

# 最新幼儿小班水果数学活动教案反思 幼儿园小班猴子吃水果活动计划(汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢?计划应该怎么制定呢?这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

## 事业单位工作计划篇一

尊敬的\_领导:

我带着复杂的心情写这篇辞职报告。由于大家对我的能力的报告任,使我得以加入\_,并且在此期间获得了许多的机遇和挑战。经过这些年在单位从事的科研工作,我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能,对科研工作有了初步的了解。生活上,得到大家无微不至的关怀;思想上,得到领导与同事们的指导与帮助,有了更成熟与深刻的人生观。这八年多的工作经验将是我今后工作和生活中的一笔宝贵财富。

由于个人职业发展的原因,经过慎重考虑,我不得不向单位提出辞职申请,并希望能于今年4月25日正式离职。在这里,特别感谢\_部门的领导和同事们在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。

对于由此为单位和部门造成的不便,我深感抱歉。但同时也希望单位能体恤我的个人实际,对我的申请予以考虑并批准为盼。在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

此致

敬礼!

申请人：

日期：

## 事业编制辞职申请书2

尊敬公司领导、财务总监：

你们好！

感谢你们这么多年来在工作和生活上的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。在公司工作了\_年，\_年里有我所有的青春和所有的美好时光，现在要离开她，说心理话十分不情愿，但是我却不得不对她说“再见”，这是为了我的身体、我的家人、为了公司的明天更美好！

\_年前的9月，我有幸的成为公司的一名员工。我先后从事过开票、收款、出纳、销售会计、原料成本会计、以及现在的主办会计工作岗位，在每一个工作岗位上我都任劳任怨、兢兢业业地完成领导交给我的所有任务，并得到了各级领导的好评。

虽然我在公司工作了\_年，所有的业务也都很熟悉，但是我只是一只“井底之蛙”，只懂得做账和公司的会计核算，对于公司的管理、市场信息、原料行情、宏观的、微观的等等一系列作为一个管理者应该具备的知识和技能我都没有；虽然我在做报表，可是我却常常记不住公司的经营指标；我想象以前一样做好自己的本职工作，可是常常觉得时间不够、力不从心。结果是因为身体不好，工作没有做好，做细，管理也没有到位。现在公司财务部的同事们都能胜任她们自己的工作，作为一个财务人员，我尽到我的职责。我也可以扪心无愧地离开了。

各位领导，虽然我不是一个优秀的财务人员，可你们可以找很多很多比我优秀的财务人员，但是我的妈妈只有我一个女儿，我的女儿只有我一个妈妈，我的丈夫只有我一个妻子。为他们，也为了我自己，同时更为了公司的发展进步，特第四次向公司申请辞职，希望领导批准为谢！

此致

敬礼！

申请人：

日期：

## 事业单位工作计划篇二

二、明确重点、理清思路，认真做好项目申报工作。扶贫项目的确定不但与贫困户脱贫致富息息相关，而且直接关系到全乡的经济的发展，为此我乡在确定扶贫项目时，经过了深入调研和周全考虑。一是广泛征求广大农牧民群众的意见，让农牧民群众提出本村经济发展的出路，从自身实际出发提出致富增收的想法，并将各种建议汇总，了解贫困户的真实愿望；二是与市场经济紧密结合，确定我乡的发展思路为“发展三项产业、搞好四项建设”，即：全力发展养殖业、积极调整种植业、大力建设林业；加强基础设施建设，狠抓饲草料地建设，加快牧民定居建设，促成牲畜良种基地建设，并紧密围绕这个思路，确定我乡的扶贫项目；三是与每年的工作计划相结合。我乡在确定扶贫项目时，首先把当年的工作重点列入规划之中，如棚圈建设、饲草料地开发等，利用扶贫项目资金，带动基础设施建设，拉动经济发展，四是着力解决贫困地区群众反映最迫切的问题。在选定项目时，优先考虑农牧民反映最为强烈的问题，与农牧民生产生活紧密相关的问题，如哈拉乔拉卫生室建设、别斯铁列克村吊桥建设等，都是农牧民迫切需要解决的问题，我乡及时把它列入20\_\_年

扶贫项目中，进行申报。通过科学论证、深入调研、广泛征求建议，我乡正确把握扶贫工作为贫困人口服务、带动贫困地区经济发展的方向，结合实际，认真做好了扶贫项目的申报，为扶贫工作的顺利进行奠定了基础。

三、责任到人、各司其责，狠抓扶贫项目的实施。扶贫开发工作的关键在于扶贫项目的实施，项目实施的好坏直接关系到扶贫效果，关系到贫困人口能否真正受益，摆脱贫困。\_\_\_\_年我乡共实施扶贫项目3个，到位财政扶贫资金61万元，完成牲畜棚圈建设46座，购买生产母畜1125只，覆盖贫困户115户，贫困人口623人。为抓好扶贫项目的实施，我乡主要采取四项措施：

二是发动群众，共同参与，确保扶贫项目见成效。我乡积极转变扶贫方式，由政府主导式扶贫向群众参与式扶贫转变，通过宣传教育，激发广大贫困户的热情和积极性，发动贫困人群积主动投身于扶贫工作，参与扶贫开发，从“要我脱贫”变为“我要脱贫”，通过自身辛勤劳动取得扶贫效果，如在\_\_\_\_年实施的两个进村入户项目《萨尔托海农区养畜》、《玉依塔斯绒山羊养殖》中，贫困户自己四处联系，亲自选购扶贫畜，乡扶贫办为其做好检验、登记、建档等服务工作，贫困户通过精心饲喂、放养，繁殖，不断壮大畜群，实现增收。

三是提高劳动者素质，增强贫困户自我脱贫能力。为提高贫困人群的生产技能，我乡还专门针对\_\_\_\_年实施的项目内容，组织开展了科学养畜、牲畜育肥、三贮一化、基本建筑技术等培训班，培训农牧民群众1200人次，有了生产技术，我乡贫困户投工投劳完成了石木结构的牲畜棚圈40座，发展农区养畜875只，绒山羊养殖350只，改变以往“想致富、没技术”状况，为扶贫项目的实施，提供了技术保障。四是强化监督机制，共同维护扶贫成果。为保证扶贫项目的顺利实施，我乡加强了实施过程中各个环节的监督工作，首先建立了专门的监督机构，负责监督全乡的项目实施，此机构发现问题

后立即要求乡镇整改，在达不到整改效果时，可直接向上一级扶贫组织反映。其次发动群众监督，把项目实施的步骤、对象、资金到位情况、资金发放情况向广大群众定期公示，接受群众监督，乡、村扶贫组织要及时解答群众提出的各种疑问，做到公平公正。确保扶贫项目切实发挥成效，带动农牧民脱贫。

四、群策群力、发挥特色，拓宽增收渠道。\_\_\_\_年我乡在全力抓好县扶贫办统一实施扶贫项目的同时，还进一步发挥本乡特色，广开思路，通过多种渠道，争取社会各界的支持，共同时实现了人均增收225元的目标。

一是积极调整产业结构，发展特色产业。我乡主要以牧业生产为主，气候独特，光热条作好，为此我乡以加快畜牧业发，加大饲草料地建设作为脱贫致富的主要途径，\_\_\_\_年全乡牲畜饲养量达万头(只)，同比增长。其中绒山羊万只，产绒量达7415公斤，同比增长，畜牧业增加收入达45万元。\_\_\_\_年我乡进一步扩大饲草料种植面积，种植籽粒玉米3160亩，占总播面积的36%，种植饲草4727亩，占总播面积的54%，饲草料总种植面积达到总播面积的90%，为畜牧业发展提供了坚实的饲草保证，同时受今年农产品价格上涨的影响，我乡仅玉米种植一项比去年增收37万元。

二是积极组织劳务输出，转移富余劳动力。\_\_\_\_我乡根据县委、政府的统一安排，加强劳务输出，实现增收。首先组织富余劳动力前往石河子拾棉花，外出务工等，增加收入；其次要求在本乡实施的扶贫开发、水利建设等项目，必须有10%的劳动力是雇用本乡农牧民，通过参加工程建设，增加收入。\_\_\_\_年我乡共转移富余劳动力270人，人均增收67元。三是加强对口帮扶单位的联系，多方争取资金，加快脱贫步伐。\_\_\_\_年我乡6个帮扶单位，在农牧业生产、基础设施建设、精神文明建设、技术培训等各方面积极开展扶贫工作，为帮扶村建起了文化室，解决了修路的经费，组织技术人员打井改水，累计投资达7万余元，促进了全乡各项事业的发展，\_\_\_\_

年我乡的扶贫工作刚刚起步，虽然略有成效，让部分贫困人群切实享受到了扶贫效益，但离全部实现脱贫的目标还有一段艰难路程要走，但我们相信只要全乡各族干部群众，团结一致，万众一心，不怕艰险，就一定使萨尔托海乡2600余名贫困人口摆脱贫困，过富裕幸福的生活。

## 事业单位工作计划篇三

1、各单位要高度重视培训计划的编制工作，单位正职要亲自抓，并安排专人具体做好培训计划的编制工作。所编制的培训计划要具有针对性、实效性、可操作性，确保培训计划能够顺利执行。

2、各车间除编制正常的员工培训计划外，还要按照车间管理人员、班组长、特种作业人员分别编制培训计划。

3、培训结束后，各单位负责培训的人员要将全部培训资料报经营财务部。包括：培训审批表、培训方案、培训记录表、培训教材、培训签到表、培训笔记、考试试卷、考评资料、培训有效性评价表等。

4、培训笔记要使用公司统一下发的记录本，记录要认真，字迹要工整，时间要准确，内容要全面。记录本要保持整洁，不准乱撕、乱写、乱画，否则，将对相关责任人进行处罚。

### 5、填表须知

(1) 培训种类包括：新员工培训、试用转正培训、转岗培训、在职培训、特殊专项培训等。

(2) 培训方式包括：内部培训、外部培训等。

(3) 考核方式包括：书面考试、现场提问、综合考评等。

(4) 审核由单位负责人签字，批准由分管副总签字。

## 事业单位工作计划篇四

为了进一步加强项目部安全生产工作，认真组织好20\_\_年下半年应急预案演练活动，提高项目部应对突发事件的综合素质和应急处置潜力，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害，保证事故发生时，能够快速、及时、妥善处置和抢险，根据《安全生产法》，结合我项目部实际，特制订此计划。

一、预防为主、综合治理”的方针，坚持统一领导、分级负责、反应及时、措施果断、依靠科学、加强合作的原则，进一步完善应急救援预案，全面加强安全生产工作，确保安全生产无事故。

### 二、工作目标

透过演练争取透过演练到达以下目标：一是检验应急预案的科学性、可操作性，在演练中完善应急体系，为处置突发公共事件带给方案支持。二是锻炼应急队伍，让应急救援人员在实战演练中切实感受到应急处置的重要性，明确职责，规范信息报告程序，完善部门之间的协调机制。三是宣传教育，提高安全防患意识、危机意识、职责意识，提高自救、互救潜力。四是提高救援队伍的实战潜力，最大限度地减少突发公共事件及其造成的人员伤亡和危害，争取使项目部的应急预案演练工作再上一个新台阶，应急管理工作再上一个新水平。

### 三、演练计划

(一)9月份，举行起重吊装事故应急演练，组织形式：项目部统一安排，地点：白果坝大桥施工现场。

(二)10月份，举行高空坠落事故应急演练，组织形式：项目部统一安排，各部门协同，地点：白果坝大桥施工现场。

(三)11月份，举行梁场安全事故应急演练，组织形式：项目部统一安排，各部门协同，地点：预制梁场施工现场。

#### 四、应急演练的基本要求

(一)各部门要重视本部门的演练工作，使演练工作要落到实处，不走过场。结合现场实际，根据应急救援工作的特点，依照项目部的预案，真正把演练工作完成。

(二)各部门应急演练要结合可能发生的危险源特点、潜在的事故类型、可能发生事故的地点等实际状况进行。演练应重点解决应急过程中组织指挥和协同配合问题，解决应急准备工作的不足，以提高应急行动整体效能。

(三)各部门各项演习活动应在统一指挥下实施，参演人员要严守演习现场规则，确保演习过程的安全。演习不得影响生产的安全正常运行。

(四)在演练时要做好记录工作(包括资料、照片、录像等)，对整个演习的实际效果进行全面、正确的评价和总结，并上报驻地办。

### 事业单位工作计划篇五

根据县委组织部《关于印发通知〔2020〕x号》要求，为认真落实全面从严治党，进一步加强理论武装，规范基层党组织建设，努力践行“担当实干、马上就办”工作作风，全面加强党的思想、组织、作风、制度建设，结合市委组织部基层党建巡察组对我镇党建工作巡察中提出的问题，列出了5个方面21项整改措施，具体方案如下。

（一）党委落实党建工作主体责任。镇党委自觉履行全面从严治党责任，切实把党建工作摆上重要议程，充分发挥领导核心作用，深入推进党建工作。坚持党的建设与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，推动党建工作再上台阶。

（二）党委落实推动党建工作责任。进一步完善党委职能，着力推进基层党组织建设，不断强化镇村两级党务干部的责任意识、担当意识、奉献意识，切实承担起党建工作责任。镇党委抓好领导班子思想政治建设、机关文化建设和精神文明建设创建工作，推动全镇干部作风建设，加强对各党支部党建工作的指导、督促和检查。

（三）各党支部落实具体党建工作责任。党支部负责落实党建工作各项具体任务，党支部书记履行好主体责任，规范落实“三会一课”制度，组织好党员思想教育、政治理论学习和各类活动，探索创新学习形式和载体，推进学习型党组织建设。

（一）对党建工作重视程度不够，专题研究和指导党建工作较少，重视发挥党组织作用不够整改措施：1. 建立健全党建工作责任制，强化党委核心作用，明确党委、党支部等各层级的责任和具体要求，层层落实，步步推进。2. 落实党委党建工作主体责任，每个月专门研究部署一次党建工作，年底听取各党支部党建工作情况汇报。各党支部书记积极研究谋划本支部年度党建工作，做到年初有计划，年底有总结。3. 建立党政班子党员领导干部基层党建联系点，每人每月到联系点了解情况、指导工作不少于2次，每季给基层党员上党课不少于1次。年底组织开展党支部书记向党委述职活动，把履行党建工作责任情况纳入年度考核，完善考核内容中党建工作的内容。

（二）基层党组织书记履职意识不强、业务能力不高具体表现：一是党建工作思想认识不到位。一些党支部书记对基层党建工作的重要性和紧迫性认识不到位，存在对党建工作思

想上不重视、业务上不熟悉、推进落实党建工作不及时，完成部署党建工作拖沓、打折扣的问题。二是部分党组织基础设施建设滞后。党员干部队伍管理较松散，创新开展支部工作和加强党员管理的举措不多。三是领导班子成员“一岗双责”落实不到位。

整改措施:1. 加强党组织领导班子建设。以“村（社区）两委换届”为契机，把党性原则强、政治素质高、勇于担当、敢于负责的党员干部充实到党务干部队伍中，提升党建工作整体水平。2. 加大村（社区）干部培训力度。开办党支部书记培训班，提升党务工作水平及综合能力。3. 严格履行“一岗双责”。领导班子成员认真履行好“一岗双责”，坚持中心工作与党建工作“两手抓”，做到有机融合，相互促进。4. 加快x村党支部□x社区党支部□x党支部、个协党支部基础设施建设。研究探索党组织建设和党员干部教育管理工作新路径，结合党员年龄较大，外出务工较多的现实，创^v^支部和党员管理方式。

（三）部分党组织生活制度执行不严格，党内政治生活不规范具体表现：一是“三会一课”制度执行不到位。一些党支部“三会一课”开展不正常，党支部活动会议记录资料缺失，组织生活不严谨不规范。一些党务干部对“三会一课”内容不熟悉，组织生活流于形式。二是组织生活会质量不高。有的党员剖析党性问题少，查摆问题不够深刻，开展批评与自我批评不够深入，整改问题不到位。三是谈心谈话制度开展不扎实。有的党支部思想政治工作不深入，对党员思想动态了解少。谈工作交流多、谈心谈话少，对党员重在日常管理、重在抓早抓小的提醒工作缺失。

（四）基层党组织对党员教育管理不严格，先锋模范作用的发挥不够具体表现：一是思想教育抓得不紧。学习制度落实不到位，开展经常性教育不够，有的党员领导干部的党员意识、党章意识淡化。二是党员日常管理不规范。对党员干部日常教育管理宽松软。不按时交纳党费问题依然存在。三是纪律

作风建设不严不实。还没有完全形成守党纪、讲规矩的氛围，有的干部缺乏创新意识和担当精神，工作纪律松弛，作风懒散。

## 事业单位工作计划篇六

实行责任督学挂牌督导是转变政府管理职能、加强对学校监督指导的重要举措。县（市、区）一级人民政府教育督导室组织责任督学对中小学校开展经常性督导，对提升区域教育质量，助推学校内涵发展、特色发展、品牌发展发挥着积极的作用。

2014年3月，江阴市启动责任督学挂牌督导工作。两年来，全市聘任17名专职挂牌责任督学、3名兼职督学，督学范围覆盖全市88所中小学，涉及在校学生147018人。截至2015年12月底，20位专、兼职责任督学共督查学校2205次，访谈师生4266人次，进教室听课1358节，发放学生问卷6940份，受理学生家长咨询投诉221件并全部及时进行答复。

2015年10月底，江阴市通过了省教育督导委员会的审定，被推荐参加“全国中小学责任督学挂牌督导创新县（市区）”评比。挂牌督导成了江阴教育发展的“助推器”，真正实现了教育监管的重心下移、关口前置。

### 一、建立责任督学挂牌督导运行的新常态

江阴市人民政府教育督导室以探索的勇气和热情，积极落实2013年9月^v^教育督导委员会办公室颁发的《中小学校责任督学挂牌督导办法》，积极创新和完善挂牌督导机制，从服务和助推江阴教育优质、均衡发展的大局出发，建立了“一二三四五六”责任督学挂牌督导运行的新常态。

#### 1. 确立一个宗旨

责任督学挂牌督导旨在助推教育内涵发展。督学为学校发展添色，学校因督学而生机勃勃。江阴市人民政府教育督导室要求责任督学在常态的督学实践中关注所督学校的内涵建设问题，要善于引领所督学校在认清国家教育发展综合改革宏观背景的基础上，在以提高质量为核心的教育发展观的统领之下，在学校发展的制度建构、文化建设、教学改革、质量提升、队伍建设等方面作出更高层次的设计和系统规划，并将其转化为切实可行的实践操作策略。

## 2. 落实两个理念

江阴市责任督学的挂牌督导，贯彻“服务发展，寓导于督”的指导思想，责任督学在督学工作中，都能落实“帮扶为主、尊重为先；督促为主，服务为先”的督导理念。在常规的督学过程中，责任督学们努力扮演好校长的“教练”，教师的“教师”的角色，对学校教育既“有想法”又“有办法”。责任督学主动担当起学校“现状问题的诊断者”的角色，履行“办学行为的监督者”“素质教育的推动者”的使命，认真为学校建设与发展把脉，全面掌握责任区每一所学校的办学现状，查找问题，提出整改要求，帮助学校解决实际问题。责任督学还利用深入课堂听课的机会，关注“以学生为本”的新课程改革，与一线教师共同研究提高课堂教学实效的途径和方法，引领并服务于教师的专业发展。

## 3. 体现三个要求

责任督学挂牌督导是一项全新的教育督导举措，要想取得预期成效，制度的顶层设计显得尤为重要。市教育督导室根据国家、省市督导委员会关于实施挂牌督导的一系列意见和办法，结合江阴教育的实际，相继出台了责任督学督导细则、工作流程、问题处置、考核问责等30多项制度，使得常态的督学工作有章可循、有规可依。

在常态督学实践中，责任督学努力体现依法督学、民主督学、

科学督学的要求。坚持依法督学，严格依据教育法律、法规和教育行政部门的规定进行督学工作，履行责任督学“监督和检查”、“预警和指导”的职能；在督学过程中坚持民主督学，以学校为本，以师生为本，经常就学校发展的态势与领导、教师、学生进行交流沟通；在学校办学成效的评判中坚持科学督学，对学校的办学效能依据教育发展的内外部规律、学生身心发展的规律来作出精准的研判和考量。为达成上述三个要求，责任督学必须具备三方面的素质：勇于探索的意识和热情，高度负责的心态和行动，乐意奉献的真诚和担当。

#### 4. 关注四个重点

《中小学校责任督学挂牌督办办法》第三条对中小学责任督学基本职责作了五方面的规定：对学校依法依规办学进行监督；对学校管理和教育教学进行指导；受理、核实相关举报和投诉；发现问题并督促学校整改；向教育督导部门报告情况，并向政府有关部门提出意见。明确责任督学的职责指向，有利于强化责任督学的责任意识 and 确定责任督学挂牌督办的工作重点和主要任务。

上述规定揭示了责任督学经常性、随机性督学的内容和工作任务具有广泛性和综合性，这些督学内容指向了学校办学和管理的“核心地带”，这也是责任督学挂牌督办要关注的四个重点：实施素质教育、提升教育质量、规范办学行为、关注师生安全。为此，责任督学在督学工作中，要自觉坚持两个侧重，即侧重及时发现问题，侧重督促解决问题，对一些学校在推进素质教育过程中存在的问题既能及时指出，又能跟踪整改情况，以不断增强责任督学挂牌督学的实效。

#### 5. 坚持五个结合

(1) 监督和检查结合。责任督学应依法依规，通过经常性、随机性督察，全面了解责任区学校执行“五严”规定的情况，

及时发现问题，督促整改。切实履行责任督学“监督和检查”的职能。

(2) 预警和指导结合。责任督学应切实履行责任督学“预警和指导”的职能，深层次地关注学校的教育教学质量；倾听师生、家长对所督学校教育教学的意见和建议；了解危及师生安全的隐患，及时督促处理并向有关部门报告情况。

(3) 规范和创新结合。责任督学应根据责任区教育发展的实际和阶段性的工作重点，将常态督学与专项督学、联合督学与综合督导结合起来，依法、依规开展督导工作。

(4) 学习和研究结合。责任督学应自觉学习教育理论、教育法规以及所督学校推进素质教育方面的成功经验，不断提升自身素质和督学水平，探索督学规律，创新督学途径，从而深化责任督学挂牌督导工作。

(5) 求实和求效结合。责任督学的挂牌督导应力求“以实为本”，追求朴实、真实；要“以效为用”，追求有效、高效。责任督学要以区域教育发展的大局为重，确立服务意识，就发展思路、发展规划、内部管理、课程构建、学科教学、特色培育等事关学校内涵发展与品质提升的诸多方面给予所督学校切合实际的指导。

## 6. 规范六种方式

规范责任督学挂牌督导工作方式，是体现挂牌督导权威性、有效性的基础。江阴市责任督学挂牌督导有六种方式：（1）每月巡视一次校园。督学巡视时间不固定，事先不告知，事中不汇报，以减少干扰，了解实情。（2）每月一次交流沟通。每月与校长、师生或家长有一次交流沟通，反馈情况，解决问题或化解矛盾。（3）每月至少听评一节课。了解教师课堂教学的实效性，发现教师的教与学生的学存在的不足，提出改进的建议和策略。（4）每学期召开一次座谈会。分析查找

规范办学、实施素质教育与学校管理等方面存在的问题，共同研究解决问题的途径和方法。（5）每学期进行一次问卷调查。全面了解学生、教师与家长的诉求，更加客观准确地反映学校现实，为及时发现与解决问题拓宽信息渠道。（6）每学年进行一次综合反馈。在学年度结束或年度工作总结时，向学校行政班子反馈责任督学一年督导的总体情况，既客观、公正、全面地评价学校的工作，对成绩、经验进行总结提炼，对不足、问题提出整改建议，又为学校指明下年度要努力的方向。

江阴市中小学责任督学挂牌督导的实践取得了预期的实效高效：优化了教育行政管理方式，促进了教育教学质量提升，形成了教育督导特色文化，提高了群众的教育满意度。在启动责任督学挂牌督导的2014年，市教育行政部门在全市万人评议机关活动中有了较大幅度的提名升位；在2015年底的机关评议中，教育行政部门又提升了5个名次。

实行中小学校责任督学挂牌督导，对推动学校端正办学思想，规范办学行为，实施素质教育，提高教育质量，实现教育内涵发展具有积极的意义。然而，作为一种新的督导形式，要真正收到持续的实效，还需要建构责任督学挂牌督导深化的新机制。[1]对此，江阴市人民政府教育督导室，正在进行深入的研究探索与积极的创新实践。

## 二、建构责任督学挂牌督导深化的新机制

### 1. 在责任督学挂牌督导的内涵建设上要有新意蕴

针对责任督学挂牌督导的新任务、新发展，在督导的内涵建设上，要不断提升挂牌督导品质、加强督导制度建设、提高队伍专业水平。

（1）提升挂牌督导品质。2015年《教育部工作要点》提出：“推动学校特色发展，提升学校品质。”这是国家教育

行政部门首次提出“启动学校品质提升工程”。根据这一要求，责任督学挂牌督导在原有督促学校“端正办学思想，规范办学行为”的基础上也必须有新的策应，要着力于学校“规范+品质”、“合格+特色”发展。构建和提升学校品质，“先进的思想和正确的理念是先导，优秀的校长和敬业的教师是主体，达标的硬件和规范的管理是基础，系统的课程和丰富的活动是载体，优雅的文化 and 独特的品牌是表现，优秀的学生和社会的认可是目标”[2]。这六大方面指标，将成为今后责任督学挂牌督导的重点内容，服务于中小学校品质的提升将是责任督学督导的新任务。

(2) 加强督导制度建设。在两年的责任督学挂牌督导工作中，江阴市教育督导室制订的《实施细则》和《工作规范》等一系列挂牌督导制度和要求也将根据教育发展的新任务、新要求，作必要的增减、修订和完善。在修订《江阴市责任督学挂牌督导工作管理制度》的过程中，将加强“督导结果运用”和“督导整改问责”的制度建设，为深化挂牌督导工作提供强有力的制度保障和规范支撑。

(3) 提高队伍专业水平。责任督学队伍的建设，是有效实施挂牌督导工作的前提。江阴市教育督导室一是重视队伍专业水平的提高：根据督学条件，对督学队伍进行调整充实，改善督学队伍的学科专业结构和年龄结构；通过专业培训、学习例会、交流研讨、案例研究、外出观摩等途径提升督学的专业能力和水平。二是加强责任督学队伍的管理：教育督导室根据责任督学的五项基本职责、十项督导任务，从“敬业精神、能力水平、履职情况、工作纪律、督导效果”等方面对责任督学进行综合考核，并将考核结果与责任督学的工作津贴挂钩。

## 2. 在责任督学挂牌督导的工作流程上要有新改进

针对责任督学挂牌督导的新理念、新要求，在督导的工作流程上，要不断拓展挂牌督导领域，改进督导工作程式，严格

规范工作行为。

(1) 拓展挂牌督导领域。2014年3月至2016年1月，江阴市责任督学挂牌督导工作局限于88所中小学。为放大责任督学挂牌督导的工作效能，从2016年春季学期开始，江阴市教育督导室将延伸教育督导的触角，将职业类学校也纳入挂牌督导的范围，并着手研究面广量大的幼儿教育机构的督导方案，以尽快实现责任督学挂牌督导对江阴教育的全覆盖。

(2) 改进督导工作程式。2016年开始，江阴市的挂牌督导将试行以突出“提升学校品质”为主题、以“適切服务指导”为支撑的“1+x”的菜单式督导方案。“1”是责任督学的基础性工作和重点内容，“x”是教学常规、课程建设、队伍管理、后勤服务4个督导专项，片区责任督学可在4个子菜单中自主选择，将责任督学常态督导与片区联合专项督导相结合。菜单式督导既突出聚焦问题的“督”，又强化柔的“导”，以进一步提升挂牌督导的实效。

(3) 严格规范工作行为。市教育督导室将进一步规范责任督学的督导流程，关注责任督学督导行为的规范性，确保挂牌督导活动的权威性与严肃性。根据iso9000质量管理体系中的计划[plan]、执行[do]、检查[check]和总结[act]四个环节的循环原理，对责任督学的督导行为实行过程化管理。强调“督学有预案、督导有规范、问题有反馈、整改有检查”，以利于责任督学挂牌督导成效的持续提高。

### 3. 在责任督学挂牌督导的结果运用上要有新突破

针对责任督学挂牌督导的新举措、新特征，在督导的结果运用上，要切实落实分级责任担当、明晰跟踪整改路径、启动整改问责程序。

(1) 落实分级责任担当。挂牌督导工作的效能最终要体现在结果的运用上，强化挂牌督导，就要凸显督导结果的效度和

信度。而督导结果的运用首要的是要分级落实责任担当。以江阴为例，涉及教育全局性的问题，教育行政部门主动担当。凡涉及基层学校的问题，由具体的办学主体来承担责任。

(2) 明晰跟踪整改路径。责任督学在学校发现的问题，有的要求学校及时整改；有的涉及行政部门业务科室的，提交督学室分类汇总、梳理分析，再提交相关部门根据问题性质和问题的轻重缓急限期整改；有些事关学校安全等方面的重大问题，反馈给市督导委员会协调有关部门限期整改。凡整改的问题，责任督学都要回头验收，将结果报督学室备案。

(3) 启动整改问责程序。教育督学室出台了《江阴市责任督学挂牌督导工作监督和问责机制》和《江阴市责任督学督导结果公示（试行）》两个文件，规定并启动了“发现问题—反馈协调—跟踪整改—结果运用”的整改问责程序。教育督学室赋予责任督学相应的监督、选优权力，教育行政部门将责任督学督导结果作为学校、领导考核评优、问责处理的重要依据。2015年底，在校长年度考核百分权重中，教育综合督导和责任督学督导结果共占比40%。如责任督学在常态督导中发现学校有违反“五严”规定的，校长年度评优予以一票否决。

#### 4. 在责任督学挂牌督导的服务保障上要有新举措

针对责任督学挂牌督导的新内涵、新特点，在督导的服务保障上，要努力完善服务保障机制、创设信息服务平台、建构督导信息系统。

(1) 完善服务保障机制。在两年的责任督学挂牌督导中，江阴的责任督学以积极的态度、优良的实绩赢得了学校、师生、家长、社会的肯定。市教育督导部门为责任督学开展工作提供了必要的服务保障。在江阴，责任督学的日常办公、设备添置、培训学习、工作津贴、人身保险都已列入财政预算。强有力的财政支持，保障了责任督学挂牌督导工作的正常和

有序推进，增强了责任督学的责任感和信心。

## 事业单位工作计划篇七

### 一、指导思想：

以教育部、国家\_制定的《中小学环境教育实施指南》、及《“绿色学校”创建指南》、江苏省教育厅、环保局制定的《江苏省“绿色学校”评估标准》为指导，以培养学生的环保意识和创建“绿色学校”为目标，从而进一步推进我校的可持续发展，提高我校的教育教学水平。

### 二、工作目标：

(一)引导师生关注环境保护问题，知道一些环保法规、环保知识、增强环保意识，养成保护环境的好习惯，掌握基本的环境科学知识。

(二)培养师生对环境负责任的精神，树立热爱大自然和保护地球家园的高尚情操。

(三)使师生从自己做起，从小事做起，从关心校园环境做起，积极参与保护环境的行动，做一些力所能及的环境保护工作。

(四)将环境意识和行动贯穿于学校的管理、教育、教学和校园建设。培养可持续发展人。环境保护教育是让少年儿童从小懂得保护好人类生存的环境，让社会可持续发展。

(五)建立学校、家庭、社会一体化的教育机制，以学校为中心，带动全社会环保意识发展，使环保教育成为全社会的共同责任。

(六)结合“书香校园”、“园林化学校”建设工作，绿化、美化、净化校园，加强学校环保硬件建设。

### 三、具体工作：

#### (一)加强宣传，营造氛围。

1、学校把环境宣传作为环境教育的切入点，在校园内设立环保教育宣传栏、环保宣传标语(牌)，班级进行环保板报竞赛，不断为环境教育营造浓郁的氛围。

2、利用多媒体教室、电脑室组织学生观看环境教育录像片、录像资料，并将学校组织的各种环保活动及时录像，及时播放。

3、定期和不定期地进行环境教育专题活动。

#### (二)对学生进行环境保护教育。

##### 1、有关学科渗透环保教育。

(1)有关学科列出相关课目和教育重点，环境保护涉及方方面面，在学生学习的各门学科中都有体现，《科学》、《品德与社会》、《品德与生活》等学科有许多教学内容本身就是环保科学知识，教师在教学中引导学生懂得这方面知识和应有的规范行为，这是环保科学教育的重要方面。

(2)每两周一课时使用环境教材，对学生进行环境专题教育，要在课堂上展示丰富的环境教育材料，引导、鼓励学生谈论较多的环保话题，把环境教育融入到说、读、写的技能培养里面。

##### 2、积极参与学校环境建设。

(1)校园绿化、美化，分班包干负责。把学校各区规划到班，强化平时的美化工作。

(2)定期修剪学校的花草树木。

3、充分利用板报、晨会、专栏等阵地进行环境保护的宣传。

(1)晨会课时，教师利用环境知识来进行行为规范教育；

(2)学校黑板报和教室黑板报开辟出一块环保专栏，“创建绿色”的专栏。

(3)组织开展自编《环境手抄报》活动。

4、开展丰富多彩的环境教育主题活动。

(1)举办环保知识讲座；

(3)开展社会调查；

(4)开展读书活动；

(6)组织“环保卫士”活动

(7)撰写环境小论文；

(8)举办环保知识竞赛、手抄报竞赛、环境书法和美术竞赛；

(9)组织主题班会、辩论会、文艺汇演等活动；

(10)参与一些保护环境的实践活动；

(11)实行节纸、节电、节水、垃圾减量及回收利用等活动

(12)开展形式多样的环保征文演讲比赛。组织进行如《家乡小河在呻吟》《社会主义新农村》、《我为环保做贡献》等的主题征文演讲比赛。

5、结合3月12植树节、爱鸟周、6月5世界环境日、6月25日土地日开展形式多样的庆祝活动。

6、结合创建“园林化学校”活动、“书香校园建设活动”搞好学校的环境建设。

(三) 以身作则，言传身教，提高环境教育效果。

1、教师注意保持衣装整洁、保持办公桌整齐、不吸烟、不随地吐痰等。

2、教师主动拒绝使用塑料袋和一次性餐具。

3、教师带头不浪费纸张粉笔等。

(四) 教学内容安排：“只有一个地球”主题队会

## 事业单位工作计划篇八

按照市委巡视巡察工作的要求，市委第\*轮巡察第\*巡察组于20\*\*年\*月\*日至\*月\*日对^v^\*\*市环境保护局党组进行巡察，并于20\*\*年\*月\*日向局党组进行反馈巡察发现问题，提出整改意见建议。巡察组反馈巡察工作情况后，市环保局党组书记\*\*同志高度重视并切实承担起巡察整改的主体责任，于20\*\*年\*月\*日组织召开专题会议研究部署整改工作，亲自参与整改方案的制定，对问题成因进行分析，明确整改责任人、整改措施及完成时间，使整改工作扎实可行。现将局党组书记\*\*同志组织整改落实巡察组反馈意见情况报告如下：

### 一、组织开展整改工作情况

(一) 统一思想，认真领会巡察整改要求。市委巡察组反馈意见后，\*\*同志立即主持召开党组专题会议，对巡察组反馈的意见进行了认真研究和领会把握。党组班子成员深刻认识到整改市委巡察组提出要求和意见建议的重要性，巡察组提出的各项意见明确具体，针对性、指导性、操作性都很强，完全符合市环保局工作实际，为理清工作思路、完成工作任务，

推进全市环境保护工作健康发展提供了政治保障。

改的工作格局。

(三)明确分工，有序开展巡察整改工作。针对市委巡察组反馈的党的领导、党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作 4 个方面\*\*\*个问题进行责任分解，研究制定了《市环境保护局关于市委第\*轮巡察第\*巡察组反馈发现问题的整改方案》，明确责任领导和具体责任人，细化工作措施，确定整改时限，对标对表认真抓好整改措施的落实，确保巡察发现问题整改到位。

## 二、整改落实情况

经认真对照梳理，将反馈涉及四个方面的具体问题归纳为 15 项，截至目前，已全部整改到位，整改工作已取得阶段性成果。

### (一)针对党的领导方面的问题

#### 1. 存在党的领导弱化的问题

整改情况：今年以来，市环保局高度重视领导班子建设，严格按照《中国^v^党组工作条例》的有关规定，于 20\*\*年\*月\*日召开党组扩大会议专题讨论和研究增补党组成员问题，并形成请示文件报请市委组织部批复同意市环保局党组增补3 名成员，完善配齐了市环保局党领导班子。新领导班子配齐以后，党组先后制定印发了\*市环党通〔20\*\*〕\*号和\*市环党通〔20\*\*〕\*号文件，对领导班子和党组成员明确责任分工，进一步健全和完善党组议事规则，规范了党的日常工作开展，强化了党的领导核心作用。该项整改措施已完成整改。

#### 2. 存在意识形态领域工作薄弱的问题

## 事业单位工作计划篇九

一、整改工作的开展状况 我局党组把落实巡察反馈问题整改作为重要的政治任务，摆在突出位置来抓，特殊是在新冠肺炎疫情中，以剧烈的政治意识和责任担当，加强党的领导、发挥党员先锋模范作用，把整改工作与抗击疫情同部署、同落实，取得了抗疫和巡察整改的阶段性成效。

至局机关各科室和直属各单位，多次组织党组集中学习研讨，召开直属单位主要领导干部参与的整改工作会议，统一思想认识，部署巡察整改工作，推动了党组成员和各级干部凝聚共识，提高政治站位，增添抓整改落实的思想自觉和行动自觉。

〔二〕明确责任，细化措施。为加强对巡察整改工作的领导，党组成立了巡察反馈意见整改落实工作领导小组，由党组主要领导和班子成员为正副组长，局机关各科室负责人、局直属各单位主要负责人为成员。下设办公室，负责巡察整改落实工作的综合协调、跟踪调度、督查检查等工作，构建了“党组领导、分工负责、专班推动”的整改格局，为整改事项提供了组织保障。局党组认真商量制订了《市委第一巡察组反馈意见整改落实工作方案》，对市委第一巡察组反馈的问题进行责任分解，明确 xx 个问题的整改责任人、整改措施和完成时限，细化整改措施，做到整改方案具体、整改措施细致、整改方法得当、整改时限明确。

主题教育常态化制度化紧密结合，与抗击新冠疫情相结合，准时调度、督导检查重点整改工作的落实状况，协调解决整改正程中存在的困难或问题。使整改工作成为推动卫生健康事业改革进展的强大动力，使整改成效表达在疫情防控成效上。各责任科室、直属各单位严格根据《工作方案》从严从实抓好各项整改任务的落实，完成一项销号一项，确保件件有着落、事事有回音。

二、反馈意见整改落实状况 局党组对市委第一巡察组反馈的x大方面共xx条问题，逐项商量，细化为 xx 项整改措施，挂图作战，对账销号，跟踪问效，确保整改工作有序推动。目前各项整改工作已基本到位，整改时限较长和需要长期推动的，也根据整改工作方案要求，逐步推动。具体状况如下：

〔一〕着力解决“党的政治建设落实不到位”问题 推动上级重大决策部署乏力问题 关于“落实市委决策部署不准时、不全面”的问题。

整改状态：已完成，长期坚持。

提出切实可行的贯彻落实意见，形成党组会议纪要和局长会议纪要，坚决按市委市政府的决策部署推动各项工作。

关于“创建省级区域医疗中心改革进展效果不明显，尚未形成较为显著的区域医疗高地，推动医药卫生体制改革措施乏力，全市公立医院综合改革效果全省排名靠后”的问题。

整改状态：持续推动。

广 xx 省和 xx 市深化医改阅历行动方案纳入我市的重点改革任务,通过收集各地各单位实施状况，把握工作进展，同时要求各地、各单位结合管辖区域和工作职责进一步细化工作措施，落实工作责任，全力以赴推动该项工作任务在我市落地见效，按市政府要求启动扩大现代医院管理制度试点的申报工作，推动我市医药卫生体制改革工作步上新台阶。

关于“推动国家基本公共卫生服务和家庭医生签约服务率不高，落实村卫生站公建民营规范化建设工作任务进展缓慢”的问题 整改状态：持续推动。

新生儿访视率 xx%□早孕建册率 xx%□产后访视率 xx%□全市 xx 岁及以上老年人健康管理率 x%□高血压患者规范管理率

xx%%□ii 型糖尿病患者规范管理率 xx%□我市常住人口家庭医生签约 xxxxxxxx 人，常住人口签约率为xx%□重点人群签约 xxxxxxxx 人，重点人群签率为 xx%□

集体决策落实不到位的问题 整改状态：持续推动。

整改状况□xxxx 年 xx 月，我局内审小组开展对 xx同志任市慢病院院长期间经济责任审计，审计报告已在征求意见。现已着手开展对原市打算生育服务中心和原市妇幼保健院进行经济责任审计。

“三重一大”制度执行不到位的问题 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：一是我局党组会议严格执行“三重一大”事项的集体决策，从 xxxx 年 xx 月起，将涉及干部选拔任用的事项另本记录，已杜绝非党组成员参与人事任命表决的现象，此项工作将长期坚持。二是自 xxxx 年 x 月起，局机关 x 万元以上的大额资金使用均按程序提交局党组会议商量确定。

〔二〕着力解决“党的思想建设抓而不实”的问题 理论学习不扎实 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：一是党组中心组学习制度化、常常化，聚焦学习^v^新时代中国特色社会主义思想这个重点，把政治理论学习和卫生健康工作结合起来，学习教育与业务工作互相促进，推动卫生健康事业进展。制定印发□^v^ xx 市卫生健康局党组理论学习中心组 xxxx年专题学习打算□□x 市卫党组□xxxx□x 号〕，今年 x 至 x 月份共组织开展中心组学习 xx 场次，并做好相应学习记录。二是在主题教育中聚焦学习^v^新时代中国特色社会主义思想这个重点，突出学原著学原文悟原理，开展个人自学和集中学习研讨。认真贯彻“两手抓、两促进”的要求，做到学习教育与业务工作互相贯通，互相

促进。

落实意识形态责任制重视不够 整改状态：已完成，长期坚持。

在新冠肺炎疫情防控工作中进一步增添阵地意识，表达意识形态工作要求，突出宣扬重点，把握正确宣扬导向，加强舆情监测，做好宣扬言论引导。准时、精确向社会公开发布疫情防控救治信息，开展健康教育，推送各种防控常识的科普宣扬，坚持实事求是挖掘典型事迹，加大对救援湖北医务人员先进事迹的宣扬力度，强化社会主义核心价值观对卫生健康从业人员的引领作用，坚决防止“低级红、高级黑”。

多次专题教育学习质量不高 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：局党组中心组学习制度化、常常化，推动市直卫生健康系统各级党组织理论学习进一步走深走实。一是制定印发《xx市卫生健康局党组理论学习中心组xxxx年专题学习打算》（x市卫党组〔xxxx〕x号），进一步加强对直属单位学习教育的指导，并结合实际开展教育活动，今年x至x月份开展中心组学习xx场次，做好相应学习记录。二是“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会后，对我局班子及班子成员查摆出来的问题认真商量，制订了切合实际的整改台账，并按号销账主动落实整改。

（三）切实解决“党的组织建设薄弱”的问题 党建工作不到位 关于“机关党委建设不到位。重业务，轻党建，对卫生健康系统的基层党组织和党员教育管理工作抓得不牢，抓党建意识不强，未能将党建工作与卫生健康工作共同推动、融合建设”问题 整改状态：持续推动。

整改状况：一是以基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作为抓手，全面加强党的基层组织建设〔xxxx年x月组织开展市直卫生健康系统基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作，有x位基层党组织书记评定为“好”等次。二是

印发《xx市卫生健康局xxxx年党建工作要点》（x市卫党〔xxxx〕x号），加大对市直卫生健康系统各单位党建工作的指导力度。

关于“基层党组织弱化、虚化”问题 整改状态：持续推动。

党委书记院长分设的请示》，主动推动公立医院党组织书记和院长分设工作；三是指导市妇幼保健打算生育服务中心、市慢性病防治院根据省卫生健康委《关于印发加强xx省公立医院党的建设三个示范性文本的通知》要求，结合实际抓好规范制定和贯彻落实。

关于“党内政治生活缺失。党组民主生活会质量不高、“三会一课”制度执行不力、民主评议党员流于形式、党员组织关系排查落实不准”问题 整改状态：已完成，长期坚持。

整改状况：一是印发《关于认真开好市直卫生健康系统“不忘初心牢记使命”主题教育专题民主生活会的通知》《关于做好基层党组织“不忘初心牢记使命”专题组织生活会和民主评议党员有关工作的通知》，指导直属各单位做好各环节的工作。二是认真落实“三会一课”制度，规范记录。三是排查党员组织关系，抓好排查问题整改。

人员管理存在‘双轨制’运行 整改状态：持续推动。

整改状况：主动开展调研分析，结合事业单位机构改革，收集了解有关状况，并初步形成“整合优化资源，理顺市妇幼保健院设置，成立市健康教育所”的意见草案报送市委编办。

人员编制与事业进展需求不匹配 整改状态：持续推动。

整改状况：主动开展调研，收集有关状况，参照周边地区的做法，结合事业单位机构改革，初步形成“按机构编制标准增加市妇幼保健院、市中心血站编制”等机构编制调整意见

草案报送市委编办。

“卫生健康人才队伍建设缺乏规划” 整改状态：持续推动。

伍。三是根据省委组织部和省卫生健康委《关于全面开展医疗卫生人才“组团式”紧密型帮扶工作的通知》（卫

〔XXXXXX号〕，XXXX年我市共有x家受扶医院，分别为xx医科大学附属第一医院帮扶xx县人民医院、xx市中心医院帮扶xx县人民医院、xx大学医学院第一附属医院帮扶xx市人民医院，目前帮扶工作队均已到位开展工作。四是根据省人社厅和省卫生健康委的统筹支配，做好XXXX年x东西北专项聘请的各项组织工作，至x月份，共有xx人通过资格审核（xxxx人、xxx人，xxx人，产业园x人）。五是我市xx个乡镇卫生院全科医生特设岗位共聘请xxx名，x个升级...

## 事业单位工作计划篇十

按照市委统一部署，市委第五巡察组于XXXX年x月xx日至x月xx日对市医疗保障局组进行了常规巡察，x月xx日向我局反馈了巡察意见。根据务公开制度和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

### 一、提高认识，落实责任，以有力举措推动巡察整改

（一）强化领导，明确责任。为深入推进巡察反馈意见整改落实工作，市医保局成立巡察反馈意见整改工作领导小组，下设办公室，负责统筹协调整改日常工作。局党组书记严格履行第一责任人职责，班子其他成员根据职责分工，层层传导压力，压紧压实责任，指导督促分管领域整改工作，各相关责任科室坚持问题导向，主动照单认领。

（二）区分类别，挂账销账。深入剖析问题根源，区分类别制定针对性解决措施，有条件解决的问题，立即采取有效措

施进行整改，做到立行立改；通过努力能够解决的问题，明确步骤，完善措施，建立制度，限期整改；受到政策和条件限制一时难以完全解决的问题，在调研分析的基础上，积极努力，创造条件，尽快加以解决。明确责任领导、责任单位和整改时限，列出整改台账，实行“挂账销账”。

敢于担当的精神、知错就改的态度、勇于创新的恒心、驰而不息的韧劲，对涉及的整改问题，逐条逐项跟踪督办，对整改不力、措施不到位的，及时进行问责督导，确保各项问题整改工作的时效。

（四）常长结合，巩固成果。对于反馈意见中提出的意见建议，能够统筹当下和长远，研究提出具体落实措施，把落实整改作为促进本职工作的切入点和落脚点，自觉把巡察整改与改进工作有机结合，既认真解决了当下发现的突出问题，又透过现象看本质，举一反三，查漏补缺，完善制度，巩固成果，形成科学有效、简便易行、衔接配套的长效工作机制。

## 二、聚焦问题，真抓实干，坚决把巡察反馈意见全面整改到位

### （一）关于推进机构改方面存在问题的整改

一是采用中心组集中学习、组会议学习及自学等方式深入学 xxx 思想和 xx 精神，深刻领会 xxxx 关于医疗保障工作重要论述的精神实质和丰富内涵，深刻领会 xx□xx 深化和机构改的重大意义和任务要求，进一步提升政治站位，迎难而上，主动作为，认真落实机构改各项工作任务。

二是研究提出增设机构人员编制的方案建议，继续向有关部门汇报 xx□xx 关于深化我国医疗保障制度改的新要求，全力争取机构编制及人员配备，适应新形势下医疗保障工作的新要求。

三是扩宽选人渠道，根据机关和直属单位缺编空编情况，积极与

有关部门沟通汇报，通过接收军转干部、参加市直机关公务员遴选、全省公务员招录、选调、招聘公益岗等多种方式尽快充实机关工作人员，健全内设机构，全面完成机构改任务。

## （二）关于推进医药卫生体制改方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻全市卫生健康大会精神，进一步提升对深化医药卫生体制改重要性的认识，主动谋划，积极探索，密切与卫健部门协作，全力推动“三医联动”改取得新成效。按照会议印发的深化医药卫生体制改方案总体要求和医疗保障局承担的各项改任务，研究制定我局工作计划，细化工作方案，明确工作措施，推进各项工作任务落实。

二是举一反三，对照与市政府签订的年度目标责任书、政府工作报告重点任务分解、深化改领导小组重点工作任务等，建立重点改任务月台账，认真分析研究各项工作进展情况，解决工作推进中遇到的问题，积极推进各项工作任务落实，确保年度目标任务全面完成。

三是继续密切关注局和省局关于“探索建立职工基本医疗保险门诊统筹制度”的工作进展，认真学习医保局 x 月 xx 日发布的《关于建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制的指导意见（征求意见稿）》，积极开展准备工作。

## （三）关于履行职能职责方面存在问题的整改

案”，全面履行医疗保障局各项职能职责。

二是落实好药品集中带量采购工作，按照全省统部署，及时推进我市药品和医用耗材的集中带量采购工作。

三是通过省医药采购平台强化对定点医疗机构药品购销行为的监管。

四是组织开展医保系统数据统计分析，持续做好医疗服务样本项目季度价格报送和历史价格采集工作。

五是根据□xx 省政府办公厅关于全面做实基本医疗保险和生育保险市级统筹的意见》明确的完成时限及任务，派专人调研学先进经验，为制定我市市级统筹方案提供相应依据。

#### (四) 关于医保基金监管方面存在问题的整改

一是认真学习 xx 办公厅 x 月 xx 日印发《关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的指导意见》，密切关注医保局《医疗保障基金使用监管条例》立法进程和省医保局□xx 省政府办公厅关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的实施意见》工作进度。

二是按照社会保险法及其实施细则等法律法规，参照市人社局原基金监管办法，制定下发□xx 市基金监管工作方案》、《关于开展医保定点医疗机构规范使用医保基金行为专项治理工作的通知》。

三是积极与有关部门沟通汇报，完善医保基金监管组织体系，充实稽核监管人员，申请增设市医疗保障基金稽核中心。

覆盖检查。

六是制定《关于印发〈欺诈骗取医疗保障基金行为举报奖励暂行办法实施细则〉（试行）的通知》，发挥社会监督作用，更好的维护基金安全。

#### (五) 关于优化营商环境方面存在问题的整改

一是制定下发《xx市医疗保障局关于成立优化营商环境工作领导小组的通知》，成立优化营商环境组织机构，推进医保领域“放管服”改。二是认真落实《xx省医疗保障系统窗口单位服务规范（试行）》和《服务标准《xx市医疗保障系统行风建设实施方案》，持续优化经办服务流程，减少证明材料，简化办事环节和手续，完善服务内容，创新服务方式。

三是认真学习省医保局《关于印发《xx省医疗保障经办政务服务事项清单》（试行）的通知》和《关于印发《xx省医疗保障经办政务服务事项办事指南》（试行）的通知》精神，分解细化内容，制定我市医疗保障经办政务服务事项清单和办事指南。

四是将新增“两定”机构申请受理等纳入市行政审批服务大厅医保服务窗口办理，制定下发《“两定单位”申报业务服务指南》，落实好一次性告知、限时办结等制度。

五是制定出台《“两定单位”管理工作流程》和《xx市医疗保障监管事权划分意见》，明确市直及五区责权划分。

#### （六）关于关于软件系统存在问题的整改

从根本上解决了反应慢、服务差等问题。

二是在宽带运营商与人社部门合同到期前，先行多次与宽带运营商进行协商，已拿出解决方案。待原合同到期后，我局与宽带运营商重新进行协商谈判，签订新的协议合同，降低宽带专线使用月租费。

#### （七）关于建工作方面存在问题的整改。

一是牢固树立抓好建是本职，不抓建是失职，抓不好建是渎职的理念，认真落实 xx 省委、市委关于建设的各项部署和要求，全面提高机关建设质量和水平。

二是制定《□xx市医疗保障局组全面从严治主体责任清单》，建立组主体责任、组书记“第一责任人”和班子成员“一岗双责”责任的责任体系。

三是制定《□xx市医疗保障局建工作要点》和《□xx市社会医疗保险中心建工作制度》，推动建工作责任落实，把建工作和业务工作深度融合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。

四是制定《□xx市医疗保障局机关员积分制管理的实施意见》，制定积分管理细则，开展员积分制管理。

#### （八）关于内政治生活方面存在问题的整改

一是采用组中心组集中学习、组会议学习及自学等方式认真学习《关于新形势下内政治生活的若干准则》、《纪律处分条例》、《内监督条例》、《问责条例》等内法规，增强严肃内政治生活的自觉性。

《局员领导干部支部联系点情况汇总表》，建立局班子成员联系各支部制度，明确联系方式和工作要求，指导各支部规范内政治生活。局班子成员带头落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议员和领导干部双重组织生活等制度，认真开展批评与自我批评，坚持领导干部上课，自觉接受监督。

三是全面加强支部制度化、标准化、规范化建设。

#### （九）关于执行组议事规则方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻《组工作条例》，制定《□xx市医疗保障局组议事规则》，推进组工作制度化、规范化、程序化。二是发挥组领导核心和把方向、管大局、保落实作用，加强班子能力建设，强化政治意识、组织意识、纪律意识，明确组会议、局长办公会议等会议的议事范围。

三是采用组中心组集中学习、组会议第一议题制学习及自学等方式，坚持把学习贯彻 xx 思想作为首要政治任务，强化理论武装，提高政治能力。

四是认真贯彻落实民主集中制原则，严格执行民主决策程序，加强对“三重一大”事项的集体商议，坚持会前充分沟通、会中讨论发言，会后贯彻落实，落实好一把手末位表态制度。

#### （十）关于管干部方面存在问题的整改

一是采用组中心组集中学习、组会议学习及自学等方式学习管干部制度规定，强化管干部的原则。

二是制定《xx 市医疗保障局选人用人工作和干部监督工作制度》，选拔用人

要突出管干部的原则，研究制定切实可行的实施方案，严格执行组织路线和选人用人制度，发挥好组的领导和把关作用。

#### （十一）关于学习贯彻上级决策部署方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻 xx 思想，学 xxxxx 关于医疗保障工作的重要指示批示精神，加深对新时代特色思想和 xx 大政方针的理解，增强贯彻落实的自觉性和坚定性。

二是坚持学思用贯通、知信行统，在深入一线开展调查研究中发现问题、破解难题、推动工作，把学习成效转化为推动工作、攻坚克难的动力，变成破解难题的实招硬招，不断提升运用创新理论指导实践、推动工作的能力。

三是统筹安排组会集体学、中心组集体学、机关干部日常学、个人自学等多种方式，推动学习贯彻走深走心走实。

#### （十二）关于医保政策宣传方面存在问题的整改