

2023年酒店经理的述职报告总结 酒店经理述职报告(优秀6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是小编为大家带来的计划书优秀范文,希望大家可以喜欢。

生产计划工作汇报篇一

为加强生产工作的管理,稳定产品质量,控制各项指标,降低生产成本及各种消耗,杜绝安全事故发生。严格遵照公司整体部署和要求,使生产各项工作顺利开展,对20xx年下半年工作做以下计划:

1、落实规章制度,严格安全管理

“安全来自长期警惕,事故源于瞬间麻痹”,安全生产是一个公司常抓不懈的工作,不定期检查车间存在的安全隐患,发现问题及时解决,尤其对浸出车间进出管理制度方面,要严格控制,对外来人员严禁入内,确需进车间参观,须专人陪同,讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习,使职工具有强烈的安全意识,要教育引导职工遵守操作规程,不得违章操作,严格遵守安全管理制度。。

2、加强劳动纪律,促进管理工作

要稳定正常生产,杜绝违章违纪现象发生,首先要加强劳动纪律的管理,使管理制度化、规范化,要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度,减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度,不服从管理者,都要及时给予处罚,并有针对性的培训和教育,情节严重者要坚决辞退,绝不手软。让班

组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

3、保证设备维修质量，提高运转率

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降低生产成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率

“质量就是效益、质量就是生命”等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

6、制定工资分配方案，发挥工作积极性

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，

要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

7、保证产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题，生产部经过讨论分析了问题解决办法及预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入xxx年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在20xx年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们最大的潜能，努力完成公司交给生产部的一切任务。

生产计划工作汇报篇二

为了实现公司20xx的各项发展目标，进行目标分解到各个部门，特制定本部门的全年工作目标。

生产部共制定产量目标、安全目标、质量目标、环境（现场）目标、人员目标、节能目标、模具开发目标共7大目标计划。

措施1：目标分解到月份，如下：（单位：万片）

措施2：重新制定产量与绩效工资，来维护产量的完成（下订单数量/入库数量），100元/万片奖惩。

措施3：沟通供销部，保证订单量的充足。

措施4：对未完成产量的月份进行原因分析，制定改进措施，对应责任人进行措施改进奖惩。

措施1：实行安全奖惩制度，签订安全生产责任书。

措施2：根据检查表检查违反操作规程或安全隐患的，每日检查考核，并对违反制度的执行制度公示。

措施3：对发生安全事故的进行原因分析，针对分析的原因进行改进。

措施4：每月制定培训计划，生产、企管或安全局人员培训。

措施5：制定新员工的培训计划，并考核上岗。

措施6：完善部分未有操作规程的设备或新进设备，对新进设备进行安全操作培训上岗。

措施1：严格执行入库产品合格入库，对未执行的进行考核。

措施2：产品合格率加入绩效工资进行考核，50元/0.01%比列考核。

措施3：对发生批量不合格品的生产线或个人进行原因分析进行改进。

措施4：建立评审不合格型号的台账，制定更改模具计划。

措施1：每月进行修改需要提升的环境卫生检查项目，进行考核。

措施2：建立卫生责任区的规划和订制，进行绩效考核。

措施3：环境目标每月进行pk制定奖惩措施。

措施4：每日每周进行环境检查，检查结果公示，进行整改。

措施1：企管部或人力资源招聘满足生产需求，21人/线*8条，30人/维修，8人/开平，5人/一步机，8人/钻眼，5人/手工毛刺，7人/其他。（人员配置标准）

措施2：人员流失与补充成正比例，新招聘与流失的，及时补充。

措施3：制定人员流失的绩效考核，50元/人。

措施4：沟通与生产合理调整，不合适的岗位进行调整和沟通。

措施1：1-3月份制定相应的电量使用控制计划，进行pk并制定奖惩办法。

措施2：每月至少发现1项节约成本措施或建议。

措施3：成立生产成本控制小组，不定期召开会议（不低于2次/月），商讨节约办法，制定措施、责任、奖惩。

措施1：新模具开发制定量，每月6-10个新型号，超出的新开模具启动外协加工。

措施2：制定旧模具的改进计划表，进行模具改进和完善。

措施3：对模具加工和投用，制定日期，未完成的制定订单评

审制度，并公示。

根据20xx年的产量实际完成数据及20xx年的产量数据增长率，核算出20xx年的产量目标□20xx年3154万片/20xx年3520万片，增长率为11.6%， $3520 \times 10\% + 3520 \approx 3800$ 万片。

- 1、制定明确的工资标准或公示工资，促进工作积极性。
- 2、成立降低生产成本研究小组，并制定奖惩激励措施，发挥作用。
- 3、管理人员的每月的改进措施和改进结果公示，奖惩激励。

生产计划工作汇报篇三

20xx年的钟声即将敲响，很高兴能够成为公司的一员，也感谢各位同事的帮助，让我从一个新人过渡成为一个老员工。新的一年，新的气象，生产部文员想要展开更顺利的工作，跟很多的岗位一样，都要进行工作前的工作计划。

(1) 发扬吃苦耐劳精神。面对生产仓库中事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(2) 发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的工作基础、辩证的思维方法、正确的思想观点。力求把工作做得更好，树立本部门良好形象。

(3) 当好助手。对主管交待的工作努力完成并做好，增强责任感、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到

实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。完成自己份内工作的同时能够主动帮主管或同事分担一些工作。和同事互帮互助，共同维持和谐的工作环境。

(4) 熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，新的一年，肯定要订立新的规章制度，作为公司一名老员工，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力配合。

以上，是我对20xx年的工作计划。展望 20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一项工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。凭借我自己的不断努力，加上领导和同事的帮助，我在新的一年工作就会更加的.出色。

生产计划工作汇报篇四

为了落实安全责任制，全面实现我厂的安全生产工作目标，确保安全运行，特向班组订立安全生产目标与控制措施。

各车间班组长为本班组安全生产第一责任人和直接负责人，对车间主任负责。

- 1、保证所管理运行设备在参数合格范围内的长期稳定运行。
- 2、带领本班人员严格执行“两票三制”。
- 3、杜绝重伤、死亡事故，轻伤频率控制在3%以下，当班发生事故负有连带责任。
- 4、新工人上岗三级安全教育率达100%。
- 5、特种作业人员上岗持证率100%。
- 6、积极开展创安全合格班组活动，确保年度实现安全合格班组。

7、积极开展班前安全活动和班前安全检查，发现隐患要及时整改，做到不违章指挥，不违章操作，不违反劳动纪律。

1、班组长对本班组的安全生产负全面责任。组织召开交接班会议，严格遵守安全生产规章制度和安全操作规程，合理安排班组人员工作，带领本班组人员安全作业。

2、认真贯彻执行安全生产方针、政策；经常对班组人员进行安全教育，组织班组人员学习安全技术规范、安全操作规程以及公司安全生产管理规章制度，监督班组人员正确使用个人劳保用品，不断提高自我保护能力。对班组成员不戴安全帽或赤脚、赤背、穿拖鞋进入工作现场和吸烟、窜岗、睡岗等违反劳动纪律的行为进行批评教育和申报处罚。

3、听从车间负责人的正确指挥。不安排没有经过“三级安全教育”（或无特种作业操作证）的工人上岗。严格执行工序交接、检查制度；有权拒绝违章指挥，不违章冒险作业。

4、班前对所有使用的机具、设备、防护用具及作业环境进行安全检查，发现问题应立即采取措施进行整改。

5、有权拒绝任何不符合安全生产的指令和意见，并及时向上级或越级反映。

6、组织班组安全活动；掌握现场救护基本知识，作好院前的救护工作；发生事故要立即上报并积极配合事故调查组，对事故进行调查分析，查清原因，防止类似事故的重复发生。

7、发生事故立即报告车间主任、调度室和安环科；保护现场并参加事故调查，特殊情况可以越级报告。

（1）.对不正确穿戴劳保用品者，班长有权停止其工作；

（2）.对违章作业的员工，班长有权制止，并及时向上级报

告；

(3) .对任何人的严重违章指挥，员工有权拒绝执行并及时向领导及有关部门汇报；

(4) .对环境污染严重，有发生事故可能的作业现场有权提出治理意见和建议。

生产计划工作汇报篇五

今年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力，在各位领导的带领下；在各位主管、职员的支持下完成了今年的生产目标任务。

1、关于计划

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合理编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实到机台，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各车间各自为政，工作目标不统一的状态，全面的按要求完成了业务订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

2、关于产量质量

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，干部员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。

20xx年的生产管理中，各车间相应实行了管理制度，设备工

具有专人负责并建立了台帐。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，通过以上各项措施，人为因素造成的设备故障得到了有效控制，保障了设备正常运转，确保了生产运行的稳定。同时经过设备人员的大力改造，提高了设备的效率和产能，有效提高了设备的产能。

制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

- 1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。
- 2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，合力完成公司的计划与任务。
- 3、对岗位实行了职责，制定相应的岗位标准，优胜劣汰。
- 4、完善考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案。
- 5、完善主机车间的工资体系，使工资的分配更公平更合理。
- 6、制定了车间主任的考核方案，明确考核内容和办法。

1□20xx年始终把安全放置第一位，定期召开安全生产例会，不定期进行安全大检查，建立安全生产办公室、应急办公室，落实安全台账，作业许可证等有关信息资料，完善车间消防设施，全年无工伤事故，无设备事故发生。

2、生产部的管理干部坚持与员工打成一片，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，增强团队精神。

3□20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全认识，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

20xx年，生产部对现场管理，做了一些改进措施，对生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也尽量改善生产通道的顺畅，摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但是现场管理达到360度全方位，实现管理初级水平有了一定的收获。

20xx年通过全体员工的共同努力，我们在公司的正确领导下取得了一定的成绩，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

1、思想方面：仍有部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

2、技能方面：由于人员流动性，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

3、制度方面□20xx年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了一些规章制度，保障了各车间的生产秩序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，

在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

4、生产现场由于监管不力和场地的制约，物品摆放不齐，环境不整洁，通道不畅。

生产计划工作汇报篇六

20xx年1月，对20xx年度的安全生产工作进行总结，并同时制订20xx年度安全工作计划，厂部和员工签订安全生产责任状，对全厂进行春节前的安全生产大检查；3月份起，学习安全生产标准化相关文件，熟悉了解安全标准化内容及考核评级细则，领会精神后，成立厂安全标准化领导小组，并组织分工，熟悉相关资料，明确目标，并根据标准化的要求，完善、修订厂安全管理制度、岗位安全操作规程，完善警示标识，制订安全检查表，落实相关事宜。 安全培训方面：

厂负责人、分管安全负责人、安全管理人员参加市安监局组织的安全生产任职资格的培训和考核，特殊工种人员参加市安监局组织的培训和考核，为使主要负责人、分管负责人、安管人员达到化工大专水平，参加××大学的化工大专班学习；在厂内开展安全培训教育，对规章制度、操作规程进行学习，岗位的应知、应会知识、安全生产事故案例，应急救援抢险，组织通讯、转移等各方面进行学习培训，并进行实战演练。

按安全检查制度规定结合安全生产标准化制订的安全检查表内容进行检查，检查出来的隐患立即下发隐患整改通知书，定人、定日期、定资金、定方案进行隐患整改，坚决将事故隐患消灭在萌芽状态。

制定风险评价范围、管理程序，组成班子进行风险评价，通过评价，采取有效、适当的控制措施，把风险降低在可以接

受的程度。

日常工作方面：加强劳动纪律管理，坚决杜绝违纪行为，在过氧化甲乙酮装置上增加自控系统，提高本质安全度，全体员工进行体检，车间空气浓度进行监测、防雷、防静电检测，班组学习培训等。

做好安全评价，落实安全评价中要求整改项目，整理、完善各种要求、资料，争取如期完成换领安全生产许可证。

做到边学习边创建，完善各种资料及现场要求，力争年内完成安全标准化的考核工作。通过20xx年的安全工作的展开，使生产经营活动、行为进一步符合安全生产相关法律、法规、标准的要求，使企业的安全生产工作迈上一个新的台阶。

4.7 变更管理和应急管理

4.7.1 总则

财产安全,不破坏环境、不损害公司的声誉，必须实施应急管理。

b[]变更管理是指对人员、工作过程、工作程序、技术、设施等永久性或暂时性的变化进行有计划的控制[] c[]应急管理是指对生产、储运和服务进行全面、系统、细致地分析和调查研究，识别可能发生的突发事件和紧急情况，制订可靠的防范措施和应急预案。

4.7.2 变更管理

4.7.2.1 变更的类型

a[]工艺、技术变更

- 1) 新建、改建、扩建项目引起的技术变更;
- 2) 原料及介质变更;
- 3) 工艺流程的变更;
- 3) 工艺操作参数的变更;
- 4) 工艺设备的改进和变更;
- 5) 操作规程的变更;
- 6) 生产原料、燃料、化学药剂的变更;
- 7) 公用工程中水、电、汽、风的变化;
- 8) 因风险评价而引起的工艺和操作步骤的变更等。

b□设备设施变更

- 1) 设备设施的更新、改造;
- 2) 安全、环保、工业卫生设施的变更;
- 3) 更换与原设备不同的设备和配件;
- 4) 临时的工艺配管、接头;
- 5) 设备材料代用料。

c□管理变更

- 1) 法律、法规和标准的变更;
- 2) 机构、人员的变更;

3) hse管理体系的变更；

4) 工作程序的变更等。

4.7.2.2 变更的申请

变更提出者, 应按统一的要求填写《变更申请表》。

4.7.2.3 变更的审批

a) 《变更申请表》填好后, 由提出者单位领导签字, 然后按要求送主管部门和领导, 由其组织有关人员按判定范围和实际生产的'需要判定是否需要变更。

b) 以下危险范围较大及危险程度较高的变更, 主管部门应组织相关职能部门的人员, 成立评价小组进行危险性分析, 根据分析结果决定是否批准变更申请:

- 1) 对承受较大压力且接触危险性化学药品的部件设计及类型方面的变更;
- 2) 在操作方法、设计或配置硬件和软件、控制回路、报警关断和联锁等方面的变更;
- 3) 针对供电的电路或电源的操作方法、设计、配置方面的变更;
- 4) 对原操作标准之外的操作方法及工艺参数的变更;
- 5) 在公用系统中有显著影响的设备及承受较大压力且介质为高危险性的设备;
- 6) 变更范围较大的变更;

7) 潜在后果不明或危险程度较高的变更;

8) hse管理体系的重大变更;

9) 其它需进行专门评价的变更。

c) 不论变更申请是否批准, 都应将结果反馈至变更申请人及其所在单位。经批准的变更应发至所有相关单位。

4.7.2.4 变更的实施

a) 技术变更, 应由技术管理部门组织相关职能部门、单位予以实施;

b) 设施、设备变更, 应由设备管理部门组织相关职能部门、单位予以实施;

c) 管理变更, 应根据变更内容的不同, 按管理权限分别由主管部门组织相关职能部门、单位予以实施。

4.7.2.5 变更验收

变更实施结束后, 应由主管部门组织有关人员对变更的实施情况进行验收, 填写验收报告并及时将变更结果通知相关部门和有关人员。

4.7.2.6 变更资料管理

a) 变更主管部门应对所有变更的资料进行存档。

b) 对变更前的资料一律加盖“作废”章, 由变更主管部门保留一份外, 其余的一律作废并进行处理, 新资料按有关程序及时送达到有关部门和人员手中。

c□有关部门接到变更新资料后，及时进行资料的更替，并及时处理好旧资料，以保证所变更的资料的一致性和有效性。

4.7.3 应急管理

应急管理应实行分级管理，各级组织建立相应的应急指挥系统，制定应急预案。

4.7.3.1 危害的辩识与分析

b□导致最严重事件的过程；

c□非严重事件可能导致严重事件的时间间隔；

d□引起其他事件的可能性；

e□事件的后果。

4.7.3.2 应急预案的制定

a□每一个重大危险设施或装置、要害部位和可能发生环境污染事故场所都应有一个现场应急预案□ b□应急预案应由企业生产综合部门部门组织安全、环保、技术、公安、消防、工业卫生、医疗、设备、物资等相关部门制定。

c□对于复杂的设施，应急预案应更具实质性，应充分考虑所有的潜在危险，以及事故发生后的相互影响和可能引起的连锁反应□d□应急预案应包括保证有关设施受影响部分的安全规定（如紧急停车），制定对环境污染防治计划措施。

e□应急预案应考虑各种特殊情况下配备足够的人员和设施（设备、用品），以保证应急预案的顺利实施□ f□在制定应急预案过程中，应听取来自基层的意见。

4.7.3.4 应急预案的主要内容

a) 应急组织机构和职责

2) 一、二级应急组织应建立应急指挥中心，三级应急组织应建立领导小组；

4) 应急组织机构应明确各自职责。

b) 参与事故处置的部门和人员；

生产计划工作汇报篇七

根据县委十三届十次全体会议关于开展“十大战役”的部署要求尤其是对安全生产工作的要求，采取有效措施，坚决防范安全生产事故，确保安全生产形势持续稳定好转，现结合我县安全生产工作实际，制定如下计划：

按照省、市、县《关于进一步加强安全生产工作的意见》要求，进一步夯实安全生产基层基础工作，严厉打击非法违法生产经营行为，建立健全安全生产长效机制，开展隐患排查整治，强化执法监督、责任落实和目标考核。将安全生产控制指标控制在市下达的指标之内，有效防范一般事故、坚决遏制较大以上事故，实现事故总量明显下降，安全生产状况实现根本好转。

1、落实属地监管和行业监管责任。各乡镇办事处落实“属地管理”责任，安委会各成员单位按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，落实行业监管责任，建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系。县政府与各乡镇办事处签订安全生产目标责任书、与县政府安委会各成员单位签订安全生产目标承诺书，明确目标责任，确保年底前完成各项任务目标。并按照考核办法对各乡镇办事处各项任务目标完成情况进行考核。

2、督促企业落实主体责任。大力推进企业监管“三道防线”、“岗位应知应会卡”、“隐患排查治理示范点”建设，总结推广行之有效的事故防范措施，提高企业本质安全水平。年底前，14家危化、18家涉氨、3家烟花爆竹批发企业建立企业安全生产“三道防线”、档案规范，企业安全生产管理水平得到显著提升；14家危化企业全部建立“岗位应知应会卡”制度；选择1-2个基础较好企业，建立隐患排查治理示范点，在危化品生产企业和涉氨企业开展专家查隐患活动，并抓好隐患的整改落实。

3、推行安全生产网格化实名制管理。在全县推行安全生产“网格化”管理和监管责任“实名制”，使每个生产经营单位和每个行业领域区域都明确一个监督管理部门一包企业责任人，并落实监督管理责任，对危化企业、存在重大危险源的工矿商贸企业和安全生产监管任务相对较重的其他企业，要逐一明确县级、科级领导包保责任。第一季度，完成全县安全生产“网格化”管理和监管责任“实名制”

4、推进企业安全标准化创建工作。摸清我县规模以上工商贸企业底数，在全县22家规模企业开展安全标准化创建工作，确保年底前全部通过标准化验收。8家企业完成标准化复审换证。1家新取证危化企业完成三级标准化验收。3家烟花爆竹批发企业严格按安全标准化管理模式运行。

5、严格安全生产行政许可和建设项目安全监管。加强源头管理，对危险化学品生产经营单位严格安全许可，对新改扩建危险化学品建设项目严格安全设施“三同时”审验，新建危险化学品企业一律强制入园，加强对“两重点一重大”企业及化工企业检维修、开停车、危险作业和异常工况等重点环节的安全监管，完善“专家查隐患、执法促整改”机制，提高企业查隐患的主动性。严格烟花爆竹零售经营单位现场安全条件审查和发证工作，确保春节期间烟花爆竹销售旺季安全。严格对3家烟花爆竹批发企业的安全检查，严禁超量存放，超范围经营。摸清手续不全重点工业建设项目的底子，严格

按照省政府213号令和危险化学品建设项目安全监督管理办法，完善“三同时”审验手续。

6、加强安全生产宣传教育培训。完成对全县危险化学品生产经营单位、工商贸企业、主要负责人安全管理人员及特种作业人员的安全教育培训，使之取得相应的管理资格，持证上岗率达到100%，提高安全管理水平和管理能力。开展执法人员业务培训，提高监管水平和执法能力。

搞好安全生产月活动，采用多种宣传形式，对宣传贯彻新安全生产法及相关法律、法规、标准、安全管理知识和事故教训警示等进行广泛宣传。

7、加强应急救援管理。督促有关企业单位按规范编制应急救援预案，并按要求备案，高危企业每年应急救援演练不少于2次，一般工商贸企业演练不少于1次，各乡镇办事处每年不少于1次应急救援综合演练，不少于1次专项应急救援演练，进一步提高各级应急救援能力和水平。各级各部门要加强应急联动，提高应急处置能力。

8、推进职业健康工作。进一步推进职业危害严重较重企业职业卫生检测、评估、“三同时”和职业危害申报，确保完成市下达的职业危害检测、申报和企业负责人和职业卫生管理人员培训工作任务，年底前完成2家职业卫生基础管理示范点建设。

9、加强执法工作。进一步加大执法力度，严厉打击非法违法生产经营行为。结合工作实际，认真制定县安监大队执法监察计划，同时与各乡镇办事处签订执法委托书，并督促各乡镇制定执法监察计划，县乡执法计划要搞好衔接，确保覆盖面全，不出现漏管企业，并按计划开展执法，以执法促整改，督促企业对查出的安全隐患切实整改到位，确保安全生产。

1、抓好10个专项整治。

充分发挥安委会职能，安委会各成员单位相互配合，尽职尽责，适时开展联合执法，每月突出一个专题、搞好10个专项整治活动，春节前后重点抓好烟花爆竹、道路交通专项整治；4月份抓好危险化学品、5月份抓好建筑施工、6月份抓好特种设备、7月份抓好防汛、8月份抓好城镇燃气、9月份抓好中小学校、10月份抓好人员密集场所、11月份抓好规模以上企业、12月份抓好“打非治违”与各重点行业专项整治“回头看”。

2、加强隐患排查整治。各乡镇办事处落实属地管理责任，安委会各成员单位落实行业监管责任，在本辖区、本行业全面开展事故隐患排查整治活动，横向到边，纵向到底，严格责任追究，落实“三个问责”，出了事故要问责，存在的安全隐患检查不到位要问责，查出的隐患整改不到位要问责，突出隐患治理，通过隐患呈报单、督导函和实行约谈等形式，加大隐患整改督办力度，对存有隐患长期不整改而被督办的企业列入“黑名单”，并从项目核准、用地、信贷等方面予发限制等方式，对重大隐患实行挂牌督办，整改一个销号一个，确保隐患全部整改到位。