

# 一张纸的劳动合同书 劳动合同免费样本(大全10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 一张纸的劳动合同书篇一

甲方：陕西英实业有限公司（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）身份证：

家庭住址： 联系电话：

甲方为确保境外工程顺利完成，根据我国法律法规及相关政策规定，与乙方在平等、自愿的基础上协商一致，并经乙方家属同意签订本合同。

### 第一条 聘用条件

甲方聘用的劳务人员必须具备下列条件：

2、政治思想素质好，品行端正，身体健康，在中国无刑事犯罪记录（需当地派出所出具证明）。

3、具备两年以上工作经验的熟练建筑技术工（电焊工）。

### 第二条 劳务期限

依据境外工程期限的特点，乙方出国劳务期限暂定为 年。自20xx年月日至20xx年 月 日止。（如有必要可以延长）

### 第三条 劳动报酬和支付办法

自乙方到达境外工作起每天电焊工工资元，每天小工工资元，如需加班，累计8小时为一个工。

工资发放于次月起，每月15日甲方将乙方工资的60%汇至乙方指定银行卡上（不含税费），其余部分在年月前一次性付清。

### 第四条 双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据境外情况制定相关规定和制度，乙方必须遵守。对乙方执行规定和制度。工作成绩优秀或不执行甲方的规定和制度，对违章施工、无故旷工、劣质工作的，甲方有权给予奖励和处罚。

2、甲方有权根据工作需要和规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理。

3、甲方有权对乙方实行严格管理，并适时调整乙方的工作岗位（工种）。

4、甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定付给乙方劳务报酬。

5、甲方应合理安排乙方工作和食宿，负责境外纪律，业务技术、劳动安全、卫生的教育和培训等。

6、甲方应为乙方办理出国劳务工人员意外伤害保险。

7、甲方负责乙方每月的伙食及住宿。

乙方的权利和义务：

1]乙方在境外工作期间必须热爱祖国，遵守外事礼仪，不得有损国家和甲方声誉及利益的行为。

2、乙方在务工期间应严格遵守甲方的各项规定，服从甲方人员的管理和工作安排。

3、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，履行建筑劳务岗位职责。

4、乙方施工质量应符合有关规范和技术标准。

5、乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。

6、乙方有遵照本合同约定足额获取劳动报酬的权利。

7、乙方在务工期间有获得身体意外伤害保险的权利，享有工伤保险待遇。

8、乙方有保护甲方提供的一切公共设施及机械设备的义务，如乙方变卖或故意损坏，必须无条件接受甲方的处罚，并承担经济赔偿责任。

## 第五条 合同的变更

双方协商一致，方可变更合同有关内容，变更后的合同或合同附件经双方签字生效，本合同对变更另有规定的，从其规定。

## 第六条 合同的终止和解除

发生下列情形之一，本合同终止。

本合同期满的；

2、双方约定的终止条件出现的；

3、甲方破产，解散或者被解散的；

4、乙方因病（伤）丧失劳动能力不能适应岗位工作或者死亡的；

5、由于天灾、战争、政治事件等不可抗拒的原因。

有下列情况之一的，甲方可以提前解除合同：

1、乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、乙方因涉嫌违法犯罪被限制人身自由的；

4、乙方不具备工种操作技能，不能胜任甲方安排的工作；

5、乙方聚众闹事、参加或组织罢工，或参加任何非法和邪教组织及其活动的；

6、乙方参与其他公司或组织经营活动的；

7、乙方未经甲方同意擅自以本人或他人名义在银行、供货商、分包商等处开设帐户的；

9、法律、法规规定的其他情形。

甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

- 2、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- 3、甲方工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕。

## 第七条 特别规定

- 1、乙方出国购买机票的费用由甲方承担。

回国期间不享受劳动报酬。

- 3、如因乙方原因导致不能履行本合同或境外工作不满一年，往返机票由乙方承担。满一年甲方报销机票，合同期满往返机票由甲方承担。

- 4、经医生证明乙方因疾病缺勤不发工资（工伤除外）；

- 5、甲方负责为乙方办理境外签证，工作证等必要手续，出国时的体检、公证费等由甲方承担。

- 6、在境外期间，乙方护照由甲方统一保管，本合同期满甲方收回或取消乙方的工作证和签证。

- 7、乙方出境后或在工作期间如有叛逃，取消一切报酬并移送司法部门处理。家属向甲方赔偿人民币20万元经济损失。

- 8、因乙方原因导致本劳务合同解除的，全部费用由乙方自行承担。

## 第八条 违约责任

甲方违约：

- 1、甲方提前解除本合同，往返机票由甲方承担。
- 2、甲方违约承担违约金7200元人民币。

乙方违约：

1]乙方违约解除本合同，往返机票开支由乙方承担，乙方违约承担违约金7200元人民币；乙方违约承担护照签证费18000元。

2、乙方如自行转移工作单位，扣除所有工资报酬，并向甲方赔偿10万元人民币。

3、因乙方违约造成甲方的实际损失由乙方赔偿。

## 第九条 劳保用品与医疗保险

1、甲方为乙方提供劳保用品，如工作服、工作鞋、手套、安全帽、安全带等。

2、甲方为乙方办理境外期间人身意外伤害保险，保险费用由甲方承担。

3、乙方在境外劳务中发生工伤，医疗费由甲方支付，治疗期间劳动报酬不变，如经治疗不能再履行合同时，按照中国工伤标准作出一次性处理。

4、因公发生的交通、住房、水电、卧具费由甲方承担，其它生活用品由乙方承担。

## 第十条 其它事项

1、双方履行本合同发生争议应协商解决，协商不成可向西安市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的可向西

安 市中级人民法院提起诉讼。

2、本合同经乙方出具承诺和家属出具保证书，经本人签字后生效，受法律保护。《家属保证书》和《承诺书》为本合同重要组成部分，并具有同等法律效力。

## 第十二条 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律、法规。

2、本合同一式叁份，甲、乙双方及甲方驻外项目部各执一份。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月 日 年 月 日

## 一张纸的劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

钢筋分项工程劳务合同内容介绍：

xx县xx镇《福源名居》项目工程已由甲方总承包，因生产需要，经甲乙双方友好协商，由乙方提供技术熟练的承建制劳务队伍及相应的管理班子参与本工程的施工。为了明确双方的责任和义务，双方依据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国建筑法》，协商一致，特制定如下合同条款，供双方共同遵守。

xx县xx镇《福源名居》项目

xx镇顺河街

地上七层，地下一层总建筑面积约4662m<sup>2</sup>（以竣工后实际面积为准），为砖混结构。

4.1承包方式：设计图纸中所有结构的包工、包质量、包辅材（绑扎丝，切割片，对焊接，机具等。甲方只提供钢材）包节约材料、包工期、包安全、包文明施工。

4.2 承包范围□xx县xx镇《福源名居》项目，从基础至屋面全部钢筋制作绑扎安装。

5.1 工程计价结算：本工程按建筑面积每平方米（17元）壹拾柒元计算，包含正负零以下及屋面女儿墙在内。

5.2 付款方式：每月最后一天报核当月实际完成工作量（按已浇砼完毕的成品计算），按70%在7天内支付，全部主体工程完工验收后7天内进行结算，结算后一个月付清全部余款（宽限期7天）。

6.1甲方根据总工期要求，编制施工总进度计划。在此基础上，乙方编制详细的周计划，月计划。如果由于乙方计划不周，组织不力，技术力量不足，造成工期延误，使甲方蒙受的损失，甲方保留索赔的权利。若达不到规定进度要求，甲方有权安排其它班组施工，所干工作量从乙方结算中扣除给其它班组。

6.2 工期要求：按甲方总进度计划流水线施工，只准提前，不得拖延。

此协议一式二份，甲乙各执一份双方签字生效。

甲方：

身份证：



乙方：

身份证：

xx年xx月xx日

## 一张纸的劳动合同书篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

年 月 日 月 薪 提 成

1 % 2 % 3 % 4 % 5 % 备注

### (二) 甲方的权力和义务

#### (1) 甲方的权利

1. 职务任命，工作安排和人事调备。
2. 部署工作，下达任务，指定劳动定额和工资等级。
3. 根据影楼的规章制度，对乙方实行奖励或处罚。

#### (2) 甲方的义务

1. 尊重乙方的民主权利，维护乙方的合法权益。
2. 按时发放工资及劳动保护用品。
3. 对乙方进行思想教育和技术业务培训。

### (三) 乙方的权力和义务

## (1) 乙方的权利

1. 享有国家法律规定的`民主权利和合法权益。
2. 领取劳动报酬。
3. 接受业务培训和技術教育。
4. 对甲方提出建议和意见。

## (2) 乙方的义务

1. 遵守国家的法律法规，不从事违法犯罪活动。
2. 服从领导，遵守公司的各项规章制度。
3. 按时，按质，按量完成单位下达的工作任务。

本合同自签字即日生效，具有法律效力。由于不可抗拒的客观原因，使本合同无法履行，经双方协商，可以变更或解除合同。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

XXXX

## 一张纸的劳动合同书篇四

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》及公司有关制度和规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同，共同遵守以下条

款：

一、甲方因经营(工作)需要，经考核聘用乙方在岗位工作，担任职务，合同期限自日起至年月日止。在合同期内，甲方有权根据经营(工作)需要及乙方的表现调整乙方的岗位和职务。

二、甲方实行同工同酬、易岗易薪制，按乙方当前的工作岗位和职务月工资定为元，其它项目工资按劳所得。

三、乙方应严格遵守甲方的工作制度，在非规定休息日休息的均视为无薪休假，不计发工资，情节严重的，倒扣工资20\_\_美容院劳动合同范本20\_\_美容院劳动合同范本。

四、合同期内，乙方工作表现优秀，在续签合同的前提下，甲方将提供乙方外出学习进修机会，学习费用由乙方负担。在学习期间不计发工资及补贴。

五、在合同期内，乙方若有以下行为，甲方有权及时解除本合同，并且不做任何补偿。

2;严重违反美容院制定的规章制度的；

4、被依法追究刑事责任的。

六、在下列情况下，经甲、乙双方协商一致，可改签长期正式劳动合同，同时解除本合同。

1、乙方申请，经甲方进一步认定乙方工作优秀的；

2、因甲方经营(工作)需要发生变化需延长乙方合同期限，并经乙方同意的。

七、乙方在上岗前需交纳上岗风险抵押金元，若解除合同需提前30天以书面形式通知甲方，离岗前应交回在岗期间公司

发给的制服、资料等所有公司财物及有关证件。合同未到期离岗或提交书面离岗申请未满30天而离岗的，甲方不予退还风险抵押金，并且按风险抵押金的%赔偿违约金。

八、合同期内乙方造成的所有欠款，应在甲方规定的期限内负责追回，甲方亦可直接从乙方工资中扣除；离岗前欠款未追回的，甲方有权直接向乙方担保人追回，乙方担保人负有连带责任。

九、本合同一式两份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效，任何一方违反本聘用劳动合同所造成经济损失的，应根据后果和责任大小承担责任。

未尽事宜，具体问题具体解决。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

担保人(签章)：

年月日

年月日

## 一张纸的劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

兹于我方（ ）对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇（底薪） 。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿

平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

20xx年 月 日至20xx年 月 日（试用期 个月）。

（一）、甲方权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

（二）、乙方权利与义务：

- 1、如果甲方连续 个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度（公司的日常管理制度等）。
- 4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进

行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识；与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

（三）、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按 %；

2、业务员：按 %；

b□家装：管理费；

1、半包：按 %；

2、清包：按 %；

3、大包：按 %；

c□工装：管理费

1、双包：按 %；

2、单包：按 %；

3、纯管理费： %（按对方支付的总管理费提取）

d□设计：设计费

1、对外设计： %

e□工装生活补助（天）

1、市内： 元

2、市辖县： 元

3、市外： 元

甲方（公章）：

乙方（公章）：

20xx年 月 日

20xx年 月 日

## 一张纸的劳动合同书篇六

承包人(乙方)： \_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用的原则，明确双方责任、权、利，双方就本建筑工程施工事项协商一致，订立本合同。

### 一、 工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：新上城原上城影院。

3、工程内容：钢筋、架模、混凝土、砌砖墙、水电门窗安装。

二、合同工期：

开工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

竣工日期：\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同期总日历天数：

三、质量标准：合格

四、工程款(进度款)支付及结算办法：

甲方按照乙方每月完成进度合格部分产值80%支付乙方(以此类推)，当工程整体完成验收合格后，甲方15日内支付本工程款的97%，余下3%作为保修金，一年内若无质量事故退还保修金。

五、甲方负责办理施工许可证手续、施工图、该工程的定位坐标、标高，以及函接各种关系，所有工作确保施工合同的履行。如因甲方手续不完善造成停工，由甲方承担责任。

六、违约

发包人不按合同约定支付工程进度款，超过10个工作日按应付工程款的金额每月5%的利息计算。双方办理完验收15天工程总额的97%，如甲方不按时支付实为违约，按总造价的5%实为违约金支付给乙方。承包人原因工期延误不能按合同约定工期竣工验收合格，承包人承担违约责任，每延误1天按元每天向发包人计付处罚，同时提前1天甲方奖励乙方每天元。延期罚款总额不超过总价的。



## 七、补充条款：

在合同履行过程中，承包人应严格按发包人内审程序规定执行，涉及图纸会审纪要，施工组织设计，专项施工方案，技术核定，技术经济核定及设计变更等工程技术资料最终以发包人所确定的最终签审人(以发包人向承包人出具的书面通知为准)签字确认为准，以此作为结算依据。本工程项目(含今后甲方所有二期、三期工程在同等条件下，直接由乙方承建)

八、在施工过程中发生争议，双方协商解决。

九、未尽事宜，甲乙双方另签补充协议。

十、本协议一式贰份，双方各执壹份，甲乙双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 一张纸的劳动合同书篇七

致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。劳 动 合 同 书

### 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制

度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

## 四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月 日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

主要社会关系等资料；

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

## 九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规

修改、废止的，依法执行新的法律、法规。第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

3. 第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 甲方代表人(委托人)： 地址： 乙 方： \_\_\_\_\_ 性  
别： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_ 通讯地址：

## 一张纸的劳动合同书篇八

乙方： \_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条款。

### 一、劳动企业劳动合同期限

第一条本企业劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限企业劳动合同。

本企业劳动合同生效日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日，终止日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。



第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当

地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

## 七、劳动企业劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

第十九条订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

第二十一条企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本企业劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本企业劳动合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动企业劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本企业劳动合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本企业劳动合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

八、违反劳动企业劳动合同的责任

第三十条甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动企业劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动企业劳动合同，包括劳动企业劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发

给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第三十八条因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对企业劳动合同当事

人双方具有约束力。

第四十条本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 一张纸的劳动合同书篇九

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《<sup>v</sup>劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

### 一、合同期限

本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在 岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

### 三、劳动保护和劳动条件

- 1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康;乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。
- 2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间;甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。
- 3、《根据^v^职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

### 四、劳动报酬

- 1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。
- 2、甲方于每月\_\_\_\_\_日前发放乙方上个月工资;甲方支付有困难的，经单位工会同意□^v^门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

### 五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

### 六、劳动纪律

- 1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。



2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

## 七、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得^v^门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

## 八、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 九、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：\_\_\_\_\_元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)：

乙方签字：

签证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 一张纸的劳动合同书篇十

根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

注册地址: \_\_\_\_\_

经营地址: \_\_\_\_\_

社会保险登记证号: \_\_\_\_\_

第二条 乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

其他有效证件名称: \_\_\_\_\_

证件号码: \_\_\_\_\_

家庭地址: \_\_\_\_\_

现居住地址: \_\_\_\_\_