

2023年打工合同书正确答案 员工外出打工的合同(大全10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

打工合同书正确答案篇一

乙方：身份证号码：

依据《_劳动合同法》及相关劳动法律法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的前提下就终止双方劳动合同，自愿达成如下补偿协议：

- 1、甲、乙双方劳动合同关系自x年xx月xx日正式终止，乙方即日即正式予以离职。
- 2、乙方离职后，甲方一次性支付乙方补偿金合计人民币xx元(大写：)，乙方并同意甲方代扣代缴乙方依法应缴的税款。(该补偿金额已包括需依法支付乙方的一切补偿，含经济补偿金、双倍工资差额(如有)、代通知金、加班费(如有)等，但不仅限于上述所列的几项赔偿。)
- 3、本协议签订后，甲方将于乙方正式离职之日起下一月份的日前支付上述补偿金。
- 4、甲方依本协议约定支付全部款项后，乙方承诺不再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方不仅应无条件返还甲方已支付的全部款项，而且须向甲方承担50%的违约责任，并且乙方不得以本协议作为其主张权利的依据。

5、乙方还承诺保证在甲方任职期间未做出任何有损甲方权益的行为，若乙方在任职期间有损害甲方权益之行为或严重违反甲方规章制度造成甲方经济损失的，甲方有权通过法律途径予以追究乙方责任。

6、乙方应于正式离职日前内办理完毕离职交接相关手续。

7、乙方离职后不得作出任何有损甲方公司名誉或利益之行为，否则应向甲方承担责任。

8、本协议一式两份，甲方双方各执一份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章后生效。

甲方代表人□xx有限公司

x年xx月xx日

乙方：

x年xx月xx日

打工合同书正确答案篇二

农民工劳动合同书

甲方(用人单位)名称_____

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

安徽省劳动和社会保障厅

安徽省建设厅

根据《_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同,应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方,不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的,本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同,甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：_____

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

代表(签名)：_____

____年____月____日

打工合同书正确答案篇三

试用期的长短是单位与你协商确定的，你们可以约定试用期，也可以不约定试用期。试用期的长短和劳动合同期限有关，单位不能随便规定试用期，尤其不能规定超长的试用期。一般情况下，3个月以下的劳动合同和以完成一定工作认为为期限的劳动合同是没有试用期的；3个月以上不满1年的劳动合同，试用期不能超过1个月；1年以上不满3年的劳动合同，试用期不能超过2个月；3年以上的或者无固定期限劳动合同，试用期不能超过6个月。如果用人单位约定的试用期超过了法

律规定的标准，那么超过部分是没有法律效力的。

一个单位只能与你约定1次试用期，不能每签订1次劳动合同就约定1次试用期，或者延长试用期。即使在你换了工作岗位或者换了工作工种的情况下，单位也不能重新给你安排试用期。

第9条 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

第10条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

第16条 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一人份。

打工合同书正确答案篇四

性别_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县(市、区)_____乡_____村。

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。四、工资待遇和保险待遇双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；
- (3) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (5) 不服从甲方正当工作安排的；
- (6) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

打工合同书正确答案篇五

甲乙双方根据年月日施行的《_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，

包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

() 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各

种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条 款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年 月 日实施的《_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字): 签字:

盖章: 日期: ____年__月__日 日期: ____年__月__日

打工合同书正确答案篇六

- 1、甲方转产或调整生产任务的;
- 2、甲乙双方协商同意, 并且不损害国家和集体利益的;
- 3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;
- 4、双方约定的其他情况:

(二)在下列情况下, 甲方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的;
- 2、乙方违反或不履行劳动合同的;
- 3、乙方严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- 4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度, 泄漏甲方商业秘密的;
- 5、乙方被依法追究刑事责任的;
- 6、乙方患病或者非因工负伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由甲

打工合同书正确答案篇七

甲方: ____ (以下简称甲方)

乙方： ____（以下简称乙方）

甲乙双方根据_劳动法之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从

—

_年

—

月

—

日到

—

_年

—

月

—

到日止。

二、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

三、美容院的押金制度，乙方需交押金600元整，每月应从工资扣除100元，扣满为止，合同期满后一次性金额退回押金。

乙方的义务：

(1) 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2) 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3) 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4) 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

(6) 在合同期内，甲方提供学习机会，出外学习车费由甲方负责，学习费用乙方自行承担，其他费用视情况而定。

四、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金 ____元。

(二) 由于不可抗力因素（天灾、失火等）造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

(五) 下列情况，乙方可以解除合同：

1、甲方不履行合同或擅自更改合同的。

2、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

七、附则

(一) 合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二) 未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三) 双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各持一分。

公司名称（签章）：_____

员工姓名：_____

—

__年

___月___日

打工合同书正确答案篇八

甲方(用人单位)：

乙方(被聘用人员):

甲、乙双方根据《_合同法》及有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、本聘书自x

x年

xx月xx日起至x

x年

xx月xx日止。

二、乙方职责:

1、乙方必须严格履行《门卫管理制度》、《来客登记制度》,实行24小时值班制度,节假日、寒、暑假照常值班。

2、乙方做好报刊杂志的收发工作。

3、乙方按学校作息时间和要求,按时开关学校校门。

4、校门应随开随关,正常情况下处于关闭状态。

5、做好传达工作,外来人员经确认后方可入校。进出校门要填写登记簿。严禁社会上闲杂人员进出校园。

6、上、下午放学时,不允许任何学生家长进校,并协助值日领导和教师维护好放学秩序。同时对校门口停放的各种车辆严加管理,确保校门畅通7、晚上值班时,应定时巡视校园,发现问题要及时汇报或报警。

8、按照合同服从甲方的指导安排，接受甲方的检查和意见。

三、甲方职责：甲方每月付乙方工资1000元，（大写：壹仟元），每月28日发放。

四、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，或因疏忽大意造成学校损失，学校有权随时终止本聘书并要求赔偿损失。

五、在合同到期前15日，根据甲方工作需要和双方自愿的原则，可以续签合同。合同不再续签时，自动解除劳动关系。

六、甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。本合同未尽事宜由双方协商解决。

七、本聘书一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章之日生效。

甲方(单位盖章)： (负责人签字)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

打工合同书正确答案篇九

乙方： _____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自_____年___月___日起，至止。

第二条工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为
- 2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- 4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过_____小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息_____天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付_____次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为_____。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付_____%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执_____份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：_____

乙方：_____

法定代表人或委托代理人(签章)： _____

鉴证机关(盖章)鉴证人： _____

签订时间： _____年____月____日

打工合同书正确答案篇十

签订劳动合同有三个方面的作用：

- 1、是保护劳动者和用人单位双方的利益；
- 2、是明确劳动者与用人单位之间的雇佣关系；

对于劳动者而言需要注意：

(1) 合同主体是否合格；企业作为一方当事人，是否具有签订该劳动合同的资格，这时需要劳动者考虑的。如是否具有法人资格或者法定用工资格；合同主体与用工主体是否一致；。

(3) 是否严格执行国家及本市有关劳动法律规定；比如试用期制度/工时制度/加班制度/休息休假制度/工资发放制度/劳动保护制度等。

(4) 社会保险是否明确予以规定。社会保险包括养老保险/失业保险/工伤保险/医疗保险。

(5) 对于劳动合同中的企业单独约定的条款应予以特别注意。如违约金条款/保密条款/竞业禁止条款/培训条款等。对于这些方面，除了考虑是否符合国家规定外，更需要考虑到自己的工资收入与违约所需承担的法律 responsibility 进行比较，从公平角度予以必要的关注。切记一条“天下没有免费的午餐”。

一般在没有签订劳动合同的情形下，公司一般也不缴纳社会保险，不缴纳个人所得税等。如果劳动者手里没有足够的证据来证明双方存在劳动合同关系，是很难得到双倍工资赔偿的。我们每天接待的咨询的当事人属于这种情形是最多的。许多劳动者认为有同事证人作证，有名片，工服等就可以证明自己是公司员工，其实这是一个错误的认识，因为一般只有这一类的证据，劳动仲裁委或法院一般是很难作出劳动关系成立的判定，理由这些不具有足够性，证人可能有说谎可能，名片工服都可以在市场上随意得到。