

# 基层工会下一步工作计划(优秀5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 基层工会下一步工作计划篇一

20xx年是全面落实xx大精神，实现我市教育强市目标的关键一年，也是我校“保六争八”面临挑战的一年。在上级工会和学校支部、行政的领导下，团结和带领全体教职工，围绕学校这一中心工作，进一步发挥工会的桥梁纽带作用，努力推动工会工作再上新台阶。

指导思想和总体要求以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻党的xx届四中全会精神，以提高教师队伍素质为根本宗旨，以深化改革为动力，进一步健全和完善工会的参与监督机制，维护保障机制、思想道德建设机制、加强工会自身建设，转变工作方法，最大限度地把广大职工组织到工会中来，最大限度地维护广大教职工的合法权益，最大限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，努力实现我校“保六争八”的目标。

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习论坛等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声论坛”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参

评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，依法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执

行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、

用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

积极配合行政和各职能部门开展各类提高业务素质的活动，围绕女职工的意愿，研究和思考女教职工的学习、生活和工作，继续开展“巾帼示范岗”、“比、学、赶、帮、超”的教学活动，提高她们的业务素质。加强对《工会法》和修改后的《婚姻法》的学习，增强女教职工自我维护的意识和能力，关心她们的工作、婚姻和家庭，创造条件定期为女教职工体检，维护女教职工“四期”特殊权益，提高女教职工的心理和生理健康水平。

## 基层工会下一步工作计划篇二

在校党总支和上级工会的领导下，以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七精神，围绕歙县“”发展规划，结合学校实际工作，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，服务广大教职员工，坚持以人为本，发扬民主，依法治校，以加强工会组织建设、工会

干部队伍建设和推进“三项工程”为重点，努力发挥工会在推动“和谐校园”建设、在学校争创文明校园中发挥积极作用。

## 二、主要工作

(一)深入学习市县工会工作精神，推进教职工的思想政治建设 根据学校党总支部对学习贯彻落实科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教职工认真学习，以“三个代表”的重要思想武装头脑。按照全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，中国特色社会主义工会，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是团结动员广大职工在全面建设小康社会中发挥主力军作用的群众组织，是推动社会主义和谐社会建设的重要团体，是组织职工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质职工队伍的大学校；是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国职工权益的积极力量。以全面建设小康社会的奋斗目标鼓舞人心，以“解放思想、实事求是、与时俱进”的思想路线推进改革和创新。通过座谈会、学习心得交流会等形式，把广大教职工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

### (二)、围绕中心，发挥好工会的桥梁和纽带作用

工会工作是党的工作的重要组成部分，要把工会工作纳入到学校的“大党建”的格局中，构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。要把党总支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事情，作为自己的工作重点，通过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众，体现工会的活力和价值，发挥好工会的桥梁和纽带作用，使工会工作做到教职工的心坎上。加强工会自身的建设，定期召开工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，及时向学校党总支部、校长室汇报，求得学校党总支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的

作用。

### (三)、继续坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度

工会必须自觉接受中国共产党的领导，并努力实现“在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益”增强教职工主人翁的意识，积极参与民主决策、民主管理、民主监督，以法治校，为办好学校人人献计献策。学校校务公开领导小组、监督小组定期召开会议研究校务公开工作，执行校务公开制度和实施细则。

猜你喜欢

## 基层工会下一步工作计划篇三

20xx年委机关工会工作指导思想□xxx三个代表xxx重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻党的十x大和十x届x中精神，按照市建委突出解决xxx出行难、住房难xxx矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

### 一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十x届x中精神、国民经济和社会发展的xxx十二五xxx规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提\*部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和

要求。在机关工作人员中突出开展荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

## 二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

4、充分发扬，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程，关心困难职工。组织开展xxx送温暖，献爱心xxx活动，对生活困难和生病住院的职工坚持xxx五必访xxx□建立困难职工档案，实行xxx一帮一xxx结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

## 三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

7、努力提\*部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻xxx健康工作、快乐生活xxx的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式，开展各项文体活动。一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动；年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、体拳等。二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

#### 四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

9、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

10、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干部职工的实际困难。工会干部要树立xxx三心xxx(工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心)，提高xxx四种xxx能力(学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力)。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

11、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持xxx家xxx□做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

12、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经



验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

## 基层工会下一步工作计划篇四

201某年，戚家山街道总工会按照党的十八大、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法某为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升五型工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好戚家山做出新贡献。

### 一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以大众创业、万众创新为主题，深化五水共治等重点工程创先争优立功竞赛，201某年海越公司及街道支援重点工程办被评为区级工人先锋号。在企业中重点开展三为主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展送学上门活动。例如青峙社区的一小时课堂活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举

办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了宁波市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

## 二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《北仑区工会系统201某年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以xx普法宣传月、劳动法治宣传周为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。201某年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。201某年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。201某年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现一站式服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及5.1服务卡工作。开展冬送温暖夏送清凉，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职

参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进5.1服务卡宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人；还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

#### 四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化中国梦·劳动美、以此为主题，举办了戚家山最美职工评选活动，共评出最美职工10名，并在庆祝5.1文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。201某年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动；社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等；企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的某，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。201某年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入甬工惠微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化三定一统筹区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重

工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开戚家山街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届戚家山街道总工会委员会。

## 20\_\_年工作计划

20\_\_年是全面贯彻落实十八届五中全会精神的开局之年，也是十三五规划开始实施的第一年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20\_\_年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20\_\_年街道工会工作要紧紧围绕三个服务服务发展、服务企业、服务职工，四个依法，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升五型工会建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

## 一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20\_\_年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持横向到边，纵向到底的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

## 二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展和谐企业创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与和谐企业创建。

## 三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展强保障、促和谐创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作,不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

#### 四、完善工会自身建设,提升整体工作水平

2、按照区总要求,继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制,进一步发挥新的工会领导机制的作用,丰富基层协商民主的形式和实践,不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备,努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新,使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿,从而克服工会工作机关化和脱离群众现象,不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力,不断扩大党的群众基础,巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点,加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训,职工心理健康培训等。积极推进创建学习型组织,争做知识型职工活动,以学习型企业和五型班组建设为抓手,引导广大职工牢固树立终身学习理念,进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设,完善街道、企业两级经审网络,加大对基层企业工会财务的审计,进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

### 基层工会下一步工作计划篇五

为认真落实分局、农场工会工作要点精神,坚持以邓小平理



论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实xx届四中全会精神，用科学发展观统领工会工作认真做好“组织起来，切实维权”工作方针，坚持“六个继续”完善“五项工程”抓好“一个建设”突出重点服务大局，提高全员素质，共建和谐企业，为完成农场“八大工程”、“十件好事”，实现农场总体奋斗目标，实现构建和谐新垦区，达到经济发展生活宽裕、营区整洁、企风文明、管理民主的模式，真正使社区增效、居民增收致富的目的，达到更好地实现好、发展好、维护好社区和广大居民的根本利益，特制定第四居民委党支部。

一、认真组织社区干部居民学习党的方针、政策、农场的大政方针，以及法律法规科普知识，贯彻落实好农场职代会精神，创新民主管理形式，增强社区居民主人翁意识，提高依法办事的能力，落实好民主议事制度。

二、继续推进完善平等协商签定集体劳动合同制度，强化劳动保障管理制度，落实好社区居民福利待遇和女工权益保护工作，基层工会是维护职工正当权益的保护伞，维护居民的合法权益是工会的职责，工会应在社区与居民间做好上下协调，既充分发挥社区居民的积极因素和创造力，提高社区居民经济效益，又要与社区协调保证居民的正当权益，严格按劳动法规办事，确保社区增效益、居民得富裕，加快新农村建设步伐。

三、抓好劳动安全保护工作，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，教育社区居民提高劳动安全防范意识，切实保障居民的人身安全，保证全年安全生产无事故，共建和谐农垦。

四、引导居民依靠科技进步，发展好多种经济、自营企业、走示范带动、典型引路模式，贯彻落实好中央“三农政策”和农场质效农业，抓住机遇乘势而上，创新绿色品牌，达到提质增效，实现社会效益双赢。

五、抓好帮贫扶低工作帮助贫困居民找项目，求发展，积极探索共同富裕的道路，利用庭院经济找对适合发展的路子，和成本低见效快的项目，利用地区的资源优势积极拓宽发展经济的富民工程，从小到大，从弱到强，抓好第三产业的经济的发展，致富于民。

六、开展好丰富多彩文体活动，搞好“四个一”活动，即组织一次“三八节”庆祝，搞一次法律知识竞赛，举办一次球赛，召开一次农民专业合作推进会。

七、带领社区居民积极投入到社区的发展这个中心，坚持实行民主参与民主决策和民主监督的职能工作，重大问题集体研究，常年实行公开，一切社区居民敏感的问题都增加透明度，通过会议图报上墙等方式进行公示，让居民有一个明的，防止产生误解，杜绝一切信访事件的发生，保证稳定，为构建和谐社区贡献力量。