

# 法律事务专业实践报告(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文，欢迎大家分享阅读。

## 部队班级年度工作规划篇一

为全面做好消防安全工作，确保社区的稳定，使人们的生命财产免受损失，有效地预防和减少安全事故的发生。现联系辖区实际情形，特制订20\_\_年消防工作计划：

### 一、完善组织络

仔细落实区消防大队消防安全工作的每一个计划安排，建立社区消防安全检查工作领导小组，由社区书记担任领导小组组长，社区干部及专干为成员的领导小组。将消防安全格化管理放进同级综治或社会管理服务工作开展，充分发挥社区微型消防站的实体化作用，主动调动广大人民群众做好消防工作的主动性，有效地预防和减少安全事故的发生。

### 二、充分使用各种宣传阵地，广泛开展消防宣传教育

年内出宣传x板报不少于5期，开展集合宣传不少于4次，增强辖区居民的消防意识，重点对物业管理单位进行消防教育培训工作，严格执行消防安全培训合格上岗制度，绷紧消防安全这根弦。与此同时，要使用安全生产月、119消防日等活动，做好消防安全宣传工作。

### 三、加强火灾隐患排查、整改力度

深入开展火灾隐患排查、整改、保安全活动，联系不同季节火灾特点，冬春季节开展对公众聚集场所，以及其他人员密集场所的火灾隐患排查整治工作；非常是做好辖区内商业点的

消防安全排查工作。与此同时，对于存在安全隐患的情形，协调有关部门或个人进行适时整改，严防反弹。

#### 四、适时强化安全工作情报信息

适时准确掌握社区重点要害部位的情形，对发现的火灾隐患进行监控和扑救，防止火灾蔓延和扩大，要把消防安全工作做到防患于未然。

#### 五、更加深入完善消防监督机制，形成社会消防工作x局面

继续推动和拓展群众举报火灾隐患途径，做好信息畅通。与此同时，多渠道整合社区消防资源，充分发挥社区消防志愿者队伍的作用，实现消防共建，努力形成x府组织领导，部门齐抓共管，群众主动参与的社会消防工作x局面。

## 部队班级年度工作规划篇二

20\_\_年，从化消防工作和部队建设的总体要求是：以党的“--”和十八届三---精神为指引，大力宣贯《广州市消防工作“十二五”规划》，按照支队党委的工作思路，坚决确保社会面火灾形势和部队内部“两个稳定”，为全面建设“平安从化”创造良好的消防安全环境。

### 一、讲学习，树新风，提高班子领率能力。

要深入学习贯彻“---”和十八届三---精神，把学习成效转化为推动消防工作的动力，落实党委中心组学习，立足推进打造消防铁军和正规化建设开展课题研究，通过外出学习考察，开拓视野、提升思维，科学借鉴，提升发展层次和水平。切实转变工作作风，严格落实“党八条”、“军十条”和中央提出的十条禁令，重在执行重在坚持，提高党组织在群众中的威望；强化科学决策能力，认真贯彻民主集中制，严格落实党委决策程序，确保党委决策的民主化、制度化和科学

化水平，进一步提高党委班子的领率能力。

## 二、铸铁军，谋打赢，提高综合救援能力。

强化训练强度密度，大力推进“两评（消防装备评估、战斗编成评估）一演练”专项行动，突出针对性实效性，严格落实大、中队“日例操”和“周演练”制度和应急拉动演练，全面提高部队业务训练和实战水平。强化专业攻坚能力建设，紧盯辖区高层建筑、人员密集等高危场所和水域、交通、化学灾害等特殊灾害事故，加强灭火救援专业队建设和实战经训练，大力开展铁军中队达标活动和星级评定工作。强化多种形式消防力量建设。提请市政府将专职队建设纳入消防责任考评机制，规范政府专职消防队管理，加强公安队与专职队联勤联训，将专职队纳入大队月演练、中队周会操和“六熟悉”训练体系，提升专职消防灭火救援能力。

## 三、重保障，拴军心，提高后勤保障水平。

以贯彻落实《地方消防经费管理办法》为契机，以健全长效保障机制为目标，年内，争取将消防装备购置、营房设施建设、信息化建设、应急救援物资储备、营房装备大型修缮和灭火物资损耗补偿全面纳入保障范围，争取大队人均公用经费达到每年5万元，积极争取提高合同制消防工资待遇，加强从化中队的营房营具设施的维护保养，提升警营文化气氛布置和建成大队廉政文化长廊，全力营造拴心留人环境。年内，争取完成大队指挥中心和太平消防站建设。进一步提升装备建设水平，协调市委积极争取扶贫资金支持采购两台城市主战消防车，提高抗大灾灭大火的能力。

## 四、严管理，促规范，进一步提高正规化管理水平。

规范专业技术士兵培训管理，推进士兵职业技能鉴定。开展班长骨干轮训，提升班长骨干业务技能和组织能力。制定战士请销假管理规定，全面规范士兵请销假管理工作。建立大

队部管理量化考评制度，干部学习训练出勤率、考核成绩与绩效系统、评先评优挂钩。积极探索和试行大队服务保障社会化新模式，提升大队服务保障水平。继续深入开展“五无”创建活动，进一步完善安全教育、分析预测、风险评估、检查监督、应急处置、调查处理和责任追究机制，建立安全风险保证金制度，开展安全知识竞赛，严格队伍管控，力争年度实现“五无”大队目标。狠抓大中队正规化建设，建立大中队全体官兵和合同制消防员学习、训练和管理量化考评制度。

## 五、除火患，保平安，提高火灾防控能力。

一是因地制宜整治火灾隐患。重点对“三小”场所、出租屋、人员密集场所检查，强化公安派出所监督量化执法，按照《广州市公安派出所消防监督工作实施细则》，落实市公安局各派出所专职消防监督民警编制2名，推进落实消防文员编制和经费，每个派出所配置1名消防文员（共19名），协助消防民警开展消防工作。通过培训提高乡镇、街道和村（居）委会抓消防的意识、责任和能力，按照省政府《“三小”场所消防安全治理基本要求》，落实人防、物防、技防手段，常态治理，综合监管，建立长效。

二是巩固深化构筑“防火墙”工程。推动社会单位在互联网建立消防安全“户籍化”档案，加强督导检查，以规范落实消防安全管理人员、消防设施维护保养、消防安全自我评估“三项报告备案”为重点，全面落实消防安全重点单位“户籍化”管理。组织对为期三年的构筑社会消防安全“防火墙”工程特别是社会单位消防安全“四个能力”达标情况进行检查考评。

三是全面推进街道乡镇消防安全“网格化”管理。充分发挥各级消防安全委员会作用，健全消防安全委员会工作制度，推动消防安全“网格化”管理纳入综治工作要点，纳入综治网格管理一并进行部署，推进“网格化”管理工作。年内，

推动100%的社区、村庄消防安全网格化建设达标。

## 六、规范执法，服务群众，提升执法公信力。

一是提升消防执法队伍素质。在强化大队和派出所消防执法人员业务培训、能力提升的同时，推进公安派出所消防监督警务规范化建设，规范执法档案、工作资料，推广应用公安机关警综系统消防监督模块，开展派出所消防工作等级评定、年度考评、达标创优活动，推动各级执法人员能力提升、作风转变，树立执法队伍良好形象。

二是认真贯彻部局《执法案卷评查规则》，以规则为标准，规范日常执法行为，严格落实消防监督例会制度和重大项目集体会审制度，促进执法人员规范、高效执法。

三是大力开展深化“大走访”活动，充分运用网上执法回访系统，听取群众建议，提高消防执法过程的严谨性、规范性、公信力和群众满意度。

## 七、强化社会消防宣传培训。

加大消防宣传投入，以消防宣传“五进”为载体，把握消防宣传内容，积极创新消防宣传形式，建立健全消防宣传常态机制，提高消防宣传成效。全市所有消防站要定期向社会开放，宣传普及消防知识和技能。加强对单位消防安全责任人和管理人、消防控制室操作人员和特殊岗位工种人员、消防技术服务机构从业人员的消防安全培训，严格落实消防控制室操作人员执证上岗制度。

## 部队班级年度工作规划篇三

一年来在党委和首长领导下在同志们关怀、支持和帮助下自己注重政治学习加强世界观改造强化业务学习不断提高业务能力严格落实各项规章制度工作取得了一定成绩基本上圆满

完成了上级交给各项工作任务。

能够加强学习坚定政治信念努力提高业务素质积极参加部里组织各类学习活动认真学习马列主义、毛泽东思想学习邓建设有中国特色社会主义理论按照“三个代表”明确标准树立正确人生观、世界观时刻保持清醒头脑提高政治鉴别力自觉抵制酒绿灯红影响坚决同拜金主义、享乐主义作斗争确保在政治上合格永远忠诚于党、忠诚于人民军队不断加强世界观改造做到了在任何情况下都能听党话跟党走政治坚定旗帜鲜明在业务上能够按照上级领导和本职工作要求与标准不断提高自身业务素质注重向书本学习、向同事们请教在工作中学习坚持在实践中锻炼努力将知识转化为能力提高发现问题、分析问题、解决问题能力入手提高思维敏锐性善于从本职工作实际出发吃透上情、摸准下情强化为基层服务观念做到不让领导说两遍不让基层跑两趟树立对工作高度负责精神保持饱满工作热情和坚韧不拔毅力创造性地开展工作。

在平时注重强化作风纪律观念从严自我要求能够认真落实各项规章制度自身要求比较严格始终坚持以条令条例和规章制度为依据用正规有序工作环境来促进个人行为素质养成和提高坚持从小事做起从我做起持之以恒地把强制性地规定、被动式服从变为自觉行为坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松跨和差错误漏现象做到工作之前有请示完成任务有汇报踏踏实实一步一个脚印提高自控能力严守保密规定时刻警惕杜绝发生失泄密现象适时纠正不严谨、不正规、不规范个人行为偏差促进行为素质不断提高树立良好机关干部形象具体表现在以下四个方面：

学习方面：坚持学以致用不断提高工作水平由于自己刚刚从别部队调来在业务上和工作中不很熟悉但我能得利用一定时间加强学习不断充实完善自己努力使自己成为工作明白人随着形势发展预备役工作在新形势下不断出现新情况、新问题如何在新时期把民兵预备役工作干好必须不断加强学习不断充实完善自己自己深深感到学习问题一个干到老学到老问题

学习永无止境只有不断学习适应形势变化勇于面对问题勇于探索才能使自己适应工作需要不落伍认真学习领导核心关于讲学习、讲政治、讲正气重要论述通过读书学习观看录像辅导座谈交流体会加深对开展“党员先进性教育”为主要内容党性党风教育重要性和必要性认识通过学习民兵预备役工作条例、文件、《中国民兵》、《黄河民兵》等资料刊物不断提高理论水平。

回顾一年来工作虽然取得了一定成绩但也仍然存在一些问题和薄弱环节主要体现在以下几个方面：

二工作标准不够高习惯于已有经验、熟悉套路办事工作一般化只求过得去不求过得硬由于工作头绪多、任务重个人工作压力大往往存在顾此失彼现象。

下一步工作打算：

加强学习努力提高自身素质；注重团结协作从严要求自己始终坚持工作高标准；坚持和发扬良好工作作风努力培养时间观念和快、准、细、严、实工作作风；实事求是紧紧围绕党委开展工作扎扎实实做好自己本职工作。切实努力完成领导布置相关训练任务。

## 部队班级年度工作规划篇四

20xx年我镇武装部将全面贯彻党的十八精神，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照县人武部的部署要求，结合我镇武装工作实际情况，认真抓好各项工作的落实[]20xx年我们将主要抓好以下几项工作：

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濉溪县人民政府濉溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，

拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95%以上；分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方式、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织



的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20xx年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

## 部队班级年度工作规划篇五

20xx个人转型发展、稳定发展的起步之年，是坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累基层工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项目目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定本计划：

### 一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

### 二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

#### 一、转变观念，明确奋斗目标

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新

的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

### (一)加强认识，转变工作角色

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

### (二)实事求是，重建职业规划

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

## 三、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。因此，要从三方面着手：

### (一)加强思想政治学习

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：一要加强邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建和谐矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

四、要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽和谐的生动局面。

#### (一)始终牢记安全教育

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真\*完成生产任务；要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

#### (二)强化岗位技能学习

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

## 五、勤奋工作, 积极回报企业

立足本职, 踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式, 而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业, 同时也是一个事业, 做事业先做人, 做人和做事是一致的, 做人和做事, 要对得起社会, 对得起企业, 对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业, 它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此, 只有踏实工作, 才能创造业绩, 只有艰苦奋斗, 工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作, 都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情, 充沛的干劲投入到生产工作中, 切切实实履好职, 踏踏实实干好本职, 常怀感恩之心, 这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

## 六、拓展领域, 实现个人价值

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值。目前，唐矿的深化改革和强劲发展为我们实现人生价值创造了难得的发展机遇，创建现代化精品矿井的热潮为员工施展个人平台提供了广阔的发展平台，我们要本着对岗位高度负责的态度，紧紧抓住发展机遇，充分施展个人才华，真正以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的本质工作。因此，首先要密切关注唐矿发展、及时了解唐矿信息，通过网络、报刊、电视等新闻媒介，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。其次是要树立高尚的品格，做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则，努力展现“人人代表唐矿形象，处处体现唐矿风采”当代矿工的良好风貌。三要充分挖掘个人特长，积极参与企业文化宣传工作，并在方针政策、规章法纪、制度程序范围内，为提高工作效率、工作质量，工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作，积极参与煤矿的各项历史进程，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。