳入普法规划，广泛宣传新修订的《宗教事务条例》；持续开展创建和谐寺观教堂、民族团结进步、基层^v^工作示范建设等活动，在宗教界全面推进爱国主义、法律法规、宗教政策和社会主义核心价值观的宣传教育，促进宗教与社会主义社会相适应。

(三)对贯彻落实重大决策部署力度不够问题的整改落实情况

坚决贯彻上级精神和要求，向以^v^同志为核心的^v^看齐、坚决维护^v^集中统一领导、同^v^保持高度一致。强化上级重大决策部署学习宣传。及时召开党组会、党组理论中心组学习会议等，传达学习上级重大决策部署，并结合民宗局工作实际提出贯彻落实意见。上半年召开党组理论中心组学习会议6次，召开党组会7次。

(四)对未建立定期分析研判意识形态工作制度问题的整改落实情况。

坚持民族宗教工作联席会议制度，每季度分析研判民族宗教领域意识形态工作。加强与公安、宣传等部门联系，收集情

报信息，及时研判形势动态，建立完善民族宗教领域群体性突发事件应急预案，妥善处理涉及民族宗教方面的矛盾纠纷，维护民族宗教领域和谐稳定。加强“两会”等重点时段矛盾纠纷排查，值班力量，坚持领导在岗带班、值班人员坚守岗位。6次深入宗教活动场所，及时收集、梳理、汇总宗教领域苗头性、风险性、预警性情报信息。认真牵头做好佛教场所迎春庙会及观音会安保维稳工作。春节期间走访困难宗教教职人员4人，送去慰问金800元。

(五)对档案管理不规范问题的整改落实情况

针对意识形态工作档案管理不规范问题，局党组完善意识形态工作机制，主要领导亲自部署，分管领导具体负责，落实专人负责意识形态工作资料的收集，按相关要求分类归档。

(一)存在的问题

一是理论学习的广度和深度不够，宣传力度不够。宗教工作人员和宗教活动场所对党的宗教政策、法规的宣传学习不深入、不广泛，许多信教群众对宗教法规还不清楚，思想认识存在误区。基层干部对党的宗教政策法规掌握不全面、不准确。

评星定级工作方案篇五

星级评定总结

6月底公司接到遵义市住建局《关于开展遵义市20xx年星级物业管理服务评比工作的通知》（以下简称通知）。接到《通知》后管理处高度重视，管理层认真研读评分标准；寻找我们公司存在的差异。虽然当时我们知道离住建局的评审要求还很远，但公司高层本着“不想当将军的士兵不是好士兵”“不做就不做，要做就做第一。”的工作目标，坚定地

在星级评定申报的过程中，申报了最高星级“三级”。

申报工作完成后，面对我们公司实际的情况：公司是新的，员工的工作经验不足，公司的硬件、软件等还未建立或不完善，面对困难，公司领导迎难而上，根据住建局的评分标准拟定出了《星级评定评分标准中存在的问题》及《星级评定工作开展计划》。标准有了，计划有了，接下来就是执行了，在改进硬件、软件的过程中都要得到公司老总在资金上、精神上的支持。公司老总当即批示：“公司将全力支持管理处的星级评定工作。”