

# 基层奋斗心得体会(汇总5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 基层奋斗心得体会篇一

### 第二段：沉下心态做好本职工作

作为一名基层员工，首先必须沉下心态做好本职工作。不管是做什么工作，只要能够尽心尽力做好就可以。因为在任何的职位上，我们都可以有很多的机会去学习和积累经验，只有在日复一日的工作中，我们才能够发现自己的不足。做好本职工作是基础，也是最关键的一步。

### 第三段：向优秀同事学习

有句话说的好：“细节决定成败”。在基层工作中，我们总会遇到一些敬业、认真的同事。时刻关注他们工作中的细节，和他们相互借鉴，可以让我们在工作中进步更快，在竞争中胜出。

### 第四段：讲究人际关系

在工作中，讲究合作团队的人际关系，是非常关键的。团队越紧密、友好，工作就越有效率。所以，作为一名基层员工，我们要懂得倾听他人的意见，积极地与同事沟通，以合作为目的，最终共同完成任务。

### 第五段：不断学习与实践

在基层奋斗，从来都不是一件容易的事情。在竞争之中，需

要有足够的知识、技巧和实践经验，才能够胜出。所以，在工作计划中应该加入每天必须完成的学习计划，不断学习和实践，保持更新进步的意识 and 追求。

结语：

在基层奋斗，优质的工作态度，良好的人际关系，持续学习和实践经历，这都是基层员工成功的关键因素。只有付出不断地努力，才能够获得更多的成就与回报。

## 基层奋斗心得体会篇二

按照“党要管党、从严治党，提高能力、发挥作用”的要求，牢固树立“发展是第一要务、稳定是第一责任、党建是第一保障、民生是第一目标”的理念，创新思路，积极探索，促使基层党建工作步入了规范化、制度化轨道，为全市经济社会又好又快发展提供了坚强组织保证。

### 一、健全民主政治建设工作机制，落实民主权利

我市积极稳妥地进行了第八、九届村“两委”换届选举工作，严格标准，严格程序，充分发扬民主，大力推行村“两委”成员交叉任职，选拔“双高双强”型人才充实进村“两委”班子，减少了干部职数，提高了整体素质。第九届村“两委”换届，全市完成村委会换届的村1002个，占总数的99.2%；完成换届的村党支部991个（包括联合支部11个），占总数的99.3%，村“两委”换届一次成功的村989个，一次成功率达98.7%，其中支书、主任“一人兼”的952个，兼职率为95.3%。共选举产生村“两委”成员2895人，其中交叉任职的2617人，交叉任职率为90.3%。同时，不断规范完善政务公开制度。乡镇每半年公开一次政务、党务，主要公开乡镇重大事项、站所办事的政策依据、收费标准、办事程序以及发展党员等内容，对重大事项和工作进展情况以及群众要求公开的其它内容随时公开。村级全面落实了村务、党务、财务

公开制度，重点在“全、细、实”和增强公开效果上下功夫。财务公开坚持每季度首月的10日为全市统一公开日，其他村务、党务每季度公开一次，重大事项随时公开。全市连续两年未发生一起集体访、越级访案件。

## 二、落实党员干部谈心制度，促进党内和谐

在全市各级党组织中建立党员干部谈心制度，进一步加强党内沟通，畅通党员联系群众的渠道。工作中，坚持“三统一、三明确、两汇总”。“三统一”，即：统一建立谈心室，统一配备办公品，统一印制记录簿。“三明确”，即：明确谈心范围，每月党政班子成员之间至少谈心1次，领导干部与基层党员群众谈心2次，普通党员与基层群众谈心2次；明确谈心内容，在了解思想、工作、作风、学习情况的同时，重点谈思想作风、道德品质、廉洁自律等苗头性问题，及时提醒；明确谈心方式，主要采取“一对一”或“一对多”形式，同时采取电话约谈、上门访谈等形式。“两汇总”，即月初汇总谈心计划，月底汇总谈心记录和反映出来的问题，督促责任部门和相关责任人认真加以解决。xx年，全市共谈心30000多次，相互提出意见建议7000多条，解决实际问题2400多个，党员干部间、干群间的沟通交流实现正常化、经常化、双向化，消除了隔阂，增进了团结，解决了问题，推动了各项工作的健康发展。我市推行党员干部谈心制度的做法得到了中央、中组部领导的充分肯定。

## 三、建立乡村两级服务平台，推进职能转变

全市11个乡镇(街道)积极推进职能转变，加快资源整合，集中建设了“七站两室一院”(七站：涉法诉求站、便民服务站、计生服务站、农技推广站、农财管理站、文体工作站、公交汽车站；两室：党建工作室、党员谈心室；一院：敬老院)，严格落实服务承诺制、首问负责制、一次告之制、岗位责任制等制度，进一步增强了工作人员的服务意识，提高了服务水平，提升了站所形象，实现了“便捷、高效、优质”的为民

服务。在距离乡镇驻地较远、位置相对居中、人口较多的100个村庄设立“一室一中心”，即：农事村办工作室、农村社区服务中心。每乡镇成立一支“农事村办工作队”，将计生、土管、司法、信访、农技、法庭、新农合等服务事项送到农民家门口。农村社区服务中心，集物资供应、科技宣传、信息交流、医疗保健休闲娱乐等多种功能于一体，为群众提供综合服务，做到小事、常事不出村庄，大事、难事不出乡镇。目前，乡村两级服务平台已为群众提供信息咨询2万余次，为群众代办事项近3万件，提供法律服务1800余件，办结率达到98%，化解各类矛盾纠纷5000余人次。

#### 四、加强作风整顿和效能建设，改进机关作风

将xx年作为“机关作风整顿年”，在深入开展“三民”活动的基础上，通过加强培训、严肃纪律、严格检查等措施，切实解决机关干部工作作风方面存在的突出问题。在全市党政机关推行“禁酒令”，这一做法得到了德州市委的充分肯定，并在德州市推广。对行政执法部门实行准军事化管理，提高了规范执法、严格执法的水平。在全市党政机关深入开展机关效能建设活动，72个职能部门向社会印发《便民服务手册》，公开服务承诺，落实便民措施，进一步更新观念、转变职能、创新管理、完善制度、规范行为，以企业和群众的满意度为导向，全面加强机关效能，改进机关作风，改善机关管理，降低行政成本，提高工作效率，努力营造良好的经济和社会发展环境。

#### 五、完善农村干部党员星级化管理机制，激发工作热情

坚持把农村党支部书记星级化管理作为加强农村党员干部队伍建设的重要举措，常抓不懈，狠抓落实。采取“两推一选”、异村任职、跨村兼职、机关干部任实职等多种形式，配齐配强了村级班子，达到了全市所有行政村都建立了党支部，村村都有党支部书记。严格落实农村党支部书记八星级管理制度，按支部书记的工作实绩和工作年限评星定级，星级

与政治经济待遇挂钩，强化评议考核，严格兑现奖惩，认真落实各项政治经济待遇，从根本上解决了农村党支部书记没盼头、没干头、没落头的问题。目前，全市1010个行政村中，拥有星级支部书记760名，占总数的76.2%。星级支部书记全年报酬、补贴平均4800多元，最高的达到8000多元。同时，将星级化管理向其他村干部延伸、向农村无职党员延伸、向机关企事业单位党员延伸，实行五星级管理机制，一年一评，动态管理，实现了星级化管理对所有领域的覆盖，进一步提升了广大党员的政治荣誉感、党员意识、宗旨意识和大局观念。每年“七一”前，市委对农村党支部书记授星表彰，对五星级党员进行通报表彰，乡镇对其他农村干部授星表彰，从而形成了对农村干部和全体党员的激励约束机制，充分调动了广大党员干部干事创业的积极性。

## 六、打造村级组织活动场所，巩固基层阵地

坚持把村级组织活动场所建设作为加强农村党建的基础性工作来抓，努力把村级组织活动场所建成群众满意工程。一是强化组织保障。市、乡、村分别成立抓落实的领导班子，一级抓一级，层层抓落实，为场所建设提供了坚强的组织保障。二是强化资金保障。除省市配套资金外，市乡财政共计配套资金547万元，党费配套资金10万元，部门帮扶资金53万元，全市共计配套资金610万元。三是强化质量保障。严把建筑方案关、选址关、招投标关、质量监理关和考核验收关，真正把村级组织活动场所建成了“廉政工程”、“精品工程”，高质量完成了153处场所建设任务。xx年，我市把村级活动场所建设列入十大民心工程，确定全市40%以上的村建成不少于100平方米、集党员活动、群众娱乐于一体的综合活动场所，努力把村级组织活动场所打造成党员活动中心、便民服务中心、党员干部议事中心、文化娱乐中心和教育培训中心。

通过坚持不懈地抓党建工作，进一步增强了全市广大党员干部干

部的凝聚力、向心力、战斗力，营造了风正气顺、干事创业的浓厚氛围，有力地促进了全市经济社会的持续快速发展。禹城市相继赢得“中国功能糖城”、国家火炬计划生物技术产业基地、国家生物高技术产业基地、全国科技实力百强市、全国安全生产先进市和省农村基层组织建设先进市、省级高新技术产业开发区、县域经济最具发展潜力十佳县市、县域经济十大规模企业聚集园区、循环经济示范市等荣誉称号。

## 基层奋斗心得体会篇三

基层奋斗是魏巍先生所定义的，“只有靠自己的汗水和智慧，才能够真正地摆脱贫困，改造世界。”然而在基层奋斗的过程中，我们会遇到许多挑战和困难，需要想出更加实际的方法应对。在此，笔者将结合自己的亲身经历和体会，总结出一些基层奋斗心得和体会。希望能够帮助到大家。

### 第二段：坚持初心

作为基层工作者，我们最开始的初心无外乎就是为了服务于人民群众，让人民过上更加幸福的生活。尤其在本次新冠肺炎疫情中，我们更需要坚持初心，尽自己的努力去为社会做出贡献。无论面对多么困难的局面，我们都要始终坚持自己的初心，秉持着一颗满怀爱心的心去面对每一个挑战。只有这样才能让我们的工作更加有意义。

### 第三段：勇于创新

在基层奋斗中，我们需要及时发现问题和挑战，并且勇于创新解决问题的方法。在日常工作中，我们应该拥有新思维和新技能。创新不仅能够激发我们的创造力和智慧，而且还能跨越困境，更好的面对难题。在治理环境卫生项目中，我们遇到了许多的问题，最后我们通过创新，重新设计和修整了工作流程，大大提升了工作的效率和质量。

## 第四段：不断学习和提升

在基层奋斗中，除了勇于创新，我们还应该具备不断学习和提升自己的素质，为更好的工作进行准备。不论是课堂还是实践，我们都不应该停止学习的步伐。通过学习，我们可以获得更多的知识和技能，从而更好的适应和掌握工作的需要，提升自己的学术和实践水平。近年来，我们积极参加培训并将所学知识融入实践，不断提升自身素质，从而实现优化项目的目标。

## 第五段：总结

基层奋斗不仅意味着辛劳和汗水，更是一种责任和担当，所以我们始终要以一颗坚定有爱之心，勇敢的迈向自己的梦想。正如巍巍先生所说，基层是真正的大舞台，只有通过自己的努力和真诚爱民来完成自己的使命。在接下来的工作中，我们不论遇到什么困难，都要始终坚持我们的初心，勇于面对挑战与改变，不断提升自身素质，为人民服务，让我们的基层工作更具意义。

# 基层奋斗心得体会篇四

基层奋斗是每一个人都需要经历的过程。当我们站在事业的起点，想要迈出一个成功的步伐走向成功，基层奋斗也成为了我们必经的一段路。基层工作容易被人们忽视，但其带来的经验与收获却是无法替代的。在这篇文章里，我将分享我在基层奋斗中所得到的心得与体会。

## 第二段：发挥自身优势

在基层工作中，最重要的是要发挥自身的优势。我们每个人都有着独特的能力和技能，而在基层工作中，我们需要将这些优势充分运用到自己的工作中。比如说，如果你的沟通能力比较强，那么你就可以在与社区居民的沟通交流中做出更

多的贡献；如果你的数据分析能力比较强，你就可以在大型项目中充当一个数据分析员的角色。因此，要想在基层工作中发挥出自己的优势，就需要能够认清自己的优点和不足，扬长避短。

### 第三段：坚定信心

基层工作经常会遇到各种挑战和困难，这就需要我们拥有坚定的自信心。在基层工作中，自信心是很重要的。无论是在处理问题时还是面对群众的时候，都需要坚定的自信心来支撑自己。当我们有了自信，我们的行动力也会得到增强，这会让你更容易克服困难和挑战。

### 第四段：积极解决问题

在基层工作中经常会遇到各种问题，有些问题可能看起来无法解决。但在这个时候，我们要做的就是积极地去解决问题。我们不能够气馁，更不能够放弃，只有积极地去寻找解决问题的办法，才能够顺利地完成基层工作。因此，我们需要在基层工作中，养成解决问题的习惯，不断寻找问题解决办法，持之以恒地，不断向前。

### 第五段：总结

基层奋斗，不仅是一种经历，也是一种成长。经过基层工作，我们不但能够学到很多实战经验，也能够得到锻炼和提高自己的机会。在基层工作中，我们需要发挥自身优势，坚定信心，积极去解决问题，才能够克服困难，实现我们的目标。让我们共同握紧基层奋斗的机会，不断成长，为生活、为工作，为社会做出更多的贡献。

## 基层奋斗心得体会篇五

社区建设是新时期加强基层政治建设，促进社会经济协调发展

展的重要手段，党和政府非常重视这项工作，不断地加大工作力度，采取措施推动社区建设深化发展。平安和谐社区指导员进社区活动的广泛开展，丰富了社区工作的内涵，拓展了社区工作的外延，更加贴近生活、贴近社区、贴近群众，受到社区居民的普遍关注和欢迎，本人在这次活动中，认真贯彻区委组织部的工作布置，在街道党工委的领导下，结合社区建设的实际，积极协调相关职能部门，以“健康、温馨、文明、和谐”为工作的立足点，充分发挥社区党组织在构建社会主义和谐社会的作用，不断将“平安和谐社区指导员进社区活动”引向深入，一年来，进社区开展工作122次，累计65天，上门走访居民群众41户，党员家庭14户，为社区群众办好事办实事31件，帮助有困难群众26人次，为社区办好事办实事7件，帮助社区解决突出问题和困难6宗，上报有关工作信息6篇，联系帮扶困难党员3户，帮助社区成立3支社区义工队伍，共提供帮扶资金和物品970元，保障了目标任务的顺利完成。现将一年来的工作简要总结如下。

## 一、健全组织机构，加强教育管理，强化社区党员组织意识。

一是抓好社区党的建设。工作已开始，我就和社区党支部书记一起，把抓好社区党组织建设放在突出位置，使社区党组织在社区建设中能充分发挥领导核心作用。坚持对新转入党组织关系的老弱病残、参加组织生活不正常的社区党员实行“三必访”制度，关心、爱护社区党员。通过党员先锋台、党员一人一岗以及开展形式多样、丰富多彩的活动，激发社区党员的热情，积极参与创建文明社区，为社区献计献策，在社区建设中发挥先锋模范作用。针对社区部分党员的党员意识退化，组织观念弱化，宗旨观念淡化的“三化”问题，积极开展党员教育活动，加强班子建设和党员队伍建设。开展党章知识竞赛活动、上党课和党史讲座、抓会风会纪等，增强社区党员的党员意识、组织观念和纪律意识；推动和督促社区支部实行重大问题议事规则，坚持重大事项由社区党支部集体讨论决定；帮助建章立制，形成党员教育管理的长效机制。如党支部帮扶困难群众家庭制度，党员服务群众、责任

落实制度等。

二是推进社区民主自治。通过邀请社区物业管理公司负责同志和居民代表等，召开社区建设议事协商会，广泛听取建议和意见，共同研究社区建设事宜。同时选拔一些政治素质高，博览群书的党员干部担任社区文化指导员，由社区搭台定期开展活动。聘请离退休干部及居民代表担任社区监督员，对社区的居务公开情况进行监督。邀请5名在职的领导干部，定期的为社区党员、群众上课。

二、加大宣教力度，丰富社区党建内涵。一年来，我和社区支部一帮人，结合社区实际，着重在社区建设的内涵丰富上动脑筋。

二是积极探索基层党员教育的新模式。以“小型党课”为载体来充实党课的内容，党支部制订每季度开设一期小型党课，每一期有一名党员为主讲人，确定一个主题，另有1至2名党员围绕这个主题利用10分钟左右时间来进行授课，使党课具有新颖性，灵活性和生动性，也调动了党员参与党组织学习培训的积极性。扩大了教育的知识面，受到了党员、群众的一致好评。与此同时，社区定期与不定期的邀请社会各阶层专业人士为党员、群众进行培训和讲座，从八荣八耻教育、廉政知识传播、科普知识讲座、文明礼仪辅导、法律、法规政策咨询等，扩大了教育对象面，从而也提高了社区教育的层次。

三、拓展服务功能，解决热点问题，想群众之所想。

一是加强社区综合治理，确保一方平安。利用社区智能化设备在社区各个路口实行24小时摄像监控，积极调动社区保安做好社区保卫工作的主体力量，发挥社区党员、志愿者的作用，及时排查社区不和谐动态，尤其是每逢重大节庆日发挥群防群治的作用，组织更多的人员参加社区的治安巡逻，使社区的治安发案率降底在最底的限度。

二是针对社区群众连续投诉和呼吁的问题，立即组织人员协调，解决问题不拖泥带水。如：东林美快餐店占道经营、污染人行道路和农林下路八横路十六号大院排污主干管堵塞造成小区内形成大片积水，直接影响居民正常生活等具体问题。经过与居委会的同志积极协调，共同努力，争取到方支持和谅解，使问题及时得到落实和解决。东林美快餐店受到了应有的处罚，快餐店老板还主动写了保证书，决心今后一定遵章守纪，依法经营。下水道堵塞问题通过集资改造的形式也得到了妥善解决。

四、实施人文关爱，增强社区建设活力。关爱人是社区建设的根本所在。

一是深入居民群众，妥善化解矛盾。在处理群众反映的问题和协调解决群众间的矛盾纠纷时，坚持深入居民群众，深入群众家中，了解掌握真实情况，注意掌握工作方法，并针对不同的个体，处理问题因人而异，区别对待，使矛盾及时得到解决。如农林上路七横路两户居民，因门前晒衣架占用空间多少问题，互不相让，多年来一直争吵不休。经与居委会的同志多次走访，请出双方关系都比较好的老乡共同协调，耐心说教，问题得到了圆满的解决，两家人从此又成为好邻居。

二是引导邻里和谐亲情。社区居民之间也是向往邻里间的真诚交往，也有渴望情感关爱的强烈需求。为调动楼道居民积极性，我们有条件的在社区挑选两栋居民楼，组织居民共同布置楼道环境，组织各种比赛、郊游活动等来创建楼道文明、健康、温馨、和谐的氛围，实现了邻里互助情同手足，小家大家亲如一家的邻里亲情。

五、坚持“三个依靠”，形成工作合力。由于本人到地方工作时间短，工作热情很高，工作经验不足，下社区工作以来，自己始终坚持“三个依靠”，主动争取各方在工作上的支持，前进中有了后盾，工作上如虎添翼。一靠街道党工委的正确

领导。积极参加社区指导员工作例会，认真汇报自己阶段性工作开展情况和遇到的问题及困难，为下一步的工作扫除了障碍。二靠派出单位：领导的大力支持。对自己职权范围内解决不了的问题，及时向领导汇报，拓宽了解决问题的权限和渠道。如：农林上路小区物业管理人员，在解决一居民楼楼下场地坑洼不平的问题时，提出要居委会提供半吨水泥和几个立方砂石，此事与我们中队领导汇报后，马上协调辖区施工单位，问题即时得到解决。三靠社区党支部书记、居委会主任指导与帮助，以及社区全体党员群众的大力支持和配合，特别是社区党支部书记、居委会主任扎实细致的工作作风，诚恳待人，以社区为家的工作热情，感动和激励着我和社区居民，才形成了如此良好的工作局面，圆满完成上级交给的工作任务。

当前社区主要存在的问题：\*社区由于居民结构层次差异大，居民的政治素质、文化素质也各不相同，因此在社区建设中出现了一些环境上的不和谐。一是店面房商铺业主由于不长住社区，他们对爱我家园观念意识淡薄，占道营业、乱堆、乱扔、乱挂现象依然存在，因此店面商铺的管理还是社区和谐环境的障碍；二是随着居民收入提高，私家车辆骤增，车主为图方便，不愿把车子停放到车库。社区出现地面停车拥挤。以至影响到区内交通和人员出行。这些现象都是与和谐社区相违背的。也是我们今后要逐步协调解决的问题。