

# 2023年工厂后勤工作内容和职责表 学校 后勤工作计划及总结(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇一

繁忙而紧张的20xx上半年已经过去，回顾上半年来，我按照学校确定的工作思路，以师生满意为宗旨，立足本职，在平凡的后勤岗位上默默无闻的工作着。以下是我的工作总结。

我在学校后勤工作中能够廉洁自律，物资采购坚持申请，权限审批，规范操作行为。严格履行职责，经常深入食堂、学生寝室，了解和解决问题，工作不推不拖，遇事办事。贯彻“以人为本”的理念，遵循“安全第一，预防为主”的基本方针，切实保障广大师生和校园财产的安全。深入教学一线，勇挑重担，承担毕业班的教学任务，尽管自己是一名后勤工作者，更没有忘记学习和提高自身的业务能力，与教师们一道共同探讨教学方法，提高教学质量。

作为后勤人员，我始终坚持“把简单的事情做好就是不简单”。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是积极、努力的去做；全身心的投入到工作中去，为了能积极贯彻学校提出的“服务周到，保障有力”服务宗旨，为了使自己更好地为师生服务，我一边向老同志虚心请教，努力学习和借鉴他们的工作经验，一边严格要求自己，对出现的问题，自己能解决的就积极、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，积极向学校如实反映，争取尽快解决。

学校的后勤工作千头万绪，我注重学校的实际，从一点一滴做起，树立全面、协调、高效、可持续发展的科学发展观。坚

持“后勤保障，物尽其用，杜绝浪费，教学所需，文明高效”的服务原则，加强后勤管理，强化服务意识，坚持做好后勤保障。

从学校大局出发，千方百计增收节支，避免浪费。在资金问题上，可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，许多事尽量带头亲自干，经常利用休息时间与后勤人员共同干一些维修工作，给学校节约开支，像学校食堂的炊具、教室的门窗维修，能自己干的就自己干。我校树林中有一大堆建筑垃圾，砖渣等杂物，为了改善校园环境，我们组织一班人利用近一周的业余时间，进行了彻底清除，共消除垃圾多车，未计分文报酬。

工作不怕脏不怕累，从下水道疏通到各种维修，物资搬运到分发，牺牲了大量的休息时间，随叫随到，没有叫累也没有等靠，经常在有事的时候，丢下手中的饭碗，第一时间赶到现场去把事办好。自己克服工作的复杂性和零碎性，有力的保障了学校工作的顺利进行，也改善了学校的办学条件。

在上半年的后勤工作中，我虽然取得了点滴成绩，但与学校的要求和期望还有一定的距离，对存在的不足我将会在今后的工作中加以克服。

本学期本人除了继续做好后勤服务工作外，还担任了一年级组的年级组长。平时与年级组的老师搞好团结，及时将学校有关通知、工作安排传达给老师，同时也将老师对学校的意见和建议反映给校长听，起好桥梁作用。在教师考核方面我坚持做到公平、公正、公开，每个月都比较全面地对本年级组的老师进行评分。

由于本人水平有限，对后勤管理还不够精通，很多事情做得还不尽人意。主要原因是思想上还存在着一些问题，办事能力不强，思路不宽，还存在着一些依赖心理，希望广大教师能在今后的工作中帮助我，督促我，使我在工作中少走弯路，

我也将认真学习先进的管理方法，适应当前教育发展的新形势，为了学生，我们将共同努力。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇二

后勤工作是做好幼儿园管理工作和教育工作的基础所在，我们以认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》为思想，抓好后勤工作，保障供给，做到责任明确，分工到人，切实做好卫生保健、食堂工作、门卫工作及园内环境的绿化管理等工作。根据上学期存在的问题，将在这学期继续改进，并做以下工作计划：

1、及时做好教学用品、办公用品和教玩具的采购工作和更新工作，并根据本园的特点，做好各班的教学用品和环境布置材料准备。

2、做好幼儿园的维修工作，经常检查大、中、小型玩具，消除不安全因素，对幼儿园的门窗、玻璃、自来水等及时维修。

3、做好幼儿园的卫生保健工作，对幼儿的玩具、被子和寝室进行消毒。并做到消毒有记录，各班教师要配合保健老师做好工作。

4、关心幼儿生活，办好食堂

(1) 要经常深入食堂检查工作，要求严格执行食堂工作制度和卫生制度，全心全意为师生服务。

(2) 幼儿每天早餐、中餐、午点做到热菜热饭，根据幼儿身体需要做到营养搭配，让幼儿吃饱、吃好，使家长放心。

(3) 做好幼儿饮用水的供应工作，让幼儿随时能喝水。

(4) 搞好食堂的卫生工作，生熟分开，杜绝一切不卫生因素，

培养幼儿良好的进餐习惯。

1、管理好花木，增加部分花木，做到四季常青，四季花香，美化校园。教育幼儿爱护幼儿园的一草一木。园内无杂物，各种玩具摆放合理，活动室内外布置美观，做到美化、绿化、净化，富有童趣。

2、加强幼儿园的卫生环境管理。整个校园内外分工到人，各活动室由班主任教师负责，做到一日一小扫，一周一大扫，保证整洁干净，窗明几净，室内外无纸屑、无痰迹、无杂物，各种用具摆放整齐，保洁区无杂草。

(1)、定期、不定期组织保育员、厨房工作人员培训，学习讨论工作职责，针对本园实际问题，开展互帮互学，谈体会等活动。

(2)、组织保育员和厨房工作人员到市防疫站参加体检，做到持证上岗。

(1)、科学的制定食谱。广泛听取教师、幼儿和家长的意见，尽量增加食谱的花样，并保证营养的均衡，做到粗细、甜咸、干稀搭配合理。

(2)、严格执行国家有关食品卫生的规范要求。厨房每天一小扫，一周一大扫。并做到成品“四隔离”，用具“一冲”“二洗”“三消毒”，生熟器具分开使用，厨房工作人员个人卫生做到“四勤”，坚持换好工作服再进入加工间工作。

(3)、做好食物贮存工作。由专人负责食品进出仓的登记工作，所有食品隔墙离地至少公分，同时由专人负责食品的验收和取样工作，所留样品标明日期，并保存在冰箱中小时。

(4)、提前到市场上物色合法的定点供货商。在物美价廉的

同时，更注意该定点商店（点）的信誉和是否有办理经营、卫生管理方面的相关手续，并与定点商店的相关负责人签订合同。

（5）、把好采购—加工—分发—食用的每一个环节，把幼儿的健康和安全入在首位，坚决杜绝伪劣变质的食品流入幼儿园。

（1）、强化全体教职工的安全意识，切实把幼儿的安全置于头等重要的地位。各班教师在备课、组织幼儿活动和自制教玩具等都要考虑安全保护的内容。提醒幼儿注意餐点和用水的温度。同时做好幼儿来园登记、离园交接的工作，使每一位幼儿高高兴兴的来园，平平安安的回家。

（2）、提高幼儿生活学习环境的安全系数。每班定期对教玩具进行自检，排查不符合安全的教玩具，请专业人员定期检修园内的水电和消防设施，对户外的中大型玩具器械进行保养、消毒，避免意外事故发生。

### （3）、卫生保健工作

1、完成体检工作,加强体弱儿肥胖儿管理,分析原因,做好个案,分别对这些幼儿进行个别管理,从而改善个别幼儿的状况。

2、科学、合理地安排幼儿在园的膳食。膳委会每周根据幼儿生长发育对各种营养素的需求,严格按照妇保所制定的带量标准,同时考虑季节变换特点、价格经济实惠、可操作性强等因素按时制订食谱。认真做好幼儿食谱的营养分析,为下月制订科学的食谱提供依据。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇三

2018年，后勤保卫科在厂党委及兄弟单位的关怀指导下，始终坚持打防并举，标本兼治的工作方针，以加强企业文化建

设为契机，充分发挥自身职能，全面落实各项防范措施，不断提高全厂社会治安综合防控能力、加强环境卫生、两堂一舍及xx公寓的管理，实现了全年无重大刑事案件、无重大治安案件、无重大治安灾害事故的三无目标，为我厂各项工作任务顺利完成打下良好的基础，回顾一年来的工作，我们主要做到了以下几点：

在抓班子建设方面，我们注重监督制约作用，通过定期召开骨干会、班前会，认真开展自我批评与相互批评，落实整改措施，使全科人员之间做到了相互支持，相互理解，大事勤商量，小事勤通气，思想常沟通。在科务公开方面，我们自觉接受群众监督，与职工切身利益相关的工资二次分配、物品领用、评比、评先等事项全面公开，定期公布。在党风廉政建设方面，班子成员牢固树立了廉洁自律无小事，小事不止出大事的思想观念，认真履行廉政准则，在工作和生活中，始终坚持按原则办事、按制度办事、不搞特殊、不办人情案、不以权谋私，做到了靠正气、靠廉洁来树立科室的威信和形象，增强了科室的凝聚力。为提高科室人员素质我们突出采取了以下措施：

（一）、按照文明执纪，严格执法的标准要求，制定了文明用语，文明上岗规范，加强对所有人员的学习，促进文明行为的养成。规范职工的言行，提高职工的文明素养，是创建文明和谐治安环境的有效前提。

我厂职工文明行为规范及考核办法下发后，我们按照要求组成文明稽查队，文明稽查中稽查队员全部由科室骨干担任，统一服装，并制定了文明监督袖标，每天文明执勤和不间断对各公共场所进行督查。为提高检查效果，规范了文明稽查言行标准，在制止不文明行为时，要求队员对违规者要以礼敬人，再指出违规之处，并进行批评教育。同时对队员加强了精、严、细、实管理理念的灌输教育，克服队员执纪过程中的好人主义，要求在稽查过程中对违规人员，无论是谁，做到一视同仁，不留情面，使违纪人员其达到吸取教训，校

正行为的目的。在执纪过程中队员既当不文明行为的校正员，也作文明行为的宣传员，及时把厂区制定的有关文明行为规定送到各个车间，并督促单位抓好对职工学习教育，使职工入耳、入心、入脑，把文明言行落实到工作生活中，使厂区的文明行走、文明行为有了更大的突破。我科室自接到文明执勤的任务以来，共制止各种不文明行为七十次，有效地促进了职工文明行为的逐渐养成。公共场所实现了三转变，即职工文明素养有了明显转变，公共秩序有了较大转变；公共卫生有了较好的转变。

（二）、完善制度，强化管理。在加强对出门证管理、巡逻制度、两堂一舍管理、锅炉房制度、澡堂管理和环卫管理等十来项内部管理制度的基础上，对全科10个场所岗点（餐厅、锅炉、澡堂、xx公寓、物流门、行政门、巡逻、消防、职工宿舍、环卫），从整理、清洁、准时、标准化、素养、安全六个方面制定了各项管理规定，全面推行了6s管理，考核中做到现实表现与制度考核挂钩，制度考核与队员工资二次分配的办法，严格每月一考核奖惩兑现。

（三）、落实干部职责，加强巡查力度。班子成员明确分工，从职责、部位、岗点建立了巡查制度。为抓好落实，科室值班骨干每月必须查出三违人员三人次，否则将扣除科室值班骨干的当月奖金。有了班子成员不定期的进行巡查，促进了各项工作规范落实到位。

（四）、强有力的措施，规范化管理，增强了全科人员素质，提高了整体战斗力。针对今年我厂扩建施工项目多，管理难度大，一些不法民工妄想浑水摸鱼，伺机盗窃厂用物资以求大发不义之财，我保卫人员加大了对各施工地点的看护与守候，于2018年x月xx日晚上x点xx左右，巡逻人员在一车间东南角的仓库里发现一外来人员行为诡异，带到保卫科后态度恶劣，不能积极配合保卫人员的询问，我保卫人员到现场仔细勘查后发现被盗电缆一捆，电缆有刚被切割的痕迹，旁边有一根割电缆用的锯条，大约x点左右移交xx乡派出所民警带

走，并向厂领导汇报. 于2018年x月xx日下午x点左右，一辆拉有铝锭的半挂车经过厂门岗时，我保卫科保卫人员爬上车顶进行查点铝锭的数量时，发现车内的铝锭数于出门证的铝锭数不符，经过与国贸、财务等有关部门核对，七个小时的讯问与调查，经查由于个别单位的工作失误、疏忽大意、具有麻痹思想所导致多往车内装一件铝锭（约1.1吨），为公司挽回损失约xx元。x月xx日我保卫科门卫在检查车辆出厂时，在驻地村民的三轮车内查处电缆数十米，在调查审问时得知，此电缆是厂内的公物。

一年来，广大队员为维护厂区及职工群众的利益，积极采取各项防范措施，全科全年抓获各类盗窃分子xx人次，为厂挽回经济损失达数万元。

今年以来，我们按照打防并举、标本兼顾、重在防范、重在治本的方针，坚持以人为本，从人口信息，法制宣传教育，职工文明行为规范等方面着手，加强了治安基础管理。

1、人口信息的准确掌握是有效预防和打击各类违反犯罪的有力保证. 我们按照当地派出所对常住人口户籍档案进行整顿的要求，对我厂外来施工人员逐个进行了统计，并将xx人信息逐个输入到了流动性人口系统中去。

2、狠抓两堂一舍及环境卫生的建设，促进后勤工作有序开展的同时，狠抓了人员的岗位意识，确保后勤保障有力。

（1）、由于在x月份刚组建的后勤保卫科中，职工年龄普遍偏大，素质高低不一，在这种情况下，我科室领导班子首先进行思想摸底、思想纠正、思想教育，使每名同志都能思想稳定、素质过硬，有效的为今后的各项工作中打下了良好的基础. 随后科室明确了分工，健全了建制，针对那些思想不稳定、工作不积极、思想有情绪的个别同志，科室领导逐个谈心，并安排班里骨干对这些思想不稳定、工作不积极、思想有情绪的同志在工作中多帮助、在生活中多关心、在家庭中



有困难的谈心，对那些重点帮扶对象明确了帮扶人，实行两帮一，即一名科室领导、一名党员帮扶一名重点人员，于8月份科室领导与环卫班张向阳、张国库；保卫人员吴孝鹏、王正昌逐个谈心，了解了个人近段时间的思想状况、家庭有无困难，看有无需要科室帮助等。并于10月份有科长、副科长带领的科里骨干到环卫工张向阳家进行看望，取做到了很好的效果。

(2)、两堂一舍的管理：两堂一舍是后勤保卫科的工作重点，针对食堂条件有限，宿舍住宿人员混乱等原因，科室领导针对x月份大学生公寓合同已到期的有利时机，及时对大学生公寓及办公楼宿舍进行了重新调整，让每个宿舍都住满了人，每个宿舍都有专人负责，把大学生公寓调整后多余的x栋楼房退还给了屋主，为厂一年节约了xx元左右，并不定期的对大学生公寓及办公楼宿舍楼进行检查。2018年x月x日，我科室组织人员对办公楼各楼层进行例行巡查，在xx房间发现了浓重的汽油、油漆等味道，打开房间后共查处油漆xx桶xx公斤、松香水x桶共计xx公斤（其中有两桶正向外倾倒，液体正从破损处外溢）、电热毯一具，大功率电炉一台。后勤保卫科科长蒋杰考虑到事态的严重性，在向厂领导汇报的同时，蒋科长果断下令：破门检查！蒋科长一边安排现场戒严注意明火（一点点明火就有可能引起爆炸），一边安排拍照取证，取证结束后安排人员把所有的危险品撤离现场，控制了事态的进一步恶化，避免了一场事故的发生。xx月下旬，科室领导在职工宿舍及澡堂的检查中发现，职工宿舍大部分没有门锁、澡堂地面滑，导致宿舍及澡堂随时可能出现安全隐患，在申请厂领导之后，对宿舍的大部分门进行了安装门锁，澡堂的走道及淋浴下面铺垫了防滑垫，既保障了职工的安全，又美观了室内装饰。x月份，在厂领导的支持下，将澡堂原有的球阀淋浴开关改为了脚踩式开关，使浪费淋浴热水的现象做到了改善，同时也节约了锅炉用煤。澡堂大池热水内，每天撒白矾、消毒液和盐来净化水质、消毒杀菌，使职工能够洗上安全卫生的热水澡。

### (3)、环卫的管理:

今年我厂投资了几百万对环境卫生进行了规划,使进入厂区的各级领导和兄弟单位都给予了很高的评价,这就需要对环境的保持有了更高的要求,无论是厂区的花木的护养,还是卫生的清理,无论是垃圾的存放,还是鱼塘的水质净化,都做到到了厂领导的很高评价。x月份在厂领导的指导下,我科室在分两批引进了观赏鱼,自制了水上工具对水质进行了净化,使各级领导来我厂检查工作的同时还能观赏到观赏鱼,并每隔一段时间利用撒石灰、白矾、药物等方式对水质护养。xx月上旬及xx月xx日,我科室组织了两次全厂范围内的冬青及花木的喷药,使花木能健康的过冬。xx月xx日,我科室将食堂西面多年来的荒地进行了开荒,并组织了人员撒了菜种,预计春节期间职工在食堂里就能吃上新鲜的蔬菜。

全厂乱扔垃圾、丢弃废弃物,乱扔烟头和随地吐痰等不文明行为曾一度较为严重,我后勤保卫科采取巡回检查和蹲点守候相结合的方式,专门进行了集中治理,较好的改变了脏乱差的现象.对发现乱扔垃圾、丢弃尚未使用零部件的不文明行为及时上报了厂领导,经过长期的检查和集中治理,现在各个车间不但不丢弃废弃成品零件,而且都主动的到垃圾池内找零用的设备配件,为厂区的经济节约了大部分资金。针对汽车、摩托车、自行车乱停乱放等不文明现象,我们采取集中整治、规范停放位置、停放方向、不间断巡查等有力措施,实现了集中有序存放。

我厂情况特殊,处于生产、发展、扩大阶段,随着厂区规模扩大,上级领导来厂区视察、参观、学习的次数增多,这就要求我们要高标准、高质量地完成厂下达的各项工作任务。一年来铝业公司及各级领导来我厂检查指导、参观学习数十次,其中xx集团、xx集团和xx商到我厂视察,集团公司领导、铝业公司领导及各兄弟单位来我厂检查指导工作数次,特别是省领导、市委领导和各级地方领导时有到我厂检查指导工

作，我们在厂领导的带领下认真安排检查、参观期间的治安保卫工作，让中、夜班的人员加班加点，确保了上级领导和客人们的安全。

2018年xx月xx日下午x□x分的职工通勤车在返往市区，当行驶到物流门东100米，被患有精神疾病的女性在车头拦截，导致全部通勤车无法前进，我保卫人员当听到这一消息后，迅速跑到现场，在劝说没有效果的情况下，强行将患有精神疾病的女性拖出现场，使通勤车能够按点的返回，做到了通勤公司的一致好评。

在厂领导的正确领导下，团结奋进、开拓进取，后勤保卫科出色的完成上级交给的各项工作任务，坚持抓好队伍建设的同时，进一步深化管理职能，增强责任感、紧迫感和使命感，紧紧围绕治理隐患，防范事故这一主题，狠抓安全工作不放松，党政工团齐抓共管□x月xx号，借安全生产月活动之机在厂区办公楼门外举行了声势浩大的安全生产月宣传暨安全在我心中联合大签名活动，全体保卫队员共同参与。悬挂安全标语横幅、散发传单、安全知识竞答。一年来我科室共调解民事纠纷x起，正确处理围攻厂大门x次、酗酒滋事x次，破获盗窃案件数十起，阻止聚众闹事x起，确保了零事故的发生。

消防工作是工作中的重中之重，根据厂党委《2018年安全工作目标管理责任制》的要求，结合我厂实际，制订了《□xx铝厂安全生产、消防工作目标责任制和消防预案》。在全体人员的共同努力下，使厂区安全生产、消防工作顺利开展，并实现了安全生产无事故。一年来，我科根据xx市及上级有关消防工作的一系列文件精神，以千方百计预防重特大和群死群伤恶性火灾事故为目标，坚持检查与整改并举，执法和宣传并举，熟悉和演练并行，明确责任，标本兼治。在经济十分困难的情况下，我们依然投入大量的人力和物力，搞好消防工作□x月份和x月份两次对全厂的灭火器进行了换粉和维修，共换粉及维修xx具灭火器，购买新灭火器xx具、灭火器材箱x

个，并于x月xx日组织了一次全厂消防演习，使干部职工能熟练地使用灭火器材，掌握灭火技能，能扑灭初期火灾，达到了演习的预期目的。在平时的消防工作中，我单位能够不定时的对全厂的消防设备进行检查和督促，对发现有安全隐患的单位及时进行通报并督促整改。一年来，我科室在上级领导的正确指导下，在兄弟单位的具体帮助下，各方面的工作取做到优异成绩。但我们不能以此骄傲，放松警惕，要认真总结经验，找出存在的问题，改进不足，扎扎实实地做好各项工作，争取在新的一年里把各项工作做做到更好、更彻底，把一切不安全隐患消灭在萌芽状态，确保全厂干部职工人身和财产的安全。

在总结成绩的同时，我们也应看到存在的缺点与不足，这就需要我们进一步加强。

1、人员的思想素质高低不一。自x月份后勤保卫科组建以来，随着单位力量的逐渐壮大，也暴露了一些问题，其中人员的思想素质就是一大难题，全科人员有大有小，有老有少，年龄相差甚大，思想波动也较大，还需加大人员思想素质的提高，维稳形势还比较严峻。

2、门卫管理还存在漏洞，特别是摩托车和电瓶车的乱停乱放还时有发生。

3、餐厅的管理力度有待于提高，还存在这样那样的问题。一年来，我们虽说对餐厅加大了管理力度，餐厅的成绩也有目共睹，但是与其他兄弟单位相比，我们还存在着很大的差距，无论是从食堂工作人员的卫生还是饭菜的质量，无论是就餐的环境还是人员的素质，我们都有待于提高。

2019年工作即将展开，我们应按照加强队伍建设，创新管理手段，预防打击并举，树立良好形象的工作方针，借鉴成功经验，克服不足、发扬成绩，加强制度落实，争取在新的一年里后勤保卫工作再上一个新台阶。

- 1、加大学习、培训力度，提高人员的综合素质，打造一支身体素质过硬、专业技术精良、思想素质稳定、后勤保障有力的高素质队伍。随着厂区环境的日益美化，也对后勤人员提出了更高的要求，我们要在打造一支过硬的队伍方面继续努力。
- 2、继续加强两堂一舍的管理，在现有条件的基础上，力争使两堂一舍建设再上一个新台阶。主要措施为：以续签合同或重新招投标为契机，完善合同内容，规范职工餐厅管理制度，在合适的时候从硬件上提高，在内部管理上加强，对不服从管理，不愿意被管理的及个别人员进行坚决考核。
- 3、继续加大厂区内的巡查力度，确保厂区内的安全稳定，加强临时人员进入厂区的登记工作，对职工上下班骑摩托车、电动车时佩戴安全帽情况进行督查，加强厂区内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。
- 4、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，结合我厂实际情况，年内进行1—2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体人员都能正确掌握消防器材的使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大消防安全事故发生。
- 5、加强办公楼前后区域、厂区主干道卫生保洁工作，对各车间所辖卫生区加强检查，确保全厂卫生的干净、清洁。
- 6、继续加强锅炉房的管理，保证锅炉在安全运转的情况下为澡堂、食堂、供暖提供良好的保障。

新的一年，新的任务，我们要不辱使命，做好工作，用我们的辛勤努力，换来稳定和谐的环境和秩序，确保企业效益最大化，确保全厂职工利益最大化，确保员工个人的利益最大化。

# 工厂后勤工作内容和职责表篇四

《企业后勤管理工作计划》是计划网后勤工作计划栏目为您精心准备的，更多精彩内容请收藏本站(ctrl+d即可)！

## 一、指导思想：

2018年是xx企业经营发展最为关键的一年，后勤管理部将围绕企业2018年的工作要求，实行现代企业运作模式，强化素质求生存，规范管理树形象，为广大员工提供优质的服务，为企业的经营发展提供可行的后勤保障。

## 二、2018年后勤工作计划工作目标：

- 1、以食品卫生安全为中心，强化食品卫生安全管理，确保全年不出现一例食物中毒现象
- 2、以职工公寓管理为重点，完成2018年新员工的住宿安排工作，保证职工公寓内不发生安全事故。配合企业搞好员工思想政治工作进公寓，使员工公寓管理水平上一新台阶。
- 3、以员工满意为目标，树立后勤服务新形象，力争员工对后勤服务满意率较2018年有一定的提高。同时，为企业文明单位创建和经营发展评估提供较好的后勤保障。
- 4、以深化后勤改革为动力，确保2018年企业按现代企业模式运作，规范并开拓企业后勤经营服务市场。

## 三、2018年后勤工作计划主要工作：

(一)、以开展诚信教育为主题，加强后勤员工的职业道德教育，提高企业后勤员工的综合素质，增强后勤员工的凝聚力。

- 1、认真组织后勤全体员工学习潘总2018年年终工作会议讲话

要点，让后勤员工能了解企业的“五个一工程”，进一步增强员工的责任心和紧迫感，做到爱岗敬业，诚信服务，乐于奉献。

2、按照企业2018年的工作计划，抓好后勤人员服务企业员工的积极性，提高员工的思想政治素质和职业道德水平。

3、定期开展企业文化、体育和娱乐等集体活动及劳动竞赛，增强企业员工的凝聚力，形成积极向上的风气。今年五四青年节，企业将搞一次体育竞赛活动，我们要购置必要的体育器材，以保障此项工作的顺利开展。

4、做好企业开业前的筹备工作，确保此项工作能在预定的时间内如期完成。

5、为企业员工的培训工作提供有力的后勤保障工作。配备好培训室内的设备器材，每次培训结束后，将培训室的卫生清扫工作完成好，保证员工下一次培训时能有一个干净舒适的环境。

(二)、以食品卫生安全为中心，加强食堂管理，确保无员工食物中毒现象的发生，做好餐厅经营工作。

1、把安全工作放在伙食工作的首位，高度重视，层层负责，环环相扣，措施到位，确保不发生一例员工食物中毒现象。

2、建立食堂三餐时间部门负责人巡查制度，确保饭食的质量和数量，发现问题及时处理。

3、定期召开饮食工作会议，强化厨房工作人员的责任意识和卫生意识，做到面菜质量达标，做作过程规范，质量价格相符。

4、加强检查和处罚的力度，不断改善伙食质量，提高服务水

平。

5、努力在饭菜花式品种和饭菜质量上下功夫，做到让绝大多数员工满意。

(三)、以员工公寓和食堂为重点，以车间维修区为龙头，以办公楼和厂区院内外为主线，每月开展一次全员参与的'无尘日'大扫除活动。

1、购置必要的清扫工具，以保证清扫工作的顺利进行。

2、成立由行政总监为组长，行政人事和后勤部门负责人为成员的考评领导组，每次清扫完成后要对本次清扫工作进行考评，并将考评结果予以公示。

3、制定相应的考评标准：

a□区域卫生清理由部门或责任人按照规定执行。

b□院内及院内通道经常保持地面无烟头、纸屑、泥土、砖块和其它杂物等。

c□厕所必须经常保持干净整洁。

d□室内做到窗明几净，楼道楼梯做到干净整洁、不留死角。

e□随时清理烟灰筒。

f□车间、办公区和宿舍环境优美、布置有序、无垃圾污染物、不乱放私人物品，墙上墙顶无灰尘。

(四)、以员工满意为目标，加强与各部门的联系，经常听取员工对后勤服务的意见和要求，提高服务质量，树立后勤服务新形象。



1、牢固树立始于员工需求，终于员工满意的企业服务理念，不断提高服务质量和员工对后勤服务的满意度，打造后勤服务的新形象。

2、定期召开员工座谈会，设立员工公寓、饮食服务等意见箱，经常听取员工对后勤服务的意见和要求，并及时处理，加以改进。

3、加强和学企业相关部门的联系，制定员工食堂、员工公寓突发事件应急预案，并组织演练。

总之，2018年我们要扎扎实实的做好各项工作，给企业的快速发展提供有力的后勤保障。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇五

2019年，后勤保卫科在厂党委及兄弟单位的关怀指导下，始终坚持“打防并举，标本兼治”的工作方针，以加强企业文化建设为契机，充分发挥自身职能，全面落实各项防范措施，不断提高全厂社会治安综合防控能力、加强环境卫生、“两堂一舍”及大学生丰源公寓的管理，实现了全年无重大刑事案件、无重大治安案件、无重大治安灾害事故的“三无”目标，为我厂各项工作任务顺利完成打下良好的基础，回顾一年来的工作，我们主要做到了以下几点：

2019年以来，我们坚持围绕提高企业经济效益这个中心，针对当前厂区面临的治安新形势，做到强班子聚合力、抓队伍树形象，强化保卫队伍的基础管理，促进全科工作朝良性方面快速发展。

在抓班子建设方面，我们注重监督制约作用，通过定期召开骨干会、班前会，认真开展自我批评与相互批评，落实整改措施，使全科人员之间做到了相互支持，相互理解，大事勤商量，小事勤通气，思想常沟通。在科务公开方面，我们自

自觉接受群众监督，与职工切身利益相关的工资二次分配、物品领用、评比、评先等事项全面公开，定期公布。在党风廉政建设方面，班子成员牢固树立了“廉洁自律无小事，小事不止出大事”的思想观念，认真履行廉政准则，在工作和生活中，始终坚持按原则办事、按制度办事、不搞特殊、不办人情案、不以权谋私，做到了靠正气、靠廉洁来树立科室的威信和形象，增强了科室的凝聚力。为提高科室人员素质我们突出采取了以下措施：

（一）按照“文明执纪，严格执法”的标准要求，制定了文明用语，文明上岗规范，加强对所有人员的学习，促进文明行为的养成。规范职工的言行，提高职工的文明素养，是创建文明和谐治安环境的有效前提。我厂“职工文明行为规范及考核办法”下发后，我们按照要求组成“文明稽查队”，文明稽查中稽查队员全部由科室骨干担任，统一服装，并制定了“文明监督”袖标，每天文明执勤和不间断对各公共场所进行督查。为提高检查效果，规范了文明稽查言行标准，在制止不文明行为时，要求队员对违规者要以礼敬人，再指出违规之处，并进行批评教育。同时对队员加强了“精、严、细、实”管理理念的灌输教育，克服队员执纪过程中的好人主义，要求在稽查过程中对违规人员，无论是谁，做到一视同仁，不留情面，使违纪人员其达到吸取教训，校正行为的目的。在执纪过程中队员既当不文明行为的校正员，也作文明行为的宣传员，及时把厂区制定的有关文明行为规定送到各个车间，并督促单位抓好对职工学习教育，使职工入耳、入心、入脑，把文明言行落实到工作生活中，使厂区的文明行走、文明行为有了更大的突破。我科室自接到文明执勤的任务以来，共制止各种不文明行为七十次，有效地促进了职工文明行为的逐渐养成。公共场所实现了三转变，即职工文明素养有了明显转变，公共秩序有了较大转变；公共卫生有了较好的转变。

（二）完善制度，强化管理。在加强对出门证管理、巡逻制度、两堂一舍管理、锅炉房制度、澡堂管理和环卫管理等十

来项内部管理制度的基础上，对全科10个场所岗点（餐厅、锅炉、澡堂、丰源公寓、物流门、行政门、巡逻、消防、职工宿舍、环卫），从整理、清洁、准时、标准化、素养、安全六个方面制定了各项管理规定，全面推行了“6s”管理，考核中做到现实表现与制度考核挂钩，制度考核与队员工资二次分配的办法，严格每月一考核奖惩兑现。

（三）落实干部职责，加强巡查力度。班子成员明确分工，从职责、部位、岗点建立了巡查制度。为抓好落实，科室值班骨干每月必须查出“三违”人员三人次，否则将扣除科室值班骨干的当月奖金。有了班子成员不定期的进行巡查，促进了各项工作规范落实到位。

一年来，广大队员为维护厂区及职工群众的利益，积极采取各项防范措施，全科全年抓获各类盗窃分子10余人次，为厂挽回经济损失达数万元。

今年以来，我们按照“打防并举、标本兼顾、重在防范、重在治本”的方针，坚持以人为本，从人口信息，法制宣传教育，职工文明行为规范等方面着手，加强了治安基础管理。

1、人口信息的准确掌握是有效预防和打击各类违反犯罪的有力保证。我们按照当地派出所对常住人口户籍档案进行整顿的要求，对我厂外来施工人员逐个进行了统计，并将1000余人信息逐个输入到了流动性人口公安系统中去。

2、狠抓“两堂一舍”及环境卫生的建设，促进后勤工作有序开展的同时，狠抓了人员的岗位意识，确保后勤保障有力。

在总结成绩的同时，我们也应看到存在的缺点与不足，这就需要我们进一步加强。

1、人员的思想素质高低不一。自6月份后勤保卫科组建以来，随着单位力量的逐渐壮大，也暴露了一些问题，其中人员的

思想素质就是一大难题，全科人员有大有小，有老有少，年龄相差甚大，思想波动也较大，还需加大人员思想素质的提高，维稳形势还比较严峻。

2、门卫管理还存在漏洞，特别是摩托车和电瓶车的乱停乱放还时有发生。

3、餐厅的管理力度有待于提高，还存在这样那样的问题。一年来，我们虽说对餐厅加大了管理力度，餐厅的成绩也有目共睹，但是与其他兄弟单位相比，我们还存在着很大的差距，无论是从食堂工作人员的卫生还是饭菜的质量，无论是就餐的环境还是人员的素质，我们都有待于提高。

2020年工作即将展开，我们应按照“加强队伍建设，创新管理手段，预防打击并举，树立良好形象”的工作方针，借鉴成功经验，克服不足、发扬成绩，加强制度落实，争取在新的一年里后勤保卫工作再上一个新台阶。

1、加大学习、培训力度，提高人员的综合素质，打造一支身体素质过硬、专业技术精良、思想素质稳定、后勤保障有力的高素质队伍。随着厂区环境的日益美化，也对后勤人员提出了更高的要求，我们要在打造一支过硬的队伍方面继续努力。

2、继续加强“两堂一舍”的管理，在现有条件的基础上，力争使“两堂一舍”建设再上一个新台阶。主要措施为：以续签合同或重新招投标为契机，完善合同内容，规范职工餐厅管理制度，在合适的时候从硬件上提高，在内部管理上加强，对不服从管理，不愿意被管理的及个别人员进行坚决考核。

3、继续加大厂区内的巡查力度，确保厂区内的安全稳定，加强临时人员进入厂区的登记工作，对职工上下班骑摩托车、电动车时佩戴安全帽情况进行督查，加强厂区内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。

4、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，结合我厂实际情况，年内进行1—2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体人员都能正确掌握消防器材的使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大消防安全事故发生。

5、加强办公楼前后区域、厂区主干道卫生保洁工作，对各车间所辖卫生区加强检查，确保全厂卫生的干净、清洁。

6、继续加强锅炉房的管理，保证锅炉在安全运转的情况下为澡堂、食堂、供暖提供良好的保障。

新的一年，新的任务，我们要不辱使命，做好工作，用我们的辛勤努力，换来稳定和谐的环境和秩序，确保企业效益最大化，确保全厂职工利益最大化，确保员工个人的利益最大化。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇六

2019年在忙碌和充实中度过，总的来说，一年来，我分管协管的工作比较多、工作范围广、任务重、责任大，由于我正确理解领导的工作部署，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动员工的工作积极性，较好地完成了全年分管和协管的工作任务。

现简要回顾总结如下：

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

我主要负责的是办公用品仓库管理和生活后勤保障工作，能做到有及时地申购办公所需用品，做到不浪费，无过多存货等情况的发生。为各科室做好服务，能及时、保质保量送去

各科室所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚。

办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了时请专业人士来处理，做到不耽误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。通过我们的努力配合，圆满地完成了2019年的后勤和仓管工作。

今年我们改革了用车制度，统一调度管理，做到出车有，归车有记录等工作流程；同时，车辆用油方面也制定出相关监督流程，排除了公车私用等情况的发生。

在车辆安全运行方面我们与司机签了出车安全责任书，保证出车安全，遵守交通规则。在保证工作正常运行的情况下，加强车辆管理，做好车辆的正常保养及维修，为我院工作的开展提供了较好的服务。

对两位卫生员进行深刻、人性化的思想培训和具体工作细节及责任的培训与指导。制定相关卫生责任制度，要求每天多转、常扫、勤擦，随时发现问题及时处理。每周一大扫，周周有检查。

对工厂宿舍里的床单被罩等生活用品及员工的工作服做好及时、分类、干净的清洗、晾晒、发放等工作。

对工厂保卫人员，进行了安全防卫、防电、防火、防水培训，强化安全意识，做到时时提醒和经常检查。

在办公室主要是配合办公室主任完成院内日常工作，做好文员统计工作，较好地完成了领导办公室的卫生及接待工作。在院内配合开展丰富多彩的活动，活跃员工文化生活，营造健康的企业人文环境，推进企业文化、精明文明建议，展示我院积极向上的精神面貌。

今年的广告宣传形式有多种，电台、报纸、电视、网络 and 地

面营销。地面营销有体检、杂志、挂历和下乡挂宣传牌。

体检主要是在3-9月份做的，效果还不错，但由于整个大环境等方面影响，体检活动到9月份就暂停了。

乡村挂宣传牌，幅射面比较广，效果也不错，通过了解，有一些患者是通过看到村里的宣传牌后打电话咨询来的。挂到高处易看到，不易被破坏的地方，多为村民的屋山头，做好长期的维护和更换工作。同时我们在挂牌时，也在做与人面对面的宣传工作，所到之处，都能使周围的村民对我们留下好的印象，做到村村有我院广告牌和宣传。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要不断学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。

新的一年，我会围绕着工厂的中心工作，明确个人职责做好本质工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了2019年的各项工作任务，为工厂发展起到积极作用。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇七

20\_\_年在忙碌和充实中度过，总的来说，一年来，我分管协管的工作比较多、工作范围广、任务重、责任大，由于我正确理解领导的工作部署，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动员工的工作积极性，较好地完成了全年分管和协管的工作任务。

现简要回顾总结如下：

## 一、抓好后勤管理工作，大力提升服务水平

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

我主要负责的是办公用品仓库管理和生活后勤保障工作，能做到有及时地申购办公所需用品，做到不浪费，无过多存货等情况的发生。为各科室做好服务，能及时、保质保量送去各科室所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚。

办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了时请专业人士来处理，做到不担误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。通过我们的努力配合，圆满地完成了20\_\_年的后勤和仓管工作。

## 二、车辆管理及维护

今年我们改革了用车制度，统一调度管理，做到出车有，归车有记录等工作流程；同时，车辆用油方面也制定出相关监督流程，排除了公车私用等情况的发生。

在车辆安全运行方面我们与司机签了出车安全责任书，保证出车安全，遵守交通规则。在保证工作正常运行的情况下，加强车辆管理，做好车辆的正常保养及维修，为我院工作的开展提供了较好的服务。

## 三、做好全厂家卫生工作，创造优美环境，做好安全保卫工作

对两位卫生员进行深刻、人性化的思想培训和具体工作细节及责任的培训与指导。制定相关卫生责任制度，要求每天多转、常扫、勤擦，随时发现问题及时处理。每周一大扫，周周有检查。



对工厂宿舍里的床单被罩等生活用品及员工的工作服做好及时、分类、干净的清洗、晾晒、发放等工作。

对工厂保卫人员，进行了安全防卫、防电、防火、防水培训，强化安全意识，做到时时提醒和经常检查。

#### 四、协助办公，尽心尽责

在办公室主要是配合办公室主任完成院内日常工作，做好文员统计工作，较好地完成了领导办公室的卫生及接待工作。在院内配合开展丰富多彩的活动，活跃员工文化生活，营造健康的企业人文环境，推进企业文化、精明文明建议，展示我院积极向上的精神面貌。

#### 五、加强市场宣传力度与管理

今年的广告宣传形式有多种，电台、报纸、电视、网络和地面营销。地面营销有体检、杂志、挂历和下乡挂宣传牌。

体检主要是在3-9月份做的，效果还不错，但由于整个大环境等方面影响，体检活动到9月份就暂停了。

乡村挂宣传牌，幅射面比较广，效果也不错，通过了解，有一些患者是通过看到村里的宣传牌后打电话咨询来的。挂到高处易看到，不易被破坏的地方，多为村民的屋山头，做好长期的维护和更换工作。同时我们在挂牌时，也在做与人面对面的宣传工作，所到之处，都能使周围的村民对我们留下好的印象，做到村村有我院广告牌和宣传。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要不断学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。

新的一年，我会围绕着工厂的中心工作，明确个人职责做好本质工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了20\_\_年的各项工作任务，为工厂发展起到积极作用。

## 工厂后勤工作内容和职责表篇八

20\_\_年，后勤保卫科在厂党委及兄弟单位的关怀指导下，始终坚持“打防并举，标本兼治”的工作方针，以加强企业文化建设为契机，充分发挥自身职能，全面落实各项防范措施，不断提高全厂社会治安综合防控能力、加强环境卫生、“两堂一舍”及大学生丰源公寓的管理，实现了全年无重大刑事案件、无重大治安案件、无重大治安灾害事故的“三无”目标，为我厂各项工作任务顺利完成打下良好的基础，回顾一年来的工作，我们主要做到了以下几点：

一、抓班子，带队伍，提高整体战斗力。20\_\_年以来，我们坚持围绕提高企业经济效益这个中心，针对当前厂区面临的治安新形势，做到强班子聚合力、抓队伍树形象，强化保卫队伍的基础管理，促进全科工作朝良性方面快速发展。

在抓班子建设方面，我们注重监督制约作用，通过定期召开骨干会、班前会，认真开展自我批评与相互批评，落实整改措施，使全科人员之间做到了相互支持，相互理解，大事勤商量，小事勤通气，思想常沟通。在科务公开方面，我们自觉接受群众监督，与职工切身利益相关的工资二次分配、物品领用、评比、评先等事项全面公开，定期公布。在党风廉政建设方面，班子成员牢固树立了“廉洁自律无小事，小事不止出大事”的思想观念，认真履行廉政准则，在工作和生活中，始终坚持按原则办事、按制度办事、不搞特殊、不办人情案，做到了靠正气、靠廉洁来树立科室的威信和形象，增强了科室的凝聚力。为提高科室人员素质我们突出采取了以下措施：

(一)、按照“文明执纪，严格执法”的标准要求，制定了文明用语，文明上岗规范，加强对所有人员的学习，促进文明行为的养成。规范职工的言行，提高职工的文明素养，是创建文明和谐治安环境的有效前提。我厂“职工文明行为规范及考核办法”下发后，我们按照要求组成“文明稽查队”，文明稽查中稽查队员全部由科室骨干担任，统一服装，并制定了“文明监督”袖标，每天文明执勤和不间断对各公共场所进行督查。为提高检查效果，规范了文明稽查言行标准，在制止不文明行为时，要求队员对违规者要以礼敬人，再指出违规之处，并进行批评教育。同时对队员加强了“精、严、细、实”管理理念的灌输教育，克服队员执纪过程中的好人主义，要求在稽查过程中对违规人员，无论是谁，做到一视同仁，不留情面，使违纪人员其达到吸取教训，校正行为的目的。在执纪过程中队员既当不文明行为的校正员，也作文明行为的宣传员，及时把厂区制定的有关文明行为规定送到各个车间，并督促单位抓好对职工学习教育，使职工入耳、入心、入脑，把文明言行落实到工作生活中，使厂区的文明行走、文明行为有了更大的突破。我科室自接到文明执勤的任务以来，共制止各种不文明行为七十次，有效地促进了职工文明行为的逐渐养成。公共场所实现了三转变，即职工文明素养有了明显转变，公共秩序有了较大转变；公共卫生有了较好的转变。

(二)、完善制度，强化管理。在加强对出门证管理、巡逻制度、两堂一舍管理、锅炉房制度、澡堂管理和环卫管理等十来项内部管理制度的基础上，对全科10个场所岗点(餐厅、锅炉、澡堂、丰源公寓、物流门、行政门、巡逻、消防、职工宿舍、环卫)，从整理、清洁、准时、标准化、素养、安全六个方面制定了各项管理规定，全面推行了“6s”管理，考核中做到现实表现与制度考核挂钩，制度考核与队员工资二次分配的办法，严格每月一考核奖惩兑现。

(三)、落实干部职责，加强巡查力度。班子成员明确分工，从职责、部位、岗点建立了巡查制度。为抓好落实，科室值

班骨干每月必须查出“三违”人员三人次，否则将扣除科室值班骨干的当月奖金。有了班子成员不定期的进行巡查，促进了各项工作规范落实到位。

(四)、强有力的措施，规范化管理，增强了全科人员素质，提高了整体战斗力。针对今年我厂扩建施工项目多，管理难度大，一些不法民工妄想浑水摸鱼，伺机盗窃厂用物资以求大发不义之财，我保卫人员加大了对各施工地点的看护与守候，于20\_\_年01月08日晚上6：40左右，巡逻人员在一车间东南角的仓库里发现一外来人员行为诡异，带到保卫科后态度恶劣，不能积极配合保卫人员的询问，我保卫人员到现场仔细勘查后发现被盗电缆一捆，电缆有刚被切割的痕迹，旁边有一根割电缆用的锯条，大约8：00左右移交李庄乡派出所民警带走，并向厂领导汇报。于20\_\_年二月二十二日下午十六点左右，一辆车牌号为：豫n29879拉有铝锭的半挂车经过厂门岗时，我保卫科保卫人员爬上车顶进行查点铝锭的数量时，发现车内的铝锭数于出门证的铝锭数不符，经过与国贸、财务等有关部门核对，七个小时的讯问与调查，经查由于个别单位的工作失误、疏忽大意、具有麻痹思想所导致多往车内装一件铝锭(约1、1吨)，为公司挽回损失约18000元。4月23日我保卫科门卫在检查车辆出厂时，在驻地村民的三轮车内查处电缆数十米，在调查审问时得知，此电缆是厂内的公物。

一年来，广大队员为维护厂区及职工群众的利益，积极采取各项防范措施，全科全年抓获各类盗窃分子10余人次，为厂挽回经济损失达数万元。

## 二、抓基础，上台阶，筑牢治安第一道防线。

今年以来，我们按照“打防并举、标本兼顾、重在防范、重在治本”的方针，坚持以人为本，从人口信息，法制宣传教育，职工文明行为规范等方面着手，加强了治安基础管理。

1、人口信息的准确掌握是有效预防和打击各类违反犯罪的有力保证。我们按照当地派出所对常住人口户籍档案进行整顿的要求，对我厂外来施工人员逐个进行了统计，并将1000余人信息逐个输入到了流动性人口公安系统中去。

2、狠抓“两堂一舍”及环境卫生的建设，促进后勤工作有序开展的同时，狠抓了人员的岗位意识，确保后勤保障有力。

(1)、由于在6月份刚组建的后勤保卫科中，职工年龄普遍偏大，素质高低不一(其中环卫人员17名(病假1名、50岁以上人员4人、3人待退休、思想不稳定人员4人、有病人员10人)、锅炉工7人(1人待退休)、澡堂洗衣房8人、保卫人员39人(1人待退休、平均年龄在40岁以上、4人有病)、小餐厅1人)，在这种情况下，我科室领导班子首先进行思想摸底、思想纠正、思想教育，使每名同志都能思想稳定、素质过硬，有效的为今后的各项工作中打下了良好的基础。随后科室明确了分工，健全了建制，针对那些思想不稳定、工作不积极、思想有情绪的个别同志，科室领导逐个谈心，并安排班里骨干对这些思想不稳定、工作不积极、思想有情绪的同志在工作中多帮助、在生活中多关心、在家庭中有困难的多谈心，对那些重点帮扶对象明确了帮扶人，实行两帮一，即一名科室领导、一名党员帮扶一名重点人员，于8月份科室领导与环卫班张向阳、张国库;保卫人员吴孝鹏、王正昌逐个谈心，了解了个人近段时间的思想状况、家庭有无困难，看有无需要科室帮助等。并于10月份有科长、副科长带领的科里骨干到环卫工张向阳家进行看望，取得了很好的效果。

(2)、“两堂一舍”的管理：

“两堂一舍”是后勤保卫科的工作重点，针对食堂条件有限，宿舍住宿人员混乱等原因，科室领导针对9月份大学生公寓合同已到期的有利时机，及时对大学生公寓及办公楼宿舍进行了重新调整，让每个宿舍都住满了人，每个宿舍都有专人负责，把大学生公寓调整后多余的5栋楼房退还给了屋主，为厂

一年节约了25000元左右，并不定期的对大学生公寓及办公楼宿舍楼进行检查。20--年8月11日，我科室组织人员对办公楼各楼层进行例行巡查，在108#房间发现了浓重的汽油、油漆等味道，打开房间后共查处油漆14桶195公斤、松香水5桶共计200公斤(其中有两桶正向外倾倒，液体正从破损处外溢)、电热毯一具，大功率电炉一台。后勤保卫科科长蒋杰考虑到事态的严重性，在向厂领导汇报的同时，蒋科长果断下令：破门检查!蒋科长一边安排现场戒严注意明火(一点点明火就有可能引起爆炸)，一边安排拍照取证，取证结束后安排人员把所有的危险品撤离现场，控制了事态的进一步恶化，避免了一场事故的发生。11月下旬，科室领导在职工宿舍及澡堂的检查中发现，职工宿舍大部分没有门锁、澡堂地面滑，导致宿舍及澡堂随时可能出现安全隐患，在申请厂领导之后，对宿舍的大部分门进行了安装门锁，澡堂的走道及淋浴下面铺垫了防滑垫，既保障了职工的安全，又美观了室内装饰。8月份，在厂领导的支持下，将澡堂原有的球阀淋浴开关改为了脚踩式开关，使浪费淋浴热水的现象得到了改善，同时也节约了锅炉用煤。澡堂大池热水内，每天撒白矾、消毒液和盐来净化水质、消毒杀菌，使职工能够洗上安全卫生的热水澡。

### (3)、环卫的管理：

今年我厂投资了几百万对环境卫生进行了规划，使进入厂区的各级领导和兄弟单位都给予了很高的评价，这就需要我们对环境的保持有了更高的要求，无论是厂区的花木的护养，还是卫生的清理，无论是垃圾的存放，还是鱼塘的水质净化，都得到了厂领导的很高评价。9月份在厂领导的指导下，我科室在分两批引进了观赏鱼，自制了水上工具对水质进行了净化，使各级领导来我厂检查工作的同时还能观赏到观赏鱼，并每隔一段时间利用撒石灰、白矾、药物等方式对水质护养。10月上旬及12月4日，我科室组织了两次全厂范围内的冬青及花木的喷药，使花木能健康的过冬。11月19日，我科室将食堂西面多年来的荒地进行了开荒，并组织了人员撒了菜种，

预计春节期间职工在食堂里就能吃上新鲜的蔬菜。

全厂乱扔垃圾、丢弃废弃物，乱扔烟头和随地吐痰等不文明行为曾一度较为严重，我后勤保卫科采取巡回检查和蹲点守候相结合的方式，专门进行了集中治理，较好的改变了脏乱差的现象。对发现乱扔垃圾、丢弃尚未使用零部件的不文明行为及时上报了厂领导，经过长期的检查和集中治理，现在各个车间不但不丢弃废弃成品零件，而且都主动的到垃圾池内找零用的设备配件，为厂区的经济节约了大部分资金。针对汽车、摩托车、自行车乱停乱放等不文明现象，我们采取集中整治、规范停放位置、停放方向、不间断巡查等有力措施，实现了集中有序存放。

三、高标准、高质量地完成厂下达的各项临时性工作任务。

我厂情况特殊，处于生产、发展、扩大阶段，随着厂区规模扩大，上级领导来厂区视察、参观、学习的次数增多，这就要求我们要高标准、高质量地完成厂下达的各项工作任务。一年来铝业公司及各级领导来我厂检查指导、参观学习数十次，其中美铝集团、鼎盛集团和台商到我厂视察，集团公司领导、铝业公司领导及各兄弟单位来我厂检查指导工作数次，特别是省领导、市委领导和各级地方领导时有到我厂检查指导工作，我们在厂领导的带领下认真安排检查、参观期间的治安保卫工作，让中、夜班的人员加班加点，确保了上级领导和客人们的安全。

四、内部管理思路清晰，工作到位，顾全大局意识强，职工工作责任感和事业心强。2011年11月29日下午16:30分的职工通勤车在返往市区，当行驶到物流门东100米，被患有精神疾病的女性在车头拦截，导致全部通勤车无法前进，我保卫人员当听到这一消息后，迅速跑到现场，在劝说没有效果的情况下，强行将患有精神疾病的女性拖出现场，使通勤车能够按点的返回，得到了通勤公司的一致好评。

五、综合治理工作管理到位，实现各单位无治安拘留、无行政拘留的案件发生，全厂职工的法制观念有了很大的提高。

在厂领导的正确领导下，团结奋进、开拓进取，后勤保卫科出色的完成上级交给的各项工作任务，坚持抓好队伍建设的同时，进一步深化管理职能，增强责任感、紧迫感和使命感，紧紧围绕“治理隐患，防范事故”这一主题，狠抓安全生产工作不放松，党政工团齐抓共管。6月13号，借“安全生产月”活动之机在厂区办公楼门外举行了声势浩大的“安全生产月”宣传暨“安全在我心中”联合大签名活动，全体保卫队员共同参与。悬挂安全标语横幅、散发传单、安全知识竞答。一年来我科室共调解民事纠纷5起，正确处理围攻厂大门三次、酗酒滋事三次，破获盗窃案件数十起，阻止聚众闹事3起，确保了零事故的发生。

六、开展消防宣传教育和培训，坚持经常检查消防隐患，做到常备不懈、整改隐患，防消结合。

消防工作是工作中的重中之重，根据厂党委《2011年安全工作目标管理责任制》的要求，结合我厂实际，制订了《一铝厂安全生产、消防工作目标责任制和消防预案》。在全体人员的共同努力下，使厂区安全生产、消防工作顺利开展，并实现了安全生产无事故。一年来，我科根据一市及上级有关消防工作的一系列文件精神，以千方百计预防重特大和群死群伤恶性火灾事故为目标，坚持检查与整改并举，执法和宣传并举，熟悉和演练并行，明确责任，标本兼治。在经济十分困难的情况下，我们依然投入大量的人力和物力，搞好消防工作。6月份和10月份两次对全厂的灭火器进行了换粉和维修，共换粉及维修84具灭火器，购买新灭火器85具、灭火器材箱52个，并于11月12日组织了一次全厂消防演习，使干部职工能熟练地使用灭火器材，掌握灭火技能，能扑灭初期火灾，达到了演习的预期目的。在平时的消防工作中，我单位能够不定时的对全厂的消防设备进行检查和督促，对发现有安全隐患的单位及时进行通报并督促整改。



一年来，我科室在上级领导的正确指导下，在兄弟单位的具体帮助下，各方面的工作取得优异成绩。但我们不能以此骄傲，放松警惕，要认真总结经验，找出存在的问题，改进不足，扎扎实实地做好各项工作，争取在新的一年里把各项工作做得更好、更彻底，把一切安全隐患消灭在萌芽状态，确保全厂干部职工人身和财产的安全。

## 七、存在的问题：

在总结成绩的同时，我们也应看到存在的缺点与不足，这就需要我们进一步加强。

1、人员的思想素质高低不一。自6月份后勤保卫科组建以来，随着单位力量的逐渐壮大，也暴露了一些问题，其中人员的思想素质就是一大难题，全科人员有大有小，有老有少，年龄相差甚大，思想波动也较大，还需加大人员思想素质的提高，维稳形势还比较严峻。

2、门卫管理还存在漏洞，特别是摩托车和电瓶车的乱停乱放还时有发生。

3、餐厅的管理力度有待于提高，还存在这样那样的问题。一年来，我们虽说对餐厅加大了管理力度，餐厅的成绩也有目共睹，但是与其他兄弟单位相比，我们还存在着很大的差距，无论是从食堂工作人员的卫生还是饭菜的质量，无论是就餐的环境还是人员的素质，我们都有待于提高。

## 八、20--年工作计划：

20--年工作即将展开，我们应按照“加强队伍建设，创新管理手段，预防打击并举，树立良好形象”的工作方针，借鉴成功经验，克服不足、发扬成绩，加强制度落实，争取在新的一年里后勤保卫工作再上一个新台阶。

1、加大学习、培训力度，提高人员的综合素质，打造一支身体素质过硬、专业技术精良、思想素质稳定、后勤保障有力的高素质队伍。随着厂区环境的日益美化，也对后勤人员提出了更高的要求，我们要在打造一支过硬的队伍方面继续努力。

2、继续加强“两堂一舍”的管理，在现有条件的基础上，力争使“两堂一舍”建设再上一个新台阶。主要措施为：以续签合同或重新招投标为契机，完善合同内容，规范职工餐厅管理制度，在合适的时候从硬件上提高，在内部管理上加强，对不服从管理，不愿意被管理的及个别人员进行坚决考核。

3、继续加大厂区内的巡查力度，确保厂区内的安全稳定，加强临时人员进入厂区的登记工作，对职工上下班骑摩托车、电动车时佩戴安全帽情况进行督查，加强厂区内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。

4、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，结合我厂实际情况，年内进行1—2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体人员都能正确掌握消防器材的使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大消防安全事故发生。

5、加强办公楼前后区域、厂区主干道卫生保洁工作，对各车间所辖卫生区加强检查，确保全厂卫生的干净、清洁。

6、继续加强锅炉房的管理，保证锅炉在安全运转的情况下为澡堂、食堂、供暖提供良好的保障。

新的一年，新的任务，我们要不辱使命，做好工作，用我们的辛勤努力，换来稳定和谐的环境和秩序，确保企业效益最大化，确保全厂职工利益最大化，确保员工个人的利益最大化。