

2023年煤矿班组长工作计划 煤矿年度生产工作计划(优质8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿班组长工作计划篇一

20xx年是集团公司“十三五”开局之年，也是深化改革、求生图存的关键之年，为确保集团公司安全形势持续稳定健康发展，现将20xx年安全工作安排如下：

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；xx公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部

实现行业达标。

三、总体思路

20xx年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿班组长工作计划篇二

1、 设备管理制度全面、细致、客观，对动力车间设备管理

工作有很好指导意义；

3、 建议建立设备安全奖励机制，兑现奖罚，鼓动干部职工管理设备热忱。

1、 重点利用好春秋季节检修有利时机，开展设备全面检修。制定检修计划、检修方案，做到纵到底，横到边，落实责任人，检修效果，并实行责任追究制，确保检修效能。

2、 加强设备点巡检管理，及时发现设备存在问题，按照五定原则落实整改，并举一反三查处类似隐患。

3、 按照电力设备规范及反措方案，逐项落实整改，杜绝设备缺陷，确保设备本质安全。

4、 对典型操作票进行修订，完善，并规范操作行为，杜绝人为设备事故；

5、 根据20xx年生产经营计划，严格物料、备品备件应用流程，压缩备件计划及领用，通过开展修旧利废、小改小革节约检修成本。

6、 全面落实20xx年设备大中修、设备改造计划，按月完成月度设备检修计划，确保检修质量。

7、 完成上级、厂领导及有关科室安排的'临时性工作。

动力车间

20xx年1月12日

煤矿班组长工作计划篇三

为进一步加强医院医疗设备、医用耗材管理和采购工作，促

进医院健康持续发展□20xx年设备科将从强化教育,提高思想道德防线、加强制度建设,不断完善管理体系、加强采购管理工作中的流程,规范医院设备招标采购评标方法、建立反腐败工作的长效机制等几方面入手,切实做好医院设备和耗材采购管理工作。

一、加强人员业务学习

学习医疗器械相关的法律法规,熟悉医疗器械的管理模式,提高维修人员的维修技能,了解目前医疗器械市场行情。做好服务临床的前期工作。

二、在良好的管理体制下,继续完善设备、耗材档案的管理,库房的管理和回款机制,压缩库存争取做到零库存回款。

三、加大医用耗材和医用高值耗材网上采购率

生机构医用耗材阳光采购目录(第二批)》结合我院目前使用的耗材进行细分,招标目录有的必须网上采购,明年网上采购工作将要重点加强。

四、加强医疗设备、耗材的采购管理工作,增加采购工作的透明度,优化设备采购和使用流程,配合医院新技术项目开展,认真做好可行性分析和调查,及时购买引进先进医疗设备,保障科技兴院战略持续实施。

五、加强医疗器械不良反应事件的上报,制定专人负责,每月下科室巡访,要求科室积极上报按照绩效考核给予奖励点。

六、进一步健全大型医疗设备维修、保养工作机制,保障设备运行安全。加强医疗设备监管,提高设备的完好率,降低设备的故障,保障设备正常运转。增加急救类、生命支持类、医疗设备和大型医疗设备巡查力度,制定急救类、生命支持类医疗设备应急预案,将事故消灭在萌芽状态。

七、规范医院设备招标采购评标方法

规范医院设备招标评标方法，是为了提高资金的使用率，抑制招标采购中的违纪、违规行为发生，使医院设备招标采购工作更加公平、公正、合理、优化、透明，净化医疗设备销售市场，提高医疗设备采购招投标的组织、管理、实施和监督水平，促进廉政建设。规范医院设备招标评标方法内容：

1、确定评标原则：医院设备招投标活动的基本原则是医疗设备采购招标工作的指导思想，必须体现招标活动的公正性和透明度。坚持“公开、公平、公正、科学、择优”的基本原则；坚持设备功能优先，价格合理，资质齐全的中标原则；在选择商家时，以生产厂家优先，其次总代理销售商的原则；评标过程中统筹兼顾综合分析的原则；评标委员会的组建以使用科室主任和医院医学装备管理委员会成员为准。

2、规范评标方法：根据《中华人民共和国招标投标法》规定，规范医疗设备采购招标，从程序上规范医疗设备采购招投标活动，使医疗设备招投标工作形成制度化、标准化。医院设备采购招投标全过程活动必须在医院审计、财务和科室人员的监督下进行。

3、量化评标指标：医疗设备采购招标中的评标因素主要包括投标设备的性能、质量、价格、资质、业绩、售后服务和信誉等，因此要对设备企业生产实力、资金情况、技术质量、经营实力、价格因素综合分析，合理划分各因素的分值比例，这是评标工作的关键。

4、制定评标方法考虑的因素：技术性能配制、运行费用、保修期后的维修费用、备品备件提供的能力。

5、评标纪律：严格规定在评标过程中的管理制度，参加评标的工作人员承担的责任，工作人员必须严格遵守评标纪律，

堵塞设备采购评标中的漏洞，降低腐败案件发生。

煤矿班组长工作计划篇四

继续全面贯彻落实集团公司安全工作精神，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，以人为本，建立起长效的安全管理机制，层层落实安全责任，切实保障职工生命和国家财产安全，以质量标准化为基础，推进全员安全管理，夯实安全工作基础，现将四季度安全工作总体安排如下：

在矿业公司冬季安全生产管理中，要以隐患排查为根本制度、现场管理为主要手段，安全质量标准化为管理主线，狠抓“三大体系”建设和全员安全培训教育，全面落实安全生产责任制，以人为本，开展冬季百日安全生产活动，为全年安全工作做好收尾工作。

1、杜绝轻伤、重伤和二级非伤亡事故。

2、矿领导干部跟、值班无空岗。

3、达到集团公司一级质量标准化标准。

4、开展百日安全生产活动，最好冬季“三防”工作。

1、严格执行安全包保制度。班子成员实行安全包班组，职工之间互保联保，以“三铁”手段，严抓细管，彻底杜绝“三违”和习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

- 3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。
- 4、每星期安全监察部门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。
- 5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的’职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。
- 6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。
- 7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各安全保护检查维护，确保安全运行。
- 8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。
- 9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

煤矿班组长工作计划篇五

主变体检

变电站全站停电的大修工作，单位领导非常重视这次的检修工作，组织了一支由检修一班、

检修二班、吴川继保检修班、雷州继保检修班、廉江继保检修班组成的强大技术工作队的检

修队伍去支援徐闻继保检修班工作，使他们成为此次大检修的一支骨干力量。为确保这次工

作能按时顺利完成，此次检修工作分成两大组，分别在两个站，两个站中再细分为各小组，

每组分别负责不同的工作任务。同时选派技术水平高，工作经验丰富，责任心强的工作人

员担任各检修小组监护人，除此之外，单位领导更是亲自到检修一线全程指导工作，把安全

节之后便开始了工作。在曲界站和前山站的每一个间隔、每一个设备上都能看到我们检修人

员的身影。他们灵活地使用着身边工具袋里的各种型号的器具和他们亲手制作的盛油小器

在不远处可以看到我们在刀闸上作业的技术员们，高空中腰身系安全带的他们为了配合

每个部件的拆卸，不断小心地变换着他们的动作。这体现了高空作业的难度之高。他们在扭

便于取出螺母与螺丝。检修人员在扭开各个螺母后便开始对这些螺母进行检查和除锈。在一

煤矿班组长工作计划篇六

20xx年度设备部工作将紧紧围绕以“预防为主，维修与计划检修并重”来确保生产设备正常运行以及产品质量满足规定

要求，为生产提供最可靠的保障，严格按照公司领导的要求，实行一级对一级负责的工作制，认真落实好车间生产的各项规章制度，切实履行好各岗位的职责为原则，以最小的设备维修成本为公司创造更大的经济效益为目标。做好设备的安全生产工作，完善设备的保护装置，并积极宣传安全生产意识，避免意外事故的发生。

1、制定好年度日常维护保养计划表，由维修人员配合生产部做好其维护保养的工作，制定应急维修计划，防备突发情况的发生。完善设备零部件的储备与其信息采集。

2、每季度对操作人员进行安全操作培训，尽量做到无事故安全生产，若发生意外事故及时对事故原因进行分析排查，做出相应防护措施并对事故人员进行单独全面的安全操作理念培训。

3、妥善保管处理与设备相关的文件，健全设备的相关信息库。

4、每天对车间进行巡查，善于发现问题，并对其问题进行及时的处理。

5、健全设备管理制度的相关规程，以及相关的操作规程。

20xx年度设备部在公司领导下将紧紧围绕以生产建设为核心，做好生产

设备管理工作的整体规划，做好设备部管辖范围内的职能职责，积极完成公司完成的各项工作目标。

煤矿班组长工作计划篇七

形成上下互动的联动机制，推进节能降耗工作向纵深发展。依据车型、车况与消耗，集合公里、季节、收入等变量因数，搭建燃料、材料消耗两大技术经济指标的分析平台。在实施

中，要通过优化统一车辆规模、年限、燃料结构基础单元表格，设定基础数据，以目标为纲，制定不同条件下的消耗指标，指导二级公司控制燃耗成本。定期测算变量因素的影响，建立数据分析模型，提供成本测算依据，实行月公布、季讲评，半年平衡，年终考核，以指标带动节能降耗向纵深开展。二级公司在整体分析框架体系内，确定目标，掌控消耗，有的放矢地来应用杠杆法则，调配公里、营收和分配，对比差距，找准方向，提升自我。

同时，要建立技术经济成本管理的互动机制，不断拓展“宏观控制、微观创新”的管理内涵，形成一个上下互动，精确管理，左右平衡的发展格局，促进降耗增效不断进步。

按照精细化管理思路，改革研究车辆年保、中修制度，用足用活有限的保修资源，降低维修成本，提高技术等级。坚持保修生产“双百方针”，跟进车辆更新车型变化趋势，拉近“张拉蒙皮”车型的年保与中修工艺标准，严格审批控制“拉铆蒙皮”中修车数，用好计划资源，做到车辆等级不降，工作计划《技术设备部工作计划》。

明确材料降耗目标，找准切入点，提升降耗意识。要在坚持做好20xx年六项降耗措施的同时，重点处理好影响消耗的一对矛盾两大难题。也就是，集中保修易于质量，材耗低但能耗高，分散保修利弊相反。要通过管理创新提升降耗意识，按照“高保质量是基础，三大故障是方向，精准投入是关键，聚人气提精神是保障，找准平衡点”的思想来指导生产。

要开展密封材料与工艺研究，引导激励基层小改小革，规范12个常见漏油点修理技术标准，治理车辆油气“滴漏渗”，使每年消除至少1/3以上漏点老大难问题。同时，引进试验制动摩擦新材料新产品，消除扰民制动噪音。通过把这些改善车质的技术攻关与车辆创建有机地联系起来，起到一个升华车辆创建内涵的作用。

在车辆创建方面，为进一步提升普及提高创建内涵及自创能力，要逐步推行车辆创建优秀免检线路举措。同时，抓装公交优先”的大好发展机遇，推进车辆“维护中心”和气(油)站等基础设施的建设与管理，创新实施车辆机件安全与防火制度(建立车辆安全技术档案、强化车辆安检重点部位及每日工作流程)，充实创新安全防范管理机制，完善安全责任保障体系，争取在20xx年“降事故、降消耗、增效益”有一个较大的变化。

1、围绕“降耗增效”目标，开展技术攻关和研究。

重点抓三个方面，一是抓好汽车节能滑行器应用试验；二是抓好天然气车辆的运用；三是抓好更新普通柴油车的经济可行性研究。

2、围绕解决实际问题，提升公交技术档次，开展新技术应用开发与技术改造。

放，消除扰民制动噪音，完善基础设施“三化”建设，解决生产实际的热点难点问题。

构建和谐公交，推进科技进步，都是离不开人才的培养和教育。要积极探索培养教育新模式，使更多的优秀技工、技术人员和管理者者脱颖而出，成为企业需要的多层次人才。一是要继续开展以“技术培训”为主题的大众化普及教育，保留“末位离岗学习”的岗位培训教育，二是要创建以选拔人才为主要目的的精英式教育。

煤矿班组长工作计划篇八

我是电气设备有限公司的一名职员□xx年，公司在上级领导的正确带领下，取得了良好的成绩，为电气设备公司在xx年的工作打下了良好基础□xx年，对于电气设备有限来说，是机遇与挑战并存的一年。在新的一年里，我会在上级领导的悉心

栽培下，为公司做好有关工作，提升公司在客户心目中的服务形象，特制定xx年个人工作计划如下：

严格执行公司各项规章制度，在与客户沟通时使用文明用语；诚信为本，不轻易承诺诺客户，承诺的事必须办到、办好；不可忽视细节问题；对着装、仪表、手势等需严格注意。

认真学习公司与品质有关各种体系流程和业务流程，以便随时应付客户提出的关于品质方面的各种问题，带着“多学习，多沟通，积极主动”的态度，深入到质量投诉的接收、与客户沟通、客户投诉的立即处理等各个工作中去，同时为客户提供质量三包处理(包修、包换、包退)。

积极主动地把工作做到点上、落到实处，减少服务时效，当接收到客户质量投诉，应立即处理，减少客户因我司质量问题，产生的抱怨感，尽量减少不必要的损失，为顾客和公司带来更大的利益，同时务必在三天之内关闭客户的质量投诉问题。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，来更好的完成本职工作，同时也增强团队合作能力，来更好的服务于客户。

每次接收到的客户投诉按客户质量投诉处理规定(wi-xg-s006)□应即时反应给相关的制作部门(责任部门)，同时并填写客户投诉处理报告，针对质量投诉，制订纠正预防措施。每周对客户投诉情况进行统计分析，以便于更好的统计出质量问题的所在。每月月底将客户投诉以月报形式上报给上级领导，并送相关部门。(此段可纳为工作总结)

以上，是我对xx年工作的计划，可能还有很多不完善的地方，希望领导、同事们多多给予支持与帮助。展望xx年，我会更加努力、认真负责的去对待本岗位工作，也力争为公司赢取更多利润，树立公司在客户心目中的光辉形象。