

最新维修人员述职报告 维修工述职报告 告(优秀6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

供暖公司工作计划篇一

20xx年到了，该对自己的工作做个具体的工作计划了，这样在开展工作的時候才能有條有序的展开，达到共赢的效果。

一、市场方面

- 1、客户维护：回访不及时，沟通方法太单调，软性口碑无动力不能及客户所需。
- 2、客户开发：一贯打价格牌，没能体现出公司的综合优势。
- 3、市场动向：信息搜集不够，影响与客户的沟通。
- 4、竞争对手：根据各自的优势和资源都在调整市场策略紧跟我们。
- 5、客户类别分析：学会抓大放小用好二八法则，一切从细节抓起。

二、管理方面

- 1、进出库商品要有详细的明细台帐和管理制度，特殊产品设立最低库存量。

2、细化出货流程，确保商品的出货质量。

3、建立客户花名册，以月份为单位设立客户的销售曲线示意图等。

三、自我要求

1、每月要增加两个新客户，还要有三个潜在客户。

2、一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3、见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4、对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一至的。

5、要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6、对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。

7、客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

8、自信是非常重要的。要经常对自己说我是的，我是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

9、和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

10、工作中总会有各种各样的困难，我们要向公司请示，向同事探讨，抓好细节共同努力克服，为公司做出自己的.贡献。

20xx年，为了充分发挥自己的积极性，实施多劳多得，不劳不得，实干加巧干，确保本月的销售工作计划能如期完成，故写下工作计划。

供暖公司工作计划篇二

一、指导思想

为创建和谐的供热环境，确保供热生产安全、经济、稳定、可靠。力争使供热运行工作达到用户满意、政府放心，创造效益最佳，树立品牌意识，使名牌效应深入用户心中，达到用户的认可。积极倡导经济运行理念，加大科学调节力度，严格执行操作规程，保证生产安全运行。

二、保障措施

- 1、了解和掌握所辖供热范围热源站、供热站的供热能力及状况。
- 3、积极做好供热生产运行现场问题的处理、上报、反馈工作。
- 4、熟悉了解供热相关的法规条例，作好热用户的供热咨询、投诉解释工作。
- 5、掌握供热开栓面积，指导运行调节，监督开栓指令执行情况，保证开栓质量。

三、月工作计划

一月份

供暖公司工作计划篇三

为进一步推动北方地区做好中小学校冬季取暖工作，确保广大师生温暖、安全过冬，根据《_教育督导委员会办公室关于开展北方地区中小学校冬季取暖专项督导工作的通知》文件精神 and 省政府教育督导室的具体要求，市政府教育督导室组织开展了对全市中小学校冬季取暖情况的自查工作，现将自查情况报告如下：

为进一步做好学校冬季取暖工作，确保广大师生温暖、安全过冬，我市各县区普遍建立和完善了中小学校冬季取暖管理制度，完善并落实了各项安全管理和责任制度，成立了中小学校冬季取暖管理工作领导小组，进一步加大了对各学校冬季取暖工作的监督、检查、指导和管理力度。进一步明确了校长是学校冬季取暖工作的第一责任人，对学校的冬季取暖工作负全责。同时，各学校也都成立了冬季取暖工作领导小组，并安排专人负责，落实责任，建立责任追究制度，确保学校的冬季取暖工作落到实处，确保广大师生温暖、安全过冬。

(一)新兴区属九年一贯制学校3所，五年制小学9所。校舍面积47636平方米，在校生人数5325人，集中供热面积5265平方米，自烧锅炉供热面积42000平方米，所有学校均提前完成了炉具检修调试，并完成了用煤准备，保证了按规定对各学校的正常供暖。在取暖期到来之时各学校都采取了相应措施，加强并做好了防寒保暖工作。特别是对农村学校、边远学校和薄弱学校，区政府和文教局积极筹措资金，落实保障措施，确保各学校平安温暖过冬。

(三)茄子河区共有中小学校14所和一个教学点，有学生9560人，教师1035人。取暖方式有两种：一种是供热公司集中供热，采取集中供热的学校有3所学校，供热面积30174平方米；一种是自烧锅炉供热，采取自烧锅炉供热的有10所学校和1个教学点，供热面积39733平方米。

(四)勃利县全县中小学校(含教学点)共58所学校，其中集中供热的学校有9所学校，49所学校采取暖气供暖。全县各级各类学校校舍门窗安装完好，完好率达100%，同时，城乡部分平房学校还采取糊窗缝、钉塑料布和安装门帘等御寒措施，效果良好。勃利县只有一所寄宿制学校一大四站中学，该校采取的是集中供热方式供暖，效果良好。

20xx年10月15日三区一县各学校都正常供热，各学校取暖设备、设施运转正常，取暖煤供应及时，无论是教室、办公室还是食堂宿舍温度都达到18℃以上，保证了师生冬季正常取暖，保证了教育教学工作的有序开展。取暖物资准备和取暖设施设备及人员管理情况。

二是取暖设施设备情况。落实定期年检制度。各学校锅炉设施、设备经有资质的单位进行定期年检，年检合格后方可使用。对年检不合格的实施改造，同时在取暖过程中对锅炉供暖设施、设备进行定期不定期的全面检查、维修、保养，经常进行故障及隐患排查，及时维护整改，严禁带病运转，确保采暖运行安全。

三是学校锅炉操作人员管理，学校严格锅炉等取暖设备操作人员的聘用与管理，聘用年龄在55周岁以下的身体健康的男性，必须经过培训，严格执行锅炉操作规程，严禁违规操作。保证供暖质量效果和供暖安全。

一是部分锅炉老化，不能承受过大的压力。需要更换锅炉。

二是有些学校供热管线老化，需要铺设新的管线。

三是有的学校存在校舍墙体及窗户封闭不好，单层玻璃、铁质窗框，漏风现象，取暖效果差，需要做外墙保温及更换窗户。

四是锅炉供电系统及循环动力系统配置不合理，需要更换，

添加部件。

五是学校取暖安全工作的意识不强，工作体制不够完善、健全，对学生的取暖安全教育不到位，有死角。

一是加大投入保障力度。应根据物价上涨、经济发展水平等因素，适当增加财政投入并科学灵活调整，保证取暖资金及时划拨到位，防止资金浪费或被套取、挪用、截留。

二是加强监督检查力度并逐步形成长效机制，提高学校开展冬季取暖工作的责任意识，确保冬季取暖工作落实到位。应采取多种形式，通过课堂教学主渠道加大对师生家长安全取暖的宣传教育力度。

总之，在今后工作中，我们将不断做好取暖工作，努力避免事故的发生，确保师生安全度过一个温暖的冬季。

供暖公司工作计划篇四

根据晋中市人民政府办公厅转发市_市财政局《关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作实施方案的通知》（市政办发〔20xx〕100号）精神，为认真做好全县范围内各级国有企业职工家属区的供水、供电、供暖（气）及物业管理（以下称“三供一业”）分离移交工作，切实解决国有企业办社会负担，结合我县实际，特提出如下实施方案。

坚持统筹兼顾、稳步推进；坚持政策引导与企业自主相结合，推进公共服务专业化运营；坚持维修为主、改造为辅、按照技术合理、经济合算、运行可靠的要求，原则上先移交后改造，对维修改造任务大、一次性整体移交困难的，可分步实施，先移交抄表、收费、日常运营管理等事项，待设施设备维修改造完成后再移交资产；坚持按不低于我县基础设施的平均水平实施改造移交，保证分离移交后的设备设施符合基本标准、运行正常。

按照中央、省、市有关国有企业职工家属区的“三供一业”分离移交工作的总体进度要求，驻灵石县中央、省属国有企业力争20xx年6月底前基本完成，市、县两级国有企业力争20xx年年底前基本完成□20xx年起国有企业原则上不再以任何方式为职工家属区“三供一业”承担相关费用。

央企、省企、市企以及县国有企业，实际承担的职工家属区“三供一业”；政策性破产、关闭撤销的国有企业未按规定移交的职工家属区“三供一业”；国有供能企业和承担接收任务企业的职工家属区“三供一业”也应进行剥离，实行独立核算。

（一）领导小组

成立灵石县国有企业分离办社会职能领导小组（以下简称领导小组）。由政府县长刘旋担任组长，县委常委、副县长胡金良担任常务副组长。成员单位由政府办、人社、编办、经商、民政、财政、国土、住建、规划、水务、教科、卫计、档案、供电、供热等部门，翠峰、南关、两渡、静升四个乡镇，东城、西城、北城三个社区管委会和南关镇社区管理委员会、静升新区建设管委会组成。领导小组主要负责研究国有企业分离办社会职能过程中的重点、难点以及全局性问题。

领导小组下设办公室，办公室设在经商局，主任由经商局负责人兼任，副主任由经商局副局长何立新担任。主要负责制定具体实施方案，研究解决工作中存在的矛盾和问题，推动工作落实等。

（二）部门、乡镇、社区管委会职责

经商局负责做好国有企业职工家属区“三供一业”分离移交的统筹协调和组织落实；财政局会同经商局制定国有企业职工家属区“三供一业”分离移交财政补助资金管理办法，做好补助资金的安排、拨付和管理工作；教科局负责学校分离

移交工作；国土局负责土地使用权转让移交工作；供电公司负责完成供电分离移交工作；住建局牵头，水务局、规划局配合，负责供水、供暖（气）分离移交工作；卫计局负责涉及医疗方面的移交工作。有关乡镇人民政府、社区管委会要成立国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作协调领导小组，明确牵头领导和承办人员，按照县政府统一部署，抓好工作协调落实。

（三）移交企业职责

移交企业作为分离移交工作的责任主体，应精心组织，认真做好方案制定、清产核资、施工保障等具体组织实施工作，积极主动与有关部门、各专项工作组及政府指定的接收企业进行沟通，共同做好分离移交工作。从事“三供一业”专业化运营的国有企业要树立大局意识，主动承担社会责任，积极参与分离移交工作。

（一）对基本符合移交条件的“三供一业”应一次性接收，由接收单位负责全面运维管理，移交企业做好相关配合工作。对维修改造任务较大的，由移交企业和接收单位共同协商，签订移交框架协议，明确双方权利义务，设立过渡期。过渡期间由接收单位负责收取相关费用，负责相关设施设备的日常运维管理和维修改造，移交企业做好相应配合工作。

（二）探索物业管理移交途径。物业管理移交方式可按以下三种方式进行移交，第一种方式是原国有企业的物业公司可通过公平竞争方式参与原有物业管理职能的招投标，但移交企业不得以任何形式给予物业管理补贴。第二种方式是积极支持实力强、信誉好的国有物业管理公司跨区域接收移交企业的物业管理职能。第三种方式是已进行过房改的职工家属区，也可在当地政府指导下，由业主大会按照市场化原则选聘物业管理机构，或者实行业主自我管理。

（三）明晰职工家属住房产权性质。移交企业应主动与当地

政府及有关部门进行对接，对住宅的产权进行明确。对具有完全私有产权的，所在企业和当地政府有关部门应及时为房屋产权所有人办理相关证件；对不具有完全私有产权（如经济适用房）或暂时无法办理的应制定具体工作方案，确保在限定时间内办理；对租赁性质的，按照有关规定，由企业 with 住户协商，完善住房租赁合同，妥善处理房屋产权问题。

（四）职工安置。由移交企业和接收单位协商，本着工作需要、能移交则移交、优先安置现有从业人员的原则，按照有关法律、法规和政策规定制定并落实“三供一业”分离移交涉及的职工安置方案，明确涉及职工情况、劳动关系处理、社会保险关系转移接续等内容。不能移交的“三供一业”从业人员由移交企业妥善分流安置；劳务派遣人员等非移交企业的职工由移交企业和劳务派遣公司协商，按照有关规定和劳务合同约定进行处理。

（五）抓住政策“窗口期”，切实用好国家、省、市相关政策。按照中央、省级、市级财政所对应企业“三供一业”分离移交补助政策的时间节点要求，及时上报补助资金申请。补助资金申请的必备条件为移交双方签订移交框架协议□20xx年年底前，移交企业与县人民政府全部签订移交框架协议，逾期未完成的，按照有关规定追究相关人员责任。

（六）做好宣传和稳定保障工作。各乡镇、社区管委会、各有关部门应高度重视国有企业职工家属区“三供一业”分离移交过程中的稳定问题，维护分离移交职工的合法权益，认真做好政策宣传工作，保持职工队伍稳定，确保分离移交工作平稳过渡。

（一）各相关单位、国有企业要按照工作职责要求和《晋中市关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交改造标准及费用测算指导意见》，认真核实、测算国有企业职工家属区“三供一业”分离移交改造标准和费用，及时沟通对接，及时汇总报告，为按时完成工作任务奠定基础。

（二）相关国有企业要及时向县经商局、县财政局报送所属企业职工家属区“三供一业”分离移交工作情况报告，报告应包括分离移交实施基本情况、分离移交清单、专项资金使用情况、存在的问题、取得的经验和意见建议等主要内容，促进“三供一业”移交尽快完成。

（三）县领导小组办公室要及时掌握工作进展情况，督促指导有关企业做好分离移交工作，推动“三供一业”顺利进展。

（四）相关企业和接收单位要规范使用国有企业职工家属区“三供一业”分离移交资金，对擅自挪用、违规使用的，要按照《财政违法行为处罚处分条例》等有关规定严肃处理。

（五）依法查处在国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作中违规操作导致国有资产重大损失的案件，严厉惩处侵吞、贪污、输送、挥霍国有资产的行为。

其它未尽事宜，由县分离移交工作领导小组组织相关单位，按照“一事一议”的方式协商解决。

供暖公司工作计划篇五

一、加强组织建设, 提高组织能力, 完善管理体制, 强化组织灵导, 让团支部工作充满蓬勃生机和活力. 定期召开团干例会, 明确职责, 合理分工, 协同作战, 各负其责, 服务车间及团员青年, 努力做好上传下达的工作, 使团支部工作有条不紊的进行.

二、加大宣传力度, 充分发挥团组织的宣传阵地作用, 做到宣传工作有计划、有安排, 做到系列化、制度化, 及时做好团委及车间的各项宣传工作. 同时, 不断探嗦, 继续为团员青年提供各种学习的机会, 创造表现自我的舞台.

三、以理论学习为先导, 提高广大团员青年的思想觉悟. 通过

座谈、交流以及重温团课等多种形式, 努力题高全面团员青年的道德素质, 进一步推进团员意识培育活动, 优化团员的思想先进性. 以团员意识培育活动为契机, 带动各项工作的协调发展, 题高团组织的凝聚力和战斗力.

四、以厂团委活动为载体, 充分发挥团组织的优势, 配合车间工作建设, 开展各种有益身心发展、题高青工技能的活动, 深挖内潜, 营造^v学先进、超先进^v的健康向上的企业文化氛围.

五、继续开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动以及户外活动等, 放松心态, 最大限度地调动青工的积极性, 更好地为企业顺力完成各项任务服务.

新的一年,xx团总支将紧扣厂团委工作, 以创新为动力, 以活动为载体, 以发展为目标, 在厂团委和车间的关心指导下, 求真务实, 任真工作, 努力完成制订的各项目标, 开创车间团支部工作的新局面.