

# 2023年企业五四活动系列活动 公司团委 五四青年节活动方案(优质6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 妇科工作计划篇一

医院20xx医院护理工作计划 根据\*创建优质护理的整体要求及我院创建优质护理活动的具体方案，结合骨科专科的特点，认真落实以病人为中心，夯实基础护理，注重专科护理，力求从点滴细微的工作着手，改变服务理念，优化工作流程，改善护患关系，提高护理质量。现制定20xx年优质护理工作计划如下：

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
- 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
- 3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
- 4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情

况。

## （二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水\*。随着护理水\*与医疗技术发展不\*衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水\*。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水\*。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质

控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，\*时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作。

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

### 1、合理安排，弹性排班

骨一科床位48张，护士15人，根据每位护士的工作能力，病人的数量，护理工作量，实行合理安排，弹性排班。

2、规范病房管理，重点环节工作落实到位严格执行各项护理制度及护理操作流程，做好护理安全工作，对患者进行护理风险评估，全面评估患者病情，落实患者安全目标，减少不良事件发生。对患者进行分级护理，患者的护理级别与病情相符，加强对病区环境的管理，为患者创造安静、整洁、安全、温馨、有序的病房环境。

### 3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织护理人员召开安全分析会及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并要求及时改正。

#### 4、细化工作流程，明确岗位职责

对各班职责进行修订，改变排班模式，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，力求新的职责更合理实用。

#### 5、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制

每位护士分管8-12个病人，每名患者均有相应固定的责任护士对其负责，为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

6、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

#### 7、不断总结，提高护理质量,增加病人满意度

每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

#### 8、加强患者健康教育

由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

#### 9、护士实行绩效分配

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公\*。

分配依据：病人满意度、工作的时间、存在的风险、护理质量、责任心。

## 妇科工作计划篇二

1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。

2、在产妇自由\*分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。

3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。

4、制作产房急救抢救盒，提高抢救成功率。

5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。

6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。

学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。

2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。

3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。

### 妇科工作计划篇三

(1)按中医儿科一般护理常规进行。

(2)发热、咳喘期，应卧床休息，减少活动。喘憋明显者，取半卧位，经常给予翻身，变换\*。

(3)保持呼吸道通畅，痰多时，轻拍背部，促使痰液排除。

(1)观察体温，呼吸、咳喘、痰喘、腹部胀气、神色、汗出、二便和重症患儿的生命体征。

(2)出现面色灰暗、烦躁不安、肢冷汗出、呼吸急促、脉细微时。应报告医师，并配合处理。

(3)出现体温骤降或超高热，心率超过140次/分或间歇脉时，应报告医师，并配合处理。

中药宜温服或频服，药后可给予热粥、热汤、以助药性，微汗而出。

稳定患儿情绪，避免烦躁，积极配合治疗。

## (一) 风寒闭肺

(1) 中药煎剂要趁热服用，服用后以微汗出为佳。或用葱、姜汤以助汗。

(2) 针刺定喘、丰隆、\*喘、肺俞，可控制呼吸急促。

## (二) 风热闭肺

(1) 高热时积极采取退热措施，如针刺大椎、风池等穴或点刺放血。保持呼吸道通畅，及时吸痰。

(2) 煎剂宜稍凉服。多饮水或清凉饮料，如梨汁、藕汁、萝卜汁以生津止渴。

## (三) 痰热闭肺

(1) 饮食宜清淡，忌食油腻煎炸食品。

(2) 针刺尺泽、合谷、肺俞、足三里。

## (四) 毒热闭肺

(1) 本证病情重，辨证护理注意病情变化，应特护观察，发现病情加重，采取抢救措施。

(2) 中成药可给清开灵注射液。

## (五) 阴虚肺热

(1) 干咳者，可用川贝母粉蒸梨，或百部、杏仁、麦冬煎水频服。

(2) 盗汗可用五倍子研末醋调贴神阙。



(3)多食牛奶、鸡蛋、瘦肉、鲜鱼及蔬菜。常食百合粥、梨汁以养阴生津止渴。

## (六)肺脾气虚

(1)症状护理：自汗者，用黄芪、浮小麦、麻黄根煎水代茶。

(2)饮食宜易消化，定时定量。可用黄芪、浮小麦煮粥食以增强体质。

指导家长加强患儿营养，增强体质，多进行户外活动，教育患儿养成良好的卫生习惯，少到人多的公共场所，及时治疗营养不良、佝偻病等疾病，教会家长呼吸道感染的处理方法。

## 妇科工作计划篇四

我院新大楼竣工在即，同时为了更好的适应我市人民群众日益增长的健康需求，促进科室护理工作全面、协调、快速、健康发展，提高护理质量和专业技术水\*，维护人民群众健康，根据医院发展规划和我科实际情况，特制定本规划。

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员31人，其中一级护士13人，二级护士4人，三级护士14人，年护理病人2万多人次。在\*质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检查中，护理工作均取得较好成绩，住院患者及出院回访护理满意度均达到了95%以上。

2、专业技术和服务领域得到一定发展。神经外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”，使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、准确无误、迅速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以减少术后并发症，对及时观察判断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、注重人才培养，提高护理队伍素质。目前，我科护理人员均为专科以上学历，其中本科以上学历占55%。每月定期开展科室业务学习和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有计划的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深发展。建立相互理解、相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面发展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区；一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者；北边则为有需要的患者提供套间病房。另一层楼全层设置成普通病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士40名，所以我科需在原有基础上增加9人。按照科室护理任务、所需业务技术水\*、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源最大化，切实保证医疗安全。

3、继续加强“创优质护理服务”工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别注重加强护理安全管理，以及培养年轻护士良好的心理状态，及时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，加强护理人员应急应变能力，拓展知识面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

## 妇科工作计划篇五

（一）为进一步增进与国际学术机构和国内兄弟学会的交流，扩大我省的学术影响，妇产科学分会成员们积极参加各种学术交流活动，并多次受邀在省内、全国性及国际上学术会议做专题报告，受邀人员的数量和讲课次数较以往明显增加，我省的妇产科专家逐渐走上国内及国际的学术平台。

1、主任委员林元2018年在各种学术会议的专题报告分别：第十四次中华医学会全国计划生育学学术会议2场“出生缺陷胎儿诊治模式的探讨”和“地中海贫血的防控”。中华医学会妇产科学分会第六次全国妇科绝经学术会议的“绝经激素治疗常用药物介绍”。在中国妇幼保健协会生育保健专委会2018年第四届生育保健论坛、2018年华东妇科内镜学术会议和“国家级继续教育项目妊娠相关疾病诊治暨妇科肿瘤规范化治疗学习班的“子宫瘢痕憩室的处理策略”。国家级继续教育项目妊娠相关疾病学习班的“胎儿先天性心脏病产前诊断及管理”。复旦大学附属妇产科医院第45期全国女性生殖内分泌及不育诊治进展学习班的“未破裂卵泡黄素化综合征诊治探讨”。上海市第一妇婴保健院举办第三届反复妊娠失败与女性生殖免疫国家级继续教育项目和福建省妇产科学分会年会的“多囊卵巢综合征与复发性流产”。北京妇科微创高峰论坛和世界妇科腔镜协会福州峰会2018海丝核心区中美加国际妇科微创技术高峰论坛的“重视妇科内镜质控工作，促进学科发展”。“围绝经期异常子宫出血的诊治原则”。福建省生殖医学分会年会的“复发性子宫内膜异位症的诊治策略”。全国内分泌培训工程的“pcos子宫内膜病变的诊治攻略”。福建省胎儿出生缺陷遗传病产前诊断新技术培训班的“福建省出生缺陷现状分析与思考”。厦门妇幼举办2018年海峡两岸产科危重症研讨班（国家级）的“地中海贫血的防控”

2、副主任委员郑祥钦在“世界妇科腔镜协会福州峰会2018海丝核心区中美加国际妇科微创技术高峰论坛”、“第二届女性盆底临床解剖高级研讨班”、“妇科微创学术研讨会暨妇幼微创全国巡讲(厦门站)”、“福建省医学会妇产科学分会第二十三次学术会议·内镜、盆底专场”、“广东省女性生殖健康新进展研讨会”、“中国整形美容协会科技创新与器官整复分会成立大会”等省外、全国性会议上受邀授课。

3、副主任委员刘佳华在“国家级继续教育项目妊娠相关疾病诊治暨妇科肿瘤规范化治疗学习班”、“海峡两岸妇科微创治疗暨第九届全国妇科微创技术及整合盆底学习班”、“福州市妇产科学术年会”、“宁德市闽东医院妇科肿瘤规范化诊治暨腔镜微创技术学习班”上授课。

4、副主任委员陈丽红4月受邀在“促进自然分娩降低剖宫产”的专题巡讲授课《剖宫产相关指南解读》；5月在“首届华福代谢病论坛”授课《围绝经期综合征与骨质疏松症》、“福建省围产医学会会议”授课《胎盘植入》；7月在国家级继续教育项目学习班“妊娠相关疾病”授课《高泌乳素血症与生殖》、《盆腔炎的规范化诊治》；11月在“福建医科大学危急重症学习班”授课《妇科急症》；11月在“福州市妇产科新进展学习班”授课《pcos合并不孕的处理》、“海峡两岸第七次围产医学学术会议”授课《妊娠期代谢综合征》、“福建医学会妇产科学分会第二十三次学术会议”授课《子宫内膜异位症合并不孕的治疗策略》、“福建省围产医学会妊娠期高血压疾病学组会议”《胎盘病理》。

5、副主任委员黄惠娟11月应邀在“（北京）全军计划生育优生优育专业学术会议暨长城发育医学论坛”上授课《妇科恶性肿瘤与骨质疏松》。

6、副主任委员郑志群到福建省各地市医学会做《多囊卵巢综合征的最新诊治指南解释巡场》，共9场。

7、常务委员陈捷4月在“2018江西省第十六次妇产科学学术会议暨江西省首届研究型医院学会妇产科分会”讲授了《腹腔镜下腹主动脉旁淋巴结清扫术中多功能拔棒的应用及血管损伤的处理》；6月在“妇科肿瘤、整合盆底及妇科微创技术研讨会”讲授了《腹腔镜下腹主动脉旁淋巴结清扫中血管变异及肿大淋巴结手术技巧》；7月在“2018年第十届妇科微创理论与实践高峰论坛暨第二届妇科微创理论与实践护理论坛”讲授了《腹腔镜下腹主动脉旁淋巴结清扫中血管变异及肿大淋巴结手术技巧》；8月在“第三届妇科肿瘤学天府论坛、第十届中国及亚太地区微创妇科肿瘤协会[ca-amigo]”会议上讲授了《腹腔镜下腹主动脉旁淋巴结清扫中血管变异及肿大淋巴结手术技巧》、在美国腹腔镜内镜外科医师协会[sls]2018年年会微创外科周[misweek]上做了关于《下腔静脉的解剖变异》专题讲座；10月在浙江省“同德国际学术周”宫腔疾病诊治论坛暨宫腔疾病诊治进展继教班讲授了《腹腔镜下盆底重建术中自裁剪补片个性化应用探讨》；11月在“妇科肿瘤诊治研讨班暨妇科微创学习班”讲授了《福建厦门市子宫颈癌腹腔镜微创手术的无瘤技术与复发风险控制》、在欧洲妇科内镜学会[esgs]亚太区域会议讲授了《子宫颈癌腹腔镜微创手术的无瘤技术与复发风险控制》；12月在“第13届中国及亚太地区妇科肿瘤微创诊治高峰论坛”上讲授了《子宫颈癌腹腔镜微创手术的无瘤技术与复发风险控制》、“2018年崇左市医学会妇产科分会学术年会”上讲授了《腹腔镜手术并发症的处理》、“江苏省妇幼保健协会妇科微创技术专业委员会2018年年会暨妇科肿瘤微创手术热点问题前沿论坛”上讲授了《腹腔镜下盆底重建术中自裁补片个性化应用探讨》。

8、常务委员兼秘书林丹玫受邀在“fjsccp学术讲座”上授课。

9、常务委员谢芳6月在“关爱女性健康，三保万里行—闽东一站”上授课《阴道镜病例分享》；7月在“福建省优生优育与妇幼保健协会阴道镜和宫颈病理学专业委员会成立大会”上

授课“阴道镜医师的病理认知”。

10、常务委员黄勉10月出席欧洲妇科内镜学会[esge]第27届年会，在宫颈癌专场作大会发言，此次发言获得大会主席的极度肯定与赞许，并获得esge大会主席团奖状；11月在“福建省医学会计划生育学分会第十三次学术会议”上授课《妇科常见病状态下避孕方法的临床应用》。

11、常务委员谢榕12月在“parp-mdt论坛”上授课；在“妇科肿瘤切除术中前哨淋巴结标识清扫新技术高峰论坛”授课。

12、委员王凤玫3月应邀在“福建省首届女性生殖物理整复技术研讨会”上授课《盆底功能障碍性疾病非手术治疗》；在“福建省医学会妇产科学分会第二十三次学术会议、福建省医学会计划生育学分会第十三次学术会议、2018海峡两岸妇产科内镜高级研修班、2018年csccp研修班福建巡讲fjsccp学术会议、2018中国女性微生态诊治推广项目福州站”上授课《盆底功能障碍性疾病诊治进展》。

13、委员兼秘书孙蓬明主任7月在“中国妇女宫颈健康保障工程”授课[hpvmrnae6]e7临床应用》；11月在“2018中国女性微生态诊治推广项目”授课《阴道微生态与hpv感染在宫颈病变中的应用》。

14、腔镜学组副组长孙阳受邀在“全国第三届hpv感染及生殖道疾病大会”授课；在“第13届中国及亚太地区妇科肿瘤微创诊治高峰论坛”授课；在“首届鼓浪屿论坛-妇科肿瘤篇暨首届福建省妇科肿瘤防治联盟专委会年会”上授课。

15、产科学组、生殖学组委员陈豪在“2018海丝核心区产科医师培训班”授课；在“海峡两岸第七次围产医学学术会议暨福建省第十六次围产医学学术会议”授课；在“福建省中西医结合妇产科分会学术会议”授课。

- 16、产前诊断学组副组长、产科学组委员陈宇清在“2018海丝核心区产科医师培训班”授课。
- 17、内分泌学组委员陈锦果主任受邀在宁德市的“中国妇幼保健协会妇科内分泌专业委员会‘1+n全国基层妇产科医师培训工程‘——宁德站”授课。
- 18、生殖学组组长刘芸9月在“湖南省医学会生殖医学专业委员会第九届学术年会”授课《拮抗剂方案超促排卵》；10月在“西南地区及全军妇产科年会”授课《pgt的临床应用》。
- 19、生殖学组副组长郑备红1月在“江南生殖论坛”授课《ivf低预后人群探讨》；5月在“生殖内分泌疾病及辅助生殖技术相关指南解读与实践学习班”授课《输卵管性不孕诊治的中国专家共识》。
- 20、生殖学组副组长李萍7月在“中华医学会生殖医学分会指南共识研讨会”授课《低预后患者的临床获益最大化思考》、“2018年福建省医学会生殖医学分会年会”授课《结合国际指南谈国内rsa诊治共识》。
- 21、生殖学组委员康跃凡7月在“海丝核心区生殖医学学术研讨会暨辅助生殖技术质控管理学习班”授课《不孕不育与相关基因》；8月在“第四届全国生殖医学学术年会”授课《维生素d缺乏与生育》；12月在“2018江苏省医师协会医学医师年会”授课《不育与遗传》。
- 22、生殖学组委员张群芳9月在“福建省漳州市医院内分泌与不孕症研讨会”授课《不孕症诊疗规范》；10月2018年“全军第八次生殖医学研讨会暨中西医结合与生殖论坛”授课《子宫内膜异位症患者不同内膜准备方案解冻移植的疗效观察》。
- 23、生殖学组委员黄吴键7月在“福建省男科年会”授课《生

精障碍男性y染色体azfc区遗传变异检测及其art结局》。

24、产前诊断学组副组长徐两蒲4月在“中华医学会第十七次全国医学遗传学学术年会”授课《多种染色体非整倍体快速诊断的临床实践》；9月在“2018妇产科学进展研讨班”授课《产前遗传性疾病与染色体病》；10月在“海峡两岸检验医学论坛暨第18届海峡两岸检验医学学术交流会议”授课《染色体基因芯片技术在产前诊断的应用和策略》。

(二) 开展海峡两岸交流和国际交流：

## 妇科工作计划篇六

为贯彻落实20xx年全国卫生工作会议精神及深化医药卫生体制改革各项重点任务，加强医院临床护理工作，夯实基础护理，全面提高医院临床护理工作水\*，结合我院争创《优质护理服务示范工程》实施方案，为此，特制定本计划。

(一) 成立领导小组

(二) 召开小组会议，传达精神，转发文件

- 1、\*关于[]20xx年“优质护理服务示范工程”活动方案》的通知
- 2、\*关于《加强医院临床护理工作》的通知
- 3、《综合医院分级护理指导原则(试行)》
- 4、《基础护理服务工作规范》
- 5、《住院患者患者基础护理服务项目(试行)》
- 6、《常用临床护理技术服务规范》



- 7、《天津市20xx年“优质护理服务示范工程”具体实施方案》
- 8、《关于申报天津市优质护理服务示范工程重点联系医院的通知》
- 9、《天津市“优质护理服务示范工程”考评细则》

### (三) 召开动员大会

- 1、传达\*20xx年“优质护理服务示范工程”活动精神
- 2、传达我院“优质护理服务示范工程”具体实施方案
- 3、解读我院20xx年“优质护理服务示范工程”活动的主题、目标及临床护理工作重点
- 4、护士长代表和一名年轻护士宣读倡议书。

### (一) 护理部实地调研。

### (二) 护士长及护士座谈会，确定工作目标：

- 1、满足病人的基本生活需要
- 2、保障病人住院期间的安全舒适
- 3、保证病人各项诊疗措施切实有效地落实
- 4、提高病人对护理工作的满意度

### (三) 统一标准和考核内容。

### (四) 选拔3个试点病房。

- 1、护士长例会病区自荐

## 2、护士长无记名投票

# 妇科工作计划篇七

一、在医院教育管理委员会的领导下工作，负责全院护理教育管理工作。

二、制定以专业发展为目的的各级护理人员规范化培训计划，并组织实施，培养专科护士，建设适应护理事业发展需要的护理队伍。

1、负责全院护理人员的基础理论学习、基本技能培训、护士规范化培训、特殊护理岗位护士培训，制定培训方案和目标。

2、组织全院性的护理学术讲座，并对讲座的效果进行反馈和评估。

三、选拔、管理护理教师，根据护理院校教学实习计划，负责做好临床带教工作。。

1、根据教学大纲拟订教学计划，负责安排护生实习。各项护理技术操作有专人带教，定期进行考核，评教评学。

2、建立带教实习记录本，按要求填写。

3、带教老师对护生认真带教，以身作则，严格遵守各种操作规程及规章制度。实习、进修鉴定由有关科室及护理部负责。

4、将带教质量列入三级质控，一级、二级质控组每月检查一次，三级质控组每两周检查一次。

2、护理部审阅带教记录本、护生实习记录本，了解实习进展及护生思想动态，指导护生实习、临床带教，并将信息反馈到各科室。

3、对违犯医院制度的实习、进修人员，按医院有关制度扣罚并通报所在学校、单位。

5、做好年度带教计划，落实带教措施，及时总结经验，月小结评价一次，实习终做好总结，资料做好归档。

#### 四、在职护士继教教育

1. 依据继续医学教育的有关规定及医院总体工作实施方案和实施办法，制定在职护士继续教育工作计划。

5. 依据继续医学教育的有关规定及全院继续医学教育工作计划，制定各部门具体细则并督促实施。

6. 负责监督和检查全院继续医学教育工作的实施情况。 7. 负责全院继续医学教育工作的总结、评估工作。8. 定期召开委员会工作会议，不断改进。

#### 工作制度

1. 负责拟定全院护理继续教育总体工作方案，并呈报医院继续医学教育委员会审定；负责年终个人继续教育学分的审查，核发年度继续教育合格证书。

2. 负责根据卫生技术人员岗位需要制定继续教育项目计划；负责院内继续教育项目的申报、备案及定期公布，以指导护理人员参加学习；负责组织院内继续教育项目的实施及项目资料整理留档；负责参加院内继续教育项目人员学分的核定和统计；负责建立相关保障制度，将继续教育合格作为护理人员和执业再注册的必备条件。

1、各级各类护理人员必须按照有关规定接受继续教育。

2、护理教育管理委员会根据各级各类人员接受继续教育的条

件，拟定培训计划和目标，各科室制定具体的培训计划和措施，并定期检查和考核。

4、继续教育的内容要适应护理专业的实际需要，以新理论、新知识、新技术和新方法为重点。

7、由科教科、护理部双重负责，原则上按《护士定期考核实施方案》进行考核，各级护理人员在职期间接受和参加的继续医学教育累计学分，平均每年不得少于15学分，否则不得申报晋升专业技术资格考试，对不合格人员应重新培训、考核。

## 五、护理临床教学

1、医院成立了教学领导小组，由院长及副院长任组长、副组长，科教处负责日常教学质量的督查、管理。

一、每学年临床学院举行开学典礼，由院领导对学生进行入学前教育。

二、请外院具有丰富教学经验的教师来我院示范教学，提高临床授课老师的整体水平。

三、每年对授课老师进行考核，组织有丰富教学经验的老师听课，并对授课老师进行评分；同时学生也给老师评分，最后进行综合评分，评选优秀教师。对优秀教师给予相应的奖励。

四、建立教师教学试讲制度，组织专家点评，合格后才能正式上课。

五、坚持教研室集体备课制度，发挥老教师“传帮带”作用。

六、坚持教案检查制度，组织专家对教案、课件评比。

七、认真落实考试制度；每年召开两次学生座谈会，听取学生的意见和建议。

八、实习带教工作：各科室均配备了责任心强的老师，具体负责学生的实习环节安排，指导学生病史采集、体格检查、病历书写和实践技能操作，定期组织教学查房全面培养实习生的临床思维能力。

## 妇科工作计划篇八

1. 护理质量管理委员会设主任1名；副主任2名；委员若干名。由医院（分管护理工作）副院长任主任；由护理部负责人任副主任；由临床科室护士长任委员。

2. 委员会成员因工作调动、变更，要求在十五日内下发人员调整通知。

3. 护理质量管理委员会下设办公室在护理部，负责管理医院护理质量管理委员会的日常工作，定期向护理质量管理委员会主任报告有关工作。

4. 护理质量管理委员会每季度召开会议一次，管理委员会成员应按管理委员会办公室的通知安排参加会议。会议形成决议、决定应有委员会2/3以上成员参加方为有效。特殊情况下可临时召集开会或以书面形式决定有关事宜。

5. 护理质量管理委员会会议由护理质量管理委员会主任或副主任负责主持，护理质量管理委员会办公室负责召集并提供会务资料，护理质量管理委员会秘书负责记录会议内容，办公室成员负责起草会议决议、决定。

6. 护理质量管理委员会的决议、决定提交院长办公会讨论决定后生效。

7. 护理质量管理委员会每年组织一次护理质量管理委员会成员参加护理质量管理培训，学习护理质量管理标准。

## 护理质量管理委员会职责

1. 全面负责医院护理工作的质量管理。

2. 负责制定全院护理工作质量管理的年度工作计划，护理质量管理相关制度，检查标准，奖惩方案。

3. 审议护理部制定的有关护理质量管理具体实施措施。对全院护理工作的质量控制指标进行检查、评价，并提出改进意见。

4. 对全院护理工作中的安全隐患提出指导性的改进意见。

5. 决定医院护理新技术、新方法准入管理制度和规定。

6. 讨论、决定全院护理工作中的差错、过失和事故等事件的院内处理意见。

7. 提出全院护理人员质量教育、培训的要求，并检查其落实情况。

8. 质量管理委员会秘书负责委员会会议记录。

9. 护理质量管理委员会办公室职责：

(1) 负责护理质量管理年度计划的起草工作。

(2) 收集全院护理工作中有关的质量信息资料，并加以记录归类。

(3) 负责召集护理质量管理委员会会议，提供会议讨论资料。

(4)起草会议决议和会议讨论的有关处理意见。

## 妇科工作计划篇九

为加大护理质量与安全的监督力度，把握护理工作重点，寻找迎评工作中护理弱项，确保各项护理工作整改到位，还脉络清晰，成章成节地将各项护理工作制度制作成册，并在培训、会议、考试中反复强调全院护士务必融会贯通、熟练掌握。经院办公会研究决定成立护理质量管理委员会。

### 一、医院护理质量管理委员会成员 组

长：靳永瑞 副组长：刘富强、王曦

1. 成立由分管护理副院长、护理部主任（副主任）、科护士长、护士长组成的护理质量管理组织，负责全面督导、检查。

2. 负责制定各项质量检查标准，定期组织检查，发现问题及时反馈。3. 质量管理组织成员定期召开会议，总结质量检查中存在的问题，分析原因，提出改进措施并反馈到全体护士。

5. 将质量检查结果及时反馈给当事人，并以护理质量改进记录表的形式反馈给相应科室。

6. 科室根据存在问题和反馈意见进行改进，并以质量改进记录表的形式汇报护理部，以达到持续改进的目的。

7. 护理工作质量检查结果作为科室进一步质量改进的参考及护士长管理考核重点。

### 三、医疗质量管理委员会职责

1. 在院长或主管院长领导下，负责医院的护理质量管理。2. 确立医院的的护理质量管理方针和工作计划。

3. 根据各项工作制度、岗位职责、质量考核标准、工作程序，定期进行护理质量的监控和护理人员的培训。
4. 负责督促各级护理质控组对全院各科室的护理工作进行护理质量检查，落实各项核心制度和护理常规。
5. 定期组织护理专家及管理人员对全院发生的护理差错进行讨论，分析和讲评，提出整改意见与防范措施。
6. 年终总结医院护理质量中存在的问题，作出修订计划，以不断提高医院的护理质量。
7. 学习国内外先进护理管理经验，组织好护理科研工作。

## 妇科工作计划篇十

- (1) 在分管院长及护理部主任的领导下开展工作，制定护理教育管理的有关制度、计划、措施等，对全院的护理教育工作进行全面实施和监控。
- (2) 督促各级护理人员认真学习各项规章制度、护理常规、技术操作规程、专科及常见疾病护理质量标准。
- (3) 负责护士的在职培训工作，按照计划组织各级各类护士的在职培训和护士继续教育工作，提高专业理论水平，树立以病人为中心的服务意识。
- (4) 积极配合护理部完成高等医学院校护理专业的临床教学任务，针对不同的教学对象实施教学计划，教学相长。
- (5) 根据护理部要求，提供对下级医院的进修、培训、参观、技术指导等工作。
- (6) 定期检查临床护理教学工作落实及教学护士工作情况。



(7) 定期召开护理教育委员会成员会议，就护理教育工作中存在的问题进行分析、研究，评价护理教育工作，提出改进意见，总结经验、不断反馈、改进工作，提高全院护理教学工作水平。