

# 锅炉主操述职报告 锅炉员工工作总结(通用9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 锅炉主操述职报告篇一

1、打开汽包两侧人孔，通风冷却。

2、打磨汽包两侧封头与筒体拼接环焊缝和热影响区。

要求：去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽，热影响区为焊缝两侧各20cm□

3、打磨锅筒内部封头处预埋件焊缝。

要求：去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽。

4、选一个汽包安全阀管座，打开保温，并打磨管座角焊缝。

要求：去除保温材料，并清理干净。留出足够空间，便于进行磁粉探伤。去除表面锈迹、垢迹，打磨至露出金属光泽。

5、汽包导气管选取一处弯头，拆除保温，弯头背弧打磨，打磨宽度200×600。

6、打开汽包上的水冷壁给水管两个，和省煤器给水管一个。

要求：选取一处弯头，拆除保温，弯头背弧打磨，打磨宽度200×600。

1、炉膛内应搭好脚手架。

要求：应能检测到水冷壁管的所有部位（重点是燃烧器区域、折烟角区域、人孔门、吹灰孔区域等）。

2、清理水冷壁表面范围内积灰。

1、清理省煤器范围内积灰。打开所有人孔。

1、清理过热器范围内积灰。打开所有人孔。

2、迎风面附近应搭设脚手架。

1、水冷壁下集箱1只、水冷壁上集箱1只。

各选择集箱一端，打开保温，选取一个管座角焊缝打磨，至露出金属光泽。

2、省煤器进口集箱。

打开集箱一端手孔，检查内部情况。

3、低过出口集箱，屏过出口集箱，高再出口集箱，包墙出口集箱。打开安全阀管座附近保温，露出集箱表面。打磨安全阀管座角焊缝，露出金属光泽。拆除集箱一端保温400mm<sup>2</sup>露出集箱表面。

4、高温过热器出口集箱，中间集箱。各拆除一端保温500mm<sup>2</sup>露出集箱表面。

5、减温器集箱

选一只减温器集箱，喷水管座前后筒体外表面打磨一圈，长400mm<sup>2</sup>减温器集箱应打开手孔。

- 1、打磨主蒸汽管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；
- 2、打磨主给水管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；
- 3、打磨再热热段管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；
- 4、打磨再热冷段管道一个弯头前（含弯头）及焊接焊缝的保温层；
- 5、旁路管道选一弯头，拆除保温。

对上述焊缝、焊缝两侧及弯头背弧打磨，打磨宽度焊缝两侧各100，背弧300×600。

## 锅炉主操述职报告篇二

为认真贯彻落实四川省人民政府办公厅《关于集中开展安全生产大检查和紧急通知》、攀枝花市人民政府《关于印发攀枝花市集中开展安全生产大检查和紧急通知》（攀办函〔20xx〕111号）精神，按照集团公司《关于转发国务院办公厅等部委开展安全生产大检查和紧急通知》、四川公司《关于开展安全生产大检查和紧急通知》（华电川生〔20xx〕71号）和《转发四川电监办关于集中开展电力安全生产大检查和紧急通知》（华电川生〔20xx〕73号）文件要求，围绕公司20xx年安全生产目标，结合“双提升，创一流”，按照全覆盖、零容忍、严执法、重实效，的总体要求。锅炉项目部认真组织开展了安全大检查工作，现将自查情况总结如下：

- 1、按文件要求和检修部统一安排部署，成立了以项目部主任为组长、各班队长为成员的“大检查”工作领导小组。要求在活动期间内必须每天对检修现场进行巡查，发现问题及时

反馈并进行整改。根据检修部制作下达的分解表，编制了锅炉安全大检查“检查分解表和确认表”，检查起止时间从6月27日至9月28日，所有安全大检查四个阶段的工作均已完成。

2、安全管理方面，按照安全生产标准化管理的要求，建立健全了台帐记录，重要会议有记录，公司重大会议精神有记录，检修记录齐全。严格执行工作票制度，做好危险点分析。对项目部管辖内的油泵房、氧乙炔站重点防火部位进行了认真排查和及时整改，对各班组工具间、设备间进行了检查清理，对煤油、油漆等易燃物品进行了严格管理，包括灭火器的配置严格按照要求配置以及对存放场所进行了严格要求。

3、反违章工作方面，制订了反违章工作管理实施细则，建立了反违章工作责任体系。制订了反违章工作目标，目标制定明确，有针对性和可操作性。制订了反违章工作目标的具体措施和计划。对职工违章档案如实记录，对违章人员组织了培训教育。汽机维护队开展了装置性违章的检查工作，并做好记录。

4、设备方面，对管辖范围内的设备进行严格仔细的检查：检查发现11#炉a侧高过向空排气漏气；11#炉拉希管有防磨罩脱落三块；11#炉炉膛出口非金属膨胀节浇注料脱落；11#炉b侧水平烟道顶棚浇注料抓钉脱落；12号炉引风机b电机轴承润滑油站油位计渗油现象；对存在问题，认真分析积极处理解决。对所管辖的压力容器等根据公司有关技术监督部门要求安排检查。对发现的问题进行整改。

5、防火防爆方面，调整了消防组织机构，落实了消防安全责任制，检修间等场所安全器具配备充足，存放地点合适。加强了易燃易爆物的管理，杜绝隐患发生。在涉及到动火的工作中，严格执行动火工作票制度，措施完备，严肃执行，保证了检修安全。

6、严格执行两票三制。积极开展安全性评价工作，对发现的

问题积极整改。认真落实降非停工作，提高了系统出力，降低了能耗。

7、根据公司要求，积极组织参加防洪防汛演练，加强了防汛检查，重点检查了江边油库，新煤场输煤系统排水沟、排污泵的使用情况及运行情况。加强了对油路管道阀门、排水管道阀门、管道支吊架的检查，确保了设备安全运行。

在这次的安全大检查中共查出问题42项。其中：

1、安全管理10项，安全学习记录补学记录人员签字不规范；乙炔站进门处，台阶影响进出人员，不安全，新使用的电动工器具合格证填写不规范，升降人字梯到期未做实验，卡涩的螺旋千斤顶未进行报废等现象。

2、设备管理20项，12号炉风帽磨损严重，存在风帽脱落、堵塞等现象，12号炉空气预热器有漏风现象，12号炉冷渣器设备系统发生过影响机组出力和运行的故障，12号炉高过向空排气漏气等现象，通过12号炉小修已逐步修复。

3、作业环境管理8项。

4、无违章创建2项。

5、防汛管理2项。

以上查出的问题都全部进行了整改。圆满完成了这次安全大检查的工作。通过这次安全大检查全面提高了锅炉项目部全体员工的安全意识和安全技能，进一步增强了事故防范能力，提高了“四不伤害”意识和自我保护能力，消除了设备隐患，为公司安全生产奠定了基础。虽然这次安全大检查工作结束了，但我们的安全意识不能松懈，在今后的工作中还需要继续努力，为确保135mw机组安全稳定运行作出应有的贡献。

## 锅炉主操述职报告篇三

20xx年即将过去，一年来，我作为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

老员工和领导请教，个人能达到独立上岗，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，积极进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了厂里领导的肯定。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻厂里“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我制定了20xx年的个人工作方向：

- 1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在20xx年的工作中我取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了厂里的工作中，不懈的努力取得了骄人的成绩。但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我会继续努力工作，鞭策自己，为新家园贡献自己的一份力量！

## 锅炉主操述职报告篇四

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和函授站的年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加20xx年长沙市职业学校(院)文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华

大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙函授站，为函授教育进一步发展打下了基础；培训工作注重服务质量，加大了与政府主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

(一)强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

(二)强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强\*\*\*师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力的培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

(三)强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相



关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

(四)强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

全年固定资产投入超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

加强企业文化建设，凝聚人心。一是大力抓有效的学习教育，激励人。年初，我们制定了员工政治学习计划，给每位员工发放《为你自己工作》一书，并组织学习讨论。坚持了管理服务人员和班主任必须参加的每周一的升旗仪式。坚持了每周二下午的政治学习制度。全年，共召开员工大会17次，班主任学习交流会3次，部门负责人外出学习交流会1次，座谈会3次(骨干教师座谈会、新进员工座谈会、党员教师座谈会)，观看光碟3次。通过这些学习，有效的提高了员工的思想道德素质和科学文化素质。二是大力抓\*\*的文化氛围，陶冶人。一年来，我们共组织全校员工参加文化、娱乐、体育活动4次，招办、学生处组织外出学习休闲活动2次。工会每周二、五下

午开放了员工活动室。通过这些活动，丰富了员工的业余文化生活，增进了干群之间的沟通和交流，陶冶了情操。三是大力抓良好的生活环境，温暖人。今年，我们挤出资金改善了硬件设施，还在学生宿舍、校园增设了文明警示语牌，增强了校园氛围；为每位职工定制了工作服；提高了员工工作午餐的标准，改善了质量；上调了住房公积金比例；上浮了工资；组织了女职工妇科检查和全校员工的全面身体常规检查；对生病住院的职工及时看望，对员工家中的丧事及时抚慰，对个别生活暂时有困难的职工，及时组织了募捐活动。一年来，逐步营造出了一一种\*\*\*文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

## 锅炉主操述职报告篇五

20xx年在公司的正确领导下，锅炉专业圆满的完成了20xx年冬季供暖的任务，并完成了全年发电任务，现对20xx年的工作总结如下：

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施[]20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，

运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的'燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为5.3%，炉渣可燃物含量平均为15.7%，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了1.5%（7月份飞灰可燃物平均为6.3%、炉渣可燃物平均为17.22%，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为6.7%，炉渣可燃物平均为19.6%，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目

进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷

进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查

发现磨损严重，部分管子壁厚1.8mm□经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较

长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划□20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

## 1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制

粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

## 2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，

重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

## 五、其他工作

1□20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

- 3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。
- 4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。
- 5、2#空压机由空冷改为水冷。
- 6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。
- 7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。
- 8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

20xx年主要工作计划：

- 1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。
- 2、3#炉除尘器电改袋。
- 3、3#脱硫设备改造。
- 4、1#、2#炉三次喷嘴更换。
- 5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。
- 6、员工业务技术培训。

## 锅炉主操述职报告篇六

苦耐劳精神体现的淋漓尽致。

今年我们还出色的完成了原煤仓衬板的加固工作，在技术改造方面，针对北京电力设备厂生产的辊式磨煤机运行过程中长期振动的问题，在磨辊架处加装限位，处理后磨煤机运行效果良好，也可以说是一次小的技术革新吧。

一年来，经过锅炉班的全体努力，机组越来越稳定，设备缺陷逐月在减少，每月的消缺率已达到100%，消缺及时率100%，得到了业主的一致认可。

首先，从员工的安全意识上来说。员工的安全意识较之以前有了大大提高，不安全行为逐月减少，这是值得肯定的地方。尽管安全意识在提高，但还远没有达到业主要求，员工在对待安全时，普遍缺少思考，存在侥幸。习惯性的违章作业时有发生，文明施工始终标准不高。这些，都需要员工在作业时多思考，才能保证工作安全顺利的进行下去。

其次，在工作票的执行上面，刚接手2号机组维护时，我们在执行工作票方面，存在一系列问题，如工作票交底不清、工作负责人不在现场等。尽管困难很多，但是我们还是愿意去面对这些困难。检修与维护的不同决定了工作票的重要性不同，机组运行时的维护工作风险性显然更大，不确定因素也相应提高了很多。这些都需要我们在员工的安全素养方面加大培训力度。

本年度，锅炉专业的质量情况良好，没有发生重大的质量事故。20xx年度，我们出色地完成了几项较大的检修项目，如处理大包爆管检修、后屏过爆管抢修、#2炉干排渣斗提机检修等等。虽然，我们取得了很好的成绩，也得到了业主的肯定；但是，我们锅炉专业也出现一些问题，例如，#2炉原煤仓落煤管堵塞处理过程中，由于工作负责人对工作存在侥幸心理

以及管理人员把关不到位，造成跑煤□a一次风机检修后围带处漏风，由于对设备的缺陷没有引起重视，抱着碰运气的心态去检修，也造成重复缺陷；针对这些检修过程中存在问题，专业制定相应的措施，将检修问题编写成案例学习，加强员工的质量意识，培养员工的主人翁精神。

在技能培养方面：

1、在班组理论学习的同时进行基础钳工知识的培训；

5、鼓励员工走出去，在项目维护工作相对稳定的时候将技能水平较低的员工调至其它检修工地参与检修工作，使其感受检修工作的紧张气氛、提高自身的技能水平，从而为项目培养一批基本工相对扎实的技能人才。

3、加强推行区域责任制，推行“人人都是设备的主人”的管理理念。

## 锅炉主操述职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

我叫xx□20xx年在xx电气工程职业技术学院毕业。

20xx年1月至20xx年1在杭州锦江集团芜湖绿洲环保能源有限公司从事锅炉司炉工作，18年3月至19年8月在赤峰伊品生物有限公司工作，19年8月1日进入本公司工作至今。性格平易近人，乐于助人，工作仔细认真，做事有较强的责任心和上进心。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力



工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

来到公司后在涪陵进行了三个月的培训，因为以前接触的都是循环流化床锅炉，培训时间有限，所以培训期间大多数时间对逆推式炉排炉的结构和燃烧方式进行学习，回到赤峰后配合调试组进行烘炉烟化、烟气、锅炉煮炉吹管等，让我受益匪浅对各个系统和设备的运行方式、原理，还有容易出现的问题都比较了解，使我在设备出现故障时能较快的判断出原因。在燃烧调整上也是一直在学习摸索中进步着，严格按照环保要求进行调整。入冬以来因天气变冷入场的垃圾量变少垃圾发酵不好导致对炉温的控制比较困难。根据之前调试组刘工给的建议和这段时间的总结经验冬天垃圾不好时把料层厚度提高一点，让垃圾在炉膛里多一点烘干的时间，火线尽量控制在燃尽段和燃烧段，火线拉长，有料未完全着火时应慢动炉排，给它一个着火的时间，适当加大一次风量，一次风量则根据氧量和火线、火焰的状态料层厚度综合调整。

总之，这段时间一直在试验学习总结成长。

## 锅炉主操述职报告篇八

回顾已经过去的20xx年里，车间严格按照公司“质量是企业生存的根本”和“安全重于泰山”基本原则。在公司的正确领导和各部门积极协助下，紧紧围绕以安全生产为中心，确保产品质量的前提下，积极克服诸多不利因素，不断完善强化车间基础管理工作，狠抓落实生产过程控制，强化产品质量，经过公司全体干部职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步提高，保证了公司销售工作的正常进行。

一、自20xx年3月至12月底，经过车间全体职工齐心努力及公司其他部门密切配合。特别是6--9月份，全体职工积极克服操作人员紧张、车间工作环境高温、锅炉及变压器等设备在

超负荷运行的不利因素下，根据销售人员的要求及时调整产品品牌，满足客户的需求。在保证产品质量和安全生产的前提下，精心操作，共生产优质产品3600余吨，保证了公司销售和市场进一步的拓展。

二、与化验室\*主任、\*经理制订完善了操作规程及设备运行记录表，特别是设备运行记录表为提高产品质量和设备安全运行，打下了良好的基础。生产过程中根据化验室产品化验结果，及时对生产过程中的设备运行参数及时进行调整，确保产品质量，为公司销售提供了有利保障。

三、根据公司生产规模的扩大和销售市场的拓展，结合车间的生产实际情况，调整生产人员班次，聘用了部分新员工，对新、老员工进行合理搭配，采取了由班组长牵头，老员工具体负责的方式，及时加强新员工的培训，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行传、帮、带。新员工积极认真的学习岗位操作技能、安全生产和自我安全防护意识，已经能完全胜任车间安排的岗位工作。实现了20xx年全年生产无重大安全生产责任事故。

四、并积极组织协调车间人员参与公司第三、四期产能扩建工程（含厂房及设备、锅炉改造等），为明年的公司生产和销售工作夯实了基础。

五、\*\*\*\*公司\*工多次来我公司进行技术指导，调整产品液配方并进行生产，产品已通过了严格的检测，优化确定了产品生产配方，为以后的公司产品质量提高提供了有利保障。并于\*\*\*\*公司\*工和\*\*\*\*公司\*工进行交流，确定了聚乙烯醇厂家及品种。

六、根据公司的发展要求和实际情况，9月份与董经理共同到青岛、淄博等地学习考察，借鉴其他厂家真石漆、岩片漆先进生产经验，多次调整试验真石漆、岩片漆及配套底、面漆配方，并进行了试生产，为明年公司真石漆、岩片漆生产销

售提供了充分保证。七、3—10月份，在\*\*\*\*集团新建\*\*车间和\*\*扩建工程中，克服高温酷暑天气，积极组织协调人员进行压型瓦加工，产值20余万元。施工人员克服人员少、维修工程临时性、突发性的特点，经过施工队全体员工积极努力下，在保证施工安全的前提下，全年共计完成产值130余万元。

## 锅炉主操述职报告篇九

1、针对炉在冬季、夏季大负荷期间，炉内结焦问题，在总工、安生部的领导下，组织了本专业的燃烧调整工作，统计了相关数据并进行了分析研究，制定了相关运行措施，根据公司来煤煤种的不同，逐渐摸索出合理的配烧方式和最佳的运行模式，使今年掉焦情况明显低于去年，特别是对准格尔、张家口煤的配烧，在本着确保安全的前提下，降低了公司运营的成本。

2、针对往年运行中出现喷燃器烧损问题，今年加强了这方面的工作，分析、研究、总结了以往的现象、原因、措施，分别从煤质方面、一次风风速、一次风风温和喷燃器构造等方面着手，采取了相应的措施，确保了今年未出现喷燃器烧损现象的发生。

1、按照公司的月度指标计划，认真执行并加以落实，首先确保每月发电量任务的完成，没有因锅炉专业问题造成机组出力受阻，如因#6炉屏过第一点温度测点指示偏高问题，影响#6炉指标，经过认真分析、观察，在对照其材质查阅了相关资料后，并报总工批准进行了定值修改，从而提高了机组的效率。

2、炉排烟问题，针对炉尤其炉排烟温度偏高，进行了专项试验工作，组织运行各值燃烧调整试验工作，分析了影响排烟温度的每项因素，如一次风风速的高低的影响，一次风风温高低的影响，二次风配风的影响，炉膛氧量的影响，不同媒

质的影响，基本控制在#7机满负荷时排烟温度在160℃左右，比去年同负荷下要降低10℃。

### 3、飞灰问题

飞灰可燃物直接影响锅炉的效率，年度组织了多次针对锅炉飞灰的几次专题分析，对飞灰出现异常时进行了跟踪调查、统计，找出了影响飞灰的因素，制定了降低飞灰可燃物的措施，锅炉运行人员班班注意飞灰的变化，根据媒质、负荷情况，合理控制炉膛氧量，加强燃烧调整，提高了锅炉效率。

4、水耗分析根据公司用水水源情况及费用分析，进行了全厂用水情况的摸底调整工作，锅炉专业在保证安全的前提下，对转动设备的冷却水进行限量控制，对捞渣机锅炉冷灰斗水封用水进行了调整，对停用的渣泵、灰浆泵射水、轴封水关闭或调小，减少了工业水的用量，多用回水及循环水，降低了用水量。

运行人员的技术素质的提高，是安全经济运行的前提条件，为此采取了自上而下逐级培训的办法，通过运行岗位分析、技术问答、专题分析的形式，专工对司炉、除灰班长进行培训，司炉、除灰班长对班组成员进行培训，使员工的技术水平有了很大的提高，使安全生产有了保证。

虽然在今年做了许多工作，取得了一定的成绩，但离公司、发电部的要求还有一定距离，自己在工作中还有不足之处，主要在以下几个方面：

1、年内出现了几次炉内掉焦，造成锅炉保护动作锅炉熄火事故，虽然制定有防结焦燃烧调整的措施，有后夜负荷波动的制度等，说明在防止锅炉结焦掉焦灭火方面工作还有待进一步加强和摸索。

2、对于因天然气调压站值班工误操作造成燃机跳机事故，

说明在防止误操作方面相应的措施不细;在对新人员培训方面工作还不到位。

3、对于燃机在做定期设备轮换，做给水泵倒换工作时，因水位低燃机跳机事故，说明在运行管理，在规范现场操作方面还有漏洞。