

# 最新培训机构招商 上元教育培训合同(大全7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 培训机构招商篇一

这份工作的意义，让你责任重大的同时，也具有爆棚的满足感和成就感，因为我们真正在为即将成为社会中坚人群提供能量，让那么多处在人生转折点的人找到前行的方向，是多么有成就感的事。更重要的是这里将成就你的事业和人生。

### 1、品牌形象支持

上元教育实行统一的终端品牌形象展示，对门店、户外推广宣传提供统一的形象设计支持，全面迅速提升对品牌的认知和传播深度，彰显品位，魅力尽显。

### 2、整店输出支持

总部会根据自有的加盟经验，为加盟店提供整店输出支持，在门店建设的方方面面为加盟商提供正确的指导，让加盟商无需经验也能把加盟店建设好！

### 3、免费培训支持

根据加盟店的规划，提供各岗位任职标准，并全程指导加盟商进行各个岗位人员的招聘过程。并可在总部直营店内实体操作、模拟演练，使员工达到完全独挡一面的工作标准。

#### 4、物流配送支持

公司专设物流部，强大的物流配送服务能力。配备一整套关于需求预测、订单处理、发货配送、仓库管理的机制，促使物流通道畅通无阻。

#### 5、媒体广告支持

上元教育公司长期大量推出各渠道广告宣传，让上元教育的品牌深入人心，让经营者坐享品牌效应带来的好处。

#### 6、市场运营支持

定期根据市场状况出台市场营销调整方案，协助各创业者在经营方面可以得到永续的经营支持。

### 培训机构招商篇二

乙 方： \_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任siyb创业培训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一，不得解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训机构招商篇三

甲方：

地址：

项目负责人：

电话：

乙方：

地址：

项目负责人：

电话：

甲乙双方依据《xxx民法典》，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就乙方为甲方提供活动服务的事宜达成如下协议：

## 一、培训事宜

1、课程名称：\_\_\_\_\_。

2、培训地点：\_\_\_\_\_。

3、培训对象：\_\_\_\_\_。

## 二、双方责任和义务

### 1、甲方责任：

(1) 培训前\_\_\_\_个工作日内与乙方签订培训协议；按照课程要求及时、充分地与乙方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求；提供培训场地、设施及必要的文具。根据乙方授课要求，提供培训环境布置协助。协议签订后，如因甲方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，甲方均应于开始培训前五个工作日通知乙方；并承担由此带来的不确定性和相关的费用增加；如甲方单方面取消此次培训，乙方有权解除本协议；则甲方需向乙方支付培训总协议金额的\_\_\_\_%，作为违约金；与乙方协商一致的除外。

(2) 因不可抗力导致本协议不能履行的，甲方不承担责任。

(3)原则上不得安排旁听人，如安排，须征得乙方同意，并承担由此对课程质量的全部影响;有义务对参训学员进行引导，并要求其遵守培训中的秩序要求;为保护乙方知识产权，培训过程中不得进行录音、摄像。如有此类需求须与乙方协商一致，并在协议中注明。

## 2、乙方责任:

(1)培训前\_\_\_\_个工作日与甲方签订培训协议。

(2)按照课程要求及时、充分地与甲方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求。

(3)负责培训课程方案的设计、制定和实施。

(4)选派合格的讲师承担培训实施工作。

(5)根据授课需要，提供培训环境布置。

(6)讲师严格按照培训方案完成教学任务，并能达到甲方的培训目的。

(7)协议签订后，如因乙方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，乙方均应于开始培训前七个工作日通知甲方;并承担由此带来的相关的费用增加;如因乙方单方面原因，无法执行培训，则乙方需向甲方支付培训总协议金额的\_\_\_\_%，作为违约金;与甲方协商一致的除外。

(8)因不可抗力导致本协议不能履行的，乙方不承担责任。

## 三、协议金额及支付

1、培训费用按上课人数收费\_\_\_\_元人，预算合计\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_)。

2、付款方式：\_\_\_\_\_。

3、付款时间：协议签订后，培训结束后\_\_\_\_\_个工作日内，甲方向乙方结清本协议列明的实际发生的全部费用。乙方为甲方开具足额发票。

#### 四、其他约定

1、在双方确定好协议内容的情况下，特殊情况下可以采用传真的方式签订协议，即：一方将盖章的协议传真至另一方，另一方盖章传真回，双方确认收到后生效。

2、本协议项下的一切争议，如友好协商不成，可向\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

3、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。如有未尽事宜，双方另行商定。

甲方：

项目代表人：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

项目代表人：

开户银行：

账户：

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日



## 培训机构招商篇四

甲方：

乙方：

根据\_《劳动法》、《劳动合同法》和双方《劳动合同》的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本协议，以便共同遵守。

第一条甲方委派乙方赴北京参加(培训机构)举行的专业技术；培训期限为 年 月 日至 年 月 日，共计 天。

第二条乙方在培训学习期间的学费、资料费、住宿费、伙食补贴费、来回往返公司的交通费、培训费，由甲方全额承担。以上费用实报实销，以最终实际支出为准。

第三条乙方参加培训期间视为正常工作时间，如培训机构在公休日也有安排培训课程的，不属加班。

第四条乙方应严格遵守培训机构的时间安排，准时参加培训，不得缺席；乙方无故不参加培训的，按照旷工处理，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

第五条乙方应自觉遵守培训机构的各项规定与要求。凡因违规违纪受到培训机构处分的，甲方将按公司的相关规定处理。

第六条乙方须在培训期限内参加完全部培训课程，认真学习掌握相应的技术和相关专项知识，准时通过有关的培训考试或取得相关证书。

第七条乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

第八条培训结束后，乙方应及时返回并向甲方报到。在乙方回公司一周内，须提交培训费用发票凭证复印件、培训课件资料、培训证书复印件及《培训总结》给人力资源部存档。

第九条乙方应当在甲方至少服务3年，乙方的服务期限从专业技术培训结束之日起开始计算。若该服务期限大于劳动合同期限，则自动延长劳动合同期限。

第十条乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金。

乙方承担违约金的范围：培训费用、培训期间的差旅费用、因培训产生的用于乙方的其他直接费用。（未满服务年限离职标准）

第十一条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十二条本协议生效后，将自动作为双方劳动合同的补充内容，劳动合同中与本协议不一致的地方，以本协议为准。

甲方：

乙方：

签约时间：

## **培训机构招商篇五**

咨询加盟事项：免费索取加盟资料，具体可邮寄或派送。

加盟意向联系：电话信函往来，与加盟者深度沟通，了解客户综合情况。

客户实力调查：公司到加盟者处进行考察、评估，填写意向客户评估表，初步达成合作意向。

企业实地考察：公司邀请加盟者到企业进行实地考察。

签订加盟合同：双方深度洽谈协商，签订上元教育加盟合同。

交纳保证金：照市场管理规范化要求，向公司缴纳保证金。

区域市场调研：加盟者协同公司区域经理对当地市场进行初步市场调研。

专卖店装修：上元教育专卖店选择，租赁合同的签订，设计装修。

队伍组建：依据区域市场营销工作开展需要及合同要求，招聘并组建员工队伍。

公司培训：公司派员到区域市场指导或组织人员至公司总部参加培训。

首批进货：确认进货品种及数量，上元教育专卖店首批进货。

## 培训机构招商篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

**第二条 工作岗位** 甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

**第三条 工作条件和劳动保护** 甲方实行每周工作 小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全

卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬 根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月\_\_\_元支付乙方工资，每月计发工资的具体\_\_\_日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假\_\_\_日、计划生育等假期。甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤销、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期\_\_\_\_月的。或者提供工作条件的。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应

按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 培训机构招商篇七

甲方：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_联系方式：

为了保证教学效果，同时也为了更好地规范培训课程，经甲乙双方协商特制订了以下条款：

### 一、学习周期：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_\_个月。

### 二、学习时间：

\_\_\_\_\_□

### 三、学习费用：

\_\_\_\_\_元次。

### 四、学习类型：

\_\_\_\_\_年级，\_\_\_\_\_（人）班。

### 五、甲方权责

1、甲方提供合格的具有教学经验的专业教师。为保持教学的连续性、稳定性及教学质量。如确因教学原因经甲乙双方确认，乙方有权要求更换教师。

2、甲方必须为乙方提供专业的学习场所用于开展学习服务。

3、甲方根据学习需要为学员提供的辅助教学资料，甲方还可以为乙方代购学习需要的教材。

4、若甲方辅导结束时乙方成绩达到预定分数\_\_\_\_\_，乙方需支付甲方培训费用\_\_\_\_\_元，若没有达到预定分数，则支付费用\_\_\_\_\_元，若超出约定分数，额外奖励\_\_\_\_\_元。

5、甲方负责学员在机构场地内的安全情况，其他情况下学员安全情况概不负责。

### 六、乙方权责

1、乙方须在合同生效时将部分学费交予甲方。

2、在有效学习期内，若乙方因私人原因不能来上课，须提前一天告知甲方（电话通知甲方即可）。若乙方违反本条款规定，则甲方有权扣除乙方按照原订教学计划而没有上的相应课时费用。

3、乙方务必保证按时按量的完成学习任务。

4、如果因为乙方之原因（如迟到，缺勤，没按时完成作业，电访反馈的效果不好）致使学习目的无法完成，则甲方不承担任何责任。

5、甲方提供的内部教材仅限乙方本人使用，乙方不得擅自将内部资料告知他人或借给他人使用。

## 七、其他

1、本合同自双方签字或盖章之日起生效。任何一方不得擅自变更合同，确需变更的，双方应在达成一致意见的基础上以书面形式进行。

2、甲、乙双方的权利义务以本合同的打印内容为准，任何口头或其他形式的约定均视为无效。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，拥有同等法律效力。

乙方：\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日