

计划生育小结(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年级长的工作计划篇一

(一)征兵任务与时间区分

征兵任务。根据市征兵办预告,我区今冬征兵任务为160人。各乡(镇)、街道、院校等单位送检任务数见附表。

(二)今冬征兵政策规定

三、今冬征兵工作的方法、步骤

今冬征兵工作分三个阶段进行：

(一)准备阶段(10月10日至10月31日)

2、进行宣传教育,搞好动员发动.按照区征兵办下发的《关于做好2009年度征兵宣传教育工作的通知》进行落实。

4、成立组织.区征兵办公室下设七个组,即:秘书组、体检组、政审组、宣

传组、纪检监察组、后勤保障组、运输组。区征兵办主任由区人武部副部长**担任;秘书组组长由区人武部副部长**担任,成员从区人武部、区团委抽调;体检组组长由区卫生局局长、市立医院党委书记**担任,成员从所属医院抽调;政审组组长由市公安局**分局政委**担任,成员从区人武部政工科、公安局、教育局抽调;宣传组组长由区委宣传部副部长、区文明

办主任**担任,成员从区人武部政工科和宣传部抽调;纪检组组长由区纪委副书记、区监察局局长**担任,成员从监察局抽调;后勤保障组组长由区人武部副部长**担任,成员由后勤科人员组成.运输组组长由交通局局长*担任,成员从交通局抽调。区征兵办主任、体检组长、政审组长及有关人员参加市征兵办的业务培训,根据市征兵办的通知定;10月30日至31日,区征兵办体检组、政审组进行业务培训。体检组人员业务培训由体检组组长负责组织;政审组人员业务培训由政审组组长负责组织。在培训会上,体检组、政审组分别与所属\飞人员签定责任状。

(二)组织实施阶段(11月1日至1月5日)

1、体检、政审(11月1日至11月10日)

体检、政审阶段是征兵工作的核心内容,是确保新兵质量的关键环节,各级要全力以赴抓好相关工作的落实。体检站在区民兵训练基地,采取^v^封闭式^v^体检,医务人员挂牌上岗,应征青年凭^v^三证一书一照^v^进站体检。体检从11月1日开始至10日结束,采取单科淘汰的方法进行,所有被淘汰的参检对象,一律不得重检,各级各类应届毕业生可不实行单科淘汰,全程检完,最后视情定夺。当天常规检查合格人员,必须在体检站住宿,不得返回家中,次日早晨抽血化验肝功。体检期间每天由林参谋上报当天进站体检人员、常规合格人员、肝功合格人员比例。11月8日由体检组确定复查对象,在区民兵训练基地召开专武干部会议,宣布复查人员名单;11月10日迎接市体检组复查。具体时间以市征兵办通知为准。预征对象常规检查合格后,由区政审组进行复审。复查结束后,公布体检合格人员名单。各单位要有组织、有秩序地管理好本单位人员,准时进站参检,送检任务数、送检日期和进站时间安排详见附表。所有参加体检的青年均在体检站就餐,由区征兵办安排食宿,应征青年每人每天收取伙食费及住宿费50元,由所在乡(镇)、街道政府或村(居)解决,不得向应征青年收取。

(2)各单位对接兵部队走访的同志,要做到热情接待,在工作和生活 生活上尽量为他们提供方便,专武干部和民兵干部要主动介绍情况,并陪同走访,不得让接兵干部单独走访。同时?专武干部要注意掌握 走访情况,并及时将情况向征兵办汇报。

1、新兵集中,按村委会(居委会)送到乡(镇)、街道,乡(镇)、街道送到区征兵办的办法进行。各单位要按区征兵办的通知要求,由 专武干部带队,在规定时间内准时将新兵运送到指定地域,到达目的 地后,专武干部要及时与区征兵办进行交接。新兵集中前,各单位要 开好新兵欢送会,安排车况好(严禁使用拖拉机、小四轮、三轮车)和政治可靠、技术精湛的司机运送新兵,以确保新兵运输安全。

2□1月中旬,整理上报征兵工作资料、表册;拟制上报征兵工作总结;加强与部队联系,掌握、处理兵员问题。

四、几点要求

、全家光荣、全村光荣^v^的良好氛围,有效地调动广 大青年踊跃参军的热情。尤其是要做好各级各类院校应届毕业生的宣 传发动工作,激发高素质兵员参军的热情。

(二)要依法征兵,严格标准.进一步强化法规意识和政策观念,把各项征兵政策规定理解透、掌握准、落实好,不得以任何理由搞变 通、打折扣。要坚持原则标准,切实把好新兵政治素质关、文化素质关、身体素质关和年龄关。坚持与时俱进,围绕保证新兵质量这个核 心,创造性地解决好征兵工作中出现的新情况、新问题。

(四)要提高认识,摆上位置。各单位要从推进中国特色军事变革的高度,切实增强搞好征兵工作的责任感和使命感,把征兵工作摆 上重要议事日程,认真履行职责。主要领导亲自挂帅,深入细节,加 强指导,及时解决征兵工作中遇到的各种实际问题,从人、财、物等 方面提供有力保障。要重视抓好征兵队

伍建设,挑选思想好、作风正、业务熟、责任心强的同志参加征兵工作,加强征兵工作队伍的思想作风建设和业务培训,保证征兵工作顺利、有序、健康开展。

年级长的工作计划篇二

(一)要做好夏季安全生产,全力压减生产安全事故。针对夏季安全工作的重点,加强危险化学品安全管理,强化重大危险源的监控。加强对非煤矿山的安全管理,在汛期到来之前,督促其制定防汛措施,保证设备设施的安全运行。加强对建筑施工行业的安全管理,加强对运输企业的安全管理,加强对汛期易发、多发事故的行业和安全单位的安全管理。

(四)要全面推进安全社区(村)的建设,抓好“双基”工作落实;

(五)要努力构建安全生产长效机制,落实好各级各部门的安全职责;

(六)要进一步强化职责意识,切实履行好安全监管职责;

(七)要加大监察执法力度,对事故的查处,坚持“四不放过”的原则,并加强对事前违法违规行为的处罚。

年级长的工作计划篇三

按照市安委会关于《xx市安全生产宣传教育工作实施方案》的通知要求,依据*xx市委《xx市人民*办公室《关于印发xx市安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定》和新修订的《安全生产法》的规定,为进一步加强全系统对安全生产工作的宣传教育、防范,增强安全意识,提高防范能力,有效防止和减少全系统安全生产事故,杜绝重特大事故发生,结合供销系统实际制定20xx年安全生产工作计划。

xx市供销社结合本系统实际，为切实加强供销社系统安全生产宣传工作，特制定20xx年安全生产宣传工作计划。

一、指导思想

20xx年全系统安全生产工作以党的*、十八届三中、四中全会精神为指导，以“强化红线意识、促进安全发展”为主题，按照市委、市*和市安委会的安排部署和要求，紧紧围绕全系统安全生产工作目标，动员各企业通过各种形式在全系统开展安全生产法律法规和安全知识宣传教育、学习培训活动，普及安全生产相关法律法规和安全知识，落实好安全生产主体责任，切实提高各企业广大干部职工的安全意识和自我保护能力，为有效防范和遏制全系统安全生产事故的发生，保障人民生命财产安全，构建“和谐企业、和谐家庭、和谐安宁”创造良好的安全生产环境。

二、安全生产宣传教育的主要内容

按照云南省、滇中新区和xx市委、市*和市安委会对安全生产工作的安排部署和要求，今年全系统各企业要重点学习以下内容：

1、加强对《安全生产法》、《消防法》、《职业病防治法》、《食品安全法》等法律法规和《xx市安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定》和市*、市安委会有关安全生产工作会议精神和通知文件等材料的学习。

2、加强对本系统、本企业制定的安全生产各项规章制度、岗位职责、操作规程、特种作业相关知识等相关安全生产规定的学习。

3、开展对消防安全知识、道路交通安全知识、食品药品安全知识等安全普及知识的学习。

4、开展安全生产警示教育，对安全生产事故和违法行为进行宣传学习，起到警示作用。

三、安全生产宣传的具体措施

各企业要结合各自的生产经营实际，以贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则，定期不定期地采取多种形式全面加强安全生产宣传学习教育工作，增强安全生产宣传的针对性和有效性，为全系统安全生产形势稳定好转创造良好的舆论环境和社会氛围。

1、为把学习计划落实到实处，从年初开始，各企业要将学习内容量化分解到月、季，采取集中学习、自学和参加相关部门组织的学习培训相结合，统筹兼顾，做到学习工作两促进两不误。

2、充分利用宣传栏、宣传橱窗、简报宣传、会议通报等形式，重点宣传国家、省、滇中新区、全市相关安全法律法规、政策等；市委、市*有关安全生产会议精神、文件精神和安全生产工作通报等；系统内的安全生产工作动态、会议精神、工作安排等；宣传系统内和本企业安全生产工作先进典型等。

3、通过手机发送短信进行安全宣传。建立各企业负责人手机号码库。在重大节假日、夏季汛期、高温等重要时段，市社安全领导小组将不定期地向各企业负责人发送安全宣传短信。

4、积极参加市社或其他部门组织的安全知识讲座、知识竞赛、摄影比赛等，或者各企业自行组织安全生产知识竞赛、讲座等。

5、按照全市“安全生产月”活动的安排和部署，在“安全生产月”活动期间，各企业要结合企业实际认真安排、精心组织开展宣传活动，积极主动参加上级有关部门和市社组织的各项活动，各企业要通过知识竞赛、悬挂宣传标语和组织专

题讲座等多种形式集中开展宣传教育活动。

四、工作要求

1、高度重视强化责任。市社和各企业特别是各单位主要负责人要充分认识到安全生产宣传工作的重要性，高度重视安全生产工作，把安全宣传工作作为安全生产工作的重要内容抓好抓实，严格落实各自的安全工作责任，不断建立健全安全生产工作制度，规范安全生产工作。

2、及时布置，认真组织，落实责任，严格考核。各企业要结合自身生产经营实际，突出重点，制定本年度安全生产宣传工作计划，及早安排部署，认真落实，并及时上报开展工作和总结和总结，市社将加强对各企业的督促检查和指导，同时年终对各企业安全生产工作进行考核。

3、各企业要加大对安全生产工作资金的投入，保证必要工作经费，按要求和规定配备必须的安全生产设备和物品，为安全生产工作提供必要的资金保障。

年级长的工作计划篇四

我班有学生xx人。学生们刚到一个新的环境中，对于学校的校纪校规了解不足，无法很好的遵守学校纪律，在这方面一定要加强教育和管理。所以一定要树立良好的班风，把学生培养成有理想、有道德、有文化、有纪律的一代新人，做一位合格的社会主义建设者和接班人。

1、鼓励学生每天写日记，强调每周写周记，既能及时反映学生的思想动态，又能锻炼学生的写作能力，周记坚持每周必改。

2、开学第一周即着手重新组建新一届班委，具体做法是：先列出各班干的职责分工，再由每个同学写出竞岗申请，竞争

自己能胜任的工作岗位，一个职位有多个竞争的再用公平投票的办法产生，半学期后再次竞争，力求让每个同学都有做班干的机会，充分发挥学生积极主动性。在班级管理日渐上轨道后，还可以选出值日班长，协助班干部的工作。还可以告诉学生，选择自己的弱项也是一种锻炼。班级日常事务均由班干部负责安排及监督完成，班主任只做指导，班干部达到人人有责负，天天有事做，这样从班干部的集体意识、管理能力培养起，以班干的行为带动全体同学。

3、坚持每月一次主题班会，让学生在活动中提高思想认识，树立起积极主动地探索精神。

4、利用第一周的班会和开学教育的时间，组织学生学习《中学生守则》《中学生日常规范》等各种规章制度。由于本校正在建设中，所以一定要强化安全意识，做好安全教育，确保一学期无安全事故发生。

5、由班干参与修改制定切实可行的班规和舍规，并利用班会时间组织学生学习，使制度深入人心，以制度约束人。

6、常抓学生的思想工作，积极寻求家长的配合，坚持每周找两个以上的同学谈心，一学期达到每个学生至少谈心一次；利用一切可利用的机会跟家长取得联系，争取家长的配合共同做好班级的转化，尤其是双困生的转化。

7、积极组织学生参加学校组织的各项活动，在活动中培养学生的集体意识，陶冶学生的情操，另外本学期班上还要举行一些活动，如小型演讲比赛、文艺晚会、话剧表演等。

新学期我的任务很重，要在自己不断的学习过程中带好班级的每一名学生，这是最重要的，怎么才能体现班主任的价值呢，就是在自己不断学习的过程中，将学生的学习、生活、思想带好，做到这一切的班主任就是一个好的班主任。

我知道自己还存在着很多的不足之处，这需要我不停的改正自己的缺点和观念，在教授学生的当中，不断提高自己。以后的我要实现学校、班级和个人的和谐，我相信在我的带领下我们班一定会变成一个优秀的班集体。

年级长的工作计划篇五

1、重视五项评比。五项评比是班风的重要体现，去年我们班的五项评比成绩比较好，所以今年要继续把这项工作做好，从而保持班风的稳定。

2、继续规范好仪容仪表。学生的仪容仪表也是良好学习风气的一种体现。虽然今年是初中的最后一年，学习比较忙，但也不能放松这项工作，从衣着到头发打扮都要符合学校的要求。

3、狠抓课堂纪律。课堂纪律不好会直接导致学习成绩的下降，所以我一直以来都非常强调要保持好课堂纪律。这个学年我就准备继续加大监管力度，不但要班干部认真做好记录，还要求各科任老师配合，我平时也多到班上看一看，了解好班里的纪律情况。

注重对学生的学法指导。这是提高全班成绩的关键所在，所以这个学年一定要抓好对中下生的辅导和转化工作，制定好计划，在班中全面铺开，平时尽量多下班，了解中下生的学习困难，尽可能地提高中下生的学习成绩，从而进一步提高全班总体成绩。

我还计划加强与各任课教师的联系，以对学习困难者联手帮助。针对各科的特点，我要经常性地与各任课教师讨论各科的学习方法，并及时地向学生介绍，以完善其学习方法，做到“授之以渔”，教给其点石成金之术。另外，继续开展“一帮一”活动，尽量提高中下生的学习成绩。

卫生、两操是良好班风的体现。因此，每一个班都必须提高对这两项工作的重视程度。我打算在这个学年一开始就制定

出有关这两方面的更加详细的奖罚措施，以便在以后对学生的管理中做到有章可循、有案可依，使这两项工作在新的学年里再上一个台阶。

今年是升学的关键，所以我准备利用活动课开展各类的学科趣味竞赛或游戏，这样不但对学习有好处，而且可以提高同学们的学习兴趣。另外，我还要多召开关于理想，前途教育的主题班会，使他们能以最好的心理状态去迎接中考。

安全是学校一切工作的重中之重。新的学年里，我将继续坚决执行学校制定的安全事故防范措施，经常性地深入学生间了解情况、发现问题，加强学生在诸如教室、校园、回家途中甚至在家中等地点的安全防范意识，消除学生在日常生活中存在的一切不安全因素。

年级长的工作计划篇六

一. 继续做好报社常规工作，构建和谐报社。

首先作为一名记者，做好自己的本职工作，既是一种责任，也是对自己工作积极态度的体现。当然联系是客观存在的，所以在做好本职工作的同时，也要始终贯彻和谐理念，做到不骄不躁，谦虚待人，团结友爱，积极沟通与协调。

二. 强调开拓创新，发掘时代新元素。

创新是灵感动力的源泉，也是推动时代的进步，工作计划《20__年上半年工作计划(报社)》。同时关于创新这个问题，就我们和谐版来说，在原有的板块上一直不断的更新至现在的九大板块。其中我也有认真研读过迎新特刊前的学长学姐的一些篇章，也在慢慢的思考着。在研读后个人认为可以加一个“原创古诗词”的栏目，或者是品析现代诗歌的栏目。此外，关于“浮世绘”这个栏目建议修改一下名字，因为毕竟“浮世绘”狭义来说是日本江户时代的一种绘画艺术（此建

议若觉有不对之处请忽略)。。

三. 抓好自身建设，提高自身综合素质。

新的学期自然要有新的目标。既然如此，我希望通过自身的努力，全面发展，在完成基本学业下，博览群书。虽说可能不是最好，但我相信，只要自己努力过，就会在时间流年中刻下走过的痕迹，这样也无悔。

最后，新学年新气象，请大家多指教。

年级长的工作计划篇七

1、树立积极向上，团结和谐的班风，使学生有正气，有上进心。积极参加并努力搞好学校和班级的各项活动。在各方面培养学生素质。

2、形成良好学习环境及学习激励和竞争机制，协调本班各任课教师，在本学期末争取有30名以上同学成绩进入九镇前300名。

3、树立强烈的榜样意识——“我要成为别人的榜样”。加强养成教育和常规教育，争创学校先进班级。

1、确立班级得力班干部队伍，让班长参与“代班主任”工作，形成纪律、学习、劳动、宣传、体育、文娱、生活等方面各个委员及时反馈，“代班主任”随时掌握班级情况，灵活机动的处理班上的人和事，遇到不能解决的人和事，学会随时请教、求助班主任。具体如下：

(1) 纪律委员对班上上课纪律、出勤情况、自习纪律、以及打架等以上情况每天及时汇报给班长。

(2) 学习委员对班上上课听讲情况、作业完成情况、自习学

习效果等每天及时汇报给班长。

(3) 劳动委员对班上教室、公地清洁进行安排并对寝室清洁情况、教室、公地清洁情况每天及时汇报给班长。

(4) 体育委员对班上晨练情况向寝室室长了解并汇报给班长，做好体育锻炼、运动会的组织和安排等。

班长对每天情况做好记载，抽7：00的时间对班上好的现象、好的人和事进行表扬。对违纪的同学单独谈心。对严重违纪或不服从教育的同学，及时报告给班主任。

2、制定本班班级常规管理办法，对经常违规的学生加强教育和引导，以有利于良好班风的形成。

3、继续保持每周周记的检查和评语，以了解学生的思想状态和生活、学习上的问题，及时解决。

4、经常在班上开展有益于学生身心的活动，保持班级活力和培养学生各方面的素质。

年级长的工作计划篇八

多年的工作经历，我的专业技术得到了迅速提高，积累的丰富的专业技术知识，对自动化技术有了全新的认识，研发成果得到了应用实践，并给公司创造了丰厚的利润。

嵌入式板卡集成了plc的模块化结构、单片机的低功耗特点，非常适合在产品上应用。低端板卡只有几百元人民币，远低于plc的成本。多数板卡可以装载dos、svn等信息化工具，还通过了cmmi三级认证，但实际工作还是有如下几个方面需要细化：

1、研发流程过于单一，没有针对不同领域、不同产品生命周

期的子流程：我们公司产品比较多样化，有不同规模大小、不同开发应用平台、不同技术领域、不同产品生命周期阶段等的产品，比如对于一些新领域的新产品，产品缺陷是不可能避免的，产品现状也急需频繁升级，升级流程可否灵活些。

2、研发经理流程工作过多，无法为团队掌控技术方向：现在研发经理定位上偏重于项目管理，研发经理的流程管理工作偏多，导致在团队建设及技术指导上比较弱化，这样容易出现团队有流程而没有技术体系与方向。

3、研发工作的前瞻性不足，部分成员工作无法连续进行：现在很多部门研发工作是被动的、没有前瞻性、一直都处于救火状态。没有以发展、持续的观念去领导研发工作。这种救火状态也导致工作量巨大，同时也带来工作量分配不合理。

(五)、有效产出方面：研发工作的有效产出主要是指研发了多少有竞争力的产品，解决了多少明显提升产品竞争力的bug□培养了多少能独当一面的各层次技术人员。

1、团队有效产出率偏低：很多研发部门一年中没有研发出多少有竞争力的产品，也没有把现有产品精品化，团队能力也没有明显提升，甚至有些团队还存在不断流失现有人才现象，产出效率没有很好的重视。现在的团队是动态发展的，而不是一个静态的单一的系统，所以必须关注整体的产出效率。

(六)、项目管理方面：去年公司开始实施cmmi三级项目管理流程□cmmi让我们以项目的思想去筹划、管理、实施、监控研发管理工作。各项工作都规范、统一起来了，但项目的开发过程中还存在如下的不足：

1、项目风险识别能力不强：去年有很多项目都延期了，这说明研发经理对项目风险能力识别不强，而且在rdms上的许多风险都是qc人员识别并提交的。

2、项目危机处理能力不强：在项目人员、项目需求、项目进度等变动下，规避风险及危机处理手段单一，通常情况下只是采取项目延期手段。

3、项目监控手段单一、呆板：项目执行过程对项目进展情况监控不足，或者频繁利用一种监控手段打断成员开发进度，对成员开发积极性、主动性有较大的损害。

4、项目资源配置混乱：项目资源配备没有一定的预见及前瞻性，在突发事情出现时，导致部门人员工作目标不明确，资源浪费现象。

5、项目成果无积累：项目完工后，项目总结工作没有做出实质效果。对开发成果及开发过程中的经验与教训总结不足，没有在团队中引起强烈的共鸣，不具有成果性。

上述问题点之间不是孤立而是互相作用的，他们之间是一个相互作用、相互影响的系统，因此在分析问题原因时没有一一对应阐述，而是从如下三个方面进行综合分析：

(一)、研发经理自身能力问题：

1、技术能力：研发经理自身的技术能力在深度、广度有待提高。技术能力的瓶颈会导致研发经理在项目风险识别、项目把控、团队技术领导、人才培养、研发技术攻关及技术预测等方面上存在问题。往往领导的高度决定了一个团队的高度。

2、管理技巧：研发经理大多是技术出身，表达及管理能力偏弱，有时会宠溺于技术研究而忽略团队的建设，未能及时对下属进行激励、监控、纠错。同时对适度授权把握不好，容易造成监控过度或项目失控现象。

3、教育培训：研发经理对内部人才培养不够重视，没有在上面花大力气。任何事情都喜欢亲历亲为，没有适度放权于下

属，并逐步培养、提升下属各项能力。

4、系统思维能力：研发经理有时思考问题过于局限，没站在多维度、多角度思考问题。比如有时局限于技术，而忽略了营销、产品、测试等问题。系统思维能力缺失还容易导致部门间的协调不顺畅及上下级沟通出问题。

(二)、研发团队人员配置问题：目前研发团队能力较弱、年龄较轻、经验较少。应届毕业生及经验少的占了部门较大比重，无法在学历、经验、能力、年龄、性格、性别等上形成互补互进。没有差异与层次的团队对于快速构建相互追赶、相互促进的部门人才发展体系不利。没有层次的团队对团队凝聚力、战斗力的建设也不利。

(三)、团队变动频繁：频繁的组织、产品变动对于产品精品化有一定的影响。研发人员负责的产品线或者领域变动过于频繁，使其无法深入各个领域，进而影响其持续精耕每个产品的研发工作。

(四)、研发管理体系问题□cmmi研发管理体系在研发管理工作中过于固化细节流程及行业化标准参数，在特定领域或产品上弱化了研发团队的快速反应能力，不利于应变突发事件，不利提高研发工作的敏捷度。

经过银星班一系列的管理理论、案例观摩、拓展体验、思想熏陶课程培训，强化了管理意识与思维，构建了团队管理知识体系，确立了实际管理工作中的管理重点，明确了管理的真正意义与目标，增加了构建高效研发团队的信心。

一个高效的软件开发团队是高质量产品的保证。建设高效的研发团队，是解决上述问题与实现软件项目管理目标的前提和保证。

(一)、选拔或培养适合角色职责的人才：

软件项目是由不同角色的人共同协作完成的，每种角色都必须有明确的职责定义，因此选拔和培养适合角色职责的人才为首要因素。研发经理要熟悉各种设计方法，愿意听取其他人的意见，并且要很客观地把自己的思想与其他人的意见相比。此外，还要掌握激发团队成员积极性的方法。选拔或培养适合角色职责的人才，特别是合适的研发经理是建设高效软件开发团队的最重要因素。

(二)、增强研发经理的领导才能：

研发经理是项目的负责人，负责整个软件项目的组织、计划及实施的全过程，在项目管理过程中起着关键作用。研发经理必须以身作则，严格要求自己，起到榜样和示范作用；要明确具体的软件项目质量、范围、工期、成本等目标约束；明确各软件开发团队成员的角色和责任分工，充分发挥团队成员各自的作用。

(三)、充分发挥激励作用：

在软件开发过程中，由于严格的目标约束及多变的外部环境，研发经理必须运用各种激励理论对软件开发团队的成员进行适时的激励，鼓励和激发团队成员的积极性、主动性，充分发挥团队成员的创造力。

(四)、灵活授权，及时决策：

灵活的授权，一方面显示了研发经理对团队成员的信任，有利于充分发挥项目团队队员的积极性和创造性，使得团队成员在自己的授权范围内可根据内外部环境的变化及时决策。另一方面，通过灵活的授权，研发经理逐渐将工作重点转向关键点控制、目标控制和过程监控，工作重心由内转向外，侧重于处理软件项目横向、纵向等方面的沟通，从外部保障了软件开发团队的运作。

(五)、营造良好的沟通氛围和交流环境：

要营造良好的沟通氛围和交流环境。成员之间由于价值观、性格、处世方法等方面的差异会产生各种冲突，人际关系往往会陷入紧张的局面，甚至有可能出现敌视情绪以及向领导者挑战等各种情况。为此，研发经理要进行充分沟通，引导团队成员调整心态和准确定位角色，把个人目标与项目目标结合起来。团队成员与周围环境之间也会产生不和谐，如对软件开发团队采用的信息技术不熟悉等。研发经理要帮助团队成员熟悉工作环境，学习并掌握相关的技术，以利于软件项目目标的及时完成。在软件开发过程中，开发团队与其他部门也会产生各种各样的矛盾冲突，这需要研发经理与这些部门的管理者进行很好的沟通和协调，为软件开发团队争取更充足的资源与更好的环境。

(六)、充分发挥软件开发团队的凝聚力

团队凝聚力是无形的精神力量，是将一个团队的成员紧密地联系在一起的看不见的纽带。一般情况下，高团队凝聚力会带来高团队绩效。团队凝聚力在外部表现为成员的团队荣誉感，而团队荣誉感主要来源于项目目标。因此，应当设立较高的项目目标，并使团队成员对项目目标形成统一和强烈的共识，激发成员的团队荣誉感。同时，引导团队成员个人目标与项目目标的统一，增大团队成员对项目团队的向心力，使项目团队走向高效。团队凝聚力在内部表现为团队成员间的融合度和团队士气，良好的人际关系是高效团队的润滑剂。因此，必须采取有效措施增强软件开发团队成员之间的融合度，让成员在短期内树立起团队意识，形成对团队的认同感和归属感，形成高昂的团队士气，提高团队的工作绩效。

(七)、 建立共同的工作框架、规范和纪律约束：

软件项目的开发是创造性的工作，但要有必要的开发纪律。建立共同的工作框架使团队成员知道如何达到目标，建立规

范使各项工作有标准可以遵循，建立一定的纪律约束可以保证计划的正常执行。

(八)、学习国内外成功经验：

学习先进的系统分析和设计的思想，可以完成更高质量要求的软件项目；学习各种体系结构优缺点及适应情况，可以设计出满足系统需求的软件体系结构；学习国外成功的设计模式，可以使代码的编写满足更高质量的需求。

(九)、建立新技术预研机制：

明确团队成员的优势技术组成结构，建立技术知识体系。确立每个技术研究方向，并责任至每个成员。确保新技术预研的时间及效率。同时与产品组建立反馈的长效机制，及时反馈技术热点、产品热点等。

(九)、建立团队内部研发人员技术晋升线路与目标：

准确了解团队成员技术技能情况，确立团队内部首席技术标杆，制定每位成员技术提升线路与目标。建立团队内部技术帮扶导师机制，并责任到每个成员，每月对目标、效果进行专门评估与修正。

(十)、建立团队内部主动汇报工作氛围：

构建想法、问题、建议主动反馈机制，并建立相关奖励措施，同时对于拖延、隐瞒问题者进行处罚，提高问题防范的预防机制。

(十一)、建立每月研发组织生活活动：

设立每月研发组织生活活动，此活动不限定主题、地点、形式，秉着促进沟通、减少误会、消除唠叨、增强工作信心，

释放心情，排除忧郁，宣泄烦恼为目的。

此外我们也应该注意研发工作的特殊性，我们也应该以辩证的观点来处理以下几个问题：

(一)、在项目监控方面，研发人员并不喜欢被严格管理，尤其是那些能力比较优秀、比较自负的人。这些人实际上确实非常聪明，习惯于认定自己比别人知道得更多。要是这种自我认定恰恰是正确的，那么当他们被命令去做其不认可的事时，他们真的会非常反感。这里就要保持理性，软件开发团队有许多目标，让每个人都高兴，绝对不是排在第一位。

(二)、流程规范管理法的另一个缺点是操作上的，就是说，无法有足够的时间用在微观管理上，原因很简单，因为每个程序员的工作是创造性的、内容不一致。在软件开发团队中，每个人干的活都不一样，所以如果想进行微观管理，就会变成打了就跑的抽风式管理。抽风式微观管理的问题在于，你无法坚持足够长的时间看到为什么你的决定行不通，或者无法将整个过程的每一个步骤理顺。从效果上看你起到的作用，只不过是每隔一段时间就将你手下的可怜程序员敲打一番，让他们像火车一样脱轨，然后下一个星期，他们不得不花上所有的时间，找回每一节列车车厢，将它们放回到轨道上，将所有一切重新安排好，这种经历会让它们一点点地受伤。

(三)、在软件开发中，负责项目的程序员总是比领导者对相关的程序有更多的信息，所以他们才是做决策的最佳人选。巨人集团的^v^曾经对外宣称，他坚决拒绝在技术问题上发表意见。闻道有先后，术业有专攻，让专业的去完成专业的事情，这才是社会进步的高效轨迹。

最后，我们要极尽全力建设一个高效的研发团队，给这个团队注入企业的核心文化，让这个团队具备独立自主、自力更生的造血功能；也让这个团队具有核心的技术人才及人才梯队；让我们的团队真正成为能够快速响应、快速成长、快速执

行、快速战胜一切困难的高效研发团队。