

最新油田四查工作总结汇报 油田工作总结 (精选5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

油田四查工作总结汇报篇一

20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。

包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关注程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之处，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需

进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退休办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退休办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期为行动不便老人送水、帮助购买生活必需品，甚至送饭上门等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助，提供工作岗位等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。以个人意愿和爱好为前提，组建合唱团、舞蹈队等业余团体，并保证各项活动有组织，有灯光、有音响。积极配合离退处，搞好全年各种比赛以及离退处安排的各种文体活动，真正让离退休员工老有所养、老有所乐，安享晚

年。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1) 老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2) 深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

油田四查工作总结汇报篇二

20xx年我所的安全工作取得了较满意的成绩，无一起安全事故发生，圆满完成了安全生产目标。现将全年的安全工作总结如下：

为使我所安全管理工作规范化、制度化和体系化，我所针对已制定的一系列的安全制度体系，不断在管理实践中逐步进行完善，确保安全工作高效有序，保证了我所正常生产。

1、我所完善了三级安全管理监督机构：所领导-安全员-班组长，一级一级的往下进行监督管理，确保我所安全工作万无一失。针对化验室的安全管理，实行安全责任划分，将具体的安全监督管理事务做到责任到人，明确到个人身上，这样有利于管理，提高对安全工作的管理效率。

2、我所逐步完善了从领导到职工的“一岗双职责制度”，包括安全岗位职责和生产岗位职责，并在每年年初在岗人员在双职责上签字。

3、我所针对自身工作的性质和实验安全的需要，针对不同的岗位编写了岗位安全操作手册，并编写“傻瓜式说明书”。具体规定我所日常各项化验项目的操作步骤和安全注意事项，如此一来，在有规可依的情况下，能充分提高安全管理的效率和次序，保障生产的安全顺利进行。

4、我所针对去年制定的各项安全管理规定进行逐步完善，对新设“原油硫化氢含量测定”化验项目，制定“高压气瓶安全使用管理规定”、“溶剂油安全使用管理规定”等，提高实验的安全性。

5、签订《西北分公司安全承诺书》，使每一名职工在工作中更加重视安全，将安全工作落实到个人。根据《危险化学品安全管理条例》，修改完善了《危险化学品库存及领用管理规定》，严格按“五双”（双门、双锁、双人保管、双人发放、双人领料）进行管理，并按“无间隙”管理强化危险化学品管理力度。

6、积极完善各类应急预案，新增“洗眼器应急预案”，通过集思广益，完善已有的危险情况的应急预案，有效的增强职

工的应急能力。

我所以“安全第一、预防为主”的指导思想，积极开展各种安全活动，对职工进行安全教育，加强职工自身的安全知识和安全意识，明确安全生产的重要性。

1、一句一学习一月一安全培训，一周一安全检查。

(1) 所内每月对职工进行安全用电、用水、用气；危险化学品的识别和正确使用以及意外伤害的正确救护，加强职工安全意识和态度等方面来进行。

(2) 根据“中石化十大安全生产禁令”、“七想七不干”等文件精神，积极组织我所职工进行学习，要求每个职工熟记在心，阐述自己的学习心得，并通过考试来巩固我所职工的学习效果，达到“以考促学、以学促练”的目的。同时，根据我所安全管理工作的需要，派出一名员工参加安全资格培训，一名员工参加内审培训，最终通过培训取得了良好的管理效果。

2、我所全面落实采油厂“每一滴油都是承诺”的精神，在全所职工中宣贯核心理念，合理制定标准取样规定，节约取送油样成本；加强对污油的回收，做到颗粒归仓。

3、强化保安措施，确保特殊时期和节日期间安全生产。

(2) 实行领导夜间值班制度；

4、积极开展了“安全生产月”活动。

5、以“安全环保辩论赛”、“美丽中国、绿色石化”环保知识竞赛等活动为契机，在所内宣传“低碳环保”意识，提高我所安全管理水平。

6、开展冬季安全生产工作，成立冬季安全生产管理机构，提前对全所安全隐患进行排查整改，并实行重点部位重点监管，确保我所冬季无一起安全事故。

1、每月定时进行安全环保检查，检查内容为所和驻分队化验的室内及室外卫生、水电及设备工作状态、溶剂油及药品的保管、污油的回收、消防器材定期保养和安全隐患检查。在检查中发现常规化验室的电加热套、循环冷却仪和门窗等设备物品存在质量问题；室内存放的溶剂油过多和识别标签不清楚，存在安全隐患。通过积极整改，以上的问题已经及时得到纠正。

2、我所对两个常规化验室内铺设黑胶皮进行用电防护改造，使化验室达到安全使用要求，给职工提供安全的工作环境。

3、我所在今年开展了“原油硫化氢含量检测”的新化验项目，同时，成立了采油四队化验室。根据安全生产需要，我所申报了硫化氢检测仪，在日常工作中，作好检测记录和各种安全防护，确保安全生产。

4、消防工作管理

(1)每月我所要对职工进行消防知识的教育，通过对灭火器工作原理、消防器材的操作和消防常识进行学习，打下扎实的理论知识基础，并配合月度消防演习，使每个职工能够从容的应对各种突发状况。

(2)对消防器材进行严格的管理，建立并完善消防防火档案，定期对消防器材进行维护和保养。

1、搬入新办公区后，因地制宜的更新完善各类应急预案。

2、发动我所全体员工，对自己的岗位进行危害因素识别，对各个化验室物品摆放等进行风险识别，如有不可接受的危害

因素制定并落实防范措施。

3、规划并设计危化品库房的摆放以便于对意外情况的处理。

2、加强职工的专业知识，提高安全知识，安全知识的培训和企标的贯标。

3、加强各化验点的每月安全检查及隐患检查和整改，应急预案的演练。

4、加强实验用溶剂油、汽油的安全管理；试验后污油、污水的回收；危险化学品的监管。

5、做好特殊时期和节假日的安全保卫工作。

6、加强各化验所点的硫化氢的监测和员工对硫化氢的防护工作。

7做好20xx-2019年冬春的化验设备和人员的防冻、防污染□20xx年夏季的放火、防爆、防中毒、防中暑的安全管理工作。

以上为20xx年安全工作的总结，我所在本年度的安全工作总体完成的比较圆满，但是也存在不足之处。在20xx年里，我所将继续狠抓安全工作，加强对本所职工的安全教育，继续完善各种安全的规章制度，努力为我所职工创造一个安全舒适的工作环境，确保生产工作顺利完成。

油田四查工作总结汇报篇三

自xx年年民族生活会以来已经有一年时间长了，现在我还清醒的记得当时我队领导班子开展批评与自己批评的情况，而我印象最深的就是各位领导给我提出的建议及寄予的希望。为了改变自己的不足，提高自身的素质，今年年初，我为自己

的全年工作做了详细的规划，以此来指导我这一年来的工作，具体情况如下。

作为一名共青团员，我在学习团的章程的同时还进一步学习党的路线、方针、政策，深刻领会党的精神，定期向我队党组织汇报自己的工作及生活情况，使自己的思想认识水平能够进一步提高，希望能够早日加入党组织，为油田贡献自己的一份力量。

在技术方面，我一边努力掌握常规井作业技术，一边进一步学习我队独具特色的侧钻工艺技术。今年我队共完成六口侧钻井，在这六口井的侧钻施工中，我详细了解了侧钻井施工的整个工艺流程，还进一步掌握了处理井下复杂情况的技术，同时我还对钻井液调配与维护技术有了进一步了解。

今年4月份，因外部市场需要，我队副队长毛川荣同志被借用，生产和安全的担子也全部压在的章队的肩上，这时我在负责现场技术的同时，还尝试着组织生产，主动为队长分担组织生产与安全管理的重任。在侧钻井施工期间，我坚持每天吃住在井场，合理的调配班组人员，做好每天车辆的计划安排，衔接每道施工工序，努力减少非生产时间。我定期深入班组检查安全工作，督促班组人员严格执行交接班制度和班前班后会制度，并严格执行标准化施工，使生产能够安全有序的进行。

近一年来，通过我工作上的不断努力和技術上的不断学习，我的进步得到了队领导的肯定。今年12月份，我有幸被举荐担任我队的副队长职务。我将不负所托，更加努力的工作，不辜负领导对我这三年来的培养。

当然，在工作中还存在一些不足之处：比如政治理论学习还不够深入，技术水平和实际经验有待于进一步提高。在以后的工作中，我一定不断的加强学习，及时的进行总结，争取使自己的水平得到更进一步的提高。

油田四查工作总结汇报篇四

各位领导、专家：

下午好！

xx年年，我队在作业大队领导、工程师们的指导帮助下，夯实质量和基础管理工作，共完成检泵井31口、措施井1口、侧钻井5口和大修井5口的施工任务。特别在侧钻井施工的特殊情况下，技术人员坚持用每天、每班的班前、班后会时间传授侧钻专业知识，结合当时井下情况讲解施工要点和安全要求，同时要求每个班人员在当班时除了明白本班工作量外，还要做到“四个明白”。即明白当班应急预案；明白工艺技术要求；明白钻井液性能要求；明白井下、地面工具使用情况。从侧钻施工的成本控制、职工管理、操作规程、质量管理、安全生产等多个方面，以提高、规范为目的，努力培育队整体竞争优势，目前，我队职工整体素质明显提高，对操作规程和作业标准有了进一步的把握。

回顾这一年的工作，感觉工作中所取得的成绩在于我队技术干部本着从实践中不断总结，总结中不断提高，特别注重对问题的共同探讨，分析设计提出本人的设想以及处理方法，从中筛选出优化后的方案，施工设计分析会、施工交底会，施工结束的总结会，把成功的经验，失败的教训仔细梳理，积淀心得，形成了习惯。在各类的施工中不断探索油井大修方法，攻克油井维修技术难题。针对施工工艺的特殊性，我队技术人员特别注重对施工技术质量和控制点的总结，及时分析施工中遇到的疑难问题，探索成功经验。例如在真26-1井的大修施工中，仅用4天就完成了钻灰、冲砂、通井和下泵的大修任务，提前3天完成施工任务；在侧沙20-35井侧钻中，钻遇长达197米的坚硬岩层——辉绿岩，用pdc钻头钻进，每天的进尺不过2-3米，如果不尽快解决问题，将会导致钻井周期无限的延长，成本也会大幅攀升。我们通过仔细分析设计，然后查阅钻井井史资料，先后选用了5种类型的钻头进行尝试，

终于找到对付辉绿岩的办法，确定选用yc-537钻头。问题迎刃而解，结果仅用了12天终于啃下了这块“硬骨头”，仅用29天就顺利完钻，创造了单井裸眼井段741米、靶心距1.6米两项侧钻记录；在花3-1井侧钻施工中，由于钻进过程中扭矩过大，造成钻杆断裂落井卡钻事件，如果不及时处理，后果不堪设想。在处及有关部门领导直接帮助下，我们经过反复的研究和论证，采用柴油加解堵剂解卡的方案，仅用51小时就捞获并解卡成功，挽回了经济损失200万元。

在新工艺的施工过程中，我队技术人员一边学习理论知识，了解该工艺的结构及原理，一边向有关专家请教现场施工实际工作流程，避免走弯路。永21平1井是江苏油田第一口实施钻灰的水平井，该井特点是：水平段长、斜度大，对各种下井工具及钻具要求高，施工技术难度大。其钻灰施工存在着一定的难度，我队技术人员认真分析井史，啃透设计，及时查阅水平井大修相关资料，并及时向工艺所和作业大队领导、工程师们请教，驻井对现场灰施工技术指导，解决了水平井钻灰施工难度的大的问题，并初步探索出单牙轮钻头较适合水平井钻灰。真26-1下螺杆泵，对我们来说也是一项新工艺，在接到这口井的施工任务后，我队技术人员一边查阅资料，一边向兄弟队伍请教现场施工实际工作程序，一边组生产，圆满完成了该井的施工任务。

当然我们也存在诸多不足，出现过不少失误，如常规作业井维护施工周期长，检泵作业出现返工现象，对钻杆检查力度不够，致使在花3-1井侧钻施工中出现钻杆断事故等。

下一步，我们将继续在大队领导和工程师们无微不至的关怀和正确的指导下，我们技术人员立足现场，树立终身学习的理念，掌握过硬本领，坚决执行企业标准，按照大修作业质量管理体系切实做好工作，我队技术管理工作将从以下几个方面着手：

- 1、加强责任心，严格履行岗位职责，潜心学习，针对复杂的

施工发挥技术人员团队精神，构建我们的学习、交流、培训和团队合作的平台，达到经验技术共享，共同提高解决问题的水平。

2、加强现场设计方案的把关，以及重点工序的现场把关到位，严细交底，使质量控制不留死角。

3、努力学习总结，有目的、针对性的培养自身对施工方案前瞻性，提高判断、分析、解决问题的能力。

4、加强职工培训，创新培训方法，务必使业务培训达到预期效果。

5、加强大修作业的安全管理，积极投身于现场的hse管理，做好施工中的风险评价，消除隐患，保证作业在安全的前提下进行。

我队汇报完毕，不妥之处请领导、专家批评指正。

油田四查工作总结汇报篇五

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾20xx年的工作，在油田测井处领导的正确指导和全体队员的大力配合下，保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、治安管理、消防管理、车辆管理工作及保安员的岗位纪律形象、礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就20xx年的工作情况总结如下：

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为

测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持“预防为主，防消结合”的原则，每日定期对消防设备设施进行检查，确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

在新的一年里,我将团结全体保安队员,坚决落实领导的工作指引,不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康,新年快乐!