

2023年煅烧车间年度总结(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

煅烧车间年度总结篇一

2012年第一季度，原煤车间在选煤厂的正确领导下，带领全体职工，认真学习贯彻集团公司职代会精神，坚持以人为本、科学发展、安全发展，深入开展双基和质量标准化建设，大力推进“三个亮点”工程。切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，车间呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、一季度工作特点：

车间始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现科学发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在制度上采取新举措，实行岗位量化考核。

为了让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核小组，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效

工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，做到一天两考核，一天一汇总。

安全技术培训是全年培训工作的“重中之重”，我车间着力抓好全员培训。一季度正处我厂停产整顿期间，其他车间临时调到赵一赵二选煤厂工作。与去年三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我车间本着“缺什么补什么”的原则，因地制宜的开展培训工作。利用班前、班后学习时间，采取发放资料个人自学等灵活多样的培训方式，做好职工培训。坚持每月全员安全培训，并组织员工进行考试。避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训合格率达到100%，其中：培训特殊工种6人、全员培训64人；这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门。

生产方面：一季度我车间共提升原煤28170吨，圆满的保证了矿井的生产需求。

员工出勤方面：去年第一季度出勤 4293 个，今年第一季度出勤 3351个。与去年同期对比，少出勤 942个，明显提高了工作效率，为选煤厂减员增效做出了应有的贡献。

设备改造方面：本季度由车间主任提案广大员工共同参与我车间大小改造项目如下：

1. 大研仓下介石堆防护栏改造。
2. 更换破碎机整机。
3. 102给煤机下料漏斗改造（配合主井出研）。
4. 加工手选皮带电焊机箱1个。

5. 加工206机头电焊机箱1个。
6. 拆除大矸仓东墙外无用爬梯。
7. 改造206机尾防护栏。
8. 103皮带防护栏除锈刷漆。
9. 大班屋东墙外加防护栏。
10. 摇车间所有电机相间接地电阻。
11. 原煤仓瓦斯排放管除锈刷漆。
12. 配合调度室移摄像头线。
13. 所有皮带机尾坠陀钢丝绳加绳卡。
14. 103机头操作箱移位改造。
15. 103皮带中间操作箱改造。
16. 205皮带巷照明线路改造换尚为灯。
17. 206皮带巷照明线路改造换尚为灯。
18. 103后尾小门改造。
19. 205后尾操作箱改造。
20. 215老皮带巷东侧防护栏改造。
21. 215皮带第二道分煤器改造。
22. 配合调度室调205变频器。

23. 205皮带巷下水管加篦子。

24. 205机头电机平台防护栏改造。

通过这些改造项目的实施，节省了材料费用支出，极大地改善了现场劳动环境，提高了安全系数。同时提高了工作效率，降低了职工的劳动强度。

总结一季度的工作，原煤车间虽然取得了一点点成绩，但距上级的要求还存在一定距离，工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：

1. 执行力差，工作中不够大胆，创新理论不强。
2. 工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工服务。
3. 个别班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

二、二季度工作打算：

将在三班开展劳动竞赛，车间对每个班组按当月产量，运转时间、安全、干杂活、捡介石等几方面进行评比，小组建立记录本，记录每天工作情况，每月月底各班将按以上分出一、

二、三等奖，组长、维护工按月底奖金分配，各项指标都取得第一，奖金翻倍。手选皮带司机多捡杂物，运转工勤检查设备。通过创建标杆岗位及优秀员工评选等几项措施提高工人的工作积极性，维护工处理事故慢等因素，从而提高工作效率，减少电费材料及其他费用的发生。为2012年全年的各项指标顺利完成打下坚实的基础，争取使2012年原煤车间的各项工作更上一个新台阶。

原煤车间

2012年4月4日

煅烧车间年度总结篇二

为了贯彻落实国务院安委会《关于xxx安全生产工作的通知》，我院积极围绕“安全生产、重在落实”为主题的安全生产活动。落实责任、加强协调，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针。坚持科学发展观，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念。我院领导对安全生产工作统一的部署和安排，结合实际，突出重点，认真开展安全生产专项整治工作，做到了责任明确，措施到位，有效预防和减少了安全事故的发生，取得了显著成效，现将安全生产活动情况总结如下：

为全面落实第四季度安全生产工作，院成立以潘必胜院长为组长，张青松副院长为副组长，有关部门领导为组员的安全生产大检查领导小组，全面负责我院的安全生产工作。领导小组成立后召开了关于“开展安全生产大检查”活动的部署大会，建立了监督、监管体系，制定了相应的职责制度，明确责任、层层分解。让全院职工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把认识转变为高度警惕融汇到日常工作之中去。

为了加强安全生产工作的宣传教育力度，领导小组首先在院内营造起“安全生产”的浓郁氛围。在我院各生产所、部门办公室外墙的显目位置广泛宣传“安全是效益、安全是品牌”等各种安全生产标语横幅，并充分利用宣传栏、宣传海报，进行安全生产知识的宣传教育活动。树立了正确的安全观念，使安全文化深入人心，得到广大员工的理解和认同，成为每位员工共同的安全需求和价值取向，促进安全生产由“全员参与”向“全员责任”转变，通过这次大力宣传，在全院形成了浓厚的舆论氛围，提高了员工安全生产素质、强化安全责任意识，形成了较好的成绩。

为了加强我院安全生产工作教育力度的管理，高度重视安全生产工作，组长潘必胜召集各所、各办公室有关人员，结合我院实际情况开展了安全生产工作专项会议。会议指出：对于我们设计企业来说，实施好质量管理，保证设计质量，做好合理、科学、全面、安全的施工设计，是一个单位健康发展的基础，搞好安全生产将对减少损失、增加效益，正常开展各方面工作起到积极作用，同时也是提升我院竞争力的关键和根本所在。会上，各所负责人对目前的项目做出汇报。铁道所11月17号由王可群总工程师带领，在南京曙光国际饭店参加对芜湖地方铁路有限公司铁路专用线技术工程和芜湖新兴铸管有限公司铁路专用线的初步设计的评审活动。本次评审活动，基本圆满，并未发现较大的设计质量问题。建筑所11月15号由郑所长带领测量人员，前往滁州对滁州市上海路供水管道穿越京沪铁路工程的设计项目进行测量，并深入探讨研究，保证了安全生产。此外，并对院当前及今后一段时间安全生产工作做出了重要安排。

我院从年初至今整体安全形势较好，未出现大的安全事故，但我们不能有丝毫的放松和掉以轻心，为我院的长远发展奠定坚实基础。

我院本着“稳定压倒一切”和“以人为本，预防为主”的原则，为打造平安单位，消除安全隐患，提高防患意识。领导小组在全院范围内开展了安全生产大检查，通过全面、深入的检查，进一步落实企业安全生产主体责任和安全监管责任，认真解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，有效防范和坚决遏制事故的发生，把安全生产工作做好。我院重点排查范围及要求如下：

1. 对公司所有自有及租用的机动车车辆进行了检查。要求机动车驾驶员要严格遵守交通管理规定，不违章驾驶，定期检查车辆运行状况，发现问题及时解决，消除事故隐患，确保车辆安全行驶，并及时向办公室和分管领导汇报车辆使用情况。

2. 对所有办公室设备进行了检查。要求复印机、装订机等各类办公室设备由专人管理和使用，使用者要按操作程序工作，结束后立即切断电源，工作场所严禁违章用电，以免发生触电及火灾事故。

3. 对勘察人员的防护措施和安全管理进行了检查。要求勘察人员外测工作时，必须穿戴标志服、标注帽，并按规定配备防护人员，在仪器周围设置标志墩。仪器人员必须严格执行仪器操作规程，对所有仪器做到工前、工后认真检验。

同时要求从自身做起，做好防火、防触电、防人身伤害。通过此次大检查，对安全隐患设施该添置的添置、该更换的更换、该维修的维修，以及管理处上下的共同努力，发现消除隐患，夯实了安全生产基础。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体员工进一步提高安全防患意识，坚持“以人为本、牢固树立安全发展”的理念更加深入人心，促进了企业提高安全生产管理水平，并在工作中得到了很好的贯彻和加强，遏制了各类事故的发生。

总之，在我院领导小组和全体员工的共同努力下，“安全生产”活动大大提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了全体员工的安全意识和安全责任心，促进了各项工作的顺利实施，也取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，努力抓好安全生产工作。

煅烧车间年度总结篇三

根据公司相关文件以及安全会议精神，结合我车间的实际情况，紧紧围绕“安全第一、质量至上”的主题，以实现“安全、平稳、高效”运行为宗旨，为全力确保实现“零事故”的目标，我车间于上季度做了如下工作：

一、统一思想，强化意识

为加强安全工作的顺利进行，确保安全工作的有效落实，每天早会以及午间会车间管理人员都会抽出时间向大家分析各种安全事故，时刻向大家敲响安全的警钟，强调全员要具备安全工作是天字号的工程的思想及意识，使大家在现场时时想安全、刻刻念安全，将安全铭记于心、落实到处。在界区内张贴安全标语，在危险区域安装安全警示牌，以提高员工的安全意识。

二、开展形式多样的宣传活动

1、在每天午间会时，都会将以往公司下发有关安全的文件重新学

习，更深入的领会文件精神以及安全工作的各项要求。

2、每位员工每周向车间上交一条安全隐患，全员参与，共同将安

全工作落实到位。

三、开展安全教育培训工作

1、组织我车间全员分批观看了有关安全知识的图片展，组织学习车间事故应急预案，事故案例分析等。

2、车间每月组织全员进行一次安全理论考试，做到理论与实践相结合。

3. 坚持每周一次车间安全例会，学习公司安全文件和事故案例。

4. 经常开展消防器材和防护器材正确使用的培训，要求做到人人会用。

四、开展形式多样的安全检查

1、 由车间主要负责人带队，车间定于每周三下午对车间各个

界区进行安全大检查。

2、 车间管理人员和班组长每人都有安全考核任务，时时刻刻

对全员的安全负责，让每位意识到安全的重要性和必要性。

3、 车间对于正在施工的现场，安排专人监管，将公司提出的

“三管五到位”落到实处。

五、 开展应急预案演习

严格按照车间应急预案每月进行一次应急预案演习，在实践中不断完善各类预案，使预案具有较强的可行性与必要性。

20xx年3季度，****车间继续按照《***工务段职工教育管理办法》、《***工务段20xx年职工教育重点工作及培训计划》、《***工务段20xx年职工教育培训工作考核办法》等相关要求，结合现场实际，认真开展了职工教育管理工作，对车间20xx年3季度职教工作汇报如下：

一、 工作完成

1. 加强职教工作管理，逐级落实职工教育工作责任制，完成上级下达的职工培训任务。以解决“现场作业失控、设备管理失控”为总体目标，以“缺什么，补什么”为原则，完成了安全专项教育培训工作、培训156人次，等待段统一考核。切实提升了职工安全风险意识，提高作业技能水平，实现了安全生产有序可控。3季度以来^v^面得以控制，违章违纪件

数较以往下降。

实作演练等多种形式进行教育培训。提高职工的标准化作业能力、非正常情况下的应急处理能力、设备故障判断处理能力、以及铁路“四新”技术的运用能力。

3. 加强对工区职教工作的督促指导。对工区缺少考试试卷、职教台帐不健全等问题，立即指出并限期整改，规范了各工区职教工作的管理，确保车间职教工作的整体推进。

4、按照段职教工作安排，及时收集、整理职工办理《铁路岗位培训合格证书》副卡所需资料并上交，及时联系请领下发到每一名职工，确保每一名职工严格执行“持证上岗”的规定。

5、按照段要求，对每一名职工的职教履历进行全面调查，认真录入到每一名职工的职教履历书，共计录入156名职工。

6. 段在***职培基地举办的***局***片区第二期线路工班长培训班，配合完成管理、生活、后勤等各项工作，现第二期培训班顺利结业，为站段培训生产一线骨干人才做好了车间分内的配合和支持工作。

7. 完成了各工区劳务工三季度培训工作，培训共计35人，提高了车间全体劳务工的安全意识、理论素质和业务技能。

8. 做好迎接段三季度职教工作检查工作准备。对检查出的不足之处，车间要高度重视，认真整改，以进一步规范车间职教工作，提高职教工作的管理水平。

9. 完成3季度职教工作小结及4季度车间职教工作计划，部署好各工区下一阶段职教工作的重点。

二、下季度工作打算

1. 认真执行段相关文件和规章制度，在各级领导和段劳人科领导下，车间职工教育工作小组带领车间全体，完成好车间职工教育工作。
2. 按照教育计划，完成好工班长培训、劳务工培训、职工培训、工长月考等各项培训工作，提高全体职工的政治和业务素质，更好的服务生产。
3. 按照段职教工作领导小组的指导和安排，高度重视并认真开展好车间职教工作，进一步开阔眼界，转变观念，拓展思路，提升政治素养和业务水平，增强作好本职工作的强烈责任意识。
4. 认真组织开展好车间下半年技能比武赛，力求达到在车间范围内调动职工工作积极性和参战热情，提高职工对理论技能的重视，全面掌握实作项目的作业程序和安全要求等，加强车间总体作战能力的目标。
5. 继续配合上级开展好**职教基地的*****局***片区线路工班长培训班，完成好各项常规性和指令性工作。
6. 加大对工区职教工作的检查和指导力度，对存在的问题和缺少的台帐，及时指导整改和健全，规范工区职教工作的同时，使车间职教工作水平整体提高，切实发挥好职教工作的重要作用，培训教育好全体职工、劳务工。

煅烧车间年度总结篇四

为了更进一步推进集团公司“xxx”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将2021年第四季度的工作情况总结如下：

1. 狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2. 保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3. 加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“xxx”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5. 积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1. 班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

煅烧车间年度总结篇五

过去的一季度在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一季度的工作情况总结如下：

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近x年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

- 1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；
- 2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；
- 3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，我只想说来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

在工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。