

# 2023年托管煤矿的工作计划(通用8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 托管煤矿的工作计划篇一

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质，煤矿工作计划。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

### 二、工作目标

蓝图绘就，目标确定，关键在于抓好落实。为使目标如期实现，要切实做好以下四方面工作：

#### 1、转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，面对新的工作岗位，新的工作环境，今年要突出做好两个方面的工作：

##### （一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为

此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立“三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中，工作计划《煤矿工作计划》。

## （二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业生涯发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

## 2、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。因此，要从三方面着手：

### （一）加强思想政治工作计划。

思想政治一直是我国国家企业的优良传统，随着社会的发展，人们的思想越来越活跃，更善于观察问题，分析问题，思考问题。作为一名新世纪的青年，更要自觉加强思想政治的学习，使自己更好的服务于企业，服务社会。因此，要积极做好以下三方面：

一要加强邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

## 托管煤矿的工作计划篇二

2012年我矿工作的指导思想是：“提升系统功能，严抓过程控制，积极开拓进取，再创企业辉煌”。全矿上下将按照这一方针真抓实干，努力开创2012年我矿各项工作新局面，现将2012年各项工作计划如下。

### 一、安全工作

#### （一）安全目标：

井下杜绝发生死亡事故，重伤事故控制在1起以内，争取消灭重伤事故，轻伤事故控制在5起以下；地面杜绝发生交通事故，杜绝发生火灾、爆炸等意外事故，杜绝发生偷盗、破坏等黑恶事件。

#### （二）工作措施：

1、修订2011年《工伤事故管理制度》，出台2012年度《工伤事故管理制度》，加大工伤事故责任追究处罚力度，进一步强化广大干部职工的责任和防范意识。

2、修订2011年《安全考核办法》，出台2012年度《安全考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，形成“工伤可耻，安全光荣，人人牵挂利益，害群之马，群起而攻之”的安全生产长效机制。

3、修订2011年《奖罚条例》，出台2012年度《奖罚条例》，

规范指导2012年度反“三违”和隐患排查整治实践活动。

4、树立“安全指挥中心”权威，提高“四科一中心”工作效率，真正形成“一切任务服从安全，一切任务向安全让路，在安全的前提下组织生产”的矿井运行机制。

5、认真严格执行《职工上下班骑摩托安全管理办法》，杜绝发生摩托车交通事故，确保我矿职工队伍安全稳定。

6、由保卫科负责，加强对火工品等危险物品的监督检查，加强治安巡逻和联防预警工作，严厉打击各种偷盗破坏行为和黄赌毒等丑恶现象。

7、进一步加大资金投入，优化各种安全设施，确保安全技术措施完善到位。

## 二、安全质量标准化工作

### （一）工作目标：

1、保持国家一级标准。

2、争取在集团公司全年考核终结排名中位居第一。

3、由质标办负责，对全矿井上下逐月进行动态考核评分，全矿各专业目标分值为92分。

### （二）工作措施：

1、修订2011年《安全质量标准化考核办法》，出台2012年度《安全质量标准化考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，调动全矿上下自觉搞好安全质量标准化建设的积极性。

2、成立质标评分委员会，由矿长任组长，质标办具体操作，

赋予质标办权力，增强检查执法力度，任何人不得以任何理由干涉和影响质标办行使职能，否则严肃追究当事人责任。

3、实行矿级领导包队制度，建立一对一责任体系，科队一把手负有100%的落实责任，包队领导负有100%的监管责任，责任明确，充分行使各自职责。

4、严把三关：队长把好现场管理关，包队领导把好督促检查关，矿长把好考核兑现公示关。使安全质量标准化工作始终处于受控状态。

5、实行红、黄、蓝旗制度，经考核第一名拿红旗，倒数第一名且不达目标分值者拿黄旗，有工伤者拿蓝旗，其科队负责人在每月的安全生产例会上分别举红、黄、蓝旗亮相。

### 三、生产任务

#### （一）目标任务：

全年计划生产原煤120万吨，其中4#原煤100万吨，5#原煤20万吨；4#回采推进1092米，5#回采推进533米。4#掘进5443米，5#掘进3771米。采掘系统工程质量达国标一级。

#### （二）工作措施：

1、修订了2011年《安全生产调度指挥办法》，出台2012年度《安全生产调度指挥办法》，实行调度命令制度，充分发挥调度室精心组织组织生产、巧妙协调各系统的职能，最大限度地化解影响生产的各种主客观因素，实行影响生产责任追究制度，调动一切积极力量，为圆满完成全年目标任务而努力奋斗。

2、由技术矿长负责编制年度作业计划，每月向有关科队分解下达任务计划，每月月终按作业计划完成情况提出奖罚兑现。

3、采取工资定额下放，给科队长充分授权，发挥其主观能动性。

4、坚持工资“公开、公平、公正”的原则，每月工资全部公示，接受全员监督。如果有两例举报属实的队长诫免。

#### 四、机电工作

##### （一）工作目标：

机电管理达到国家一级标准。生产队组不低于90分，辅助队组不低于92分。全矿机电设备影响的时间全年累计不超500小时。

##### （二）工作措施：

1、修订2011年《机电管理考核办法》，出台2012年度《机电管理考核办法》，由机电科负责严格执行，以队为单位实行百分制考核，在每月的机电例会上考核兑现公示。

2、建立机电管理责任体系，各队专设分管机电工作的副队长，专业上受机电矿长领导。实行全矿机电管理一体化。

3、以队为单位划分责任区，各队均实行包机制，以区段、分类别实行专人负责制，建立一对一责任体系，确保每台设备都有人管。

4、对全体电工、班组长以上管理人员实行每月一考，考试成绩与工资挂钩。

5、改造完善井上、下供电系统。

6、改造完善提升运输系统。

7、改造完善供水、排水系统。

8、更换前元庄风井主风机。

## 五、技术工作

### （一）工作目标：

1、坚持不懈地扎实推进地测防治水工作，为采掘和开拓延伸的平稳推进提供全面准确的指导和安全保障。

2、超前编制并贯彻落实作业规程，全面指导采掘系统的生产实践活动；超前编制并贯彻落实各种施工方案及安全技术措施，全面指导开拓工程和有关系统改造工程的施工作业活动。

### （二）工作措施：

1由地测科和防治水机构联合负责，全面深入开展我矿的地测防治水工作。

2、由技术科负责，全面深入开展我矿的技术指导服务工作。

## 六、“一通三防”工作

### （一）工作目标：

1、通风安全质量标准化工作全年10个月达一级以上。

2、瓦斯浓度指标控制，矿井总回风瓦斯浓度低于0.4%，控制在300天；吨煤风排瓦斯量小于 $10\text{m}^3/\text{t}$ 保持在10个月以上。

3、加强瓦斯治理，应抽尽抽，尽可能在瓦斯抽采基本指标达到标准的基础上加大各地点的瓦斯抽放量。

4、抽放钻孔工程量不低于20万米。（包括岩孔）

5、采掘工作面及主要运输系统努力实现自动化喷雾降尘系统；

两个回采工作面全部实现动压注水。

6、通风仪器、仪表完好率达到100%。

7、杜绝瓦斯、煤尘重大事故，消灭与通防有关的轻伤以上人身事故。

## （二）工作措施：

1、修订2011年《一通三防考核办法》，出台2012年度《一通三防考核办法》，由通风科负责，以队为单位分类别进行百分制考核，每月考核结果在当月的“一通三防”例会上公布兑现。

2、全面深入推进一通三防安全质量标准化工作和开展一通三防安全专项整治工作，狠抓通防现场工程质量，实现通防现场动态达标。

3、加大通防安全装备的投入，努力打造本质安全型一通三防矿井。

4、进一步强化“一通三防”方面的教育培训工作，普及职工的一通三防知识，提高职工的素质，规范职工的行为。

5、突出技术工作的先进性、指导性、实用性，充分发挥技术工作对“一通三防”工作的支持作用和服务作用。

6、严防瓦斯超限和瓦斯报警事件，瓦斯异常情况时提供专题调查报告。

7、狠抓瓦斯抽放工作，强力推行以抽保掘、以抽保采，全面实现矿井安全生产。

## 七、行政后勤工作



### （一）工作目标：

每月集团公司质量标准化验收中，企业形象评分在92分以上；《兴无人》每月一期，并提高稿件质量；灯箱宣传栏一季度更换一次；建立完善的一人一档资料和职工的健康档案。

### （二）工作措施：

- 1、制定2012年后勤管理考核办法，由工会牵头实施，以科队为单位分类别进行百分制考核，每月考核兑现公示。
- 2、严格执行行政后勤管理考核办法，每月召开一次行政后勤工作例会，兑现全月奖罚并公示。
- 3、建立后勤工作流程，按流程开展日常工作。
- 4、狠抓企业文化建设，对投稿数量多，质量高的人员给予重奖。

## 八、职工培训工作

### （一）工作目标：

- 1、继续按照四级煤矿安全培训机构资质标准完善软硬件设施建设。
- 2、继续大力推广“两述”工作。
- 3、特殊工种全部持证上岗，并有5%的备用。
- 4、班组长以上管理人员全部持证上岗。
- 5、全矿职工岗位知识掌握率达到80%，安全知识普及率达到90%。全体员工均达到初中文化。

6、科员、班组长、科队长以上领导全部达到中专以上文化（包括在读的）。

## （二）工作措施：

1、制定2012年度《职工培训办法》，由培训中心牵头实施，以科队为主体，培训中心跟踪考核。

2、进一步建立健全培训管理制度，确保培训质量和培训效果。

3、充实培训中心师资队伍。

4、继续与有关大专院校联合办学，全面提升全员专业技能和整体素质。

5、进一步完善、规范职工培训档案建设。

6、继续深入开展“两述”培训工作。

7、特殊工种人员、科员、班组长、科队长每月一考。

8、班组长以上管理人员每月一份工作总结，每月一份工作计划。

## 九、基本建设

### （一）矿建工程：

1、三采轨道下山延伸

2、三采皮带下山延伸

3、三采回风下山延伸

4、三采轨道下山延伸段地板硬化及水沟

- 5、三采皮下延伸段地板硬化及水沟砌筑
- 6、三采皮带下山（延伸段）皮带安装
- 7、三采轨下刷大
- 8、电机车充电硐室
- 9、三采轨下照明安装
- 10、53202尾巷（53203皮顺）巷道维护
- 11、一采轨下绕道维护
- 12、三采区水仓
- 13、三采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备的安装
- 14、二采区水巷变电所
- 15、二采水泵房设备及管路安装
- 16、二采水仓变电所安全装
- 17、二采区主水仓
- 18、二采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备安装
- 19、二采皮下维护
- 20、760水平运输巷水沟砌筑
- 21、副斜井巷道维护
- 22、二采区行人下山维护

23、2109尾巷维护

24、2110设备顺槽绕道

25、2110轨道顺槽绕道

26、二采轨下揭底

(二) 土建工程:

1、十五眼院建家属楼三栋

2、十五眼院建6吨锅炉房一座

3、十五眼院建职工文艺活动中心一楼

4、旧子弟学楼院建家属楼一栋

5、主井大桥到旧子弟学校河道建涵洞

6、硬化副井煤场平面区域

7、副井建木料库

8、职工食堂、大门、旧桥加宽

9、副井场地雨水收集系统

10、副井场地提升

11、人行井、副斜井热风炉房

12、主井雨水收集系统

13、风井变电站安装

- 14、主风机更换（2台）
  - 15、矿区绿化
  - 16、主井桥两边栏杆改造
  - 17、煤泥仓
  - 18、征用办公楼西面兴沙公路下面土地
  - 19、涉及三家移民，建下组开采副斜井、人行斜井、新建办公楼一栋
  - 20、下组煤开拓（包括下组煤开拓设计图纸、资料及各种报告）
  - 21、建原煤仓两个
  - 22、建精煤仓两个
  - 23、新建主井磅房
  - 24、建锅炉房
  - 25、建研石房
  - 26、劈人行栈桥西边山体
  - 27、风井场地硬化
  - 28、工业广场改河工程
- 十、环保工作

- 1、继续完善矿井水处理厂各种环保设备，真正使废水实现零

排放。

2、对在用锅炉进行全面技术改造，采用燃气锅炉，充分利用前元庄瓦斯泵站剩余气体作为燃料，既能削减污染物的排放，又能降低能源消耗。

3、主、副井工业场区修建雨水收集系统。

4、推进矿区硬化、美化、绿化工作。

5、矸石、垃圾存放在指定地点。

6、搞好日常环境卫生工作。

2012年是承前启后、继往开来的一年，相信在各级主管部门的正确指导下，在集团公司的大力支持下，全矿上下将继续发扬团队精神，各项工作一定会谱写出更加灿烂的篇章！

@@@煤矿有限责任公司

二〇一一年十二月

## 托管煤矿的工作计划篇三

20xx年全县非煤矿山安全生产执法工作的指导思想是：以深入贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》和《省人民政府关于进一步加强企业安全生产工作的实施意见》为核心，继续深入开展非煤矿山打非治违专项行动和非煤矿山遏制较大事故专项行动等活动，坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，持续保持全县非煤矿山领域安全生产形势的稳定好转。

工作目标及主要任务是：

1. 坚决遏制较大以上事故，防范一般事故发生，非煤矿山生产安全事故起数和死亡人数控制在市局下达指标内。
2. 坚决取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山，依法做好非煤矿山安全生产许可工作。
3. 完成13座尾矿库的隐患治理任务，督促企业改善尾矿库安全生产条件，尤其是尾矿库安全度汛工作。
4. 抓好全县非煤矿山安全标准化建设工作。督促企业按照非煤矿山有关法律法规规定和安全标准化内容的要求开展达标工作。督促非煤矿山企业按照国家作业场所职业卫生有关法律法规的规定，做好作业场所职业卫生建档和防治工作。
5. 加大对“全国两会”及重大节假日等敏感时期的安全监管力度，确保重要时段安全生产稳定。
6. 加强法制宣传和安全教育培训工作，开展多种形式新安法的宣贯和举办安全生产教育培训班等活动，进一步将安全生产理念、法律法规、安全技能等更好地灌输到生产第一线。

目前，县安监局有三名执法人员专门从事非煤矿山安全生产执法工作。总法定工作日平均每人250天、执法检查工作日150天，其他工作日100天。附件□20xx年月度主要工作安排。

- 1、检查生产经营单位落实安全生产法律法规的情况。检查各单位落实各项安全生产规章制度的情况以及是否严格按照安全标准化要求进行生产的情况。
- 3、加大对“两会”、“五一”“十一”等重要时期及法定节假日的安全生产检查工作，确保安全形势稳定。

现场检查执法程序：

1. 开展非煤矿山安全生产打非治违工作
2. 以每年6月份的安全生产月活动为契机，开展多种形式的新安法的宣贯活动，掀起学新安法高潮。
5. 全年组织1期企业主要负责人和安全管理人員安全教育培训
6. 全年组织3期从业人員和1期班组长安全生产教育培训
7. 全年组织特种作业人員安全培训80人次。

1. 配合县政府组织的打击和取缔关闭非法生产和不具备安全生产条件的金属非金属矿山行动。
2. 配合县安全生产技术教育培训中心开展各类安全教育培训工工作。
3. 配合上级安监部门在我县辖区内开展的各项安监执法、专项整治、宣传教育等工作。

## 托管煤矿的工作计划篇四

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。



2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

#### （一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

#### （二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

## 托管煤矿的工作计划篇五

为了完成上级下达的2011年的总体管理目标，切实增强各级领导责任心，强化职工安全意识，提高职工安全生产技能，全面提升矿井管理水平，特制订2011年工作计划如下。

一、指导思想 坚持安全发展理念，以\*煤字【2011】1号文件精神为主旨，深入开展矿井瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作，全面开展隐患排查治理，推进矿井安全质量标准化，继续推行文明安全现场整治和精细化管理，推动矿井安全军事化管理和“手指口述”安全操作确认法，确保全矿安全生产。

## 二、工作目标

（一）安全控制目标：杜绝死亡事故，减少一般事故，实现安全生产年。

（二）安全质量标准化目标：保持省级安全质量标准化矿井和煤炭系统二级安全高效型矿井，争创国家级安全质量标准化矿井。

（三）矿井装备目标：安全避险“六大系统”规划建设进度达到县局规定目标。

（四）产量目标：原煤生产目标控制在60万吨以内，不突破上级批复的核定生产能力。

## 三、重点工作

### （一）手续和证照

- 1、完善资源整合后120万吨/年相关手续。
- 2、抽放系统的验收。
- 3、120万吨/年瓦斯突出鉴定报告批复文件。
- 4、六月底前由有资质单位进行一次通风能力核定。
- 5、带压开采方案。
- 6、分季度测量资料。
- 7、聘请具备支护方式综合评估能力的专业机构对井下所用支护方式进行综合评估后，提交评估合格报告。

### （二）机构设置

1、健全矿井瓦斯治理机构，配备专职通风副总工程师、地测副总工程师及机电副总工程师。专门从事瓦斯治理的专业技术人员不少于15人。

2、成立总工程师分管的防治水机构，配齐防治水专业技术人员，建立专门的探放水专业队伍。

3、建立并完善四级培训机构，师资、设备按标准配齐。

4、成立“手指口述”安全确认法实施领导小组，具体负责教育、指导、实施、监督。成立“手指口述”专门业务组，负责本班组相关工种的演练、指导、落实和督导。

### （三）装备方面

1、配齐4台探水钻（其中1台为千米钻机）和2台直流电法探水仪，探水钻孔深度检查仪。

2、6月底前建立瓦斯实验室。

3、主要进回风巷之间、采区进回风巷之间推广使用无压风门，

4、按照《关于发布禁止井工煤矿使用的设备及工艺目录（第三批）的通知》（安监总煤装„2011“17号）的要求制定淘汰设备的长远计划。

所有用螺栓紧固的电器设备接线腔（盒）盖板上必须

实现“三开一防”（开盖报警、开盖断电、开盖闭锁及防止非专职人员擅自开盖操作）。

### （四）技改工程

要完成2011年安全生产任务，并为以后安全生产打好基础，根据柳煤字[2011]1号、28号文件及其它文件精神，2011年必须完成以下技改工程。

## 1、井下技改工程

(1) 付斜井改造（包括井筒延伸和井底车场的改造），按120吨/年初步设计施工。10月底完成付斜井猴车的安装并能正常使用。

(2) 10月底南运料巷猴车安装、使用。

(3) 实现瓦斯分源抽采，抽采达标。

## 2、地面技改工程

(1) 九月份前建成新的调度楼、灯房浴室以及配套设施的购置。

(2) 完善调度计算机管理信息系统，使用计算机进行调度室日常业务的处理，并能与有关部门及上级调度室联网。

(3) 完善四级培训机构相关办公、实验、展览展示等场所。

(4) 完善地面供水系统，把地面静压水池上下水的原4寸管路更换为6寸管路。

(五) 建设完善井下安全避险“六大系统”。

系统在灾变发生后能够向灾变区域提供压风、供水，进行通讯联络、环境监测和反映被困人员分布等。

2、2011年12月底前，在采掘工作面附近和局部区域设置移动式救生舱或建立临时避难硐室，在采区上下山附近或井底车场建设固定避难所。

(六) 推行矿井安全军事化管理，推广职工关键岗位“手指口述、岗位描述”安全操作确认法，实施校企联合办学，推进“提升职工素质工程”建设。

1、按照《某公司煤矿员工安全军事化管理行为规范》的要求，明确每个职工的责任，让他们知道自己应该做什么，不应该做什么，使每一项工作从开始到结束，每个环节都有人负责，形成凡事有人管，凡事有人做，凡事有人考核，凡事有人监督的工作氛围，真正实现矿井精细化管理。

2、在我矿综采综掘队试行煤矿“四述一知一控”（员工岗位描述、安全环境描述、应急避险描述、操作手指口述，班组危险预知与风险预控）安全工作法。

3、总结我矿第一期中专班办班经验，继续实行校企联合办学，近年内安全管理人员、特殊工种达到中专学历。

（七）积极开展矿井安全质量标准化建设工作。

深入开展以岗位达标、专业达标为内容的安全生产标准化建设活动，真正做到动态管理、动态达标。

1、保持煤炭行业二级安全高效型矿井。

2、争创国家级安全质量标准化矿井。

#### 四、主要措施

人、事业留人等灵活多样的办法，大力引进高素质人才，培养和充实矿井的管理团队。

2、在上级部门和公司领导的指导和协助下，尽快办理120万吨/年相关手续。

3、巩固和保持现有取得的成绩，但不能滋生满足现状的精神状态，而要形成不甘于现状、积极向上的良好的精神状态。

4、严格矿级领导带班下井制度。

5、坚持以人为本，积极开展“三违”治理和安全教育培训，努力实现人的本质安全。一是要持之以恒地推进“三违”治理。下大力气深化细化“三违”治理。二是要强化安全技术培训，提高全员安全素质。推行安全强制培训，将培训教育效果纳入质量标准化考核范畴。推行全员考试，以考试促培训，考试合格情况与奖励挂钩。

6、加大安全生产投入，提高安全装备水平。

重点加强井下斜巷运输和采区运输安全管理。加快运输设备的自动化、数字化进程。

7、突出抓好以“一通三防”为重点专业管理，营造稳定可靠的安全环境。

一是要切实加强“一通三防”管理。重视局部通风管理，坚决杜绝无计划停电停风现象。其次，要完善瓦斯抽放和安全监控系统，实现全方位实时监控。第三，强化防尘管理，从源头上减少煤尘。井下各运输转载点及综采工作面努力实现喷雾自动化。第四要高度重视防治水工作。必须坚持“有掘必探、有采必探、先探后掘、先探后采”的原则。第五要进一步强化顶板管理。强化锚杆支护巷道的安全技术工作，及时根据地质条件变化调整支护工艺，采取加强支护措施，严防各类冒顶事故的发生。

8、深化安全质量标准化建设，努力创建安全高效型矿井。一是严格按照《某公司煤矿2011年度安全质量标准化工作实施方案》深化安全质量标准化建设。二是要加强地面安全管理。要层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，在日常安全管理上重点突出“四防”，即防火、防触电、防机械伤人、防锅炉压力容器爆炸。

二〇一一年二月二十八日

## 托管煤矿的工作计划篇六

进入2013年度以来。在矿领导的大力支持下，在各科室、队伍的紧密配合下，圆满完成了本年第二季度的各项培训工作任务，促进了全体职工安全教育培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全教育培训工作，不断的积累安全教育培训经验，查找自身存在的问题和不足，把今后的安全教育培训工作做得更加扎实、更富成效。现对第二季度安全教育培训工作开展情况总结如下：

一、第二季度安全教育培训基本情况认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次，4月份总计培训1次，其中：采煤基础知识60人次，机电运输基础知识、25人次，法律法规基础知识、109人次，一通三防、24人次，安全基础知识、109人次，企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次，其中：掘进基础知识、29人次，法律法规基础知识、155人次，一通三防知识、25人次，监测监控基础知识、15人次，机电运输基础知识、26人次，地测防治水基础知识、30人次，企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次，其中：采煤基础知识、70人次，地测防治水基础知识、15人次，一通三防基础知识、30人次，法律法规基础知识、195人次，机电运输基础知识、60人次，监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主，充分利用倒班休班时间，有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”，大力开展了“安全生产月”各项相关活动，营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

### 二、安全教育培训方式方法

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持



把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖惩。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

三、存在问题：部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

四、第三季度安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

## 托管煤矿的工作计划篇七

我矿采掘一线现有9个党总支，47个党支部，68个党小组（其中：28个采掘队党支部，42个党小组），实现了“采掘段队有支部，重点班组有党小组，井下关键岗位有党员”的目标，有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设，提高科学发展能力

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

（一）着手抓党总支（支部）书记选配。随着企业改革的不断深入，党员干部队伍发生了较大的变化，党的基层组织建设“书记难选配，素质难提高”的问题日渐突出，直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支（支部）书记，作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位，目前我矿 个生产一线单位有 名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年 月矿党委对掘进系统 个单位合并为 个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实 名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职 名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子 人，平均年龄 岁；学历大专以上学历 人，中专 人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金

分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送 名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

## 二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、

《基层组织建设“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

### 三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作

了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗” 个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题 条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的 评选出“三星级党员”，给予每人 元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人 元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金 万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开

展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员 名，考问员工 人，及格率达到 ；检查工作面 个；发现隐患和问题 条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

## 托管煤矿的工作计划篇八

(一)煤矿企业必须制定具体的停产复工方案。各煤矿企业要全面进行安全隐患排查和整改，认真抓好复产复工前从业人员的教育和培训，落实各项安全保障措施，特别是送电、供电和专业队伍排放瓦斯等安全技术措施。只有在各类安全隐患整改到位、各项安全技术措施全面落实的条件下，再向地方人民政府及其有关部门申请复产复工验收。

(二)地方政府及煤矿安全监管部门要认真抓好对停产停工煤矿的复产验收工作，指定专人负责，制定验收方案、程序和标准，抓好节后煤矿复产验收工作是确保四季度和全年煤矿安全工作的关键。复产验收要坚持“谁验收、谁负责、谁签字、谁负责”的原则，对验收不合格的煤矿、坚决不予复产，做到验收合格一处、恢复生产一处。对证照到期矿井、有重大安全生产隐患未消除的矿井、有安全生产条件缺陷的矿井以及已经公告关闭的矿井，一律不得恢复生产。

(三)各煤监分局要督促地方政府及其有关部门开好复产片区的安全生产会议，要把停工后复产的矿井作为监察重点。切实加强井下作业现场的检查，尤其是通风系统和瓦斯管理的督查，对未经验收或验收把关不严达不到安全生产条件的矿井，要立即责令停工停产，经地方政府及有关部门重新组织验收合格后方可复产。

(四)组织开展对节后煤矿复产验收工作督查。各产煤市(州)要组织对所辖区域产煤县(市、区)复产工作进行督查，省安监局(-煤监局)组织督查组对重点产煤市(州)煤矿节后复产情

况进行督查(附督查安排)。

## 二、认真开展煤矿瓦斯治理、切实加强“一通三防”工作

(一)各煤矿企业要深刻吸取河南平顶山市新华四矿“9.8”特别重大瓦斯爆炸事故和我省今年发生的多起较大瓦斯事故教训，认真按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)和《煤矿重大安全生产隐患认定办法(试行)》规定，开展一次“一通三防”隐患大排查，重点检查采掘部署是否合理，通风系统是否完善，通风瓦斯管理是否到位。对查出的隐患要制定详细的整改计划，落实责任、资金、措施、时限，同时制定应急预案。整改隐患时，要制定切实有效的安全技术措施，严防事故发生。

(二)切实加强煤矿现场管理。矿井通风系统不可靠，局部通风管理不到位，瓦斯监控系统运行不正常，煤与瓦斯突出矿井和开采突出煤层的矿井未建立固定瓦斯抽采系统和落实“四位一体”防突措施的一律不得组织生产。对高瓦斯矿井无专用回风井的，各地还应立即逐一清理并责令煤矿企业限期整改达到要求，所有高瓦斯矿井在201x年底前，必须具备专用回风井系统。

(三)认真贯彻落实国务院今年9月份在江西南昌召开的全国煤矿瓦斯防治工作会议精神，切实抓好煤矿瓦斯抽采利用工作。凡开采突出煤层的矿井，必须按规定在20-年底之前开展煤与瓦斯突出危险性鉴定或申请戴帽，逾期未完成的，要责令煤矿停产整顿。高瓦斯矿井应上未上瓦斯抽采系统的，一律不得恢复生产。

(四)各煤监分局要结合全年的“三项监察”计划和6月份我省开展的异地集中交叉监察、7月份开展的隐患排查治理和督促检查、9月份开展的“迎国庆、保安全”煤矿安全大检查活动查出的“一通三防”带倾向性的问题，会同地方煤矿安全监管部门开展一次“一通三防”专项监察，对存在重大安全隐

患仍然生产的矿井要予以重处。

(五)切实抓好煤矿瓦斯治理示范体系“双百工程”示范建设。各级政府和部门要根据《国务院安委会办公室关于加强煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设的通知》(安委办[20-]2号)精神,按照《-省人民政府安全生产委员会办公室关于瓦斯治理示范工作体系示范建设的意见》(川安办[20-]32号)的具体安排,落实专职机构和人员抓好示范建设工程。特别是古蔺县、筠连县、江安县、荣经县、宣汉县5个瓦斯治理示范县和鲁班山北矿等示范矿井必须加快进度,确保20-年完成建设任务。各有关产煤市县要在12月初组织对今年达标的示范县和示范矿井的初步验收,并将情况报省安办,省安监局(-煤监局)将于12月下旬组织验收,明年1月迎接国家安监总局和国家煤监局的验收。

### 三、加大煤矿整顿关闭力度,加快资源整合的进度

对今年我省下达的已经公告关闭的矿井,地方政府及煤矿安全责任部门要高度重视,必须在年底前按照关闭标准关实、关死、不留后患,坚决防止矿井拖延关闭和逃避关闭行为,坚决打击关闭前的违法突击生产。要按照“先关闭、后整合”的原则,规范进入整合程序,严禁借整合之名行生产之实,严禁边技改边生产。对纳入资源整合和改扩建矿井,地方政府要派驻矿安监员务必要盯死、盯牢,防止违规组织生产。要进一步健全联合执法和共同执法机制,落实责任和措施,组织开展打击煤矿非法开采、违法生产的联合执法行动,重点打击假整合真生产、私挖乱采、超层越界、关闭矿井死灰复燃等违法行为。

### 四、各地应切实抓好高全高效矿井的建设工作

按去年8月内江现场会确定的首批36个示范矿井及今年省安办《关于进一步抓好煤矿安全高效矿井建设工作的通知》(川安办[200-]43号)确定的201处建设矿井名单,逐矿落实建设方案,



强力推进安全高效矿井建设工作。省安办将于12月对此项工作组织专项检查，并将建设情况进行通报。

## 五、加大监管监察执法力度，严厉查处事故，从严查处煤矿违法行为

要严格执行《煤矿生产安全事故报告和调查处理规定》，坚持“四不放过”原则，严格煤矿事故查处。对瞒报、谎报、迟报事故的单位和责任人员要从严查处，要严格煤矿事故责任追究。对四季度内发生一般死亡事故的矿井，除给予经济处罚外，并责令停产整顿1个月，经验收合格后方可恢复生产；对发生较大及以上事故的矿井，除按经济顶格处罚外，还要由有资质的中介机构经过专项评价，并责令煤矿停产整顿3个月以上，情况严重的，要提请地方人民政府予以关闭。

对煤矿存在超通风能力、超定员、超强度生产和瓦斯超限作业的；煤与瓦斯突出矿井，未依照规定实施防突措施的；矿井通风系统不完善、不稳定、不可靠的；矿井未建立安全监控系统或者监控系统运行不正常的；高瓦斯矿井未建立瓦斯抽采系统或者抽采系统运行不正常的；有严重水患，未采取有效措施的；超层越界开采的；新建、改建、扩改以及资源整合矿井安全设施未经过煤矿安全监察机构验收擅自生产的，以及违反建设程序、未经核准(审批)的；矿井安全生产许可证等证照到期未按规定延续的；高瓦斯及煤层有自燃发火倾向性的矿井采用前进式采煤方法开采的；未配齐特种作业人员或未经培训合格上岗等重大违法行为，要按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)规定，从严下达行政指令、从严实施行政处罚、从严责令停产整顿、从严追究有关人员责任。