2023年非党干部工作总结报告(大全7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

非党干部工作总结报告篇一

学期即将结束，回顾这一学期，我班在各个方面都有较好的表现。我门在轻松和愉快中度过了高中的第1个学期，这个学期让我知道了高中生活的美好和珍贵。

为一名班长，我严格遵守学校的各项规章制度，做好模范带头作用，能够妥善处理好班级工作与自己学习之间的关系，在思想、学习和工作等方面都取得了较大的进展。现总结如下：

（一）同学之间的感情在不断的增进，班级凝聚力也在慢慢的形成，同学之间的交流也越来越密切，也越来越团结。

（二）在学习方面也能很认真的对待。

（三）非常的尊敬老师。

（四）荣誉感都很强，都很自信。

每个人都有自己的优缺点，我们应该互相取长补短。最好能最大化的发挥自己的长处以一个全新的“高一（21）班”的风貌去迎接我们在生活的.每一天。不希望有些同学对高中生活的“误解”，导致思想、行为上的自由散漫。

我今后会积极协助班主任主持工作，收集同学意见，尽量使得每次班会都有所目的，有所进步，并且针对班务，及时发

现，解决问题，努力做好班级管理。

有问题也会向老师及时反映，经常与老师沟通，保证老师对同学近况的了解，做好一个老师与同学之间的“桥梁”，我相信我们的班级体会成为最优秀的班集体。为了这个目标，我们会一起努力奋斗。

非党干部工作总结报告篇二

20xx年，在委党组的正确领导下，纪检组监察室认真履行职责，在党风廉政建设、政风行风建设、机关效能建设、行政权力运行监控机制建设等方面做了大量工作，收到一定成效。

一、认真落实党风廉政建设责任制

一是强化领导班子和领导干部的责任意识。努力把党风廉政建设责任制作为推进反腐倡廉工作的龙头来抓，纳入到年度目标管理考核体系和评先评优之中;坚持定期向委党组就责任制工作落实情况作专题汇报。

二是进一步落实党风廉政建设责任制。按照委领导干部分管的工作，区分责任内容，界定责任程度，建立严密的责任分工体系，形成一把手负总责、分管领导各负其责，把党风廉政建设责任和反腐败的具体任务分级、分口、分项，细化到班子，分解到成员，落实到处室，使党风廉政建设责任制运行机制进一步完善。

三是抓好年度党风廉政建设和反腐败工作的任务分解。根据上级纪委要求，为确保20xx年党风廉政建设和反腐败各项工作任务落到实处，将我委牵头3项和参与的16项反腐倡廉工作任务进行分解。按照“分级、分线、分项”的原则，明确责任领导、牵头单位、参与配合单位，并以文件下发到各处室、委属事业单位。要求机关各有关处室、委属事业单位按照党风廉政建设责任制的要求，紧密结合各自的工作职能和业务

范围，对牵头的工作任务制定出针对性、操作性强的实施方案，进一步明确工作目标，积极主动开展工作，抓出成效，并主动与参与单位一起组织开展活动。

四是抓好责任追究，加大监督检查力度。按照“谁主管，谁负责”的原则，组织委领导、主管领导与分管处室和委属事业单位签订了《党风廉政建设和反腐败工作责任书》，切实做到了一级抓一级，层层抓落实。

二、认真抓好反腐倡廉学习教育工作

(一)开展党纪党规教育。组织广大党员干部认真学习《党章》、《中国共产党纪律条例》等党纪党规，加强党性修养，树立勤政为民良好形象，进一步营造发改委风清气正的干事创业环境。

(二)抓好《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的学习。制定下发关于在全委开展《关于实行党风廉政建设责任制的规定》学习的通知，监察室负责总体协调、督导和检查。全委副主任科员以上党员领导干部，每人均撰写了一篇1000多字的心得体会文章。并组织全体党员干部进行了一次以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》为主要内容的理论考试，总评成绩优秀。进一步深化了学习效果。

(三)开展创建品牌活动。为推动委纪检监察监督工作，促进发改系统作风转变，提升服务效能，研究确定重点目标工作，创建“加强预防腐败体系建设”品牌，并努力开展工作。在建章立制、实施监察监督过程中，以纠正机关不良风气为根本，以营造“风清气正”良好氛围为目标，品牌建设工作进展顺利，效果明显。

(四)积极开展“六查六看”转作风活动。按照市委、市政府、市纪检委指示精神，为促进“学讲话、转作风、促发展、保

稳定、争一流”活动扎实有效开展，研究制定下发了“六查六看”转作风活动实施意见。通过“六查六看”转作风活动的开展，在全委党员干部中牢固树立一盘棋的思想，增强服务发展、服务大局、服务经济建设的主动性和积极性，凝心聚力、开拓创新、求真务实，以坚忍不拔的意志、敢于担当的勇气、清正廉洁的正气，把市委、市政府决策部署贯彻好、落实好。

(五)积极抓实宣传报道工作。按照市纪委和委内要求，不断加大宣传报道工作力度，每月上报工作信息，截止目前，在市纪检监察网发改委网页上发布稿件20篇，在委门户网上发布信息46条。通过不间断的宣传，使委机关和委属事业单位了解纪检工作情况，增强做好反腐倡廉工作的自觉性和主动性;使社会各界直观地了解发改委工作动态，支持发改委建设，进一步树立了发改委形象。

三、强化监督制约，加大预防工作力度

(一)抓好行政权力运行监控机制建设。结合“三学习”活动，针对容易发生腐败问题的关键环节和重点岗位，健全完善了《党组班子议事办公会议制度》、《党风廉政建设制度》、《督查及违纪处罚制度》、《责任追究制》等制度;并按照“谁主管谁负责，不同风险等级由不同责任人管理”的原则，明确各岗位廉政风险预警防范负责人。根据风险点的分布情况、权力重要程度、使用频率、腐败现象发生几率等，研究确定了各处室、各岗位和委属事业单位的廉政风险等级，重新核定了《行政权力廉政风险等级目录》。针对查找的100个风险点，根据不同的等级风险，逐条研究、逐条分析，修订了严密、扎实、针对性强的风险防范措施118条，着力从源头上控制权力扩张和滥用等问题。在强化监督上，突出重点。一是重视强化党内民主和党内监督。结合工作实际，进一步健全了重大决策、干部任免和大额资金使用等重大事项集体决策制度，完善决策程序与规则，增强制度的刚性和约束力。二是重视加强对领导干部的监督。把领导班子成员和中层干

部作为党风廉政工作监督的重点，明确规定分管领导要按照“一岗双责”的要求，既要抓好业务工作的开展，更要对分管处(室)和人员的廉政负责，一级抓一级，层层把关，逐级负责。年内未发生一起违法违纪案件。依据张字〔20xx〕23号文件要求“整合载体，推进权力公开便民快捷”的精神，在发改委门户网页增设“行政权力公开”专栏，并组织相关处室、委属事业单位，结合公开内容，进一步核准“行政职权目录”、“行政职权流程”、“岗位廉政风险评估和预警防范表”等栏目内容。

(二)积极开展政风行风民主评议工作。一是按照市纪委的部署和要求，以“三学习”活动为契机，制定《张家口发展和改革委员会关于20xx年政风行风暨机关效能建设工作实施方案》，并于5月23日上午，在市交通大酒店，召开全市发改系统20xx年政风行风工作会议。会上，各县区发改局和有关物价局分别交流了政风行风工作经验;对在20xx年度各县(区)民主评议问卷测评满意度获前3个位次的涿鹿县、张北县、赤城县、怀来县、阳原县、下花园区发改局给予了表彰。下发了《关于全市发改系统20xx年民主评议满意度情况的通报》、《关于表彰20xx年全市发改系统民主评议工作成绩突出单位的决定》;总结了20xx年发改系统政风行风工作情况，并对做好20xx年发改系统政风行风工作提出了具体要求。二是根据张纠风办〔20xx〕1号文件精神，制发《关于对20xx年民主评议中群众反映问题进行整改落实情况的通知》，将市参评员提出的27条意见建议，分解到机关各处室和物价局，在机关处室和物价局以关注民生、服务群众和优化发展环境为主线，从解决具体问题入手，进一步完善制度，明确措施，狠抓落实，确保整改到位。市参评员对落实情况进行了回访检查，给予了较高评价。三是于9月初召开了市参评员座谈会，会上，市参评员对发改委的政风行风建设给予了高度评价，充分肯定了市发改委政风行风建设工作，并针对发改委在“服务社会，服务群众、服务企业”方面存在的问题和不足提出了中肯的指导意见和建议，我们梳理意见，要求相关处室制定措

施加以整改落实，有力地推动了我委政风行风建设。四是广泛征求意见。我们印制了征求意见表，通过邮寄方式，发放征求意见函200多份，并把征求到的意见和建议进行归纳梳理，认真研究，制定切实可行的整改措施。市参评员对落实情况进行了回访检查，给予了较高评价。

(三)积极开展优化发展环境活动。为严肃工作纪律，转变工作作风，规范行政行为，提高行政效能，进一步营造勤政、高效、为民、务实的政务环境，根据张发□20xx□17号文件精神，6月30日组织召开委优化发展环境动员大会，制定《张家口市发改委关于进一步优化发展环境实施方案》，健全组织机构，强化责任，确定工作目标，明确工作内容，并梳理、完善相关工作制度，紧紧围绕优化经济发展环境“服务企业、服务基层、服务群众”的工作目标和任务，抓住“六查六看”转作风活动契机，以下放审批权限、精简审批事项，落实六项制度、提高工作效率，增强服务意识、提升服务质量为重点，采取组织监督、社会监督和内部监督相结合的形式，动真的，来实的，着力优化发展环境，全委上下形成了务实廉洁、依法办事、服务优良的良好风气。该项工作在市电视台《晚间新闻联播》中播出后，在社会上引起良好反响，受到项目业主等单位的高度评价。

(四)深入开展加快转变经济发展方式监督检查工作。为扎实做好该项工作，按照中共张家口市委办公室、张家口市人民政府办公室《关于开展加快转变经济发展方式监督检查工作的实施方案》(张办字□20xx□35号)，制定我委《关于开展加快转变经济发展方式监督检查工作的实施办法》，并把牵头的5项和参与的4项工作细化分解到相关处室，按照方法步骤，积极开展工作。10月18日，市委加快转变经济发展方式监督检查工作领导小组办公室以简报形式刊发了我委转变经济发展方式监督检查工作进展情况，并给予了充分肯定。同时，为进一步扎实做好监督检查工作，委加快转变经济发展方式监督检查工作领导小组办公室制定了综合协调、督导检查、工作报告、调查研究等四项工作制度，并经委党组研究同意，

下发到相关处室和物价局。制度的建立，不仅使我委加快转变经济发展方式监督检查工作得到规范，也必将进一步推动我委加快转变经济发展方式监督检查工作扎实有序地开展。

(五)积极开展民主评议中层干部活动。根据张办字□20xx□11号《20xx年民主评议市直单位中层干部活动实施方案□□20xx年我委(物价局)将主要面向社会、面向群众、面向企业服务较多的22名(物价局8名)处室正科实职干部列入参评范围，着力解决部分处室、事业单位中层干部中存在的作风生硬、吃拿卡要、不作为、慢作为、乱作为等问题。并组织召开民主评议中层干部专题会议，宣读市《关于20xx年度民主评议市直单位中层干部结果的通报》，下发了发改委□20xx年民主评议中层干部活动实施方案》。并对搞好民主评议中层干部工作提出了具体明确的要求。目前，民主评议中层干部工作，我们将按照市民评办要求，公平、公正、公开地抓好此项工作。

四、加大信访工作力度，做好稳控工作

继续坚持《关于建立党政领导接访制度和“一岗双责”责任制的意见》，委领导做到亲自谋划、主持研究和安排部署信访工作，抓好信访工作责任制的落实;亲自接待来访群众、阅批群众来信;亲自出面协调、督导解决重点疑难信访案件;亲自抓好委领导信访责任制的落实和信访组织建设。监察室先后接待来信来访100余人次，并本着认真、负责、积极的工作态度，对来访人员认真、耐心的做好思想工作，半年来，未发生一起进京、进省非正常上访事件。

五、20xx年工作安排

1、进一步转变作风，不断提高执行力。对干部职工开展经常性的思想道德、遵纪守法、爱岗敬业等方面的教育。提高其胜任本职工作的能力，提升贯彻落实上级方针政策的执行力度;克服思想松懈、办事拖拉、工作不在状态等懒散作风。

2、继续推进行风和效能建设等工作。针对行风建设和机关效能建设方面存在的薄弱环节，重点对三类事项、为民办实事等方面的效能进行督导监察;严肃查处不作为、乱作为等行为，进一步提升行政效率。着力优化发展环境，抓好加快转变经济发展方式监督检查工作。同时开展好中层干部评议活动。

3、加强监督检查力度。围绕委党组中心工作，针对机关各处室和委属事业单位当中存在的问题，充分发挥监察室职能，进一步加强监督检查力度，维护发改委形象。

4、加大信访工作力度。充分做好“两会”和党的xx大期间的信访工作，确保不发生进省、进京上访事件，确保和谐稳定的政务和发展环境。

5、加强监察室自身建设。积极参加各级组织的业务培训，提高纪检干部业务素质。

非党干部工作总结报告篇三

年，县委办公室在市委办公室的大力指导和县委的正确领导下，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神，按照“践行‘三个代表’，建设三型机关，推进三个服务”的指导思想，紧紧围绕县委的工作中心和全面建设小康社会的发展大局，努力增强主动性和创造性，各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶，较好地发挥了参谋助手和综合协调作用，为全县三个文明建设作出了积极贡献。

为更好地应对全面建设小康社会的新形势，努力适应贯彻落实党的十六大精神的新需求，办公室牢牢抓住创新这个根本，大力推进管理的人性化、民主化、科学化和规范化，充分发挥人才资源的整体优势，内部建设继续加强，整体形象全面提升。

1、思路继续创新。按照“工作要有新举措”的新要求，创新

思路，初步建立起了一整套较为系统和全面的办公室工作思路(“123441”思路：实践一个理念、达到两条标准、拓展三个服务、强化四个意识、突出四项工作、带好一支队伍)。新思路的出台，使办公室工作在服务的理念、服务的和服务的水平上有了更高层次的转变和升华，为开创新的工作局面打下了基础。

2、运作日趋规范。在尽力做好县委“参谋部”和“后勤部”职能的同时，十分注重抓好县委办公室作为县委工作部门的运作规范建设，严格按照党建和精神文明建设考核的若干规定，认真做好每一项工作，主动接受每一次检查，妥善处理好了重点和一般，特殊与普通的关系。继续坚持建立完善和逗硬执行各项规章制度。重新修订了办公室工作制度和工作规则，推行日考勤制度，建立了办公室读书会制度。工作关系的理顺和各项制度的健全使办公室工作逐渐步入了科学化、系统化、有序运转的轨道。

3、队伍不断优化。坚持以人为本，大力加强队伍建设。在保持办公室基本工作力量和整体工作实力相对稳定的前提下，积极推进干部队伍的新老交替和轮岗交流力度，特别注重对年轻干部的培养和使用。倡导人性化管理，用人与育人相结合，管理与关心相结合，努力创造灵活的用人机制与宽松和谐的拴心留人环境。加强对全体干部职工的团结意识、进取意识、竞争意识、集体意识的灌输和培养，整个办公室初步形成了“分扛一面旗，合作争第一”的工作共识，思想高度统一。再次对机构改革后挂牌和内设机构的人员分工进行优化，基本做到了人尽其才，才尽其用。积极支持干部职工的培训和进修，在办公室经费异常紧张和工作相当繁重的情况下，仍挤出资金、挪出时间安排领导干部和普通职工参加有利于提高业务能力和工作水平的培训和进修。通过多管齐下的努力，队伍不断优化，主动性和创造性进一步增强。

“一张笑脸、一声问候、一个请字、一把椅子、一杯热水”的要求，真正体现了“真心为人、真诚待人、真情感人、真

切助人”的服务宗旨。一年来，没有发生因办公室工作人员态度不佳和办事推诿拖沓而引起的投诉和反映，服务态度得到了乡镇、部门和人民群众的认可。

进一步深化对县委办公室在新形势下特殊作用的认识，高标准定位，结果式管理，全力打造学习型、奉献型、务实型办公室，积极探索为县委提供优质高效综合服务的新途径，努力推进由被动服务向主动服务转变，由决策要素的单项服务向决策全过程服务转变，由主要为对上服务向对上与对下服务并举转变。一年来，办公室自觉实践“宁愿自己千般苦，不让他人一时难”的服务理念，向管理要质量，看结果论水平，综合服务水平明显提高。

1、注重质量，讲求效果，办文办会严把关。狠抓公文规范处理。认真贯彻中央和省委的公文处理《条例》和《办法》，结合实际进一步规范了公文处理秩序。坚持文秘人员严格核稿，领导层层把关，确保办文质量，基本达到了公文制作、规范、传阅准确、及时、保密、不出差错的标准。全年审核处理各类来文480余件，起草县委领导代表县委的各类讲话稿100余篇。加强文书档案管理工作，尝试文件资料的微机化管理，按档案管理新规则及时完成了上年度各类文件资料的立卷归档和清退、销毁工作，确保了档案安全。切实提高办会水平。认真做好会前、会中、会后各个环节的衔接，
将“周密严谨，细致认真”的工作作风贯穿于整个会议的全过程。一年来，没有发生因会议准备不力而影响会议召开质量的情况，办会水平得到广泛的肯定和认可。

2、密切联系，加强沟通，综合协调关系顺。强化综合协调职能，全力理顺各种关系。在尽职尽责，不越权越位的前提下，加大协调工作力度。十分注重发挥县委办公室的桥梁纽带作用。加强了同市委办公室的工作业务联系。经常向市委办公室汇报工作，反映问题和建议，主动询问和了解市委、市委办公室的工作重点和工作动向，全力为县委提供超前的服务。密切了同全县党政办公室系统的纵向联系。今年初，组织召

开了全县近几年来党政办公室系统工作会议，对乡镇和县级部门办公室工作人员进行了业务培训，并组织实施了“好公文”评选活动，进一步密切了县委办公室和全县党政办公室的联系，提高了全县党政办公室系统服务全县经济社会的水平。继续坚持“四办主任”联席会议制度，加强对重要活动和工作的会商与联络，综合协调作用进一步发挥。

3、紧贴决策，拓宽渠道，信息编报重质量。紧贴县委的中心工作，围绕改革、发展、稳定的大局，关注社会反映的热点、难点和焦点，及时、准确、全面地收集、选编各类信息，积极向市委反馈文件、会议、决策的实施情况和全县经济社会的发展情况。大力推进信息工作制度化和规范化，建立和完善了信息考核、信息通报、信息例会、信息联系、信息奖惩等制度，信息工作质量进一步提高。坚持喜忧兼报、实事求是和重要信息“一支笔审签”、“同口径”报送的原则，进一步规范了信息上报程序。全年累计上报市委办公室和省委办公厅各类信息5000余条，比去年净增近条，报送条数和采用条数位居全市区县前列。不断提高自办刊物□pppp□的质量，全年共编发28期，信息参考作用日益明显。

4、突出重点，改进方法，督查督办力度大。按照省委aaaa书记关于“工作力度更大一点”的指示精神，切实加强和改进督查工作。一是树立督查工作的权威性。县委领导多次过问督查工作，对督查工作提要求、作指示、下任务、亲自抓。二是注重督查工作的经常性。明确一位办公室副主任专门负责督查工作，健全了机构，落实了人员，制定了办法。经常深入乡镇、部门就上级和县委重要会议、文件精神的贯彻落实情况进行督促检查，并对决策落实中带有普遍性、倾向性、政策性的问题及时反馈。三是突出督查工作的针对性。根据领导同志的批示要求和查办内容，坚持明查与暗访相结合，进一步加大领导批、交办事项的查办力度，做到批必查，查必果，果必报，件件有着落，事事有回音。督查督办为同级党委服务的成功做法作为经验在全市交流。一年来，共督查督办事关全局、政策性强、影响面广的事项100余件(次)，报送

《督查专报》34期，大力推进了各项工作的落实。

5、牢记宗旨，迎难而上，排忧解难保稳定。牢记为人民服务的宗旨不动摇，坚持群众利益无小事的工作准则，全力为党委政府分忧，认真为人民群众解愁。积极做好信访源头工作，加强对矛盾纠纷的排查调处，最大限度地把群众反映的问题解决在当地基层和萌芽状态。加大对热点难点问题的协调处理力度。改进工作方法，转变工作作风，会同有关部门深入基层，变“上访”为“下访”，就地解决具体问题。对“重复上访”采取了“治病制”方法，对反映出的问题由涉及部门的人员“会诊、处方、对症下药治疗”，最后采取亲友护理，有效控制和减少了重复访、集体访和越级访。认真办理党政领导批示的信访案件，搞好协调和督办，办案质量和效率进一步提高。一年来，共受理群众来信来访p件(次)，其中集访y批次f人，上级和领导交办件k件，办结率达100%。

6、运转高效，保障有力，后勤管理服务优。本着“保证重点，兼顾一般”的原则，统筹兼顾，合理使用人才物，确保了机关工作的高效运转。按照“热情、周到、勤俭、得体”的要求，切实做好每一次接待工作，做到了高标准而不落俗套，严要求而不守教条。加强车辆和机关行政事务管理，保证了县委领导安全用车，营造了舒心的办公环境。坚持重大财务支出集体审定制度，合理调度资金，确保了机关正常财务支出。认真落实退休干部“两个待遇”，定期不定期地组织老同志学习和参加有益身心健康的文体活动，退管服务工作进一步加强。加强了办公区域、生活住宅区重要安全设施的检查，杜绝了安全事故的发生。

7、着眼全局，整体推进，各个部门勇争先。归并重组后的县委办公室，有挂牌和归口管理的单位6个，经过两年多的磨合和适应，团结意识、大局意识、整体意识明显增强，呈现出崭新的工作面貌。挂牌内设各单位自加压力，通力合作，各项工作又有新进展。

政研室—围绕中心出谋划策，强化“三抓”勤于调研。牢固树立“围绕中心搞调研，服务决策谋大事”的思想，创新思路，强化“三抓”，“智囊”、“参谋”有所体现，“以文辅政”充分发挥。一是抓“新”，大调研格局初步形成。尝试建立了调研课题组，推行特约调研员工作制度。从全县选聘了26名年纪较轻、知识文化水平较高、业务能力较强的同志建立党建、工业、农业、旅游城市经济四个课题组，扩大了视野，充实了力量。继续坚持和完善县级领导干部重点调研课题责任制，并注重把调研课题的主题和领导分管的相关工作紧密结合起来，突出了调研工作的针对性。大调研带来大收获，全年副科级以上领导干部共撰写调研文章145篇，被省市刊物采用达40篇(不完全统计)，撰写数、采用数明显多于往年，文章质量进一步提高。二是抓“大”，紧扣党委的工作中心。紧紧围绕党委的中心工作，根据每个时期的工作重点，对重大经济发展问题，进行深入细致的调查研究，及时向党委提供有内容、有分析、有建议、有重要参考价值的调查报告，为党委议大事、定大局、办大事提前谋划，超前服务。先后进行了非公有制经济党组织建设、教育资源的综合利用、生猪产业化发展等一系列重大课题的调查研究工作研究工作，为党委对重大问题的决策提供了重要的参考。三是抓“转”，促进“以文辅政”。在抓好“大”的基础上，重点作好课题向成果转化的文章，调研作用得到最大发挥。关于教育资源整合、非公有制党建、生猪产业化发展的调研报告最终促成了合并“四校”(党校、行政校、进修校、农广校)决定的产生和《关于加强企业党的建设工作的意见》、《关于进一步加快我县猪业产业化发展的意见》的形成。认真搞好政务服务工作，全年编印《调研参考》71期，“以文辅政”作用得以充分发挥。

农办—突出特色理清思路，关注“三农”服务发展。突出全面建设小康社会的工作中心，锁定建设特色农业县的发展目标，围绕县十一次党代会确立的特色农业县的总体框架，就牧、菌、桂、烟、茧、茶等几大主导产业和农业产业结构调整进行了深入调研，为进一步摸清全县农情做了大量基础性

工作。认真宣传贯彻党在农村的各项方针、政策，积极组织协调有关部门制定发展规划，落实工作措施，促进了全县农业和农村各项工作的整体推进。关注“三农”，特别是在助农增收、加强农民负担监管、搞好农业产业化经营等方面，协同配合有关部门做了大量扎实而富有成效的工作，保持了农村稳定，服务了经济发展。

保密办—狠抓宣传注重防范，加强管理确保安全。继续深入贯彻落实《中共中央关于加强新形势下保密工作的决定》，采取一切手段、利用多种形式切实加强对《保密法》、《保密法实施办法》等相关法律法规的宣传力度，全县各级各部门保密意识进一步增强。加大了对涉密网络的管理和检查力度，健全和落实了保密管理责任制，认真做好了高考、中考等重大活动的保密工作，确保了国家秘密的安全。保密工作的成功经验—《发挥群体保密优势，为县域经济服务》被省保密局作为经验在全省推广。

机要局—紧跟形势增添措施，搞好管护畅通网络。紧跟计算机网络发展的新形势，添置设备，充实人员，优化全县党政网络结构，建立了乡镇、部门主页，开通了局部党政网宽带业务，上网速度明显提高，公文网上交换全面实现，网上办公成为可能。高度重视党政网络的管理维护工作，克服人手紧、资金缺等诸多困难和不利因素，积极发挥主观能动性，全力为全县党政网用户搞好服务，保证了党政网络的全程畅通，基本达到了保密、优质、高速、无事故的要求。加强机要密码工作，充分发挥密码通讯的主渠道作用，保证了中央、省、市重大决策和重要工作部署的迅速贯彻落实。

台办—高举旗帜加强宣传，密切联系增进了解。高举“一国两制”和平统一的大旗，认真贯彻落实中央、省、市对台工作会议精神，适时把最新对台精神传递给台胞台属。进一步密切同台胞台属的联系。进行了涉台婚姻的调查，坚持了非典期间的“零报告”，开展了台胞台属座谈会和春节慰问走访活动，帮助协调和落实了有关台胞台属享有的优惠政策，

台办正逐步成为“台胞台属之家”，重要作用日益发挥。

党史办—收集资料总结经验，编书撰史完善档案。进行了党史大事记资料的征编工作，初步形成了2万余字的大事记初稿，为《中国共产党革命史》一书的编写做好了前期的资料准备。配合做好了续修□gg志》的资料收集整理工作。开展了革命老区的申报工作。大量翔实完备的老区申报资料已准备完毕，填补了没有革命老区系统史料的空白。

大力支持联系镇tt镇工作。多次深入该镇出思路、想办法，商发展。多方协调为其争取资金、项目，及时帮助解决实际困难和问题，促进了该镇各项工作的顺利开展。在“三村建设”工作中，会同有关部门为村捐助了彩电□vcd等文化设备，丰富了村级阵地建设内容。在教育扶贫活动中，与3名品学兼优的贫困学生接成扶贫助学对子，办公室干部职工共同捐款为其解决全部学杂费开支，今年第一次就捐款余元。注重参与社会化活动，积极支持社区工作。主动配合社区开展好了卫生创评、依法治理、计划生育、文化体育等活动，树立了平等型、开放型机关的新形象。毫不放松地把加强精神文明建设作为办公室自身建设的重要内容，一抓到底，务求实效。一年来，办公室以“三讲一树”、“爱国卫生月”、“抗非典”、“节日庆典”等活动为载体，大力加强精神文明建设和爱国卫生工作，通过机关全体职工的共同努力，省级卫生先进单位复查合格，机关的文明安全卫生程度进一步提高。

年县委办公室工作虽有新的起色和亮点，但距新形势下办公室工作的新要求还存有相当差距。在新的一年里，县委办公室将以党的十六大和十六届三中全会精神为指导，进一步创新工作方法，积极推进服务方式的根本转变，全力为全县经济社会的发展提供更加优质的综合服务。

非党干部工作总结报告篇四

作为村长，在建设新农村的新的历史任务下，更显得任重而

道远，两年来的工作，得到许多感悟，在以下五个方面着重作出总结：

一、组织制度建设规范

做好村级工作，建设新农村不仅思想上要有认识，敢想敢干，更要有严格的规章制度，让上级的政策落实在实处，把农村的好事办实办好，为此我们村支部、村委会，认真落实各项规章制度及“三会一课”制度，调动我村64名党员，发挥党员的先锋模范作用，利用我村电脑电视远程教育，培育、培训党员、村民代表，落实党员和群众的知情权、决策权、参与权、监督权。新一届村委会成员，统一思想、明确分工形成人人有工作，人人有责任。认真开展了村干部勤廉双述会议，初步形成了以会计站长，_为主的蔬菜种植协会，以村主任_为主的养殖协会，以村支书_为主的私营企业建材协会，同时村委会加强了村民自治，健全了村务公开、财务公开等。

二、20_年我村的农业农村工作

新农村建设，20_年我村被县、镇定为新农村建设示范村，我们不等不靠，埋头苦干，凭自我能力和发展潜力调动群众的积极性、主动性。在20_年上级没有扶持我村的情况下，新建农民新居72栋10800平方米，新修新村道路长1000米4880平方米。扩建市场大棚860平方米，对新村及市场_街进行绿化种植风景树200株，新建了6个花坛，安装路灯150盏，根据村庄规划搞好我村的环境整治，开展三清三创，对_、_问题进行了环境整治，清理了_至_的中沟，_至_的小沟，清理了_、_、_、_4个坑塘面积达13860平方米。清理坑塘周边种杨树，坑中养鱼，既美化环境有为村民带来了经济效益。针对农业工作我村积极宣传扶持、发展蔬菜种植、规模种植，发展现代农业。20_年_月_日带领村民代表种菜大户50余人，去我镇的_、_、_及我县的草庙等村参观学习。使村民转变思想意识，激发种菜的积极性，聘请镇农技站长_及县农技局人员来我村培训指导种植蔬菜达3次以上，使我村的蔬菜种植面积达1600

亩，设施菜面积达800亩，以_、_为主的设施菜亩收入超万元的达30亩以上。同时，我村大力发展养殖业，以养猪、养牛为主，能繁母猪达860头，百头以上的规模养猪场有_、_等8家，是远近闻名的养猪专业村。

三、民营经济的发展

20_年我村农贸市场上的开店的个体工商户达80多家，私营企业以建材、彩瓦、石棉瓦、桑拿制造为主的有30多家，村支部、村委会大力鼓励支持、扶持村民创业，发展民营经济。千方百计增加村民收入，并为创业村民搞好服务。目前，我村日产彩瓦2万块，机制石棉瓦2万张，是_最大的瓦业生产基地。20_年帮扶村民_投资500万元，对_制造有限公司进行了二期扩建(其公司20_年纳税超200万元)。扶持村民_投资200万元新建_瓦厂(县对我村考核个私企业200万元以上的有4家)。就地转移劳动力近千人，并带动了二、三产业的发展。使村民收入不断增加，比上年人均增收1000元。

四、社会事业

我村的计划生育工作，认真落实国策，宣传晚婚晚育、少生优生，稳定低生育水平，搞好了全年6次的双月查服务。做到排查、参查、落实率达标，并改善了村级双查服务室，安装了空调，提高了对育龄妇女的服务。我村被计生站定为计划生育a类村、先进村。积极化解、调解邻里间的矛盾，做好群众的思想工作。针对高速公路占地、征地、拆迁等一律按政策、按民主原则公开办事。建设了村警务室、民调室、综合治理办公室，有村级专职联防队员村民成立了义务联防，使我村有一个团结、和谐发展的好环境。

非党干部工作总结报告篇五

今年以来，我们紧紧围绕“20**年全县组织工作要点”提出的要求，以“党建活动年”、“干部教育年”为主题，以提

高领导班子和领导干部执政能力为主要目标，在继承和发扬干部工作历年来积累的成功经验和科学的工作方法的基础上，坚持继续深化干部人事制度改革，不断创新、完善干部工作机制和相关制度，以求真务实的态度，认真做好干部选拔任用、教育培训、监督管理工作，整体工作上了一个新的台阶。

一、着眼机制创新，增强了选人用人的准确性

严格按照《干部任用工作条例》的规定和德才兼备原则，积极推进干部人事制度改革，坚持和不断完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、票决制、任前公示、任职试用期等制度，推行干部考察、测评反馈制度，进一步落实和扩大了干部工作中的民主，更好地落实党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。今年以来，共调整领导干部131人，其中新提拔领导干部44人，异地交流44人，任命非领导职务15人，因各种原因免职28人。

1、完善考察机制，改定人考察为定岗选人，拓宽了选人视野。针对过来在乡镇、县直班子调整补充过程中，根据有关领导和单位党组织推荐人选，进行等额考察所存在的弊端，今年以来，我们进一步完善了干部考察方式，全面推行“考察预告制”和“干部民主推荐制”，规定凡新提拔干部，必须经所在单位进行民主推荐。首先由部务会根据单位职位空缺情况和实际工作需要，研究确定需调整补充的职位，然后组织单位全体干部职工、二级机构主要负责人和离退休人员代表，乡镇还包括部门代表、村干部代表、在乡的县人大代表及政协委员代表，针对具体职位进行民主推荐，产生数名考察对象，实行差额考察。从而拓宽了选人用人的视野，从机制上克服了等额考察所存在的片面性。同时，继续坚持了新提领导干部试用期制，将试用期表现作为今后使用的重要依据，并在试用期满时组织任职基本知识考试，规定从今年开始，考试不及格的延长3个月试用期，补考合格后方可正式任职。今年对44名试用期干部进行了任职基本知识考试，其中3人因考试不及格被延长试用期。

2、完善竞争机制，改权性选人为竞争选人，增强了队伍活力。坚持把竞争机制引入到干部工作中来，努力营造优秀人才脱颖而出的良好环境。今年7月，我们在连续三次公选科级领导干部所取得成功经验的基础上，大胆探索，进一步完善了公选制度，成功地组织了面向全市公开选拔科级领导干部。此次公选共设6个职位，包括：团县委副书记、县司法局副局长、县城镇建设规划管理办公室主任、县安全生产监督管理局副局长、县水利局副局长、县农机局副局长，报名人数达到256人，其中外地前来报名参考的19人。从制定公选方案到拟任人选任前公示、任命，每个环节无不体现了公正、公平、公开的的理念，以及对人才成长过程中各种禁锢的解放。在报考条件上实现了由确定“台阶”到取消“台阶”、由限定身份到取消身份限制、由过于强调年轻化到不唯年龄用人的突破；在地域上实现了县内考选到全市范围内考选的突破；在职位设置上实现了由选拔副职到选拔正职、由单纯选拔领导管理人才到选拔专业人才的突破；在考选方式上实现了由单纯的考试、考核到结合实际操作能力和专业特长考查的突破；在公选工作组织上实现了由一家主管到多家参与的突破。同时，我们在县直部门和乡镇积极推行内设机构中层干部竞聘上岗制，在政法系统推行绩效考核、末位淘汰和引咨辞职制，畅通了领导干部“下”的渠道，增强了干部的竞争意识和责任意识。今年有一名法庭庭长引咨辞职，一名公安派出所长因绩效考核排名末位免职，且均未保留职级。

3、完善基础工作，改单向思维为立体思维，注重了班子结构改善。为进一步明晰我县乡镇、县直领导班子和领导干部队伍现状，我们就此进行了专题调研，并从基础工作抓起，新建了《年轻干部、妇女干部、非党干部配备情况一览表》和《乡镇、县直到龄（分别按机构改革前和机构改革时的划线）领导干部一览表》，摸清了底子。在班子补充调整过程中，不仅考虑班子的年龄结构优化，而且进一步突出了班子的性别结构和党派结构的优化，突出了妇女干部和非党干部的培养使用。今年以来，共新提拔优秀妇女干部9人，优秀非党干部4人。

二、着眼能力建设，增强了干部培训的针对性

1、加强了组织领导。年初，召开了全县干教工作领导小组成员会议，及时研究解决了干教工作中存在的突出问题，规划了全年干教工作。县委领导高度关注干部教育培训，在举办青干班期间，县委书记彭建忠、副书记郭谷轩亲自召开青干班学员座谈会，一起交流思想，并对学员提出了殷切希望，对年轻干部的成长给予了极大的关怀和鼓舞。

2、增大了培训规模。按照市组部的要求，认真落实大规模培训干部的任务，全年共举办各类培训班23期，培训人数达3254人，其中青干班1期，培训干部104人，培训时间2个月；科干班1期，调训对象85人，培训时间1个月。全年办班期数和培训人数与去年同比分别增长109%和199%。同时，继续抓好学历教育，新招本科班1个，学员59人，专科班学员48人。

3、规范了办班管理。加强了干部教育宏观管理，主动与有办班要求的县直部门联系、协调，合理安排培训时间，进一步规范了办班秩序，严格了培训纪律，保证了办班培训效果。

4、加大了课程改革力度。按照“理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养”的要求，结合安化的实际，科学设置培训内容，既注重了理论的系统把握，又注重了领导知识和实际能力的`培养，在继续抓好以“三个代表”重要思想为主要内容的政治理论培训的同时，加大了经济、科技、法律法规、现代管理等知识的培训。5月19日，专程邀请湖南省知识产权管理局局长龚世益来安化授课，培训县级领导、县直机关一把手及相关人员达300人。同时，创新教学手段，充分利用县委党校的远程教育系统和多媒体教学系统进行多媒体教学，邀请县直赴乡镇和广东惠州挂职锻炼的干部到培训班谈心得体会等，进一步丰富了培训内容，提升了教学品位。

三、着眼预警纠偏，增强了干部监督管理的前置性

1、加强了法律法规学习。把“两个条例”的学习作为今年干部监督工作的一个重要内容，列入了各级中心组学习的内容，并举办了一个110人参加的骨干培训班，增强了领导干部接受党内监督的自觉性。

2、加强了执纪执法联系。坚持与执纪执法部门联系制度，定期交流情况。凡新提干部，以书面形式征求各执纪执法部门和计生部门意见。对出现的带倾向性、苗头性的问题，及时采取措施予以纠正，今年以来共对名领导干部进行了诫勉谈话。

3、加强了审计监督。将离任经济责任审计的范围由副科级以上部门一把手扩大到经济独立核算、有较大自主权的单位负责人或重要岗位工作人员。以上人员凡新提拔的，在提拔前均进行了经济责任审计，全年来共发出委托审计书4份，审计对象18人，审计结果作为提拔使用的重要依据之一，有效防止了干部“带病”提拔现象的发生。同时，在坚持离任经济责任审计制度的基础上，加大了领导干部任期内经济责任审计的力度，增强了审计监督的预警性作用。

4、加强了信访监督。4月份，我部与纪委联合制定了《中共xx县纪委、中共xx县委组织部□xx县监察局信访监督制度》，规定了信访监督的对象和范围，监督的形式、方法和程序，进一步完善了干部监督工作机制，拓宽了干部监督工作的渠道。

5、加强了对副科级单位正职和非领导职务的管理。在今年的乡镇领导班子届中考察中，首次将公安派出所所长、教导员、法庭庭长、计生办主任等副科级单位正职列入了民主测评和考察范围，全面了解掌握了这部分干部的表现情况，为今后这些职位的调整提前做好了充分的准备，扭转了过来在以上职位调整中临时抱佛脚的被动局面。同时，针对长期以来存在的任非领导职务的干部，特别是由实职领导岗位改任非领导职务的干部，思想上放松，工作积极性、主动性下降，工

作干与不干一个样，干好干坏一个样的现象，今年把乡镇助理员纳入了考察范围，并将逐步探索建立一套行之有效的管理办法和激励机制，以充分调动这部分人的积极性，使他们的作用得到更好的发挥。

四、着眼人才储备，增强了人才工作的持续性

1、注重了后备人才培养。对科级后备干部进行滚动管理的同时，今年又推行了差额推荐制度，对后备干部队伍进行了调整，全县共有206名优秀年轻干部被列入后备干部。并从后备干部中选择了104人参加了青干班培训，不断提高其综合素质。目前，青干班学员中已提拔担任领导职务的有9人。同时，今年还从县直单位选派了2名优秀年轻干部到市直单位跟班学习。

2、注重了专业人才引进。今年以来，从各大专院校选录了50名优秀应届毕业生，对口安排到教育、卫生系统和计划物价局、畜牧局等县直部门，同时公开考录了25名国家公务员，充实了专业人才队伍和公务员队伍，改善了干部队伍的年龄结构和文化结构。

非党干部工作总结报告篇六

今年以来，我按照市委、市政府的部署要求，坚持以以第一书记为纽带，以加强自身建设为目的，以落实“三大任务”为根本，严守纪律，认真履职，取得了明显进展和成效。

（一）调查研究，理清思路。

调查研究，把握情况，找准问题，是做好帮扶工作的前提。为确保获得全面真实的第一手资料，采取入户走访、问卷调查、座谈讨论等多种方式进行调查研究，详细了解了xx村的自然环境、组织建设、经济发展、文化教育、医疗卫生、社会保障、计划生育等方方面面的情况。在此基础上，综合分析市人口计生委班子成员、各科室调研的情况，提出

了“1345”的帮扶工作思路，即围绕发展经济这“一个中心”，抓好个体经济、结构调整、规模经营“三个关键”，强化班子建设、基础建设、文化建设、民生建设“四项保障”，实现有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制“五有目标”，制定了三年帮扶规划和年度工作计划，为做好帮扶工作奠定了基础。

（二）健全班子，规范工作。

抓班子、育后备、建制度，是第一书记的首要任务。面对这种状况，我积极入户走访，广泛征求意见，确定了一名群众威信高、公道正派的党员作为村书记后备人选，进行重点培养，解决了村党支部选人难的问题。我特别注意工作方法，讲求工作实效。通过短信、谈心等形式，就为什么要当支部书记、近期打算怎样打开工作局面、怎么谋划村的长远规划和发展等问题，与支部书记沟通交流，及时进行提醒引导。该同志工作积极主动，认真负责，勇于担当，很快进入了角色。作为第一书记，我坚持在村吃住，解决了“下得来”、“蹲得住”的问题，而且正确处理指导与领导的关系，解决了“处得好”的问题，真正做到了尽责不越位，倾力办实事，着力谋长远。7月底，为xx村成功地建起了党支部领导班子。目前，村班子具有较强的号召力、凝聚力和战斗力，扭转被动落后局面有了良好开端。在选配好带头人的同时，我注重加强制度建设，指导帮助健全了各项规章制度，强化党员的教育管理，完善村“两委议事规则和决策程序，推进村务、党务公开，使村各项工作开始步入正轨。

（三）解决困难，改善民生。

一是整修房屋五保户。通过排查发现，有四户五保户的房子破旧，漏雨严重，存有安全隐患。我把这些情况立即向市人口计生委党组作了汇报，提出了具体整改落实意见。市人口计生委党组随机召开会议，进行专题研究，决定动员机关干

部捐款，为五保户整修房子，并在汛期到来之前落实到位。目前，枣庄市人口计生委干部职工捐款3万元，为四户五保户整修房屋10间，解决了他们的安危问题，赢得了干部群众的广泛赞誉。二是解决吃水问题。吃水问题关乎群众的日常生活，一直是群众最关心的问题。长期以来，由于多种原因，该村仍有三分之一的群众吃不上水，他们怨声载道、意见很大。经过分析，问题的症结在于，吃水按人头收费，而不是按用水量收费，造成了部分家庭浪费严重，再加之管道年久失修，跑冒滴漏严重，造成部分家庭吃不上水。为解决这个问题，我多次召集村干部，专题研究解决吃水问题的措施办法，提出了整修管路、减少跑漏；分路供水、延长供时；安装水表、按量收费；合理定价、定期收费的解决方案。这个方案得到了广大群众的认可。目前，已整修管路3600米，安装水表320块，实行分路延时供水，有效地解决了群众吃水难的问题。三是整修道路。枣滕公路至xx村之间的乡间道路，是附近三个村群众进出的唯一通道。由于年久失修，道路坎坷不平，给群众出行带来不便，特别是给孩子上学带来隐患。为彻底改变这种状况，建议镇里把该路整修纳入乡村道路建设计划，协调附近三个村同修同享，争取资金4万元，用于道路整修。7月中旬，总投资40万元的1800米进村公路和80米村内道路的整修工程如期完工，群众出行不便，特别是孩子上学路途安全隐患问题得到了彻底解决。

（四）密切关系，维护稳定。

一是解决低保问题。在走访群众过程中，群众对低保问题反映强烈。群众说：咱们村低保变了味，有应该吃低保的没有吃，有不该吃的吃了。低保问题不仅是关系群众切身利益的问题，而且是反映村干部公信力的问题。第一书记借助低保申报的有利时机，对低保工作进行规范：村“两委”严格按照标准条件，逐一审核，提出初步意见；召开党员和群众代议，征求意见；在村内显著位置进行公示，听取群众意见，接受群众监督；对取消低保人员，逐户登门，说明情况，解释原因，取得理解好支持。通过严密的程序，低保申报工作

进展顺利，为应该享受低保的78名群众办理了低保，消除了群众的怨气，赢得的群众的认可，树立了村干部的威信。二是解决纠纷问题。针对该村当前宅基土地、债权债务、家庭邻里纠纷等引发的矛盾问题增多的实际，第一书记认真开展矛盾纠纷排查调处，及时发现纠纷苗头，坚持多做疏导心理、理顺情绪的工作，多做释疑解惑、排忧解难的工作，综合运用教育、行政、调解、司法等手段进行化解。4个多月来，第一书记已成功处理化解矛盾纠纷3起，达到了在加强沟通、理解信任中维其权、顺其气、聚其力的目的。三是救助困难家庭。市人口计生委把一户因病困难家庭作为重点帮扶对象，第一书记把2位孤儿家庭作为重点帮扶对象，提供了物资、资金、信息、技术等一系列帮扶。特别是第一书记，先后自己出资多元，帮扶救助了3户困难家庭和3个孤儿，“六一节”期间给3个孤儿送去了学习用品和慰问金，鼓励我们树立信心，快乐生活。

（五）狠抓落实，搞好生产。

一是修井浇地。年初，降雨偏少，春旱比较严重，而这时正是小麦返青时节，必须尽快浇水，否则，小麦收成就会减少。我就发动村干部，找来包井人员、电工，安装变压器，架设高压线，及时进行浇地。在浇地过程中，先后有三台机井因常年失修出现故障停机，我立即组织人员，连夜加班维修。在修井现场，我和群众一起干活，一起吃饭，一身土，一身泥，但我毫无怨言。经过两天的艰苦奋战，三口机井全部修好，及时把800多亩小麦全部浇灌一遍，保证了小麦的高产丰收。二是全力夏收。坚持早协调、早谋划，我与村两委就夏收工作认真研究，倾听群众意见，制定了夏收工作实施方案。先后组织7部收割机，利用5天时间，800亩小麦全部收割完毕，做到了颗粒归仓、应收尽收，群众非常满意。三是认真防火。按照镇党委、政府的部署要求□xx村成立了由我任组长、村两委成员和村民骨干组成的麦收防火领导小组，设立防火指挥部，设置3处防控点，组建了有20人组成的防火小分队，昼夜24小时值班巡逻，确保万无一失。麦收期间，我村没有发

生一起火情，保障了三夏生产的顺利进行和群众生命财产安全。四是集中夏种。针对今年旱情严重的实际，麦收之后，立即召开村两委会议，专题研究夏种工作，制定了包括种子选购、播机协调、灌溉浇地等各环节的工作方案，组织两委成员全力做好夏种工作。截至6月底□xx村800多亩玉米夏种工作全部结束，是全镇夏种工作进展最快、效果最好的村，得到了镇党委、政府的肯定和群众的认可。

（六）着眼长远，发展经济。

建立土地合作社是农村经济社会发展的大势所趋，是发展现代农业的必由之路，是解决种地难题的有效手段，是农民增收的根本出路和重要途径。基于这种认识，我坚持以维护农民利益、增加农民收入为根本，以农村经济结构调整为主线，以农村土地资本化为切入点，以土地规模经营为突破口，以土地合作社为载体，以发展高效规模农业为目标，提出了“总支倡导、支部牵头、党员带头、群众参与”的土地合作社工作思路，积极探索，勇于实践，初步形成了“土地变资本，产权变股权，农民当股东，保底加分红”的农村土地合作社模式，不仅推动了农业结构调整，而且带动了农村各项工作的开展，取得了阶段性成果。一是明确政策界限。按照土地合作社的要求，坚持“三不”政策，即始终坚持不改变土地集体所有性质、不改变土地农业用途、不损害农民土地承包权益的“三不”政策，在坚持稳定承包权同时，实现搞活经营权，把握土地合作社的发展方向，稳定群众的思想和情绪。二是加强宣传引导。针对大多数农民对土地股份合作社普遍存在怕烦、怕难、怕失利等思想顾虑而不愿入社的实际状况，通过外出参观学习、召开座谈会、印制宣传品、入户走访、广播介绍等多种形式，广泛宣传，让老百姓了解合作社的好处，引导干部群众正确处理短期利益和长远利益的关系，增强群众相互合作、共同发展的意识，提高群众土地入社的积极性，为土地合作社建设营造良好的舆论氛围。三是完成注册登记。通过认真排查、反复考虑，筛选了5名合作社发起人，制定了合作社章程，组建了合作社机构，成立了

“滕州市御宿种植专业合作社”，并履行了合作社注册登记手续，给合作社和农户的利益加上双保险，走上了合法经营、受法律保护的的有效种植道路。四是签订入社合同。在确认土地的基础上，合作社与农户签订了入社合同。

合作社以农户入社的土地认定股东股权，并提前兑付了保底金1000元/亩，农户的利益得到了有效保障，使农户更放心的入社。目前，已有220户农民与合作社签订了入社合同，占全村农户的68%；入社土地200余亩，占全村土地的20%；兑付保底金20万元。五是确定种植项目。为解决种植粮食作物收益低的问题，确立了种植中药材的发展方向。前不久，赴安徽亳州进行了3天的考察学习，经过商谈最后与一家公司签订了提供优质种苗、技术指导和产品全部收回的合作合同，确定种植白术100亩、丹参85亩，白术育苗15亩。预计总投资约55—60万元，预算纯收入在70万元左右。目前，合作社各项工作全面展开，为村长远发展奠定了基础。

非党干部工作总结报告篇七

1、文化生活方面：

进一步投资休闲健身广场，增加添置舞场高档音响设备，高档qed灯光设施，20__年7月份建成到现在，每晚有300余人休闲、娱乐、舞蹈、做健身操，吸引方圆十里八村的人都开着小车来消遣。

以前村民晚上打麻将赌博成风，既赌钱又伤身体还偶然损害乡里感情。看今天，每到夜晚广场上人头攒动，中年人随着悠扬的舞曲飘摇在舞场之中，老年人踏着轻盈舞步在跳健身操，既丰富群众夜文化生活，又锻炼了身体，陶冶了情操，偶然有人想打麻将人都凑不够，休闲健身广场能有今天的效果，群众是热烈拥护。(苗湾福利基金会投资)

2、安全防范方面：

要建设农村安全防范技术体系，从系统建设方面来看，我觉得突破点可能首先来自地方平安建设向基层乡镇的拓展和延伸，这条线其实是以公安系统为中心，以乡镇派出所为单位进行建设。

为了我苗湾村群众有安定祥和的生活环境，就安全防治情况而言，电子监控与群防群治、有效的冬防巡逻相结合。由苗湾福利基金会投资，应“以点连片”各主要路口十字交错监控，以各主要路口、学校、幼儿园、群众休闲广场、工业区主要路段、村委会、金属结构厂等，每天24小时全天候监控。因不便长距离传输视频信号，苗湾村安防监控中心暂分(中区)、(北区)各为十六路主机□20__g内存，资料查询可保存15天，尔后与公安网络链接。

3、农业方面：

保护基本农田，利用废弃的路面水泥块进一步加固区域内伊河西坝，确保我村滩下1000多亩基本农田汛期安全。我村争取上级资金数十万元对村坡地进行机井布局、生产路扩宽、确保农业生产得到更大丰收。逐步发展现代农业，观光农业来增加村民收入。

4、疏通道路、发展苗湾经济：

为体现我村区域内土地商业价值，以偃洛快速道为依托(将来东延巩义、郑州，西接洛南新区、二广高速，北连连霍高速、偃师市区，南通古刹少林。)，重点投资在偃洛快速道苗湾段增加上下道口，吸引外资配合新农村建设来开发我村区域内经济用地。偃洛快速道所建村西大桥经沟通协调被洛阳市主要部门命名为(苗湾大桥)，更提升了苗湾村的知名度，苗湾的经济发展前景是日新月异，形势大好。