

未来工作规划面试(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

未来工作规划面试篇一

制定计划容易，但落实计划不容易。十个做计划的人中，可能有七八个人都不能完成计划。

一、制定计划的7个通用步骤：

首先是列出你的目标或任务，比如要在多长时间之内达到什么职位、要赚多少钱、要读多少书、要学哪些技能等等；然后细分你的目标或任务，这包含两个方面，一是把大的目标拆分成阶段性的小目标，二是把长远的计划落实到每天或每周要做些什么事情上；其三是合理规划时间以便更好地完成任务；其四是找出你可能会面对的问题、需要克服的困难和排除的障碍；其五是学习可以帮你达到目标的额外技能和知识；其六是根据前面几个步骤，选择或画一个时间计划表；之后是使用计划表，坚持践行。

二、明确自己的时间使用效率，方能更好地制定计划和落实计划。

在制定学习或工作计划的时候，我们很多人都有一个通病。就是往往会高估自己的能力，比如忽略了自己的惰性，觉得自己可以很快完成一件事。低估了目标任务的难度，想的过于乐观。所以制定的目标和计划，往往很难顺利地完成。

这其中问题的关键就在于，没有明确自己的时间使用效率。也就是没有认清现实，认清完成任务所需要的真实时间，以

及怎么完成任务等。具体的方法比如柳比歇夫的“时间统计法”，就是通过时间记录和统计分析，找出自己的时间使用规律，通过时间使用规律来制定计划，有了计划之后再用接下来的时间记录和统计分析，追踪反馈计划的完成情况，如此循环往复，逐步提高自己的时间使用效率。

例如，先预估完成某项任务所需的时间，然后做事。做完事之后，记录自己实际花费的时间，并对实际花费的时间和预估需要的时间，进行比较和分析。如此经常练习，就能帮助我们了解不同任务所需的时间长短，进而预留足够的时间，完成各项任务。

三、排出做事情的一个先后顺序，保证重要事情顺利完成。

落实计划的关键是把该做的“重要事情”都做了，这样才不至于导致计划落空。具体方法就是把任务按照重要和紧急两个不同的程度进行划分为：既紧急又重要、重要但不紧急、紧急但不重要、既不紧急也不重要。处理任务的时候，先处理重要且紧急的事情，然后处理重要但不紧急的事，接着处理紧急但不重要的，再然后处理（或者不处理）既不紧急也不重要的。

需要注意的是区分“重要不紧急”和“不重要但紧急”的事，比如，朋友约你打牌、唱k、游戏等就是紧急但不重要的事，练习“精英特速读记忆训练软件”提高阅读学习效率、读书提升自我、学习新技能等就是重要但不紧急的事。现实中我们往往牺牲后者成全前者，长此以往就会导致一些很严重的后果，比如自我提升的时间、机会越来越少，重要不紧急的事转变成了重要且紧急的事，使得自己越来越忙，越忙越乱。

未来工作规划面试篇二

一、指导思想。

在本学期的英语教学中，坚持以下方的教学理念为指导：第一，在切实了解学生的真实水平和结合学生学习成绩的的基础上，适当改变教学方法，加强学法指导；第二，教学要面向全体学生，关注学生的情感，激发他们学习英语的兴趣；第三，以学生为主体，尊重个体差异，因材施教；第四，在新课标的指导下，倡导学生体验参与学习，完成设计目标；第五，注重过程性评价，建立能鼓励学生自主学习潜力发展提高的综合评价体系。

二、学生状况分析。

1、本届高二学生在英语基础方面很薄弱。在词汇，语法规则等方面存在很多缺漏。所以，在听、说、读、写四项技能上，学生水平存在很大差异。

2、学生在学习策略和情感态度方面也存在需要进一步解决的问题。例如：学习缺乏主动性、自觉性；大多数同学没有养成良好的学习习惯，不能主动做好课前预习和课后复习工作，学习没有计划性和策略性，也不注意知识的积累和巩固。

3、在课堂上，习惯于以往被动地理解所传授的知识，不善于发现和总结语言规律，学习的主体性不突出。

三、教材与教辅的分析。

所以本学期教学任务繁重，时光紧迫。每一单元除了关注阅读、写作、听力、视听说等语言实践活动，还关注语言知识、情感态度、文化意识和学习策略等。其中，透过并利用教材培养和坚强学生的阅读理解潜力和以前的必修教材有很大的不一样。本学期的选修教材强调学生综合语言运用潜力的培养和提高，所以重点在于培养学生用英语获取信息、处理信息的潜力；用英语分析问题、解决问题的潜力；用英语进行思维和表达的潜力。难点在于学生在情感态度和学习策略上的改变，到达用英语思维和表达的目标。

四、教学目标。

- 1、让学生每一天积累几个单词，利用“互测及教师抽查”及时检查，保证效果并坚持下去。
- 2、实行过程性评价，调动学生用心性，透过不一样方式的检测，让进步的同学体会到成就感，让落后的同学找出差距，感受压力。由此在班里构成浓厚的学习氛围，培养学生健康向上的人格和竞争意识。
- 3、关注学生的情感，营造宽松、民主、和谐的教学氛围。
- 4、在教学中根据目标并结合教学资料，创造性地设计贴近学生实际的教学活动，吸引和组织他们用心参与。学生透过思考、调查、讨论、交流和合作等方式，学习和使用英语，完成学习任务。
- 5、经常进行教学反思，适时调整教学方法，贴合学生的真实状况，利于学生的有效性学习。
- 6、加强群众备课，充分发挥老教师的经验和新教师的激情，到达的教学效果。

未来工作规划面试篇三

新起点，新路线，新使命，本着为同学们服务的原则，积极配合系里做好各项学生工作；以丰富多彩的活动为载体，在同学中营造一种积极互动，团结向上的良好氛围，为系各项学生工作的顺利开展，为同学们各方面素质的全面提高而努力工作。

一、指导思想：在系领导的领导下，发扬团结、拼搏、奉献、向上的精神。丰富学生课余文化生活，锻炼学生才干能力；努力创新工作手段，注重加强学生会的自身建设，提高学生会的工作效率和服务水平；努力提高学生自我管理能力和创造性

地开展活动。

二、工作目标：做好桥梁纽带作用，全心全意为广大同学服务，把我系的学生工作推上一个新的台阶。

三、工作要求：

(一)培养主人翁意识，全心全意为广大同学服务学生会将以全心全意为广大同学服务为宗旨，以维护学生权益为依托，坚持团结，拼搏，奉献，向上的热工精神。

(二)学风，文明礼仪的建设：全面提高广大学生的综合素质，我们要加大力度进行宣传，尽可能的开展一些能够展示学生风采，拓展文化知识，提高思想深度，创造学习氛围的活动。从而形成活跃，高雅且有新意的校园学习氛围；加强思想沟通，促进相互。

(三)积极主动开展对内、对外交流活动，加强与老师、同学的沟通。

(1)对于同学们提出的问题以及问题的最后解决和落实工作，我们应做实做好。此外，我们还应具有敏锐的目光，不仅要努力解决同学们反映的问题，还要变被动为主动，积极的去了解同学们面临的各种问题，特别是心理动态。我们可进行深入的调查并提出可行性意见，从而行之有效的解决好问题。

(2)加强与老师的沟通，深刻了解学校建设和教学动态，从而更好的为同学服务。

(3)加强与各系之间的，做到各部门之间的工作目标的一致性，干部之间的友好性，工作态度的原则性，以及干部与同学之间的同等性与和睦性等。

(五)加强学生会的自身建设，开创学生会的良好局面。学生

干部在同学当中起到的是带头作用。进一步加强学生会内部的交流与沟通，限度地发挥各部的职能，从而更好地发挥我们学生组织的积极作用，更好地满足同学们的意愿和需求。

(六)加强学习指导，提高学习水平。学习是学生的天职，学习成绩的好坏将对同学们各方面的发展产生深远的影响。学生会将高度重视这一点，并在总结以往经验教训的基础上，要求学习部加大工作力度，积极探求工作方法，通过开展各种活动来端正同学们的学习态度，进而提高其学习兴趣。

四、部门职责

(一)秘书处：协调各部门之间的工作，组织计划的落实，检查和总结，对存在的问题及时提出改进的意见和措施；反映学生意见，做好上传下达、下情上传，协调各部门之间的关系；组织系学生会工作会议，通知与会人员按时到会，并做好会议纪录；总结各阶段工作，制定工作简讯，并负责印发；建立并妥善保管各类学生工作档案；召开常务委员会会议前征集各部门相关的意见、建议个提案。

(二)体育部：积极开展体育活动。利用各种形式调动同学们参加体育锻炼的积极性、主动性。认真抓好早操考勤，负责校运动会的组织工作。

(三)文艺部：针对学生的特点，结合实际积极开展丰富多彩、健康有益的文娱活动，不断提高我系学生文娱活动水平。配合校、院(系)文娱部的有关工作。

(四)组织部：负责系团总支学生会个干部选拔教育培养任用管理的工作，建立干部档案和后备干部资料库，根据各项组织考核制度对学生干部进行定期考察培训、协调各部门之间的关系，对团总支学生会各级干部考核并以书面形式呈递常务委员会；负责社团组织的管理；负责管理团费及学生会的经费收支结算工作；负责经费的出纳保管和记账的登记；审核

经费的收付凭证，适时向团总支书记和副书记汇报经费收支情况。

(五)宣传部：坚持正确的导向，采取各种方式加强学生思想教育，利用广播台、板报、宣传栏、校报等宣传阵地，切实做好对团总支学生会工作的及时宣传，做好我系各项活动的宣传以及板报设计，尽显我系风采。

(六)安全服务部：负责学生的生活管理和卫生检查工作，经常开展有益于学生身体健康的活动，积极组织各项义务劳动。

(七)学习部：切实抓好学风建设，落实考勤工作，为全系学生创造一个良好的学习氛围，引导同学们明确学习目的，掌握学习方法，拓展知识面，经常了解反映教学情况，交流学习经验，结合专业特点，积极组织各类活动，并配合校学生会的有关工作。

未来工作规划面试篇四

2011年是我们一地产公司业务开展至关重大的开局之年，对于一个刚刚踏入房地产中介市场的新人来说，也是一个充满挑战，机遇与压力并重的开始的一年。因此，为了我要调整工作心态、增强责任意识、服务意识，充分认识并做好厂房中介的工作。为此，在厂房部的朱、郭两位同事的热心帮助下，我逐步认识本部门的基本业务工作，也充分认识到自己目前各方面的不足，为了尽快的成长为一名职业经纪人，我订立了以下年度工作计划：

一、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心顺手。

1、在第一季度，以业务学习为主，由于我们公司正值开张期间，部门的计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习公司得规章制度，与公司人员充分认识合作；通过到周边镇区工业园实地扫盘，以期找到新的盘源和了解镇区工业厂房情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大的客户群体。

2、在第二季度的时候，公司已正式走上轨道，工业厂房市场会迎来一个小小的高峰期，在对业务有了一定了解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们公司的员工。并与朱、郭两经理一起培训新加入的员工，让厂房部早日成长起来。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好的开端，。并且，随着我公司铺设数量的增加，一些规模较大的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的厂房市场大战做好充分的准备。此时我会伙同公司其他员工竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

4、年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把厂房工作业绩做到最大化！

二、制订学习计划。做房地产市场中介是需要根据市场不停的变化局面，不断调整经营思路的工作，学习对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆(在这方面还希望公司给与我们业务人员支持)。

三、加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我对2011年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望2011年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

一. 宗旨

本计划是，完成销售指标100万和达到小组增员10人。制定本计划的宗旨是确保完成指标、实现目标。

二. 目标

1. 全面、较深入地掌握我们“产品”地段优势并做到应用自如。
2. 根据自己以前所了解的和从其他途径搜索到的信息，搜集客户信息1000个。

未来工作规划面试篇五

在新一届校学生会成立之际，回顾往届校学生会校内工作实情，总结经验教训，针对未来校学生会工作的方向、途径、具体实施流程，初步拟定具有合理性、高效性、开创性的校学生会工作计划，给下一学年校学生会工作提供文字参考。

二、工作要素与原则

1. 正确认识工作职责，不因自身身份而视权傲物，不应自身

工作限制而妄自菲薄；

2. 出色的工作效率，高标准完成工作任务；
3. 拥有合理周全的工作方法，合理安排工作的时间与内容；
4. 含有饱满的工作热情，拥有创新意识与责任感；
5. 善于合作，团结同伴，虚心向周围的人学习，为其他同学做好榜样。

三、工作重心

(一) 丰富的校园活动

(二) 细致的常规工作

(三) 大众的调研工作

(四) 健全的内务工作

(五) 对外缤纷的校学生会社交活动

外联工作是我校与友好学校交流沟通的重要途径。本学年校学生会将致力于形式丰富的外联活动、专业的赞助支持工作，让华师一的学子能和友好学校同学更加亲切的交流，共同成长，共同进步。详情见下文中的“活动工作计划-外联工作计划”。

四、工作调整说明

今年学生会追加了信息组。信息组将与策划组、内务组并称“三大组”，“三大组”为应校学生会工作需要建立的工作小组，会在未来的一年里会承担起学生会中的许多重要工作，它们的具体职能将根据其工作性质在此工作计划不同部

分有详细介绍。

常规工作计划

一、职能部门(各部门任务)。

(一)办公室

2. 部长安排工作时将每一名部员的工作范畴分配到位，责任到人，确保工作的落实情况；
3. 协调各部门的负责情况，尽可能减轻部员工作量，缓解办公室压力；
4. 与内务组积极配合，提供数据资料，建立“校学生会干事档案资料库”；
5. 按规定时间进行专项整治，月度总结工作。将专项整治分数交给苏航老师，月度总结交给陈丽老师。按照月度总结的结果，办公室将该月获得流动红旗的班级名单下发至各个部门，由各部门向各班下发流动红旗。

(二)生活部

1. 维持原有的卫生检查、流动红旗管理以及其它常规工作不变；
2. 与自理部开展其它与校园生活相关的小型活动；
3. 争取在10月中旬稳定生活部常规工作。

(三)自理部

1. 维持原有的晚自习检查、流动红旗管理以及其它常规工作不变；

2. 继续负责学生出勤记载本的批改；
3. 与生活部开展其它与校园生活相关的小型活动；
4. 争取在10月中旬稳定自理部常规工作。

(四) 体育部

1. 常规工作为课间操的组织与检查；
2. 争取在10月中旬稳定体育部常规工作；
3. 组织与体育文化相关的大型活动，如运动会、高一篮球联赛等。活动期间体育部承担主要规划筹备工作。

(五) 文艺部

1. 常规工作为“天天唱”和“眼保健操”组织与检查；
2. 组织或协助校内所有与文学艺术相关的大型活动；
3. 长期对学校学生的文艺素养进行培养提高工作；
4. 文艺部部长需长期观察新部员的活动现场组织、协调能力，及时发现问题，并在每个活动中做出必要的指导。

(六) 外联部

1. 撰写周密友好学校接待计划和外联出访策划；
2. 及时与兄弟院校联系、往来信息；
3. 积极联合其他学生组织一同展开出访工作。

(七) 调研部

1. 定期举行大型调研活动，切实改善校园生活；
2. 定期批改校学生会学生干事值周本，整理有价值的建议；
3. 向同学们搜集收集问题并及时反馈；
5. 定期撰写公示，及时反馈给同学；
6. 定期整理意见箱，及时给同学回复。

(八) 监察部

1. 保持校服的组织与检查的常规工作；
2. 继续实施积分制度，该积分将纳入“功勋个人”的评定；
3. 负责各种会议、活动、升旗的考勤与会议记录；
4. 对学生干部来活动室的频次要定期做统计并提交主席团；
5. 与人事组积极配合，提供数据资料，建立“校学生会干部档案资料库”。

各部门部长在开展工作的前2周需经常观察新部员的工作情况，及时发现问题，与新部员一起解决出现的问题。部长每周在工作计划中需涉及该部门中部员的工作情况，该反馈情况将纳入人事组的评定中。

二、调研计划。

(一) 调研工作前期准备

1. 设立“想说”意见箱，方便同学们以个人名义向校学生会提出建议与意见；

2. 在级部学生分会设立调研部，帮助校学生会调研部收发相关文件，协助开展相关大型调研，及时与各班进行交流沟通，定期汇报级部相关调研成果，管理校学生会调研会议入场券。

(二) 常规工作

7. 建立完备的学生会调研资料库，方便日后信息调取。

由以上途径收集到的意见与建议校学生会将会在与学校有关部门沟通后进行反馈，必要时将由校学生会调研部组织大型调研。

(三) 大型调研

1. 调研周期：一个月

3. 调研流程：

【筹备阶段】

- 完成策划
- 做好相关前期准备(场地、横幅、海报、问卷等)

【调研阶段】

- 开展现场调研工作(任务分配到位)
- 对调研结果进行数据统计并分析得出调研报告。

【反馈阶段】

- 与学校有关部门进行沟通，达成共识，完成调研目的；
- 及时反馈给同学，搜集调研反响，总结经验；

- 将调研成功上交主席团，主席团对其成果进行审议；

【调研构想】（初步拟定，具体主题以实际为准）

09月：生活帮帮会（解决同学们吃住的相关问题，让同学们尽快适应新学期校园生活）

10月：硬件行动（解决教学区同学们对硬件设施的相关问题，致使学生更好学习）

三、常务代表会机制。

（四）常代会中要指出各级部学生分会中常规任务工作中的不足，力求下个月改正并精进。

常务代表会详见华中师范大学第一附属中学学生会章程第二次修订版第四章第二节常务代表会。

五、专项小组—信息组

校学生会信息组主要工作为：

1. 主要负责校学生会所有的对外文件的编辑工作；
2. 发布最新活动、调研、外联等学生会信息、资料、文章、图片；
3. 管理学生会官网板块、人人主页、官方邮箱、贴吧回复等。

未来工作规划面试篇六

最近一直在做近两年的工作计划，目标是以进入sap企业为基础。查的资料还不够全面，这个两年的时间可能有点短，但还是先规划一下。上了班以后接触项目一段时间里，发现有

很多人离职，去金蝶的不少。我的老师最近也提出要离职，没有说去哪里，但是今早开始在联系一家做sap的公司。在浪潮这个单位看来真是没有多少可以待下去的，尤其是erp实施这个行当，浪潮就是个培训基地。sap的要求比较高，也没有机会接触相关的项目，所以我工作两年的时候，我想应该果断的离职，去培训也好，跳槽也罢，但是总得迈出第一步。最近做的一个项目bug也是比较多的，要时常与开发人员交流解决问题。

我想sap系统中应该不会这么多的bug。要不然哪来那么多自由职业者。浪潮每年的口号喊着很响亮，也的确做了很多大单子。但是软件的效率就没有提上去，可能与公司的文化或者架构有一定的关系。如果想为自己做出一个比较好职业规划，在这条路上走的更远，就不能单纯的在这一个软件上吊着了。在浪潮可以积累很多客户经验，接触的项目都比较大，国资委的企业也很多，两年希望能尽量做三个比较完整的项目。那这两年根据sap也是erp行业本身的需求，制定一些学习计划。首先要完全了解业务知识，学好财会，争取能在明年的9月份参加注会考试。肯定不能都过，外行人也没那实力，认真准备业务相关的两门就可以，会计和财务管理。业务知识需要彻底的了解浪潮软件的财务模块，资金模块和预算模块。财务这方面因为有一些规定章程在那里摆着，不管金蝶也好sap也罢，其核心管理都不会太大的差距。

所以了解一个软件的业务流程也是了解了企业本身的业务。相关知识学习，数据库方面的，经常与数据库打交道，这方面的知识也不可欠缺。浪潮本身有培训机构，联系了一下，内部员工也许还能便宜。微软的认证可以考两个，当别人不知道你的实力的时候，有些证明必不可少，有一些总归能增加一些竞争力，虽然不可与能力完全挂钩。微软的认证有操作系统的，03和08用的还是比较普遍的，可能有些大公司为了稳定用的是linux。但自己都学过，再熟悉下也不会有太大的难度。还有sqlserver,sap方面可能与oracle结合使用的比

较多，但那个证太贵了，自己学学就好。英语，进入sap的顾问行业，英语知识是必备的，这就需要平时的积累了。接下来sap的学习是挺大的一个问题，需要自己下载ides[]但搜了一下挺难找的，实在不行就从网上买盘了。两年的时间可以熟悉整个环境，到两年后进行培训或者跳槽也有很好的基础。这也就是两年中需要进阶学习的'一些东西，只是个大的方向，具体的还需要每天的执行。为了心中的梦想前进吧。

未来工作规划面试篇七

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。
具体方式为：

- 1、通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；
 - 2、争取高层领导支持和参与，推动中层带头执行，用引导的方式鼓励员工做好；
 - 3、从最基本的入手，分阶段逐步深入，清除掉现场不要的物品，每天循环整理；
 - 4、组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。
- 2、开展员工岗位技能方面的培训，针对生产中问题组织讨论和鼓励分享各自经验；
- 3、部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

1、优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2、坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

1、制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2、同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3、库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4、错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5、优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上

上减少工时成本。

6、制定定额类物料（铜排、铜线）节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7、对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8、完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

1、首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2、定期组织生产各下属部门负责人（尤其是车间）共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3、针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4、针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5、在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：查明事故原因；处理责任；教育和组织学习经验教训；制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。