

2023年体检科院感工作计划 外科工作计划 (大全5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

体检科院感工作计划篇一

在新的一年里本科室将一如既往地,遵守医院的各项规章制度、制度,遵纪守法,兢兢业业。认真对过去进行充分总结和分析,对新的一年运行环境做出初步预测后。在新的一年里本科室将围绕以下几点开展工作。

1、 继续进行规范化管理。

在新的一年里将认真执行临床诊疗规范、首诊负责制、三级医师查房负责制、分级护理制度、疑难病例讨论制度、危重病人抢救制度、术前讨论制度、手术安全核查制度、死亡病例讨论制度,严格执行病历书写规范。使得本科室的运作进一步规范。

2、 提高科室整体诊疗技术水平,更好服务广大患者。

一方面自己充分利用业余时间进行学习,提高自己的诊疗技术水平。另一方面通三基三严训练、早上集体查房以及病历讨论,不断提高科室成员的诊疗技术水平。

3、 狠抓医疗质量,防范医疗事故。

严格执行临床诊疗规范、三级查房负责制、手术安全核查制

度和病历书写规范，防范医疗医疗事故。

4、稳步开展相关手术。

不断做好一、二级手术的同时，积极稳妥地开展三级手术及腹腔镜微创手术，更好地服务广大患者，为科室业务能长期、稳步增长打下坚实基础。

5、改善服务，提升科室形象，积极拓展业务。

首先日常工作以病人为中心，想病人之所想，急病人之所急，将病人当作亲人一样看待。不断改善服务态度，提升科室形象，以吸引更多的病人。再次认真处理好外科与其他兄弟科室的关系，防止病人流失。第三搞好与乡村医生关系，最大限度宣传科室，以期科室有更大的发展空间。

卫生院外科 20xx-1-15

体检科院感工作计划篇二

1、按照新的《等级医院评审标准》，《优质护理服务病房□□□3h规范化服务规范》要求，贯彻“夯实基础护理，提供优质服务”的核心理念。做好护士绩效考核、分层管理、分层培训、工作量统计工作，按照分级护理实施细则做好病人管理、基础护理、健康教育，保证患者安全，提高患者满意度等，为20xx年下半年三甲复审作准备。

2、严格落实护理核心制度，按照pdca循环实现护理质量持续改进，规范病房管理，制定有科室特色的制度、流程、规范、职责、应急预案，健康教育宣传材料等。使科室良性发展，杜绝护理差错事故、缺陷发生。

3、充分发挥科室护理骨干的模范带头作用，加强对年轻护士道德观、职业观、理论知识、专业技能培训及考核。保证每

月组织业务学习、业务查房。落实每日晨会学习。

1、根据护理部及教学办要求认真履行教师义务，高质量完成教学任务，圆满完成河北大学教学认证工作。杜绝教学事故的发生。

2、加强对带教老师及学生管理，提高带教效果。按时组织带教会，征求教师及学生意见和建议。

3、注重青年护士授课能力的培养，给每个人课内讲课机会。

1、鼓励护士参加继续教育，并纳入质量考评，提高护士学历档次。

2、尽量培养年轻护士带教、培训能力，报名参加医院技术小组。

1□20xx年参加河北省科技进步评奖一项，申报是科技进步奖一项。

争取获得院“青年技术能手”1名，“星级护士”1名。

体检科院感工作计划篇三

在遵守科室各项规章制度的前提下，认真学习各种先进思想，开阔自己的视野，在领导的带领下，努力提高自己的思想觉悟和业务水平，认真开展并组织业务学习，用知识把自己武装起来，像一名优秀的泌尿外科护士长迈进。

同时，我也积极地响应医院各部门的号召，踊跃参加医院组织的各项活动，不断提升自己，锻炼自己，丰富自己业余生活的同时，开阔了眼界，增长了见识，促进自己全面发展。

努力提升和培训护士的业务技术知识，外科手术病人相对较

多，也就需要学到术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。在日常工作中，就要求我们护士更耐心地去与病人及家属交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病人信任我们工作。

由于外科的节奏比较快工作比较忙，比较琐碎。刚到外科时的护士还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，耐心教导，积极摸索不同的培训指导方法，在短时间内让新来的护士比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责，明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

我还很注意护士职业形象，在日常的培训中，指导培训护士的职业形象，要在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富法律知识，增强安全保护意识。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高护士的自身素质及应急能力。

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我科得到了病人的认可和领导的赞同。

体检科院感工作计划篇四

所谓“三分治疗，七分护理”，这句话时刻警示我护理工作的重要性，护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”[]20xx年新的一年，我们的护理工作也应该更上一层楼，故制定20xx年护理工作计划：

人事制度改革是方向、是出路，改革要面临许多困难，但不改革，将会有更大的困难出现。护理部首先要明确这一观点，找准合理的定位，“跳出护理看护理”，以良好的心态积极主动参与改革。应当好领导的参谋，为领导提出可行性的参考意见，取得领导的理解，信任与支持。利用多渠道形式向护理人员讲解有关人事制度改革的精神，思路及发展趋势，统一思想，充分认识改革的必要性，消除不满情绪和抵触心理。以改革为契机，使全院护理人员既有紧迫感，又有危机感；既树立竞争意识，又增强服务意识和质量意识，优化护理队伍，促进护理质量提高。

全院护理人员要认识到“先天不足”已成为我们不断求学的动力而非阻力，树立自强、上进、刻苦钻研专业知识的精神，只有通过努力学习来积累知识，才能提高自身素质和业务能力。才能逐步把目前以中专学历为主体转变为以专科、本科为主体的护理队伍。护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。

1、鼓励中、青年护士参加自学、广播电视大学考试，到年底大专以上学历以上人员占护士人数的.55%。

2、鼓励护理人员参加护理本科、研究生学习，到年底本科学历人员达6人。

3、选送护理骨干到省内外短期护理知识培训班学习，以管理知识、专科知识进展为主。

4、坚持每月在院内举办护理知识，新业务新技术，专业技术培训。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高专业知识水平及实践能力。

1、护理单元推广护理工作量化考核。护理部拟定护理工作量化考核方案及实施细则，采用工作量，工作质量和质量缺陷

相结合综合考核。各护理单元认真组织实施，进行考核，通过工作量化考核促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深入科室规范各环节管理。

3、坚持三级质控组每季、月护理质量检查，考核，及时通报检查中存在的问题以及改进的措施，对检查出的结果进行排名次，形成科室间的相互竞争，年终护理质量前三名的科室给予一定奖励，连续两年后三名的科室予以惩罚。

4、护理部针对20xx年护理工作中存在的质量问题针对性修改单项考核扣分，加大考核惩罚力度。

5、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

护理安全工作长抓不懈，应做到宏观管理与微观管理相结合，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

1、护理部做好宏观管理，补充完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，继续坚持护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

2、护士长做好微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)、护理人员的环节监控：对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)、病人的环节监控：新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

(3)时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进形不定时查房。

(4)、护理操作的环节监控：输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

1、通过学习，培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。树立整体护理观念，纠正和克服过去的病人“头痛医头，脚痛医脚”的护理做法，应全盘考虑，综合计划，集医院、家庭、社会等各方面力量，对病室实施全身心、全方位，全过程、多渠道的系统护理。

2、对全院护理人员进行礼仪培训。

3、5.12国际护士节举办“一切以病人为中心，一切为了方便病人”为主题进行演讲比赛，转变护理人员思想观念，变病人要我服务为我要为病人服务，更好的提供优质服务。

4、在全院开展评选服务明星活动。

1、全院各护理单元实行弹性排班。护理部制定弹性排班实施办法，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人

力资源，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务，减少人力资源浪费，避免人浮于事的局面。全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，无需要时即休假。

2、护理管理者应增强经营管理意识，护士长应与科主任一道共同动脑筋，想办法，改变科室收入构成结构。实行科室成本核算，护士长既是决策者，也是参与者，应对科室物资成本核算工作，进行认真、准确的统计，做到计划与控制，核算与分析并存，逐步摸索出科室成本消耗的规律性，使科室的医疗成本既合理又科学既低耗又有效；既减少病人负担，又增加社会效益，又能提高经济效益，增加个人收入。

体检科院感工作计划篇五

外科医院感染工作计划在院领导的大力支持下和各职能部门的积极配合、帮助下，医院感染管理科认真实践医院感染管理规范 and 制度，本着实事求是、稳扎稳打、踏踏实实的工作态度，一步一个脚印，分阶段分步骤解决存在的问题的原则，根据开展工作的难易程度和重要性，抓住关键点，以点带面，逐项深入，改进，细化，制定了一系列具有可操作性和实用性的管理方案并严格执行规范要求，把工作落到实处。医院感染管理逐步规范，有效地控制了医院感染发生，通过对高发病率的医院感染进行目标性检测，有效的降低了呼吸机相关肺炎、手术切口感染的发病率。医院感染管理水平逐年提高，医院感染发病率由20xx年的2.27%下降至**年的1.72%，呈逐年下降的趋势，为保障医院医疗安全，促进医院社会效益和经济效益双丰收做出了应有的贡献。

医院感染管理的规范执行是一个系统工程，不可能一蹴而就，需要长期的磨合。针对这一特点，医院感染管理科制定了一份规范管理的远期规划，主导思想是不急于求成，实事求是、脚踏实地一步一步做工作，每一步都严格要求，先易后难，重点突出。首先认真学习医院感染管理相关法规以及相关学科如管理学、统计学、流行病学知识，紧跟国内外医院感染

前沿进展，在吃透医院感染管理的内涵之后，结合我院实际情况，将需要达成的目标进行分解，按照工作重要性分类，十分重要的工作想尽一切办法尽快解决，保证基本医疗安全，然后按照工作的难易程度，制定规划，逐步深入完成。

第一年，首先完善和健全医院感染管理组织机构，包括组建新的医院感染管理委员会，设立各科室兼职医院感染管理医生和护士，充实医院感染管理科工作人员等措施，按照规范要求，搭起了医院感染管理的主体框架，随后先从医院感染管理科开始，改变工作方式和思路，争取通过感染管理工作人员的工作逐步影响各临床科室，主要采取了以下措施：

要求工作人员每日深入临床科室进行医院感染病例调查。设计并确定调查路线进行调查员质控防止出工不出力，到科室却不认真工作。改变原来的等医务人员报告病例送表到感染管理科的模式为派工作人员到科室收报告表模式。此措施方便了医务人员报告病例，做到了及时与医务人员沟通。强化了与临床科室的信息交流。在了解本科室工作中存在问题的同时，可以针对临床医院感染管理工作进行相关指导。初步建立了“沟通---反馈---沟通---反馈”循环机制。

感染管理工作人员作为监督者，往往被临床工作人员认为是“扣钱的”，敌对情绪很明显，感染管理工作停留在应付的层面上。为扭转这一局面，首先在感染管理科细化各工作人员的工作分工，做到每个人职责明确，各司其职，同时建立临床科室投诉机制，对感染管理科工作人员工作进行监督，既提高了工作效率又注入了服务意识，积极改善与临床科室的关系，努力消除对医院感染管理的误解和敌对情绪。工作人员加强业务学习，深入掌握业务知识，变监督处罚为监督指导。指导临床工作人员更好的配合医院感染管理工作。

第二年，进一步扩大医院感染管理科的影响，完善管理制度。对一些符合实际得到临床医务人员认可的管理考核指标进行变革，进一步贴近实际，取得医护人员的认同，主要采取了

以下措施：

取消过去依据医院感染发病率(数值)对科室进行考核的管理条款，改为要求医院感染发病率低于10%，超过10%方进行考核扣罚。而对医院感染漏报进行考核，当出现漏报对当事人进行处理(扣款)才对科室扣考核分(影响科室评级)。使考核制度进一步合理化。依据医院感染管理规范对医院职工进行医院感染在职教育，将医院感染管理培训纳入继续教育项目之中。对新上岗人员进行岗前培训。将医院感染管理知识纳入医疗、护理“三基”训练与考核之中。通过培训与考核，提高医护人员医院感染管理意识和知识水平，促进了医院感染管理的良性发展。

在院领导的大力支持下，对医院感染管理实施“一票否决”制度，即对医院感染管理工作差的科室取消年终参评“三甲”科室及优秀、先进的资格。进一步强化了医院感染管理工作在医院管理中的地位和权限。

为了能够及时发现医院感染流行或暴发的趋势和事件，建立了医院感染病例日报告制度，要求工作人员每日进行医院感染发病率计算并描点，画出变动曲线，通过曲线变动趋势分析是否可能有医院感染事件发生可能，及时作出反应，监控医院感染发病情况，初步做到了能够在24小时内对医院感染事件做出反应。

第三年(**年)，在吸取前两年经验的同时，进一步加强医院感染管理知识培训力度，尤其是针对医护人员个人防护的内容，另外在医院感染管理方法、技巧以及协调工作上进一步深化，使得医院感染管理工作更上一层楼。

在教学办公室、医务处、护理部等相关部门的配合下，确定**年为医院感染管理和传染病防治知识培训年，进一步强化对医务人员的培训工作，同时加强与北京等地专家的联系，外派专职人员参加全国性专业知识培训班，并采取现代化手

段将培训班内容录像，带回对专职人员进行培训，收到良好效果。

加强与护理部、质控办、医务处、教学办公室、总务处、设备科及临床医技科室的协作，将医院感染管理完全融入医院质量管理之中，多部门协作带来的最大收益是信息及时沟通，一些过去工作中的死角被清除，一些过去很难得到的数据及时获取(消毒液使用量等数据获取就必须依靠多部门协作)，通过部门协作获得了医院感染相关物资的量化数据，经过统计分析，可以及时发现问题。例如，根据各科住院病人数的多少和相关消毒用品数量比较，可以发现哪些科室消毒用品数量明显低于估算量，采取有针对性的措施进行监督管理。此举极大地提高了医院感染管理科发现问题和解决问题的效率，有力的促进了医院感染管理工作的深入开展。

改变以往每月、每季度反馈的模式，变为每周、每月、每季度反馈在医院质控部门的统一协调下试行每周、每月、每季度监督反馈机制，感染管理科主任每周一次深入临床科室进行监督、指导、培训，及时将发现的问题以周总结的形式反馈质控办，由质控办汇总，在每周一的领导班子晨会中反馈院领导。在下一周深入临床时反馈相关科室，监督改进情况，初步形成“沟通---反馈---改进---沟通---反馈---改进”的持续改进良性循环管理模式。

积极参加国内、区内各类医院感染相关培训班，搜集医院感染管理相关资料，在充实医院感染专业知识的同时，注重搜集、借鉴学习医院管理甚至企业管理的先进经验，消化、改进后运用于医院感染管理工作，进一步提高了管理和协调水平、能力，为使医院感染管理工作在上台阶做好准备。

科内制定了不成文的交流制度，即要求科内工作人员对所有来我院参观、学习医院感染管理经验的兄弟单位工作人员要热情接待，相关经验、知识要毫无保留，目的是加强联系，共同进步。此一举措的实施，不仅为我市的医院感染管理工

作做出了一定的贡献，同时也使我们自己受益匪浅，在交流过程中，也学到了兄弟单位的先进经验，同时，他们的宝贵教训也使我们的工作少走了许多弯路，真正做到了互相促进，共同提高。与此同时，也激励了我院的医院感染管理工作——逆水行舟不进则退，唯有不断进取创新才能有效控制医院感染的发生。

**年共开展了包括呼吸机相关肺炎、手术切口、留置导尿相关感染等多项目标性检测，手术切口感染得目标性检测使得外科病人的医院感染总体发病率明显下降。目标性监测的开展，进一步有效地降低了医院感染的发病率。

通过不断的学习、探索和反复的实践，终于在我院基本形成了具有本院现实特点和符合实际规律的一套行之有效的医院感染管理模式。经过全院上下不懈的努力，有效控制了医院感染病例的发生。

在实践中本着实事求是、稳扎稳打、踏踏实实的工作态度，不能急于求成，要一步一个脚印，分阶段分步骤解决存在的问题，医院感染发病率逐年下降，医院感染管理工作质量逐年提高，在实践工作中也培养并训练了一支素质较高的的'医院感染管理专职人员队伍。为医院医疗质量的提高做出了应有的贡献。