

最新综合实践与创新活动教学计划 综合 实践活动计划(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全巡查工作总结篇一

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《劳动合同法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳务派遣内容

甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月_____元标准收取输出劳务服务费。

结算时间和方式：乙方每月_____日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月_____日前支付。

乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

甲方要根据乙方的用工需求，_____天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

甲方每月__日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

本协议一式____份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执____份。

安全巡查工作总结篇二

本学期我校始终牢记“责任重于泰山”的责任意识，在上级有关部门的亲切领导和精确引导下，依靠团结务实引导集体，锐意进取，勇于创新，不断完美学校安全和社会治安综合治理长效机制和监视检讨机制，严格执行各项安全管理规定，认真履行《安全责任书》上的所有职责，学校内部安全管理办法得力，造诣明显，一年来没有发生任何安全责任事故，杰出地完成了全年工作目的和工作任务。

为进一步做好安全教育工作，切实增强对安全教育工作的引导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校成立了由校长任组长，业务主任为副组长，学校其他领导班子为组员的安全工作领导小组。明确校长为学校安全工作的第一责任人。统一指挥、协调，贯彻执行上级有关部门关于安全工作方面的任务和要求；由岗位责任人和各班级班主任具体负责一线安全管理，明确分工、明确职责。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校校长负责，将安全保卫工作列入各有关教师的目的考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究直接责任人的责任。

2、层层签订责任书。学校与与班主任、任课教师层层签订责任书，明确各自的职责。学校还经常通过家长会、家访、告家长书等方法，将学校安全工作要求，及时地与家长进行沟通，明确家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教师考核的重要内容，履行一票否决制度。

3、不断完善学校安全工作规章制度。建立学校安全工作的各项规章制度，并根据安全工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防备相结合的安全管理制度，以及学生管理、轮流值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检讨、健康体检等规章制度。严禁教师个人

利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

学校安全教育工作是一项社会性的体系工程，需要社会、学校、家庭的亲密配合。我们积极与公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作。为了使学生了解安全法制等相关知识，我校专门开展了法制安全知识宣传报告会。为了增强学生的卫生保健意识，避免沾染手足口病等其它疾病，学校还开设了传染病的预防与治疗等板报专栏，让学生增长不少疾病预防知识。同时，学校根据上级要求，由专人负责，每天第一节课就到各班了解学生情况，以排除安全隐患。

确保安全，根本在于提高安全意识、自我防备和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们每学期以安全宣传教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、饮食、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全宣传教育工作。学校安全宣传教育以“遵章守法，关爱生命”为主题，在安全宣传教育期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技巧等方面，开展深入全面的大检查，排除隐患，有针对地扎实地开展教育和防备工作。

2、开展丰盛多彩的教育活动。利用班会、活动课、学科渗透等方法，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的安全知识和技巧教育。还利用学校黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、安全征文与知识竞赛等开展丰盛多彩的安全教育。在安全宣传

教育周活动中，学校共开展主题班会14次，黑板报宣传4次，安全检查5次，安全材料发放2次。通过《致学生家长的公开信》，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防备能力和自我保护能力。

安全巡查工作总结篇三

按照安全_8月份工作计划，特此展开消防专项检查，主要针对xx站、xx站、xx加气站以及公司办公楼内的各类消防器材，逐一统计、检查，对于不合格的消防器材，欠压、超期未检的灭火器及时充装、年检。具体工作如下：

一、通过各加气站反馈上来的站内各类消防器材清单，逐一对各站现有器材进行核对，将欠压、破损、购买之日至今未年检、超期未年检的灭火器进行分类并统计，联系厂家维修、年检。维修、年检合格后，按照购买日期、年检日期分别放置于不同区域使用。并敦促各站内管理人员建立消防设施器材档案有备可查，同时定期维护保养，确保消防设施器材在任何时候都能够使用，达到消防扑灭明火的目的。

二、根据内部统计制作的公司办公区域、库房、食堂消防灭火器的档案资料，逐一对各楼层、各放置区域的灭火器箱、灭火器、灭火毯等设施器材进行核对；检查器材现状，校队购买日期及检验日期，对于漏编、无信息的已及时编号、登记信息。除由于公司应急演练时提走的5kg手提式灭火器□8kg手提式灭火器暂缺未核对外，其余在册信息的灭火器使用状态一切正常，使用期限在年检期限内。同时，已对暂缺的灭火器进行了解情况，找寻未果。

保护罩14个。提高安全预防效率，保障生产运营安全有备无患，不做无准备打算。

四、对公司办公区域、各加气站内的各类消防隐患进行巡检、排查，对于现场发现的问题责令当事人现场进行整改，如有

特殊原因的限期整改并复查，不放过任何细节和漏洞。由于先期的日常巡检，工作能够做到位，暂未发现消防隐患问题。

本次消防专项检查总体情况良好，各分管负责人对此次专项检查积极配合，并提高了重视程度，能够主动反映日常使用时的的问题，同时也提升了各分管负责人在消防设施器材档案资料方面的完善性，能够做到提早对消防设施现状作出预警，发挥出消防用品的作用实效，确保公司的安全生产正常运营。

安全巡查工作总结篇四

4月10日至11日，县委第三轮巡察工作巡察组到各被巡察单位召开工作会议，听取文广新局、畜牧兽医局、商务局党委和纪委工作汇报。

被巡察单位党委负责人就党委整体工作开展情况作了简要介绍，并结合自查自纠情况向巡察组全面汇报了党委、党政班子及其成员在党的十八大以来遵守六项纪律、执行中央八项规定、纠正“四风”问题、落实全面从严治党等方面存在的突出问题并进行剖析，同时针对存在的问题结合单位工作实际汇报了整改思路和努力方向。

被巡察单位纪委负责人汇报了纪检监察工作，从目前纪检监察基本情况，落实党风廉政建设监督责任情况，开展纪律审查情况及存在问题和解决对策等方面做以汇报。

在听取汇报后，各巡察组组长在发言中表示，各党委和纪检工作汇报总体来说还是很全面，但在谈及问题方面还有不到位的地方，需要再征求党委成员意见，再修改。要求各被巡察单位要统一思想认识，提高政治站位，强化责任担当，严格履行党委的主体责任和纪委的监督责任，切实增强接受巡察监督的自觉性和主动性。

被巡察单位主要负责人表示，对于巡察组提出的问题，虚心

接受，并立即改正。同时积极支持配合，确保巡察工作的顺利开展。

县委第一至第三巡察组组长、副组长，巡察组成员，被巡察单位班子成员参加会议。

安全巡查工作总结篇五

（一）切实履行党组主体责任。按照全面从严治党要求，局党组把党风廉政建设摆在首要位置，坚持每季度召开专题会议，集中学习党风廉政建设方面内容，研究部署纪检监察工作。党组主要负责同志切实履行全面从严治党第一责任人的职责，每年对班子成员、科室负责人和下属单位负责人进行集体约谈。班子成员和下属单位负责人主动承担“一岗双责”，对分管部门严格管理，每季度听取分管部门党风廉政建设工作汇报，开展廉政约谈多人。每年党组书记和党组成员、党组成员同分管科室分别签定了《党风廉政建设责任书》，在职党员签定《党员干部廉政承诺书》，层层传导压力，靠实主体责任。加强党规党纪教育，局党组始终把党纪党规作为中心组学习的重要内容，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。党支部坚持每周二集体学习雷打不动，组织干部职工原文学习贯彻“新时代中国特色社会主义思想”和十九大精神，辅导学习新修订的《中国_纪律处分条例》等规定，集体观看《作风建设永远在路上》《将改革进行到底》《法治中国》《辉煌中国》《巡视利剑》《厉害了，我的国》等电视专题教育片，不断教育引导党员干部增强纪律观念和规矩意识。

（二）贯彻落实中央八项规定精神。局党组坚持抓在日常，严在经常，带头贯彻执行中央八项规定精神，坚决反对特权思想和特权行为，在下乡调研、扶贫入户时，坚持轻车简从，按相关规定标准住宿、交纳伙食费，做到不搞排场、不增加基层和群众负担。进一步精简会议和文件简报，加强请假报备工作，严格执行《党政机关办公用房建设标准》规定，严

禁违规发放津贴补贴、违规使用公务车辆、违规收受节礼等问题。严格执行请示报告制度，干部职工婚丧喜庆事宜均事前备案报告。严格落实财务管理制度，所有财务经费预算、开支全部通过会议讨论决定，定期通报公示公务经费开支情况，严把差旅费、会议费、公务接待费等各项支出，国库集中支付率达到100%。加强专项经费的管理，采取_谁预算谁支出_的原则，定期召开会议听取科室汇报，及时掌握各科室年度专项经费计划执行情况，确保专项经费科学合理使用。

（三）扎实开展专项整治活动。开展公职人员违规经商办企业专项核查整治工作，认真开展自查自纠，对市纪委移交的名干部问题线索，全面核查情况，并对开展的公职人员违规经商办企业专项整治情况进行回头看，确保清理排查到位。开展_三纠三促__转变作风改善发展环境建设年_活动，广泛征求各方意见建议，认真落实整改要求，在政务大厅窗口实行领导坐班制，抽调工作组对县区局和政务大厅窗口进行专项督查，切实改进工作作风。开展_四察四治_专项行动深入整治形式主义、官僚主义问题，紧密结合自身实际，对照文件四个方面问题认真开展了自查自纠，共自查到存在的问题条，针对查纠出的问题，详细排查存在问题的主要原因，研究落实整改措施、整改时限、整改责任人等具体措施，扎实推进了问题整改工作，并建立长效机制，防止问题反弹。

（一）落实党的路线方针和中央重大政策部署方面。一是政治站位不高。学习_新时代中国特色社会主义思想不扎实，满足于上级的统一组织和规定要求的学习，对新的理论知识学习停留在书面上，在传达有关文件精神时方法比较单一、枯燥，对一些理论文章和政策文件只是_泛泛而读_，对系列重要讲话精神缺乏更深层次的互动和思想交流，未能体现时代性、把握规律性。二是党内政治生活不严肃。为了应付上级布置的学习任务，精简会议，把党组会议和行政会议混开，导致党组和班子会议一事一议制度不够明确，党组会议议题和参会人员范围把握不够严谨。召开党组会议有时安排议题较多，党组成员发表意见不充分，会议规则不规范，会议质

量不高。民主生活会存在自我剖析不到位，开展批评与自我批评不严格，没有达到红红脸、出出汗的目的。三是发挥主观能动作用不足。平时满足于完成市委、市政府安排部署的工作任务，有只求平稳_过关_的思想，一定程度上缺乏精益求精、开拓创新理念，在服务发展上提出创新性、建设性的思路和举措不多，能够突出部门特色、有较强指导性的意见更少。如，在抓好商事制度改革，食品、药品和特种设备监管方面，只求完成上级改革措施，没有推出符合本地实际的具体办法。

安全巡查工作总结篇六

芦岛公路路政管理局绥中分局的一名路政人员。在一年的工作，学习和生活中，让我感受到了路政大家庭给我带来的温暖，更加坚定了未来在路政工作信心。对新工作从好奇到了解，对自己在这一年的见习工作有了一个小结。

首先，对治超、路政工作的了解和掌握。刚刚进入单位，对我们工作的业务还不是很熟悉，所以领导把我派到第一线，让我们去路上执法，经过几天的锻炼让我知道了我们路政执法的执法标准和执法依据。在上级的带领下，我认真阅读《_公路法》和《辽宁省公路管理条例》，以便在以后的执法过程中不但文明执法，自己也要做到遵纪守法。

其次，辽宁省省公路路政局组织的新进人员培训。在20xx年9月末，省局对新进人员进行了统一的培训课程，如果说在分局的时候是实践为主，那么省局组织的培训教给我们更多的是理论知识，而我们要做的就是认真听讲，最终把这些理论规范应用于我们的治超、路政工作当中来。为期三天的培训，虽然时间有限，但是在最大程度上让我对路政工作的了解更加深刻，对未来的工作更有自信。

再次，路政系统二期的应用。由于刚参加工作，对路政系统一期还没有熟练掌握的情况下[]20xx年12月路政二期系统很快

就在全省展开应用。单位的接受过二期系统培训的同事，在闲暇时间，对我们治超、路政人员进行二期系统培训。20xx年7月，我也参加了省局组织的路政许可与审批的二期系统培训，认真学习二期系统，为以后的工作打下基础。通过路政二期系统的全面展开，让我感觉未来的工作更加具有挑战性，但是我相信，在我认真的学习中，刻苦钻研，迎难而上，我还是能够在短时间熟练掌握路政二期系统，为分局的治超、路政工作尽自己的微薄之力。

20xx年12月，在王光野局长的带领下我局召开了“关于学习厅党组书记、厅长张铁民同志在省路政局现场办公会议上的讲话”的学习座谈会。王光野局长传达了张铁民厅长在省路政局现场办公会议上的重要讲话，通过认真学习，我有深刻的认识，怎么才能创造性的展开工作？这不仅要学政治理论，提高自己的思想政治素质，更为关键的是怎样将思想与行动统一起来，勇于实践，打破习惯和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题。面对诸多问题与矛盾，我们要充分发挥自身的主观能动性，和对工作认真负责的认识，与地方政府积极配合，积极交流与协调，只有这样才能让我们的执法更加顺畅，提高我们的工作效率。

缺的东西。而在具体的工作中，路政二期系统开始应用阶段，对系统的不熟悉，导致自己经常寻求同事的帮助，这就要求自己在未来的工作中，埋头苦干，多做练习，以后能成为治超、路政方面的精英，提高分局的工作效率和自身的业务水平。

最后，对未来的工作充满信心。路政管理工作的好坏，对公路事业的生存发展有着直接而长远的影响，路政管理工作扎根基层、关乎经济发展、影响国计民生，只有树立科学发展观，立足现状发现问题，深入思考提出对策，才能让路政管理工作更上一个台阶，保障公路事业的健康持续发展。当前的路政管理体制和路政队伍素质面临着很多的问题。体制不能解决的情况下，我们必须紧紧围绕依法行政、规范执法、

服务人民来开展各项工作，以保障道路畅通、维护路产路权为己任，以饱满的工作热情积极投入到路政管理的各项工作之中，圆满完成了各项工作。我相信，在绥中分局各级领导的带领下，我一定会越走越远，越走越好。