

2023年建筑工地创卫工作总结 建筑工地 年终工作总结(大全8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

建筑工地创卫工作总结篇一

转眼已经到了20xx年的年末，从x月份来到xx项目部已经有了半年的时间。在这半年的时间里，我从大学生变成了一名施工员，从大学走进了社会。在我工作的这段时间里凭着自己的努力和领导以及同事的教导逐渐成长，渐渐适应现在的工作节奏和强度。在这段时间里我深刻体会到一名施工员的职责所在，同时也在工作中认识到自己的不足。现在我将这段时间的工作做如下总结。

在学校里我掌握了一定的理论知识，但是在建筑现场经验同样很重要，初到项目部我几乎没有现场生产管理的经验，所以我向同事和一线的工人虚心请教，逐渐也熟悉了一些现场管理的经验和施工工艺。作为一名施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样才能更好的管理和协调现场中的工作。现场是极其考验一个人能力的地方，不只是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，当在很多工序交叉作业的时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。在这一年的施工员工作中，我收获很多，不仅仅是对一些施工知识的掌握，同时对与各个层次人员的交流有了很大的提高，这里包括与同事、与工人相处方式，以及与监理单位之间的交流，这一切的一切都让我受益非浅。

作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我不断培养吃苦耐劳的精神，放下作为一名管理人员的姿态，从工程实干中不断丰富自己专业知识和解决问题的能力，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

在工作中自己还存在一些问题。首先自身方面因为经验不足在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析，从而造成了不必要的麻烦。在管理上对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，从而助长了个别施工班组的侥幸心理，形成了安排工作后施工班组找这样那样的问题来推脱。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，要树立施工威信。

其次在施工技术方面，由于缺乏施工经验。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。参加工作以来，知道了自己在工作中的不足，在以后的工作中要加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好各项工作。

在过去的这半年里，我经历了许多，同时收获了很多的经验和教训，公司领导给了我成长的空间、勇气和信心。在此感

谢领导，感谢师傅的悉心教导和同事的关心及帮助。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与专业水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

建筑工地创卫工作总结篇二

20xx年是本公司辛苦耕耘的一年，是公司协调运转、有效制衡走上良性发展道路的一年，也是本公司健康快速发展、企业素质全面提升的一年，更是为公司逐渐发展为具备强大实力的建筑企业打下坚实基础的一年。经过近两年的磨练，建筑工程公司锻炼出了一支能打硬仗的队伍，公司的建筑资质也由原来的暂三级升到了三级，同时增项了装饰资质和建筑智能化。在工作各方面取得了显著的成绩，主要总结如下：

为进一步完善各种规章管理制度，根据我公司的实际情况，制定完善了一套适合我公司长远发展的管理制度，如《公司运行手册》、《公司财务管理制度》、《公司行政管理制度》、《公司人力资源管理制度》和《公司员工培训管理制度》以及根据各部门工作职能制定的一系列规章制度。同时又严格按照《安全生产法》的相关规定，制定了一套切实可行的《质量保证体系》、《安全生产保证体系》、《文明施工管理规定》和《施工现场安全教育》及内部运行管理制度，在安全生产和质量管理上实行责任制，按“谁主管、谁负责”的原则，从管理层到施工现场层层落实，公司领导定期或不定期到现场检查、监督，发现问题当即处理。

20xx年度通过对各项管理规章制度的建立和完善以及组织结构的调整，明确了岗位，明确了责任，优化了企业的资源配置，强化了职工遵章守纪的自觉性和工作责任心。近两年来，我们把经营方向主要放在及，基础设施的建造、维护和维修工程上，充分利用各种资源，不断开拓市场，扩大经营范围，并成立了2个工程处，先后承接了装饰、楼、车间、综合用房、改造、安装、工程、综合业务楼等余项工程项目。目前在建

工程为工程，已顺利完成的土建工程，并已封顶断水，正在进行室外道路、绿化工程施工。截止至20xx年12月底，我公司已完成税前利润万元，超额完成了年初董事会下达的万的目标。在施工过程中从未有过任何安全事故发生，也从未拖欠任何一个民工的工资，并为社会解决了一部分就业的压力。

2、除各工程外，酒店为公司重点项目工程，工程总建筑面积平米，由公司领导统一部署，组织精干的施工队伍组建项目经理部，采用科学的管理思想、组织、方法和手段，进行生产各环节及各阶段的优化配置和动态管理，有效地指挥、计划、协调、监督施工生产，应用项目经理部组织机构实施本工程质量、安全、进度等管理目标的控制，确保工程质量达到优质，工期符合建设单位要求，实现工程建设经济效益、社会效益和环境效益。

3、根据工程规模和特点，公司组建成立“观光酒店建设工程”施工项目部，实行项目法施工，做到管理层次功能清晰、系统健全、组织制度及运行机制严谨有序，提高了工作效率，为确保工程进度和质量的顺利进行创造了良好的组织条件和管理环境。

通过以上项目管理的优化，克服了工程项目现场管理的困难，在20xx年度降低施工成本、节约国家投资和企业资金、提高劳动生产率和企业效益等方面效果显著。

20xx年公司主要从事维护、及房屋维修业务□20xx年公司通过工程总承包、通道装修及强震观测网等工程的建设，打破了20xx年度业务面窄，服务功能单一的局面，且20xx年度成功取得装饰装修及智能工程的施工资质，加快了本公司向工程建设全过程、多功能方向发展的速度，增强了本公司市场应变能力和综合服务能力。

3、为使公司的管理工作真正做到扎实有效，使各项工作按照科学化、规范化、制度化的管理轨道高效运转，我公司全体

员工将进一步加强团结、努力学习和实践，为提高公司的整体素质及知名度、美誉度而努力。

积极开展对员工的思想教育和法制教育，注重培养“四有”员工队伍，努力实现治安综合治理的各项管理目标。领导班子坚强团结、步调一致、勤政实干是企业发展的关键所在。公司领导始终坚持以生产经营为中心、发展提高为方向，走企业可持续发展的稳定路线。在20xx年的工作中，以锐意改革、奋发进取的坚定信念、求真务实的工作作风，带领全公司员工圆满实现了20xx年预期目标。

在20xx年里，我公司在综治工作中，坚持“安全第一、预防为主”的方针，及时分析、研究处理工作中出现的新情况、新问题，确保了空防、施工、治安工作的稳定性，为推动社会治安综合治理各项措施措施的落实，确保“一方的平安”，促进社会治安综合治理工作稳步向前发展贡献了微薄的力量。在今后的工作中，我公司将在董事会的正确领导下，继续发扬成绩，不断虚心学习，总结经验，克服不足，为创建一个安全、文明、高效的而努力奋斗。

建筑工地创卫工作总结篇三

本人20xx年参加工作，于20xx年开始从事水电安装建筑行业，已有初级水平的工作经验。今年来，我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了工作计划和各项工作任务。工作期间自己的专业知识得到了加强，实践经验得到了积累。为了能提高自己的专业知识水平，还参加了安全员培训，材料员培训，并拿到了相关的岗位资格证书。在担任专职安全员时，不仅及时完整的做好了安全资料，而且还跟踪施工作业，对劳务队进行安全技术交底。经常性的深入到工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向工人们学习实践经验，请教老工人安全施工与保证质量之间发生矛盾时怎么处理，在与老工人积极交流勾通中，达到了共识，得到理

解并支持安全管理工作，施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。每次在施工前认真做好安全教育工作，时刻安全警钟常鸣，防患于未然，发现问题当即要求整改，杜绝各种机具操作伤害及触电伤人，防止安全事故的发生。

除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，一有时间就钻研施工工法和知识，用热情主动、积极务实、认真负责做我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。在工作中有幸与x经理一同去吴起县工地向领导学到了过硬的施工知识及现场丰富的经验，使所学所看所做的更好的结合在一起。

由于项目领导x经理的培养提拔，同事们热情的帮助下，我担任了临潼科技大学3—a阶梯教学楼的项目负责人，主管全部现场管理工作。接任工作后由我制定了现场管理制度，职工宿舍制度，办公室管理规定。负责开展施工组织协调，安全管理，建立好与甲方，监理，土建的友好界面。

此教学楼高三层，建筑面积6000多平方米，工程造价1000多万元，框架结构，是树立xx公司在学校建设方形象的好机会，所以自上而下一致认真抓好工程质量，用科学的管理，专业的知识，一流的施工技术，来保证工程质量的优良。

在工作当中，让我认识到作为一个不是很专业的工作人员的艰辛和不易，所以我求知若渴，向技术人员请教，学习图纸，周密布置组织施工，认真全面抓好安全管理。平日里，带着管理人员跟踪作业，现场认真检查施工质量，安排好施工进度，严格要求按规范配置水电管、盒，达到验收合格，未发生重大质量和安全事故。

到目前为止，进度已经到一层顶板开始配强弱电线焊管，及

水，暖预留洞的施工。现场更需要科学的管理，达到低耗材料，在保证质量前提下，提高施工进度，做好成本管理，节约出来的就是项目部的经营利润。

在工作中尊敬领导，热情饱满，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后到任何部门我仍会继续发扬我的优秀工作态度，提高自身的工作能力，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好职务，出色的尽职尽责完成领导交办的各项工作任务。

建筑工地创卫工作总结篇四

一、安全无小事时时刻刻确保安全生产。

安全生产不仅关系着工人和自己，同样影响着公司的发展。一招不慎满盘皆输，不容有半点闪失。我根据公司的安全管理制度每天早晨在工人上班前进行十分钟安全教育。安全交底要写好如：在深基坑方面，基坑方面必须做好防护栏杆。要求工人下基坑时都要从安全通道下去，高空作业时，安全带一定要挂好，临时用电一定要找电工接电等常识。

二、“百年大计，质量第一”，是永恒不变的主题。

重庆项目部重视砼的外观质量，要求垫层。基础。主体全部达到清水砼的要求，通过和项目主管师和有经验的老师傅探讨，我们通过运用“pdca”循环的办法进行分析进行要因的确认，主要从模板的选材。加固。砼的振捣，后期砼的修饰这几个方面入手，对每一项可能出现的问题制定了各种对策。

(1)木模板确保足够的刚度。用新的是最好的，但新模板也有好次之分，选用水率低表面光滑的，有的模板吸水率高，浇筑完砼拆模以后出来的是毛面，模板上粘有一层砂浆。因此我们在选材方面有要选择吸水率低的，刚度满足我们施工要求的。

(2)做好边角处理，为确保清水砼效果，在梁柱模板安装时常规做法是将梁底的模板顶在良侧的模板上，这样如果加固不好很容易造成涨模，而且浇筑成型的混凝土砂线比较严重。通过我们多次的尝试试验，最后确定所有的框架梁柱模板采用10—5的木方，在上边做4—3的子口，然后根据图纸的几何尺寸要求，将梁侧与模板都放在子口里面，木方起到一个保住梁的各个阴阳角的作用，对柱子的模板同样处理。这样做出来的阴阳角方正，并且没有砂线。而加固阴阳角用的木方子可以多次周转使用，无形中减少了成本。混凝土成型后得到甲方的一致好评，并且监理工程师在监理例会上提出表扬，并要求其他土建单位效仿这种工艺。

(3)混凝土的振捣主要是振捣到位，不出现漏振现象。

(4)混凝土的装饰，现场拆模安排专人用手持工具对模板的拼缝，模板接茬部位进行打磨修理。拉杆及时用手持工具割掉，严禁用电焊、气焊割除。

三、筒仓施工的旁站管理

对筒仓的专项治理按公司的a13□a19号文件进行旁站式管理。当我们都在谈“旁站管理”的时候，我认为旁站管理最主要的是如何旁站。我个人有以下几点认识：

第一，要熟悉图纸，相关规范的强制性条文及施工方案对要求做什么，怎样做，做到什么标准，做到把心中有数。

第二，要清楚地认识到劳务队才是一线的手工操作工人，是工程质量形成的最主要的主体。决不能因有旁站人员而使劳务队人员对工程质量有依赖性，从而放松责任心。

第三，旁站管理应于平行检验，抽查巡视结合进行。关键是要及时发现问题并现场解决问题，如发现有重大质量安全隐患，坚决停工，待隐患消除主管师同意后复工。

第四，旁站要有合适的工作方法。首先要体谅施工人员的辛苦，但发现的问题绝对不能放过。对客观造成的问题要积极帮助，共同研究解决；对主管原因造成的问题要坚决制止，就不迁就。

第五，必须做好筒仓旁站式管理记录，使其具有可追溯性。

四、工期式整个工程的命脉

工期进度，每一个关节都要合理，这就要求我们要有合理的施工组织设计，不但要有整个工程的工期计划，而且我们工长所主管的分项工程或分部工程，也要做短期的施工计划。在尽量保证整个工期的主控线路的前提下，要保证工人不窝工，材料不在工地躺着睡觉，工人工种的搭配上一定要合理，这样每一部分都能保证工期的话，我们的整体总工期就没有问题。

五、时时讲节约，处处讲成本

项目成本的发生涉及到项目从施工准备开始，经施工过程到竣工移交后的保修期结束的整个周期。因此，成本控制工作要伴随项目施工的每一个阶段，要在施工准备阶段制定最佳的施工方案，按照设计要求和施工规范施工，充分利用现有的资源，减少施工成本支出，并确保质量，减少工程返工费和工程移交后的保修费用。工程验收移交阶段，要及时追加合同价款，办理工程结算，使工程成本自始之终处于有效控制下。

建筑工地创卫工作总结篇五

今年，我厂时刻紧盯全年目标任力不放松，按照制定的各项任务，结合自身实际，广大干部职工积极配合，进一步明确目标，找准方向，强化管理，全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动，顺利完成了全年的各项目标任务，为进一

步发展奠定了坚实的基础。现将工作开展的具体情景总结如下：

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化职责，量化考核，到达制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的职责感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，我厂在质量管理上毫不放松，在进取主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量职责，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

- 1、加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。
- 2、充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士

卒，率先垂范。

3、对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，

4、加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。

5、加强现场维护与考核力度，指定专人负责生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不贴合项进行及时的完善与整改。

1、加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节俭部门在工资上得到体现，齐抓管理，构成合力。

2、抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。

3、依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

应对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质量管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

建筑工地创卫工作总结篇六

自20xx年x月来到xx分公司xx部参加工作，这一年来，一直在项目部担任技术员一职，先后参与建设了xx工程□xx工程，通

过这两个工程现场实践工作的锻炼，得益于项目部领导的关心培养和同事们热心帮助、谆谆教导，让我的工作有了快速的提升，我已逐步成长为一名合格的技术员。

在此感谢公司对我的信任及同事们的支持，通过团队共同努力，摸索出了一定的工作经验，在此对一年情况进行个人工作总结，请给位领导指导与纠正：

- 1、负责钢筋材料计划的编制及进场钢筋的质量数量验收。
- 2、负责钢筋的放样，钢筋工作交底以及钢筋工程的检查及验收。
- 3、负责天气情况记录、钢筋工程隐蔽时间及混凝土浇筑记录。
- 4、负责四川维尼纶厂综合管理中心的钢筋结算工作。
- 5、参与现场钢筋劳务队伍管理，以及领导安排的其它工作。

1、会干工作、干好工作出色完成工作的前提条件，这就要求我们要有扎实的专业功底。

2、一个项目的成败取决于团队合作，干一项工程需要多个部门的密切配合，只有整个团队克服眼前的一切困难，形成合力，才会有强大的战斗力，才能在激烈的市场竞争中取得一个又一个的胜利！

3、工作中要勤奋，工作态度认真，主动沟通，避免信息滞后。

4、技术、管理两个方面，两手都要抓、两手都要狠！

1、由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制。

2、在钢筋工程结算方面，广联达运用不熟练，需要不断的加强学习。

3、施工方案的编制不太熟悉，需要不断的加强专业知识的学习。

4、做事容易冲动。

1、逐步掌握施工方案的编制。

2、争取20xx年考上二级建造师，然后再考一级建造师。

3、在工程管理方面多下功夫，加强目标控制和管理协调的能力。总体说来，对于领导交给的各项任务都已比较顺利、较好的完成了。一年来的从事工程施工工作，在不断的取得进步，自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协作能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。

一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可，展望20xx年，工作中将会有更多的新的挑战，我一定会竭尽全力更加积极的工作，在今后的的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为公司的发展贡献自己的力量！

建筑工地创卫工作总结篇七

xx建筑公司在xx公司领导的关怀和帮助下，机关部室和兄弟单位的大力支持下，按照年初确定的主要经营目标和工作重点，坚持以市场为导向，以效益为中心，以重点工程建设为着力点，全面落实大冶公司的各项工作部署和要求，认真组织广大职工团结奋斗，顽强拼搏，向内挖潜，千方百计寻找市场，不分昼夜连续作战，在全体职工的共同努力下，经过一年的努力，预计能够完成全年生产经营任务，各项考核指标达到上级要求，现进行年终工作总结如下：

公司根据全年的重点工程任务实际情况，分清主次，把握重

点，认真组织各施工单位合理安排工期、调配施工力量。保证新上的公司重大技改项目按期完工，又服务好稀贵厂、冶炼厂新、老系统的检修改造，还适时保证铜板带项目的进度需求，采取了一些超常规的办法，集中兵力，分块突击，取得了明显的成效。xx年的主要施工项目及完成情况：大板铜精炼技改收尾完善、电解液净化、阳极泥处理、稀贵厂硒资源综合利用、稀贵厂分银渣综合利用、冶炼厂2#精炼炉圆盘浇铸机、冶炼厂35t锅炉改造、第九次新系统检修、职工总医院住院大楼、铜板带熔铸车间、铜板带消防循环水泵站、华盛小区住宅楼，除冶炼厂35t锅炉改造正在进行框架施工外其它均建成投产，施工进度、质量达到公司总体要求。

今年在大冶公司新的考核指标和承包细则下达后，公司迅速召开了职代会和工作会，确定了我们的工作目标和举措。同时召开了机关部室和各分公司负责人参加的二级领导班子动员会，研究确定了公司新一年的承包考核办法和主要措施，为确保完成全年工作任务进行了再动员，再鼓劲，再加力。提高了广大干部职工的紧迫感，明确了困难多、压力大，但没有我们的决心大、信心大。只要我们努力奋斗，竭尽全力就一定能够完成全年工作目标任务。公司结合自身实际，在总结上一年实行项目经理制的基础上，进一步修订完善了《xx年xx建筑公司承包考核细则》，主要着眼点是：以提高成本控制能力为出发点，全面推行经济承包责任制；坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，以激励机制为导向，强化监督、考核约束机制，规范管理行为，把强化管理与加强成本控制结合起来，重点克服在重点工程中的急、难、险工程和“三边”工程给生产经营带来的困难。推行以成本、人工材料定额单耗考核，干部、工人分开计酬的方法。

主要生产单位按比例上交费用，二线单位定额上交利润的承包方案；机关部室继续采取工作量和德、能、勤、绩综合考核的承包考核机制。同时针对下半年工程任务严重不足，职工收入明显下降的实际情况，制定了xx年8——12月份承包考核

补充条款》的通知，明确了对外承揽工程的优惠政策。激励各生产单位积极向外找市场、找活路，力争多干产值。一来保公司全年工作生产任务的完成，二来保职工收入不减少和队伍的稳定。同时在内部经营管理上，突出人工费和工程成本这一重点，强化管理，挖潜增效，执行好招投标、合同管理和一支笔审批制度，严格控制非生产性开支和招待费的使用，严格执行大冶公司《关于加强管理、厉行节约，严格控制非生产性开支的若干规定》，取得了良好的效果。目前，预计完成财务收入8200万元，预计能够实现考核利润指标730万元，其它技术经济指标预计都能达到大冶公司年初下达的要求。

年初安全工作会议后，公司及时召开了xx建筑公司安全工作会，并按惯例定期召开了安全委员会，研究布置落实了大冶公司安全工作的各项要求、规定和指导意见。严格安全生产目标承包责任考核，奖罚兑现。坚持做到重点部位监护到位，重点项目监管有力，重点人员监督到点，把安全工作落到实处。重点对外协工326人进行了三级安全教育，利用党委中心组扩大会对二级领导班子成员进行劳动保护与安全管理专题教育。还对60余名特种作业人员进行了专业培训，通过全面抓好安全工作的宣传教育和现场违纠工作，深入开展“青安岗”、“安康杯”竞赛和“安全宣教月”等活动，做好安全预防监督检查工作，促进安全工作良性发展。全年年轻伤1人，未发生重大的人身、设备事故和交通事故。荣获了黄石市“建设工程管理先进单位”称号。

质量管理方面，我们认真按照iso9001质量管理体系的要求，利用双休日组织内审员及两级班子、科室负责人计107人请中建协专家进行授课，取得了明显成效，为按期完成评审和换版培训工作打下良好基础。公司坚持持续改进质量管理体系，健全质量责任制和质量考核机制，确保质量管理体系规范有效运行，强化了定期检查考核的力度。加强对重点工程的质量监督检查工作，强调过程控制，强化三级检验制度，建立质量诚信档案，积极开展qc小组活动，有三项qc成果分获大

冶公司二、三等和优秀奖。

按照大冶公司“五大发展战略，实现两大跨越”的总体要求和目标，做大做强建筑板块的具体要求和实际，xx建筑公司两次召开党政联席会，专题讨论研究公司如何落实公司的“五大发展战略，实现两大跨越”的要求。针对建筑行业的特点，如何做大、做强、做精建筑板块，逐步向别无我有，别有我独的“小巨人”建筑企业的发展方向。研究今明两年xx建筑公司在生产经营和改革发展中存在的矛盾，寻找对策。一是做强、做大商品砼搅拌站，以提高市场份额，增强开拓外部市场的能力。

我们在去年建成的90m³/小时搅拌站的基础上，今年又对搅拌站进行完善和设备的配置，达到市标准商品砼搅拌站的装备要求，成为下陆地区唯一商品砼搅拌中心。二是壮大机电、结构队伍，突出提高钢结构制作和机电安装能力和水平这个重点。今年首先抓提高操作人员素质教育，在下半年分批将技术工人送出去轮训。其中10月份开始对焊工分两批共40人，送到湖北省焊接培训基地脱产一个月培训，通过理论、技能的学习训练，达到技师水平，取得了压力熔器焊接资格证。11月份开始分别将铆工和电工近30人，送到中铁大桥局职工培训中心进行高级培训，取得技师资格。今后我们还将视条件而定，逐步将主要技术工种和专业技术人员，送出去进行深造，努力提高各类技术人员素质，瞄准省、市安装、结构专业的先进水平，不断提高自身能力。

二是结合xx建筑公司室外作业、高空作业多的特点，除采取避开高温期，灵活调整作业时间等措施外，还认真抓好现场施工的防暑降温工作，保证每一个施工点都有茶水供应或降温饮品，每个工地都配备了急救箱和应急防暑药品，确保了重点工程在高温施工时，无一人中暑，无一例高温作业引起的事故。

全年共支出防暑降温专项资金14万元，切实把防暑降温工作

落到实处。三是帮扶救助工作扎实进行。建立了xx建筑公司帮扶助困储备金，533名职工筹措储备金53300元，建立了公司两级领导结对帮扶对子16对，并逐一登门看望。全年共看望病人及慰问困难职工72户，困难救济金额29494元，解决了部分职工的生活困难问题。四是年初确定的为职工群众办的六件实事全部落实，受到广大职工的欢迎和好评。五是积极鼓励工会和各级组织，开展有利于职工身心健康的文体活动，积极参与大冶公司举办的各项文体竞赛活动，鼓励职工赛出风格，赛出水平，提高了广大职工的参与积极性。

总之xx年在广大干部职工的顽强拼搏，奋力争先，共同努力下，较好的完成了全年的生产经营任务，但也还存在一些困难和问题，一是公司的改革创新还需迈开更大的步伐，保持队伍稳定，逐步提高职工生活水平的任务十分艰巨，这些都需要我们拿出十分的干劲，万倍的努力去实践；二是我们的管理工作还存在一些问题和薄弱环节，需进一步加强和改进；三是做大做强建筑板块，还有许多工作要做，我们必须投入更大的精力，去抓好工作，才能达到目标；四是在重点工程工作中还必须进一步做到严精细管理，提高工作质量和水平，把重点工程的安全、质量工作提高到一个新的高度。

(一)针对明年的工作任务和经营目标，制定xx建筑公司新一年承包细则和举措，重点组织布置好明年的重点工程任务。精心组织精心施工，竭尽全力干好大冶公司的技改和新建的重点工程建设，既要保证好工期，更要抓好质量和安全工作。

(二)积极认真做好全面预算管理工作，按照大冶公司的统一布署和要求，落实好预算管理的各项要求，并以此为龙头，全面抓好各项经营管理工作，提高管理水平，完善内部经营承包机制，充分调动广大职工的积极性，为全面完成新一年大冶公司的经济承包任务打下基础。

(三)认真抓好干部队伍作风建设，努力构建和谐企业，针对职工队伍不稳定因素增多和思想比较活跃的现状及对物质、

精神生活的追求不断提高的渴望，有针对性的制定相应措施，不断加强思想工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，在不断改善和提高各级领导工作水平上下功夫，做文章，确保公司的改革发展平稳有序展开，队伍保持相对稳定，为构建和谐企业创尽职尽责。

(四)紧紧围绕大冶公司实施五大战略，实现两大跨越，创建一流铜企业的战略目标。认真做好建筑板块的构建工作，公司3年内分期投入2~3千万元，建成年生产能力1.5万吨的钢构厂，相信在大冶公司领导及机关部室的大力支持下，努力用几年时间创建别无我有，别有我独的，在鄂东南地区行业领先的“小巨人”企业，为大冶公司再造辉煌而努力拼搏。

建筑工地创卫工作总结篇八

新的一年来临之际，回首过去的一年，在公司领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的基础和工作经验，刻苦钻研和学习，取得了一定的成绩，总结在这一年工作中的经验教训，发挥自己优势，完善自身不足，为今后的工作积累经验：

1、严格遵守公司各项规章制度。时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。

2、不断充电、认真学习。除报考的二级建造师外，着重加强工程造价方面的学习；除此以外，还取得了重庆交通大学本科学历。

3、今年主要完成了xx合同段竣工资料的编制工作，办理工程竣工结算和决算，该项目竣工资料先后通过社会审计、国家审计和档案局验收归档。完成了灾后重建工程路面项目的竣工编制、结算。

1、首先需要给自身充电，积累自己的专业知识水平，在xxx合同段竣工资料在内业资料两次审计过程中，总体上受到业

主、监理的好评，但是也发现自己在编制竣工资料是思维不够严谨，作为该项目技术负责人和资料员对内业资料的完备性认识不足，随着灾后重建工程的推进，在工程内业资料上也越来越规范，自己有时还报着以前的思维。在这方面我应该即是改正。

2、积极参加证书考核，钻研专业技术，提高业务能力和专业水准。通过总结一年来的工作，我虽然个人认为取得了一点成绩，但离一个优秀的工程技术及管理人员的要求尚有很大的差距。找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多学习，掌握好规范规程及有关文件资料的专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。