

地税征管科工作计划和目标(大全6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

地税征管科工作计划和目标篇一

二、强化目标考评的针对性和可操作性

(一)制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

(二)积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

(三)适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

三、严格公文处理程序，签发程序，提高写作水平

(一)举办公文知识培训，使干部职工掌握公文的写作要求，提高写作水平，结合“学、练、竞、考”活动，在网上进行学习和考试。

地税征管科工作计划和目标篇二

生活是一幕接一幕的剧目，而我们是其中的演员，今天我们站定了，回顾所来的那条路，去阅读去追问，为什么选择了这样一条路——义肠丹心铸税魂——记**市地税局征管科科长**站在**面前，你会感觉到他的身上迸发出一种特殊的力量。

不是咄咄逼人，而是儒雅坚韧，不是威严可惧，而是热情冷静，然而正是这位刚柔相济，干练质朴的青年人，用自己火热的青春和辛勤的汗水，在税收战线上默默无闻地谱写着一曲奉献之歌，镌刻着大写的“人”。

他虽没有威震四方，但足以使投机取巧者闻风丧胆，因为他秉公执法，使一一偷税不度“玉门关”

1987年以前，**在乡镇税务所工作，由于他对税收事业的痴情和执着，被大家誉为“拼命三郎”，许多“钉子户”、“难缠户”都“栽”在他手里。有一次清理一个屠宰业户，该业户谎称自己是某税务所的定期定额户，不应在这里缴税，企图蒙混过关。**立即与他所说的税务所取得联系，得知该业户是一个漏管户，从未缴过税款。偷税业户看到自己的谎话被揭穿，便恼羞成怒，拿着刀剁得肉案子“铛铛”响：“你也不打听打听，老子是干什么的，想收我的税，没门！”面对威胁，**没有畏惧和退缩，义正词严地对他：“我们现在是依法征税，你的行为已经成为抗税，如果继续抗税，等待你的必将是法律的严惩。”一听这话，那人有些心虚，口气也不象刚才那么凶了。看到气氛有所缓和，**耐心向他讲税法、摆事实、明事非，最终使他认识到了错误，如数缴清了税款，并向**道了歉。

走到哪里，就把秉公执法的作风带到哪里。1988年，他被调到市局征管科工作，在组织或参与的多次税收检查中，严格执法、秉公办事，让人看到了一名经济卫士的铮铮铁骨。2000年，他在组织全市的发票大检查时，查出一家饭店使用假发票偷逃税款，按规定要补税罚款2万元。饭店老板见事不妙，到处找人说情，先后找到了的同学、同事、朋友，甚至市里一个部门的领导也打电话来叫他手下留情，但都被他婉言拒绝。那个老板看软的不行，又来硬的，找人打电话威胁他：“你这么六亲不认对你有什么好处，你小子最好小心一点，以后有你后悔的时候。”面对威胁，**无所畏惧，因为他深知，党和人民把他安排在这个位置上，就是让他来

维护国家的利益，决不能因为自己的人身受到威胁而让国家利益蒙受损失。正义必将战胜邪恶，在他大义凛然、一身正气的威慑下，那个老板最终如数缴清了税款。正是凭着这种对税收事业的无限忠诚，对党和人民高度负责的精神，20多年来，**共查处税收违法案件300多起，为国家挽回经济损失2000多万元。

从事税收工作，常会受到来自各方面的诱惑，但**总是不断地提醒自己常在河边走就是不湿鞋。1989年，一群众举报某运输业户存在严重偷税行为，局领导派**带队先后到潍坊、青岛、烟台等地调查取证，历时14天、行程2000多公里，印证有关凭证、资料3000多份，终于查实该业户偷税60余万元。该业户为让**手下留情，趁他不在家时，把一台照相机和一台热水器送到家中，并谎称是**买的，让他捎回来。**回家后，妻子讲述了事情的过程，弄清原委后，他立即把礼品退还了该业户，并让该业户如实补缴了税款。二十多年来，**同志时刻不忘党和人民赋予的神圣使命，自觉地过好“权力关、金钱关和物欲关”，秉公执法、廉洁从税，共拒收各种礼金、礼品折合人民币3万余元，树立了“铁税官”的良好形象。

创新是事业发展的不竭动力，只有创新，工作才能具有感召力和生命力。从事税务工作20多年的**，经历了税收征管改革的每一个阶段，在每一次改革过程中，他都根据国家的税收政策和**地税工作的实际，不断探索税收征管改革的新路子，并取得了丰硕的成果。1995年以前，税收征管主要是实行“专管员管户”制度，“一人进厂、各税统管”很容易产生为税不廉的问题。针对这种模式的不足，**大胆探索，积极推行上门申报纳税制度，变“一人进厂、各税统管”为主动上门纳税，先后在全市建立起了16个标准化办税服务厅，规范了办税程序，实现了集中征收，提高了办税质效，使全市申报纳税率由不到50%提高到90%以上，征期入库率由不足40%提高到85%。随着征管改革的进一步深化，2000年，**又提出依托现代信息技术，建立多元化申报纳税的新模式。先后组

织实施了地税信息网络的配置优化，建立起了覆盖市、区、乡三级和金融单位、特大型企业的计算机广域网，实行了电话报税、互联网报税和委托金融机构代征税款的多元化报税新模式，实现了全市征管数据的集中处理和资料共享，降低了税收征纳成本，方便了纳税人。地处偏僻的莱城区辛庄镇铁车村个体业户吕同树说：“以前上门缴税需要跑半天，现在纳税可方便了，一个电话就办成了。”截止目前，全市60%以上的纳税户采用了电子申报方式纳税，足不出户即可申报纳税，尽享省时、省力、省钱之便利。这两年，由于部分消费者发票意识淡薄，很多人在消费后不索要发票，造成了国家税收的流失。据此，**又创造性地提出了采取举报奖励和发票抽奖相结合的方法，堵塞发票管理上的漏洞。他制定了《发票违法案件举报奖励实施办法》，对举报人进行重金奖励。每季组织一次发票抽奖活动，全年用于奖励的资金达12万元。这些措施，在社会上引起了强烈反响，几年来，全市共接到群众举报案件200余起，补税罚款60多万元，并通过开展发票抽奖，鼓励消费者索取发票，增加税收220万元，有效遏止了发票使用的违法行为，营造了良好的税收管理秩序。针对发票违法行为隐蔽性强，取证难的特点，**在检查中积极推行“逆查法”。即先从一些应酬多、会议多、对外联系多、取得发票多的单位查起，根据他们取得的违规票据，顺藤摸瓜，查处违规开票单位。自99年以来，他先后组织对280多个行政机关、企事业单位取得的发票进行了检查，查出各类不符合规定的票据1600余份，涉及开票单位600余户，违法金额500多万元。根据查出的线索，对不按规定开具发票或使用假发票的单位进行了严厉处罚，共补税罚款100多万元。这一做法被山东电视台和山东电台等媒体报道后，很多外地税务系统的工作人员来参观学习。随着机构改革步伐的加快，基层税务机关合并重组后，由于征管区域加大和一线人员力量相对薄弱，很容易出现“疏于管理、淡化责任”的现象。为此，他又总结出了“一点两员”税收管理办法，即在未建税务机关的乡镇设立征收点，全面推行“片管员”制度，进一步发挥“协税员”作用，有效地堵塞了征管漏洞，防止了税收的跑、冒、滴、漏，受到了上级领导的充分肯定。对此，

《中国税务报》、山东电视台、电台都作了专题报道。

无私奉献铸税魂 **干税收工作20年来，始终舍小家、顾大家，任劳任怨、埋头苦干，默默奉献自己的青春。1987年，市局搞全系统的业务培训。作为曾经参加全国税务师资研修班学习的业务骨干，培训的重任自然落在了他的肩上。那时候他正在谈对象，本应该和女友卿卿我我、甜甜蜜蜜的时间却都用在了准备培训上。领导诙谐地说：“现在是关键时刻，要不我放你两天假，回去看看女朋友，亲热亲热？”可他却说：“搞好培训才是最关键的，个人问题算个啥？”那段时间，他晚上备课，白天讲课，嗓子讲哑了，吃片消炎药接着讲，三个月过去了，人整整瘦了一圈。当他去看女友时，心里直打怵，但出乎意料的是，女友不但没怨他，反而说家里人已经同意了他们的婚事。她说：“就凭他对工作那股执著劲，嫁这样的人，值。”征管科是个事务摊，日常工作非常繁忙，节假日加班是常有的事。女儿13岁了，但**带她去公园的次数却屈指可数，女儿常说他傻：“别人节假日都出去玩，而你节假日却忙工作。”父亲长年患病，**很少陪护，自己有时候感到很内疚，但父亲了解他的工作和为人，不仅不责怪，反而时常叮嘱他：“我的身体不要紧，你干好工作就是对我的安慰。”因此，他加倍努力工作，以更加优异的成绩来回报家人的关爱和支持。

有一年冬天，**到济南追缴税款，他冒着刺骨的寒风，跑了一整天，向回赶时已是精疲力尽。天有不测风云，当走到老虎岭时突然下起了大雪，本来就十分险峻的山路更加湿滑，汽车只能蜗行。好不容易“挪”到家，已是凌晨四点多钟了，第二天一大早，一夜未睡的他刚到办公室，还没把椅子坐热，就又拖着疲惫的身躯踏上了去外地追缴税款的征程。

一路风尘一路歌

从事税收工作20多年来，**凭着对工作的满腔热情，勤勤恳恳，任劳任怨，忘我工作，追求卓越，执着求实，严格执法，

秉公办事，开拓创新，在平凡的工作岗位上，做出了不平凡的业绩。虽然在执法过程中，得罪了不少亲戚、朋友和同事，但最终得到了他们的理解和支持，同时也得到了上级领导的充分肯定，先后被授予“省优秀青年税务工作者”、“市级优秀共产党员”、“优秀公务员”、“先进工作者”等荣誉称号，所在科室也连年被省、市局评为先进单位。

只留清气满乾坤，义肠丹心铸税魂。**正是凭借着这种奉献精神，凭借着这股子干事创业的劲头，在为国聚财的道路上不停地跋涉着。“衣带渐宽终不悔，我工作，我快乐”，**轻轻一语道出了他的工作信条。透过他那双刚毅的眸子，我明白了披坚执锐的渴望，大公无私的气盛胸壮，生命充分燃烧的快感。

地税征管科工作计划和目标篇三

一、科长岗：

2、制定年度、季度工作计划；

3、组织实施年度执法检查工作，并配合、迎接省局的税收执法检查；

4、牵头对征管质量的综合考核；

5、负责完善社会协税护税网络建设；

6、加强发票管理，协助司法机关打击伪造、倒卖普通发票等违法活动；

7、科室内部的管理，制定各种管理办法，负责上报工作材料的审核把关；

8、完成局领导交办的其他工作。

二、副科长岗：

- 1、协助科长抓好科室日常管理；
- 2、对口省局法规处的相关工作；
- 4、协助国际税收研究会的日常事务工作
- 5、负责规范性文件的管理；
- 6、负责税务行政诉讼、行政复议；
- 7、重大案件的审理工作；
- 8、完成领导交办的其他工作。

三、税务登记税源管理岗：

- 1、对口省局征管处的相关工作；
- 2、拟定税务登记管理有关制度，负责税务登记换证、验证的管理；
- 3、负责与国税、工商、银行等协税护税部门的信息及比对；
- 4、拟定全市征管质量考核工作有关制度；
- 5、负责征管状况分析工作
- 5、制定税源专业化管理的制度、办法，指导各单位落实税源分类分级管理的工作措施；
- 6、负责纳税信用等级评定工作；
- 7、完成领导交办的其他工作。

四、发票管理内勤岗：

- 1、编制年度用票计划；
- 2、完成发票的调拨管理，负责自印发票的审核；
- 3、按月、季度发布全市征管质量情况通报及执法责任制考核情况通报；
- 5、负责延期申报、延期缴税申请的受理、初审、报批及欠缴税金的管理；
- 6、负责科室文件管理，与省局、各县区局的上传下达工作；
- 7、完成领导交办的其他工作。

地税征管科工作计划和目标篇四

工作计划网发布地税年度工作计划，更多地税年度工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于地税年度工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

一、抓好地税信息的撰写、上报和考评工作

(一)制定信息工作考评办法，规范信息的报送程序，明确工作任务，提高干部职工的撰写信息的积极性。

(二)进行信息知识培训，年度计划对干部职工进行一次信息相关知识的培训。主要是结合“学、练、竞、考”的学习计划，在网上进行讲解和考试，提高信息工作人员的撰写水平。

(三)及时转发，传达上级的路线、方针、政策以及阶段性重

点工作的要求，主要达到目的要求等，为干部职工提供信息报送要点，增强信息工作的针对性。

(四)不失时机地介绍兄弟单位的信息工作经验，及时通报信息工作好的做法及存在问题，促进信息工作顺利开展。

二、强化目标考评的针对性和可操作性

(一)制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

(二)积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

(三)适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

三、严格公文处理程序，签发程序，提高写作水平

(一)举办公文知识培训，使干部职工掌握公文的写作要求，提高写作水平，结合“学、练、竞、考”活动，在网上进行学习和考试。

(二)严格公文的收发、分办、传递、起草、签发、印制、整理和归档程序。

(三)档案管理工作。

四、加强值班和安全保卫工作，搞好综合治理。

地税征管科工作计划和目标篇五

20xx年是深圳地税全面深化改革实践的攻坚之年，机遇与挑

战并存，面对形势和任务，我局确定20xx年工作的指导思想是：深入贯彻全市地税工作会议精神，以组织收入为中心，以服务转型升级为主题，紧扣“两个深化”，聚焦“最后一段”，力求“扩围提效”，深入探索，强化实践，加快构建可数据化管事模式。围绕上述指导思想，我局今年将突出抓好以下几个方面工作：

一、确保完成全年税收任务。一是做好收入计划管理。密切关注总局营改增工作进度安排，提前做好各行业营改增进度预判，合理预计结构性减税政策造成的收入缺口，科学规划阶段性收入目标，制定促收举措。二是强化税收分析统筹。深入开展经济税收关联分析，围绕辖区重点行业或重点企业开展经济税收分析，强化重点税源变动监控。三是加强税种征收管理。深化营业税征管，强化所得税管理，推进财行税征管，有效确保税源不流失。

二、全面深化改革创新工作。一是深化征管后端改革。积极开展管事模式的试点与探索，全面梳理后端事项，探索优化人力资源配置，积极推进业务整合实践，逐步推动税收征管从经验型管户模式向可数据化管事模式转变。二是强化风险管理实践。积极总结税收征管经验，稳步推进风险特征建设。优化任务统筹分派，使风险任务与我局的产业税收特点、阶段性重点工作安排等相适应、相配合、相促进。三是完善管查联动机制。积极研究风险任务移送稽查的工作标准，自主形成风险任务向稽查部门推送并应对，建设和完善管查联动可数据化工作机制。

三、助力新区经济转型升级。一是全力抓好营改增改革。在总结前期“营改增”工作经验的基础上，继续推进“营改增”各项改革部署，确保“营改增”改革在我局有序落实。二是狠抓税收政策宣传落实。结合税收宣传月等活动的开展，进一步加大税收优惠政策的宣传、推送和落实力度，涵养和培育税源。同时，强化税收优惠政策落实情况的传导反馈，开展重点优惠政策的效应分析，从职能角度反映税收优惠政

策对新区发展的影响。三是拓展转型升级工作空间。继续深化涉税事项“以报代备”，完善后续跟踪管理流程和机制；以风险管理为导向，不断优化税务服务；加强新政策出台后受影响企业的分析，积极探索政策提醒和风险提示的方式路径。

四、持续加强干部队伍建设。一是加强干部教育培训。积极通过实战、讲座、研讨等形式，深入开展业务大培训大学习，抓好信息系统技能的更新培训和业务知识的查漏补缺培训；有计划地开展风险管理方面的经验交流和业务培训，全方位提高干部职工的业务技能和综合素质。二是加强党风廉政建设。紧密结合党的十八大以来反腐倡廉的新形势、新任务、新要求，组织开展形式多样的教育活动，力争做到用思想教育提认识，用纪律教育促规范，用案例教育增警示，严格责任落实，强化廉政监督，有效筑牢干部廉政思想防线。

地税征管科工作计划和目标篇六

工作计划网发布地税局年度工作计划，更多地税局年度工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于地税局年度工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

一、抓好地税信息的撰写、上报和考评工作

(一)制定信息工作考评办法，规范信息的报送程序，明确工作任务，提高干部职工的撰写信息的积极性。

(二)进行信息知识培训，年度计划对干部职工进行一次信息相关知识的培训。主要是结合“学、练、竞、考”的学习计划，在网上进行讲解和考试，提高信息工作人员的撰写水平。

(三)及时转发，传达上级的路线、方针、政策以及阶段性重

点工作的要求，主要达到目的要求等，为干部职工提供信息报送要点，增强信息工作的针对性。

(四)不失时机地介绍兄弟单位的信息工作经验，及时通报信息工作好的做法及存在问题，促进信息工作顺利开展。

二、强化目标考评的针对性和可操作性

(一)制定年度目标考评办法。待市局目标考评办法下发后，参照有关内容和要求，制定县局切实可行，便于操作的考评办法。使目标考评切实起到监督制约，促进工作的目的。

(二)积极实行每月考评办法，每月月初督促各科室，稽查分局报送上月份对基层单位的考评结果和下月份的考评内容，及时地进行通报和奖惩兑现。

(三)适时地进行实地考评，找准问题，促进工作。

三、严格公文处理程序，签发程序，提高写作水平

(一)举办公文知识培训，使干部职工掌握公文的写作要求，提高写作水平，结合“学、练、竞、考”活动，在网上进行学习和考试。

(二)严格公文的收发、分办、传递、起草、签发、印制、整理和归档程序。

(三)档案管理工作。