

# 小兔乐乐教案(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 家政保姆服务合同篇一

乙方(中介单位): \_\_\_\_\_

丙方(家政服务员): \_\_\_\_\_

甲、乙、丙三方本着自愿合作的原则，协商同意签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规、遵守东营市的有关规定;遵守东营家政服务协会制定的《东营家政服务行业公约》、《东营家政服务消费指南》和《东营家政服务人员职业守则》，以确保、甲、乙、丙三方的合法权益不受侵犯。

### 一、双方约定家政服务事项

1、服务项目: \_\_\_\_\_

2、服务地点: \_\_\_\_\_

3、服务期限: \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 日起至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 日止。

4、工资: \_\_\_\_\_甲方支付丙方工资为: \_\_\_\_\_( )元人民币,甲方应在丙方每完成一个月工作的最后一天以现金形式一次性付清丙方工资,不得以任何理由拖欠,克扣。

## 二、三方权利义务

- 1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康，安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。
- 2、合同期内，甲方如对丙方的服务项目或服务类别要求改变，应与丙方协商，并适当调整工资报酬。
- 3、甲方有权要求丙方重新进行体检，费用由甲方承担，如体检不合格则费用由丙方自行承担。
- 4、甲方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打，威胁等非法方式进行处理。
- 5、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不歧视不虐待丙方，并负有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。
- 6、甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品以免发生纠纷。
- 7、甲方每月安排丙方休息不得少于四天，甲方若不能保证丙方休息，的要给予日平均工资两倍的加班补助。
- 8、甲方在未经丙方及乙方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务;不得擅自将其带往非约定服务场所提供服务;不得唆使丙方做违法和违反乙方有关家政服务管理规定的的事情。
- 9、甲方对丙方在服务期间不得指使其从事危险工作，由于甲方原因造成丙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并立即通知乙方。
- 10丙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因丙方工作给甲方造成损失，丙方应酌情

赔偿;因甲方原因造成丙方损失的,丙方有权要求甲方赔偿损失。

11、丙方外出应请假,如遇特殊情况不能按时返回,应提前通知甲方。

12、乙方应为甲、丙双方提供真实的服务信息。为甲、丙双方提供洽谈的场所。

### 三、服务合同的签订,变更,解除与终止;

1、签订合同时,甲丙双方要按乙方有关规定加纳手续费和信誉保证金,手续费一律不退,合同终止时,甲、丙双方要告知乙方。

2、合同内容变更时,甲、丙双方应及时到乙方办理变更手续。甲方服务地址、联系电话变更时应及时通知乙方。

3、合同期满,甲、丙双方愿继续合作的,应在合同期满之日起7日内,到乙方续签新议论的服务合同,并交相应手续费。

4、合同期未滿,单方要求解除合同,必须提前3天通知对方。

5、丙方离开甲方外出,未按时返回发生意外,甲方应在24小时内通知乙方,并在驻地派出所备案。

6甲丙方在执行合同中产生争议,应协商解决;协商无效,可到乙方进行调解;调解无效则向当地人民法院起诉。

### 四、其他

1、本合同未尽事宜三方另行商议解决,协商不成的按照国家有关规定执行。

2、本合同一式三份,三方各持一份,自三方签字或盖章之日

起生效。

3、合同有效期为;自 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至  
\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。

甲方(签字) 乙方(盖章) 丙方(签字)

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 家政保姆服务合同篇二

乙方(公章): \_\_\_\_\_

根据《\_合同法》甲、乙、双方本着自愿合作,友好协商的原则,同意签订本服务协议。甲、乙、双方须严格遵守本协议的条款。

2、服务地点: \_\_\_\_\_

4、甲方每月支付乙方服务费\_\_\_\_\_元作息时间\_\_\_\_\_每月  
休假\_\_天,工作地点\_\_\_\_\_,在签订服务协议同时交  
纳服务费,计甲、乙双方各自按首月工资20%支付家政中介服务  
费。

1、甲方应尊重乙方的人格及劳动,不得歧视虐待乙方。乙方  
在甲方服务期间,甲方负有安全责任。如因乙方责任造成甲  
方损失的,需通知家政协调处理,不能私自采取搜身、扣押  
身份证等行为,否则,乙方有权起诉甲方的违法行为。

2、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和进行相  
应指导,甲方应妥善保管家中的现金和贵重物品,避免发生  
纠纷。

3、乙方在服务期间,甲方不得将乙方转给第三方服务。甲方

对服务不满意可以协商更换乙方。

4、甲方不得让一方从事高、危作业，如清洗吊灯、抽油烟机、室外玻璃等，应聘请专业人员工作，负责造成后果甲方自负。

5、家政方应为甲方提供真实的服务信息；为甲方与乙方提供洽谈的场所。

6、家政方为乙方提供培训场地及按计划对乙方进行岗前培训。

7、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因乙方过失导致甲方损失的，根据情况进行协调赔偿。（如有盗窃）甲方报警，交予公安依法处理。

1、乙方接到通知后，及时上岗，用心做好本职工作，并遵守作息时间。

2、乙方不得无故脱岗，否则因脱岗造成的损失，有乙方承担相应责任。

3、乙方离开甲方家外出，未按时返回或发生意外，甲方应在24小时内通知家政，并向当地派出所报案。

4、甲乙双方在执行合同中，如对合同有争议，要友好协商。

1、本合同未尽事宜双方另行商议解决，协商不成的按照国家有关规定执行。

2、本合同一式三份，甲方持一份，乙方持一份，家政方持一份，自三方签字或盖章之日起生效。

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 家政保姆服务合同篇三

在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

### 二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资\_\_\_\_\_元每月递增壹元，增到\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。
6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法

规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

### 三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

### 四、合同签订与解除

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍

费\_\_\_\_\_元(甲方\_\_\_\_\_元、乙方\_\_\_\_\_元), 介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时, 七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意, 双方持合同办理解除合同手续, 服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家, 甲方必须在24小时内通知公司备案, 否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同, 各收违约金\_\_\_\_\_, 任何一方要求解除合同, 则由提出方交纳\_\_\_\_\_违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

如果双方有特殊要求, 经公司同意后在合同上注明。

此合同一式三份\_\_\_\_\_交用户、服务员、公司各自存查。

附件

续订合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 甲方: \_\_\_\_\_(签字)

乙方: \_\_\_\_\_(签字)

## 家政保姆服务合同篇四

甲方(雇主):



乙方（雇员）：？身份证号：

根据《\_\_\_\_\_》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

## 一、服务内容

- 1、看护小孩；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务（室内保洁）。
- 4、做饭

## 二、服务时间

- 1、全天24小时。
- 2、乙方每月可休息4天，具体休息时间双方临时商定。

## 三、服务费用

甲方按月付给乙方工资，试用期？元（一个月），第二个月工资？元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励或提高工资待遇。（特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。）

## 四、甲方权利和义务

- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3、？甲方有义务按时支付服务费用。

5、为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

## 五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

4、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

7、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

8、？乙方工作期间，如因其过错造成甲方人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

9、乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

10、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

11、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

## 六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式2份，双方各执1份。

甲方：？（签字） 乙方：（签字）

## 家政保姆服务合同篇五

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商决定，在自愿平等互利的原则下，甲方向乙方提供保姆服务，双方就合作事项达成一致，自愿签订本合同：

### 一、 合同期限：

本合同为1年固定期限合同，自20\_年1月1日起到20\_年12月31日止。

### 二、 甲方权利和义务

1、 甲方有权根据国家法律、法规和企业实际情况制定规章制度和管理办法。

2、 甲方有权按照相关规定对乙方进行聘用、分派任务、监督和管理、奖惩和解聘。

3、 甲方有权对乙方行为作出必要的约束，有权监督、检查和考核乙方工作质量、学习和技术状况。

4、 甲方有义务按照约定发放给乙方劳动报酬、奖励等，以及提供必要的劳动条件。

### 三、 乙方的权利和义务

1、 乙方有工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和奖励等的权利。

2、 乙方有义务维护甲方的荣誉，按照甲方的要求完成工作任务，以及遵守甲方的各项规章制度。

3、 乙方自己负责食宿和交通工具。

#### 四、 劳动报酬和待遇

按照企业实行的工资制度，甲方自主决定内部分配形式，对一方采取基本工资+业务提成+其他的方式，在试用期内采取业务提成的方式。

#### 五、 员工有下列情形之一的，甲方可五条件解除合同

1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成或为造成损失的。

4、 被依法追究刑事责任的。

#### 六、 注意条款

1、 单方不按约定履行合同或单方毁约的，追究其法律责任。

2、 因不可抗力造成不能履行合同的，不承担经济和法律责任。

3、 如果乙方拒绝缴纳工伤保险的，甲方不负责乙方的工伤事故。

此协议一式两份，甲乙双方各执一份，同居法律效力，本合

同自签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 家政保姆服务合同篇六

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意,签定服务合同,在合同的有效期内,甲、乙双方必须遵守国家的法律、法规,遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》,以保护甲、乙双方的合法权益,不受侵犯。

### 二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方的同意,不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员的基本相同食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人,尊重乙方的人格和劳动,在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资元每月递增壹元,增到元,不得拖欠克扣。
6. 服务期半年的内负担乙方医药费30%,半年之后负担乙方医药费40%。

7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。
10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

### 三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1. 自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。
2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。
7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

#### 四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自年月日起至年月日。

甲方（签字）登记号

乙方（签字）登记号公司（盖章）

## 家政保姆服务合同篇七

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平

等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期/试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第三条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第四条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_小时的工作



制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第五条工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

### 第六条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

## 第七条病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_年或\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_年或\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

## 第八条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的。违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第十条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 家政保姆服务合同篇八

甲方：？身份证号码：

乙方：？身份证号码：

今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

1、？乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。

2、？甲方按月付给乙方工资，试用期？元（一个月），第二个月工资？元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励。（特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。）

4、为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住

宿。

5、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

7、乙方需安心做好家政服务工作；如遇特殊情况（亲属患病、家有急事等），需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

8、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员（如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

9、乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

10、如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任（将扣除当月工资）；如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

11、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

12、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为20\_\_\_\_\_年?月?日起到20\_\_\_\_\_年?月?日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

甲方签名：? 乙方签名：

日期： ? 日期

## 家政保姆服务合同篇九

经过甲乙双方协商同意，签订服务合同，在合同有效期间，甲乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲乙双方合法权益不受侵犯。

### 一、服务内容

甲方雇乙方作为家政服务人员，主要负责\_\_\_\_\_工作。

### 二、合同期限

1、双方约定合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共历时\_\_\_\_\_天。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

### 三、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 四、工资待遇

乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

## 五、违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。
- 2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的情况下乙方可通知甲方解除聘用合同，并得到相应赔偿金。

## 六、甲方的权利和义务

### 1、有权要求乙方提

供\_\_\_\_\_为内容的家政服务工作。未经得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

4、负责保护乙方安全，不逼乙方做没有安全措施的工作。

5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

6、服务期内乙方因疾病及意外损伤所引起的理赔，由投保的保险公司理赔，一切理赔以保险条款为准。

7、保证乙方每月休息\_\_\_\_\_天，如因特殊情况不能安排乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，理赔事项



由投保的保险公司负责，一切以保险条款为准。

9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

## 七、乙方的权利和义务

1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、每月可休息\_\_\_\_\_天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6、乙方在服务期内因疾病及意外损伤所引起的赔偿，由投保的保险公司理赔，一切以保险条款为准。慢性病回家自费治疗。

7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

## 八、附则

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如无异议请签名。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

## 家政保姆服务合同篇十

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第四条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第五条 工作报酬

- 1、根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。
- 2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第六条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

## 第七条 病假和事假

1、乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_年或\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_年或\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

## 第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的。违约金给甲方。

6、乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第十条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_