

# 最新血透中心年度总结(模板6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 血透中心年度总结篇一

对我有着特殊意义的20xx年即将过去，回看这特殊的一年，仿佛历历在目。在今年的工作中，不迟到、不早退，能遵守各项院纪院规，尊敬\*\*，团结同事。主动积极的完成各级\*\*给予的工作任务。除了圆满的`完成了“血液透析”的进修学业外，还成功的在科\*\*及护士长的\*\*下创建了血透室，并良好的开展和维持血液透析工作。

人说万事开头难，自血透室开科以来，我协助护士长制定血透室的岗位职责、工作流程、操作规范、账目管理及应急预案的制定，做到超前思维，保证在工作中遇到问题时，能有据可查和及时解决，保证血透室工作顺利开展。

在工作中，我本着以人为本的服务理念，强化服务意识，用亲切而有耐心的语言沟通来增强护患感情，细心的讲解透析知识，给予饮食指导，消除患者的恐惧心理和对疾病的盲目感，增强患者的治疗信心。我还经常主动征求患者意见，不断改善服务工作。在没有家属陪同的透析病人透析中，我能担起家属的责任，送水、热饭、搀扶、更衣、协助大小便等，从不埋怨脏和累。

身为血透室院感负责人，除日常透析工作，我还要完成对水机、透析机的定期保养工作，和对透析用水、透析液、透析环境的定期的\*\*工作，最终，我以“优秀院感质控员”；我管理的血透室，以“优秀院感科室”的荣誉称号，圆满画\*\*今年的句号。

回顾这一切的一切，这只是一个开端，我会全心全意工作，协助科\*\*和护士长让我们医院的血透室更富特色，更加壮大。

——血透室年度工作计划

## 血透中心年度总结篇二

血液透析是尿毒症患者主要的治疗方法。透析病人实际上过着一种很不正常的生活，他们很大程度上是与透析机器\_绑\_在一起，终生依赖于医疗设备、依赖于医护人员存活，患者及其家庭的经济负担都很重，长期病理因素的影响也使患者具有情绪不易稳定、容易激惹等特点。随着医学模式的转变，对血液透析患者不仅要给予心理上的安抚，还要给予人性化关爱，提倡以人为本的护理服务理念，以提高透析病人生活质量。所谓的\_小小血透室\_实际上承载着透析病人生存的全部希望，也是急性肾功能衰竭和各种中毒病人不可或缺的治疗\*\*。在此对20xx年度血透室的护理工作经验做一总结：

1、明确透析中心的岗位职责，工作流程、操作规范，并制定了透析风险预案和紧急突发事件的处理预案。认真学习，使血透护士都能熟练掌握。在工作中遇到问题时有据可查，能及时解决。规章\*\*在工作中不断补充完善。严格按照规章\*\*及工作流程工作，严格查对\*\*，包括患者的预冲管路、血管穿刺、透析治疗及治疗参数的设定，保证每个班次必须有2个以上的护士在岗，相互检查，包括穿刺部位有无渗血、机器设定的治疗参数是否准确、抗凝剂及其他药物的用量以及患者的生命体征等情况。积极参加院内各项业务学习与培训，每月一次血透专业学习。\*\*鼓励护理人员参加大专学习，提高护士的综合素质，充分调动护士的积极性，使其丰富知识、开阔眼界。提高护士的素质，并非单纯的业务水\*，要在专业理论上更加注重人文修养，包括语言文字修养、人际关系修养、伦理道德修养、理性思维修养等等。在生活中关心护士，尽力为他们解决实际困难。让护士感到集体的温暖与友爱。树立以人为本的护理服务理念，不仅仅是医患、

护患之间要有人性化的关怀，护士与护士之间是工作关系、是同事关系，更是朋友关系，相互之间的理解、信任与沟通，能够创造良好的医疗与工作氛围，促进护患关系的\*\*，为进一步提高医疗护理的服务质量和工作效率打下良好的环境基础，对血透室的管理工作起到了事半功倍的作用。在日常透析过程中，护理人员相互协作，无班次之争；急诊透析时，都能够第一时间赶到，无论是晚间急诊还是周日透析，从没有推诿现象，也不因加班而影响次日正常工作。

2、建立以人为本的护理管理模式，强化服务意识。病人开始透析后，往往有很大的压力，如透析的风险、痛苦、\*\*的限制，疾病本身对身体的影响，透析费用，亲情的改变等等，所表现的心理问题有抑郁、焦虑、绝望，有的甚至因此仇视社会仇视医护人员。亲切而有耐心的语言沟通能够使患者有一种安全感，细心的讲解透析知识，消除患者的恐惧心理，讲解其他患者的透析效果，增强其治疗的信心。尽量减轻患者的负担，为其设定透析计划，尽可能让他们不纠缠在疾病的痛苦、生命长短中，而注重生存质量，笑对人生。透析病人长期与医护人员接触，对医护人员有较强的依赖性。同时对工作人员、治疗环境及透析程序与方式都比较熟悉，甚至把血透室当成第二个家，并有明显的参与管理意识。对此我们随时与患者进行沟通，把血透治疗方面的新进展进行讲解和说明，主动征求意见。在发生其他科疾病时主动为患者联系治疗，建立畅通的就诊通道。提供联系方式，遇到问题及时联系，争取在第一时间解决。对病情较重的患者，让一位家属陪伴，使患者感受到亲情，增加安全感，减轻心理压力，更好地配合治疗。在没有家属陪伴时，我们亦承担起家属的责任，递水、喂饭，搀扶，更衣，在长期治疗过程中感化病人。有情绪不良、态度\*\*的病人，及时向院\*\*汇报，与多部门联合，制定切实可行的相关措施，力求逐步打消其报复社会的极端念头。

4、本着我院\_病人至上\_的价值观，我们继续倡导以人为本的护理服务理念，予以患者人性化的关爱，先后对几位家境贫

困的自费透析病人给予千余元的资助（因资助大都是个人行为，无法详细统计），并在衣食上给予关怀和帮助。这些对于透析病人来说，无疑是杯水车薪，根本就无法改善其生活和透析状态，但在一定程度上表达了我们对病人的关心与鼓励。

除了努力与成绩之外，本年度我们也存在一定的懈怠之处，表现在：业务技术水\*、医疗设备与环境管理不善、服务态度与沟通不良、\*\*不健全等等，在此反省之时，也提出意见和建议，恳请院\*\*和护理部予以关注：

1、业务技术水\*：首先是动脉穿刺问题，尤其是首次透析、急诊透析的病人，一般情况差，毒素高，更造成动脉穿刺困难，难以保证透析血流量。一是动脉穿刺经验尚缺乏，在血流量不够的情况下一味地选择重新穿刺；二是医院整体水\*不够，无法做深静脉置管，增加了病人的痛苦，也容易引起病人的不满。其次，本年度血透室医护人员没有外出学习、进修的机会，透析工作基本维持于原状，无新业务新技术的开展，无论文发表。因血透室工作是与医生紧密相关的，比如深静脉置管、腹水回输、血液灌流等都需要医生的指导医护的配合，也需要实际经验的学习，而无法闭门造车。在此希望院\*\*能够给予我们一定的参观与学习机会，在提高业务水\*、加强消毒隔离措施、开展透析新项目上再上一个台阶。

2、医疗设备：透析病人是依赖于透析设备生存的，包括透析仪器、水处理设备、完善的水、电供应、高质量的透析用品等等。本年度完成了透析器与透析管路由复用、消毒，到一次性使用的转换，这种转换是形势所趋，既保证了透析的质量，也减少了透析感染的风险。在完成了血透耗材的更新之后，透析机的保养和维修工作显得日益迫切起来。透析机的故障既影响血透室的正常工作，更影响血透病人的情绪，在10月份一台旧机器出现故障，无法满足病人的需求时，院方及时添置了一台同等型号的新血透机，但旧机器一直处在维修当中，时至今日，仍无法到位使用。希望院\*\*今后能够

把机器的维护与保养工作分配到人，以\*\*血透病人和医护人员后顾之忧。另外，血透过程中突然的断水断电，不仅干扰透析效果，引起病人恐慌等各种不良反应，甚至可威胁到病人的生命安全。这个问题已经多次提交，但仍有发生。

3、沟通：透析班次的安排、饮食的\*\*、透析费用等等问题，都需要长期耐心细致的交流与沟通。即便如此，我们仍然无法避免极端个例的发生。尤其是在费用方面，长期透析病人往往不堪重负，一方面没有钱，不能保证规律透析，另一方面，往往是在病情危重需要急救的情况下等待透析。在救死扶伤和经济效益的矛盾中，显现出透析过程中最大的难题来。

我们在力所能及地端正服务态度、与病人做有效沟通的同时，仍希望各级\*\*能够重视血透室的特殊情况，从院部的高度来与患方商谈，并采取相关措施，以保证血透医疗的正常秩序！

## 血透中心年度总结篇三

自20xx年11月中旬医院正式成立血液透析科至今，在院\*\*及护理部的关心\*\*重视下，在科内医护人员的共同努力下，较好的完成了自己所承担的各项工作任务，无医疗差错及不良反应发生，现将工作总结如下：

（一）医疗工作：我们坚持“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医疗管理理念，加强医患沟通，结合医院工作实际，严格遵循核心\*\*的管理规范，明确透析中心的岗位职责、工作流程、操作规范，并制定了透析风险预案。要求医务人员自觉执行首问医师负责制、术前讨论和疑难危重病例讨论制、三查七对等医疗护理重要\*\*；对疑难和危重病人及时进行讨论，严格遵循合理用药的原则，制定合理的治疗方案；科室坚持每周晨会\*\*，总结和分析上周工作，安排部署新一周工作，针对具体问题研究整改；积极鼓励科室医务人员参加医务科、护理部\*\*短期业务培训，参加医疗学术

研讨学习班，要求医疗技术操作人人达标；严格执行《病历书写规范》、《处方书写规范》，使门诊病历、处方、申请单填写合格，同时门诊日志、证明材料上报及时，书写规范；进一步完善了医院感染管理体系，有效的控管了医疗服务中的不良事件，血液净化室启动至运行今年来无重大医疗纠纷及医疗事故发生，保证了患者就诊和治疗效果。截至20xx年6月在院长期维持性血液透析患者5人，其中血液透析 例、血液透析滤过 例、血液灌流 例。门诊病历、处方、申请单填写合格，病历书写规范、用药合理，熟练急救技能、急救程序、急救要械使用，\*\*医疗业务培训学习 次，医生培训、理论及技能考核合格，医生对工作规章\*\*、岗位职责，应急预案熟练掌握，医疗核心\*\*得到落实，无院内感染，病人满意度情况100%。

## （二）护理工作：

护理人员熟练掌握护理核心\*\*，严格按照规章\*\*和流程工作，严格查对\*\*，包括患者的预冲管路、血管穿刺、透析治疗及治疗参数的设定。保证每个班次必须有2个以上的护士在岗。相互检查，包括穿刺部位有无渗血，机器设定的参数是否准确，抗凝剂及其他药物的用量，以及患者的生命体征等情况，保证患者透析过程中的时时巡视与生命体征的监测，及时发现透析不良反应，机器异常报警，穿刺部位渗血等情况并能及时处理，确保患者生命安全。

要求护理人员具有严格的无菌意识，从透析液的配制，到治疗物品、机器的准备，再到内瘘穿刺及上下机的各项操作都必须严格遵守无菌操作原则，各种消毒液的配制要固定班次，按需，按量，按浓度配制，专用试纸检测浓度，严格按消毒时间，消毒方法执行机器的内外部，各种物品，空气地面等的消毒，使各项培养结果达标，并认真及时记录。建立以人为本的管理模式。强化服务意识。细心的为患者讲解透析知识，消除患者的恐惧心理，增加其治疗信心。护士长以护理质量管理为工作重点，加强护理人员的素质教育和业务技能

培训。熟练急救技能、急救程序、急救药械使用正确，急救物品完好，护士培训、理论及技能考核合格，入院宣教率达100%。\*护理业务培训学习 次，护理业务考试 次，护理人员对护理工作规章\*、岗位职责，应急预案熟练掌握，护理核心\*得以落实。

### （三）院内感染工作：

血液净化室为院内感染的重点科室，全科医护人员工作时间衣帽整洁，不带戒指、耳环，不留长指甲，院内感染病历上报时限严格执行标准要求，透析室无菌物品与污染物品均分别放置，无菌容器、器械、敷料、器械消毒液每周更换1次。治疗室、透析室每日用消毒液拖地2-3次，桌面及其他物体表面擦洗2次，紫外线消毒2次。血压表的袖带、听诊器、氧气管等每周清洁、消毒1次，止血带用后浸泡消毒。按照我国\*\*\*\*国定，透析器、管路、穿刺针应一次性使用。透析房间每周扫除一次，每月彻底大扫除一次，扫除后密闭消毒，并做空气细菌培养，血液透析室每月进行空气、物体表面和医务人员手、碘伏、酒精医疗文书纸、病历夹等的细菌培养。每月进行透析用水和透析液细菌培养，透析用水和透析液每3个月至少进行内毒素测定1次，以上合格率均达100%，一次性注射器、输液器用后毁形率100%，集中处置率100%，一人一针一管执行率100%，课内消毒物品合格，晨晚间护理一人一床一套一桌一部执行率100%，消毒不合格医用材料\*\*\*内感染时间为零，无菌物品效期内使用，医疗垃圾、生活垃圾分别收集，至于密封袋中无渗漏、无\*\*。

### （四）科室各项基础工作情况：

目前血液净化室有医护人员4名，目前1名医生专项定位工作，负责透析病人诊疗；护理人员3名，医护人员“三基”考试合格率100%，科室上岗证考试通过率100%。

科室人员严格遵守医院的各项规章\*\*，无\*\*\*\*现象，坚守工

作岗位，按医院规定进行医德医风、素质教育建设，科室上报各种出勤报表及时准确，科室各项\*\*满意度95%，无工作作风、行风投诉。科室负责人能够及时参加中层会议，无迟到早退及旷会现象，及时传达会议精神。

科室医疗服务、药械收费准确合理，无多收、少收、乱收、漏收费现象，无物价投诉，严格履行医院关于退费\*\*的管理规定，无\*\*退费现象发生。

科室大型医疗设备使用科室建卡完整、悬挂正确，有设备的使用、保养、维修登记本，设有专人管理设备并对设备使用情况如实登记。科室无安全生产责任事故发生，能够及时准确上报安全生产报表。

（五）工作还存在的不足：

1、随着科室不断发展，透析室的管理有待于加强，规章\*\*有待完善；

3、科室经济效益问题有待于理顺，需要加强节支降耗，加强支出和收费的管理。

4、科研方面需要申请立项课题，发表论文。篇三：血液净化室20xx工作总结

## 血透中心年度总结篇四

20xx年上半年，血透室在院\*\*的关心\*\*重视下，在科室医护人员的共同努力下，较好的完成了自己所承担的各项工作任务，工作中能做到：不迟到、不早退，能遵守各项院纪院规，尊敬\*\*，团结同事。主动积极的完成各级\*\*给予的工作任务。现将工作总结如下：

1. 明确血透室的岗位职责，工作流程，操作规范，并制订了



透析紧急突发事件的处理预案，认真学习，使血透室工作人员都能熟练掌握，在工作中遇到问题时有据可查，能及时解决。规章\*\*在工作中不断补充完善，严格按照规章\*\*及工作流程工作，严格查对\*\*，包括患者的透析质量，血管通路，透析治疗及治疗参数的设定，保证每个班次有医生在岗，积极参加院内各项业务学习与培训，使我们丰富知识，开阔眼界，在日常透析过程中相互协作。

2. 建立以人为本的医疗管理模式强化服务意识，亲近而有耐心的语言沟通，使患者有一种安全感，细心的讲解透析知识，消除患者的恐惧心理，增强其治疗的信息，尽量减轻患者的负担。

3. 注重医护业务水\*的提高：随着透析患者的不断增多，依赖透析生存时间的延长，患者要求我们的服务质量与水\*也在提高，所以我们一方面要做到更细致入微的服务；另一方面要不断的学习巩固基础知识与扎实基本操作，同时还要拓宽视野更新知识，掌握先进技术，不断的与其他医院同行进行交流，以血液净化标准操作规程为基础，参看血液净化学相关内容，熟知血透\*\*远期并发症的临床表现，熟练机器操作与报警处理，对患者进行更深入细致的宣教，增强其依从性，使之配合医护人员达到生活量，延长生存时间尽可能的回归社会的终极目标。

4. 做好医疗质量安全管理工作，透析时患者血液处于体外循环中，安全工作为重中之重，所以要求每个医护人员都要严格坚守工作岗位，认真执行医嘱，执行查对\*\*，严格按透析处方设置各参数，并按一人操作一人核对，每班两人固定，护士分工并密切配合来完成透析患者的前，中，后护理工作，特别要保证患者透析过程中的时时巡视与生命体征的监测，及时发现透析不良反应，机器异常报警，穿刺部位渗血等情况并能及时处理，确保患者生命安全。

5. 做好水机、透析机的日常清洁与保养工作，做到医、护、

技随时沟通，保持机器正常安全运转，保证患者安全和较高质量透析。

6. 随时征求患者及家属的意见，不断改进与提高。

20xx年前半年，我们科共完成血液透析累计次1380人次，现有固定透析病人28人，未出现医疗差错事故，对透析中低血压进行分析，采取防范措施，以保证透析的充分。在工作中，我们本着以人为本的服务理念，强化服务意识，用亲切而有耐心的语言沟通来增强护患感情，细心的讲解透析知识，给予饮食指导，消除患者的恐惧心理和对疾病的盲目感，增强患者的治疗信心。我还经常主动征求患者意见，不断改善服务工作，除了努力与成绩之外，本年度我们也存在一定的不足。表现在：业务技术水平\*、医疗设备与环境管理不善、服务态度与沟通不良、\*\*不健全等等，今年下半年，我们全科人员以质量管理为主线，力求全面提升力争全新面貌，更好地为血透患者服务。

## 血透中心年度总结篇五

20xx年，血透室在院\*\*、医务科、护理部、质控办的关心\*\*下，在科内全体医护的共同努力下，较好地完成了所承担的各项工作任务，现将工作总结如下：

1□20xx年血透室顺利通过省卫生厅专家组验收，于3月28日顺利接诊第一例血透病人，逐渐完善了血液透析及血液透析联合血液灌流技术。

2、明确血透室的岗位职责，工作流程，操作规范，并制订了透析紧急突发事件的处理预案，认真学习，使血透室医护人员都能熟练掌握，在工作中遇到问题时有据可查，能及时解决。严格查对\*\*，包括患者的预冲管路，血管穿刺，透析治疗及治疗参数的设定。积极参加院内各项业务学习与培训，\*\*鼓励护理人员参加大专学习，提高护士的综合素质，

充分调动护士的积极性，使我们丰富知识，开阔眼界，在日常透析过程中相互协作，虽然科室开展较晚，人员年轻，工作经验少，但不论是晚上急诊或是星期天加班护理人员均能全体到岗，积极参与患者的抢救及治疗，而且从未因为加班而影响次日正常工作。

3、做好医疗护理质量安全管理，透析时患者血液处于体外循环中，护理安全工作为重中之重，所以要求每个护士都要严格坚守工作岗位，认真执行医嘱，执行查对\*\*，严格按透析处方设置参数，并按一人操作一人核对，每班两人固定分工并密切配合来完成患者的前、中、后护理工作，特别要保证患者透析过程中的时时巡视与生命体征的监测，及时发现透析器不良反应，机器异常报警，穿刺部位渗血等情况并能及时处理，确保患者生命安全。

4、做好水机、透析机的日常清洁与保养工作，保证患者安全和较高透析质量。

5、保证透析液配置的无菌、浓度与质量。

6、随时征求患者及家属的意见，不断改进与提高。

7、认真做好各项消毒隔离工作：严格按照各种物品、地面等的消毒，使各项培养结果达标，并认真及时记录。

一年来透析377例次，透析联合灌流19例次。从未出现医疗差错事故，并在糖尿病病人行血液透析时如何监测血糖，防止低血糖休克中取得了一定的经验，同时，对透析中低血压时进行分析，采取防治措施，以保证透析的充分性。除了努力与成绩外，我们也存在很多不足之处。

20xx年，我们全科医护理人员要更加努力跟上医院发展的\*\*的新步伐，以“一切为了病人，为了病人的一切”的服务宗旨，以质量管理为主线，为更多的血透患者服务，为医

院的上等达标增添一份力量。

20xx年12月12日

## 血透中心年度总结篇六

我们以急诊发展作为第一要务，凝聚人心，以新思路、新观念、新举措增强急诊工作的生机与活力，加强急诊管理，提高医疗服务质量，巩固并壮大急诊队伍，使急诊医疗体系更加规范化，加快我院急诊发展。现计划如下：

### 一、指导思想

在上级主管部门的正确领导下，以党的\_\_大精神为指导，以做好新型农村合作医疗及城市居民医保工作为目标，以维护健康，关爱生命，全心全意为人民服务为科室宗旨，为把我科建设成为民众信赖、医院放心、医德高尚、医术高超的科室迈出坚实的步伐。

### 二、主要措施

#### 1. 医疗质量

要在巩固前两年急诊管理年活动成果的基础上，结合等级医院复审整改工作，围绕“质量、安全、服务、价格”，狠抓内涵建设。要进一步加强急诊急救专业队伍的设置，进行急诊医学知识的学习，了解急诊急救在当前社会的重要性，稳进急诊急救队伍。完善急诊、入院、手术“绿色通道”使急诊服务及时、安全、便捷、有效。完善24小时急诊服务目录、急诊工作流程、管理文件资料、对各支持系统服务的规范。协调临床各科对急诊工作的配合。对大批量病员有分类管理的程序。立足使急诊留观病人于24小时内诊断明确、病情稳定后安全入院。加强上级医师急救指导，加强三级会诊，加强与其他专科的协作配合，使急诊危重患者的抢救成功率提

高到98%以上。

## 2. 质量管理。

很抓“三基三严”，加强病史询问及规范查体、大病历规范书写、抗生素合理使用等专项培训力度。认真执行首诊负责制、交\_制度、危重病人抢救制度、各级各类人员职责、依据病情优先获得诊疗程序。加强运行病历的考评，重点检查与医疗质量和患者安全相关的内容，完善定期检查、考评、反馈、总结的质控制度，坚持一周一小查，一月一大查，对环节管理、凝难病历讨论、三级医师查房对病情变化的处理意见要重点监控，促进基础质量持续改进和提高。

## 3. 设备管理

要强化对急诊设备的定期维护、监测并专人管理，及时发现问题排除故障，使抢救设备的完好率达到100%。加强训练规范使用，使医护人员能够熟练掌握，正确使用，确保安全运行，以满足患者急救需求。严格院内感染。加强心肺复苏技能的训练，使心肺复苏技能达到高级水平。

## 4. 服务态度

## 5. 培训计划

要制定各级各类人员培训考核计划，加大在岗培训力度，有计划的开展中医药继续教育项目。加大对各级医师培训效果的考核。采取多种形式，分层次、有重点地对全体职工进行职业素质、业务素质、管理素质的培训，强化全员职业责任意识。\_\_年在院部的支持下希望能派出医生护士去上级医院进修心血管内科，神经内科、icu或ccu等相关专业，这样才能更好地开展业务。同时，树立一批医、德双馨的先进典型，促进人才的全面发展。

## 6. 中医特色建设

要贯彻以“中医为体，西医为用”的方针，突出优势目标，加强中医特色建设。制定中医、中西医结合人员中医药理论、技术培训计划，加大中医基础知识培训和继续教育工作。按照二甲中医院急诊科建设要求，要有本科常见病、特色病种的诊疗规范与特色技术的操作规程，使本科规范性文件不少三种。提高中医药在急症救治中的使用率，急诊专业医护人员熟练掌握中西医急救知识和技能，提高急危重症的中医药使用率，使中医药参与率在30%以上。

## 7. 推进医疗保险改革

要搞好医疗保险改革顺利推进，使新型农村合作医疗的各个环节更加明细化。同时针对特殊群体进行有针对性的宣传，提高服务质量和水平，努力开创人民群众得实惠、医疗事业得发展的双赢局面。

## 8. 重点研究课题

今年要着重学习和研究多器官功能障碍综合征、复苏及心血管急救急诊、感染及合理应用抗生素、无创和有创性正压通气治疗、严重创伤与休克、急性呼吸窘迫综合症、弥漫性血管内凝血等课题的研究，使我院急诊科急救水平更上一个台阶。