

汽车驾驶报告(实用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

项目的工作总结篇一

1、依据科研所工作要点，以提高教育教学质量为核心，学校确定了打造“精品学校”为目标的科研之路，以“精炼课堂”为研究重点，以“解决问题，抓实过程”为方法，坚持“质量立校，科研兴校，特色强校”的办学理念。

2、学期伊始，学校召开了班子成员工作会和课题研究小组会议，研究科研工作计划、明确工作职责分工、布置科研工作任务。学期中结合常规教学检查，召开教研组长碰头会，交流各组的教研状况，倾听各组教师的建议和心声，查漏补缺，力求管理上的严密与规范。

进课程改革，转变观念，使教科研工作有新的发展，新的突破，新的高度。

1、开好“两个”会。首先根据市科研所得工作精神，召开了学校20xx年教育科研工作会，并安排了学校20xx年教育科研工作。第二，召开了科研课题分析实施工作会，总结了前一阶段课题实施的情况，分析了取得的效果和存在的问题，部署了下一阶段的实施目标和实施策略。通过会议，统一了思想、明确了目标，为科研与教学的结合打好了基础。

2、做好课题的研究和申报工作。学校现有两项省级规划课题《提高小学生抗挫折能力的教育研究》、《小学数学计算能力提高的实践研究》，一项临江市级课题《读写结合，以读

促写》；一项校级课题《提高小学生计算能力的实验与研究》。申报了中国教育学会“十二五”教育科研规划课题《教师继续教育的评价标准的研究》。为了扎实开展研究活动，推进课题研究进程，明确职责，落实任务。课题的实施由校长主抓、教研组组长负责、全体教师参与的形式展开，各课题组进一步明确分工，及时修订实施研究计划，明确阶段目标，落实活动安排，不断改进课题研究的策略与方法，保证课题研究工作的有序进行。

设计竞赛活动。通过一系列的活动，既加强了教师备课、讲课的能力，提升教师备课质量，提高课堂教学效率，又促进了学校教学常规管理和学校研培一体化进程，实现了教研体现科研，科研促进教研，做到了研中有培，培中促研，促进教师的专业发展。

4、认真组织教师开展校本培训活动。5月6日下午河南小学召开《如何开展课题研究》教育科研培训会。使教师们明确了问题即课题，教学即研究，成长即成果，同时对课题研究方案的撰写有了更全面的了解，促进了教师科研能力的提高。5月16日，对全校教师进行了“小学合作学习现状的反思及操作建议”的专题培训。学校教师也在学校的统一布署下，自己上网找所任学科的合作学习的相关内容进行学习。既让老师们获得了操作性强的方法指导，感受了小组合作与传统教学模式的区别，体会到了小组合作学习的优越性，解开了老师们心中很多的困惑，又有助于全体教师进一步领会课改的核心理念，对指导教师的教学和教研实践，改变教师的教学行为，促进教师的专业化成长，起到积极的推动作用。6月，召开合作学习主题研讨会，在课堂教学中，教师能够把一段时间以来学到的指导学生小组合作学习的方法运用到课堂教学中，学生基本掌握了合作学习的技能，如：听取、求助、反思、自控、帮助、说服、建议等，改变了以往合作学习流于形式的状况。

去该项工作较为薄弱的现实，本学期科研处着重抓了宣传报

道工作的落实。在平时努力挖掘新闻线索，注意上交的稿件的质量，本学期宣传报道工作有了一定的起色，共有11篇有关科研工作的报道发表。

1、校本课程需进一步开发。

2、有的工作指导不到位，没有为老师们提供良好的交流平台和推广经验的平台：如备课组的集体讨论、优秀教学案例的经验推广等。

3、科研处直接进入课堂太少，与教师主动交流、了解困惑、提供帮助方面做得还不够。

在今后的工作中，我们将进一步学习，发挥科研工作理论方面的指导作用，并要积极走出去，向科研工作成效好的兄弟学校学习，借鉴他们的成型经验，使我校科研工作再上一个新台阶，努力实现科研兴校的远大目标。

项目的工作总结篇二

纵观20xx年房地产市场，整体而言延续了去年的火爆，紧张忙碌的20xx即将过去。转眼间又将跨过一个年度之坎，回首这一年，内心不禁感慨万千□20xx年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。同时，也在作中发现了自身的一些不足。非常感谢领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习、不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能，我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导给予了我很多的支持与关爱，在此我向领导及各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，遵照公司年末的工作安排，本着全面、客观回顾和总结20xx年度各项工作的原则，和为了更好地开展20xx年各项工作，现就翠竹家园项目部的工作情况汇报如下：

项目业绩

公司于20xx年10月与翠竹家园开发商进行合作，总共121套住房。最后以20xx年8月份完成合同额xx20xx32万元的好成绩而圆满结束。这个项目让我们从中得到了不少销售经验，使自己各方面都有所提高。

三年的房地产销售经历让我体会到不一样的人生，特别是在翠竹家园项目部，严格、严谨的管理下的洗礼也造就了我稳重踏实的工作作风。回首过去一步步的脚印，在此我总结了几点与大家分享：

1. 作为房地产销售人员，你必须了解你要销售的产品——房子，必须深信，你要销售的房子能够满足你潜在客户的基本要求，甚至可能还会带来超值。

作为销售人员要热爱你的产品，要知道自己产品的特色，及其与目标顾客之间的共振。

脚踏实地的跟进客户，使不可能变成可能、使可能变成现实，点点滴滴的积累造就了我优秀的业绩。同时维护好所积累的老客户的关系，他们都对我认真的工作和热情的态度都抱以充分的肯定，又为我带来了更多的潜在客户，致使我的工作成绩能更上一层楼。这是我在销售工作中获得的最大的收获和财富，也是我最值得骄傲的。

3要充分表现出自信，要大胆行动. 不用否定句, 多用肯定句。

4. 必须重视客户心理。

相比于其他行业，房地产消费是大件消费，客户在购买时极其谨慎；客户的购房动机很复杂，更难分析；影响客户做出购买决策的因素有很多，更难把握；产品的生命期更长，存在着诸多不确定性。如何迎合和引导客户心理，满足客户心理需

求，并让客户产生愉悦感，向来是房地产销售工作的重中之重、难中之难。事实上，如果房地产开发企业高度重视销售中心，针对客户心理，注重细节，为客户提供到位的服务，往往会产生很好的效果。

5. 在房地产销售中，忽视了客户心理，就可能“永远失去客户”。

而抓住客户心理，“直指人心”，然后运用“n重借势”销售方法，“临门一脚”才会成功。所谓的“n重借势”销售方法是：在谈判的相应阶段，由经理甚至老总出面，与客户交谈，给予客户应有的尊重；当开发商不同层级的领导给客户提供便利（比如予以折扣）时，客户会有一种成就感。通常情况下，人们认为自己争来的东西（如折扣）才是最珍贵的。

6. 销售人员良好的体态容貌、服饰衣着、言语表达，可以从一个侧面反映开发商或房产项目的正规、品位、值得信赖以及工作的高效率。

同时，还要根据客户的性格采用不同的销售策略。销售人员可以通过观察、询问判定客户的个性、了解客户的稳重性格。

7. 分析客户的真实购买动机在销售中显得特别重要，只有知道客户真实的购买动机，销售才会有针对性，才不会“乱弹琴”。

购房者大都有从众心理，“人家买什么我就买什么”是大多数中国人的心态。因此，置业顾问要树立专家形象并且强化这种形象，专家形象可以从四个方面入手：首先，运用专业术语要到位；其次，理性分析要到位，比如成本分析、价格比较要客观，列举的数字要准确；再次，要注重名人效应，比如某权威人士对楼盘的评价；最后，谈判时要有激情。只有这样，在向客户介绍项目时才会有说服力，才能打消客户的疑虑。经验告诉我，没有自信的人所成交的客户要少一些，因为自

信力不足就很难让客户对其购买的房产放心。

8. 在销售过程中我们一定要注意情感的巧妙运用。

多年来的房地产销售经验告诉我：人类无论怎样理性，理性都无法封杀情感的微妙作用。置业顾问要能够做到主动、热情、耐心、周到、亲和且富有激情地与客户谈判。我发现，那些富有激情、积极主动的置业顾问往往能取得不错的销售业绩。

9. 告诉客户房屋所剩不多，或者是房子才调出来，所以优惠。

10. 在让价时语气一定要果断，直接把话说死，让客户丢掉幻想。

11. 三个主动：热情主动的态度，主动与客户沟通，主动推介与成交。

12. 当客户表示要在进行考虑时，跟进客户时要做到“两个不要”（不要在客户面前表示不满，而要了解客户拒绝成交的原因，不要穷最不放，而要进行多方面，多层次的沟通，在获取客户好感和信任的基础上来推动成交。）

13. 当客户成交或放弃成交时，售楼员都要做到“三个继续（继续跟踪和维护与客户之间的关系，继续了解客户的售后需求和问题，继续开发客户的后续资源和关系客户。）

xx将解答问题的口头表达写成文字，让我们有充分的时间去组织有说服力的，逻辑性强的语言。（背：要经常复习写下的话术，做到熟读并能背下来. 在公司以情景演练的方式进行训练，并和其他售楼代表进行经验交流. 用：一定要将准备好的话术大量地应用于工作中，在实践中检验和在提炼. 修：不断地修改话术，这是一个提升话术和语言表达的重要步骤.）

15. 极强的自我调节能力，走出困难和失败的能力。

16. 专业人员必须具备的五种能力

（1、说服能力。推销的关键是说明，只有打动顾客的心，才能使顾客打开钱包。

2、消除顾客异议的能力。推销员从被拒绝开始的，只有战胜顾客的拒绝，才能为推销成功铺平道路。

3、诱导顾客成交的能力。你不能与顾客达成交易，你就是在为竞争对手做工作。优秀的推销员能让犹豫不决的顾客下定决心来购买，失败的推销员则是让犹豫不决顾客下定决心不买。

4、重复交易的能力。老顾客是最好的顾客，让首次购买产品的人能成为你忠实的顾客。

5、开拓新客户的能力，不在于你现在手中的客户有多少)

17. 新员工做销售的四点：

a□虚心：“学到老，活到老”，学会借力，你的上司和同事就是你开展工作的最大、最好资源。

b□激情：激情和执着是成就事业的前提，没有激情的人永远做不好销售工作。

c□信心：对自己有信心，对公司有信心，对产品有信心。许多产品不是死在市场上，而是死在销售员的心里。

d□务实：不要随便跳槽，善待自己的每一份工作。

18. 房地产销售员应该具备很强的执行能力。

教练能力、说服能力、反应能力

20xx年工作展望

加强业务能力及提高水业务水平，补充能量，为迎接下一个挑战做好准备。有错改之，无则加勉。展望20xx年我会按公司的发展要求更加努力充实自己，积极配合上级的工作，争取更上一个新台阶。

项目的工作总结篇三

出差地点：内蒙古多伦

出差日期□20xx.8.24——20xx.9.24

出差目的：完成物流项目相关工作

1、物流app安装培训会

（1）、前期准备工作（8月24日—8月31号）

在马总的领导下，前面几天我首先了解远蒙产区的大体情况，在26号和30号分别组织了两次麦肯app培训会，各农场的负责人参与会议。第一次会议不太成功，第二次会议基本完成了培训的工作，会议期间，我们将各位负责人拉进微信交流群，以方便后面的工作展开。在此期间我也理清了思路，将app培训的重点放在磅房的发货员身上。

（2）、发货人培训工作

9月2号—9月10号，在制定的培训计划下，我与马总驱车前往各个农场对发货人实施培训。我主要负责手把手教会发货人如何安装和使用麦肯app□以及培训他们如何指导司机安装使用app□同时给予发货人一份app司机端安装使用材料，最后

将发货人拉进微信群，方便后期的发货人红包发放。直至9月底麦肯运输结束，发货人在出现安装使用问题时，会及时联系我，我再远程帮助他们解决问题。有几家农场没有配合使用app，我方会仔细询问了具体原因，并及时解决，实在不能解决的问题，我方会详细记录下来。

2、雪川运输项目

雪川项目自8月22日开始，于9月21日结束。我主要负责运输日报的制作，请款和其他事宜，单据收集任务是难点，包括产地单据和工厂单据，需要与磅房发货员、司机及配货站打交道。

工作总结：

在一个月内的内蒙古出差期间，我首先是外出开阔了眼界，对这个世界有了更多的认知，其次是感知了自己物流知识的不足，在马总的指导下，我不断学习和改正，对物流有了更多认识，同时做人做事方面李总和马总也是对我指导颇多。

对于麦肯项目，我在一线的战场上感受明显，实际工作开展确实有很多的难处，但是马总一直在努力地去开展和配合工作，我也在这种拼搏的精神下积极参与，做好我的助理工作。

项目的工作总结篇四

由云**水房地产有限公司开发的**县**山水鑫村工程于20xx年4月27日实行公开招、投标，云南地质工程建筑安装有限责任公司中标承建施工。该工程建筑面积13068.64m²，幢号分别为一、二、三、a、b、c、d、e、f、g、h共11栋。框混结构，建筑物总高度11.6米。投标中标价为1074.44万元，合同工期207天。在施工中因各种特殊和复杂的原因，致使工期延误，经过一年多的艰辛施工，在建设、监理、地方监管部门的大力支持和帮助下，于20xx年12月28日竣工验收。虽然**山水

鑫村项目工程已圆满完成，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：

1、个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。

2、由于业主的不理解，多次要求修改设计，导致设计变更较多且设计方难以及时回复，对投资和进度控制不利。

3、施工单位停工待令（等待图纸）的时间较长，停停干干，干干停停，施工队伍志气不高，加之项目距离**较远，作业班组来回成本大，人工费偏高，工效低，不利于组织施工班组人员，计划工期不能按时推进。

4、恶劣的天气环境等客观因素的影响。

5、该工程在投标时，由于时间相当紧迫，工程量不能完全核对清楚，承包商按照拦标最低价1074.44万元中标。施工时，施工单位对该项目施工图进行了认真的核算，发现造价差额较大，按照施工图主体工程造价为1191.32万元。工程造价差额达117万元。

6、由于受市场物价的影响，钢材、水泥、碎石、砂及辅材等不同程度的涨价，结算时未能按市场价，仍按投标价执行，导致实际超出预算达30万元，加大了工程成本费。

7、根据**州建设局当地工程质监站试验室提供的混凝土配合比通知单，水泥的实际用量超出了预算中的定额量，仅水泥就多使用450吨，增加17万元的成本。

现对在该项目工程管理过程中总结的经验和发现的问题汇报如下：

该项目在实施过程中除了在施工中因各种特殊和复杂的原因

致使施工工期延误外，还存在以下一些问题：现浇板混凝土开裂，一、原因：****街**土壤是膨胀土，设计的基础选用毛石砌条形基础，膨胀土遇水变稀，地基的不均匀沉降会造成板开裂。二原因：1、人工自办混凝土，水灰比过大也会造成板开裂，混凝土浇筑完后，没有做好收面工作，当混凝土达到一定强度时，对它进行麻袋覆盖，然后进行浇水养护，最后就是控制好上荷载的时间及荷载重量。整个工程都按照施工规范及要求

项目的工作总结篇五

纳赤物流园现有2260平方米保鲜库1栋、共8500余平米标准库4栋、3259平方米产品展示厅、4000平方米零担货运中心2栋、1920平方米货棚1栋、8512平方米信息中心大楼1栋、10571平方米接待中心1栋均已建成并投入使用。园区外配套工程计划在明年初报竣工验收并交付使用。

20xx年5月，纳赤物流园开始试运营。园区试运营及近几年内主要任务是针对当地有仓储、货运、加工、配送等物流需求的当地企业、个体及商户，招揽客户入园，为客户提供仓储、配送、加工场地及物业管理服务。目前，园区已引进入园客户43家，其中企业28家，个体15家，长期客户占90%。

目前，保鲜库淡（春夏）季出租率达30%，旺（秋冬）季出租率达90%，客户主要是农副产品零售商，存放货物为水果、速冻食品等。入驻客户主要有：嘉航商贸有限责任公司、市三达农牧有限责任公司、水果商贩7家。

标准库出租率达50%，主要出租仓库作为仓储、汽修厂房、加工使用。长期入园客户已有十几家，主要有：商贸有限责任公司、创科技有限公司、石油技术有限公司、检测技术有限公司。

零担货运中心、产品展示厅出租率为20%，客户认为租金太高，

所以出租率偏低。少部分客户出租作为物流托运部、仓储、办公使用。大部分临时作为农民工宿舍出租。

信息中心大楼目前为集团公司及其下属分公司办公楼使用，三层租赁给软件技术有限公司办公使用。

总之，今年项目试运营期间取得了不少成果，但仍然存在很多不足之处。由于项目今年才全部建成，今年试运营期间园区部分场地还在施工，对客户入园有不少影响。另外，由于园区四周没有形成物流市场氛围，人气不旺，很多客户前来洽商但考虑到租金价格问题使客户经营成本增加，无法接受该租赁价格放弃入园，而选择了更远、条件相对较差的场地经营。明年，我们在考虑项目投资成本的前提下，尽可能降低租金价格，加大招商力度，吸引更多物流商家企业入园。为此我们也联系了区经信委，希望明年在相关部门的推动下，吸引更多物流企业入园，将纳赤物流园打造成为及其周边地区最具竞争力的综合性物流园区。

项目的工作总结篇六

20xx年，我们在公司领导的指导和大力支持下，在兄弟项目的理解和帮助下，按照公司的工作要求，经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的物业服务工作，具体总结如下：

1、物业日常保洁：

本项目共名保洁员，负担着项目地上及地下的约计平方米的公共区域的日常环境卫生的整洁，同时还承担着为迎接上级主管部门的检查而进行的卫生突击清理工作，全体保洁员克服了人员少、任务重等困难，均能保质保量的完成任务。

2、物业日常绿化：

为了给业主创造一个优美的生活环境，绿化养护人员对项目

内的绿地、花卉、苗木进行了不定时的、全面的修剪、打药消杀等日常养护，确保了项目绿地完好，保证了小区绿化环境优美。

3、**物业日常维修：**为了保证小区住户的正常生活，在公共设施设备的管理方面做到了日常检查与维修维护相结合，保证了设施设备的正常运转。全年共完成维修工作次，其中入户维修次、公共设施设备维修次。

4、**物业日常保安：**

主要以小区出入口检查与监控设备相结合的方式，但仍存在部分问题。如保安员少，无专职巡逻保安员，使整个小区的安全体系仍存在安全死角，无法做到面面俱到。

5、**冬季供暖：**

为了让小区业主在温暖舒适中度过寒冷的冬天，本项目于月日开始了冬季供暖，由于20xx年度未供暖，导致供暖设备各零部件老化、损坏严重，甚至无法满足正常供暖要求，为了维护公司形象、早日实行正常供暖，在公司领导的指导和兄弟项目的帮助下，全体维修人员加班加点，甚至通宵作业，全力抢修供暖设备，终于以最快的速度使设备恢复了正常运转，满足了小区供暖要求。

6、**费用征收：**本小区共有住户户，入住率%，物业费用的收取已达到了xx%□现有车位xx个，实际使用率达到xx%□车位的收取达到xx%□

1、根据公司要求，结合本项目自身特点，进一步完善各项服务制度，并逐步落实。

2、做好项目的日常保洁、绿化工作，确保给业主一个舒心的生活环境。

3、加强小区安全管理，计划增加固定巡逻保安员，对小区实行24小时不间断巡逻，力争安全管理工作做到更好。

4、继续做好小区公共设施设备的日常检修、养护工作，确保设备正常运转，保证业主正常生活。

5、做好小区物业费、车位使用费等费用的收取工作，力争费用的收取达到使用率的100%。

20xx年在我们忙碌却有序的工作中即将过去□20xx年即将到来，在新的一年里我们将继续一如既往的努力工作，力争让我们的服务水平在上一个新的台阶。

项目的工作总结篇七

昨天下午到今天上午，整整一天时间，把原本该6个半天培训的任务完成了，看着书，看着别人的实例，一步一步摸索，终于能够大功告成，真是太了不起了自己！

经历了这一段难忘的历程，我总算明白了学而不厌的真正含义，也懂得了活到老，学到老的朴素道理。

是的，作为一名教师要做的远远不只是教书育人，教师的教学是一门科学，需要我们认真研究。

教育技术也是一门科学，更要研究，教师要成为研究者，研究教育教学的规律与教育信息技术整合的问题。

六个半天的培训，给我的感受很深。

也学到了很多。

其实，我一向自认为自己所掌握的信息技术手段足以应付日常的教学，甚至可能做的比一般人都好，所以对这次的培训

根本没有畏难情绪，觉得凭自己的基础肯定是没有问题的。

但当我第一次进入电脑房，听到老师的讲解，看到教材的知识，我发觉我错了。

错在这不仅是关于信息技术方面的，其实它的重点是放在教育技术上。

它将信息技术与教育教学工作紧密地结合在一起，因此在培训过程中，我怀着饱满的学习热情，认真听讲，大胆实践，觉得收获颇多。

这次接触到的思维导图这种形式，确实给我印象深刻。

说实在的，这个手段并不复杂，我自学就能掌握，但是在演练设计的过程中，我越来越强烈地认识到，它真的是无愧于思维导图这一称号！

因为它在帮助我们写下文字和插入节点的同时，还在帮助我们整理思路，使原本凌乱繁杂的思绪变得清晰，茫然无措的想法变得有条理！我真切地认识到教师的成长离不开教育信息技术。

通过此次培训，让我认识到，学会把信息技术应用在学科教学中能使自己的教学过程条理清晰，学生明白易懂，特别是思维导图让教学过程更明朗化，为我的教学增添了光彩，使我对课程发展、教育信息技术有了新的认识。

我真的感觉自己要好好学习，学习她的专业知识，学习她的敬业精神！经过她耐心细致的讲解，让我认识到学无止境，自己的专业知识、学科理论等水平还有待于提高。

在培训期间，老师组织我们研讨优秀的教育教学课例、教学设计、课题研究等，使我们能够理论联系实际，切实提高教

育教学的能力和水平。

也使我们发现了自己在教育教学中需解决的根本的问题，发现了各自在教育教学中的差距与不足。

特别是这三天培训所学到的东西，要在今后的教学生活中不断地复习、巩固、运用。

真正的把教学和教育信息技术整合，融会贯通。

不知不觉中，我觉得自己无论是在技能操作还是理念认知方面，能力都得到了提高。

以后的教学中，我一定要秉承这种求真务实、严谨细致的，努力开拓学生学习的资源，提高教师自我的能力，通过教育技术的整合，在自己的课堂教学中增强学生的学习能力，提高语文学科的教学质量。

项目的工作总结篇八

2、完成了参与课题研究教师的个人研究档案建立工作。试验教师定期完成案例反思和阶段小结。

3、为加强参与课题研究教师间的交流与互动，本学期召开了课题研究案例反思交流会。

4、针对课题研究中发现的新问题，本学期做好课题变更的准备工作。

1、本学期重点加强学习团队建设，继续以学习小组形式组织教师学习。主要建立以数学、语文、英语三学科为主的学习团队，定期组织活动。

2、以校本培训为依托，提高广大教师的教育科研能力，本学

期围绕课题进行了“有效教学”专题培训和测试。以及对教师进行教育科研的认识和能力的培训以及有关多元智能理论有关知识的学习。

3、注重骨干教师的培养，形成骨干教师培养和评选的相关制度。以校级骨干为基础，初步形成骨干教师梯队。本学期内选送了两名教师参加区骨干培训。

2、总结课改经验，科研教改一体化，开展课题研讨课活动，靳卓老师讲了《丰碑》一课，课后组织听课教师研讨，引起了激烈的争论，针对这节课提问题和改进意见，教者本人积极反思，有的教师觉得上的不过瘾，主动请缨在自己班上，到别人班再上这节课。极大的调动了广大教师的研究家学的热情和积极性。使之在学校形成课堂教学研究之风。

3、有6名教师参加全国小学英语教师教学赛课选拔赛第一轮赛事—英语说课：王晓杰、连君、孙佳、杜文静、孙薇、石红霞，并取得了团体好成绩，王晓杰取得了全区第二的优异成绩。王晓杰参加了此次赛课的第二轮比赛——微型课赛课，在原动力赛区又以第二名的优异成绩入选。我校作为香坊区第三轮选拔赛的赛场，王晓杰又获得了市红杉杯市级优质课的好成绩。

1、认真完成了做为整改委基地学校的各项工作。

2、及时做好科普信息交流工作。

3、完成了各项科研成果征集工作。

课题过程管理还不够严密，教师们实验过程中的材料收集还有待加强。今后，应为创造教师们创造更多的实践与交流的机会，使教育科研工作真正地与教师们的教育教学实践紧密结合。

科研团队项目工作总结

去年年末，为提高院系教师科研的热情和能力，学院共成立了五个创新科研团队，我带领的团队研究方向是“中小微企业发展”，确定这个方向是结合了近两年中国小微企业的现状和困境，有一定实践意义和指导意义。在团队成员的组成时，可以打破教研室的限制，主要由兴趣及研究方向而定。我个人认为，研究方向完全一致的很难实现，即便是同一个专业的老师研究方向也可能大相径庭，毕竟每个学科的范围都很大，而科研人员所能做的仅仅是其中的一个部分，所以一个团队组成后，能否形成合力，能否起到共同促进和提高的作用，团队成员的入团动机和对科研的兴趣与决心是最重要的，基于此，在我的团队6个人中，就有非营销专业的老师，其中科研积极性最高的还是过几年将要评选副高职称的中青年教师。

为了促进团队各项活动的开展，年初院系派发了3000元的启动经费，并对使用用途做了明确规定，严禁用于吃喝游玩，所谓专款专用。对于我们这类高职院校来说，科研经费基本上自筹，科研基金少，一个省级项目学校最多配套20xx元，而省里的基金几乎很少落在高职院校，和本科院校相比，基金有着明显的倾斜。一年的时间很快过去，因为种种原因，本来想和其它院系科研团队合作聘请科研前辈来做讲座的愿望没有达成，但是本团队的研讨活动进行了一次，年底又率领团队成员和另一个团队的成员共同走访了江苏大学，并和那里商学院的领导、教授、博导们进行了交流，开阔了眼界，受到不少启发。其实科研也是需要悟性的，在科研工作上，没有人会手把手地教你，完完全全地告诉你，毕竟大家的基础、研究方向、兴趣、研究方法等有着很多的差异。但是有悟性的人，别人的一句话，一个案例就可以给你有用的启发，甚至会让你有种醍醐灌顶的感觉。所以一个人独自做科研不仅孤独，更会陷入瓶颈，从而使个人丧失信心和勇气。反之，如果有一个团队或者几个兴趣相投、目标一致的科研朋友，结果就都大不一样了，遇到困难有人指点和帮助，收获成功

有人祝福，即使失败了很多也有人在旁安慰和鼓励。这种安慰和鼓励尤其对于刚刚从事科研的年轻教师是非常重要的，可以避免“瞎子过河”的无助感。

在团队成员的共同努力下，我们团队取得了很好的成绩，院系领导也很满意。这次在院系所发的9200元科研奖励中，我们团队中的四个人就获得了2200元，只占整个院系总人数的1/10。在所有的成果中：共发表论文9篇，其中北大核心期刊3篇；江苏省教育厅课题2项，江苏省社科联课题1项，横向课题2项；国家规划教材选题立项1项；此外还获得省级奖励1项，市级奖励1项，校级奖励1项。最令人欣喜的是几位年轻老师今年在科研方面进步很大，横向课题均产生于年轻老师，有从未申报过课题的今年也成功申报了市级课题。我想，成绩只属于过去，但是通过自身的努力而带来的成就感和自信心的提高将是深远的，它将激励着我们进一步向前，向前。