

# 2023年幼儿园中班户外体育教案跳格子及反思(通用7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 员工入职协议合同篇一

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、

工作地点签订合同。

### 三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定,须经上级安排或者按照程序报上级批准,否则不视为加班。

### 四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式,按照公司规定的月工资标准足额\_\_\_\_\_向乙方支付工资,如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)\_\_\_\_\_。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2、严重违反本合同或甲方的规章制度；

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

法律法规规定的'其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间

对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：1、 2、 3、

## 九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_甲方代表人(委托人)

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

## 员工入职协议合同篇二

甲方(用人单位)代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

### 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

### 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法：实习津贴：\_\_元/月，其他补贴：\_\_\_\_元/月，根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

### 四、工作时间及休息假日

1、甲方实行每日8小时工作制，保证乙方按照国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)。

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)。

## 五、保险福利待遇

1、由于乙方还是在校学生，甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生



履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方 签章

乙方 签字

签订日期：

## 员工入职协议合同篇三

甲方：

地址： 电话：

法定代表：

乙方： \_\_\_\_职业培训学校

地址： 电话：

学员代表：

身份证号：

乙方及乙方学员为提高社会实践能力，经与甲方充分协商，就乙方学员到甲方实习达成以下条款，以便共同遵守：

### 一、合同期限：

自 年 月 日起至 年 月 日止，实习技工人数为\_\_\_\_人。

实习期为 月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、生产(工作)任务：

1、乙方学员的实习地点为：

2、乙方学员实习期间，甲方根据生产需要安排乙方学员从事服装加工工作。

3、乙方学员实习期间必须按甲方要求完成生产任务并保证生产质量，数量标准为计件制。

4、甲方提供专业技术人员为乙方学员提供专业指导和生产技能。

## 三、工作时间、休息休假：

1、甲方严格按照国家规定的工作时间，合理安排乙方学员每天实习时间。

2、甲方根据公司规章制度及相关法律法规执行有关休息、休假政策。

## 四、劳动报酬：

1、乙方学员实习期间前二个月，甲方无需支付乙方学员任何费用，但需给付乙方培训补贴共计人民币1000元(大写：壹仟圆)

2、二个月后，甲方参照工资制度并与乙方学员约定发放乙方学员实习费用，且不得低于当地最低工资标准。

3、实习期结束后，根据甲方及乙方学员自愿，可转为甲方正式员工；乙方学员转为正式员工后在甲方连续工作满一年的，由甲方负责报销其来回车费，期间如离厂或被甲方解除劳动关

系的按相应金额从工资中扣除。

4、甲方提供吃住，乙方学员享受甲方员工相应福利待遇。

#### 五、劳动纪律：

1、甲方应根据有关规定，在不违反法律、行政法规的范围内制定各项制度。

2、乙方学员应遵守甲方的'规章制度，服从甲方和乙方的联合管理。

#### 六、安全与责任：

1、乙方学员应服从甲方和乙方的联合管理，否则经双方管理会研究后有权对其进行处分。

2、乙方学员非因工作原因或在工作场所和工作时间以外的其它地方的人生安全由自己负责。

3、乙方学员进入甲方实行应服从甲方安排，乙方学员因过错造成甲方损失的。甲方根据损失情况，可相应扣除乙方学员的实行费用。

#### 七、合同的变更、解除和终止：

1、任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、乙方学员具有下列情形之一的，甲方可以解除实行合同。

(1) 严重违反甲方劳动纪律或规章制度；

(2) 乙方通过二个月实习不能胜任工作，经过再实习仍不能胜任的；

(4)有违反法律、法规行为的。

3、甲方具有下列情形之一的，乙方学员可以解除合同。

(1)甲方以暴力手段强迫劳动的。

(2)甲方未按约定及时足额支付实习费用的。

八、本协议一式三份，甲方、乙方、乙方学员代表各一份，三方共同签字后生效，未尽事宜，由三方共同友好协商解决。

## 员工入职协议合同篇四

甲方：

乙方： 身份证号：

鉴于乙方在甲方任职时，获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

### 一、需要保密的信息

1、本保密协议中所涉指的甲方信息资料包括但不限于：

(1)甲方所有非公开的规章制度、管理流程以及所有下发的文件；

(4)甲方重要客户资料、客户统计台帐等客户资料和信息；

(5)甲方各类统计数据 and 报表；

(6)甲方所有的技术资料及现有科研成果、技术秘密；

(7)乙方在甲方认知期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第

三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息。

2、保密信息的载体包括但不限于：书面、视频、音频、计算机软件以及记录甲方秘密的任何载体等。

## 二、保密责任

1、乙方必须对所有来自甲方的保密信息严格保密, 包括执行有效的安全措施和操作规程。

2、乙方承诺, 未经甲方同意, 不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉, 属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息, 也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、乙方不能透露涉及商业使用权、专利权、复制权、商标、技术机密、商业机密或其他归甲方专有的权利给第三方。

## 三、保密期限

双方同意, 乙方离职之后五年内仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息, 承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务, 而无论乙方因何种原因离职。

## 四、违约责任

乙方泄露甲方的秘密, 根据泄密造成的损失的大小, 需赔偿甲方5万—20万元, 严重者甲方可按《刑法》泄密罪追究刑事责任。

## 五、特别约定

- 1、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。
- 2、双方同意，本协议作为劳动合同的附件，在劳动合同终止或解除后仍独立有效至保密期满。
- 3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 4、本协议经双方签字或者盖章之日起生效。
- 5、本协议受中华人民共和国法律管辖，并依此作出解释。

甲方法定代表人： 乙方：

盖章： 签字：

日期： 日期：

## 员工入职协议合同篇五

甲方：

乙方：天鹅大酒店

身份证号码：

为使员工自身能力得到快速提升，掌握岗位必备工作技能，特组织对员工进行公司内部培训，经甲、乙双方协商，自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

培训地点：国际会议中心 15 楼会议室

培训内容：公司架构、酒店制度、仪容仪表、礼貌礼节、道德规范、消防安全等。

## 二、甲方的权利和义务：

第一条 负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条 对乙方的培训将根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时。

第三条 负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与 开除处分。

第四条 培训期间定期或不定期进行考试考核，通过考核后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条 乙方在试用期内，如考核不合格，将视情况给予被辞退或延长试用期的决定。如能按时完成甲方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上岗合同”，待遇从优。

## 三、乙方的权利和义务：

第六条 乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第七条 乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第八条 乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方负责培训人员提出意见和建议的权利。

## 四、附则：

第九条 乙方如因自身原因培训中途退出，按照解除劳动关系处理。

第十条 乙方在培训结束后，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除扣除服装费用外，还应向甲方缴纳违约金(按劳动合同规定)，拒不支付，申请法院执行。

第十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或培训结束时，协议自动失效。

第十二条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲 方：（公章） 乙 方：

## 员工入职协议合同篇六

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

自 20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止(其中20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

### 第二条 甲乙双方权利及义务

1. 甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。
2. 甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。



3. 甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。
5. 乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。
6. 乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。
7. 乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊情况除外。
8. 乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。
9. 如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

### 第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。
2. 乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。
3. 如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。
4. 如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地公安部门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

甲方

乙方 身份证号码：

合同签订日期

br/>

## 员工入职协议合同篇七

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1. \_\_\_\_\_ □

2. \_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_ □

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签名）\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 员工入职协议合同篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

## 一、合同期限：

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。并约定试用期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

## 二、工作内容：

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

## 三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)a□标准工时工作制b□综合计算工时工作制c□不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

#### 四、劳动报酬：

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

#### 五、社会保险：

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

#### 七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

- (1)劳动合同期满的；
- (2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

九、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，

与本合同具有同等效力。

(五) 本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

甲方盖章： 乙方签名：

签章日期： 签名日期：

## 员工入职协议合同篇九

乙方是退休人员，已经依法享受国家基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，并共同遵照执行。

第一条 本协议期限自 年 月日起至 年 月日止。试用的日期为月，自 年 月日起至 年 月日止。

第二条 甲方聘用乙方在甲方公司工作，乙方的工作岗位 工作地点。协议期内，乙方应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各种规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条 工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按 8.91元/小时作为计发加班工资的基数。

第四条 甲方支付乙方劳动报酬月标准为 1550 元/月，每月25日前以货币方式或通过银行卡代为发放；甲方依法代为扣缴个人工资所得税等。试用期工资标准为 1550 元/月。

第五条 乙方负有保护甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条 乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间若乙方患病或非因工负伤,医疗费用自行承担,医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间,甲方为乙方缴纳商业保险,用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的补偿,保险公司不予赔偿的部分,由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和其所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条 甲、乙双方若单方面解除该协议,均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第八条 协议期满,本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤,不能继续胜任工作的,协议终止。

第九条 乙方有下列情形之一,甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金,如乙方的行为对甲方造成损害的,甲方可依法追究乙方的法律责任:

1. 严重违反甲方的规章制度的;
2. 严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
3. 被依法追究刑事责任的。

第十条 在本协议中止或解除时,乙方应按照甲方的要求在3天内做好工作交接并办好书面交接手续。若乙方给甲方造成损失的,应根据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条 双方若发生劳动争议,可以协商解决;若协商不成,依法申请仲裁或提起诉讼。第十二条 本协议未尽的约定事项,双方应友好协商确定,服从其国家、地方劳动法律法规,并订立书面补充协议。



第十三条 本协议一式两份，自双方签字盖章之日生效，甲、乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(用人单位名称)：(盖章) 乙方(退休人员)姓名： 联系电话： 住所地： 居民身份证号码： 法定代表人(负责人)： 联系电话： 住址(通讯地址)： 甲方联系人： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 员工入职协议合同篇十

甲方(使用部门)名称：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

#### 四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照酒店员工手册第四章酒店规章以及相关文件的规定执行。

#### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

#### 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。