

2023年年度风险排查工作计划表(通用5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

年度风险排查工作计划表篇一

在严肃换届纪律集体约谈会上的讲话

同志们：

村（社区）“两委”换届选举工作是基层政治生活中的一件大事。近年来，中央先后印发《农村基层组织工作条例》

《基层组织选举工作条例》等，就村（社区）“两委”换届选举工作作出了明确规定。xx月xx日，省委、省政府以视频会议形式把全省村（社区）“两委”换届选举动员部署会直接开到了乡镇一级，充分反映了省委、省政府对此次换届选举工作的高度重视。今天，我们召开严肃换届纪律约谈会，目的就是认真贯彻落实全省动员部署会精神，进一步压实各方责任，严肃换届纪律，推动村（社区）“两委”换届选举工作圆满完成。

省市县委部署要求上不够坚决。主要表现在“两推”结果与“学历升年龄降”目标有差距。目前，上报的xx名村（社区）党支部书记初步人选中，超过55周岁的有xx人；小学学历xx人。在上报的xxx名支委委员初步人选中，超过60周岁的共有xx人，超过70周岁的有xx人，其中2名年龄最长者达77周岁，分别为xx乡xx村和xx乡xx村；小学学历xx人。三是全盘谋划较为滞后。没有统筹考虑党组织、

村（居）委会、村（居）务监督委员会、“两委”主要负责人“一肩挑”、“两委”成员交叉任职、村（居）民选举委员会主任以及共青团、妇联等各类组织的人选布局，为人事安排预留空间方面上谋划不够。针对以上问题，各乡镇党委务必通盘考虑，认真分析，加以解决。下面，我就严肃换届纪律讲四点意见：

一、必须深化认识讲政治，强化责任担当

项关系全局的重大政治任务。全县各级党组织特别是“一把手”务必进一步提高政治站位，深化思想认识，强化责任担当，把党的领导这条主线贯穿换届选举全过程，确保工作方案在党委领导下制定、人选在党委主导下产生、阶段安排部署在党委把控下进行。党委书记要切实负起对本乡镇换届选举工作的“第一责任”，做到亲自安排部署、亲自指导把关、亲自到村督查，其他班子成员也要明确各自分工，落实好指导责任，确保在党的领导下有序推进换届选举工作。同时，换届选举是一个系统工程，各有关部门要加强沟通协调，密切配合，形成齐抓共管的工作合力。县委组织部要牵头抓总，统筹协调换届选举工作；县纪委监委加大违反换届纪律行为的查处力度，营造风清气正的换届氛围；县民政局要配合县委组织部共同做好领导小组办公室日常工作，加强对村（居）民委员会换届选举工作的指导；县政法部门要全力配合换届工作，坚决打击违法犯罪行为；共青团、妇联等部门要依法加强对村（社区）群团组织换届工作的业务指导，其他各成员单位和相关部门要积极参与、主动配合、加强协调，形成合力，确保换届工作按计划有步骤顺利进行。

二、必须依法依规有原则，严明纪律红线

严肃换届纪律。

纪律是否严明，直接影响换届风气的好坏、换届工作的成败。要坚决贯彻执行中央和省市县出台的村（社区）“两委”换

届选举规定，把换届纪律挺在前面，坚持教育在先、警示在先、预防在先，始终保持对违纪违法行为的高压态势，形成强大的舆论氛围。要严格换届程序。坚持公开公正、严格程序步骤是抓好社区“两委”换届选举工作的关键所在。要严格依照换届选举有关法律法规，细化操作、规范流程、严格执行，确保该走的流程一个都不能少、一个都不能简、一个都不能颠倒，确保选举程序合法、过程公开、结果有效。要充分发扬民主。要把充分发扬民主贯穿于换届选举工作的全过程，充分尊重群众、相信群众、依靠群众，落实好党员群众的知情权、选择权、监督权。在换届选举中，要教育和引导党员群众正确处理民主与集中、权利与义务的关系，及时统一思想，着力实现贯彻组织意图和体现群众意愿相统一。

畅通群众监督渠道，加大查处力度，全方位做好换届纪律监督工作。对实名举报的必查，线索清楚的必查，证据确凿的必查，群众反映强烈的必查，做到发现一起、通报一起、警示一批，形成强大震慑。对换届选举风气不正、监督检查不力，造成恶劣影响的，要严肃追究有关领导责任，确保换届选举风清气正。

三、必须分类施策防风险，平稳有序推进

年度风险排查工作计划表篇二

求各乡镇党委、县直相关单位通过以会代训、召开专题会议等形式，组织广大党员干部认真反复学习“十严禁”换届纪律，增添广大党员干部的政治意识和纪律意识，保证换届风清气正。

二、深化以案促改，筑牢思想防线。一是组织参与换届工作人员观看严峻换届纪律教育警示录 21 人次。7 月 8 日在新一届乡镇领导班子任前谈话会上集中组织观看警示录 260 人次；8 月 2 日县级领导班上换届启动时，组织 37 名在职县级以上干部集中观看了警示录。同时，按要求将警示教育

片分送至县人大、政协、纪委机关以及 25 个乡镇党委，要求分层分级组织重点人员观看，做到“四必看”，通过抓好警示教育，教育引导干部汲取教训、引以为戒，筑牢思想防线，自觉遵规守纪。二是根据省市部署要求，县纪委监委为全县在职科级以上干部发送“十严禁”换届纪律要求和严格落实中央八项规定及实施细则那么精神等温馨提示廉政短信，据统计，有 1500 余人接收了廉政提示。三是为进一步促进廉政学问的学习普及，不断提高党员干部学习廉政学问的自觉性，切实增添廉洁从政意识。3 月 23 日、6 月 5 日、7 月 8 日，县纪委监委组织新提拔和进一步使用领导干部共 207 名开展了任前廉政法规学问测试活动。

四是严格把牢换届换届人员“入口关”，切实做好党风廉政意见回复工作，坚决防止干部“带病提名”“带病提拔”，截止 8 月底，县纪委监委共回复党风廉政审查意见 58 批 5082 人次。

三、强化督导检查，靠实工作责任。一是县纪委监委会同组县委组织部组建 3 个换届风气巡回督导组，重点对全县各乡镇严峻换届纪律、落实主体责任状况、开展谈心谈话及专题学习换届政策法规和“十严禁”换届纪律等进行巡回督查，紧盯换届中的苗头性、倾向性问题全面开展监督检查，觉察问题准时处理，将问题消除在萌芽状态。目前已开展巡回督导 1 次，覆盖 25 个乡镇。二是大会选举期间，我县抽调县纪委监委、组织部、政法委等部门工作人员，成立了 5 个督导组，并向 25 个乡镇派驻了换届纪律现场督导检查组，既对换届选举工作进行指导，有对换届选举风气进行现场监督，同时组织开展看换届风气状况测评，全程参与指导乡镇党代会的各个工作换届，确保了乡镇换届工作健康平稳有序进行。

气状况。同时，加强信访举报受理查处力度，以“零容忍”的看法严峻查处换届中出现的违纪违法行为，对涉及换届纪律问题的反映举报，即接即办，快速反应，准时查处。截止目前，共受理信访举报问题线索 3 件，立案查处 2 件，给

予党纪处分 2 人。

五、存在的问题及下一步工作准备 自换届选举工作，在县委的领导下，我委始终树牢“监督的再监督”职责定位，认真学习贯彻《干部任用条例》，严峻换届纪律方面做了大量工作，确保了各项工作的顺利开展。但工作中也存在一些薄弱环节，主要是宣扬渠道还不够广、选民对换届选举的流程还不够熟识等问题。

一是继续抓好教育宣扬。结合党史学习教育活动，催促乡镇党委继续广泛宣扬换届政策法规和“十严禁”换届纪律，加强对《干部任用条例》的学习宣扬，增添全体党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

名推举、大会选举等关键节点集中观看警示教育录，推动警示教育走深走实。

三是切实加强督导指导。继续发挥巡回督导作用，在代表提名、大会选举等重要节点，加大巡回督查力度，进驻现场督导巡察，对觉察的问题，准时催促整改。

年度风险排查工作计划表篇三

为认真做好《湖南省农村房屋安全隐患排查整治实施方案》和《东安县农村房屋安全隐患排查整治工作方案》的落实工作，切实保障我局农村房屋安全，结合我局实际，特制定本方案。

以排查整治用作经营的农村自建房安全隐患工作为重点，按照集中排查、重点整治、全面推进的原则。有序落实全局行政村(含舜福居委会)辖区范围内所有房屋的安全隐患排查整治工作，及时消除农村房屋存在的重大安全风险隐患，用3年时间，建立健全法规规章，完善相关标准，建立常态化农村房屋建设管理制度。

各科室（部门）要根据县直各相关单位的实施方案完成本职范围内的房屋安全隐患排查、整治工作。

为全面开展排查整治工作，成立东安舜皇山国家森林公园管理局农村房屋安全隐患排查整治协调小组。

协调小组由局长魏新林任组长，党委委员胡学军任常务副组长兼任办公室主任，其他党政领导任副组长，规划建设科科长叶上群任办公室副主任。规划建设科、社区管理科、政工科、计财科、科研宣教科、农经事务中心、_办、电站、旅游办、计生办、司法办等科室（部门）为局协调小组成员单位，局协调小组办公室设在规划建设科，承担日常工作。

（一）明确责任分工。各部门要按照“管行业必须管安全”的规定，将应当纳入本行业安全监管范围的农村房屋全部纳入安全监管范围，并加强监管。

规划建设科：负责指导农村依法依规用地；负责指导农村住房建设，牵头组织农村房屋安全隐患排查整治工作，建立健全农村房屋建设管理长效机制。

社区管理科：负责指导农村人员密集场所房屋的消防安全管理；负责指导农村经营场所涉及的营业执照和食品经营许可证复查工作，对用作经营且存在安全隐患的农村自建房，责令办理住所（经营场所）变更登记，拒不办理的，上报上级主管部门依法吊销营业执照；负责指导农村养老机构场所安全隐患排查、整治和安全管理；负责指导督促落实农村房屋安全监管职责；负责指导排查整治工作中的信访问题处理。

农经事务中心：负责做好地质灾害易发区的地质灾害风险排查；负责组织指导并加强农村宅基地管理；负责指导辖区内水利设施附属用房隐患排查、整治和安全管理；负责指导对用作经营且存在安全隐患的农村自建房的供水问题处理。

政工科：负责指导村(居委会)党群服务中心隐患排查、整治和安全管理。

办：负责指导农村宗教活动场所隐患排查、整治和安全管理。

科研宣教科：负责指导农村学校、幼儿园房屋隐患排查、整治和安全管理。

电站：负责指导辖区内小水头电站附属用房隐患排查、整治和安全管理；负责对用作经营且存在安全隐患的农村自建房的供电问题处理。

旅游办：负责指导农村文化和旅游场所安全隐患排查、整治和安全管理。

计生办：负责指导农村医疗卫生机构场所安全隐患排查、整治和安全管理。

司法办：负责配合完善农村房屋建设管理制度，强化法治保障，加强农村房屋安全隐患排查整治中的法律咨询、矛盾纠纷化解。

计财科：负责将农村房屋安全管理相关经费纳入本级政府预算；

年度风险排查工作计划表篇四

为从严从实做好换届风气监督工作，根据区纪委、区委组织《关于转发》的通知(达川组通〔2016〕49号)文件要求，我乡党委政府高度重视此次换届工作作风监督，集中力量加大责任落实力度、加大宣传引导力度、加大群众监督力度，以确保换届工作的顺利进行现将具体情况汇报如下。

一、加强换届工作组织领导，进一步提高思想认识

严守换届纪律，切实营造风清气正的换届环境。

二、广泛宣传，夯实严肃换届纪律群众基础

通过张贴标语、悬挂条幅、设立展板、播放广播、制定简报等多种形式，使换届工作纪律宣传进机关、进社区、进村社，使广大干部群众知晓，使广大党员干部带头遵规守纪，不越“红线”，带头抵制不正之风，在全乡上下营造出了风清气正的换届环境。同时切实做好正面宣传引导工作，加大了对本地发展成就、先进基层党组织和优秀^v^员先进事迹的宣传力度，引导广大党员干部立足本职创先进，履职尽责争优秀，为换届选举营造出了良好的氛围。此次换届选举我乡共张贴标语 30 余张，悬挂条幅 6 余条，设立展板 3 处，上报信息、简报 5 条。

三、狠抓学习，确保换届纪律知晓率达100%

领会中央和省、市委、区委关于换届工作的文件和会议精神，进一步统一思想、提高认识，确保“九个严禁、九个一律”“六个坚决查处”“五个绝不允许”换届纪律知晓率达100%。

四、组织到位，严密民主程序

“发扬好民主、产生好代表、选出好班子”是本次换届的根本任务，也是创造风清气正换届环境的重要抓手。在换届选举过程中，我乡始终按照相关程序开展工作，严明纪律，警示在前，及时召开全乡换届工作动员大会，确保换届工作顺利推进。

五、进展情况

我乡已经通过党政办公会议、机关职工会议、全乡村(社区)大会研究谈论，组建了换届工作领导小组、学习了换届工作

纪律要求和程序规定。

目前无任何干部、群众举报反映问题。

【2016 换届风气监督自查报告 2】

今年我乡把加强换届风气监督作为2016 年干部监督工作的重中之重，确保严明

换届纪律、营造风清气正良好环境。现将今年来，我乡换届风气监督检查情况汇报如下：

一、成立换届工作督查组。落实专人负责对全乡各村(社区)换届工作进行专项督查，及时了解掌握全乡干部群众的思想动态，调查分析工作中的矛盾和问题，研究落实切实可行的工作措施。

年度风险排查工作计划表篇五

以强化预防为主，认真研究分析养老机构安全风险，建立健全安全管理风险分级管控体系、隐患排查治理体系和安全管理体系，实现关口前移、精准监管、源头治理、科学预防，牢牢把握安全管理的主动权。全市养老机构基本形成系统完备、科学规范、运行有效的安全管理治理体系，养老机构重特大事故防范和安全管理治理能力显著提升，安全管理总体状况稳定可控。

（一）科学预判。市民政局根据全市养老机构特点，针对事故发生的规律和季节特点，深入查找薄弱环节和突出问题，重点围绕人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不良因素、管理的缺陷等，全方位、全过程排查可能导致事故发生的风险点，包括消防安全、食品安全、医药安全、服务对象和职工人身安全等方面存在的风险，制成《杭州市养老机构安全风险管控表》（附件1）。

（二）分级管控。全市各类养老机构（含市直属养老机构）应根据《杭州市养老机构安全风险管控表》定期开展自查，各区、县（市）民政部门应结合养老机构日常安全检查工作，在每年的4月30日前和9月30日前各开展一次对所辖养老机构进行风险排查，建立安全风险亮灯制度，按照危险程度及可能造成后果的严重性，将风险分为红、橙、黄、蓝级（红色等级最高，依次递减），并将风险等级录入市级智慧养老信息平台。

（三）落实整改。对预判出的风险点、薄弱环节和突出问题，各区、县（市）民政部门和市直属养老机构要明确责任，即查即改，按照《杭州市养老机构安全隐患整改指南》（附件2）要求落实措施，实行“三定一评”：对预判出来的问题和风险点定整改方案、定责任人员、定整改时限，并对风险预控机制落实情况定期进行评估，对风险等级为红色、橙色的养老机构要实施重点监控。建立起全员参与、全岗位覆盖、全过程衔接的隐患排查治理闭环管理机制，确保管控措施落实到位。对因客观因素无法按期完成整改的，需填写《杭州市养老机构安全隐患延长整改期限情况说明》（附件3）。对红、橙色等级指标项中无法按期完成整改的隐患，需将附件3报主管区级政府和市民政局审核备案。对于养老服务机构存在重大安全隐患但自身的确无能力整改的，辖区民政部门要提请当地政府，对相关养老服务机构采取停业整改、取缔关停等有力措施，并妥善安置已收住老年人。

（四）市级抽查。市级民政部门将结合日常检查，不定期对各养老机构风险隐患进行抽查，并对隐患落实整改情况进行督查。

（一）高度重视双重预防工作。建立风险管控和隐患排查治理双重预防机制，是由以事故为重点向以风险为重点的转变。各区、县（市）民政部门和市直属养老机构要充分认识建立双重预防机制的重大意义，强化组织领导，科学制订方案，细化任务分工，狠抓工作落实。要把推进建立风险管控和隐

患排查治理双重预防性工作机制作为推进养老机构安全防范的一项重要内容，实行同部署、同督导、同检查、同通报，督促养老机构严格落实风险管控和隐患排查治理主体责任，对排查和预判出的风险点必须严密监控，对发现的隐患必须限期消除，筑牢双重安全防线，从根本上防范事故发生。

（二）切实加强安全风险管控。各区、县（市）民政部门和市直属养老机构要严格落实责任，组织开展风险管控和隐患排查治理双重预防机制为主要内容的专项督查，全面分析、预想、排查、研判和管控各类安全风险点，重点检查工作动员部署、隐患排查整治、风险摸排管控、制度(台账)建立、信息平台建设等工作进展情况，探索运用信息化监督管理手段，做好辖区养老机构安全风险亮灯评估。

（三）严格落实安全管理责任。各养老机构要履行好安全风险主体责任，各地民政部门要落实对风险管控的监管责任，制定严密的防范措施和应急预案，有效控制和降低安全风险等级，确保风险管控各项工作落到实处。