最新共青团员申请书 共青团员入党申请书（实用10篇）

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作计划和感想篇一

20__年，我们要在市委、市人大党组的正确领导下，以十x大、十x届x精神为指导，深入贯彻，全力抓好产业扶贫、基础扶贫、劳务扶贫、科教扶贫和村级组织的战斗力提升等五项工作，扎实开展扶贫工作，为使西卫村早日脱贫、向着社会主义初级阶段新农村建设的方向稳步迈进而努力奋斗。

二、工作安排

(一)村级组织建设

1、加强农村党员教育，培养发展党员2名。

2、切实配合村两委班子，培养好科技和流通带头人。

(二)调整产业结构

1、扩大种植优质核桃种苗300亩，完成三年工作计划，使栽植的核桃林达到1000亩。

2、帮助村民推进劳务输出，扎实推进产业扶贫。

3、积极发展新产业，完善新机制，使农民进一步增收。

(三)基础设施建设

1、完善村中现有的4口机井的变压器防盗损工作，计划在变压器周围打围墙防护，投资__元。

2、硬化村中学至公路长500米、宽3米、共计1500平方米的水泥路，投资__万元。

(四)科教兴农

从汾阳农科所聘请技术员来村中进行科教培训，具体指导村民培育优质种子，以及核桃树的嫁接和管理。

1、号召机关党员联系驻村特困户10户，因势利导扶贫。

2、组织村中劳动力转移，全年劳务输出达到40人。

(五)医疗卫生

从汾阳市医院联络专家，在村中举行义诊，造福村民。

(六)精神文明建设

1、开展创建文明村、文明户活动，保持县级以上文明村。

2、村级管理规范化、法制化、民主化，实行村务、财务两公开。

3、加强法制宣传，确保驻村稳定，全年无刑事案件，实现零上访。

工作计划和感想篇二

按照市扶贫办的相关工作要求和部署，以构建和谐部门为目标，做好上级各部门下达的扶贫帮困任务。经研究决定，特

制定20__年度扶贫帮困计划如下：

一、指导思想

以党的十x大精神为指导，以“构建和谐部门”为目标，深入贯彻落实，全面整合社会资源，广泛动员全系统力量，深入开展开发式扶贫等各项扶贫帮困工作，确保我局扶贫帮扶工作在全市名列前茅。

二、工作任务

帮扶对象包括系统外“一对一”结对帮扶、三峡移民、伤残军人、金秋助学贫困学生、__镇(__村)贫困户等，系统内离退休老干部、老党员、困难党员和生活困难群众等。目标使他们在现有的生活基础上各方面条件都得到进一步改善，力争使他们早日脱贫，做到“两个”满意,即让上级各相关部门满意、让贫困户满意。

三、帮扶内容

1.开展开发式扶贫帮困工作。对常乐镇115户贫困户开展慰问活动，根据帮扶对象不同就业意向、劳动者技能、身体状况以及经营环境、条件等情况，与有劳动能力的低收入农户实行“一对一”或“多对一”结对，采取“输血”与“造血”结合，以“造血”为主的开发式帮扶方法，多形式、多渠道落实创收项目，逐步增强贫困户自身发展能力。对无劳动能力的低收入户，主要采取“输血”救助方式实现脱贫。严格按照“机关部门捐助物资每年每户不少于1000元，帮扶责任人每年走访不少于4次，捐助物资每年每人300元”的标准，帮助落实脱贫致富增收项目、筹措发展资金、资助贫困户孩子上学，给他们带去精神和物质上的安慰，使每个贫困户能切身地感受到党的温暖和关怀(具体名单及扶贫项目意向见附件)。

2.开展帮扶三峡移民活动。根据实际情况，选择元旦、春节、

中秋等节气，开展慰问活动，让他们感受到海门人民的热情和关爱，使他们更好地融入和适应海门的生活。

3.开展爱心助学活动。把“爱心包裹”捐赠活动、“手拉手”爱心助学、金秋助学等活动作为扶贫帮困一项重要工作，动员全系统干部职工关心下一代工作，把资助贫困学生的工作作为一项长期性工作落实到位。

4.开展献爱心募捐活动。扎实开展“一日捐、一元捐”、“慈善一日捐”、“助残募捐”等活动，组织广大干部职工和全市三级资质以上的各类房地产、市政企业献出爱心，从而帮助到困难群众。

5.开展帮扶薄弱村活动。根据帮扶要求，明确“扶持一项增收项目、加强财务节支、资助一项村级公益事业”的帮扶目标，制订专题帮扶方案，确保对__镇__村的帮扶工作落到实处。

6.开展慰问老复员军人活动。利用“八一”建军节、“九九”重阳节、春节等节气，开展对老复员军人的慰问活动。

7.开展城乡结对共建活动。充分利用“三走进三服务”等活动平台，帮助__新村社区解决一些矛盾突出问题，使结对共建工作再上一个新台阶。

8.开展挂钩共建活动。按照海综治委〔20__〕3号文件精神，加强与余东镇的挂钩共建工作，加强工作指导，加大财力、物力支持，有效促进平安海门建设。

四、工作要求

为把扶贫帮困工作落到实处，局成立由局党组书记、局长施渠平任组长，党组副书记、副局长蔡卫东任副组长，科室和下属单位主要负责人任成员的领导小组，负责统筹全系统的

扶贫帮困工作。下设领导小组办公室，办公室主任杨美如兼任主任。同时，要根据调研情况，认真分析研究，坚持四大帮扶原则：

1.思想帮扶。帮助他们克服等、靠、要的思想，强化勤劳致富的观念，树立自强、自立意识。

2.物质帮扶。从实际出发，对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难群众，发放一定数额的扶贫帮困周转资金;对低收入贫困户子女上学支付学费及代办费等常规费用有困难的，通过物质经济支持帮助解决，以防出现辍学现象。

3.技术帮扶。通过多种渠道，帮助有劳动能力的贫困户使拥有一技之长，增强自身造血功能。

4.信息帮扶。利用自身优势，无偿为困难群众提供劳务、介绍就业信息等服务，拓宽致富渠道。

工作计划和感想篇三

以学校工作计划为指导，，进一步深化课程改革，突出工作重点，积极发挥教学研究，以学习英语新课标为中心，明确学生所要达到的标准，切实抓好新课程标准的贯彻实施工作和pep小学英语教材的施教工作。努力更新教育教学理念、改革教研、教学及评价模式，及时向教师传递国内外的最新研究动态，介绍最新研究成果、组织理论学习及信息交流活动。做好中小学衔接工作，确保教学质量稳步提高。

1.抓课堂教学

课堂是教学的主阵地。开学初教研组就要积极地开展组内听课。授课者分词语训练、句子训练、篇章训练三大块进行专题授课，结合高效课堂模式，通过评课、研讨、反思促进课堂教学优质化、个性化，形成一定的教学模式。

2.抓集体备课

3.抓作业批改

进一步完善作业批改制度，控制作业总量，规范作业批改，按照“有发必改，有收比改，有批必评，有错必纠”的总要求，使作业质量更上一层楼，实现“减负增效”的目的。

4.抓教学质量

1）做好各年级插班生和后进生的辅导工作。

2）认真实在地对待口语操练，使口语操练能够有效地服务于英语教学工作。

3）训练好学生听力，总结出训练学生听力的一套行之有效的方法。

4）建立英语角。

5）开展竞赛活动，重点准备一年一届的省英语竞赛活动。

6）引导学生走出课堂，充分利用校园浓厚的语言环境，将课堂的知识真正地运用于生活。

5.抓科研

学期初，每位英语教师制定本学期研究主题，在教学中探索实践。学期末，撰写一篇本主题的较高质量的论文。

1. 制定教研组工作计划

2. 制定各年级教学工作计划

3. 寒假作业评讲。

1. 制定本学期研究主题。

2. 观看教学案例，经验交流。

3. 教师风采展示：听说教学研究课。（主讲：杨风菊）

4. 常规检查。

1. 教师风采展示：读写教学研究课。（主讲：黄义萍）

2. 各种竞赛活动。选出一年一度的省英语竞赛学生。

3. 常规检查。

4. mid-exam.试卷分析。

1. 参加省市区英语竞赛。

2. 观看教学案例

3. 常规检查。

1. 制定各年级复习计划。

2. 常规检查。

3. revision.

4. final exam.

工作计划和感想篇四

为了使全局执行干警牢固树立全心全意为人民服务的思想，努力提高执行干警素质，培养出高素质，能战斗，能忠诚地

践行“”重要思想，让党和人民满意的执行队伍，决定每一个星期五下午（遇节假日顺延）为庭内政治、业务学习时间，学习期间非因特殊事宜概不请假。凡迟到者每人扣人民币__元，缺席者每人次扣人民币50元，并在星期日补学。

二、局内人员分配

全局共计12人，第一组组长为杨荣同志，成员有：罗定奎、冯诚、；第二组组长为卜元武同志，成员有、刘静、陈学见、；第三组组长为杜长城同志，成员有彭科生、杜贤全。另外，徐红担任内勤，吕信华担任案件督查工作，以上二同志不计算办案任务。

三、工作量化考核

为了提高工作效率，鼓励干警多结案件，努力完成院里下达的结案指标，全局办案人员12人，其中局长年度基本任务为结案18件，副局长年度基本结案任务为26件，其他人员基本任务为结案30件。凡在年终考核时，超任务执结一案则由局里奖励人民币__元，凡未完成基本任务者一件扣人民币__元，以此类推。

四、案件流程管理

在今年我局对所有案件进行流程管理，即将执行局人员分为执行科、裁决科和综合科，将按照各自职责分权行使，互相制约，具体操作规程以流程方案为准。

五、制定一系列局内规章制度

在今年内，我局将先后出台执行案件合议制度，执行案件结案制度，执行信访制度，执行排期等制度，从而更好地规范执行工作。

六、案款管理

由于实行流程管理，承办人应当在收到案款后24小时内交到院财物专管人处，特殊情况由局长批准后延缓提交。严禁任何人将案款挪作他用，违者报院政治处处理。

七、廉洁奉公管理

办案时不得一人进行，应二人以上同行，严禁办私案，严禁违背执行程序乱办案，严禁向当事人乱收费和接受当事人财物，严禁办“关系案、人情案、金钱案”。凡有违禁者轻者由局长批评教育，重者报院政治处处理。

八、请假制度

执行人员未外出办案，应严格执行院里相关作息制度，不得迟到、早退，更不得无故缺席，凡请假不超过一天者由局长审批。二天以上报请分管副院长审批。

工作计划和感想篇五

_年□_x在公司党委正确领导下，以十八大精神为指导，以“三严三实”专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，狠抓党风廉政建设职责制落实，切实履行好党委主体职责和纪委监督职责，不断提升党员干部素质，持续培育严“严细实”作风，为行政工作顺利开展保驾护航。

一、党委主体职责落实情景

(一)加强领导，全面落实党风建设职责制。

_x党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确职责。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领

导班子全部签订《基层单位党风廉政建设职责书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来□_x党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设和反_工作情景汇报。三是严格督导□_x党委经过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的职责性。

(二)注重教育，提_部职工廉洁自律意识。

(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

今年以来□_x不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，从源头上杜绝_。一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情景，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的x名人员进行了考核。

(四)狠抓落实，确保相关工作取得实效。

今年以来□_x建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上□_x在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明

化。三是加强信访稳定工作□_x党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众□_x党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

二、纪委监督职责落实情景

(一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

_x纪委严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设职责制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级坚持高度一致。

(二)深入开展效能监察，促进项目管理提升。

针对20pc年项目多的情景□_x纪委贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来□_x纪委对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立x个项目实施效能监察立项，节俭资金x万元。同时结合实际工作□_x纪委开展了自用油管理专项效能监察，建立完善了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

_x纪委紧紧围绕重点工作，对重大大决策、重要工作及时跟进、进取参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情景的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

(四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

_x纪委按照惩防体系建设20pc-2017年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实职责，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据_x内部优化调整的实际情景，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范_问题的发生。

二、党风廉政建设存在的问题

今年以来_x按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不一样程度地存在一些不足，主要体此刻以下几个方面：

一是个别单位负责人对党风廉政建设和反_工作的重要性和必要性认识不足、工作不力;

四是一些单位党风廉政建设职责制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式;

五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

三、20pc年党风廉政建设的思路措施

一是以《中国_廉洁自律准则》和《中国_纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体职责和纪委监督职责。

二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，构成闭环式效能监察。

三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人;加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障

落实规章制度不走样;制定学习计划，落实职责分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“”问题和“四风”问题。

四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

经过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，构成党风廉政建设长效机制。

工作计划和感想篇六

我办定期召开退管小组会议，进行业务指导和理论学习，及时沟通加以改进日常工作中存在的问题，不断提高退管工作人员的业务水平和理论知识，对退管工作的能力进行强化。工作中，十分注重社区协管员业务素质及服务意识的优化，良好的工作作风才能增加企业退管服务工作的公信力，才能使退管工作朝着正确的方向一步一步前进。

二、协调合作，完善管理服务

做好退休人员档案的管理和接收工作，完善退休人员健康档案，跟踪了解退休人员的生存状况。并且联系民政殡葬机构对每月死亡的人员与我办的数据库进行对比，杜绝冒领现象。根据企业退休人员社会化管理服务各项基础工作要求加强管理服务，定期与不定期组织退管人员与退休人员及时联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。以工作好的社区为榜样，依托条件好的社区以点带面，达到整个退管工作的快速发展。每年的年审工作在依托社区和人社部门的人社服务中心的同时，我办也要积极配合，为各部门的协调合作，共同发展做出努力。

三、开展活动，争取改进不足

今年的工作，由于经费不足，不能很好的组织退休人员活动。企业退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单要求，上升到“老有所为，老有所乐”上来，这就对退管服务工作提出了更多更高的要求，根据新的形式发展变化，我办应充分利用现在有资源，积极争取政府部门的支持，共同做好退管工作。

今后我办将继续以“以民为本，为民解困”的宗旨为核心，以满足广大退休人员日益增长的文明和物质需求为出发点，以落实“六个老有”为目标，和实际结合，以构建和谐社会为主导，运用多种形式，加大工作力度，建立安全保障，服务周到的生活服务。退管工作越来越忙，但我办付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到了广大退休人员的称赞反响。所以在今后的工作中，更加愿意把自己的一份力量，无私奉献在退管服务工作中去，促进退管服务的发展，为构建和谐社会做出贡献。

工作计划和感想篇七

大家好！

硕果累累的20__年已悄然过去，充满希望的20__年已然来临，今天我们怀着激动的心情迎来了一年一度的公司年终总结大会。我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。相信在公司高层的英明领导下，20__我们一定会蒸蒸日上的。也感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望。值此辞旧迎新之际，生产部将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处做出细致的总结，同时祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

二、生产管理方面：

对新老员工进行了10余次的专业技术和设备操作技术培训，

进行了3次全员安全教育。对20__年发生了3起工伤事故。4起设备事故。进行合理的处理和指导。对6人次的违章行为进行了处罚教育。员工的实际操作技术和遵章守纪意识有明显的提高，基本适应公司生产管理的特殊特性要求。全年完成铸造件（1496385）一千五百万公斤左右，数车加工合格产品一万五千多件。基本满足了市场订单的需要。

三、为了提高生产效率和总产量，组织进行了630ka变电线路基础设施（冷却水池和配电房）修建、配合电力部门进行变压器及线路安装与调试工作。进行了新进设备（2台2t中频电炉、操作控制柜，4台铸造机、1台抛丸器、4台立式数控车床、1台立式钻床、行车等）的安装与调试生产工作并取得了理想的成绩。对设备1号、2号行车进行了安全防护装置，对生产设备、工艺流程，场地布局，仓储管理进行了合理优化，减少了不合理加工流程，提高了生产效率约15%。配合行政管理部门进行了新进员工的专业技术培训达46人次。配合完成了各项管理制度的制定与完善工作，配合进行了16949程序文件及三级文件的编制与修改工作。配合技术部完成了多项技术改进工作。配合销售部门询访了部份经销商，处理了2次顾客不满意投诉。为公司挽回了声誉。

四、存在问题：

生产管理上，在与销售部门的对接上，存在着脱节的问题，需要在下一步工作中加以克服；生产部门在技术考核中，把关不严，培训不及时；个别岗位员工上班时不专心，有脱岗、顶岗等现象；生产现场秩序混乱、清洁卫生状况差；等等。

20__年工作计划

一、贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无重大工伤事故，无重大生产设备事故。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，防护为主”为原则，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

3、牢固树立“安全第一”思想意识：各生产车间要高度重视安全工作，把安全生产作为重要工作，认真贯彻落实公司制度，进一步增强员工的安全生产意识，只有从思想上重视安全、责任意识，才能管理到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，力保安全生产。

二、有效控制生产成本，力争以最小的投入获取最大的效益

1、制定生产《生产分析表》、《车间产量工时差异表》来反映工作产能。

2、通过《无作业工时成本统计表》来反映工资费用成本。

3、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。

4、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

三、质量是企业的生命，是企业生存的重要保证

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、认真领会贯彻执行质量法规，明确质量的重要意义。

3、强化质量自检力度，自觉配合互检，深刻理解质量检验深远内涵。

4、人人做到生产加工过程中的自身质量控制。

四、强化管理，四个进一步

1、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。20__年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20__年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

展望20__年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的热情，对新一年的每一天，在现有的基础上，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作质量，搞好安全生产，强化质量意识，严格控制生产成本，提高工作效率，为企业的发展尽我们的最大努力！谢谢大家！

祝大家新年快乐！在新的一年里万事如意！