

最新供电新年工作计划(优质5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

供电新年工作计划篇一

根据20__年的总体工作思路、安全目标、生产经营目标和公司长远目标，我们将重点抓好以下九项工作：

(一) 牢抓命脉，健全安全长效机制

安全生产是企业发展的永恒主题，20__年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必

究。六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

(二) 抓好发电运行，全面推行机组实现标准状态运行

抓运行即是抓电量、抓紧经济指标，要积极推进运行四化工作(例行工作程序化、运行操作规范化、指标控制精细化、岗位工作全能化)，全面推行机组实现标准状态运行。为此，必须全力做好以下两项重点工作：一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运行和非计划降出力，最大限度降低电量损失。二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

(三) 强力保障，抓实设备可靠治理

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管理，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。六是大力推行“三制一化”(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管理水平。

(四)着力关键，保障电煤高质稳定

(本文“供电厂工作计划范文”由本站、工作计划频道提供参考)

燃料管理是火电企业成本控制的重头，是经营管理的关键，对内要规范管理，不断提高燃煤管理的水平，对外要积极的应对市场，发扬“三千精神”抓好电煤采购，保证采购600万吨电煤的决心不动摇。为此，要着力做好以下几个方面的工作：一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行“三保一防”，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

(五)抓细核心，推进全面预算管理

控成本，创效益，全员必须牢固树立这一成本意识，抓实、抓细全面预算及财务资金管控，坚持向管理要效益，要做到：一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

(六)强化培训，打造高素质职工队伍

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。20__年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取“走出去、请进来”的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

(七) 以人为本，极力为职工谋福利

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

(八) 双管齐下，抓好党建企业文化

20__年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正

确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

(九)沟通协调，构建企业和谐环境

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。20__年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

谢谢大家！

供电新年工作计划篇二

2214500kwh□购电量同比增长9.64%□10kv线损率累计3.47%，较去年增长0.03%□0.4kv线损率累计8.41%，较去年下降0.6%。电费回收上缴100%。党风建设、优质服务工作均取得了成绩与进步，现将一季度我所安全工作情况重点汇报如下：

一、切实贯彻落实标准化建设工作，建立科学合理的安全体系，努力完成日常安全生产工作。供电所下大力量抓安全体系建设，从组织建设到贯彻落实层层落实责任，考核量化细化到人。

（一）明确思想加强学习，安全工作精细化管理。年初根据公司20xx年安全工作会精神，组织全所职工学习领会，部署安全工作任务，安全生产工作制定计划。在工作中每周、月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。组织学习安全活动13次，学习安全简报9次，达到以学促管。3月3日我所组织学习了《衡水误操作事故通报》、《天津高压供电公司500kv吴庄站恶性误操作事故快报》及沧县8.11事故通报，全所职工及农电工深刻吸取了事故教训，开展安全大讨论活动。结合自身实际工作，认真按照《安全生产典型违章100条》的要求，全面、深入的查找安全隐患和违章行为，堵塞安全漏洞，提高了安全意识。全所职工及农电工根据案例学习和整顿情况，结合自身实际写出了个人总结、包括感想和今后的安全保证。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。员工参加市公司“三种人”安规考试1次，无一人未通过考核。加强职工的业务技能，达到安全工作上下一心，齐抓共管的效果。

（二）始终坚持以人为本，加强安全职能建设。成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，年初还制定我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。在“三票一单”开票率、合格率方面，所“三种人”层层把关，我所开出线票22份，具体操作票44份，开票率、合格率均为100%。形成人人抓管理，人人促管理的模式。

（三）加强电网建设，施工实行过程控制。电网建设是电力公司永恒的主题。我所 在县公司的指导下，通过在全所员工的努力，每次施工都认真组织了班前会，交待工作任务与注意事项，施工现场保证安全员到现场监督。抓施工人员安全措施、施工现场安全，班后会总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

（四）安全目标完成情况。全年没有发生人身伤害事故，没有发生路线、设备重大事故，没有发生对社会造成严重影响的停电事件，至20xx年3月31日，没有发生人为安全运行记录。

（五）日常生产中，“安全生产，人人有责”、“安全第一、预防为主”、“学安规、懂安规、用安规”，这些话已成为我所工作人员嘴边的“口头禅”，大家心里都明白，只有时时加强自身的安全学习，提高安全事故的防范能力，才能保障自己的安全。我所每月的“安规”学习和“安全活动周”，大家都积极参加，在公司的领导下，大家在实践工作中认真开展各项专题安全整顿等活动，同时对我所的安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、危险点控制分析、安全大检查五个方面作出安全性评价，对存在的问题和安全隐患，积极组织认真的分析和总结，并进行消缺，明确安全职责。在3个月时间里，我所实现安全生产180天，设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的记录。1：日常安全性评价工作中发放安全宣传材料3000余份。更换跌落保险32只，避雷器14只。更换安装10kv隔离开关9只。更换p20-t支瓶25只。更换低压支瓶350只（其中利用p-15支瓶240只）。更换及新增村内统管低压线2.1公里□jp柜维修15台次。协助工矿企业产权10kv分支更换绝缘线（高压电缆）1处50 m□更换陶瓷担16只。完成辖区企事业单位公共场所及学校安全用电治理工作。

2：完成李辛庄、东大召、太平庄等农灌改造配变系列工程安装并通过验收15个台区。完成南木楼村内公用台区改造两个台区。

3：下发隐患通知书23份，处理6处。

4：完成了职工及农电工安全培训工作任务。完成了三种人考试上岗任务。5：护电工作，辖区分工明确，坚持定期巡视制度，辖区10kv□35kv□110kv□500kv杆塔等配电设施未发生被盗、

人为破坏事故，其中10kv-500kv线路清理树障125棵□400kv清理树障224棵。

6： 更换10kv□400kv危杆5基。

7： 处理10kv不合格拉线2处。

8： 对安全工器具进行了完善。

9： 有计划的完成“两措”计划。

10□10kv用户校验电表及互感器233只

11： 配合市局生计科完成了李亲顾13条线路的卫星定位工作。

12： 521等线路淘汰背负式计量箱21只。

15： 根据市局要求，积极开展了“学《安规》、学《案例》、学制度”专题安全教育活动，并认真做好记录。贯彻落实了《定州市供电有限责任公司转发关于定州市安全检查生产委员会做好春节、“两会”期间安全生产工作的紧急通知》完成了各次保电工作。

16： 全部完成并自查了两清理工作。

完成情况： 悬挂“禁止攀登，高压危险”标志牌60块，

“止步，高压危险”标识牌20块，

“当心触电”标识23块，

线路杆塔标志标识3775块，相位标识1354块，

开关、刀闸等设备标识牌399块，

设备分界点标识69块。喷涂杆塔埋深标识7000处。

安装拉线护套86套。

更换15米电杆2棵。

低压产权分界点1778块。

17：累计召开安全例会13次，及时完成了市局各科室报表登统工作，完成了辖区内历次保电及其他临时工作任务.....

18：处罚安全违规12人次。

19：完成了春灌抗旱工作。

20：低压完成校验电表20xx余块。

二、存在的主要问题

1、 安全生产基础仍然比较薄弱，从各次安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，污染区的严重腐蚀令有些地方甚至是“老牛拉破车”，只能勉强支撑，一到大风，大雨，和夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、 一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了大量人力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

总体指导思想是：继续在公司党委正确领导下，紧紧围绕建设“一强三优”现代化公司战略目标和“三抓一创”工作思路，规范管理齐心协力、真抓实干，为全面完成上级下达的安全

考核指标和工作任务而奋斗。安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本所始终把安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定安全生产局面，进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育。按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全管理各项规章制度，建立和完善工作标准，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。坚持“以人为本”抓好安全知识的普及教育工作，加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度。

（一）明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。以安全促营销，以安全促优质服务，以安全促标准化建设，从员工安全意识入手，强化“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，不发生人为事故，不发生重大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故。

（二）健全安全工作责任制。大力推进“5s”管理，开展以班组为中心的安全学习活动，提高安全活动质量。加强安全生产管理，杜绝习惯性违章，增强员工安全意识，特别是对农电工安全管理和农村配变台区隐患检查整改工作，并将电力设施保护，台区日常维护、农电工安全考核制度有机结合，稳定农电安全形势。进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全生产工作各项规章制度，建立和完善工作标准。

（三）完善应急机制，提高事故应急处理能力。线路与设备安全始终作为我所安全工作的重中之重，我所将继续按照公司工作部署和要求，强化电网安全管理。制定完善应急方案与安全工器具的保管与维护，确保安全工器具与物资材料的正常使用。加强对员工在日常工作中对应急能力的培养，落实电网安全措施，做好迎峰度夏反事故工作；提高全所员工对线路与设备突发事故的应急处理能力，防止电网大面积停

电事故。

（四）加强电网巡视，确保电网安全稳定运行。通过对安全简报的学习，认真分析电网事故发生的原因，针对自身的不足之处，进行改进。平时工作中加强线路与设备巡视管理，保证按周期巡视到位，及时发现隐患，开展隐患排查活动，落实重大隐患的整改进度，按时检查完成情况。同时抓好线路与设备雷击、风、雨等自然灾害、被盗的防范措施。确保供电输电设施安全，全面提高电力设施运行能力。

具体工程计划：

- 1、完成利用110kv站预试机会安装防雷金具31套，驱鸟器54套。（已经完成）
- 2、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行草图绘制，制定整改方案。共涉及9个台区。
- 3、完成10个村的公用照明低压改造更换表箱任务。
- 4、继续检查清理高低压树障，清理线路、设备隐患。
- 5、完成各线路共计33处断路器的安装。
- 6、完成严重污染区防污闪任务施工。
- 7、强化临时用电管理，逐村逐台区进行摸底普查并建立跟踪档案，专人负责信息更新。
- 8、校验0.4kv电表1500块，将所有不合格电表淘汰出运行电网。
- 9、切实提高漏报投运率，尤其严格对临时用电进行把关，

业务受理到工程施工必须按照规程办事。统计辖区所有没有安装漏报的临时用电户进行安装消缺。

10、完成所有职工、农电工安全培训考核计划。

11、完善安全技术基础资料，查遗补缺，为4季度如期一次通过河北省标准化供电所验收打下坚实的安全基础。

以上是我所1季度安全工作开展的基本情况，及2季度工作任务目标，相信在公司正确领导下及全所员工的共同努力下，定能够让本所的安全生产工作稳定开展，稳步上升。

供电新年工作计划篇三

1、严格落实安全第一责任人为核心的安全生产责任制，坚持安全生产目标逐级分解，认真落实设备缺陷的闭环管理。

2、加强设备运行和检修管理，及时消除各类设备缺陷，确保设备安全可靠。

3、加强新农村电气化建设工程的现场安全工作管理，加大的检查、考核力度。

4、加强配电线路和其它电力设施的巡视维护，严防电力设施保护区内违章建房、盗割电力设备等外力破坏。

5、加强职工在安全生产和业务技能方面的培训力度，积极组织员工按要求参加上级组织的安全生产知识和技能的教育培训和考试，全面提高职工业务水平和安全意识。

6、对“消防知识”以及“交通安全知识”进行培训，特别是职业化电工的安全教育纳入安全工作的重点。

7、加大在反违章检查、考核力度，认真落实了“三防十要”、

“五查一落实”等反事故措施，把交通安全和信息安全纳入安全生产的重要位置，将安全工作重心放到施工作业现场。积极开展了违章自查自纠活动，防止了各类人员责任事故的发生。

8、配电设备的安全管理实行承包制，做到责任明确到人。严格“两票三制”，大力推广标准化作业，坚决纠正和杜绝习惯性违章。

9、按规定开展了“两会一日”活动，建立了危险点分析与预控制的常态机制，加强安全教育，保证安全生产工作的顺利进行。

供电新年工作计划篇四

1、购电量完成3.93亿千瓦时，售电量完成3.85亿千瓦时，销售收入完成1.86亿元，实现利润400万元。

2、全部公用线损率控制在6.04%，综合线损率控制在3.7%。

3、供电可靠率达到99.5%，综合电压合格率保持在98%。

5、电费回收率完成100%；服务承诺兑现率100%。

6、多种经营完成总产值2521万元，实现利润82.8万元；

7、不发生系统内人身伤亡事故，杜绝人员责任事故、设备损坏事故、火灾事故、交通事故责任，不发生严重影响企业形象的事件。

8、不发生企业责任、社会影响较大的客户投诉事件。

9、不发生干部职工违法、违纪行为。

10、通过国家电网公司创一流动态考核。

为保证以上工作目标的完成，我们要进一步解放思想，实事求是，开拓创新，与时俱进，重点抓好以下工作：

1、解放思想，转变观念。要实现企业可持续发展，全局干部职工必须进一步解放思想，充分认识当前严峻的经济形势，增强危机感，破除陈旧的思想观念，确保稳定，凝心聚力，扎实工作。要人心思干，人心思变，人心思进，不甘落后。创建学习型企业，审时度势，超前谋划，真抓实干，加快我县电网建设步伐，不断完善电网结构，增强在市场经济条件下企业的生存能力。

2、强化管理，增加效益。要狠抓企业管理薄弱环节，建立健全各种考核制度，使各项工作有更加完善的考核标准，使企业管理在标准化、规范化、制度化的模式下运行。要重点抓好资金管理、成本管理，采取有力措施，有效地控制各项费用开支。加强财务收支、基建工程预决算和审计工作，加强车辆和后勤管理，实现挖潜、降损、增收、节支的目的。

加强电力监察和营业普查力度，堵漏增收，减少企业损失。要切实搞好人力资源的开发和管理，调整人才结构，理顺调整岗位设置，合理使用人才，真正形成动态用人机制和人才有序流动机制。要切实加强电力市场的预测和分析，及时掌握市场动态，做好降损增效工作，要进一步加大线损管理力度，防止线损反弹。继续做好优质服务工作，全面提高优质服务水平，向服务要效益，向服务要出路，向服务要市场，以严格的管理，规范到位的服务，增供扩销，全面提高企业效益。

3、加强安全管理，夯实农电安全管理基础。以保人身、保设备为重点，健全“职责明确、措施有力、监督到位、考核严格”安全生产管理体系。

一是全面开展标准化作业，继续推行《农电配电标准化作业指导书（卡）》，加大检查督导力度，为各项工程的顺利开展奠定坚实的基础。

二是大力推行科学的安全管理办法和措施，完成全局所有单位的安全性评价工作。

三是深入开展反事故斗争活动，以“三防、十要”和“反六不”为重点，完善农电工作现场违章行为处罚规定，组织各种安全专项检查工作，开展无违章先进班组、个人评比活动。

四是加强安全教育培训，组织对全局干部职工进行安全培训和普考、调考，电气作业人员持证上岗率达到100%。

五是广泛开展农村安全用电和保护电力设施的宣传教育活动，通过典型事故案例教育，提高全员、全社会安全用电和保护电力设施的自觉性。

4、加强党的建设和思想政治工作。要切实加强党的组织建设、思想建设和作风建设，充分发挥局党总支的政治核心作用和基层党支部的战斗堡垒作用，认真做好党员干部和广大职工的思想政治工作。要切实加强企业文化和精神文明建设，牢固树立“人民电业为人民”的服务宗旨，努力改进服务质量，提高服务水平，建设好行业文明窗口，纠正不正之风，确保不发生影响全局形象和稳定的事件，树立我局良好的企业形象。

5、加强职工教育培训，提高全员素质。要进一步加强职工的培训，结合思想政治教育工作，组织职工学习业务知识和各种新技术，举办岗位练兵和技术比武活动，使积极进取、热爱学习、争当先进在全局形成潮流和风气，全面提高职工的文化素质、思想道德情操和业务技能，不断改变职工的精神面貌。开展丰富多彩的职工文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。进一步推进企务公开工作，发挥民主管理、民

主评议和民主监督作用，充分调动广大职工投身企业改革和发展的积极性。

6、深化优质服务工作，建立健全优质服务常态机制。推进优质服务规范化、标准化建设，塑造“管控有序、优质高效、客户满意、品牌优秀”的电力优质服务崭新形象。一是加快优质服务运行管理、服务保障、监督管理、激励约束四种机制建设，进一步完善95598系统功能，完善抢修流程和管理办法，确保实现各类业务的闭环管理。二是加强行风建设，实行教育和制度约束相结合的管理机制，拓宽社会监督渠道，积极组织民主行风评议活动，严肃处理违规行为，及时处理群众投诉。三是继续开展“优质服务年”活动，精心策划、统一部署，采取多种形式的宣传活动，营造浓厚的服务氛围，努力打造国家电网品牌，塑造优秀的社会形象。

7、加快科技进步，提高农网技术装备水平。以“十一五”规划为指导，努力实现“信息技术适用、电网装备可靠、技术标准规范”的科技管理目标。一是完善mis系统功能，加快信息系统一体化建设，全面推广安全生产、经营管理等信息系统，为sg186工程的顺利实施奠定基础。二是加强供电质量管理，完善“两率”考核办法，研究细化管理措施，深化供电可靠性和电压质量管理工作，提高电网“两率”管理水平。

8、理顺管理机制，全面提升各项工作的管理水平。按照“理顺体制、健全机制、明确职责、分级考核”的原则，全面加强管理。

一是按照局管理制度的要求，全面加强对各岗位、各部门的管理，建立健全对职工队伍建设、人力资源管理、财务管理、营销管理、安全管理、优质服务等方面的管理考核办法和激励约束机制，严格监督检查，研究制定相应管理措施，按照职责分工认真落实，切实做到职责到位、管理到位、落实到位、考核到位，务必取得实效。

二是继续深化同业对标创一流工作，建立创一流常态机制，按照“巩固、深化、完善、提高”的原则，参照国家电网公司的相关标准，制定适合我局特点的同业对标创一流动态考核办法，确保通过国家电网公司创一流动态考核，推动我局管理水平的全面提高。

三是深入开展反腐败、反商业贿赂教育活动，开展廉洁文化推广实践活动，教育全体干部职工树立正确的人生观、价值观、权力观，勤奋做事，廉洁做人，营造反腐倡廉的文化氛围和良好风尚，促进我局健康、持续、和谐发展。

在新的一年里，我们要进一步解放思想，实事求是，开拓创新，与时俱进，以国家电网公司“新农村、新电力、新服务”农电发展战略为指导，振奋精神，再接再厉，确保安全生产，确保队伍稳定，确保优质服务，确保全年目标任务的顺利完成，不断提高企业的管理水平，促进三个文明建设协调发展，使各项工作再上一个新台阶，为实现我县在科学发展道路上后发崛起做出更大的贡献！

供电新年工作计划篇五

xx年供电局在保持20年安全生产无事故的基础上，仍在把对安全生产的组织领导放在重要位置，成立由供电局局长任组长**人组成的安全生产组织机构。**人中年龄结构、专业知识结构、驾驭局面的综合能力全部适应需要。在此基础上，分别落实了“五包、四定、三挂勾”责任制，并制定了目标考核及奖罚办法，以此做为实现安全生产管理目标的组织保障、措施保障。

要坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的安全生产基本方针□xx年为实现安全生产无事故这一目标，要继续深入地学习《中华人民共和国安全生产法》、《电力法》、《安全操作技术规程》、《低压电气技术规程》、《安全生产工作规定》等法律法规，要通过学习领会其精神实质，用政策统领全体

干部职工的头脑，用法规规范单位的安全生产行为，要明确安全生产职责，建立行之有效的规章制度，从主要领导、分管领导、领导成员至安全员、班组长及锅炉、财务、门卫等者落实安全生产职责，任务目标量化。同时要制定出保证措施跟踪问效确保安全目标的顺利实现。

xx年安全生产仍坚持谁主管谁负责，上下责任连带利益风险互挂的原则，供电局安全生产防范工作实行主要领导是第一责任人负总责主抓，分管领导向正职负责积极配合侧重抓，其余成员积极围绕中心协同作战，各班组长是安全生产基础责任人层层签订安全生产责任状的管理办法，年初要与全体员工签状，半年、年末按责任状条款进行考评兑现奖罚，此项措施分别进入“五包、四定、三挂勾”，奖罚实行合同管理，为保证xx年安全生产目标的如期完成提供了可靠保障。

为防止和杜绝恶行事件的发生，保障人民群众生命财产安全，保证国家财产免受损失企业安全运行，社会稳定，为促进经济发展当好“先行”□xx年按国家和上级要求要制定出事故应急救援预案，预案制定的指导思想要以认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、为中心，以贯彻落实《电力法》、《安全操作技术规程》《安全生产工作规定》《国家电网运行安全生产规程规定》为主线，遵循国家电网公司特大生产安全事故预防与应急处理暂规定为原则。要制定出科学的应急体系，组织机构，职责，责任追究及要求到位到人，目标任务细化、量化达到国家和上级要求的标准。

要继续领导小组例会制度，每月15日为例会日。主题是贯彻落实法规、条例、规程事故通报等，每月至少对员工进行一次安全教育，对特殊工种重点岗位的员工要重点教育，反复教育，要有针对行，实效行，安全教育要有主要领导主抓，要实现“安全第一，预防为主”，提高安全防范自我防护能力和素质。杜绝事故这一根本目的，保证供电局安全运行，可靠供电，促进经济发展当好先行。要加大安全监察力度，依法管电。一是对供电局内部实行经常行的安全检查制度，

指定专人建立事故隐患库，事故隐患早发现早排除，责任措施到人。二是对输变电设备、供电线路实行定领导、定班组，落实考核目标奖罚措施，工资与风险紧密挂勾，增强责任感、紧迫感、使命感。实现辖区供电设备、线路安全运行，可靠供电，达到国家、企业、用户三满意。