

苏教版二年级数学除法教学反思与评价

二年级数学表内除法一教学反思(精选5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

前台教务老师工作计划篇一

认真贯彻落实市、区教育局、校长室的工作要求，结合我校教育教学实际，坚持以人为本和全面协调可持续发展观，大力开展教育创新，不断提高教育质量，努力办好让人民满意的教育，继续为形成教师爱教，学生乐学的教学氛围，继续为我校申报省级特色示范初中夯实基础。

坚持“以教学为中心，以质量求生存”作为教学宗旨，从规范教师的教学行为为突破口，全力以赴抓初三高三，扎扎实实打基础，形成“强初三、高三，抓中考、高考，拼档次，打基础”这一总体思路，争取使今年中考、高考和初一、初二、高一、高二年级的期末考试双丰收。

1、抓教学常规管理，做到教学工作制度化，教学要求标准化，教师工作系统化。

(1) 抓好教学人员坐班检查督促工作，落实教职工考勤奖惩措施，规范教职工请假调课制度。

(2) 加大对教学过程的督查力度，落实教学值班制度，对于早读及课堂教学实行全方位督查。

(3) 执行并不断完善我校教导处制定的《考试管理条例》，抓考风，促学风。

(4) 每学期两次备课笔记检查，一次作业检查，两次班级人数核对，检查及核对结果进行公示。学期各项计划的制定，学期末的各项总结，将这些常规管理形成制度。

(5) 坚持月考、联考制度。

(6) 抓好质量分析。重点抓好期中、期末考试质量分析，增强教师的竞争意识。对教学效果差的老师，教导处要实行谈话制度，督促其认真总结分析，找出原因，订出切实可行措施。

(7) 根据《遵义县先进教研组评估细则》，评选先进年级组。

2、高举教研兴校旗帜，加强教学研究，加大教改力度。没有教研的教学是没有灵魂没有观点的教学。教研是提高教育教学水平的必由之路。本学期教导处计划紧紧围绕教学工作，将教研工作抓实，要有新思路，要有新举措，努力开创我校教研工作的新局面。

(1) 抓好业务学习

本学期业务学习要制定计划，要定时，定人定内容。同时学习内容及形式要灵活多样，讲座、观摩、说课、研讨等交叉进行，切实将业务学习抓出实效。

(2) 完善集体备课制度。以备课组长为主持人，加强同年级同学科教师的集体备课。

(3) 校内公开课及听课活动。本学期教导处实行统一安排公开课及推门听课相结合的方式组织听课活动。教师一学期听课不少于10节，行政人员停课不少于20节。

(4) 四月份各教研组要精心组织，群策群力，推出精品课，

学校组织面向全市的公开教学日活动，树学校形象，推教师成名，再推教改新高潮。

(5) 教导处认真组织七、八年级西部十四校联考，充分发挥我校辐射作用。

(6) 加强电化教学管理，使学校现代化教育技术迈上新台阶。

(7) 教研组要以课题研究为目标，开展教研和教育教员，团结协作，力争每一个教研组都有一个市级以上的课题，并力争省级立项。

(8) 鼓励和支持教师申请报市骨干教师，学科带头人，符合条件的教师要早做准备，材料准备要充分。

3、 加强毕业年级工作

一是毕业年级实施目标管理责任制。对学校提出的中考任务目标要层层进行分解，落实到具体班级和教师。

二是搞好中考形势分析，合理安排好各项复习。要制定好各轮复习计划，确定复习方法，复习内容。要密切注视中考动态，及时调整复习角度，复习进程。要认真研究中考说明，以指导复习工作。要加强题型题组的导向性训练，加强应试指导。

三是以规范行为规范为工作重点，稳定两级秩序，创设良好的学习情境和积极向上的学习氛围。学期初，学生要进行一次目标定位和志愿填报。

四是抓好学生特长的培养，理化生实验操作的指导，体育测试项目的训练。

五是加强学生能力培养，课堂教学要以精为主，讲练结合，要面向中下档题，精选题目，难度、数量要适宜，讲解由浅入深，深入浅出，讲透彻，找出方法、规律、关键点，提高复习质量。

六是搞好分层辅导，整体推进，在大面积的基础上，力促尖子生。

七是加强应试策略的指导，每次联考都要搞好解题技巧、答题规范性以及应试心理等方面的指导。

八是修订中考质量评价标准和终结绩效考核办法，加大考核区分度。

4、加强体育与卫生工作，增强学生体质。

认真抓好“两课两操”。定时举行生理卫生和保健知识讲座，加强身心健康教育，提高学生身心健康素质。

5、加强招生宣传，力争超额完成招生任务。

教育的竞争日益激烈，为确保我校教育教学的可持续性发展，今年的招生工作，教导处将配合校长室、党支部，要做到：思路清晰；判断准确，决策科学，措施得当，效果显著。今年招生工作将有三个重点。

教书育人是我们每位教师的职责，让我们携起手来，为我校更加灿烂的明天而努力奋斗。

前台教务老师工作计划篇二

工作计划网发布2019中学教务处工作计划推荐，更多2019中学教务处工作计划推荐相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019中学教务处工作计划推荐的文章，希望大家能够喜欢！

一、指导思想

本学期根据校长及校务行政会对教务处工作的要求，全面贯彻国家教育方针，学习、宣传并重点实施新的《义务教育法》，以提高教育教学质量为首要任务，以实施素质教育为目标，以整体应用多媒体教学手段为中心，充分发挥教务处“指导、服务、督查、创新”功能，解放思想，与时俱进，开拓创新，扎扎实实开展教务处工作。努力实现教学争一流，发展求和谐的奋斗目标。

二、主要工作目标

扎实提高课堂教育教学质量，加强理论学习，转变思想观念，深化教研工作，大力推崇开放式，适应新教材及不同教育对象的新型课，强化教师岗位培训及岗位检查力度，随时抽查课堂教学工作，提高教师的整体素质，促进青年教师真正从学习型到创新型，老教师从经验型到科研型转变，扎扎实实备好每一节课，上好每一堂课，批改好每一本作业，做好中考备考工作，牢记教师职业道德，身体力行，努力提升整体形象，从而提升个体地位，真正体现出教学是学校的第一生命线。狠抓“两课”、“两操”，全面提升学生身体素质，落实我校训练任务，并对初中生进行体能测试，及时上传。

三、主要工作任务与措施

(一)强化教学纪律;纪律不仅是一切工作的保障，更是提升整体形象尤其是个体形象的直接方式，为此，本学期教务处将加强以下督查、检查事项。

1、检查坐班，做到一日一检查，一日一公布，结果与绩效工资挂钩。

2、课堂教学纪律检查，所有教师应该提前到岗，必须准时进行课堂教学，不得中途离岗，一旦发现，以旷工处治。

3、课堂教学必须严格遵守教师职业道德，上课不能接听手机，不准抽烟，不能酒后上课，切实注意教师个人形象及职业操守！

(二)规范教学行为，加强常规教学管理力度。(转载自<http://>请保留此标记。)

1、进一步完善《教师日常工作管理细则》，提高教师责任意识，明确工作重点，重视常规教学工作的落实，教研组长应将检查重点放在学科教学目标、教学计划的制定是否合理，教学过程能否体现师生互动，教务处将随机抽查教师备课情况，备课情况应与教学计划及上课进度相一致，杜绝无教案上课情况，若发现无教案上课将责令老师停课检查。

2、教师备课情况每月一检查，并及时反馈，切实提高教师备课水平及质量要求各年级同学科教师成立备课小组，可集体备课，集体备课做到五定：定时间、定地点、定内容、定计划、定主备课人。保证上课进度适当，单元测试一致，必须自行命题，不可全部借用资料，学期结束备课小组长将本学期所有测试题及ppt拷贝到教务处，建立学校题库，从而促进教研工作进一步浓厚，提升各学科整体教学水平，教师批改辅导评价学生作业要到位，根据学科特点布置适当作业，并及时批改，了解每一个阶段学生的学习情况，一有异常，任课教师要迅速作出反应，该辅导的就辅导，该加强的.就加强，切实提高教师服务意识，为学生创就优良学习环境，使优等生强化，中等生优化，弱等生迎头赶上。

(三)促进教师专业的发展

1、充分利用新课程培训、新课标ppt制作学习及其它教研形式，促进全体教师教学思想的转变，从而提高教师专业发展

的自觉性，青年教师要向有经验的老教师学习，同时，全体老师也应共同相互学习，共同提高，要求老师养成自觉听课习惯，取人之长，补己之短。每学期学校行政领导听课不少于20节，其它老师听课不少于15节。教务处将对新进老师进行听课抽查。

2、进一步完善教师工作考核、评价、奖惩体系，通过抽查听课情况、平时考试成绩及学生问卷调查等形式帮助教师了解自己，调节自己的教学行为，不断改进完善教育教学方法，提高教师的教学质量意识和教学工作的积极性。

(四)完善教研管理，促进教研组的整体优化，提高教研组的整体功能，强化教研工作。

1、努力提高教师参加教研活动，承担教研任务的积极性。本学期每位教师必须写2篇较高质量的教学叙事，期中考试前收一篇，第十九周收一篇打印上交并上传到圈子。教务处将进行评选，并给予适当奖励，较好作品将交教研室在神农架教研上或神农架教育信息网上发表。

2、教研组要认真制定教研工作计划，科学安排教研活动，本学期教研组必须根据学科特点进行同课头课题研究，6、7、8周为语文。9、11、12周为数学，13、14、15周为英语。16-17周进行全校优质竞赛。以学会ppt的制作和应用为中心，保证班班的使用率，每位老师都会应用多媒体和进行教学活动，各教研组的教研活动要认真对待，落到实处，要请相关校领导参加，做到有计划，有记录，并及时上报教务处进行存档上传。规范我校的多媒体教学资料档案。本学期教务处将组织全体教师完成“英特尔”未来教育基础课程的培训。

3、各教研组要认真贯彻落实教学计划，各教师要严格按教学计划进行教学，各班班主任要上好健康教育课，上课要有教案，教学内容包括心理健康教育和身理健康教育，还要注重学生非智力因素的培养，学生人际关系和谐教育及人格健康

的教育，努力提高学生综合素质，促进学科教学改革，培养学生的探索创新意识，提倡开放式教学，教师应切实心系教学，以事业感和使命感的态度去对待本职工作，实现个人价值与集体价值的和谐统一。您可以访问查看更多与本文《中学教务处工作计划》相关的文章。

(五) 抓好初三教育工作

2、奋斗目标，升学率全区第一。

3、总原则：向态度要质量，保形象；向实干要质量，保目标；向教研要质量，保成绩；向管理要质量，保纪律。

4、具体措施

1) 领导到位：成立初三毕业班工作领导小组，组长—高开华，副组长—黄顺平、杨汉先，成员—余行平、赵世玉、王先印、况雪洪，主要做好学校各职能部门、各教研组的工作，使其有机配合，协调联动，监督检查各班各方面的工作，准确决策。实行年级主任负责制。

前台教务老师工作计划篇三

新年来临，工作计划要如何写呢？以下是本站小编为大家精心整理的“2018年学校教务处工作计划”，欢迎大家阅读，供您参考。更多详情请关注本站！

本学期教务处以提高教育教学质量为目标，以“创新、规范、提升”为主题，以学校工作计划为指导，以规范教师教育教学行为、以确保我校教育教学各项工作有序地开展、以不断提高我校教师教育教学水平为着力点，充分发挥教务的指导、管理和服务职能，切实抓好各学科常规教学的检查和监督，加大科研力度，务实求真，勇于创新，力争实现各年级、各学科成绩在花都继续保持领先地位。教务处将紧紧围绕学

校本学期工作思路和工作重点，强化制度建设，树立“以人为本”的教育理念，认真贯彻落实新课改精神，认真做好本学期的教育教学工作，计划具体如下：

总体工作目标

基于新课标和新课程改革纲要，以扎实推进素质教育为目标，为加强理论学习、转变思想观念、深化教研教改工作，全面提高教学质量，不断探索贯彻启发式、探究式学习思想的课堂教学模式，大力推崇开放式的、适应新教材的新型课。强化教师的岗位培训，提高教师的素质，促进新教师真正从学习型到创新型、老教师从经验型到科研型的转变。扎扎实实做好每一项工作，使教研教改工作带动全校基础工作蓬勃发展。

一、具体工作和要求：

(一)、加强教学研究，优化教学环节。

1、年级组教学管理研究：年级组管理尤其是对教学的管理，对于我校来说是个新的课题。年级组自身要不断总结。教务处要深入思考，展开研究，切实有效地给予服务和指导，准确诊断，得到理论支撑，给出科学化、合理化建议。

2、班级管理教学研究：管理出效益，班主任要有班级管理意识，要考察协调任课教师的教学；科学、合理分配学生课余可利用时间；有重点召开班级任课教师班情、学情碰头会。

一、教学进度统

一、单元检测统

一、阅卷标准统

一、使用资料统一。同时要求六年教龄以下的教师备祥案。

4、继续加强和完善教学制度，对科任教师教案、作业、学生辅导等教学流程施以常规检查和不定期抽查，尤其是加强对教师作业布置与批改情况的检查，原则上每位教师每次课都必须布置一定量(学生完成时间不得少于15分钟)的作业，作业量要合适，要有分层意识，要精选题。教师对学生作业必须及时批改，教务处每月检查一次，在教学检查中所获得的信息要及时总结，及时反馈给教师，以利于教师们调整教学。

5、教务主任等教学管理人员经常深入课堂，通过听“推门课”、评公开课等，及时了解教学动态，制定有效的指导措施;对教学行为和教学过程进行动态管理。

6、注重对个别青年教师追踪检查，多次听课、反复指导，使其教学环节日趋规范。

(二)努力提高教师素质和教学水平

平时教学要贯彻“实、活、准、精”的原则。

“实”即实事求是，从学生的实际出发，分层次开展教学工作，即因材施教，分类推进。

1、注重对尖子的培养。这部分学生的学习，教师要“放”，要给他们自由消化的时间。并且要充分利用学校的资源。

2、注重后进生的转化。采取低起点，使之树立信心。这部分学生的学习，教师要“领”，让学生跟着老师学。

3、注重中等学生成绩的大幅度提高。这部分学生对知识掌握不太牢固，解题时常丢三拉四。因此，力求解题严密、细心，使其不因此而造成常规失分甚多。这部分学生的学习，教师要“引”，教师要根据学生的不同情况分别对待，对症下药。

“活”即教学方法和手段要灵活。

“准”即以大纲和教材为准。以课本为主线，严格按照大纲要求，狠抓双基、重视训练，同时，还强调学生解题的规范化和准确率，把这个“准”字渗透到日常的教学和练习中去。

“精”即要做到精选、精讲、精练、精评，不搞题海战术。

(三)、严格教学常规，规范教学行为

1、严明工作纪律，保证教学秩序。

2、细致过程管理，强化教学检查。

教务处月检：每个月底，教务处组织人员对全体教师的教案、作业、听课，教研(备课)组的活动材料等进行检查，由各教研组长、备课组长协助检查，检查结果记入业务档案。

(四)、创新培训、学习、教研机制，促进教师成长。

1、落实新老教师结对工作，发挥教师间的“传、帮、带”作用。

新、老教师的结对工作，要从教研组长、备课组长做起。要求教研组长、备课组长每人至少带一名新教师，并做好活动记录，活动记录包括活动时间、活动内容、反思等。

2、校内互学：开设校内公开课，相互听课。

3、校外培训：加大投入，创造条件让更多的同志有外出学习、培训的机会。凡公派外出培训学习的教师培训学习结束要上交一份培训内容和学习心得，教务处将安排时间在相应范围作介绍或汇报。

4、个人学习：每位教师必须写一篇教育教学论文；倡议每位

教师每月读一本教学理论期刊。

(五)、抓好初三毕业班的备考工作

1、继续营造宽松和谐的工作氛围，发挥爱岗敬业和团队精神，全体教师齐心协力，争取2009年中考超额完成学校的预期目标。

2、各科要制定切实可行、详细的学科辅导计划，交流、探讨、改进辅导方法，提高复习效率。

3、多方面收集中考信息，关注中考动向。复习资料，精心筛选，资源共享，多与兄弟学校进行备考资料的交流。

4、利用自习和晚自习督促学生加强学习，帮助学生夯实知识基础，进一步训练与加强学生的综合理解能力。

5、坚持月考制度。各学科要做周周练，让学生练熟各种题型，熟练掌握各种解题方法及应试技巧。

6、认真做好每次检测的试卷分析工作，查遗补缺，加强对临界生的辅导与跟踪工作，督促优生档案的建立和网络完善，坚持师生“手拉手”的拔高措施对学生进行“优生补弱”。科任老师紧密配合，互相协调，促使学生学科上平衡发展。

7、以人为本，做好学生的管理工作。继续加强学生的理想，前途教育，让学生保持高昂的斗志与坚定的信心。加强对学生的心理辅导工作，让学生以健康的身体和心理，扎实的基本功迎接中考。

二、具体工作安排

九月份

1、做好开学初的教师任课安排和课表安排，并检查课表运行

情况。

2、各科任课教师制定学期教学计划，各教研组制定教研组工作计划，各课题组制定课题研究计划，各师徒结对子教师制定帮学计划。

3、召开教研组长、备课组长、毕业班老师等有关会议。

4、教学常规检查，随堂听课。

5、集中校20*-20*学年度第二学期教案进行装订并展览。

6、组织实施初

一、初二年级的学科知识竞赛。

十月份

1、期中考试命题工作。对期中各科考试的范围、考试形式、考试时间、制卷人员等各项事宜提出要求。

2、初三毕业班组织第一次月考。

3、教学常规检查。

4、组织学生对教师的教育、教学工作的满意度进行测评

十一月份

1、初三毕业班组织第二次模考。

2、教学常规检查。

3、组织期中考试质量分析。毕业年级一个班一个班分析，非毕业年级全年分析。

4、总结期中考试中的经验并找出教师教学过程中和学生学习过程中存在的问题，督促和指导各学科教师认真做好分析和反思。

5、协调组织好本学期的第一次家长会。

十二月份

1、各课题组成员完成本学期工作指标，汇整相关材料。

2、初三毕业班组织第三次模考。

一月份

1、组织好各年级期末考试。

2、各科任老师、教研组、备课组、课题组上交材料归档、上报。

3、学年考核工作。

前台教务老师工作计划篇四

春华秋实，校兴我荣。伴随着万象复苏的气息，满载着xx年高考大丰的喜悦，踩着春的旋律，我们又意气风发走进了新学期。新的开始，新的高度，新的征途，新的目标，需要我们总务后勤人以新的姿态，新的努力，新的风貌，为教育教学再提升提供热忱有力的全方位服务；为师生的生活工作提供舒适宽松的优良环境；为创建省级示范高中提供丰厚精良的物质保障。

xx年是xx中学建校53周年，也是突破高考历史记录的关键一学期，站在新学年的门槛，展望漫漫的工作之路，我们必须穿新鞋，走新路。充分认识高度的提升，要求的严格，难度

的增大，要从思想上观念上意识上行动上感知工作任重道远，以高度的责任心和事业心搞好每项工作，以严格的工作纪律和工作程序对待每个问题，以极大的热情和创新精神完成每个任务！

作为一个拥有五六千人的学校，总务工作就是保证每个人流水畅通的总闸门，既要让水龙头永远不失灵，又要保证所有管道不泄水。所以，总务工作无小事，件件连着我你他。我们必须加强不断学习，提高自身素质和业务能力。增强求真务实的观念，树立无私奉献的意识。心为教学而想，情为师生而系。做扎实细致的工作，坚持每周一进行全校性工作巡查，发现问题，及时解决。尤其要加强关键部位的监管和责任落实，不留空档，不留后患。及时排除水电气路造成的故障，集中精力，反应迅速，急事急办，加班加点，保障有力。

我们学校，家大业大设施多，管理繁杂变化多，要制定相应的检查制度和管理制度，从制度人力物质上保证基本设施的正常运行。定期维护塑胶运动场地，保护周边护栏的完好，保证灯光设施正常，保证地面雨水排泄通畅。及时合理购置基本资产和办公用品，节约办学资金和水电。加强固定资产的登记检查和验收，明确资产用品的使用和赔上制度。不断改善师生餐厅的服务质量，加强食品的卫生与安全管理，让师生吃上可口廉价放心的饭菜。配合学校做好各种考试和各大活动，为我校总体工作健康顺利开展保驾护航，大开绿灯。

1，（第一周2月18日至27日）制定总务工作计划，做好开学的一切准备工作

2（第二周2月28日至3月6日）整顿餐厅工作，重点检查安全卫生和运行情况。

1（第三周3月7日至13日）发放添置办公用品以及打扫工具，保证水电的安全运行。

2（第四周3月14日至20日）做好锅炉房检修与保养工作。

3（第五周3月21日至27日）做好春季卫生与餐厅防疫工作。

4（第六周3月28日至4月3日）检查完善相关制度，总结上月工作，提出存在问题。

1（第七周4月4日至10日）进行春季安全用电大检查。

2（第八周4月11日至17日）落实春季栽种花草和绿化工作。

3（第九周4月18日至24日）召开总务工作座谈会。

4（第十周4月25日至5月1日）配合学校搞好期中考试工作。

1（第十一周5月2日至8日）安排五一假期值班，自查总结上月工作，布置新的任务。

2（第十二周5月9日至15日）检修各班各教研组电器，配备夏季有关用品。

3（第十三周5月16日至22日）加强夏季校区和家属区安全防护工作。

4（第十四周5月23日至29日）开展校园是我家爱护公物靠大家和节约用水用电活动。

1（第十五周5月30日至6月5日）召开总务工作例会，做好高考前准备工作。

2（第十六周6月6日至12日）高考，清理验收公用设备及毕业班资产。

3（第十七周6月13日至19日）做好中考准备工作。

4（第十八周6月20日至26日）检查学生公寓用电安全。

5（第十九周6月27日至7月3日）清理地下管道，检修所有排水管道，保证大雨排泄畅通。

1（第二十周7月4日至10日）准备各年级期终考试工作，保证水电畅通。

2（第二十一周7月11日至17日）检查验收各班各办公室公物。

3（第二十二周7月18日至24日，安排暑假维修与值班工作。

前台教务老师工作计划篇五

老教师从经验型到科研型转变，扎扎实实备好每一节课，上好每一堂课，批改好每一本作业，做好中考备考工作，牢记教师职业道德，身体力行，努力提升整体形象。中学教务处工作计划2018如下，快随本站小编一起来了解下。

一、指导思想

本学期根据校长及校务行政会对教务处工作的要求，全面贯彻国家教育方针，学习、宣传并重点实施新的《义务教育法》，以提高教育教学质量为首要任务，以实施素质教育为目标，以整体应用多媒体教学手段为中心，充分发挥教务处“指导、服务、督查、创新”功能，解放思想，与时俱进，开拓创新，扎扎实实开展教务处工作。努力实现教学争一流，发展求和谐的奋斗目标。

二、主要工作目标

切实提高课堂教育教学质量，加强理论学习，转变思想观念，深化教研工作，大力推崇开放式，适应新教材及不同教育对象的新型课，强化教师岗位培训及岗位检查力度，随时抽查

课堂教学工作，提高教师的整体素质，促进青年教师真正从学习型到创新型，老教师从经验型到科研型转变，扎扎实实备好每一节课，上好每一堂课，批改好每一本作业，做好中考备考工作，牢记教师职业道德，身体力行，努力提升整体形象，从而提升个体地位，真正体现出教学是学校的第一生命线。狠抓“两课”、“两操”，全面提升学生身体素质，落实我校训练任务，并对初中生进行体能测试，及时上传。

三、主要工作任务与措施

(一)强化教学纪律;纪律不仅是一切工作的保障，更是提升整体形象尤其是个体形象的直接方式，为此，本学期教务处将加强以下督查、检查事项。

1、检查坐班，做到一日一检查，一日一公布，结果与绩效工资挂钩。

2、课堂教学纪律检查，所有教师应该提前到岗，必须准时进行课堂教学，不得中途离岗，一旦发现，以旷工处治。

3、课堂教学必须严格遵守教师职业道德，上课不能接听手机，不准抽烟，不能酒后上课，切实注意教师个人形象及职业操守!

(二)规范教学行为，加强常规教学管理力度。

1、进一步完善《教师日常工作管理细则》，提高教师责任意识，明确工作重点，重视常规教学工作的落实，教研组长应将检查重点放在学科教学目标、教学计划的制定是否合理，教学过程能否体现师生互动，教务处将随机抽查教师备课情况，备课情况应与教学计划及上课进度相一致，杜绝无教案上课情况，若发现无教案上课将责令老师停课检查。

2、教师备课情况每月一检查，并及时反馈，切实提高教师备

课水平及质量要求各年级同学科教师成立备课小组，可集体备课，集体备课做到五定：定时间、定地点、定内容、定计划、定主备课人。保证上课进度适当，单元测试一致，必须自行命题，不可全部借用资料，学期结束备课小组长将本学期所有测试题及ppt拷贝到教务处，建立学校题库，从而促进教研工作进一步浓厚，提升各学科整体教学水平，教师批改辅导评价学生作业要做到位，根据学科特点布置适当作业，并及时批改，了解每一个阶段学生的学习情况，一有异常，任课教师要迅速作出反应，该辅导的就辅导，该加强的就加强，切实提高教师服务意识，为学生创就优良学习环境，使优等生强化，中等生优化，弱等生迎头赶上。

(三) 促进教师专业的发展

1、充分利用新课程培训、新课标ppt制作学习及其它教研形式，促进全体教师教学思想的转变，从而提高教师专业发展的自觉性，青年教师要向有经验的老教师学习，同时，全体老师也应共同相互学习，共同提高，要求老师养成自觉听课习惯，取人之长，补己之短。每学期学校行政领导听课不少于20节，其它老师听课不少于15节。教务处将对新进老师进行听课抽查。

2、进一步完善教师工作考核、评价、奖惩体系，通过抽查听课情况、平时考试成绩及学生问卷调查等形式帮助教师了解自己，调节自己的教学行为，不断改进完善教育教学方法，提高教师的教学质量意识和教学工作的积极性。

(四) 完善教研管理，促进教研组的整体优化，提高教研组的整体功能，强化教研工作。

1、努力提高教师参加教研活动，承担教研任务的积极性。本学期每位教师必须写2篇较高质量的教学叙事，期中考试前收一篇，第十九周收一篇打印上交并上传到圈子。教务处将进行评选，并给予适当奖励，较好作品将交教研室在神农架教研

上或神农架教育信息网上发表。

2、教研组要认真制定教研工作计划，科学安排教研活动，本学期教研组必须根据学科特点进行同课头课题研究，6、7、8周为语文。9、11、12周为数学，13、14、15周为英语。16-17周进行全校优质竞赛。以学会ppt的制作和应用为中心，保证班班的使用率，每位老师都会应用多媒体和进行教学活动，各教研组的教研活动要认真对待，落到实处，要请相关校领导参加，做到有计划，有记录，并及时上报教务处进行存档上传。规范我校的多媒体教学资料档案。本学期教务处将组织全体教师完成“英特尔”未来教育基础课程的培训。

3、各教研组要认真贯彻落实教学计划，各教师要严格按教学计划进行教学，各班班主任要上好健康教育课，上课要有教案，教学内容包括心理健康教育和身理健康教育，还要注重学生非智力因素的培养，学生人际关系和谐教育及人格健康的教育，努力提高学生综合素质，促进学科教学改革，培养学生的探索创新意识，提倡开放式教学，教师应切实心系教学，以事业感和使命感的态度去对待本职工作，实现个人价值与集体价值的和谐统一。

(五) 抓好初三教育工作

2、奋斗目标，升学率全区第一。

3、总原则：向态度要质量，保形象；向实干要质量，保目标；向教研要质量，保成绩；向管理要质量，保纪律。

4、具体措施

1)领导到位：成立初三毕业班工作领导小组，组长一高开华，副组长一黄顺平、杨汉先，成员一余行平、赵世玉、王先印、况雪洪，主要做好学校各职能部门、各教研组的'工作，使其有机配合，协调联动，监督检查各班各方面的工作，准确决

策。实行年级主任负责制。

(2)教学指导到位：班子成员要深入课堂指导教学，研究大纲，研究教法，深入学生，了解学情，及时解决教学中存在的问题。

(3)德育工作到位，工作重点是抓初三学生的思想工作和纪律教育，领导班主任协调任课教师负责学生管理。

(4)搞好五种教育：希望教育、苦乐观教育、理想和现实教育、学知识长才干的智育教育、一颗红心两种准备的升学与就业观教育。

(5)加强班主任工作，首先要细致入微地搞好初三学生思想工作，要做到以班主任为核心，根据学校总体部署，结合本班实际组织本班学生开展好各种有益的活动，上好主题班会，充分调动学生学习的积极性，增强学生向心力。其次要主动联系任课教师，增强以班主任为核心的任课教师的凝聚力，防止学生偏科，由班主任牵头，密切联系任课教师，调动学生学好各门功课的兴趣和积极性，使学生学习平衡发展。第三，班主任要摸清学生六个底：思想底码、知识底码、心理底码、非智力因素底码、人际关系底码、人格健康底码。因材施教，分类推进。第四，班主任要密切关注班级学生动向，深入研究学生情况，对个别问题做好预测，进行超前教育。

(6)强化初三“校纪、校规管理”。班主任要教育学生严格遵守学校各项制度，对严重违反校纪校规的要求要严肃教育，该处分的就处分，减少对其他同学的干扰，毕业班要充分发挥全面的良好的带头作用。

(7)扎实上好新课，初三毕业班要进行月考制度，稳扎稳打，步步为营，杜绝一切开始无计划无目的，后来赶进度的错误教学过程。

(8)加强辅导，做到整体辅导与个别辅导的相结合，对目标生采取面对面的辅导，把辅导重点放在学生薄弱的学科上。

(9)全员参与，齐抓共管，发挥好整体功能，个人奋斗要与集体奋斗相结合，全体老师对目标生要全面负责，形成合力，保证升学率，消灭弱科争全优。

(六)建好教师业务档案，做到有档必存，有存必依，有依必用，树立起良好的人才观。

新学期，新起点，教务处一定努力做好本质工作，用先进的教育教学理念武装头脑，为老师服务好，为学校尽好职责，为实现学校的一流教育、创建和谐校园而不懈奋斗。

前台教务老师工作计划篇六

为进一步提高我校教育教学质量，紧紧围绕xx年学校工作思路，创造性地做好教育教学各方面工作，发扬自强、实干、求知、爱国的济中精神，铸造教师的精神家园，坚持科研兴校和特色立校，振作精神，团结一致，求真务实，真抓实干，努力打造精细化、规范化、特色化、精品化的学校。主动做好教学服务，积极细化教学过程管理，重点从以下几方面开展工作：

一、加强师德建设，打造“能吃苦，乐奉献”的教师队伍

在教育教学中，师德是教师的灵魂，一切师德要求都基于教师的人格。建立切实可行的师德师风检查制度，并积极执行到实处。用良好的师德丰富教师的精神世界，用丰满的人格影响学生。开展以《中小学教师职业道德规范》为内容的教育，塑造良好的师德形象，尊重学生，爱护学生，倡导情感教育，人文关怀。加强教师专业知识和技能的提升，促进教师专业精神的丰富。在当前绩效考核的背景下，打造一支充满活力，能吃苦、肯钻研、乐奉献的教师队伍，无疑成为提

高教育教学质量的巨大潜质。

为此，教务处一方面引导教师加强自我学习，重视内生修炼，另一方面进行“树榜样，重培训”，努力打造德才兼备的教师队伍。

二、深入教学研究，培养“导师”队伍

为了有计划打造高品质的骨干队伍，提升教师业务理论素养，增强学校在同行列中的竞争优势，逐步、有序地推行以高级教师、教研组长、班主任和优秀教师为骨干的“导师”引领机制，在学校教育教学过程中的带头示范作用。在县市优质课、案例、公开课等活动中，多方面的提高“导师”队伍的指导作用。在学校逐步形成“校外有指导，校内有鼓励，比赛有团队”的教科研氛围，提高学校教师的凝聚力。

三、坚持“走出去，引进来”，努力提升教师业务水平和能力

为整体优化教师队伍，提升教师业务水平和能力，一方面，积极创造机会，把教师带出去，到一些名校进行走访学习。另一方面，通过联络各方力量来我校开展教科研活动，主动引领全校教师的专业理论和专业技能的发展，积极加快骨干教师队伍的形成。提升我校在全校教科研活动中的影响力。

四、加强教学管理，提高教学质量

以全面提高教育教学质量为目标，加强教学常规管理，积极探索提高教育教学质量的途径和方法，进一步完善质量监控体系，探索、落实，防止质量滑坡。

（一）加强教研备课活动指导

教研组长一定要针对本学期的课程通过小组讨论进行整体规

划，逐步探索集体备课在我校的实践，详细写出学期的备课计划，协定好每周的备课时间、地点，拟定好备课人，备课内容。备课时，最好采用“说课”的形式，集思广益，扬长避短，统一思想，达成共识。

本学期教研的重点放在对集体备课的探索上，各教研组围绕“集体备课”开展形式多样的教学研究活动。认真组织本组教师进行组内讨论，拿出计划方案，积极开展组内学习、公开课研讨、案例分析、写出心得，最终由教研组长对本学科进行全面的总结，努力提炼出适合本组学科的特点。

（二）细化教学管理，规范教育教学常规工作

本学期教务处将进行教学工作各方面的细化管理，采取跟踪记录、及时公开，以期产生积极的效应。

1. 加大力度督查课堂教学

本学期教务处将督查课堂教学，检查内容有：上课迟到、离岗、接听电话、玩手机、私自调课、学生睡觉不予以提醒、极端处理、体罚学生等教学行为等；检查时间：正常上课时间，不定时、不定年级、不定班级，随堂进行检查。

2. 加大力度督查备课

面对新课程，人们缺乏的不是先进的理念，而是理念与实践有机结合的能力与机智。集体备课，可以引发参与者智慧的碰撞，可以取长补短，明显提高教育教学效果。教研组长认真负责，组织本组教师按时备课，对一些教师不认真的给予及时的提醒和帮助，并向教务处通报，努力提高备课的效率和质量。教务处将对各备课组的活动开展情况进行及时反馈，并公示。

前台教务老师工作计划篇七

在上一个教学年度，在上级的正确领导下，在分管领导和体育教师的共同帮助下，我顺利的完成初三体育教学的工作。新学期我跟进班级任教初四四个班的体育教学工作。因为任教初四，深感身上责任重大。为了在新的学年里进一步发扬成绩，更好地完成学校体育教学工作，特制定本学期体育教学工作计划如下：

我校初四共分八个教学班，我任教1-4班的教学，近200名学生，他们的身体素质各异。因为初四学生面临中考，他们的努力学习压力非常大。如何调整好他们的心理，处理好努力学习与活动的安排，让他们在体育考试中取得好成绩是该学期的首要任务。另外考虑到男女差别大身体素质各异：男生活泼好动，表现欲强，能够较好的锻炼；女生趋于文静，不好活动，课中就要经常与她们沟通交流，因势利导，及早转变观念，让男生带动女生，培养女生积极参与体育锻炼的习惯。以期在中考中取得优异的'成绩。

以新课程理念为指导思想，充分发挥学生的主体地位，培养学生自主创新意识，敢打敢拼勇争一流及优良的集体主义精神。确保每一个学生都能够积极投入到体育锻炼中去。

1. 养成良好的锻炼习惯，掌握好初四中考多个可能被测试的项目。
 2. 收集并引导他们掌握更多的体育时事，丰富他们的知识，以备综合能力考试。
 3. 让他们体验到运动的乐趣，能够在玩中学，在学中锻炼身体，增强体质。
-
1. 利用课中或课后的时间多与学生沟通交流，转变他们的观念，变被动为主动。

2. 认真备好课，向课堂45分要效率，确保学生们能够在愉悦气氛中投入到每节课的努力学习中。

3. 课堂上，参与到学生中间，以此拉近与他们的距离，注重培养体育骨干，起到率先的作用。课中多采用比赛的方式，激励他们敢于争创的好成绩。

4. 课后做到及时反思总结。

1. 认真领会课改精神，熟练各学段教材内容，加强业务理论学习，在教学实践中提高自己的业务水平。

2. 多听课，评课参与集体研讨，取其长补己之短，丰富自己的阅历。

3. 充分利用多媒体、图书室等查阅教学训练方面的资料，努力学习新的好的教学方法。

4. 努力努力学习电脑知识，能够制造出相应的课件利于教学。

5. 多与同行共同交流，共同研讨，共同提高。

6. 加强自我锻炼，提高自身素质。

课题：寓教于乐于体育教学中

措施：

1. 实践法：以课堂为载体，精心设计每一堂课，让学生能够在玩中学，学中玩。

2. 问卷调查法：通过对学生的调查反馈，加以改进。

通过测试和平时的练习采取教师或学生相互评价的方式，分优秀、良好、及格、仍需努力四个层次：

1. 努力学习态度与行为：能否以端正积极的心态投入到体育锻炼及体育课的努力学习中去。
2. 体能与技能：能否正确的将动作掌握与运用情况。
3. 交往与合作精神：能否正确处理好与同伴的合作关系。

前台教务老师工作计划篇八

采用新课程的教学理念，以教师为主导，以学生为本，注重学生的个性培养，创造力和实践能力。

1. 办好体育课堂，家庭体育课堂管理，提高体育教学质量，达到学生喜欢体育课堂的目的。
2. 做好的课间广播体操的教学训练工作。
3. 用教育成就学生的人生！激发学生的运动兴趣，培养终身体育的思想意识。

三、具体工作步骤

1. 以学生自身发展为中心，重视学生的主体地位。
2. 努力提高团队精神和道德修养意识，加强敬业精神，增强团队的凝聚力和战斗力。
 - (1) 培养团队合作精神，构建师德师风的良好氛围。
 - (2) 积累教学经验，通过学习，沟通，不断提高他们的思想素质。
 - (3) 以促进学校体育工作，为进一步改善和发展的前提下，不断学习，不断更新自己的教育教学观念，发现、积累、收集

体育教学经验，开发自己的知识材料。

3. 严抓体育课堂教学，有效提高体育教学质量。

(1) 加强备课管理。

(2) 认真、精密规划新学期体育教学任务。

(3) 认真贯彻落实《学校体育工作条例》，在工作当中逐步完善教学工作。

前台教务老师工作计划篇九

以新一轮区域课堂变革、学校课程改革、教师专业发展工作为重点，提升质量为核心，围绕“教法”与“学法”探究为基点，借助结对校教学平台，提升提高课堂教学效益，提升教师素养，提高教学质量。根据上级教育部门工作部署，依托课改，推进课堂建构，构建“四学一理”导学模式，以有效学习为中心，增强课堂教学的效率，深化实施课堂教学六条基本要求，坚持科学评价，为教师专业成长与发展服务，为教育教学服务，切实提高学校教学水平和教学质量，全面推进课堂教学变革。

1. 努力转变教师的教育观念，认真落实新课程改革方案，积极推进教学改革；提高教师专业水平，让每位教师都成为适应教育形势发展的优秀教师。

2. 落实教学常规，加强教学过程的督查和监控，切实提高集体教学研究工作的，改进课堂教学。

3. 落实新课程改革方案，依托四学一理参与式卡通课堂教学模式，优化课堂教学，提高课堂效益，力争让每位教师的每节课都成为优质课。

4. 认真做好课题研究和市级课题的解题工作和校本教研，提升教育科研档次和质量；做好教师继续教育和各项培训工作，继续完成教师素质能力提升工程制定的各项目标。

5. 加强教师队伍建设，关注教龄满三年新教师课堂教学，推进青蓝结对工程，促使骨干教师发挥领雁作用，年青教师尽快成长。

1. 进一步依托课题，通过与金华四中结对，通过跟岗实践、送教到校、资源共享、交流生培养、优生培育等途径改变教师的教学行为、提升优生的素养。不断推进“四学一理”教学模式，深入实施“邀课—问课—亮课—推课—论课”活动，组织中青年教师、骨干教师“走出去”，聘请专家到校进行“临床会诊”。

2. 加大“窥课”、“巡课”，“拍课”等力度的推进；通过建立学生月报制度，用学生记录课堂师生行为倒推课改落实；设计课堂评价制度，通过岗前培训、班级周表彰、学校月表彰等推进学生有效参与；依托学生历奇拓展活动，开设校本课程，丰富课改内容，增强学生合作内驱力。落实单一、跨越、前置、后置四种课型，开始尝试“后翻转课堂”。

3. 各年段尝试推行上课“6+1”的分层走班模式，让不同的学生能根据自己不同的需求，得到不同的发展。重新构建以“课堂教学评价”、“教师专业能力评价”、“学生学业质量评价”等多维度监测教学质量的绿色评价体系，为学校提供更准确、更有效的监控信息。

1. 依据教师专业发展特点，把教师成长划分为新教师—合格教师—成熟教师—骨干教师—专家型教师五个阶段，结合《教师专业发展计划》和《教师个人发展规划》两项教师专业发展自培工程。通过举办“学而论坛”、教研日活动、自主学习、教学模式展示，让每个教师在自己的每个阶段提炼、丰富、探索自己的教学主张，造就有责任的教师。各个教研

组能开展相对独立的数学节、英语节、科学节等活动，进一步浓厚学术氛围。通过四学一理的教案、案例、论文、赛课评比等途径提高教师课堂教学变革的科研水平。

2. 转变听评课的模式，尝试推出课堂观察licc模式。通过教师活动背景、课前会议、（介绍开课的基本情况、与观察教师课前交流寻找研究方向、观察教师确立观点）课中观察（观察位置选择、观察工具）、课后会议（上课后谈反思、观察教师简要报告自己观察结果、课堂观察合作体明确几点结论和行为改进具体建议）收集材料：教学设计、观察选点说明、观察工具说明、观察结果分析及教学建议，不断浓厚教研文化氛围。

3. 加强责任课堂中“课堂故事”分享。课堂搞得有活力，关键在课外，但课堂是主阵地，课堂有一个一个细节构成演绎出了许多精彩的故事，这就是课堂故事。每学期写一个故事与大家分享，那么我们65个教师就是65个经验。

4. 加强作业管理。把作业错题订正纳入教学常规考核，作业订正讲规范：三步做：一是找出错题原因二是规范订正三是找类是题目进一步巩固强化四是教师二次批改。推出作业交换日、以及优秀作业评比活动。

5. 尝试潜能分制度，激发学生潜能。结合学生学习表现和学业评价制度，尝试对潜能生实行潜能分制度，潜能分我们是基于教师与潜能生共同分析试卷后，从如果改变习惯、方法、态度后可以达到的分数来给予，但必须要有家长、教师担保，对潜能生的转化起到激发的作用。

6. 加强优生培育。做好优生发展的可行性规划和学期优生辅导计划；依托“学科竞赛”，“四小培养”，“假日大课堂”、“班级学习圈”、“特需课程设置”、“微型”家长会、“校长约谈制”等形式多样的载体，构筑学生素养“堡垒”。同时，努力建设好本校优生培育的资源库和校本课程。

前台教务老师工作计划篇十

树立科学发展观，以提高教育教学质量为核心，以提高管理质量为保证，深化课堂教学改革，使学校的教育教学质量再上新台阶，为把我校办成全县人民满意的.学校而努力。

面对普通高中教育发展的新形势，教务处要有步骤进行教育思想建设，牢固确立学生的主体地位，牢固树立学习的主体意识，适应不同层次学生的需求，为新的课改张本，真正向素质教育转化，为学生奠定知识、思维、人格、心理基础，保证学生有明显的学习、发展后劲，中学毕业后能较快地适应升学和就业的需求。

1、按照国家规定的计划，开足各类课程，尤其是体音美和信息技术教育课从本学期在内容和形式上要有根本的改变。要求教师精心备课，尽职尽责上课，使学生愿学、乐学。加强体艺辅导的督查力度，使参加辅导的学生有所收获，为国家培养艺术人才。

2、起始年级要着重抓好学生的学习常规、理想教育，严格训练，掌握学习方法，培养良好的学习习惯。

3、严肃课堂教学工作管理，严格执行座班制，对上课迟到、早退、旷课、接打手机以及只顾自己上课不管学生听与不听的老师，教务处派专人定期进行登记，按月小结，对违规者不但要给予批评，还要做出经济处罚。

4、定期征求教学意见，按月检查学生作业，定时调查教学情况，做好教师教学评估工作，并及时与教师交换意见，促使教师每一次教学评估后教学能力有所长进。

5、备课组长要配合教务处定期检查教师教案，并做出评估，指导新教师备好课、上好课，促进新教师不断提升教学水平，帮助有困难的教师不断提升教学水平。

6、坚持观摩性和检查性听课制度。观摩性听课是一种学习，检查性听课是一种鞭策，取长补短，共同提高。高、中、初级职称的教师听课节数务必符合学校规定的节数。

7、倡导教师实施多媒体教学。利用现代信息技术，进行大容量、快节奏、高效率的现代课堂教学。

8、领导深入教学第一线听课。听课要有目的、有计划，既要注意全面检查课堂教学情况，又要突出重点，有针对性。听课要有记录、分析和评价，并以适当的方式向教师进行反馈。

9、为丰富学生的课余生活，培养学生的兴趣，张扬学生的个性，把学校有限设施的作用发挥到极致，广泛开展“第二课堂”活动。

近几年我校调进和招聘的青年教师较多，一方面扩大了我校的教师队伍，使教师年龄结构更加合理，为教师队伍躯体注入了新鲜的血液；一方面青年教师教学阅历较肤浅，教学经验较欠缺，驾驭教材、课堂、学生能力的翅膀还不够硬朗，需要组织和同事加以关心、扶持和培养，促使他们早日在三尺讲台的上空翱翔。

1、做好新教师的“结对帮扶”工作，学校为每一位新教师安排指导教师，并下达具体的指导任务，促使新教师迅速成长。
2、组织听评新教师的汇报课，促使他们成为教坛能手。
3、组织听评骨干教师的示范课，带动他们提高教学水平。
4、鼓励新教师积极参加赛教、论文比赛等活动，对赛教优胜、论文获奖者，学校均给予一定的物质奖励。

在上上下下的共同努力下，我校今年高考取得了令人瞩目的佳绩，上二本线以上人数223人，上三本线以上人数520人。高20xx届学生的高考又摆在面前，为确保高考成绩稳中有升，我们将落实以下几项主要措施。

1、统一思想认识，形成争先创优的氛围。在团结协作的基础上形成你追我赶的态势，力争全年级教师携手进取。2、加强领导，深入基层形成管理网络。教务处随时到年级巡查，听课，分管领导要强化、细化管理。3、因材施教，调整布局。应届生和往届生基础和能力有着明显的区别，教师在夯实基础和有能力上不可等量齐观。4、搞好教研，精讲精练，精选试题，讲评到位。年级集体备课必须定期、高质量展开。通过集体备课统一全年级教学进度、教学步骤。5、认真组织各类检测考试，以考促教。高三年级继续实行月考制度，要求学生认真答题，教师认真评卷，以便及时调整教学策略。6、制订考评细则，全力调动教师的积极性，同时倡导奉献精神、吃苦精神，在教育教学中，做到“横向到边，纵向到底”，把工作做实做细。7、做好分层教学研究，力求保尖、补差工作两不误。学习成绩好的同学，要使其锦上添花；学习成绩差的同学，要使其芝麻开花——节节高。

8、教育机会平等是现代教育的基本理念，老师们必须面向全体学生——爱生如子——每名学生都是老师的子女。

希望每一名教师为提高我校教育教学质量做出应有的贡献。

八月：

- 1、选配教师，编排课程表，发放课本，印发教学进度表等。
- 2、检查实验室、电教室、图书室、阅览室、体育保管室的准备工作。

九月：

- 1、指导教师填写教学进度表。
- 2、召开年级部主任会，部署各年级教学工作，确定各年级备课组长。

3、召开青年教师会，落实“结对帮扶”工作。

4、检查教案撰写、作业批改情况。

5、组织高三月考。

十月：

1、以教研组为单位，听骨干教师上示范课或专题讲座。

2、以教研组为单位，对新教师进行检查性听课。

3、检查各班开展“第二课堂”活动情况。

4、检查教案撰写、作业批改情况。

5、组织高二、高三月考。

十一月：

1、召开年级部主任会，对前阶段工作进行小结，对后阶段工作予以安排。

2、检查实验室、图书室、阅览室工作，了解学生实验、图书借阅情况。

3、征求教学意见或建议。

4、检查教案撰写、作业批改情况。

5、组织高二、高三月考，高一期中考试。

十二月：

1、召开青年教师座谈会，总结工作，肯定成绩，指出不足，

指出希望。

- 2、召开高三教师会，调研高考备考情况。
- 3、检查各学科教学进度，高三迎接语数外政四科毕业会考。
- 4、检查教案撰写、作业批改情况。
- 5、组织高二、高三月考。

元月：

- 1、高一、高二年级参加市调研考试，做好备考工作。
- 2、高三年级参加全省调研考试，做好备考工作。
- 3、开展“优秀教师”、“优秀教研组长”、“先进年级部主任”评选活动，并加以表彰奖励。
- 4、教师撰写教学总结或论文并上交。
- 5、统计、上报各年级期评成绩，收缴教师借阅、借用学校的图书、仪器等。