

# 2023年村劳动保障工作总结 劳动保障工作计划(大全7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 村劳动保障工作总结篇一

为切实开展好20xx年的各项工作，圆满完成市劳动保障局下达给我镇劳动保障所的各项指标任务，现结合我镇实际，作出如下计划：

（一）统一思想，提高认识，明确镇劳动保障工作的重要性和必要性，充分认识工作的目的和意义，加强自身业务学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领，确保完成各项工作任务。

（二）扎实开展基础性工作，建立健全各类工作台账及工作制度。规范各项档案管理，建立健全各项报表，做到资料齐全、统计准确。认真做好社区劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表，认真开展返乡农民工调查和劳动力资源调查摸底。

（三）认真做好农村劳动力转移技能培训工作。广泛宣传国家免费培训农村贫困劳动力的相关政策，加大对农民工的职业技能培训力度，加强与专门培训机构的联系，优化培训科目，提高培训质量。

（四）完善就业服务，积极开展用工信息发布，积极协助市

人力资源市场做好劳动用工信息的发布、宣传和人员的组织。要多渠道开发就业岗位。采取有力措施，有效控制失业率的增长。对于“4050”就业困难群体要加强群体援助和跟踪服务工作，努力提高群体上岗率。

（五）认真落实各项优惠政策，依法做好各项优惠政策的落实，特别是小额担保贷款及《就业失业证登记证》的依法核查、办理工作，对相关对象进行动态的跟踪服务，定时对申报人员进行走访。

（六）做好企业养老保险和城乡居民医疗保险及城乡居民养老保险参保工作。加大宣传力度，找准对象作重点做通思想工作，把各项方针政策和千千万万的劳动者联系起来，让党和政府的好政策深入人心，家喻户晓，努力完成参保任务。

（七）加强管理，健全劳动力资源、就业情况登记及联系制度。由各村配合，在原有资料基础上进一步完善登记管理工作，及时、准确掌握外出人员信息，实行动态管理责任制。

（八）加强自身学习。社保所人员在分工明确、干好本职的前提下，人人都要学透文件，学习社保各项手续的办理。

## 村劳动保障工作总结篇二

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设工作计划。

## 二、工作目标

- 1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。
- 2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。
- 3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人
- 4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。
- 5、进一步加大 镇保 推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由 农保 向 镇保 的转移工作， 镇保 参保人数达到10万人。
- 6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。
- 7、进一步扩大 综保 覆盖面， 综保 参保人数38万，月均参保人数33.93万。
- 8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

## 三、重点工作

### 促进就业方面：

- 1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进 双困 人员就业援助、非农就

业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

## 2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强 世博 动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导 进社区、进学校 工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

## 3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

## 4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实用工单位 下单 、培训机构 接单 ，政府 买单 的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

## 社会保障方面：

### 1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分 农转非 人员的 纳保 问题；研究分析市级涵

养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障纳保问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进农保向镇保转移工作，提高农民社会保险层次！。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从农保转入镇保的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好综保扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服

务。针对本区来沪从业人员的不断增加的现状，进一步加大综保政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展综保卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

## 2、加大劳动保障监察力度，探索建立企业劳动保障诚信机制。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用人单位的劳动保障责任意识。

## 3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动争议仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

## 4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立一口受理模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

## 1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实行政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

## 2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

## 3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

## 村劳动保障工作总结篇三

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量；以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平；以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益；以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，

不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设。

## 二、工作目标

1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。

2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。

3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人。

4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。

5、进一步加大“镇保”推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由“农保”向“镇保”的转移工作，“镇保”参保人数达到10万人。

6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大“综保”覆盖面，“综保”参保人数38万，月均参保人数33.93万。

8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

## 三、重点工作

促进就业方面：



1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进“双困”人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估；进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理；建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性；建成职业介绍分中心浦江职介所，加强“世博”动迁人员的就业服务工作；进一步深化职业指导“进社区、进学校”工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题；充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位“下单”、培训机构“接单”，政府“买单”的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体

系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分“农转非”人员的“纳保”问题；研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障“纳保”问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值；探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇；建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进“农保”向“镇保”转移工作，提高农民社会保险层次。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作；深化镇村改制企业从“农保”转入“镇保”的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳；开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好“综保”扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服

务。针对本区来沪从业人员的不断增加的现状，进一步加大“综保”政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展“综保”卡的服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务；加强对劳动合同法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识；进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

2、加大劳动保障监察力度，探索建立企业劳动保障诚信机制。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务；坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序；推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平。

以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议；创新劳动仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度；推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立“一口受理”模式；建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，

及时纠正和处理劳动用工的违法行为；进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统“三优一满意”创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持“以人为本”的服务理念，实行政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制；进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展；着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源；加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化；认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作；加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

四、项目与课题

## （一）项目化推进工作

1、拓展就业服务渠道，建成区、镇、村（居委）三级就业服务信息化网络

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

2、加强“世博”动迁居民的就业服务，建成浦江镇职业介绍所

牵头部门：就促中心

主要配合部门：就业科、浦江镇劳动保障事务所

3、提高职业技能培训水平和质量，创建本区青年实习基地

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科、职业技能鉴定中心、职业技术培训中心

4、规范企业参保形式，推进农村改制转制企业由“农保”向“镇保”的转移

牵头部门：社会保障科

主要配合部门：农保中心、各镇农保所

5、推进劳动合同三年行动计划，建立劳动合同信息动态管理机制

牵头部门：区劳动仲裁委办公室（劳动关系和仲裁科）

主要配合部门：劳动保障监察大队、各镇、街道、莘庄区工业区劳动保障事务所

6、加大劳动争议调解力度，推行区、镇、村劳动争议三级调解网络建设

牵头部门：区劳动仲裁委办公室（劳动关系和仲裁科）

主要配合部门：外地劳动力管理所、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

7、增强企业用工诚信意识，建立企业劳动保障诚信机制

牵头部门：局监察科

8、工伤认定、劳动能力鉴定分级分段责任制的实施

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

9、加强农民工的服务，综保卡试行健康体检项目

牵头部门：外地劳动力管理所

## （二）调研课题

1、虹桥交通枢纽地区征地农民就业状况的调研

牵头部门：就促中心

2、区就业援助员队伍状况调研

牵头部门：就促中心

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

### 3、职业技能培训与促进就业结合状况的调研

牵头部门：职业技能开发科

主要配合部门：就促中心、就业科

### 4、农民工的就业、培训、维权工作的思考与对策

牵头部门：外地劳动力管理所（来沪人员就业服务中心）

主要配合部门：职业技能开发科、劳动保障监察大队、劳动  
关系和仲裁科

### 5、进一步拓展农民工就业服务渠道，就业服务工作向基层延伸的调研

牵头部门：外地劳动力管理所

主要配合部门：各镇、街道、莘庄工业区劳动保障事务所

### 6、深化劳动保障监察效能，建立劳动保障监察情况、分类指导情况的评估机制的调研

牵头部门：劳动保障监察大队

主要配合部门：监察科、各镇、街道、莘庄工业区劳动保障  
事务所

### 7、加强部门联动，推进工工伤认定的信息化建设的调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：劳动能力鉴定中心

## 8、探索建立法制部门提前介入劳动保障行政执法程序的机制调研

牵头部门：法制办

主要配合部门：有关职能科室

## 村劳动保障工作总结篇四

首先在理念上要重视此项工作的重要性、长远性，再次，此项工作关系到社会的稳定、经济的发展。切实做好各项工作，城乡居民养老待遇资格年度认证、少儿医保参保续保、城乡医保参保续保、养老保险和医疗保险参保咨询。抓好三个点：

（1）加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。

（2）加强监察。

（3）强化责任。

### 二、就业服务工作

1、《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

2、根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

3、切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

4、加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。



5、积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

6、大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

### 三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

## 村劳动保障工作总结篇五

xx年是我镇实施规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

### 一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加

突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村（居）委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，“4050”人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”、整治劳动力市场秩序、创建“劳务经济”等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服 务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业“老工伤”的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行“五保合一”和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

### 三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施“劳动合同工作三年行动计划”，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照“主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理”的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项检查，严肃查处各种违法行为，努力提高

劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

#### 四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守“真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务”的职业风范和“以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效”的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个“心齐气顺、和谐相处、运转协调”的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展。

## 村劳动保障工作总结篇六

20xx年上半年以来，紧扣区委、区政府关于“十区建设”的年度安排和20xx年经济社会发展重点工作任务，以新作为、新成就为金川区决战决胜全面小康贡献应有力量。

### (一)党的建设不断加强。

一是基层党建基础不断夯实。以党支部标准化建设为契机，督促各党支部抓好“三会一课”、党员活动日等制度。组织开展了20xx年度支部书记抓党建述职评议工作，完成20xx年民主(组织)生活会和民主评议党员，建立了“三张清单一张

表”并抓好整改落实。大力落实党内关爱，上半年共走访慰问社区老骨干5人、困难党员3人、困难群众3人。常态化开展“戴党徽亮身份做表率”活动，开展20xx年“先锋圆梦微心愿”活动1次。

二是意识形态工作有力推进。以党工委理论学习中心组为龙头，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中以及社会主义思想，加强理论武装，把握xx导向，强化阵地宣传，营造了良好的xx环境和社会氛围。

三是“两学一做”常态化制度化深入开展。常态化开展好“两学一做”，以“三会一课”和党员活动日为主要平台，通过集中学习、引领学习、领导上党课、讨论交流、自主学习等多种方式，组织党员开展集中学习12次，心得交流4次，专题讨论2次，班子成员上党课2次。

四是“同心服务365”持续深化。坚持落实1186服务群众法，依托社区事务大厅全面落实“四办”“最多跑一趟”工作要求，实行民情流水线工程和5+2错时服务，推行文明服务、微笑服务、亮证服务，拓展预约服务、上门服务和代办服务。

上半年共开展代办服务20多次，上门服务40多次。五是作风建设常抓不懈。严格落实党风廉政建设，驰而不息落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。结合“三纠三促”专项行动，认真开展“转变作风改善发展环境建设年活动”，精心动员部署，扎实组织落实。现正在开展狠抓问题整改工作。

## （二）“十区建设”扎实推进。

全面贯彻落实金川区“十区建设”20xx年工作方案，结合实际制定了“十区建设”工作方案，细化分解任务，扎实推进落实。同时，加大工作督查力度，采取直接问询、查阅资料、听取汇报等方式，每月一次督查，每季度一次通报，每半年

一次小结，年终进行综合考评，确保我社区“十区建设”扎实有效开展。截至目前，“十区建设”各项工作任务进展顺利。

### (三) 民生保障实事精准落地。

民政低保：对低保实行动态管控，每季度坚持召开低保评审会，做到公开、公正、公平。截止6月底，我辖区有低保家庭85户，累计发放低保资金45.4755万元；办理临时救助44人(其中社区已救助37人1万元，报区民政局审批救助7人0.832万元)，医疗救助6人5.6644万元，购买保障性住房6户，发放廉租房补贴38户。

计划生育：截止6月底，辖区总人口数6919人(其中常住人口6231人，流动人口688人)，网上生育登记11人，为5对育龄妇女提供孕前优生体检，一孩生育保健服务证发放6户，二孩生育保健服务证发放5户。社会保障：截止6月底，城镇新增就业242人(任务370人)，开展技能培训37人(任务110人)，创业培训10人(任务25人)。

办理就业失业登记证25本，办理养老保险114人(任务240人)，医疗保险卡办理2649张，完成率97%(任务率90%)。劳务输转255人(任务300人)，境外就业10人(任务10人)，实现劳务输转收入345万元(任务700万)。特殊人群关爱：截止6月底，享受困难生活补贴残疾人12人0.72万元，单独享受重度护理补贴9人0.54万元，叠加享受两项补贴4人0.48万元。80岁以上享受高龄补贴的老人154人，其中90岁以上高龄老人享受送奶服务14人、送时服务1人。

### (四) “两个建设”统筹推进。

一是平安建设逐步深化。结合“平安之区”建设，深入开展“平安创建”，不断加强和创新社会综合治理，全力做好国家安全、防范和处理邪教工作，落实对93名刑满释放人

员□xx人员、吸毒人员等重点人员的“四位一体”帮教措施。

巩固深化全市禁毒先进单位成果，精心做好吸毒人员网格化服务管理工作。着力构建“大调解”工作格局，开展领导干部接访下访2期，排查化解矛盾纠纷21起。全面落实安全生产工作责任制，认真推进消防安格化管理，节假日和重要节会期间开展安全生产大检查等专项行动6次，举办消防安全进企业讲座及安全生产知识培训等宣教活动3场次，持续保持辖区和谐稳定。

二是精神文明建设有力推进。以“崇德之区”建设为着力点，巩固和提升全国文明城市创建成果，加大文明宣传力度。充分发挥市民学校、远程教育中心、文化活动中心三大阵地以及道德文化墙、微信公众平台等主流媒体的作用，集中开展社会主义核心价值观、市民文明公约、中华传统美德等宣教活动6场次。

评选推荐道德模范、文明家庭、金昌好人等2户，开展“敬业奉献、开拓进取”等主题道德大讲堂6次，开展全域无垃圾、文明引导、帮困助弱等志愿服务活动28次。

(五)招商引资工作进展滞后。

对照年度目标任务，动员一切力量寻找项目线索，积极衔接落实。但截至目前，招商引资项目0，到位资金0(任务850万)，固定资产投资为0(任务500万)。

(六)工作特色亮点持续创新。

深入推进区域化“大党建”工作机制，于3月底邀请31家辖区单位召开20xx年区域化党建联席会，开展座谈交流，共商区域大事。截至目前，联合金川公司生活服务公司开展全域无垃圾环境卫生专项整治20余次，联合八冶一小、公司三校开展法治宣传进学校活动，为市四中协调解决校围墙安全隐患

问题。

在20xx年、20xx年连续成功创建市2xx区2xx党建特色品牌“多彩金冶”的基础上，积极争创区3xx党建品牌项目，细化拓展“金粉橙绿红蓝”六大服务项目，推出20xx年“多彩金冶”特色文体活动计划12大主题30场活动，已落实6个主题14场次。深入推进“三社联动”，依托阳光家政服务公司承办的社会组织参与社会服务项目，认真排查摸底低收入家庭、“三无”老人、因病致残困难家庭等五类特殊家庭，建立服务需求档案，并组织开展了送时、生活照料、清洁、义诊、代办等公益或互益性服务。

上半年以来，社区通过全体工作人员的不懈努力，取得了一定成绩，但是离区委、区政府的要求还有差距，工作中还存在一些问题，如多彩金冶党建特色品牌的潜力挖掘不够深入；按照时间过半、任务过半的工作原则，招商引资、社保等个别硬性指标还未完成一半目标等。针对存在问题，我社区下半年重点工作如下：

- 1、严格按照区委、区政府关于“十区建设”的安排部署，采取强力措施积极推进各区建设阶段性任务和重点工作。同时，加大督查力度，确保“十区建设”有力有效开展。

- 2、扎实推进党支部标准化建设，进一步夯实基层组织基础。积极争创区3xx党建特色品牌，落实好20xx年“多彩金冶”特色文体活动，着力打造“一社一品”。探索实施“共建共治共享”工程，强化社区治理。牢牢掌握意识形态工作的领导权，坚持不懈地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践，切实加强和改进意识形态工作。

- 3、精准落实民政救助、社会保障、计划生育等惠民政策，切实将为民服务理念贯穿到工作的细节当中，不断提升服务质量和服务水平。同时，针对时间过半任务还未过半的社保、招商引资等业务工作，狠抓督促落实，确保全年目标任务顺



利完成。

4、大力实施平安工程，持续抓好社会综合治理、禁毒、反邪教、信访以及安全生产工作，创造平安和谐的社会环境。

5、积极动员一切可用力量，广辟招商渠道，优化招商环境，多措并举顺利完成招商引资年度目标任务。

6、按照目标责任书的要求，切实抓好其他各项工作落实，确保各项目标任务xx完成。

## 村劳动保障工作总结篇七

20xx年是我镇实施“十二五”规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”、整治劳动力市场秩序、创建“劳务经济”等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、

维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业“老工伤”的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行“五保合一”和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

1、推动劳动合同制度建设。启动实施“劳动合同工作三年行

动计划”，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照“主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理”的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。