

# 社会会唱歌的车教学反思(精选9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 水稻生产总结篇一

为了强化安全生产意识，落实安全生产责任，保障人民群众生产生活安全，为创造一个安全稳定的经济发展环境。为此，我社区结合实际情况制定了xx年安全工作计划：

坚持以人为本，树立科学发展观，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以减少安全事故，保障人民群众生命财产安全为根本出发点，加强机构队伍和法制建设，突出执法监督，为社区经济和社会发展提供良好环境。

降低事故发生率，安全生产事故四项指数同比下降，杜绝责任事故，防止安全生产重特大事故发生。

1、提高认识，把排查安全隐患摆在工作的首位，常抓不懈，要高度重视，直接负责、分级管理，层层抓好落实。同时充分认识到安全生产工作的重要性和艰巨性，采取切实有效的措施，精心组织、完善管理。

2、认真落实街道安全科的各项计划安排，成立社区消防安全工作领导小组，实行消防安全工作责任制；充分调动各单位和广大人民群众做好消防工作的积极性，要和辖区个体经营商签定安全责任书。及时掌握社区重点隐患的部位，要把消防安全工作做到防范于未然。有效地预防和减少安全事故的发生。

3、加强日常安全检查，确保重点一类企业每个星期检查一次，二类企业每月检查一次，三类企业每季度检查一次，并及时将检查中发现的各种安全隐患及时上报街道。

4、利用各种形式宣传安全工作的重要性，要经常宣传安全知识，利用黑板报、宣传栏、标语等在辖区宣传。尤其对辖区的青少年和老年人作为重点宣传对象，增强居民防范意识。

5、加大检查督促力度。采取定期或不定期开展对企业安全检查的方式，认真排出安全隐患，及时向上反映并提出整改措施，责令定期整改严格管理，不留任何死角，有效预防和控制安全事故的发生。

1、进一步健全和完善安全生产责任制。继续推行安全生产一把手责任，实行安全生产目标管理和安全生产一票否决制，建立健全安全生产各项制度。

2、进一步完善安全生产监管体系。切实加强安全生产机构队伍建设，完善监管体系，健全规章制度，对隐患严重，容易发生事故的企业实行安全生产预警，采取紧急措施，防止事故发生。

3、加强隐患排查治理，强化事故责任追究。一是加大安全检查力度。二是对生产检查中发现的事故隐患要依法下达整改通知书。三是进一步加大事故查处的力度，严格按照“四不放过”原则，上报有关部门严肃查处。

## 水稻生产总结篇二

经20\_\_年\_\_月\_\_日公司总经理会议研究通过20\_\_年度安全生产工作计划。

一、20\_\_年度安全生产目标。

加大安全生产管理力度，加大安全生产经费投入，加强安全生产隐患整治，确保职工生命、财产安全和公司安全生产全面发展。

## 二、20\_\_年度安全生产管理工作任务。

- 1、建立健全安全生产机构，充实安全生产管理人员。
- 2、搞好安全“三级教育”，充实完善“三级教育”教材，推进安全生产五要素(安全文化、安全法制、安全责任、安全科技、安全投入)，及特种作业人员取证、换证工作，坚持双证上岗制度。
- 3、搞好应急预案演练及预案内容的完善落实，使之具有可操作性。
- 4、完成和公司内部单位、各单位和职工个人的安全合同签订工作。
- 5、修改、完善、充实各级部门级个人责任制，以及公司的各项规章制度。
- 6、完成危险化学品的注册、重大危险源的申报登记、联网工作。
- 7、加强自管液氯钢瓶、托管液氯钢瓶的管理工作。
- 8、抓好压力容器的年检工作。
- 9、修改、完善公司各项安全奖惩制度。

各单位应牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，结合公司安全管理计划，制定出本单位20\_\_年的安全生产计划，报公司安全技术科备案，并搞好落实工作。

# 水稻生产总结篇三

为贯彻安全生产以“安全第一，预防为主”的指导思想，落实安全生产责任制，切实抓好安全生产管理工作，确保安全生产目标的实现，制定本年度工作计划。

## 一、20\_\_年安全生产目标：

- 1、杜绝火灾、爆炸事故，杜绝环境污染、人员伤亡事故；
- 2、安全教育达标率100%；
- 3、安全设施及防护用品完好率100%；
- 4、千人死亡率为零，重大责任事故为零；
- 5、隐患整改率合格率100%；
- 6、安全作业规范率100%，特殊工种持证上岗率100%。

## 二、安全管理工作措施

- 1、认真贯彻落实安全生产的政策法规和上级工作部署，在总经理领导下开展安全生产管理工作，参与编制和完善公司安全生产相关工作计划和技术措施。参与编制汇公司安全生产费用预算，确保安全生产费用合理利用。
- 2、参与公司风险评价工作。至少组织一次以上常规生产活动风险评价。当公司进行的重大的非常规生产活动时，及时组织人员进行风险评价。根据风险评价结果，协助公司建立主要危险、有害因素档案，制定相应的预防控制措施，并将工作场所存在的主要危险、有害因素和控制措施向从业人员进行宣传、培训。

- 3、协助总经理每月至少主持召开一次安全生产工作会议，汇总公司安全生产近况，综合分析研究公司安全生产管理现状，部署阶段性安全生产工作任务。
- 4、协助安全经理进行安全生产法律法规标准、安全生产规章制度和安全操作规程的评审与修订工作，确保安全生产法律法规标准、安全生产规章制度和安全操作规程符合公司安全生产实际情况。
- 5、参与制订并组织落实公司安全培训教育计划，做到新员工公司级安全教育 100%，管理干部任职及年度安全考核率 100%，特种作业人员持证上岗率100%，日常班组安全活动每月一次以上，从业人员年度培训教育总学时20小时以上，监督车间做好新员工及转岗、下岗再就业以及脱岗六月以上员工的车间、班组安全教育工作。参与本部门的班组安全活动，同时做好其他安全活动小组活动记录的检查工作。定期对公司安全培训教育工作进行总结。
- 6、监督督促公司生产设备部门做好公司特种设备、设备设施的管理工作。参与审批重大工艺处理、检修、施工的安全技术方案；参加新建、改建、扩建工程及大修、技改技措项目的劳动保护设施“三同时”审查、验收，保证符合职业安全卫生要求。
- 7、严格执行危险作业审批手续，必要时在现场监护作业。
- 8、在安全经理领导下组织危险化学品普查工作，建立公司危险化学品档案，及时对从业人员和相关方进行危害特性、预防、应急处置等知识的告知与沟通；及时按法律法规要求对公司生产危险化学品的安全技术说明书和安全标签进行修订。
- 9、参与制定职工劳动保护用品发放标准，并监督检查相关岗位按规定及时发放和合理使用。建立、健全职业卫生档案，及时申报作业场所职业危害因素。督促公司及时组织员工参

加职业健康体检，对查出的职业病患者或疑是职业病禁忌患者进行妥善处理。

10、在总经理领导下组织公司安全生产事故应急预案的修订、评审、培训和演练工作，至少组织一次以上应急预案演练工作，并根据演练结果及时对预案进行修订。发生事故时协助公司领导及时迅速开展应急救援工作。

11、参与公司各类事故的调查分析、处理及事故汇总、统计上报以及工伤鉴定等工作。按照事故“四不放过”的原则对公司各类事故处理提出意见建议。

12、在总经理领导下组织开展安全检查和隐患整改工作，至少每月一次召集相关人员进行安全检查，检查和督促车间班组开展安全自查；对各种安全检查所查出的安全隐患及时进行分析，制订措施及时整改。

13、在总经理领导下开展公司的消防设备设施管理工作，定期检查消防设备设施运行状况并做好相关台账记录。

14、督促公司做好环保安全管理工作，履行环境监督员职责，落实相关环境保护政策措施，全年重大环境破坏事故为零。

15、在总经理领导下组织开展公司相关安全生产考核评比工作，至少进行一次以上安全绩效考核工作，对公司安全标准化管理工作进行自评，提出进一步完善计划和措施。

## 水稻生产总结篇四

为整顿五常稻米生产流通秩序，坚决根治在稻米生产、流通领域中的制假售假行为，维护中国名牌、地理标志产品五常大米形象，特制定本实施方案，生产管理月工作计划。

### 一、指导思想

坚持以科学发展为统领，以发展五常稻米产业、维护中国名牌、地理标志产品五常大米的声誉，保护广大稻农和广大消费者利益为出发点，以国家法律法规为准绳，依法规范五常大米市场，规范企业经营行为，维护五常大米形象。

## 二、工作原则

- 1、坚持依法惩治的原则。按照生产、流通各环节法律法规的有关规定，严厉打击违法违规行为。
- 2、坚持规范秩序的原则。加强稻米产业各环节的监管，营造规范有序的生产、加工经营环境。
- 3、坚持整合资源的原则。发挥龙头企业作用，引导小型企业向大型企业靠拢，整合稻米产业加工资源。
- 4、坚持保护品牌的原则。提升五常大米的市场竞争力。

## 三、工作任务

- 1、整治以外地水稻为原料、生产地理标志产品五常大米行为。
- 2、整治以普通长粒米添加香精冒充五常五优稻四号(稻花香2号)大米行为。
- 3、整治按比例添加普通长粒米，冒充稻花香2号大米行为。
- 4、整治未经允许，擅自使用中国名牌标志，“五常大米”产地证明商标，冒充中国名牌五常大米行为。
- 5、整治非法印制、销售五常大米包装物违法行为。
- 6、整治冒用它厂厂名、厂址及包装行为。

通过专项整治，根治上述违法违规行为，使制售假冒伪劣五

常大米受到打击，使诚信经营、守法经营业户和广大五常大米消费者利益得到保护，维护和提升五常大米的声誉。

#### 四、职责分工

1、生产源头专项整治工作由市质量技术监督局牵头，市公安局、市广电局、市农委、市稻米产业管理服务中心配合，依据《产品质量法》、《食品安全法》、《标准化法》、《中国名牌管理办法》、《地理标志产品保护规定》、《产品标识标签规定》、《生产许可证管理办法》及《计量法》依法打击违法行为；在依法打击的同时，教育和帮助企业经营者诚信经营、守法经营，建立和完善企业质量保证体系，建立政府、监管部门、企业和消费者四位一体管理体系，确保食品质量和安全，工作计划《生产管理月工作计划》。

2、流通环节专项整治工作由市工商局牵头，市公安局、市广电局、市农委、市稻米产业管理服务中心配合，依据相关法规，对流通环节中五常大米包装物、包装物印制企业加强专项检查 and 日常规范化监督管理。严厉打击流通领域大米经营中存在的制售假冒伪劣、冒充产地、以次充好、短斤少两、虚假宣传等违法行为。依法查办破坏我市农产品市场经济秩序的违法案件，从而推动我市大米市场主体的健康稳定发展。

3、市公安局负责对抗法以及妨碍执法行为予以打击；对在稻米生产、流通领域中的违法行为公安机关将依法打击。

4、市委宣传部、市广电局负责整治期间的新闻报道及宣传工作。

5、市农委、市绿办依据《农产品质量安全法》，对绿色有机无公害生产企业，初级农产品生产、加工、包装生产记录等方面依法管理。

6、市稻米产业管理服务中心负责情况综合协调，制定和实施五



常稻米规范化管理文件。

## 五、实施步骤

### 1、启动阶段

成立领导小组，制定实施方案、加强宣传。

### 2、实施阶段

分为三个阶段：

#### 第一阶段：专项整治阶段

由市工商局、市质监局、市国税局、市公安局、市食品药品监督管理局组成的联合检查组对在稻米生产、流通领域中的制假售假行为进行专项整治，发现问题依法处理。

#### 第二阶段：整章建制阶段

制定五常稻米生产流通管理办法及相关法规。

#### 第三阶段：集中整治阶段

市质监局、市工商局等牵头部门按各自职责及实施方案组织实施，其他相关部门根据工作需要予以配合，全面开展整治行动。

## 六、工作方法

1、日常巡查与突击检查相结合。在加大日常巡查力度和密度的基础上，根据整治工作需要组织突击检查，不给造假者可乘之机。

2、专业队伍执法与群众举报相结合。在整治期间，广泛发动

群众，举报制假售假行为，扩大案源，形成强大的社会氛围。同时，对举报有功者按照相关规定予以奖励。

3、治标与治本相结合。在依法打击同时，教育企业经营者诚信经营、合法经营，帮助企业建立质保长效机制，依法保护合法经营。

4、分散行动和集中行动相结合。日常整治工作由牵头部门分头行动；重要案件、数额比较大、有影响的案件采取集中行动。

5、行政责任追究与刑事责任追究相结合。对于在检查中查出的违法违规问题将依法严肃处理，并对经营者依法追责。

## 七、工作要求

1、各相关部门要在专项整治领导小组的领导下，相互配合，各负其责，协同作战，确保取得预期效果。

2、各相关部门要将这次专项整治工作当做当前和今后一个时期的重点工作，制定方案，由部门主要领导负总责，在做好本部门工作的同时，配合好牵头部门组织的集中行动。

3、此项专项整治行动要坚持依法进行，严格执行政策，在实施过程中要执法必严、违者必究；对在执法中出现的违纪违规人员，将依法追责。

## 水稻生产总结篇五

各科室、站：

为了认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》，抓好我处20xx年安全生产工作，特制定此计划。

一、加强领导，调整充实各级安全生产领导小组，配备专职安全生产管理员。

二、层层签订安全生产责任状，把安全措施落实到班组、科室及有关人员。

三、认真搞好今年“安全生产月”活动。

四、全年进行12次安全生产大检查，将检查情况及时反馈到有关单位，促其整改。

五、举办一场有关安全生产为内容的计算机竞赛活动。

六、经常与局安全生产领导小组联系，完成上级交办的各项任务。

福州市闽江下游管理处

二0xx年x月xx日

## 水稻生产总结篇六

新年伊始，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利开展，制定此工作计划：

### 一、加强学习，充实自己

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作，首先熟悉整个生产车间的运转情况，了解各个流水线的具体工作内容，然后深入到各个人中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

## 二、制定完善各项规章制度

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

## 三、加强劳动纪律，促进管理工作

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

## 四、实现全年安全生产

## 五、稳定产品质量，提高成品率

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：1、严格按照生产作业操作，2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点；3、建立操作人员、主管的日检查制度。4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。5、组织重要岗位和负责人定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

## 六、生产成本控制

1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别员工实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量；2、合理使用资源：积极响应社会号召，提倡节约，反对浪费，节约水、汽、电等能源，在员工中宣传，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

## 七、人员管理

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，

更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。3、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建和新厂建设做好，了解保证产品质量，标准，公司生产及个人的重充分准备。

欢迎大家继续欣赏更多的工作计划：

商场珠宝销售的工作计划

水利局政务窗口的工作计划

幼儿园教师的个人工作计划

房产公司职员的工作计划

## 水稻生产总结篇七

生管职责：

- 1、依据销售计划制订生产计划
- 2、依据生产计划指定物料需求计划
- 3、结合生产计划和物料需求计划计算当期最大生产能力
- 4、下达生产定单
- 5、监控生产定单完成进度。

生管工作内容：

- 1、规划并完成组织生产目标；

- 2、协调生产管理团队的工作；
- 3、指导完成生产线组装工艺，并进行产品调试；
- 4、主持编写工艺文件；
- 5、主持制定产品使用说明文档；
- 6、与其他部门协作共同满足现有及潜在的客户需求。

生管工作流程：

季计划：业务提供长期forecast约(6个月)，其准确度为50%，入排程展开各制令上线日期，物料需求计算3个月以上交期长之物料，虽说业务提供之forecast不准，但仍比由采购预估来得准，季计划排定后可提供：产能长期预估，未来瓶颈之设备及需求，业务接单之饱和度。

月计划：确认订单或计划性订单，其准确度为80%，入排程后截取一个月内，计算所需之中交期材料。

月计划可提供：业务之当月出货计划，生产部门加班计划，委外加工商之产能计划。

周计划：已确认订单，其准确度为90—100%，可截取一周内之制令并计算所需之短交期材料，因已有先前之长中期物料计划，在周计划时之缺料状况可大幅降低。

周计划可提供：生产线该周生产计划，采购跟催计划，模具生产设备维护计划，仓库供料计划。

插单/模拟：“插单”功能所需提供之信息。

- 1、是否能符合此订单客户要求之交货日，若不能则是何时？

2、显示此插单将影响原先已计划生产之订单及差异，以供业务主管决定是否插单，而非生管决定。

3、插单可能为未确定订单，插单计划打印后需能还原至原生产计划，此称为“插单模拟”。

## 水稻生产总结篇八

20\_年是“十二五”规划实施的开局之年，是落实国务院《进一步加强企业安全生产工作的通知》的关键之年，为切实做好20\_年全镇安全生产工作，推进安全发展和经济建设、平安社会建设，根据《中华人民共和国安全生产发法》和《湖南省安全生产条例》，结合我镇实际，特制定以下工作计划。

### 一、指导思想

以\_\_\_统领安全生产工作全局，围绕安全生产相关法律、法规，实推进落实企业主体责任活动，大力强化“一岗双责”和行政问责，努力构建安全生产长效机制，全面推进全镇安全生产管理上层次、上水平，为全镇经济和社会发展创造良好的安全环境。

### 二、总的目标

有效遏制生产安全事故，力争安全生产各项目标控制在县政府下达的指标内，促进安全生产形势持续稳定好转。

### 三、抓好安全生产专项整治

在当前安全生产专项整治取得阶段性成果的基础上，继续在重点行业开展安全专项整治，按照“谁主管，谁负责”的原则，实行分口把关，各负其责，全面深化整治工作。按照规范化、制度化的要求加大安全生产检查力度，定期组织对重点行业、重点部位实行专项督查，着重抓好道路交通、建筑

施工、危险化学品、人员密集场所、非煤矿生产等重点。

领域专项整治;着重抓好重点时段、重大节假日的安全生产专项整治;要在重点行业深入开展打击安全生产领域非法违法生产经营行为和隐患排查治理行动;健全和落实重大隐患告示、挂牌督办、跟踪治理和逐项整改销号等制度,对因隐患排查治理工作不力而引发事故的,要依法严厉查处,确保各项工作落实到实处、取得实效。

### (一)道路交通专项整治方面

加强农村道路交通安全监管,打击拖拉机等非客运车辆违法载人行为;要进一步强化路面巡查与监控,严肃查处超速行驶、疲劳驾驶、无证驾驶、违章驾车等违法违规行为;要继续开展危险路段的排查和治理工作交通运输企业、道路客运市场、超限超载等为主要内容的专项整治工作,逐步建立交通安全管理的长效机制,创建交通安全工作新局面。

### (二)消防火灾专项整治方面

一是要深刻汲取年初以来我国发生的几起火灾事故教训,认真加强消防安全“四个能力”建设。

二是落实单位法定代表人和主要责任人,以及各个岗位的消防安全职责,全面加强消防火灾隐患、扑救初期火灾、组织人员疏散和消防宣传教育“四个能力”建设。抓好重点行业领域火灾隐患整治专项行动,加强人员密集场所等高危单位和区域的监管。

三是夯实农村消防工作基础,夯实组织建设、设施建设、群防群治、队伍建设“四个基础”。

### (三)非煤矿山专项整治方面



完善责任制，健全规章制度，加大安全投入，规范安全管理，严格开采程序，提高开采水平，建立长效机制，严厉打击违法违规开采、滥挖乱采等违法行为，强化现场安全管理，提高安全防范能力。实行分类分级管理，推动全镇非煤矿山安全生产质量标准化建设。

#### (四) 危险化学品和烟花爆竹专项整治方面

深入清理整顿非法生产、经营、储存、运输、使用危险化学品和烟花爆竹，特别是加强开展对烟花炮竹批发经营个人以及汽油经营的安全监管。

#### (五) 民爆物品专项整治方面

坚决收缴流散在社会上的非法爆炸物品，严厉打击涉爆违法犯罪、开展涉爆单位安全检查、涉爆从业人员的法制教育和爆破技术再培训，依托民用爆炸物品管理信息体系，规范管理，及时查堵管理漏洞，建立安全管理长效机制，使爆炸物品管理秩序进一步好转。

#### (六) 建筑施工专项整治方面

要督促建筑施工企业贯彻落实建设部《建筑施工安全检查标准》及有关技术规范力度。通过规范施工现场消防安全、建筑安全文明施工措施费用使用情况的专项检查，达到预防和减少安全事故的目的。

#### (七) 学校及校园周边安全专项整治方面

要开展师生安全教育，坚持上好师、生安全课；健全消防、游泳、饮食卫生、交通等安全管理制度，完善学校内外各类活动场所的安全设施；加强学校上下学用车安全和暑期防学生溺水工作，积极预防预防学生校园侵害。

# 水稻生产总结篇九

## 一、工作回顾。

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的某某市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过捆绑式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，打造队伍、完善管理、和谐发展”的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。今年以来，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

### (一)生产经营情况。

今年1-\*月份完成集装箱理货业务 万标箱，比去年同期增长 ；件杂货完成 万吨，比去年同期增长 ；装拆箱理货完成 万标箱，比去年同期增长 %。

今年财务收入共计 万元，比去年同期增长 。利润 元，成本利润率 。

现有员工队伍100人，员工平均工资达13500元/月。

### (二)主要完成的工作。

#### 1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年，公

司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司员工之间的纽带和桥梁。今年以来，公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。