

2023年熊的故事教案反思(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校工会工作总结上半年篇一

受学校工会委员会的委托，在此，我将上届工会的工作作以简要的回顾。不妥之处，敬请批评指导。

三中工会诞生于学校转制归公之初的20xx年，自那时起，工会便伴随学校前行的脚步，砥砺前行、同频共振；自那时起，工会便在上级工会和学校党政的坚强领导下，围绕中心、服务大局，积极作为、勇于作为、有所作为；自那时起，工会便团结和带领全校教职员工，筚路蓝缕、改革创新，在三中发展史上书写了一个又一个壮美的篇章。

崇高的事业，壮丽的征程。翻开三中辉煌的史册，惊羨三中各项事业蓬勃发展的同时，我们也能瞥见三中工会所书写的一个个炫目的历史彩页。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：旗帜就是方向，团结就是力量。我校工会自成立的那一刻起，就得到了学校党总支的引领和指导，就得到了学校行政的支持和帮助。在学校党政的领导和支持下，工会始终坚持正确的政治方向，积极履行自身的四项职能，凝聚起师生人心，汇聚了磅礴力量。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：积极践行“768”

治校思想，努力实施“333”发展规划，真正让三中的治校思想和施政方略落地生根。工会委员及工会会员中任职学校各级管理部门的各位领导，都能以身作则、率先垂范，他们紧密结合各自的工作实际，在各自分管的领域，不断开掘和完善学校的发展理念，努力贯彻和落实“333”发展规划。从宣传解读到付诸实施，从思想引领到行动自觉，学校的各个部门、各个场合，都闪耀着“768”治校思想的光芒，都辉映出“333”发展规划的超迈。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：守三尺讲台初心，担筑梦育人使命。全体教职员亦即学校的工会会员们，都能以满腔的热忱、炽烈的激情，全心全意地投身于天底下最光辉的事业。他们为创建乡宁强效、为实现品牌梦想，忠心耿耿、殚精竭虑、呕心沥血。多少次谆谆教诲，多少回春风化雨，每一名学生心灵都播下了希望的种子，每一个幼苗都在茁壮成长。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力——一支高素质专业化的教师队伍正在形成。学校工会在学校党政的指引下，逐渐认识到培育一支业务精良、素质过硬、能征善战的教师队伍是建名校、创名牌的根本和保证。为此，工会配合党政开设各种论坛、举办各种竞赛、组织各种演讲，让教育新秀脱颖而出、使教学英才渐次成长。广大教职员亦即全体工会会员，争当有理想信念、道德情操、扎实知识、仁爱之心的“四有”好老师，争做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的“四个”引路人。越来越多的教师在工会搭建的舞台上，飞扬时代舞步、唱响青春旋律，他们思想强、情怀深、思维新、人格正，充分发挥了主力军和生力军作用，切实承担起了铸魂育人的神圣使命。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：主动参与，积极作为，方能有为。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。我校广大工会会员以主人翁的

姿态，积极履行管理职能，参与学校民主建设，在评模评优、职称晋升、校务公开、建章立制等方面发挥了应有的智慧，从而使得我校的政治建设和民主管理更加透明、更加得力、更加有效。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：想职工所想，急职工所急，工会是职工温馨的家。工作上给压力，生活上当关心。我校工会切实把解决职工的实际困难当作一件大事。逢年过节，我们送上慰问；身遭大病，我们送去救助。工会总想把真挚的关怀和贴心的温暖送到教职工的心坎。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：三中职工是事业的执着狂，也是精神的丰盈者。我校工会关心关注教职工的文化生活和文娱活动。教学之余，节庆之际，我们总不会忘记开展各种文体活动。有党支部、团委、艺体中心等部门的全力配合、大力支持，每一个比赛、每一场活动，都是全体教职工的饕餮盛宴、精神大餐。

学校工会工作总结上半年篇二

过去的一学年，盐亭外国语学校教育工会在盐亭县总工会、盐亭县教育工会、盐亭外国语学校行政的正确领导和大力支持下，在全校教职员工的共同努力下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观、十八大精神和盐亭县教育工会的工作安排部署，坚持党政工团共建的原则，围绕盐亭外国语学校的教育改革和发展，积极主动地开展工作，切实维护了教职工的合法权益，充分发挥了工会、教代会在构建和谐校园中的重要作用，保障了教职工对学校具体事务的民主参与、民主管理和民主监督，为推动学校教育改革和发展以及社会主义和谐的构建做出了积极贡献。

20xx—20xx学年，盐亭外国语学校学校工会依照《工会法》、《教育法》、《教师法》、《劳动法》等国家法律法规，认

真行使了对学校董事会、行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护了在编教师和应届大学毕业生的合法权益。

20xx—20xx学年，学校工会公正、公平地参与了教职工年度考核、评先、评优、职称评聘工作、审议小六、初三奖金及教师福利津贴发放方案等各项工作，依法维护了教职工的合法权益，尤其是教职工的劳动权利和工资报酬，做好了教职员最关心、最现实和最直接的事情。

一年来，凡是教职工因病住院或手术的，工会干部都及时向学校汇报，并陪同学校领导和中层干部前往医院或到患病教职工家里看望、慰问，帮助他们消除思想顾虑，对他们的工作和课程作出妥善安排，给他们带去了学校以及工会的关怀和温暖。

一年来，学校工会还积极配合学校所组织的各种形式的教研活动、组织学习、业务进修，帮助广大教职员不断提高思想道德和科学文化素质，认真建设和打造了一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的教职工队伍。学校教学质量稳步攀升，在20xx年中考中，再造辉煌。学校生源持续上涨，目前已经接近1400人。

一年来，学校工会积极创设条件，做好“送温暖”活动：每一位新加盟的教师都能在新调入后收到工会送贺的一份礼品，工会主席还亲自上门慰问；校工会女工委还及时到医院或到教工家中探望、慰问分娩女教工。遇到教职工直系亲属丧事，学校和工会干部都及时前往吊唁、慰问。工会切实关心困难教职工，例如□20xx年，我校李晓梅老师的父亲遭遇重大车祸，在绵阳市中心医院进行重大手术，学校领导先后两次到医院及其家中探望，并积极联系县教育工会等有关部门，为其申请教师互助基金、建立困难教职工档案，尽可能为其提供援助。还组织部分老师个人捐款1-300元不等，让她们家庭度过了难关。

学校组织教职工篮球队，进行了与石牛初中等学校的校际篮球友谊赛以及校内的教职工篮球比赛。在20xx年11月中下旬召开的学校第9届田径运动会期间，学校工会与体育教研组联合组织开展教工男女混合接力赛、师生篮球赛、师生排球赛等活动。

组织全体教职工到江油市养马峡旅游观光，组织小六、初三的老师到长江三峡旅游。

坚持每年一次的“感动盐外十大名师”评选活动。

在全校师生中开展革除六大陋习和爱心捐赠活动，为国际爱心捐赠筹集基金，本学期筹集资金近3万元。并且建立和完善了专项资金的户头和管理制度。

协助组织盐亭县教育系统诗歌朗诵比赛、盐亭县体育运动会开幕式表演和中考庆典。

此外，学校董事会还投资五万多元购买跑步机、自行车等健身器材，建立了教师加油站。要求每位老师每周健身两次，免费为教师提供热毛巾和咖啡。学校图书阅览室、乒乓球室、塑胶运动场等设施也正常免费开放，为教职工学习、锻炼创造了良好条件。

一年来，学校工会关心女工生活和工作，积极地为她们排忧解难。组织全体女职工参加乒乓球、羽毛球、旅游等活动，提高女工们身体素质，陶冶女工们的情操，增强女工们的凝聚力；组织女教师体检，并进行妇女健康知识宣传，为保障女工们的身心健康积极创设了条件。

20xx—20xx学年，我们不断加强学习，进一步提高了学校工会的工作水平。学校工会的各项组织机构健全，各项制度较为完备。一年来，工会印章管理严谨，工会经费的收、管、用等工作一丝不苟，本年度工会经费使用得当，工会收支账

目清楚，并予以了公开。

总之□20xx—20xx学年，盐亭外国语学校工会工作在盐亭外国语学校党总支和上级工会的正确领导下，取得了一些成绩，但也还存在一些不足之处。

一是民办学校教职工维权能力有待提高。目前，还不能从教职工群众最关心、最直接、最现实、最迫切需要解决的职称评定、教师编制、福利待遇等问题入手，积极维护教职工的合法权益。

二是民办学校建立教代会制度有待进一步督促、指导。

三是部分老师的师德师风建设有待进一步加强，少数教师的教学业务能力有待进一步提高。

在今后的工作中，我们将发扬优点，找出不足，不断完善工作方法，认真履行工会职责，打造温馨的教工之家。

学校工会工作总结上半年篇三

20xx年我校工会在上级工会的正确领导下及学校党政精心指导下，在广大教职工的大力支持下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，热心为教职工服务，关心教职工生活，切实维护教职工的权益，积极开展各种有益活动，我们一起团结协助，务实创新，在构建和谐校园中发挥了一定的积极作用。现将本学期工会工作小结如下：

半月一次的教师政治业务培训会，每月一次的伙委会，每期一次的财经小组会，每期一次的教研组民主生活会，以后还要每期一次以上的年级组民主生活会议。我们就是通过这样的一次次会议传达了上级精神，提高了教师队伍素质，扎实有序开展了教学工作，深入落实了校本教研制度，以保证教师专业素养提升。

学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每月工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。每天都派伙委会成员到食堂进行菜的质量把关，每月都及时派人进入市场调价、定价，食堂的效益也是大家有目共睹的。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校年长教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，为她们购买了防癌保险和大病互助险。利用节日对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病住院教工，还是教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，一年来日常慰问教师共64次。

广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工趣味运动会比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工夏日活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

- 1、组织全体教职工学习了预防传染病知识讲座；
- 2、分别组织全体食堂员工和宿管人员业务培训会；
- 4、组织初一女生进行了青春期健康知识讲座；
- 5、开展了教师工服的征订工作，并进行了校务公开；
- 6、一年来分别召开了各年级家长会；
- 9、组织师生开展了系列文明创建活动。
- 10、组织师生开展了系列环境友好型和资源节约型的两型建设系列活动；
- 11、成功组织了我校师生的教育基金的捐款。

学校工会工作总结上半年篇四

今年以来，为了贯彻落实上级工会“两个普遍”工作的安排部署，按照文件要求，我们紧密结合乐加乡企业实际和职工就业的特点，努力探索灵活多样的工作方式，深入开展工会组建和集体工资协商工作，“两个普遍”工作正有序的推进，主动依法科学维权取得明显成效。

为了贯彻落实上级工会“两个普遍”工作规划，我们积极主动向主管部门汇报，争取乡党委政府的大力支持，成立了以党委书记为组长，党委副书记为副组长，各部门和企业负责

人为成员的领导小组。形成了综治办、司法所、调解中心、群公办为单位成员的小组共同推进工会“两个普遍”工作。形成了主要领导全面抓，分管领导具体抓，业务部门具体负责，其他部门紧密配合，全体工会总行动的大格局。

为推进工会“两个普遍”工作，我乡联合工会多次召开会议向各村、企业工会传达县总工会的会议精神、文件精神 and 安排部署工资集体协商工作，并联合乡企各工会，到企业、商店、砖厂通过标语、宣传栏、广播、电视、会议等形式广泛宣传发动，深入了解职工的愿望和需求，同时对企业老板宣传依法开展工会“两个普遍”工作，有利于广大职工树立“共损共荣”意识，便于扭转职工群众不关心企业发展的被动局面，宣讲开展工会“两个普遍”工作的重要性和必要性，在宣传发动过程中，我乡联合工会到企业、个体门店进行宣传，发放入会宣传书，《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、女职工权益保护资料5000余份，营造了浓厚的工作氛围。

为了切实摸清情况，由分管领导具体负责，带领成员到15个工会和辖区内的企业进行了详细的调查摸底。采取边摸底、边调查、边宣传、边讲解、边沟通，对具备建会条件的企业造册登记，确保不留空白，深入调查企业15家，员工200多人。调查企业为开展上级工会“两个普遍”工作打下了良好的基础。

我们把企业工会组建情况作为工会工作的基础，确立了“三抓”的建会思路：

- 1、突出重点抓覆盖。就是把量大面广的私营企业建会和农民工入会作为重点，努力实现企业普遍建会和农民工普遍入会，具体工作中采取了“调查摸底、制定规划、党工共建、整体推进、落实任务、严格考核”等措施，最大限度的建会覆盖面，目前，企业的建会覆盖率80%。

2、 创新形式抓特点，在坚持重点单位建会的同时，我们及时发挥基层工会作用，依托载体，发挥作用，借助力量，把难以单独建会的单位员工尽可能组织到工会中来，经过一段时间的筹备，今年新建立了三个工会。

3、 完善机制抓规范。我们一直坚持“建会、建制、建家”并举，在规范组织建设、制度建设、维权机制建设、基层基础建设等方面做了大量的工作，有力的推进了工会的发展和

创新。

学校工会工作总结上半年篇五

20xx年度我校工会工作以科学发展观为引领，以区教育局工会工作要求为指导，充分调动广大教职员工的积极性，主动性和创造性，积极推进校务公开，教代会为主要载体的民主政治建设和师德建设为内容，为推进本校教育事业的发展做了一定的工作。

现将20xx年度工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，抓好教师队伍建设是主要职责，要提高学校教学水平就必须有一支思想素质好、业务素质强的教师队伍。今年工会配合学校校长室、教学处、德育处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。不断加强理论学习，提高了教师师德和业务水平。在提高教师政治觉悟的基础上开展行之有效的师德教育，并组织教师践行高尚的师德，其次加强了法制学习。在师德教育中我们坚持以法治教、以法治校，提醒教师时刻要遵纪守法，来约束自己的行为，提高师德水平。

学校工会全面贯彻执行区教育局关于“校务公开”的意见精神，学校党支部和工会向全校教职工全面公开校务情况，公开内容包括学校党建、财务、职评、评先、考核、教学培训等工作情况，设立学校校长信箱。同时了解群众呼声，加

强了学校的民主建设和廉政建设。同时，工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策，对学校试行各考核条例，广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校的中层干部年终考评。学校工会把政治透明度和财务透明度成为一种无形的凝聚力使全体教职工团结在一起，在各项工作中争创一流。

急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家，关心教职工的实际困难，关心团结职工的生活，做好摸底工作，做好节日，特别是春节时的慰问工作，真正把“关心”两字送到每个教职工的心坎上。这样极大地调动了广大教职工的工作积极性，使大家团结互助、积极实干、和谐相处。

积极开展各项活动，丰富教职工的业余文化生活，增强教职工的身心健康，学校教工之家有舞蹈房、乒乓室、羽毛球场地定时开放，定人负责，组织教职工文体活动。通过各种活动，充实了教职工的业余生活，使教师的身心得到放松，让大家陶冶了情操，愉悦了身心，增强了凝聚力。