

# 最新演讲社团的规划和展望(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 演讲社团的规划和展望篇一

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的`工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展社团各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

主席团以“培养销售精英，打造管理干将”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核各部门，组织社员广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

成员的合法权益，为评估做出最大努力。

### （一）营销策划大赛

具体计划：

1、时间：四月初

2、地点：学院

5、比赛奖励：设一、二、三等奖

## （二）百元创业大赛

具体计划：

1、时间：四月底

2、地点：学院

5、比赛奖励：设一、二、三等奖

以上就是我们这学期的工作重点，期间我社还会举行一些小活动以丰富社员的校园生活。我们社团是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的社团，我们会尽自己的最大可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

## 演讲社团的规划和展望篇二

纸艺，指包括造纸艺术在内的所有与纸有关的工艺；现在我们学校给大家提供一个创造艺术的平台。纸艺社团将领着大家以各种纸张、纸材质为主要材料，通过剪、刻、撕、拼、叠、揉、编织、压印、等手段制作平面或者立体的艺术品。

### 一、活动理念

创建特色学生社团，更好地开展学生纸艺社团活动，更好的因材施教，充分发挥学生特长，努力开发学生的审美能力、创造美的能力，进一步全面提高教师学生的艺术素质和能力。

### 二、活动目标：

- 1、教学生学会手工操作的基本技巧和方法。
- 2、锻炼学生的动手能力，陶冶情操。
- 3、帮助学生在兴趣中学习，学习中快乐，快乐中自信，自信中进取。
- 4、培养学生的科技意识，全面提高学生科学素养。进一步开发和发挥学生的创造性思维和创造能力。
- 5、通过这项活动，让学生的动手能力，观察能力等各方面得到很大的提高，同时也让学生学会废物利用，提高学生的审美能力和美化生活的能力。
- 6、欣赏优秀的手工制作作品，从中体会到手工制作与民族文化、生活的密切联系，使学生继承民族文化，热爱生活，热爱大自然。

### 三、活动措施：

- 1、认真做好手工制作的宣传动员工作，认识现代科技发展迅猛，具备创新能力是迎接未来世界挑战的需要，激发学生学习、探究科学的兴趣。
- 2、注重总结经验，积累材料。把组织活动过程的所有原始材料全部搜集好，并与作品一并保存。
- 3、充分动员，多渠道地开展自我展示活动，让学生充分展现自我。
- 4、采取各种方式表优促劣，激发学生的学习积极性。
- 5、做好与各班班主任的协调与沟通工作。

### 四。周教学计划：

第一周：制定计划，通过计划。

第二周：简易笔筒

第三周：纸工折青蛙

第四周：剪纸花

第五周：手工作品展示

第六周：纸工千纸鹤

第七周：纸工折叠百合

第八周：彩带花制作

第九周：礼品纸包装方法

第十周：手工作品展示

第十一周：玫瑰花瓣制作

第十二周：玫瑰花叶制作

第十三周：玫瑰花组合

第十四周：手工展示玫瑰花制作全过程第十五周：百合花瓣制作

第十六周：百合花叶制作第十七周：百合组合花朵

第十八周：手工展示百合花制作全过程第十九周：汇报本期纸艺制作成果

## 演讲社团的规划和展望篇三

- 1、 义卖
- 2、 社团内部全体社员培训
- 3、 对培训的成果进行展示、反馈
- 4、 召开社团会议，组织社员与指导老师见面会

活动时间主要安排在周三、周四中午，活动平均每两周举办一次，于前一周制作海报等宣传，利用周末回家时准备活动所需物品，考试期间活动暂停1-2周。

第四周--召开第一次社员培训

第五周--收缴社员完成作品，评选优秀作品

第六、七周--义卖，展出优秀社员作品

第八周--cos团举行会议，筹备舞台、道具

第十周--社团常规活动：品味经典作品

第十二、十三周--欣赏优秀静态作品，讨论上次培训作品的优、缺之处

第十四、十五周--举办社团第二次培训，培训内容主要为静态作品绘画

第十六、十七周--展览反馈培训作品

第十八周--召开全体社员会议，讨论本学期的活动情况

本学期本社将以更多的精力投入到社员或同学培训，利用培

训提高社员的绘画水平并及时反馈，适时针对所出现的问题进行调整改动，让星火动漫社更上一步台阶。

## 演讲社团的规划和展望篇四

（1）社团主要活动应该由社团核心成员负责，让他们逐步的锻炼管理及组织社团的能力。

（2）社徽的设计。社团每一位成员或者几位同学进行组合，根据自己对蒲公英社团的理解，设计出相应的社团徽标。

（3）社团负责人每周召开例会。社长及部长根据自己时间的安排，在周三前确定好每周社团的活动安排（谁主持？活动的内容？活动地点？）并且对上次及前期活动进行总结。有关会议的地点，可以自行决定。

（4）社团请假制度的规范化。请假的同学必须要以书面的形式将相关的原因写出来，不能以口头的形式或者让别人口头代为请假。请假须向社长请假。

（5）社团活动心得记录表。每个人将自己参与活动的感想与心得写下来，作为个人社团档案资料进行保存。

（6）社团活动的形式要多样化。以多元化的形式进一步丰富社团活动的内容，争创特色社团。

### 1、心理剧

高中学生作为一个特殊的群体，需要从身边的事入手，才能真正了解他们的想法和困惑，才能真实的从根本上帮助他们释怀。通过心理剧的形式，可以让学生们一步步打开心门，演绎属于他们自己的故事，这些故事将能打动身边的每一位同龄人，共同维护他们心灵的那一片净土。

## 2、校园采访实录dv

可以与校园电台的同学进行合作，在校园里进行了随机采访。问问同学们和老师们的快乐以及他们对快乐的定义。通过dv的方式，让所有同学了解到身边的同学们和老师们的快乐的想法，一起来交流并分享。最后可以将相关的内容进行总结，在每周的校园新闻中进行播放。

## 3、辩论赛。

像普通的辩论赛一样，心理社团可以结合现实生活中高中生的热点话题进行开展相关的辩论赛活动。比如像高中生是否可以带手机上学、上网的是利大于弊还是弊大于利等。

## 4、心灵瑜伽

开展一次有关于放松训练的实务操作活动，让同学们了解一些放松的方式与技巧，从而较为轻松应对较大学业压力。更能为周围的同学提供帮助。

## 5、朋辈辅导

社团里的成员可以根据生活中的相关心理现象与困惑，开展朋辈辅导。

## 6、心理知识竞答

根据日常生活中常见的心理现象，开展心理知识竞答活动。可以将所有社团成员分成两个或三个小组，最终胜利的小组或最佳表现的个人可以设置出相关的奖项，给予奖励。

## 7、演讲

提前两周告知社团成员有关于演讲的主题。比如，有关于自

信心的培养、好行为习惯的养成、如何提高学生的抗逆力等。选出几位同学作为评委，然后将剩余的社团成员分成几个小组，小组推选出优秀的成员进行演讲，小组其他同学进行相关内容、资料的收集与整合。

## 8、小组交流会

确定一到两个主题（可以是同学们咨询比较多的案例）后，将社团成员分成三组，每个小组围成圈坐在一起。小组成员进行交流和探讨。最后每个小组派出一位代表说出该小组的认识与总结。

## 9、电影展播

选择励志、休闲或搞笑类的电影进行播放。放松身心，让同学们以更好的姿态来面对学习与生活。

## 10、观看《心理访谈》

选择一期与同学们生活比较接近的节目，进行播放。之后进行分享。

## 11、脑筋急转弯。

沉重的学业负担是否让社员的脑袋转动的越来越慢了？那就一起来脑筋急转弯吧。让社员的脑袋，转起来。在愉悦中的氛围中让社团成员心底紧绷的那根弦得以放松。

宣传部：利用广播、电台、展板等形式，继续宣传心理社团相关的活动内容以及心理健康知识。

编辑部：这学期心理期刊《心泉》和《心海扬帆》主要由编辑部的同学负责。

课题部：加强与老师的沟通与合作，及时了解与洞察身边同



学们所关注的热点现象及其心理活动。

## 演讲社团的规划和展望篇五

目标：

- 1、教授有关长跑运动的体育知识，减少在长跑过程中的体力消耗和运动损伤。
- 2、培养社团学员对长跑运动的兴趣，让他们爱上这项体育运动。
- 3、教授一些在大学生活、学习的常识和应注意的事项。
- 4、改善提高学员们心理状况，使他们性格内向的向外向转变，沉闷的向乐观开朗转变。
- 5、教授一些人生哲理，我们应具备优秀的品质和人生价值观。
- 6、看每个人的报名表，以了解他们，和他们走得近一点，因材施教。

步骤：

- 1、讲明社团规章，一个好的纪律是上课保证。
- 2、训练提升他们的长跑能力，培养他们对长跑的爱好。
- 3、玩游戏，讲授体育知识，谈些学习生活的话题。增加相互之间的认识。

措施：

- 1、经常抽空去图书馆查看关于体育运动和体育游戏的知识。

2、将自己平时的知识归纳筛选，将有价值有意义的知识教给他们。

3、通过玩游戏，让大家相互认识。通过学习生活知道，扩充大家的知识面。

4、主动和他们接触交流，让有些内向的人敞开心扉。增进大家之间距离，有利于教学。

## 演讲社团的规划和展望篇六

这个社团是个自主类的社团，我既是社团负责人，又是社团老师。我从未做个老师，要将这十周的课很好的完成确实是个挑战，但我决定试试。为了明确工作目标，很好地完成授课，特制定这个授课计划。

1、教授有关长跑运动的体育知识，减少在长跑过程中的体力消耗和运动损伤。

2、培养社团学员对长跑运动的兴趣，让他们爱上这项体育运动。

3、教授一些在大学生活、学习的常识和应注意的事项。

4、改善提高学员们心理状况，使他们性格内向的向外向转变，沉闷的向乐观开朗转变。

5、教授一些人生哲理，我们应具备优秀的品质和人生价值观。

6、看每个人的报名表，以了解他们，和他们走得近一点，因材施教。

1、讲明社团规章，一个好的纪律是上课保证。

2、训练提升他们的长跑能力，培养他们对长跑的爱好。

3、玩游戏，讲授体育知识，谈些学习生活的话题。增加相互之间的认识。

1、经常抽空去图书馆查看关于体育运动和体育游戏的知识。

2、将自己平时的知识归纳筛选，将有价值有意义的知识教给他们。

3、通过玩游戏，让大家相互认识。通过学习生活知道，扩充大家的知识面。

4、主动和他们接触交流，让有些内向的人敞开心扉。增进大家之间距离，有利于教学。

## 演讲社团的规划和展望篇七

学生社团作为高校校园文化的重要载体，是培养学生兴趣爱好，扩大求知领域，陶冶思想情操，展示才华智慧的舞台。演讲辩论社是由热爱演讲辩论的'同学自发组织而成立的协会。本协会旨在锻炼同学的语言表达能力，激发同学在演讲辩论方面的热情，为将来走上工作岗位提供语言、思维、能力、逻辑等方面的帮助。

20xx年是演讲辩论社发展尤为重要的一年，上学期我们在社团部的领导下，积极与其他社团合作，成功举办了多次活动，同时应邀参加文学院的多院辩论赛，校辩论赛中由我们社团组建的辩论队智勇闯关，终获四强，我们演讲辩论社的工作取得了长足的进步。为使演讲辩论社有更新的发展，我们还要加强对社团的管理，使社团步入制度化和规范化，对社团活动进行改革和创新，给社团注入新的元素，形成自己的风格和特色，这对各社团发展和管理既是机遇又是挑战，故现将演讲辩论社20xx-20xx学年第一学期的工作计划安排如下：

工作的开展分为四个大阶段：

第一阶段积极筹备、组建新的社团领导小组；

第二阶段吸纳贤才，进行社团部内部建设；

第三阶段进行社团活动策划、开展；

第四阶段对社团工作的总结。

新学期开始了，我们将迎来11级的新生，首要的工作是纳新，我们辩论社的老成员要做好充分准备工作，做好辩论社的宣传，从新纳入到成员中选出新的理事，希望真正喜爱、擅长演讲辩论和希望提高自己的表达能力的同学加入我们的大家庭，为法学院演讲辩论社注入新鲜血液。

纳新结束之后，就要与同学们进行交流，针对演讲和辩论的知识和技巧对同学们进行培训，尽可能请高年级的学长和专业人士来交流经验，让11级的同学们更好更快得熟悉演讲辩论，更好地发挥自己的才能。

新生入校后，首先我们将举办主题为“畅想大学生活”的演讲比赛，这是一个大一新生们畅想美好大学生活，展示自己的好机会。演讲既给我们深刻的思想教育，也给我们美好的艺术享受。

10月—11月进行新生辩论赛，这是本学期的工作重点。辩论赛是围绕辩论的问题而展开的一种知识的竞赛，思维反映能力的竞赛，语言表达能力的竞赛，也是综合能力的竞赛。每班出一支队伍，两两进行对抗赛，最后按累计得分评出冠亚季军。我们会选择新颖有趣的辩题让同学们通过实践了解辩论的乐趣和技巧，真正提高自己。我们将会在其中选出优秀的同学代表法学院参加校级辩论赛。

另外，我们将举办一次名为“法律热点问题大讨论”的活动。此次活动主要面向大二学生，考虑到大二学生活动稀少的情况，我们计划举办此次活动。此次活动目的在于：给大二学生一次运用自己所学知识思考、讨论热点法律问题的机会，学以致用，同时，给大一新生一个示范，让他们知道如何用法律的思维方式看待社会热点问题，让学弟学妹们真正有所收获。

在平时我们会开展有常规活动，演讲辩论社成员及其他参与者可以就国家社会某一事件或自己身边发生的小事展开讨论选一个热门话题，大家进行讨论。也会邀请老师或学长给予指导，采取互动的方式进行自由讨论。

妙语连珠，雄辩千秋万代不明之事；据理力争，纵论四合八荒未决之题。面对辩论，希望法科学子们，尤其是初入校门的新生们能够以“精英”的标准要求自己，完善自己，在辩论中培养法律思维。同时培养演讲辩论的技能。相信在大家的共同努力下，在社团部的领导和支持下，演讲辩论社一定会越来越好。

## 演讲社团的规划和展望篇八

社团基本上是由学生自发形成的一种自我教育、自我管理和自我服务的学生组织，在管理社团方面我们将结合当前理学院的社团发展的现状，并在与上任的社团管理交接了解到：

1、当前社团凝聚力现状，和各社团人员组成情况（心理协会人员较少）；

4、会员能参与的活动较少，社团不能实现自己承诺，导致部分会员失去了对社团的信任。为了让理学院学生社团已成为校园文化的重要组成部分，在学校树立理学院崭新形象，优化成才环境，提高学生素质方面发挥了很大作用。经过社团管理部管理人员（李明 谢永强 杨佳辉）讨论并提出提出加强理

学院学生社团建设的一些思路，以此提高学生社团的凝聚力，更好的为理学院及昆工服务。

社团文化代表着素质，是社团发展的内在动力和精神支柱。社团加强社团学院文化建设具有重要意义：一是具有指导性作用，通过社团文化向个人兴趣取向的渗透与内化，引导各社团成员围绕一个方向，即加强各社团凝聚力。二是具有自我约束作用。在社团文化的影响下，使社团成员在心理上产生共鸣，从而以服务学生为目的，树立优良形象，即增强理学院在学校的影响力。三是凝和作用。不仅能够建立社团与成员之间相互信任与依存关系并有机结合在一起，还能使各社团之间相互间交流。四是连环影响作用。它不但帮助社团在校园内建立一个良好的社团形象，提高社团的信誉，而且社团文化还能扩散到整个校园中，丰富校园文化。加强社团文化建设能调动他们趋同的兴趣和目标信念，把他们紧紧围绕在一起，提高社团的凝聚力。

加强社团文化，制定规章制度，实行规范化管理。经三人讨论：为加强社团文化建设，提高其凝聚力 根据以上分析，结合现实情况，提出以下思路：

（一）、各学生团体的计划 。有计划有目标，还要将这个目标细化，让社团成员明白他们追寻的方向，每一步该怎么做。以调动思想，激发他们的热情，引导他们向这个目标迈进。

（二）、加强团队建设，必须以沟通为基础。社团成员只有在相互了解的基础上才能团结与合作。所以，社团之间要注重交流，有效沟通，交流经验。 如，举办社团内部等活动，定期举办内部交流会。

（三）、社团管理部是一个管理部门，要加强与各个社团会长联系，提升管理技能，和谐共上。

（四）、促进各个社团的交流，团结所有社团力量加强扩大

学院社团的影响力。

（五）、加强社团工作和理学院工作的协调联系，避免二者脱节，保持其相辅相成的关系。

（六）、提高会员朋友对社团的信任度，也才能提高大学生对社团的信任。如

1、定点定时开展正常的常规活动，并且通过。

2、注重培养社团成员的诚信意识。社团的诚信，需要每一个成员的参与，各种途径将社团的活动展现在广大同学面前。并要从源头抓起。在召新会员时，加大道德，能力方面的测试力度，如，就业协会通过面试选用德才兼备的人；评估时，也要参照他们的道德表现，全方位评价。

加强学生团体机制建设，树立一个讲诚信的社团形象，努力为会员服务。各社团必须

对自己的承诺付出努力，做到言出必行。在社团活动中，最大限度的顾及成员的参与度，积极听取他们的意见，提高社团的信任度。各社团组织者要以身作则。树立善始善终、诚实守信的榜样，对成员要树立服务的思想，将诚信理念传递给整个社团。在社团文化基础上加以引导、社团的发展主要依靠其内部的机制。注重社团凝聚力的培养，使社团内部形成一股强大的向心力与凝聚力。让个体在工作中最大限度的发挥潜力。基于此，我们把常规管理、社团内部管理和团诚信建设引入社团，并提出以下方案：

### （一）常规管理

1、严格审批制度。在社团审批成立时，要严格准入条件。比如，是否有科学规范的社团宗旨，比如，是否有科学规范的社团宗旨发起人的人数限定及其综合素质，指导老师是否有

足够的能力及精力等等。以保证社团在成立后能够正常运转，增进社团的吸引力和凝聚力。

2、完成学院各社团的注册，招新等事项的安排，加强以及监督各个社团内的工作交接，管理和整顿。

3、发展和号召理学院的同学们组织新建新颖的，有学院特色的社团。

4、积极鼓励社团承办各项大小活动、主动协助完成活动。

5、审核、考评学生社团上一期的工作，并积极的布置下学期的活动计划。、参比每一届社团干部的工作计划及实施情况，考评奖励创先争优者，并对其工作提出发展性意见。即：建立评比制度。不仅在社团之间建立评比制度，而且在社团成员之间也要建立评比制度，对表现好的社团及个人，要加以表彰；对社团活动落后的社团，工作责任心差的成员要加以批评，并指出其不足。使社团之间、社团成员之间形成你追我赶的局面，激发社团成员的积极性和斗志，提高社团的活力与凝聚力。

## （二）社团内部管理

1、在召新工作人员时，加大责任感方面的测试力度，选用德才兼备的人；新工作人员培训时，加大善始善终和“言必行行必果”方面的培训力度；业绩评估时，也要参照他们的活动积极性表现，全方位评价。

2、确定一个清晰、持久、为学生服务的目标。社团要确立一个清晰、持久、为学生服务的目标，包括长远目标和近期目标。不但如此，还要将这个目标细化，让社团成员明白他们追寻的方向，每一步该怎么做。以调动他们的思想，激发他们的热情，引导他们向这个目标迈进。



3、共同愿景要与成员愿景相结合。每一个社团成员进入社团，他究竟想得到什么？所以，要鼓励成员提出他们自己的愿景。只有当社团成员真正共有愿景时，这个愿景才会紧紧的将社团成员结合在一起，才会提高社团的凝聚力。恢复协会的信誉度，恢复协会成员对协会的信心。协调好社团管理与各社团成员之间关系，需要我们在这方面多下工夫，搞一些大型的活动，让每个人都有机会参加并在在活动中发挥作用，争取到团委的支持，搞活动的同时也想着为学院做宣传，再有就是能和学校活动挂边的活动就尽量参与。

### （三）社团诚信建设

树立一个讲诚信的社团形象，努力为会员服务。社团必须对自

己的承诺付出努力，做到言出必行。在社团活动中，最大限度的顾及会员朋友的参与度，积极听取他们的意见，提高会员朋友对社团的信任度，也才能提高大学生对社团的信任。并以、以沟通为基础。社团成员只有在相互了解的基础上才能团结与合作。所以，社团之间要注重交流，有效沟通，交流经验，增进感情，共同提高。培养社团成员的团结协作意识。团结协作不是将几个人的力量相加，而是使社团力量成数倍增长。社团成员之间要做到坦诚相待，信息与资源共享，做到“三人一条心，黄土变成金”。

会长和部长，部长和干事多多交流，把qq群充分利用起来，并建立自己的网络

平台，把社团宣传作好，让社团成员都对社团的活动和存在的问题有充分的了解，最终使他们回到社团中来；多听会员的意见，给予会员充分的表达自己意愿的机会，并为他们提供尽量多的培训，比如参加so—rock的音乐培训和内部的活动，主动关心社团的发展。

由于工作计划不能按时保质完成，监督体制不够健全，虽然协会内部有管理的章程，但

是落实不够。帮助他们进一步完善其内部的规章制度，提高社团成员的活动积极性和工作质量。并且部分活动负责人缺少经验，不知道怎么来做好计划和活动，社团的魅力在于活动，面对当前活动质量不高的情况。因此、经三人讨论对社团进行职能建设：社团内部建立组织和社团成员的个人职能定位。

一个社团就像一个人体，组织机构是他的骨架，支撑他的重量，规章制度是他的血液，

使全身流通起来，而理念就是他的大脑，指挥他所有的行动。所以，你要先找到一帮志同道合的人，组成这个社团的核心，并健全这个社团的机构，然后一起确立社团的理念、价值观、目标，在各个社团内部建立组织，设立并在各社团内选出组，帮助各个社团建立自己的社团文化和社团精神，打造其品牌文化。作为各社团负责人一定要正确处理好人情和制度的关系，不能一味进行人性化管理而把制度抛开，也不能完全按照制度来办事，缺乏灵活性。总的原则是，用制度来规范社团成员的行为，用人性化的管理方式来保持社团成员的热情和活力。社团是因为大家拥有共同的兴趣而组织在一起的，兴趣是社团的纽带，把大家连接在一起。（如□ so -rock是音乐兴趣集合的整体。）因此、各社团管理人员，在建立内部组织是注重：同学的特长是什么，有什么兴趣爱好，性格如何，对同学不了解。

定期对社团成员开会或培训，社团最重要的是做好自己的定位，是专业社团还是活动类社团，专业社团以交流切磋提高技艺为主，对社员也有一定要求，搞的活动也多为一些培训班之类提高技艺的活动，也可以组织一起参加一些大型比赛，活动类社团对社员没有太多要求，主要是一帮有共同兴趣的社员一起搞一些小活动，交友可能是其中一个目的，当然也

可以把两者结合起来。

关于组织机构，一般包括社长，副社长，内务和外务，内务又可以分为组织部、策划部，外务可以分为宣传部、外联部等，当然，如《艺术团》相似的社团，灵活度相当大，横向和纵向结合，可以灵活职位制。社团具备了一个指导老师、一个社长、一群骨干、一个理念、一份章程，那你接下去要做的就是招新社员，然后开展活动，至于开展怎样的活动，就回到最初的问题，社员需要什么。社团内部缺乏有效的沟通。社团成员不知道其他同学的特长是什么，有什么兴趣爱好，性格如何，对同学不了解，从而使社团成员团结协作能力不足。因此、对社团成员 资源优化配备对各社团成员实施责任制和职能制。（先了解运作模式）

初步拟定：1、修订协会管理章程，负责人加强对计划的控制。

2、让计划存活下去的关键——控制计划

4、实施时间表和实施标准——不给他们一点可以钻的空子

5、检查时间表和实施标准、 奖惩方法

6、社长对项目主要成员进行必要的培训，明确他们各自的任  
务，并进行有效监督。

希望大家共同努力之下，管理好、运作好理学院社团！

## 演讲社团的规划和展望篇九

过去的一年，在我们协会一大批创业者的努力奋斗下，三农发展研究会从无到有，从小到大，一步步发展壮大，迄今为止在校内外都已具有一定的影响力。而河大三农对我省各个高校三农社团的建立和发展均有直接或间接的指导作用。可以说“关注三农，塑造自我，影响周遍人群”的社团宗旨已

经深入人心，工作已经初有成效。

立足现在，回顾过去，展望未来，我们信心十足，我们有理由相信新一届理事会全体成员一定会团结一致，同心协力，积极主动地为社团的发展献计献策，尽心尽力。

“凡事预则立，不预则废”，我在此谨代表新一届理事会对新学期社团的发展和规划做以下安排，希望我们的会员朋友能够多提一些切实可行的批评建议，并接受大家的监督，共同把我们社团工作推向前进。

1、关注三农，塑造自我，影响他人。本着这一宗旨新学期我们将在精简会员的基础上继续吸收我们周围对三农有切实的兴趣，有奉献精神，有一定行动能力的人加入协会，以便为协会的发展不断注入新鲜血液，保持协会的朝气和生命力。

3、大力推进社团文化建设，使社团发展理念深入人心，加强培养会员对三农问题的关切度，对社团工作的认同度。我们坚信人才和文化是社团发展的灵魂，他们就象社团工作的双翼，必须二者并重，否则，社团迟早会有折翅跌到在地的一天。

4、会员要转变观念，变“让我干”为“我要干”，变“重实践，轻理论”为“实践理论二者并重”，变“牢骚怨言”为“积极行动”，大家不是本会工作的旁观者、看客，也不是被动的参与者，而是积极主动的策划者、组织者、实施者。在座的每一位会员要在各位负责人的组织下作好工作，要坚决树立我们是社团的主人，我们与社团的发展共同成长。无论何时都要注意我们的一言一行，因为她代表的不仅仅是我们自己，而且与社团的形象息息相关。作为协会的一份子，你的精神风貌、言谈举止、行动能力都与三农紧紧相连、荣辱与共！你是三农的主人，社团的建设就是你我不可推卸的责任。

## 1、相关机构调整

从刚才的新一届理事会工作分工中细心得人就已经看出我们社团的组织机

构发生了变化，主要有以下几个方面：

a□ 理事长不在的分校区设立“副理事长”，撤消“分校区工部”。

b□ 相关职能部门部门理事不在的校区设立“副部门理事”。

c□ 保持一个理事会，由理事长、副理事长和各部门理事组成常务理事会。同时，我们应该看到在我们的理事群体中有几位独立理事，他们几个可谓是我们三农协会的元老，他们有经验、有才干、有热情。可能他们今后对协会的组织管理工作会很少参与，但是他们的激情并没有削减，对三农的感情仍在，大家以后有什么困惑，解决不了的难题可以找他们来帮忙。

d□ 理事长负责理事会、常务理事会、各部门活动的全局统筹、督促指导，并作为本会的征仪代表。副理事长，直接对理事长负责，对所在校区的工作和重大活动实施，进行必要的统筹协调和督促指导，并负有全面把握所在校区各方面情况的职责。各部门的经常性活动和部门内日常工作安排，由部门理事独立、全权负责组织实施；副部门理事协助本部门理事在自己所在校区组织落实活动计划，并要保证部门活动安排完整、一致地贯彻！

e□ 鉴于大家的实际情况，我们决定将会员分为两类：正式会员和联谊会员。正式会员是我们社团活动的主要参与者，是社团发展的主力军；联谊会员是社团的宝贵财富，他们可能没有时间、没有足够的精力来从事社团的活动，但是他们对社团、对三农的感情很深，而且愿意在条件允许的条件下为

社团的发展尽心尽力，添砖加瓦。对这样的人我们没有理由拒绝他们的热情，相反，我们应该欢迎他们常到社团来坐坐、聊聊，为社团的发展建设多提提建议。

## 2、活动组织体制

### （1） 部门负责制

各部门要独立、主动、拓展性地开展活动，下周根据我们本学年社团总体得工作安排拟订出本学期本部门得活动计划，提交理事长汇总综合后提交全体理事会审议通过。如无特殊情况，各部门要坚决执行本部门活动计划。

### （2） 团队管理制

部门以下，无论固定的工作小组还是临时的活动小组，都实行编组编队，结合每个会员的个人兴趣、专业特长、时间精力，合理组合，真正树立团队精神和友爱合作意识，使每个小组成为紧密合作充分交流的联合体，使每一个会员都能充分发挥自己的才干，找到自己的归属。这是我们本学期社团最重要得组织管理工作之一。

### （3） 项目负责制

## 3、日常活动规划

### （1）、学术活动

a□会员根据个人兴趣爱好分别组成课题组，加强交流与沟通，互相帮助学习提高。

b□每一到两周在固定时间和地点举行例行讨论会，时间1—1.5小时，主要为学术性讨论，可分小组进行；也可进行必要的简短事务安排。

鷲。 例行讨论会不统一要求每个会员参加，大家主要出于自愿，不反对各课题组约定自己的活动规则。

鵒。 每一个月，举行一次我们自己的学术报告会，要求每个会员参加。每个课题组要拿出本组本月代表性的课题成果，由1—3个代表给大家做报告，以便每个方面的课题组和各专业会员可以了解其他课题方面和学科专业的情形，增进我们每个会员对“三农”各个方面的深入了解。

鷓。 对学术活动成绩有益的会员在会员考评档案中予以记录，对于水平较高的文章择优发表于本会会刊。积极鼓励大家向校外媒体、杂志投稿。

鷥。 与宣传部一起在本学期三月份和六月份出版会刊《三农人》第二、三期；根据情况需要，如果条件允许本学期学术部要继续适量组织三农专家论坛。

## （2）实践活动

a□ 各位愿意参加支农调研活动的会员，将根据自身情况和便利原则参加不同的调研队或者支农队，各队人员相对稳定，队员精诚团结，合作友爱，铸成坚定有力的团队。

鵑、 在原有的基础之上继续开展日常调研和支农实践活动，以各调研

队和支农队为单位，鼓励大家积极参与，从而不断积累活动经验，提高实践能力，为参加大型的组队下乡活动做好准备。

鷦、 共建活动主要是大型组队活动结束之后的后续工作，共建组要对各个共建单位（村子）建立共建档案，组织专门会员与他们定期不定期地联系，帮助解决问题，大胆尝试，勇于实践，乐于奉献，真正把社会实验性的支农共建活动落实。

鵒、下乡支农调研活动坚持发展我们的基本指导方针：精神引领、义务支教、播撒爱心、项目共建、实地调研。

鵒、 本学期由实践部、外事部具体负责，各部门共同参与在开封市周围寻找一、二个有代表性的村庄作为我们长期的日常周末、五一、十一、寒暑假的支农支教调研活动基地。通过低成本的长期的调查参与了解一个具体村庄的发展变化过程，并以次提高会员的实践能力。 具体步骤：先组建一只支教队开展一两次支教活动，在支教中寻找村中的文艺能人发动他们的参与意识，然后筹划一次大学生与村民联欢会，随后才是调研活动。如果条件允许，可以就具体项目进行共建活动。这个工作已经展开，但是相关组织工作必须进一步加强，使我们的活动更加卓有成效。

鵒、 “五一”与河南省其他高等院校的三农社团一起尝试举行一次大型的大学生支农调研活动，进一步扩大我们的影响，壮大我们的队伍。

### （3）外事活动

a□ 在协会自身的发展达到一定程度，运营规范话，组织正规化，会员整体能力素质提高，在学校内外达到一定知名度的基础上，由外事部筹划外事组负责要充分运用我们会员众多的优势，充分利用每个人自己的个人关系，在全省高校切实推动大学生关注三农活动的发展。外联组可以发现对大学生支农调研活动的热心会员，与其他高校尤其是郑大、河师大、农大相关社团一起建立一个活动推广小组，争取本学期与河南其他2—3个市地的高校关心三农的同学建立联系，帮助他们建立类似社团，开展活动。

b□ 发展组要为社团日常工作的正常进行、大型活动的开展、会刊《三农人》第二、三期的出版争取赞助。在时机成熟的情况下出版《热土》。



#### （4）外宣活动

a□ 发扬成绩，争取与校内外的媒体建立长期正规的联系，继续扩大协会在校内外的知名度。

b□ 在四月底，面对河南大学全体师生开展一次大型的“爱心大行动”。争取提高广大师生对三农问题的关切度，对农村现状的了解，并能为农村的贫困户、孤寡老人，义务教育的贫困学生、失学儿童作一份力所能及的贡献。

c□ 本学期我们已经开通了我们自己的网上论坛，三农人的网上家园应该而且必将为我们会员朋友的交流提供非常的便利，将极大地消除校区分割给我们的交流带来的不便。无论是学术问题，还是情感生活，我们将在自己的家园里直抒胸臆。

d□ 现在，中国改革杂志社已初步有于四、五月份到河南搞大学生支农调研培训的意想，我们宣传部要尽早为这次活动做准备，这是一次加强与外部交流、提高自己的绝好机会，务必要抓住！但同时这也是一个挑战。没有充分的准备和积极向上的工作态度，没有勇挑重担的豪迈和战天斗地的气势既是机会再好也是很难有所作为的！！！我们必须树立必胜的信心。

#### 4. 专项活动规划

##### 1) 大型组队活动

“五一”、暑假、“十一”我们都会组织大型的组队支农调研活动。初步准备“五一”组织20—30精干会员参加，分为三个小队，分别与郑州大学、河南师范大学、河南农业大学的三农社团合作进行，一来对他们社团是个帮助个促进，二来共同的行动，扩大了规模，将产生更大的社会影响，更好地促进社会各阶层人士对三农问题的重视，更好地发挥我们大学生的作用和影响力。

04年暑假，我们设想走出河南，到其他省份搞一次大型组队下乡活动。同时，所有会员可以在大家自愿的基础上，分成若干小组，结伴而行到一些有特色的地方沉入生活的深处，自谋生计，体验生活，并做真实的社会调查。

## （2）会刊编印出版

会刊将长久地、持续地、小容量、精粹地按月刊出版。会刊的内容主要的要反映我们社团会员自己的学术水平和学术成果，这与我们日常的学术和的和实践活动密切相关。会刊以提高学术水平，凝聚学术追求为主要目的，二不以宣传为主要目的。会刊的经费，必要时由外事部发展组联系商家组织志愿会员进行有报偿的筹资活动。

### 1、 明确组织制度

我们的组织体制可以概括为：民主选举，集体决策，分工负责，定期考评，会员监督。在我们的组织制度框架里，蕴涵着现代法治社会公民民主精神的精髓——团体精神，蕴涵着现代管理的新型模式——团队管理。

### 2、 制定会议制度

使会议务实高效规范有水平，是我们每个三农人所希望和追求的，必要而合理的会议制度，将帮助我们实现这一目标。

### 3、 执行考评制度

“彰显勤能，淘汰堕劣，保证会员质量，提高团体效能”，这是我们考评的目的，也是公平原则的要求。

### 4、 执行财务制度

财务管理是一个敏感的方面，直接关涉每个会员的利益，我

们已经制定了完善周密的财务管理制度，我们遵循宁严勿滥的原则，充分保障每一个三农会员的利益，保障我们的组织管理水平在财务方面的规范性。

## 5、 制定会刊制度

会刊的编辑出版工作方案，也要以理事会决议的形式确定下来，避免因入废事、因人生事和可能的纠葛。

## 演讲社团的规划和展望篇十

1. 在社团正式成立之后，社团织会员进行社团主要负责工作人员的选举。

2. 具体安排各部门的工作情况。

3. 将在学校社联的统一安排下进行招新工作。

4. 在招新工作后的第一周末进行社员大会。并让社员熟知社团工作情况，主要活动安排等。

5. 常规计划：

本社团周末组织会员进行排球的训练。安排不同技术层次的人员进行不同的活动。

6. 在三个月内本社团将在社团内选出主力人员。对主力人员进行特殊训练。

7. 特别活动：

a. 将与下半年组织全体会员去中北大学、财经学院、中医学院等高校进行“排球交流、友谊比赛”。

b. 如果比赛能使本社团得到很好的锻炼与提高。社团将与周边各大高校排球社团组建成为“排球联合会”，定时进行排球比赛。

以上就是我对排球社团的初步年度计划，以后的工作过程中，意想不到的工作肯定会出现，但我们已经做好了充分的应对准备。同时我们也会注重自己的学业，工作学习两不误。希望工作出色的同时学业也能更上一层楼！我们会用行动证明我们的力，我们有决心，信心，和勇气让我们的排球社团更加辉煌。