

2023年退管工作计划(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

退管工作计划篇一

为了更好的紧密围绕退管工作“服务人性化，管理规范化管理，手段信息化”的根本目标，切实提高社会化管理服务水平，力争为每一名进入社区的企业退休人员提供优质、便捷的社会化管理服务。现就20xx年度退管工作作出如下计划：

退休人员纳入社区管理后，在实际工作中要做到“三个到位”。一是认识到位，工作上依靠并关心退休人员；二是责任到位，建立健全管理服务责任体系，对一些伤、病、残、孤等特困退休人员，建立包干联系责任制，平时及时走访慰问，关心他们为他们解决困难；三是服务到位，退休人员进入社区管理服务后，因此，我们坚持做到“三上门”、“三必访”，为退休人员提供“零距离”服务。

我们将退管中心转入的退休人员进行了编号，建立基础台帐，同时在转入社区后对退休人员全部上门走访，走访率100%，了解人员基本情况，对接收的退休人员实行了信息核查制度，并发放管理服务证。并将其填入企业退休人员管理信息库，从而为今后有针对性地开展管理服务打下了良好的基础。

在平时的工作中，我们积极、主动、热情地接待每一位来访群众，努力做到“三心”——暖人心，得人心，知人心。及时向他们宣传解答劳动保障方面的政策，让他们了解退休人员社会化管理的基本政策和我们的服务内容。除对社区退休人员基本走访外，还分别对70岁以上高龄和孤寡人员每3个月

进行上门走访1次，及时了解他们的生活和身体情况，对他们提出的问题和要求进行及时讲解和解决。

计划在20xx年度开展退休人员端午节包粽子活动，在重阳节来临之前举办一次退休人员重阳节座谈会，继续组建退休人员老年舞蹈队，参加各项退休人员活动，让退休人员过一个丰富的退休生活。

事项

对辖区内的单位进行网格化管理，企业信息及时录入系统，做好各项台帐，及时对用人单位进行指导。及时完成社保扩面工作，以及城镇居民医保征缴等各项工作。

20xx年度将通过自己的努力，不断提高业务知识能力，和服务水平，把退管工作更上一个新的台阶。

退管工作计划篇二

企业退休人员实行社会化管理服务，是构建社会主义和谐社会的重要内容，是国务院在社会保障方面提出的一项重要任务。做好这项工作，有利于社会稳定，促进经济建设和发展。认真学习各级政府办公关于推进企业退休人员社会化管理服务工作的文件精神，充分认识到做好本辖区的企业退休人员社会化管理服务工作是本社区工作的一项重要内容。

- 1、规范基础管理对新进社区退休人员，我们将做到及时上门走访，及时发放《企业退休人员社会化管理服务证》。并通过入户调查等形式进一步摸清辖区内企业退休人员的基本情况，及时健全各类基础台帐，完善各种信息数据，做到数字不重、不漏、不错，科学准确，并及时输入计算机。进一步规范工作活动记录，按照统一要求，做到各项工作和活动记录详细，归档合理。

2、养老待遇认证

把社区退休人员领取养老金、供养直系亲属领取生活费的资格认证工作，作为企业退休人员社会化管理服务工作的重点，切实做到辖区内资格认证一个不漏、不发生一起冒领行为。继续开展企业退休人员社会保险和社会化管理服务政策咨询服务，协助企业退休人员家属办理丧葬补助金和供养直系亲属手续。

3、组织党员活动

定期组织党员学习党的路线、方针、政策；加强退休人员党员政治思想工作，发挥退休人员党员先锋模范作用，积极参加社会公益活动，调动他们积极参与当地经济和社会发展的积极性，为社区建设再作新贡献。

4、开展文体活动

充分利用现有文体资源，定期组织退休人员开展丰富多彩的文化体育健身活动。进一步完善文化体育设施和活动场所建设，经常性地向退休人员开放。做到各项文体活动年度有计划，实施有方案，事后有总结。加强对退休人员自管小组的指导，定期开展政治学习和各类文体活动。

5、做好医疗服务

根据上级部门的要求，及时组织退休人员到指定医院进行健康体检，定期在退休人员中开展健康知识讲座，对体检人员及时发放健康手册，完善退休人员健康档案。

6、坚持走访慰问

对重病住院、家庭重大事件、死亡的，进行及时走访慰问，并提供政策咨询服务，在重大节日如敬老节、春节等，要对

辖区内退休人员进行走访慰问。对特殊群体如残废、特困等家庭、人员做好分类花名册，对他们要进行不定期的走访或电话问候，做好动态管理，即使调整信息。

7、完善自管小组

调动和发挥自管小组长的积极性和责任性，要求他们将掌握的各种信息及时反馈给我们，只要是服务对象，我们将尽力协助。

为进一步抓好、做好离退休人员社会化管理服务工作，我们将用良好的心态和足够的认识，竭尽全力为企业退职工办实事，做好事，始终将为广大退休人员服务作为我们的奋斗目标，发奋进取，为退管工作的规范、有序、健康发展贡献一份力量。

坚持围绕中心、服务大局、以人为本。坚持“长效管理、立足基层；依托街道、融入社区”。以“建家”工作为抓手，以制度为保障，以活动为平台，进一步优化管理服务，努力营造良好的尊老敬老环境，切实维护退休教工合法权益，扎实推进退管工作，努力争创“退休教工温馨家园”。

学校党政工要提高对老龄工作的认识，认真学习中央和市委对老龄工作重要指示和政策方针，怀着深厚的感情，进一步重视和切实做好退休教工的工作。

在重视自身学习的同时，学校退管会还要抓好退休教工的学习，包括政治时事学习，现代科学知识的学习，交通知识的学习，养生保健知识的学习等，充实退休教工的晚年生活。要以退休教工思想道德建设和文化建设为载体，开展读书活动，营造健康向上的学习氛围。

广大退休教工，在过去的岁月里，用他们的无私奉献为学校的发展作出贡献。要努力建设一支以王允勉同志为首的热心

为退休教工服务、有奉献精神的网络组长队伍。要加强为老服务志愿者队伍建设，以学校团支部为载体，采用多种形式关爱退休教工中高龄、空巢、有特殊困难等困难群体，做好新形势下的退管工作。

开展好冬送温暖夏送清凉活动，以多种形式的尊老助老活动，全心全意的为老教工服务，将尊老、助老活动落实在实处，把学校尊老敬老的传统美德继续发扬下去。加强家访工作，及时了解退休教工的所需所想，以最大的努力为退休教工排忧解难。

进一步加强与社区居委会的主动对接，努力实现“校社联动、共同助老”双重关爱的退管工作模式，将双重关爱落到实处，让高龄、空巢、有特殊困难退休教工得到更多的关爱与救助。

根据老年人的特点，开展老年体育嘉年华系列活动，“以动促健”，增强退休教工的自我强身意识；组织退休教工开展多种形式的外出活动，让广大退休教工感受改革开放的新成果，丰富退休教工的业余生活，促进身心健康；庆教师节、敬老节活动，通过团支部、学生与退休教工联合演出，娱乐身心。

在新的一年里，学校退管会将完善网络小组的建设，发挥老同志自我管理、自我服务、自我教育的管理模式，整合社会资源，让退休教工在活动中增长知识，提高技能、开拓眼界、充实生活。学校退管会将在今年有意识的安排1—2次的网络小组的活动，并在活动的经费上给予支持。

虽然我们学校的退管会取得了一些成绩，但我们还存在一些不足之处，今年需要继续的不断努力，并结合的本单位的实际情况，加大创建力度，尤其要更好的发挥学校“关工委”作用，使之成为学校青年教师成长的重要力量，同时，也能让退休教工宝贵的教学经验继续为祖国的教育事业再做贡献。

我校现有退休教工69人，福利费每人270元12月69人=223560

元，活动费110元_69人=7590元。

退管工作计划篇三

为了贯彻落实各级政府关于推进企业退休人员社会化管理服务工作的文件精神，促进管理服务工作的社会化、正常化、规范化，不断提高企业退休人员晚年生活质量，共享经济和社会发展成果。现结合本辖区实际情况特制定本计划：

企业退休人员实行社会化管理服务，是构建社会主义和谐社会的重要内容，是国务院在社会保障方面提出的一项重要任务。做好这项工作，有利于社会稳定，促进经济建设和发展。认真学习各级政府办公关于推进企业退休人员社会化管理服务工作的文件精神，充分认识到做好本辖区的企业退休人员社会化管理服务工作是本社区工作的一项重要内容。

1、规范基础管理对新进社区退休人员，我们将做到及时上门走访，及时发放《企业退休人员社会化管理服务证》。并通过入户调查等形式进一步摸清辖区内企业退休人员的基本情况，及时健全各类基础台帐，完善各种信息数据，做到数字不重、不漏、不错，科学准确，并及时输入计算机。进一步规范工作活动记录，按照统一要求，做到各项工作和活动记录详细，归档合理。

2、养老待遇认证

把社区退休人员领取养老金、供养直系亲属领取生活费的资格认证工作，作为企业退休人员社会化管理服务工作的重点，切实做到辖区内资格认证一个不漏、不发生一起冒领行为。继续开展企业退休人员社会保险和社会化管理服务政策咨询服务，协助企业退休人员家属办理丧葬补助金和供养直系亲属手续。

3、组织党员活动

定期组织党员学习党的路线、方针、政策；加强退休人员党员政治思想工作，发挥退休人员党员先锋模范作用，积极参加社会公益活动，调动他们积极参与当地经济和社会发展的积极性，为社区建设再作新贡献。

4、开展文体活动

充分利用现有文体资源，定期组织退休人员开展丰富多彩的文化体育健身活动。进一步完善文化体育设施和活动场所建设，经常性地向退休人员开放。做到各项文体活动年度有计划，实施有方案，事后有总结。加强对退休人员自管小组的指导，定期开展政治学习和各类文体活动。

5、做好医疗服务

根据上级部门的要求，及时组织退休人员到指定医院进行健康体检，定期在退休人员中开展健康知识讲座，对体检人员及时发放健康手册，完善退休人员健康档案。

6、坚持走访慰问

对重病住院、家庭重大事件、死亡的，进行及时走访慰问，并提供政策咨询服务，在重大节日如敬老节、春节等，要对辖区内退休人员进行走访慰问。对特殊群体如残废、特困等家庭、人员做好分类花名册，对他们要进行不定期的走访或电话问候，做好动态管理，即使调整信息。

7、完善自管小组

调动和发挥自管小组长的积极性和责任性，要求他们将掌握的各种信息及时反馈给我们，只要是服务对象，我们将尽力协助。

为进一步抓好、做好离退休人员社会化管理服务工作，我们

将用良好的心态和足够的认识，竭尽全力为企退职工办实事，做好事，始终将为广大退休人员服务作为我们的奋斗目标，发奋进取，为退管工作的规范、有序、健康发展贡献一份力量。

退管工作计划篇四

20xx年，是中国共产党成立90周年，也是实施“十二五”规划的开局之年，镇江的退管工作，也将迎来一个科学发展、加快发展的新起点。在新的一年里，我市退管工作的指导思想是：深入贯彻党的十七届五中全会精神，落实省、市对退管工作的要求，以强烈的为老服务意识，创新的思路和工作方法，在重点工作上要有新突破，在常规工作上要有新创意，在自身建设上要有新提升。努力使我市的退管工作，与人口快速老龄化的形势相适应，与全市经济社会发展水平相协调，为富民强市、构建和谐社会作贡献。春节过后，市退管中心将推出年度工作计划和详细活动安排，现仅就工作要求作粗线条的思考。

1、进一步加大工作力度，提高社会化管理服务率。千方百计扩大工作覆盖面，使退管工作规范化、制度化。针对部分企业老退休人员多、一次性交纳社会化管理服务费资金压力大、档案整理装订工作量大以及因为大拆迁导致无法查找退休人员等原因，要通过与人口普查办公室协调获取信息，加强对企业进行业务指导等办法，协助用人单位按规定做好退休人员的移交工作，切实提升档案收缴率和社会化管理服务率。这一工作难度很大，矛盾突出，要下大力气将这一基础工作做好。

2、继续搞好退休人员免费体检工作，惠及民生□20xx年起，我们将再次组织实施退休人员免费健康体检。这项工作面广量大，人数众多，在实施过程中，要进行广泛调查研究，认真学习经验，制定周密工作方案，并作精心准备。同时认真做好后续服务，力争把好事办好，实事办实。

3、大力组织退休人员开展文体娱乐活动，提高品质，形成品牌。各辖市区(街道、社区)和委办局要通过新建、扩建、改造等途径增加退休人员活动场地。要充分利用现有资源，设置棋牌室、书画报刊阅览室、乒乓球室、医疗室、健身房等活动场所，为退休人员提供就近、便捷、安全的各类文体活动平台，满足退休人员日益增长的精神文化需求。根据实际，建立适应退休人员特点和需要的文化体育活动组织，开展经常性文体活动，倡导科学、健康、文明的生活方式。同时充分展示广大退休人员与时俱进、乐观向上的精神风貌。通过文艺汇演、才艺展示、老年健身等活动载体，增强退休人员的归属感和认同感，将退休人员凝聚在退管工作机构的周围，更好地促进退休人员的身心健康。20xx年，在日常活动之外，我市将在全市范围内组织“首届退休干部职工健身活动节”和“颂党恩，庆祝建党90周年大型歌会”两大重点活动。

4、继续加强基础管理和队伍建设，提高素质。进一步做好退休人员各类信息工作，实行动态管理；切实完善退休人员基础管理台账和报表制度；完善并规范社会化管理服务中人员接转、待遇申领、走访慰问、接待来访等操作规程；建立和完善退管服务机构及其工作人员的管理、培训和考核办法；不断规范和健全各项财务制度，确保社会化管理服务资金专款专用等。

5、积极探索如何将机关、事业单位退休人员纳入社会化管理服务体系，使机关、事业单位退休人员也能享受到全方位的社会化管理服务。同时广泛调查研究，出台切实可行办法，将镇江市内异地居住企业退休人员、灵活就业退休人员一并纳入社会化管理服务体系，清除社会化管理服务的“盲点”。

6、进一步围绕退休人员需求，提供人性化、亲情化、个性化服务。特别是结合退休人员空巢家庭增多现状，积极配合民政局、老龄办等相关部门，全面推进退休人员居家养老服务，打造“宜居社区”，为社区老人提供就近、方便、快捷的社区临时托养、日间照料及助餐、助洁、助浴、助医、助行、助购以及文化娱乐、学习教育、心理关爱等服务。

7、加强“江苏省企业退休人员社会化管理服务示范点”创建工作。继续严格按照《江苏省企业退休人员社区社会化管理服务站工作标准》要求，加大对社区社会化管理服务工作的考核力度，在理论业务、基础管理、工作作风、工作创新、工作实绩等六个方面进行考核，建立奖罚激励机制，进一步完善工作制度，开展“互评、互查、互比、互学、互核”活动，力争有更多的社区达到“省级示范点”标准，通过创建验收。

退管工作计划篇五

为了更好的紧密围绕退管工作“服务人性化，管理规范，手段信息化”的根本目标，切实提高社会化管理服务水平，力争为每一名进入社区的企业退休人员提供优质、便捷的社会化管理服务。现就年度退管工作作出如下计划：

退休人员纳入社区管理后，在实际工作中要做到“三个到位”。一是认识到位，工作上依靠并关心退休人员；二是责任到位，建立健全管理服务责任体系，对一些伤、病、残、孤等特困退休人员，建立包干联系责任制，平时及时走访慰问，关心他们为他们解决困难；三是服务到位，退休人员进入社区管理服务后，因此，我们坚持做到“三上门”、“三必访”，为退休人员提供“零距离”服务。

我们将退管中心转入的退休人员进行编号，建立基础台帐，同时在转入社区后对退休人员全部上门走访，走访率100%，了解人员基本情况，对接收的退休人员实行了信息核查制度，并发放管理服务证。并将其填入企业退休人员管理信息库，从而为今后有针对性地开展管理服务打下了良好的基础。

在平时的的工作中，我们积极、主动、热情地接待每一位来访群众，努力做到“三心”——暖人心，得人心，知人心。及时向他们宣传解答劳动保障方面的政策，让他们了解退休人员社会化管理的基本政策和我们的服务内容。除对社区退休

人员基本走访外，还分别对70岁以上高龄和孤寡人员每3个月进行上门走访1次，及时了解他们的生活和身体情况，对他们提出的问题和要求进行及时讲解和解决。

计划在年度开展退休人员端午节包粽子活动，在重阳节来临之前举办一次退休人员重阳节座谈会，继续组建退休人员老年舞蹈队，参加各项退休人员活动，让退休人员过一个丰富的退休生活。

对辖区内的单位进行网格化管理，企业信息及时录入系统，做好各项台帐，及时对用人单位进行指导。及时完成社保扩面工作，以及城镇居民医保征缴等各项工作。

年度将通过自己的努力，不断提高业务知识能力，和服务水平，把退管工作更上一个新的台阶。