

2023年拆迁工作计划的制定 江阴人才工作计划(模板6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

拆迁工作计划的制定篇一

20__年人才工作总结和2013年人才工作计划

xx县总工会在县委、县政府的坚强领导下，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真贯彻落实人才工作精神，着力加强对人才队伍的培训培养，提高人才队伍素质，各项工作稳步推进。

一、加强领导，进一步完善人才工作管理机制

今年以来，xx县总工会召开专题会议，认真学习人才工作文件精神。通过学习讨论，在班子成员中确立了人才是xx县总工会工作发展之本的理念，加强了对人才工作的领导。在年初召开的专题人才会议上，研究部署全年人才工作，要求将今年的人才工作与工会中心工作，与学习型党组织建设和创先争优活动活动结合起来，严格按照计划，有力推进人才素质的整体提高。

二、多法并举，积极探索人才培养模式

根据工作的实际需要，为加快推进工会事业的蓬勃发展，今年，公开招聘1名工会专职工作人员，并从公安队伍调入1名公务员，为工会队伍注入新鲜血液。此外，还一如既往组织

干部职工参加全国、省、市各级各类培训，参训干部职工回来后都举行了学习汇报会，将先进的工作和管理理念通过生动的形式向全体工作人员汇报；另外，还邀请兄弟单位上门传经送宝，传授工作经验。上述举措使全体职工干部开阔视野，更新观念，促进工会事业的健康发展。

三、存在问题和面临困难

人才工作在取得显著成效同时，还存在着一些亟待解决的问题：一是人才观念有待进一步改变。对人才含义和人才价值的认识还不足，对人才工作重要性的认识不到位，重物轻人的思想仍然存在，人才选拔、培养、引进、使用的各种僵化保守思想和封闭落后意识未能完全破除。二是管理体制有待进一步健全。党管人才的工作格局虽然已经基本形成，但统分结合、协调高效的人才工作运行机制还没有建立起来，机构不健全、职能定位不清、责任分工不明、力量分散、合力不强等问题还没有很好地得到解决。三是政策机制有待进一步完善。人才政策措施不配套，落实不到位；用人机制不活，缺乏竞争力；人才评价体系尚未构建，人才激励机制不够健全，缺乏一套能广泛调动积极性的有效制度和办法；高层次人才的劳动价值、贡献、效益与分配还不是很合理。四是工作水平有待进一步提高。思路不太清晰，重点不够突出，工作缺乏创新性。对人才工作中的重大理论和实践问题研究得不够，特别是实践性、操作性较强的研究成果不多。

四、2013年人才工作设想

1、认真做人才发展计划，根据工会发展的实际，根据人才工作会议精神情况、中长期人才发展规划的统一要求，进一步修订和完善工会人才发展计划，制定出人才队伍建设和发展的措施。

2、强化目标责任，建立领导干部人才工作目标责任制。

3、强化沟通协调，班子成员加强与相关部门的联系，建立人才工作定期研究制度，及时发现和解决问题，确保人才工作规划和目标的落实。

4、进一步完善人才工作机制，充分发挥优秀人才的特长和优势，为总工会的发展提供服务，做到人尽其才，人尽其用。

拆迁工作计划的制定篇二

一、贯彻落实相关土地法律法规，做好项目征地拆迁、移民安置和地方协调工作。

二、负责项目土地、林业、压覆矿产、地质灾害、文物保护、水土保持、环境评估等报批及办理相关手续，督促落实相关评估意见。

三、负责协调组织地方征迁办做好土地征用、附着物拆迁和移民安置工作，协助施工单位办理临时用地征用、用水用电等相关手续。

四、负责征地拆迁费用及预算管理，严格执行征地拆迁补偿标准，按期编制征地拆迁计划和资金预算，及时支付征地拆迁费用，缴纳有关规费。

五、负责地方关系协调，协助地方政府调解纠纷，化解矛盾，保障良好施工环境。

六、负责征地拆迁过程中的环境保护，严格控制树木砍伐，保护好植被。

七、负责协调施工单位做好接水接路、便道及临时用地恢复等工作，保障当地群众合法权益。

八、负责安全生产管理，做好安全事故的报告、调查、处理

工作。

九、负责组织对征地拆迁工作人员进行业务培训和政策法规学习。

十、负责征地拆迁资料的档案管理及征迁总结工作。

十一、完成领导交办的其他工作。

拆迁工作计划的制定篇三

以来，在市^v^门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

（一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

（二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用，一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程，二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，以及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

（三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求，认真地开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展企业退休人员“中秋、国庆、重阳”

节日活动的通知》（蚌劳社秘[]42号）文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

（四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

（五）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市^v^门的统一部署，从6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格15户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

障民生工程

（一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。第一，我局把各乡镇失地转城人员列为此次参加城镇居民医保的重点人群，以各劳动保障事务所站为平台，在人员密集地区进行经常性、普遍性的宣传；第二，积极与区教育局协调，做好在校生参加城镇居民医保的宣传工作，提高参保积极性；第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1127人，在校生参保登记3048人。

（二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1—10月份共发放生活费738人次139942元。

（一）全面加强再就业园区建设和管理

目前，再就业园区一期工程已建成四幢厂房，建筑面积约_00平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资1500万元。目前1、2、7、8厂房已分别租赁给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，预计销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技有限公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、退

伍军人和失地农民40余人。

（二）成立职业技能培训学校

随着我区城市化进程的不断加快，失地农民（万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建区职业技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训150人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油食品加工培训50人、劳动预备制培训707人。

（三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

为妥善解决被征地农民的社会保障问题，切实推进我区被征地农民养老保险工作，我局根据相关文件精神，多措并举，并积极配合区建委、区工业园区管委会做好征地前被征地农民养老保险调查及审批工作。自7月1日至今，我区已经审批的被征土地有亩，其中耕地亩；涉及小蚌埠、吴小街两乡镇所辖的9个行政村、3288户11545人，符合参保条件有5266人，其中男满60周岁、女满55周岁的1283人（以上数据不包括7月1日之前被征土地的农民）。涉及被征地农民参保资金共计万元，其中我区应预留土地补偿金的70%为万元和提高的征地补偿费为万元，两项资金共计万元，不足部分由区政府兜底。截至目前，应领取被征地农民养老保险费的有1283人，每年需要支出万元。

（一）街居平台建设及管理仍需进一步加强

一是尽管各乡镇（街道）根据区政府《关于建立乡镇（街道）社区居委会就业和劳动保障工作机构的通知》（淮政办[]24号）文件建立了劳动保障事务所和 workstation，事务所平台建设现已较规范，工作进展正常有序，但各乡镇领导对事务所和 workstation 的工作指导和重视程度不够，社区平台建设仍显滞后，尤其乡镇的社区平台仍未达到“四有六到位”的要求，社区工作也未正常开展。二是各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质尚需进一步提高。

（二）职业技能培训软硬件设施仍显滞后

对于繁重的培训任务（除众多的农村富余劳动力和失地农民外，全区每年新成长劳动力近人）而言，我区职业技能培训软硬件设施日显滞后，急需区政府进一步加大经费投入，以确保培训任务顺利完成。

（三）被征地农民养老保险工作任重道远

被征地农民养老保险这样一件造福农民的民心工程，推行起来远非想象之中那么容易，其中群众的思想顾虑、有关政策的缺陷及资金的筹措等问题恐将影响此项工作的顺利推行，并为日后的上访和社会稳定埋下隐患。

1、此次出台的《被征地养老保险暂行办法》针对同为被征地的农民却实行区别对待，7月1日征地前后缴费和待遇均有所不同（7月1号之前的被征地农民参保，与之后的参保农民不同，他们必须按年龄补缴4800、6400、8000、9600元四个标准的费用，才能领取每月80元的基本养老金），我区失地农民的土地大都为7月1日以前被征用，这部分失地农民对《被征地养老保险暂行办法》意见很大，可能将会形成一些不稳定因素。2、此次实行的“低标准缴费、低标准享受”政策，其发放的养老金难以对失地农民今后的生活、养老提供充实

的保障，因而其吸引力不足。3、被征地农民养老保险基金财政专户尚未设立，财政资金缺口较大且未到位。如果资金不能及时到位，将带来极大的不稳定隐患，也将给征地拆迁工作带来不利影响。

1、加强劳动保障平台，尤其是乡镇、社区平台建设力度，主要领导亲自抓，真正做到“四有六到位”，即：有人干事、有钱办事、有场地做事、有制度理事；机构、人员、经费、场地、制度、工作落实到位。在下半年，依托劳动保障各级平台，继续做好就业和社会保障工作，确保全年市区级目标顺利完成。

2、加强实施劳动保障民生工程的监督和管理。确保我局“完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障机制”和“探索建立城镇居民医疗保障制度”两项保障民生的政策落到实处，真正把好事办好、办实事。

3、继续做好再就业园区建设和管理工作

4、督促区政府抓紧设立被征地农民养老保险基金财政专户，现在正在对涉及征地拆迁的乡镇进行被征地农民养老保险登记工作，符合条件人员（男60岁女55岁）将享受被征地农民养老保险待遇。

5、继续进行零转移农户摸底调查及登记工作，按照“出现一户、帮扶一户、消灭一户”的原则，实现我区零转移农户动态为零的目标。

6、继续加强统计与流动就业人口计划生育目标考核，实行定期通报制度

拆迁工作计划的制定篇四

近日，人社部印发《技能人才队伍建设工作实施方案

（2018—2020年）》（人社部发〔2018〕65号）__指出：“工业强国都是技师技工的大国，我们要有很强的技术工人队伍。”“要树立正确人才观，培育和践行社会主义核心价值观，着力提高人才培养质量，弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，营造人人皆可成才，人人尽展其才的良好环境，努力培养数以亿计的高素质劳动者和技术技能人才。”

实施方案描绘了2018—2020年技能人才队伍建设的宏伟蓝图，共分目标任务、基本原则、重点举措和组织保障四大部分。其中，重点举措是核心内容，涵盖加强技能人才激励保障、大规模开展职业技能培训、大力发展技工教育、深化技能人才评价制度改革、推动职业技能竞赛发展和加大技能扶贫工作力度等六大方面的25条举措。

定方向

以做大做强高技能人才队伍为统领，全面加强技能人才培养、评价、选拔、使用、激励等工作，借机借势借力推动技能人才工作取得新的突破、再上新台阶。

定思路

二是坚持问题导向。进一步做好制度和体系“四梁八柱”的顶层设计，提出科学解决实际问题的应对之策和政策措施。

三是整合有效资源。立足人社部门特点聚集政策，整合、细化和升级人社部门促进技能人才队伍建设的政策措施。

四是聚焦重点工作。以贯彻落实提高技术工人待遇和推行终身职业技能培训制度为重点，研究提出技能人才工作的阶段性目标和重点任务。

为落实实施方案，技能人才队伍建设有以下几点重点任务安

排。

1、大政策供给，打好政策组合拳

制定出台关于支持职业教育发展和加强技能人才队伍建设、全面推行企业新型学徒制、开展深度贫困地区技能扶贫行动、深入推进技工院校与国有企业开展校企合作、推进技工院校学生创新创业工作、改革完善技能人才评价制度等方面多个政策文件。

2、聚焦重点工作，组织开展重要活动

组织召开高技能人才表彰大会；开展国家级技能大师工作室带头人研修活动、全国技工院校学生创新创业大赛；筹办第46届世界技能大赛；举办“一带一路”国际技能大赛、第一届全国职业技能大赛、中国技能大赛国家级一类、二类大赛、技能中国行活动等等。

3、实施重点项目，带动全局发展

组织实施高技能人才振兴计划；建设国家级高技能人才培训基地、国家级技能大师工作室；组织实施公共实训基地建设项目；组织实施产教融合发展工程建设项目；督促地方组织实施现代职业教育提升计划。

优秀的员工是我们公司最宝贵的资源。沈总在2018新春寄语中强调，在新时代，我们的技能人员队伍要有工匠精神和战斗力。合资以来，作为三支队伍中人数最多的技能人员队伍，公司足够重视和持续投入培养，“树标杆，搭平台”，经过多年建设，高技能人才比例大幅度提升，公司涌现出越来越多的技能大师、工匠和全国技术能手。随着国家层面越来越重视技能队伍建设，各地配套的支持政策会越来越全面，公司今后在技能队伍建设上势必还会投入更多资源，营造崇尚劳模精神和工匠精神的氛围，多渠道多平台提升广大员工的

职业技能水平，鼓励员工不断提升技能水平，支持员工在各级大赛中大显身手，在公司转型升级，实现新三大战略中不断实现自身的价值。

拆迁工作计划的制定篇五

年人才工作总的要求是：认真贯彻和执行党的精神，全面落实科学发展观，以实施人才强区战略为目标，坚持党管人才原则，突出人才工作要点，完善人才工作布局，创新人才工作措施，形成人才工作特色，按照“2+1”工作布局，全面加强人才工作机制建设，重点抓好人才工作队伍建设，切实做好人才工作基础建设，努力为又好又快建设现代化滨江新区提供智力支撑和人才保障。

一、人才工作机制建设

1、充分发挥区人才工作协调小组及办公室职能，落实人才工作联席会议制度，召开人才工作协调小组会议，制定《一年区人才工作行动计划》，部署全年人才工作。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区人才工作协调小组成员单位）

2、完善“一把手”为人才工作的主要负责人、组织人事部门为主要操作部门的人才工作机制，落实人才工作目标责任制，完善人才工作考核指标，促进基层人才工作规范化建设。（责任单位：区委组织部、区人才办、区政研室）

3、完善人才扶持政策，落实领导联系专家制度，继续开展专家学术度假、疗休养等工作，逐步加大对高层次人才的政府补贴，做好对第五批拔尖人才、青年尖子的评估，奖励有突出贡献的优秀人才，表彰人才工作先进单位。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：专家所在单位）

4、抓好人才的学习培训，举办高级专家理论培训班、双休日

讲座和出国考察，推荐优秀人才参加市委组织部、市委党校举办的各类研修班，进一步提升人才的理论素养。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区委宣传部、区委党校、区外事办、专家所在单位）

5、以多种形式推进区校企人才项目技术合作，落实区域人才开发定期沟通机制，完善和改进博士后创新实践基地下属各博士后工作室建设；继续开展大学生暑期挂职实践活动和大学生见习基地建设。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区科委、区人事局、博士后基地项目实施单位、各相关单位）

二、人才工作队伍建设

1、以专业一流、团队优秀、项目领先为标准，在专业技术人才和企业经营管理人才中，确定本区领军人才，重点打造一支社会事业、现代生产服务业和高新技术企业的领军人才队伍；按照创新团队结构和素质能力要求，探索制定领军人才服务管理办法，努力发挥领军人才创新团队的整体优势。

（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：各有关单位）

2、继续实施新招录公务员入区培训和基层锻炼工作；继续落实青年人才学历提升资助计划，全面提升青年人才的能力素质；推荐优秀党政后备人才参加由市委党校、交通大学联合举办的中青年干部mpa培训；夯实青年人才协会自身建设，举办“讲坛——走进哲学”活动和读书交流活动。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区人事局、各镇、街道）

3、重点加强教育、卫生、文化、体育、法律等专业技术人才队伍建设。教育系统要深入推进“三名工程”；卫生系统要有序推进“2616”人才培养工程；文化系统要建设一支专业齐全、结构合理、尖子突出、总体素质较高的专业文广人才

队伍；体育系统要加大重点发展项目高水平教练和运动员的引进力度；司法系统要努力造就专家型律师人才队伍。发挥高级专家协会作用，开展师徒结对活动；继续做好资助高级专家出版专著工作；继续组织各路人才为区域经济社会发展建言献策。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区教育局、区卫生局、区文广局、区体育局、区司法局、专家所在单位）

4、通过政策扶持、项目资金资助及公共人事服务等措施，推动企业把增强自主创新能力作为发展战略，围绕发展开展技术自主创新、前沿理论研究；联合区经委、区工商联等单位举办高级经理理论培训班和赴港实务培训班，合力推进高级职业经理人的培养开发工作；积极推进留学生创业园建设，吸引海外优秀人才在创业发展，支持创新创业、鼓励为区域经济社会发展服务的要求。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区人事局、区科委、区经委、区工商联）

5、优化改进技（职）校教学课程设置，加强技（职）校师资队伍建设和；创建产业结构发展需要的技工见习（实习）基地，培养技能人才；完善企业职工教育培训制度，促进职工岗位成才；开展技能竞赛活动，选拔培育行业技能尖子；同时通过扶持和表彰有突出贡献的高技能人才的方式不断加强高技能人才队伍建设。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区劳动局、区教育局、区总工会）

6、深化“村村有大学生”计划的工作措施；继续深入开展“三支一扶”工作；开展农村实用技术培训，提高农民的科技素质和技能；针对农村基础教育、医疗卫生人才短缺的状况，进一步加大政策扶持和人才扶持力度，使农村有一批留得住、用得上的人才。（牵头单位：区委组织部、区人才办；责任单位：区人事局、区农委、区教育局、区卫生局及各镇、街道）

拆迁工作计划的制定篇六

各支部：

2011年人才工作计划》，望结合实际，认真贯彻落实。

一、指导思想和总体要求

2012年全市人才工作的指导思想和总体要求是：以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党管人才原则，深入实施人才强市战略，着力确立人才优先发展的战略布局，着力推进人才工作机制创新，着力优化人才发展环境，为加强我市文体事业的科学发展、又好又快发展，实现“十二五”发展良好开局提供坚强有力的人才保证。

二、坚持党管人才原则，实施人才发展规划

三、注重育用结合，提升人才队伍整体水平

(一)加强我市乡镇综合文化站和企业文体骨干人才培养

(图书馆、文体中心、业余体校。)

(二)加强全民健身义务指导员、辅导员的培训

(三)为备战十二届省运会，加强竞技体育后备人才培养

以备战“十二届”省运会为目标和我市体育人才队伍的发展壮大，公开招录体育专业教练，结合学校体育工作，重点抓好备战省运会后备体育人才的业余训练，重点项目是射箭、乒乓、游泳、田径，以确保“二金三牌”目标的最终实现。(牵头单位：体育科；责任单位：文体中心、业余体校。)

(四)加强文化娱乐、新闻出版市场经营户业主和从业人员的法律、法规培训，确保我市文化娱乐、新闻出版市场稳定健康、可持续性发展。(牵头单位：新闻出版科、文化市场科；责任单位：文化稽查大队。)

(五)加强非物质文化遗产保护工作人才培养

面向全市培养、培训更多的非物质文化遗产工作人才，不断壮大非物质文化遗产工作队伍。(牵头单位：文化科；责任单位：非遗办。)

四、健全激励机制，助力人才工作快速推进

不断提高我市文体人才的政治思想素质，牢固树立为人民服务的宗旨，勤奋学习、勤奋工作，为文化强市、体育强市做出更多的贡献。

继续抓好管理使用，把人尽其能、才尽其用的思路引向深入，严格管理与放心使用并举。

健全激励竞争机制。通过表彰、奖励激励；给压力、压担子激励；定期评估、综合考评激励，促进我市文体优秀人才的不断涌现。(牵头单位：党总支；责任单位：各支部。)