

2023年组织部任命的国企干部是公务员吗 组织部的门心得体会(精选6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

试用期劳动合同版篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、

劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

_____年____月____日

乙方：_____

_____年____月____日

试用期劳动合同版篇二

用人单位(甲方)：

地 址(甲方)：

职 工(甲方)：

使用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：____。期限为：____。

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：____。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条 录用条件为：____。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：____。

第五条 乙方的工作地点为：____。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行____工时制，具体为：____。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：_____。

(一) 计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

试用期劳动合同版篇三

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为2个月，自20__年10月26日至20__年12月26日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在助理文员与内勤工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为?1300元(含国家规定相关公司需支付的劳动保险费用与保密费用)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式为期1年的劳动合同(含试用期)，成为正式员工后，工资：税前1500元/月，并根据国家相关规定缴纳相关保险费用。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

试用期劳动合同版篇四

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。以下是小编为大家带来的试用期劳动合同范本，欢迎大家参考。

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意订立本试用期合同。

一、合同期限

试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。试用期为_____个月。

二、工作内容

三、劳动报酬

甲方按照公司试用期相关规章制度为准，确定试用期工资报酬及发薪时间，不得无故拖欠。

四、劳动纪律

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密和技术机密。

五、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 假冒本公司名义向外招摇撞骗的；

(3) 侵占挪用公款、公物或损坏公物，移交账款不清或弃职潜逃的；

(4) 窃取公司任何技术性资料及商业性资料致使本公司蒙受损失的；

(5) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(6) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(7) 被依法追究经济责任和法律责任的。

注：违反上述(2)(3)(4)(5)条款的，公司有权对其进行追偿并将依法追究其法律责任。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的。

3、试用期满或双方约定的合同终止条件出现，由甲方评估乙方综合能力，决定转正、辞退还是延长试用期。

六、合同效力及文本

本合同文本一式_____份，双方各执_____份，本合同自双方签字后生效。

编号：

甲方：水泥有限公司以下简称甲方

乙方：以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一。合同期

本合同试用期从年月日起至年月日止；

合同期从年月日起至年月日止，共年。试用期劳动合同二。
生产、工作任务

1。甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2. 乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

三。劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四。劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3. 乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五。工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是，暂定岗位工资元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。
6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六。保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。
2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。
3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。
4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印：。

七。教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训 and 安全教育。
2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八。合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。
2. 甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。
3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。
4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。
5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九。劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十。附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲方：乙方(签字)：

身份证号：

签订时间：年月日

甲方：(单位名称)乙方：(身份证号：)

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2. 甲方的义务

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间,乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件,甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现,甲方可提前结束试用,与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满,有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜,双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,具有同等效力,经甲乙双方签章生效。甲方(盖章)乙方:

法定代表人签字: 签字:

签约日期: 年月日

试用期劳动合同版篇五

注册地址_____

联系电话_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称)工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2019)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年 月 日

试用期劳动合同版篇六

甲方_____

经营地址_____

乙方_____居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____乡镇____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。

其中试用期至____年____月____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度

方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

试用期员工的劳动合同

一，本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。

甲方：_____有限公司

办公地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

乙方：_____

出生日期：_____年_____月_____日

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，本协议期限
为_____年。

第三条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3.3 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条 劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条 兼职劳动报酬

5.1 甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2 甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条 保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章

后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3 本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____有限公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)_____

_____年_____月_____日

试用期劳动合同版篇七

有限公司(以下简称甲方)与(先生/女士,以下简称乙方)双方经友好协商,本着自愿和平等的原则,一致达成下列条款:

一、试用期:自20__年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间:每日八小时,甲方因生产需要加班,应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬:依照按劳取酬的原则,乙方月收入不低于人民币 元,该收入由 等构成。

五、劳动纪律:试用期间乙方遵守国家的法律法规,遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度,甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

6、合同解除:乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职,甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方,否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用

条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

地址：

电话：

年 月 日

年 月 日

试用期劳动合同版篇八

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，____年____月____日到____年____月____日为员工的. 试用期限。现甲乙

双方协商一致同意解除劳动合同：

原合同的劳动合同期限至____年____月____日止，现因____的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至____年____月____日止。

甲方应当支付乙方的工资到____年____月____日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至____年____月____日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共____元。

乙方应当在合同结束之后____日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

试用期劳动合同版篇九

雇主(以下简称甲方)

名称：

地址：

雇员(以下简称乙方)

姓名:

身份证号码:

本合同是依据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规及规定,由以下雇佣双方在平等、自愿的基础上签订的:

一、合同期限

1. 甲方同意雇用乙方担任 职务。其办公地点为甲方营业场所或甲方指定的工作地点。
2. 本合同有效期为3个月,自 20 年__月__日起,至 20 年__月__日止。合同期限届满前日,乙方应书面提交转正申请,经甲方相关领导评议,甲乙双方同意,可以签订正式劳动合同。
3. 在本合同有效年期内,乙方的职务可由甲方根据经营和工作需要进行调整。
4. 甲方有权在乙方的能力和水平许可的情况下,根据甲方的需要调整乙方的工作量或工作范围。甲方经与乙方协商后,可以决定重新委派乙方担任公司的不同职务。乙方有义务在规定的时间内高质量地完成相应的工作。乙方的工作表现将由甲方依照其规章制度进行正式或非正式的考查。

二、薪酬与福利

1. 甲方支付给乙方的工资根据乙方所担任的职务级别按照甲方相关的薪酬政策定为元/月(该金额包括了甲方支付给乙方的基本工资、岗位补贴、竞业禁止和保密补偿费),于次月的10日前支付。
2. 甲方将根据国家和北京市的有关劳动保障法规和政策为乙

方办理社会保险与住房公积金等社会保障。

3. 根据国家规定，由乙方缴纳的个人所得税、社会保险与公积金费用等将由甲方代扣并上缴有关部门。

三、劳动时间和劳动保护

1. 乙方的正常工作时间为每天八小时，每周(平均)工作五天，总工作时数每周(平均)四十小时。甲方经与乙方协商有权要求乙方工作合理的额外工作时数，或在法定节假日加班。由于甲方为客户提供全年24x7不间断服务，如因工作需要，工作时间将根据部门具体班次安排执行。

2. 乙方的加班工作补偿将依照根据政府有关规定所制定的公司规章制度执行。

3. 乙方有权根据国家规定和公司惯例享受所有的法定节假日。

四、劳动纪律

1. 乙方应遵守相关的中国各项法律，法规以及公司的各项规章制度及制度。

2. 乙方必须服从甲方的管理，并在规定时间内保质、保量地完成指定的工作。

3. 未经甲方事先书面同意，乙方无权接受除甲方公司以外其他企业、机构或个人的任何形式的工作委托或聘用。

4. 入职过程中，乙方应按照甲方的要求，真实地完整地提供必要的证明信息以帮助甲方能够正确地评价和判断乙方是否胜任受聘任的职务。如果发现乙方提供虚假信息，甲方有权利解除劳动合同而不需要承担任何赔偿责任。

5. 乙方不得将甲方交由乙方管理、使用的资源、财产、物品等用于乙方个人的目的使用，甲方有权就以上滥用行为对乙方给予必要的纪律处罚，直至解除合同。情节严重的，甲方保留依据有关法律要求乙方承担因此造成甲方的直接和间接损失进行补偿的权利。

6. 乙方如果违反甲方公司的规章制度，甲方有权对乙方给予纪律处罚，直至解除合同。

五、保密

1. 在劳动关系期内以及劳动关系终止后的任何时间，乙方同意不以任何方式直接或间接地向任何其他方(包括但不限于自然人、企业、合伙企业、其它企业、实体或组织等)泄露与甲方业务内容及其任何成员有关的任何保密或专有信息(包括但不限于技术、财务、营销等一切内容) (“保密信息”)但是：

a) 因合理履行其在甲方职责而使用或披露保密信息的则不在此限；

b) 因适用法律或具有法律效力的指令的要求而使用或披露的保密信息亦不在此限。遇此情形，所使用或披露的范围应仅限于该适用法律或具有法律效力的指令所明确规定的內容，且乙方应在此种使用或披露之前应书面通知甲方该有关的规定，以便甲方可以采取适当的保护性措施。

2. “保密信息”指属于甲方专有或甲方保密的，乙方通过其与甲方的劳动关系而知悉的任何有形或无形信息或材料。上述信息将被视作保密信息，而不论其是否由甲方拥有或开发或准备开发。

3. 保密信息包括但不限于有关甲方产品、服务和其特征性以及操作模式的信息、开发、商业秘密、诀窍、发明(不论是否有专利权)、程序、规则系统、图表、实验笔记、测试程序、

软件设计和结构、计算机数据、内部文件、设计和功能规格、难题或其它报告、分析和性能信息、软件文件和其它技术、业务、产品、营销或财务信息、计划、或其它有关甲方或其任何客户、顾问或受许可者的事宜。

4. 保密信息不包括下列内容：

a) 在其传递给乙方时已被公众掌握的信息或材料；

b) 在其传递给乙方后并非由乙方的过失而为公众掌握的信息或材料；

d) 后来在不违反对甲方的任何保密义务的情况下，由第三方传递给乙方的信息或材料。

六、知识产权

1. 乙方承认在其任职于甲方期间全部就其职务工作而得的发现、发明及其它知识产权(无论是否可获专利权、商业秘密和其它法定权利)皆属甲方所有，并承诺以其最大努力与甲方合作，以使甲方获得完美的产权。

2. 乙方承诺在其任职于甲方期间如果有非职务发明其知识产权应向甲方申明并得到甲方认可。

七、非竞争

1. 在本合同期间及本合同终止后1个月内，未经甲方的事先书面允许，乙方不得向任何其它在中国境内从事与甲方相同或相关业务的机构提供任何服务或担任任何职务。如果乙方违反本条规定，甲方有权要求乙方对甲方造成的所有直接或者间接损失进行补偿。

2. 未经甲方事先书面同意，乙方在职期间无权筹备建立或者

参与筹备建立任何与甲方公司业务存在竞争关系的经济实体，乙方在职期间无权投资任何与甲方公司业务存在竞争关系的经营实体。如果乙方的以上行为对甲方造成损失，甲方有权利要求乙方按照直接和间接损失额进行补偿。

3. 甲方有权与乙方另行签订一项协议，对前款内容进行详细规定。本条约定在无论出于任何原因造成本合同终止后将持续有效。

八、补偿条款

甲方承认乙方遵守本协议中保密和非竞争等有关条款会对乙方造成潜在的收入损失的可能，因此，甲方愿在乙方为甲方服务期间内，每月为乙方支付一定数额的保密费作为补偿，本保密费用占乙方工资总额的10%包含在本合同第二条第一款中的工资中，并随工资中按月列支。

九、合同的变更、解除与终止

1. 对本合同的任何变更，必须得到甲乙双方的书面同意。
2. 在本合同期内，甲乙双方均有权随时终止合同，解除试用期劳动关系，并相互不予对方解约赔偿。
3. 如甲乙双方确定终止劳动合同，乙方办理工作交接完毕即可离职，甲方支付给乙方的薪资报酬计算到离职日。

十、仲裁

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应尽量通过友好协商解决。协商不成，应当自劳动争议发生之日起六十(60)日内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1. 本合同未尽事宜或与届时有效的国家的法律、法规、北京市有关规定相悖的，按有关法律、法规及规定执行。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。
3. 甲方其他人事政策及规定为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。甲方可根据公司管理及发展的需要，对前述附件进行修订，但需立即通知乙方。

甲方(雇主)盖章乙方(雇员)

法定代表人或被授权人签:签 :

日期: