

# 民办学校工会工作总结(大全6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 民办学校工会工作总结篇一

学校中层干部在学校发展中起着举足轻重的作用，是学校发展的关键性群体。为进一步加强学校干部队伍思想作风建设，提高中层干部教育教学管理水平，建立有效的干部民主监督和自我约束机制，加强党风廉政建设，近日，我校开展民主评议学校中层干部活动。本次民主评议的对象为全体校干。依据岗位职责要求，评议内容主要从思想品质工作作风、组织协调能力、开拓创新意识、执行法规政策水平、教育教学能力水平、发挥助手作用、团结配合敬业精神、廉洁自律、分管工作业绩等九个方面。

在民主评议工作开展之前，在党支部、校长室领导下，由工会参与，成立了由校长任组长的评议工作领导小组，研究制订了具体可行的评议工作方案。在教职工代表大会上，由评议工作领导小组向广大教职工宣传了民主评议工作的目的意义，宣传了参加此项工作应取的正确态度，强调了实事求是、注重实绩的评议方法及原则，说明评议工作是为了改进干部的工作作风，提高干部队伍素质，促进行风建设，使教育更好的服务于社会。

整个评议工作经历了三个阶段，即先由中层正职以上人员述职，后由教职工代表无记名填写民主评议干部测评表，最后再由专门人员统计测评结果。本次参加述职的人员共有10位。在倾听述职报告及参加测评时，广大教职工表现出了满腔的

热情，充分显示了对学校工作、对教育工作的关心。测评结束后，由三名非中层的人员对民主测评表进行了详细的统计、分析。

本次民主评议工作的成功之处在于：

一、学校领导高度重视、精心组织，对民主评议干部工作的目的性、重要性及这次工作的价值看得很重，充分意识到它对改进干部工作、提高干部素质、促进行风建设的重要意义。

二、广大教职工普遍关心学校、关注学校干部的自身素质、工作

表现、工作作风、工作实绩等，希望学校有得力、精干、能干的“领头雁”，盼望学校的工作越做越好。因此民主评议工作也激发了广大教职工对本职工作的一份热情，同时将干部与广大教职工的距离拉得更近了。

三、民主评议干部工作成了广大干部的一面镜子，通过评议，在充分肯定广大干部的业绩的同时，也确实暴露了干部自身这样那样的不足，给广大干部提出了更高更新的要求，如希望他们更勤奋踏实，更勇于创新等。

本次民主评议工作中存在的问题有：

一、一些教职工对民主测评的具体内容了解得还不够全面、准确，这方面的宣传还有待加强。

二、日常工作中一些干部与教职工的接触还不够广泛深入，以至彼此间的沟通与了解还有待加强，从而才能保证自身工作能得到更广泛的配合与支持。

总而言之，本次民主评议干部的工作还是有一定成效的，评议目的也基本实现。我们希望民主评议工作过后，我们的干

部队伍素质更高、能力更强，各项工作做得更好！

## 民办学校工会工作总结篇二

根据局党总支的统一安排部署，为进一步加强加强对党员的教育管理和监督，切实解决党员队伍在理想信念、思想作风、工作作风等方面存在的问题，促进党员队伍整体素质不断提高，结合弘扬铁人精神年活动的深入开展，第三支部于5月24日开展了党员民主评议活动。现将开展评议活动情况总结如下：

人事局党总支《关于做好20xx年度民主评议党员工作的通知》下发后，支部书记苗旗新同志高度重视，迅速召开了三支部支委会，组织支委成员学习了局党总支印发的《20xx年民主评议党员工作实施方案》，并结合当前开展的弘扬铁人精神年活动，认真分析了一年来三支部全体党员围绕人事人才工作，在理清工作思路，改进工作方法，创建服务型机关，倡导争先创优，爱岗敬业，争创一流中发挥的表率作用及存在思想观念滞后、创新意识不强、还不能完全适应当前人事人才改革发展需要的问题、以及三支部党建工作取得的成效和存在的不足。对近期做好党员民主评议活动进行了研究部署。

通过学习，支部一班人一致认为，一年一度的党员民主评议活动很有必要，对于加强和改进党的工作，保持共产党员先进性，增强党组织的凝聚力和向心力，树立党员队伍整体形象，充分发挥广大党员的模范带头作用，切实推动人事人才工作创新，圆满完成各项工作任务具有特别重要的意义。特别是在弘扬铁人精神年活动中，开展党员民主评议，更有助于活动的开展，更有利于党员干部进一步学习铁人精神，干好本职工作，推动人事工作健康发展。随后根据局党总支的统一安排，召开了第三支部全体党员大会，动员部署20xx年党员民主评议工作。

会上组织党员认真学习了新《党章》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等内容。要求每个

党员要紧密结合弘扬铁人精神年活动的深入开展，紧密联系工作和思想实际，认真进行自我剖析、自我反省，查找自身在学习、思想、工作、作风和发挥先锋模范作用以及不适应科学发展等方面存在的问题。

通过学习动员，统一了思想，提高了认识，增强了搞好民主评议的自觉性和主动性，使每个党员更加明确权利、义务和保持党员先进性的要求，增强了责任感、使命感、党性观念和先进模范意识，提高了贯彻落实科学发展观的自觉性。由于支部领导和全体党员高度重视，安排部署周密，学习动员扎实，从而为搞好民主评议工作打下了坚实的基础。

5月24日，第三支部利用半天时间集中开展了党员民主评议，评议工作广泛吸纳非党人士参加，参加会议18人，其中党员12人，非党人士和群众6人。全体党员本着实事求是，客观公正的态度认真开展自评和评议。人事局副局长李登文同志带头发言，他结合当前开展的弘扬铁人精神年活动，从工作实际和思想实际，认真查摆了自身存在的问题，对今后如何做好本职工作谈了具体想法。

支部书记苗旗新同志从支部建设、人才中心工作及个人工作作风、思想实际等方面，认真分析了支部建设及人力资源市场建设、人才服务工作方面的问题，对如何加强和改进支部工作，不断加强党支部的战斗堡垒作用，发挥人力资源市场在人才配置中的基础性作用深刻阐述了意见。整个民主评议党员活动中，始终抓住民主评议这个中心环节。

一是认真做好自查。每名党员都根据一年的思想工作实际，重点查找自身在学习发展、理想信念、理论学习、宗旨信念、组织生活上及履行岗位职责等方面存在的突出问题，并写出自查材料；二是认真开展批评与自我批评。民主评议过程中，全体党员畅所欲言，大胆开展批评与自我批评，每位党员都深刻剖析了自身党性观念、工作作风、思想作风及影响和制约科学发展等方面存在的问题，做到了自我评议只讲缺点和

不足，不讲优点和成绩，批评同志实事求是，客观公正，坦诚相见。

克服了以往你好我好大家都好、一团和气的形式主义作风，做到了自我批评不怕“亮丑”，批评别人态度诚恳，既指出问题，又提出希望和要求，使每一位党员看到了自身存在的问题和不足，受到了深刻教育和启发，融洽了党员与党员、领导干部与普通党员、党员与群众之间的关系，增进了同志之间、上下级之间的了解，激发了党员奋发向上的工作热情，增强了党支部的凝聚力和战斗力；三是广开言路，积极发挥党外人士的监督作用。

在评议工作中充分征求听取非党人士、单位职工对每个党员特别是领导同志的意见和建议，把群众的意见也反映到评议工作中来，增强了评议中的广泛性和针对性；四是认真进行评优树先。全体党员本着实事求是、认真负责的态度，对每一位党员进行认真评价投票。经民主评议，投票表决，12名党员均为合格等次，其中推荐闫卿君同志为人事局第三支部20xx年度优秀共产党员，并建议党总支推荐到机关工委进行表彰奖励。

在评议过程中，我们自始至终坚持深入查摆问题与制定整改措施相结合，整改措施与促进人事人才工作相结合的办法，每个党员都能深刻反思，从思想深处查摆问题，不怕亮丑，不怕揭短，对查摆出的问题制定了相应的整改措施，特别是对影响和制约科学发展的的问题，要坚决改正。通过民主评议，全体党员查找出了自身存在的突出问题，明确了今后努力的方向，增强了共产主义理想信念，净化了党员的思想境界，宗旨意识、责任意识和大局意识明显增强，党组织的威信不断提高。

大家一致表示，要不断加强党性锻炼，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，真正做到群众利益高于一切，正确运用好人民赋予的权力，始终保持共产党员的先进性，立足本职、

联系实际，埋头苦干，奋发进取，自觉地践行“三个代表”重要思想，认真学习实践科学发展观，切实弘扬铁人精神，干好本职工作，紧跟时代发展步伐，解放思想，与时俱进，把共产党员的先进性在人事人才工作中充分体现出来。

一是个别党员还存在老好人思想，对评议活动还有畏难情绪；

二是个别党员对理论学习有所松懈，存在以学代干的现象。

三是部分党员的政治理论素养亟需提高，综合分析问题能力和解决实际问题的能力比较欠缺。

四是个别同志工作和思想跟不上形势发展的需要，还不能完全适应科学发展的需要，工作思路狭窄，工作方法简单。

五是部分同志针对这些问题，在今后的工作中，我们将不断加强党支部建设，加强对党员的教育管理，充分发挥支部的战斗堡垒作用，积极倡导中国特色社会主义理念和以人为本的理念。督促党员带头践行社会主义核心价值观，争做团结合作，维护和谐的表率。

切实解决好思想上和行动上入党的问题，大力加强和改进机关工作作风、思想作风和学风，经常对照检查，牢记党的宗旨，正确处理个人利益同集体利益之间的关系，以实际行动认真落实市委、市政府“两抓、整推”工作部署，把工作的着力点和落脚点放在市委、市政府的中心工作上去。提高敬业意识和服务意识，加强世界观、人生观、价值观的改造，自觉抵制腐朽思想和灯红酒绿的侵蚀，不断提高党员队伍的整体素质，为我市经济社会发展提供强有力的人才智力保障。

## 民办学校工会工作总结篇三

xx中学严格按照上级教育主管部门的要求，开展民主评议学校工作。在工作中，认真针对问题进行整改评议，使学校校

风建设以加强师资队伍建设的为重点，以群众满意为标准，以民主评议为载体，坚持教育、制度、监督并重，以评促纠，以评促建，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象，树立了教育系统的良好形象，以实际成果取信于民，提高了教育教学质量推进了教育改革和发展上新台阶。现将我校民主评议工作总结如下：

我校创建于1956年，校园面积42亩，校舍建筑面积9270平方米。现有16个教学班，1072名学生。教职工70人，专任教师56人。

### （一）加强领导，健全机构。

为确保学校民主评议工作的顺利实施，特成立了学校民主评议工作领导小组。校长孙有才同志任组长，杨洪闻、李廷忠、李德全、王英海、郝延成、韩长江、秦学强、许可、陈平为成员。负责落实民主评议行风工作安排、组织协调和监督检查。领导小组下设评议办，负责日常工作，并设资料员，由许可担任，负责行评工作相关资料的搜集整理。学校将民主评议列入工作日程，工作专班联系实际详细制订工作计划，责任到人，负责对外宣传、意见反馈、整改落实和督办工作，做到“事事有人抓、件件能落实”。制订出确实可行、有效的措施，使民主评议工作与日常教育教学工作有机结合。同时，聘请了行风监督员，明确了职责和任务。

### （二）广泛宣传，积极发动

在行风评议准备阶段，校领导首先召开了领导班子民主评议专题会议，然后召开全校教职工会，进行民主评议工作动员，组织全体老师学习有关文件精神，做好组织发动宣传工作，制订了《民主评议工作实施方案》。将其工作方案公布于校园网上、校园橱窗上和板报上。特别是坚持把治理乱收费和师德师风建设作为工作重点，建立了工作机制，让师生知晓率达到100%。同时，多次向全校教职工深入动员，进一步端

正全体教师加强行风建设的思想认识。

### （三）开门评议，虚心求证

学校多渠道、多形式广泛征求意见。学校首先开始班子自查，教师自查。其次，走访座谈。学校采用“走出去，请进来”的办法，通过“开门评教活动”、“召开家长座谈会”、走访县、乡人大代表和政协委员等形式，广泛征求社会各界的意见和建议。其三，学校采用多种形式的问卷调查。发放家长问卷调查300份，收回282份，满意票为270票，基本满意为12票，收集建议和意见，归纳出10条热点难点问题。发放学生问卷调查1072份，收回1061份，通过汇总统计，学生对教师的满意率达95%。其四，教师家访，了解对学校工作的意见和建议。最后，开展“三评”活动，即教职工评学校领导班子、学生评教师、社会和家长评学校。

### （四）自查自纠，边整边改

教师个人自查，主要对照评议重点，严格按照评议细则的要求，结合征求的意见开展自查自纠，自己制定整改目标，进行自我教育，学校对教师整改情况进行监督。学校工作自查，一是“五查五看”，即：查思想，看是否牢固树立了为人民服务的宗旨和“以学生为中心”的服务意识；查工作，看是否忠于职守，爱岗敬业，为人师表，无私奉献；查作风，看服务行为是否符合中小学教师职业道德规范，有无脸难看、话难听、事难办，向家长索要财物等现象；查纪律，看是否严格执行上级收费政策，有无乱收费，以教谋私，体罚变相体罚学生等现象；查制度，看是否存在制度不健全和有章不循等问题。二是对群众提出的意见和建议，以及在自评中发现的问题，要认真深入剖析整改，制定整改措施，向社会公开承诺，明确责任领导、责任处室、整改完成时间。三是针对存在的问题，建章立制，堵塞漏洞，坚持“能整改的迅速整改，有难度的创造条件改，与政策法规不符或不合理要求的，向教职工解释清楚”的原则，加强整改，以扎实的行动，

让广大群众真切感受到学校风气好转，推动了学校教育教学工作。

## 民办学校工会工作总结篇四

我校根据市教育局关于行风评议文件精神，为改进我校工作作风，虚心听取社会各界对教育行风情况的评议，认真解决群众关注的教育热点问题，真正树立“学校为学生着想，教育为百姓服务”的良好形象，推动我校教育事业全面、协调、健康、持续发展，精心布置，认真落实“民主评议行风”的各项工作，进行了深入、细致的自查自评，情况汇报如下：

（一）建立机构。成立了以施奕山校长为组长的行风评议领导小组，设立了专门的行风评议办公室，具体负责日常工作。

（二）制定方案。根据市教育局文件精神，结合我校工作实际，制定下发了《xx中心小学行风评议实施方案》，明确了评议工作内容、阶段任务、工作步骤、具体要求，同时排出工作日程表，逐项落实。

（三）深入发动。注重从提高思想认识入手，充分利用动员会、座谈会等形式引导教职工增强责任感和自觉性，以满腔的热情，积极的姿态投入到行风评议活动中来。学校从1月份开始召开行风评议教职工动员大会，举办家长、学生、教师代表座谈会，还通过办宣传专栏，利用墙报、简报、广播、等形式，加大对行风评议的宣传力度，提高学生、教师、家长、社会对民主评议行风工作的认识。施校长在学校行风评议动员大会上指出：学校这段时间的中心工作就是抓好行风评议工作，全校教职工要抓住行风评议这一契机，不仅要认真总结这几年来学校在改革和发展中的成功经验，而且更要好好反思，认真查找问题和不足，找出阻碍学校发展，有损学校形象的问题，并采取对应性的解决措施，提高学校的管理水平和教育教学质量，维护学校的良好形象，为教育系统的行风评议作出自己的贡献。

在这次行风评议活动中，我们坚持把落脚点放在接受社会评议和监督，认真查找在行风建设方面存在的突出问题。为此，我们采取“自查、内评、外议”的形式：一是发给全校教职工人手一份《教育系统工作人员十条禁令》，二是学校还给每位学生发了《学生评老师问卷调查表》，是否体罚，语言是否文明，是否按时上下课，是否有偿家教，是否乱收费等多个方面了解学生对教师的看法。三是给全校每位学生家长发了《行风评议家长问卷调查表》，从领导班子工作作风，各办公室工作作风，职工工作作风，师德师风情况，学校校风情况，学校学风情况，教师对学生思想工作情况，教师敬业情况，学生所在班级的班风情况，教师对中等生、后进生关心的情况，教师教育教学水平情况，学校治理乱收费情况等多个方面征求家长的意见，家长对我校的行风总体评价是满意或比较满意），从中获取了大量有价值的信息，有助于推动学校的自查工作。四是我们在学校家长会上公开举报电话。争取能够收集到一些真实的意见，为搞好行风整改工作打下坚实的基础。

经过行风评议活动的深入和学校自查自纠、社会民意调查活动的开展，学校在快速发展过程中也暴露出一些问题，归纳起来有以下几点突出问题：

- 1、个别教师工作责任心还不是很强，教育教学方式方法还有不妥当的地方，有些教师教育教学效果还不够理想。
- 2、个别教师教育教学观念还未彻底转变，还有些不太适应新课改的要求。
- 3、个别科任教师还未树立全员育人的思想，对学生的德育工作不够重视或工作方式方法陈旧，效果不理想。
- 4、个别教师与学生家长沟通不够，未按学校规定的要求与数量家访（含电访、信访）。

5、学生的作业负担还偏重一些、班额过大等不利于学生全面发展的问題。

6、个别教师还存在让学生过多购买学习资料的问题。

7、周边育人环境较难差，学校大门口入放学时车多、人多、路窄，交通不太安全，家长意见较大。

8、学校的硬件配套设施满足不了学校可持续发展需要。主要表现在老师的住宿还比较紧张等。

1、实行整改责任制。对发现的问题，学校行风评议办公室进行了认真的梳理，并召开专门的行政会，将问题归口到相关处室，落实到人。实行各部门主任负责制，由主任负责抓好本处室的. 整改落实工作，并找出问题的原因，制定切实有效的整改措施。实行主任负责制后，避免了整改问题的遗漏和部门间的互相推诿，增强了各部门的责任心。比如说：学校周边环境差，学校门前道路上经常有堵车、交通事故的发生。学校政教处把情况及时报告交警中队，争取他们的支持，现情况已大为改变。

2、继续加强师德师风建设。继续开展“我与文明同行，共创和谐校园”的师德师风建设活动，将“三风”建设活动规范化、制度化。

3、修订学校的有关制度。围绕行风评议、师德师风建设、治理教育乱收费为主要内容，完善学校规章制度如《xx中心小学教学常规管理制度》《xx中心小学班主任工作职责》等，从源头杜绝教师体罚或变相体罚学生、乱收费、师德师风下滑等现象的出现，激发广大教职工工作的积极性，创造性。

4、严查“有偿家教”。为进一步规范我校师德师风建设，不断提高教师综合素质。我校对各种形式的“有偿家教”一律明令禁止。对有个别教师进行有偿家教的老师，我校领导及

时与老师开展面对面的沟通教育，并要求老师将所收的家教费用一分不少的还给家长，做好改过的承诺。

5、对于购买学习资料的，我们对老师们进行正面教育，鼓励教师讲求一定教学方法，善于吸收各种学习资料的精华部分，有选择性的以课堂练习的形式出给学生训练。

6、加强与家长的沟通与联系。树立全员育人、全程育人的思想，尤其是科任教师要加强与家长的沟通、联系，加强学生的德育教育，注重德育的实效性、针对性，探索德育教育的新途径，关注学生特别是留守儿童的心理健问题。我们要求每学期期中考试后进行全校学生家长会，要求正副班主任对全体学生进行一次家访，每期每班任至少与每学生谈心一次以上，科任每班20人次以上。

7、针对学校硬件存在问题，我们采取了实际而有效的行动：一是利用暑假对我校被要求整改的学生教室以及厨房进行重新改造。二对教师宿舍的门窗进行加固。

通过开展行风评议的自查自评，全体教职工思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变，但我们清醒认识到行风建设是一项长期性、艰巨性任务，我校全体教职工将以更加高昂的斗志，饱满的热情，正视自查自评过程中所反映出来的突出问题，认真加以总结，全面实施整改，真正落到实处。做到“以评促改，以评促建，以评促改革，以评促发展”，并力争在此次行风评议工作中做出成绩，起好重点学校的榜样、示范作用。

## 民办学校工会工作总结篇五

根据蓬教发[20xx]15号文件和蓬教监[20xx]6号文件的精神，我校积极开展了民主评议行风校风工作，并取得了良好的评议整改成果，现将有关情况如下：

（一）学校领导组织全体干部和教职工认真学习了县教育局关于教育系统民主评议行风校风的相关文件和安排意见，使大家充分领会了行风校风评议的重大意义，统一了思想，提高了认识。

（二）学校成立了以校长任组长，分管校级领导任副组长、各年级主任、处室负责人为成员的校风评议工作领导小组，各年级也建立了以年级主任为组长，年级主任助理、党支部书记、教师代表为成员的校风评议小组，建立健全了组织领导机构，明确了工作职责任务。将校风评议工作纳入了学校领导的议事日程，进行了统一安排和部署。

（三）学校制定了《蓬溪中学民主评议校风工作实施方案》、《蓬溪中学民主评议校风工作日程安排》和《蓬溪中学民主评议校风问卷调查表》。对校风评议工作进行了周密安排，保证了评议工作的有序开展。

（四）学校层层召开了校风评议动员会，对师生员工进行了广泛的宣传动员，提高其参与的积极性。

（五）在学校校园网上公布了评议方案、评议内容及投诉电话和邮箱，以广泛征求教职工和社会各界的评议意见。

## 民办学校工会工作总结篇六

各位代表、同志们：

在庆祝祖国六十华诞的时刻，我们满怀喜悦地迎来了××中学工会的成立。首先，我代表教育局党委，代表××县教育工会，向新成立的××中学工会委员会及选举产生的各位委员表示热烈的祝贺！向出席今天会议的各位代表表示亲切的问候！

××中学是一所年轻而又古老的学校。说她古老，是因为她

是在××县一中原址创建起来的，从老一中建校算起，有接近六十年的历史；说她年轻，是因为新创建的莘州中学，才刚刚诞生几个月的时间。因此，××中学，既秉承了一中老校的文化底蕴，又增添了××新校的无穷活力。

××中学的成立，是我县教育系统的一件大事、盛事，是县委、县政府“办好教育为人民”的具体体现。短短几个月的时间，××中学已经在社会上树立了良好的形象：一是领导班子“强”，蔡校长是一位“有思想，熟业务，会管理，懂经营”的好校长，几位副校长和中层干部也是“能征善战”的教育干部；二是教师队伍“强”，教师虽然来自“四面八方”，但很快就融入到××中学这个“炼炉”中，成为一支团结、和谐、创新，能打硬仗的队伍；三是学生状况“稳”，××中学由于各种原因，今年的生源质量受到一定的影响，但是从社会反馈看，学生的学习、生活很快进入轨道，对学校非常满意，只有一个意见，那就是学校管理的太严，我看，这更能说明我们××中学已经形成了良好的校风。

学校工会委员会的成立，标志着××中学的工作有了更有力的支撑力量，标志着全校教师有了更强烈的归属感，也标志着教职工当家作主有了一条切实可行的途径。在此，我谈三点认识。

第一，明确工会的基本宗旨和担负的职责。其“基本宗旨”，用一句话说，就是“保护和实现教职工的各项合法权益”。其担负的职责应是学校利益的维护者、先进文化的推动者、合法权益的保护者、文体活动的召集者、学习培训的组织者、科学管理的帮助者、争先创优的动员者、经营工作的监督者。

第二，切实加强工会自身建设。“打铁先得自身硬”。希望××中学工会组织切实加强自身建设，打造学校民主管理的平台，充分发挥参与、管理和监督三大职能。

第三，学校领导要关心、支持工会工作。希望××中学校委

会、党支部大力创造条件，积极支持工会工作，使学校工会有职、有权、有力，使工会成为广大教职工反映意见和要求的“娘家”。

我们相信，新成立的学校工会在学校党支部的正确领导下，在校委会的大力支持下，认真执行《工会法》，全面履行职能，依法维护教职工的合法权益，为学校的稳定发展、快速发展做出自己的应有贡献。

祝愿××中学工会越来越强大，越来越辉煌！

谢谢大家！

新当选工会主席讲话工会成立大会上的讲话（二）

各位代表，下午好！今天我们迎来了学校工会成立大会暨第一次代表大会的召开。我代表学校党支部和领导班子对大会的召开及新当选的工会领导成员们表示热烈的祝贺！同时对县总工会、县教育工会的领导亲临大会支持我校工作表示热烈的欢迎和忠心地感谢。

我校从1973年建校到今天，已经走过了风风雨雨的37年。在这37年中，我们学校的几代教育工作者，为交口教育文化的繁荣与发展，付出过艰辛的努力，创造出了教育的辉煌。到目前，我们又一次地迎来了交口教育的春天，学校的快速发展正像喷薄欲出的一轮太阳，霞光万道。艰苦奋斗的交口一中正在以饱满的热情，召唤着美好明天的到来。学校的发展，成绩的取得，得益于交口各级领导的正确领导和大力支持，得益于全体员工的共同努力、团结协作。

成立工会组织是我校政治生活和教学工作中的一件大事。长期以来，我们学校的领导班子不健全，工会也同样，至今才正式成立。今年9月中旬，在学校领导班子建立的过程中，县委和政府就对我校的工会工作给予了高度重视，要求我们严

格按照工会的组织程序建立学校工会，并保证工会应有的职权，发挥应有的作用。张年喜主席也多次就工会的建立征求学校领导集体的意见。县工会也给予我校工会的筹建，提供了具体的指导和要求。事实证明，本次工会成立大会严格依照了工会法的规定，充分发扬了民主，反映了民意，本次工会大会是一次民主的大会、求真务实的大会，一次鼓舞干劲、团结奋进的大会。

今后几年内是我校发展的关键时期，也是工会工作大有作为的时期，希望新当选的工会委员会和工会经费审查委员会牢记工会组织的宗旨、牢记广大员工对我们的要求，在上级工会的领导下，紧紧围绕学校中心工作，用“科学发展观”重要思想统领工会工作，从工会工作的性质、特点出发，结合学校改革发展的实际，全面履行工会的各项职能，突出工会联系广泛的特点，切切实实维护好、发展好广大工会会员的合法权益，调动好、发挥好广大会员和员工的积极性和创造性，（一）团结和动员全体会员在学校的改革发展中以高度的主人翁责任感，发挥主力军的作用，不辜负全体工会成员和职工对我们的信任和期望。

从学校来讲，我们将为工会履行职能提供各方面的条件，包括文化活动的条件、监督学校工作的条件、以及学习考察的条件。我校工会干部要继承和发扬工会组织的优良传统，树立群众利益无小事的思想，关心教职工疾苦，倾听教职工的呼声，反映教职工的要求，积极热情地为教职工办实事、办好事，切实维护教职工的长远利益和具体利益。要振奋精神、开拓进取，转变观念、服务职工，增强做好工会工作的光荣感、使命感，以昂扬向上的工作热情、与时俱进的精神状态，以拼搏的干劲、务实的作风，脚踏实地，真抓实干，真正发挥工会的桥梁和纽带作用，推动学校协调发展，开创我校工会工作的新局面。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档