

瑜伽馆会员合作协议(优秀9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

瑜伽馆会员合作协议篇一

*方：

法定负责人：

公司地址：

乙方：

法定负责人：

公司地址：

*、乙双方同意在本公司共同开设瑜伽馆，双方在xx艺术培训中心场馆内设立公司，股权划分：*方30%乙方70%，本着互惠互利的原则，双方达成以下协议：

一、双方职责

*方职责

1、提供教学场地。

2、负责每期的招生、报名、收费及日常管理工作，并负责在次月五日前结付当月所收费用的70%。

- 3、主动和乙方进行工作上的沟通，确保培训工作顺利进行。
- 4、提供5~20个免费停车位，确保开车来上课的学员可以停车。
- 5、购置乙方所需使用器材。

乙方职责

- 1、负责授课并提供符合教学使用的器材。
- 2、需提供给*方相关资质*书，以及宣传海报、易拉架等宣传器具，以便*方在宣传广告中确保招生信息的准确。
- 3、遵守本公司的管理制度，按时上课，老师上课迟到或早退，如有发现乙方应给予该课老师进行处罚。
- 4、乙方对学员的疑问要耐心解释，做好学员工作，配合*方搞好培训，共同办好培训班。
- 5、每月提供该月的课程安排，以及提供乙方其他场馆的收费标准。
- 6、负责所有瑜伽老师课程安排，*发放。

二、双方利益分配

即合同生效起招生的所有集体课学员费用，*、已双方的分配比例是

单独课、以及教师培训，考级培训费用，支付老师部分*后*乙双方再按30%—70%分成。

三、其他约定

- 1、乙方有任何情况出现而不能正常上课，需亲自向*方校长

说明情况，经双方协商后方可请假，并需提前一天通知*方，以便*方妥善安排工作。乙方如果随意不上课、故意违反*方之规定，而造成学生及家长投诉等不良影响，*方有权无条件立刻终止合作协议。

堂而导致“意外”发生，*、乙双方要共同承担相应责任。

3、本协议有效期为一年，双方签字盖章之日起生效。协议到期前30天，*、乙双方应就续约或终止协议事宜进行磋商，在合作过程中如有不尽事宜或出现争议，可签补充协议也可经双方协商解决或通过法律途径解决。

4、乙方如有考级或考前集训，须将学员带离此培训点，乙方要口头通知形式说明事由及带离学员的姓名及人数。

5、所有考级和外出训练费用由*方代收，训练费用以及考级费用去除成本，*乙双方按三七分成，*方30%，乙方70%。

6、*、乙应共同协商，确保乙方在*方场地开展瑜伽项目的互营互利原则，应共同商榷出*方与乙方的多店可交叉培训方案。

7、如合同期满，双方无再合作意向，*方场馆内不许再以乙方公司名称所宣传。

8、乙方如果违反*方所有规定和制度，*方有权提前终止协议。

9、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力，并经双方签名盖章后生效。

*方：珠海市龙马艺术培训有限公司 乙方：

负责人： 负责人：

日期： 日期： 年月日

瑜伽馆会员合同协议篇二

甲方：

乙方：身份证号：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，双方约定共同遵守本合同所列条款：

1. 合同期限：

甲方聘用乙方从事服务员

一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、 工作时间

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

三、 甲方权利与职责

(1) 甲方支付乙方每月工资（ ）。

(2) 甲方负责乙方工作期间内的食宿。

(3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做

出合理的调整。

四、 乙方权利与职责

- (1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。
- (2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。
- (3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。
- (4) 乙方在上下班途中，必须遵守国家道路安全法规，途中所产生的安全事故或意外事故甲方不承担任何责任。。
- (5) 乙方在上岗到应到本地疾控中心办理健康证一份，乙方在工作期间突发的疾病与甲方无关。

五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

- (1) 违反规章制度、职业道德的。
- (2) 聘用期间乙方触犯法律、法规的。
- (3) 因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

瑜伽馆会员合同协议篇三

共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

_____ (以下简称“甲方”)同意聘请_____小姐/女士(以下简称“乙方”)为_____公司合同工，职位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定底薪 /月

(3)补贴元/天餐补，

(4)提成奖金：完成核定月度销售可获奖金超出月度销售任务部分，提成

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x 12)[]于农历新年前，

可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月17日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会并征得经理同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□ 工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□ 工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□ 工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□ 工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同, 应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金, 但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括:

- (1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- (2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- (3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- (4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同, 甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密, 包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等, 均属保密范畴, 乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内, 乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价, 乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者, 应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司, 方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重, 不得对外泄漏业务上的机密, 以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏, 乙方

应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

瑜伽馆会员合同协议篇四

以上各方共同投资人(以下简称“共同投资人”)经友好协商，根据^v法律、法规的规定，投资方本着互惠互利的原则，就共同投资人合作投资 家具生产加工销售项目事宜达成如下协议，以共同遵守。

第一条、共同投资人的投资额和出资方式

一、本合伙依法组成合伙企业，以乙方名义办理《经营许可证》和工商登记等证，并注册为企业法人。

二、投资期限：共同投资人合伙为长期经营。

三、共同投资人共同自愿合伙投资经营（写家具工厂名称）
地址： 。前期预投资 240 万元整，人民币大写贰佰肆拾万元整。

甲方投资 110 万元整(现金投入)，占投资总额的 %;

乙方投资 70 万元整(现金投入)，占投资总额的 %;

丙方投资 45 万元整(现金投入)，占投资总额的 %；

丁方投资 15 万元整(现金投入)，占投资总额的 %。

四、如前期投资不足，需扩大投资仍按原比例进行投资(具体数目以账面为准)。企业内所有财产为共同投资人共有。

第二条、利润分享和亏损分担

一、合伙期间，共同投资人各方在外的一切债权债务与合伙企业无关联。

三、合伙共同投资人本着共同经营，共同劳动，共担风险，共负盈亏的宗旨精诚合作。

自投资比例负担》。

四、共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对企业承担责任。

五、共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

六、盈余结算，企业内盈余每个月(盘货)结算一次，除去一切开支后按约定比例分配。

第三条 事务执行

一、共同投资人委托代表全体共同投资人执行共同投资的日常事务，包括但不限于：

(1)在股份公司发起设立阶段，行使及履行作为股份有限公司发起人的权利和义务；

(2)在股份公司成立后，行使其作为股份公司股东的权利、履

行相应义务；

(3)收集共同投资所产生的孳息，并按照本协议有关规定处置；

五、共同投资人可以对负责人执行共同投资事务提出异议。提出异议时，应暂停该项事务的执行。如果发生争议，由全体共同投资人共同决定。

六、共同投资的下列事务必须经全体共同投资人同意：

(1)、转让共同投资企业的股份；

(2)、更换事务执行人。

七、经营职责：共同经营中，由合伙共同投资人协商指定财务负责人进货支出和费用支出，（费用有：人员工资，各种招待费，房租，消耗用品等）即现金管理（建立专用账户）。任何支出由合伙共同投资人确认后签字入账。

八、经营中，对未经共同投资人管理人员同意赊销出去的货物，由经手人（壹个月内）负责全额收回，造成损失的，由经手人全额承担赔偿责任。

第四条 投资的转让

一、合伙企业成立后，任一共同投资人不得从共同投资中抽回出资额；

二、共同投资人在. 合伙企业登记之日起三年内，不得转让其持有的股份及出资额；

四、共同投资人之间转让在共同投资中的全部或部分投资额时，应当通知其他共同出资人；

五、共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

第五条 其他责任事项

在合伙企业的经营中，共同投资人出资购买的车辆(如车，现挂x名下)，在运输过程中，如出现不可预见性的事件，风险责任由共同投资人共同承担。

第六条 违约责任

为保证本协议的实际履行，共同投资人自愿提供其所有的向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。(由签约方讨论)

第七条 出现下列事项, 合伙终止

- 一、合伙期满;
- 二、合伙共同投资人协商同意;
- 三、合伙经营的事业已经完成或者无法完成;
- 四、其他法律规定的情况.

第八条 其他

一、本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。补充协议同等有效。

二、本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式_四_份，共同投资人各执一份。

共同投资人(签字甲方)： _____

共同投资人(乙方签字): _____

共同投资人(丙方签字): _____

共同投资人(丁方签字): _____

签署日期: 年 月 日

瑜伽馆会员合同协议篇五

甲方:

地址:

邮编:

电话:

传真:

乙方: 性别: 民族: 学历:

身份证号码:

住址:

邮编:

户口所在地:

所属街道办事处:

电话:

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定, 甲

乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

第一条借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

第四条本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条乙方为甲方派往工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

第六条甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其管理，维护其合法权益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同，追偿相关损失。

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

1. 订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更；

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行时；

3. 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于15日内(含15日)予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

第二十条乙方出现下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1. 试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的；
2. 严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，不服从管理，给借用单位或甲方利益造成严重损失的；
4. 向甲方或借用单位提供虚假材料的；
5. 违反借用单位规章制度被退回甲方的；
6. 违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

第二十一条乙方出现下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2. 非本人原因被借用单位解除借用的；
3. 违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家及甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内的；
2. 甲方或借用单位以暴力、威胁、监禁或其它非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
3. 甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一的，本合同终止：

1. 自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的；
2. 与其它用人单位签订劳动合同或建立事实劳动关系，以及

从事其它第二职业的；

3. 自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的；

4. 本合同期满一方不同意续签的；

5. 符合待聘条件且待聘期满的。

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前12个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过12个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自 年 月 日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第四十一条双方约定需增加的内容

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

瑜伽馆会员合同协议篇六

答：谢谢邀请回答！家里地暖，关于地面材质的问题，我认为首选地板砖，然后木地板。原因是从导热性和环保性来说，地板砖都比木地板要好很多，从而带来的节能性和安全性要高得多。

在地暖中，哪一种导热性最好？

既然是使用地暖，我们的地面材质最直接要考虑的就是它的散热性能，当然是希望导热性越快越好的材质。在我的长期实践中得知，地砖的导热性要大大高于木地板。

虽然地暖属于慢热型产品，但是热量在通过地面传导给沙灰地砖的速度明显高于木地板；这其中，就算木地板使用最薄8mm的强化木地板，其使用了木地板的区域初始温度要晚3-5小时，即地砖区域在6小时地表就会有温度呈现，而木地板至少需要差不多10小时才会有温度呈现。

另外，木地板区域与地砖区域会长期存在3-5度的温差现象。这样的现象我认为是一是木地板本身的阻热性所致，二是木地板下方均会有2毫米的泡沫防潮垫层。

木地板本身的阻热性大家可以从相关资料中可以查到，而垫层我们可以看看在铺装时，几乎每一块垫层都是搭接的，几乎是没有缝隙的，也就是说地暖的热度只有靠把泡沫垫层加热之后，再把木地板变热之后，才会与冷空气接触，不难想象，经过这两道关卡之后，热量的传递会慢多少。

总之，使用地砖，由于地砖及沙灰具有良好的透气性，所以热量的传导是很快的；而木地板本身的透气性要比地砖低很多，再加上防潮垫层的加入，几乎把热量硬生生的隔开了。

我曾经接到一个用户的投诉说地暖漏水，理由是运行地暖半月左右，有一间屋子的两面墙的踢脚线起翘且墙角以上的腻子墙纸返碱起霉了，他说只有漏水才会这样。虽然我们给用户解释了，只要采暖的系统压力没有问题，且还能运行，就不会是地暖漏水所致，但是用户还是让到现场查看。

我们到现场，把木地板取开，再把泡沫垫层揭开看到，垫层与地面接触的面已经有很多霉点，还有一些水蒸气附着在地垫的表面上，也就是地面里的水份受到地暖的烘烤，变成了水蒸气，而水蒸气无法正常的排出，只能向墙边的踢脚线位置挤出，由于踢脚线为木制，吸收水分后遇热变形，所以导致踢脚线变形，墙角的腻子墙纸也是一样的道理，才会返碱起霉。

由于地暖会在冬季升高室内的温度，所以对地面材质的环保性，我们也是要主动考虑的。地砖主要是泥土成份，只有不含放射性物质，几乎是最环保安全的；而常规木地板几乎内部都会含有胶水，自然甲醛成份是成立的，只是说甲醛含多含少的问题了。

甲醛挥发在常温下挥发是3-10年，当然在地暖的温度加热下，会加快它的挥发，缩短时间，很显然，地砖材质比木地板更加环保。正因为木地板的环保问题，所以现在市面上也有地暖专用的木地板，它在抗变形、环保性上做了很大的提升。

家里安装地暖的初衷是因为它舒服，地暖为啥舒服呢？是因为它的温度，地砖材质带来的温度舒适度是高于木质材质的。另外，从节能性、导热性和环保性来说，卧室推荐使用地砖的；就算使用地暖专用的木地板，它所带来的阻热性也是很高的。

瑜伽馆会员合同协议篇七

甲方：_____有限公司

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

法人或委托代理人

签或盖章： _____

乙方(签)： _____

签订日期： _____

瑜伽馆会员合同协议篇八

甲方：

乙方：

身份证：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理；

第二条乙方的职务或工种为；

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责。

一、甲方公司总部；

二、甲方在全资公司或参股的合资公司；

三、甲方在内地省份机构及境外机构；

五、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

六、乙方的正常工作时间、休息、休假等，(旷工三天，按自动离职处理)

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合。

八、乙方的工作报酬：

1、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成。

2、乙方每月工资由甲方于次月日发放。

九、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，退还乙方已扣全部风险押金。

十、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予退还乙方已扣全部风险押金(上一个月的基本工资和提成)。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十二、本合同有效期为年，从年月日起至年月日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明，本合同可保持持续有效。

十三、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

甲方：

乙方(受聘人员)姓名：

年月日：

瑜伽馆会员合同协议篇九

出卖人：（以下简称甲方）

买受人：（以下简称乙方）

第一条 标的、数量、价款及交（提）货时间

标 的

品 种

计 量

单 位

数 量

单 价

金 额

交（提）货时间及数量

合 计

第二条 质量标准： 。

第三条 包装标准、包装物的供应和回收及费用负担： 。

第四条 合理损耗标准及计算方法： 。

第五条 标的物的所有权自 时起转移，但买受人未履行支付价款义务的，标的物属于 所有。

第六条 交（提）货方式和地点： 。

第七条 运输方式及到达站（港）和运输费用负担： 。

第八条 检验标准、方法、地点及期限： 。

第九条 检疫单位、方法、地点、标准及费用负担： 。

第十条 结算方式、时间及地点： 。

第十一条 担保方式（也可另立担保合同）： 。

第十二条 本合同解除的条件： 。

第十三条 违约责任： 。

第十四条 合同争议的解决方式：本合同在旅行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由当地工商行政管理部门调解；协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

（一）提交 仲裁委员会仲裁；

（二）依法向人民法院起诉。

第十五条 本合同自签订之日起生效。

第十六条 其他约定事项： 。

甲方（公章）： _____ 乙方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____ 法定代表人（签字）： _____