

学校保安下一步工作计划及措施(实用6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

学校保安下一步工作计划及措施篇一

在学校党总支领导下，把忠诚人民的教育事业，不断提高教育教学质量放在首位，以有效贯彻落实学校党总支的各项工作方针、规章制度，充分调动广大教职工的积极性，关心教职工利益为己任。提高教职工的主人翁意识和改革创新精神，使广大教职工的工作积极性，主动性思想言行与党总支保持高度一致。精诚团结，奋力拼搏，为二高早日成为市级示范性高中做贡献。

二、工作内容

1、充分发挥工会的纽带作用，提高教育教学质量。

本学年工作中要将党的路线、政策和方针及学校党总支的工作要求潜移默化、深入浅出地渗透于广大教职工思想中去，把忠诚人民的教育事业，不断提高教育教学质量做为动力和责任，做好细致入微的宣传、疏导和说服工作，发挥广大教职工主人翁作用，充分调动他们的积极性，将教师的教书育人的责任感与苦干实干加巧干的拼搏精神结合起来，使党的方针政策及学校工作的具体要求深入人心，上下步调一致，形成合力，干则顺，做则成。

2、定期召开教代会成员会，进行一学期一次学校帐目审核工作，使学校帐目公开，给教师一个明白，还领导一个清白，

达到民主理财，民主管理之效果。

3、关心教职工生活，进一步落实“凝聚力”工程

要将广大教职工的生活困难与疾苦，时刻放在心中，极力为教职工排忧解难，使他们能解除后顾之忧全身心地投入到繁忙地教育教学工作中去。

三是为教职工过集体生日，让他们感受集体的关爱、学校的温暖。

4、开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活

以“国庆”、“元旦”等节日或配合学校工作需要，定期不定期的经常开展文化娱乐及体育活动，本着文明有益、健康向上，积极参与不发钱、少发钱多活动的原则，活跃丰富广大教职工业余生活，增其情趣，健其体魄，助其事业有成。组建教职工篮球队，代表二高形象，有组织有纪律地与外校交流，达到宣传二高，弘扬二高精神面貌之目的。

5、关心学校的建设与发展

组织职代会成员代表大教职工、发挥主人翁精神，增强责任感和参与意识，专心听取学校领导对学校发展前景的展望和规划，积极关心支持学校的建设与教育教学管理，资金往来帐目及大政方针，以保证二高向着健康、繁荣的方向发展。

6、深入到教职工中，了解同志们的思考动向，老干部的生活和身体健康尽最大努力向学校领导反映解决问题。

br/>

学校保安下一步工作计划及措施篇二

认真贯彻落实有关安全教育的有关文件精神，对全校师生进行系统的安全教育工作，增强师生的自我防护意识，使其掌握必要的安全知识和自我急救技能，确保全校师生的财产生命安全。

二、本期工作要点及措施

- 1、学校安全工作领导小组成员，对学校安全工作都应该具有高度的主人翁责任感，树立“安全无小事，责任重如山”的思想观念，齐抓共管，常抓不懈，各司其职，做到经常检查，发现问题及时排除隐患。
- 2、实施目标管理制度。校长对全校安全工作负总责，班主任及任课教师具体负责，施行层层负责，层层管理，层层抓落实的目标责任制。
- 3、全面落实安全教育制度，各级各班要利用“安全教育月”和“安全教育日”，采用不同形式开展安全教育活动。同时要利用班会或活动课等时间，向学生进行防火/防电，防疾病，防煤气中毒，防交通事故等安全知识教育，提高学生的自我保护能力。
- 4、组织师生认真学习上级有关文件和学校制定的“师生安全教育规定”，使师生以安全教育规定为准则，自我规范自己的言行。
- 5、加强后勤管理工作，学校供水供电供暖楼梯等设施要施行谁受益谁负责的制度，学校安全工作领导小组负责检查和排除隐患确保符合安全要求。
- 6、加强对全校教师职业道德教育，提高教书育人，服务育人的自觉性，严禁体罚或变相体罚学生，坚决杜绝随意性赶学

生的不良行为。

7、各班级组织的体育课和活动课，任课教师要严密组织，精心安排，认真上课和辅导，切不可掉以轻心。

8、各值周组成员在值周期间切实尽职尽责，按时开门，负责护校，负责值同检查学生的安全、纪律、学习、卫生等情况，做到认真检查登记，进行评比，总结，面向全体师生通报。

9、学校安全工作领导小组要定期评估学校各级的安全教育工作。对有突出贡献的师生要给予表扬，对成绩不足者或工作行动迟缓者要给予批评，限期整改，绝不姑息迁就。

10、不断提高领导的安全意识，把安全工作作为学校工作的重中之重，抓紧抓好，实行安全工作汇报制，值周组负责检查学校的安全工作，发现隐患，要立即上报于学校领导，凡不及时上报者要追究责任，一切后果自负。

学校保安下一步工作计划及措施篇三

以平安校园、和谐校园为指导，认真做好学校门卫工作 具体措施：

一、学校教职工进出校门一律凭工作牌，学生凭校徽进校，凭接送证出校；学生出校，必须履行出校手续，开具“出门证”方可放行。家属、临时工等一律凭保安部的出入证进出校门。

二、保安人员必须坚守工作岗位，履行工作职责，着装上岗，不得擅离职守，或做与门卫无关的事。

三、门卫对外来人员要热情接待，门岗行礼，问清来意，查阅证件，电话与相关部门联系，并填写会客单，换发入校牌。对有可疑迹象的人要认真查询，发现问题及时报告和处理。

外单位大小汽车一律停靠在指定地点，贵宾车辆需入校内必须经校办允许，方能进入，并在指定地点停放，不准停放过夜，不准在校内鸣喇叭。自行车进入校门应自动下车推行，违者予以批评教育。

四、认真执行物品出门制度，对携带大件包裹物品出门时，应出示本人证件，门卫有权检查并进行登记，携带公物(材料设备)要有校内有关部门加盖公章的出入证明，对无证件人员出门的物品门卫有权扣留、查询、登记和报送有关部门处理。

五、非学生探访日，谢绝家长进校探访学生，如有特殊情况需凭有效身份证件办理登记入校手续。来访、参观单位或团体须事先与校办联系或经校办允许，并办理登记手续，方可进校。参观团体由接待部门负责接待、讲解。

首先我十分高兴能够在大家的支持下当选领班，只有更努力的工作来回报大家对我的信任支持与鼓励!

学校保安下一步工作计划及措施篇四

一、指导思想：

以教师的可持续发展为目标，努力提高教师课堂教学潜力、教育科研潜力、现代化教育技术应用潜力;用心开展教学方法和学习方式的研究，深入发挥骨干教师作用，努力建设一支师德修养高、业务素质精良、教学基本功过硬的教师队伍，开创我校教师培训工作新格局。

二、工作目标：

1、用心探索教师继续教育和校本培训的工作模式，努力营造良好地校本研修氛围。

2、加强业务培训，培养业务素质精良、教学技能全面、教学

基本功过硬、具有必须教科研潜力、适应新课程改革需求的教师队伍。

3、加强师德建设，加强行风建设，树立爱岗敬业，乐于奉献的精神。

三、具体工作：

1、认真组织教师参加河南省义务教育阶段学校学科教师教学潜力提高远程培训活动，加强教师现代教学技术的运用，促进教师的教育潜力、专业技能的提高。

2、开展校际交流，主动请进来、送出去，加强学校教师之间教育教学的交流互动，促进双方教师的共同成长。

3、抓好教师基本功训练，切实提高教师教育教学潜力。

4、以区十三届优质课比赛活动和新教师课堂大比武活动为契机，加强教师听课、评课、上课技能。

5、抓好教师队伍建设，加强教师业务跟踪管理，用心鼓励青年教师争当名师、教学骨干。

6、抓好教研组特色建设，教研组活动要扎扎实实地研究课堂教学微观领域经常面临的问题，营造浓厚的教研气氛。

四、工作措施：

1、重视研讨，推进校本教材的实施。

“在研讨中发展，在反思中成长。”这是我校对广大教师，尤其是对中青年教师提出的目标。组织教师开展立足课堂的主题教研活动。在校本教研开展中主要在“实”字上下功夫，在“研”字上求发展，真正使教研活动经常化、专题化和系列化。我们要求各教研组根据教材与学生的实际状况，找准

开展校本研究的突破口，扎实、深入地开展工作。针对本学年热点问题确立研究专题，每周围绕专题开展研讨活动，鼓励教师畅谈自己的思想和见解。大家实实在在地研究课堂教学面临的问题，发表见解，交流困惑。

2、组织教师进行教研组活动，提升教师专业潜力

学校统一组织，周密部署，切实保证教研组活动的有效开展。学校为全体教师带给集中的学习研讨时间，为全校教师带给多种形式的学习方式，促使教师不断成长；为教师购买各种书籍和教辅资料供教师学习研究。

3、开展教育科研，立足务实创新

校本教研工作追求实在实效。立足教师结构现状，依托校本课程，挖掘校内资源，规范深入地做好小课题研究，适时做好学校教育科研工作的反思与分析。今年，要重点做好青少年生命教育国家级课题的中期研究工作。每个教研组都要围绕确立的课题制定活动计划，增加课题研究的针对性和实效性。

每次教研活动要做到“两有”（有活动计划，有研究课题或专题），“三学”（学先进教育理论，学先进教学方法，学各地先进经验），“四定”（教研活动或群众备课定时间，定资料，定中心发言人，定记录人），“五研究”（研究课程标准，研究学生、学法和教法，研究教材重点与难点，研究教学目标与分层作业设计，研究检测质量分析）从而使学校的教学教研工作逐步走上经常化、制度化、规范化的轨道。

4、构建学习型组织，提高理论学习实效。

要抓教师的理论学习，引导教师树立实践的观点、发展的观点、创新的观点，帮忙教师不断更新教育理念，提升教师的理论素养。根据学校教学工作计划，本学年教科研工作将用

心走教研与科研相结合的道路，组织教师加强对教学中的难点和热点问题的研究。努力构建自主学习型组织，重点围绕新课程标准学习。

5、结合学校课题研究，组织教师用心参加各级各类比赛。

强化科研意识，树立人人都是教科研工作者的意识，用心投身于教改实践。引导教师注意平时教学经验的积累，并用心组织教师参加各级各类论文评比，用心向各类教育杂志荐稿，帮忙教师总结经验，提高教育教学水平。

努力探索校本研修的新方法，提高校本研修的实效性。以“自我反思同伴互助专业引领”三种研修方式为核心，以问题为出发点，针对教学中的具体问题展开研究。充分利用图书资源、网络资源，倡导教师多读教育理论书籍。完善教研机制，把校本研究和校本培训作为教师专业成长的平台。本学年，继续认真写好“两字”、理论学习笔记、教学反思和教育小故事。

6、落实过程管理，提高教研组活动实效。

继续对学校教育科研进行规范管理，开展多层次、多渠道、全方位的研究，边实践，边研究，边总结，不断探索。开学初，召开教研组长会议，要求教研组长认真撰写教研组计划，结合教学实际有计划、有组织地开展教研组活动，制定教研组活动检查要求，抓好落实，提高教研组活动实效。

学校保安下一步工作计划及措施篇五

为了进一步加强教师队伍建设，提高教师的科研素养和科研水平，切实促进教育教学质量的提高，推进学校内涵发展，特制定本学期研修计划。

一、教师专业研修现状及需求的分析

学校现有教职员工60人，其中专任教师60人，平均年龄35岁，35周岁以下青年教师35人，约占在职教师总数的58%，35周岁至50周岁以下中年教师23人，约占在职教师总数的38%，50岁以上教师2人，约占在职教师总数的3%。所有在职教师学历100%达标，其中本科学历36人，约占在职教师总数的60%，学校现有中级职称教师13人，占22%，县级学科带头人、骨干教师各1人，县级教坛新秀5人，共约占在职教师数的12%。

随着课堂教学改革的不断深化，教师现代教育技术掌握不断的提高，基于我校教师在学科知识与教学技能的结合与应用相对滞后，实施有效教学的方法与策略还比较欠缺，教师的科研潜力与运用现代教育技术进行组织教学活动的潜力参差不齐，很多教师不钻研业务知识，缺乏积极向上的动力，给教育教学工作带来诸多不便，按照县教育局的要求开展校本研修工作，通过本研修，提高教师的教育教学水平，提升教师的综合素质和教育科研潜力。

二、教师专业成长学期目标设计

(一)总体目标

以学校发展、学生发展、教师发展为本，以更新教育观念为先导，以提高教师的教育教学潜力为中心，促进广大教师在实践中学习，在反思中成长，在研究中提高，营造浓厚的研究学习氛围，提高有效教学手段，推动学校各项工作“惜时增效，轻负高效”和可持续发展。在实践中逐步提高教师的教育科研潜力，构建一支具有必须科研水平的教师团队。

(二)阶段目标

- 1、培养教师的职业情感，能促进教师产生职业认同感，把个人发展与职业发展融为一体，进而使教师产生专业发展的内在动力。

- 2、建立学校教师校本研修网络平台，引导教师自主参与校本研修活动，不断提升教师的专业素养。
- 3、进一步加强研究型教研组建设，以教师课堂教学改善计划为抓手，开展“先学后教、当堂训练”教学模式研修活动，切实提高教师的教学有效性。
- 4、用心引导教师参与校本研修活动，加强教师科研意识，以科研引领自身的教育教学行为。
- 5、继续开展合理使用校本教材，进一步提升教师对课程的开发利用和课程执行潜力。
- 6、建立和完善贴合学校特点的校本研修制度，激发教师参与校本研修的用心性，提升教师校本研修的有效性。
- 7、积累较为成功的校本研修案例，提炼和总结校本研修的经验，促进教师队伍的整体提高。
- 8、要充分发挥电教组的职能作用，多举行课件制作比赛及有效课堂教学比赛活动，使全体教师能够熟练操作触控一体机运用现代信息技术进行教育教学和班级管理。
- 9、80%以上的教师具有必须的教育科研潜力和课程开发潜力，有必须数量教师的论文在县、市刊物发表。

三、研修活动需要解决的问题

- 1、紧紧围绕“先学后教、当堂训练”教学模式研究，从中发现问题，研究问题，解决问题，增强课堂教学效果，通过立足课堂教学改革，提高课堂教学效率推动教师专业发展，提高教师制作和使用多媒体课件、运用触控一体机进行教学的技能。

- 2、充分利用网络资源优势，查找所需资料，互相学习和交流。
- 3、认真组织开展“全体教师使用触控一体进行课堂教学示范课”系列活动。
- 4、实施好青蓝工程，发挥教学骨干的作用，大力培养青年教师，为青年教师搭建展示锻炼的舞台，做好校本培训工作，多让他们走出去进行学习培训，促使他们尽快成长为校内的教学骨干，带动教师队伍素质的整体提高。
- 5、加强学校科研课题的研究工作，进一步激活教师参与研修的主体意识，逐步建立教育、教学、研究、反思的新型的教学研究风气，使教师真正成为教育教学的研究者、组织者、引导者和示范者。
- 6、要加强相关的管理制度建设，如教师业务学习制度、教师参加培训制度、听课评课制度、课堂教学评价制度、教师考核奖励制度等，通过完善和强化规章制度的约束，促使校本研修由被动变为主动，由自发走向自觉，由无序变成有序。
- 7、强化群众备课，进行教案的改革与创新，要注重作业布置，要分类分层，规定不同标准，提出不同要求，体现层次性和自主选择性，要严格控制作业量及完成作业时间。
- 8、要注重教学反思，要引导教师学会反思，找出“备课”和“教学行为”的不和谐之处，分析原因，寻找解决方案，促使教师学会在自身教育教学实践中发现问题，解决问题。

四、研修的方式和途径

1、自主学习：

要求每位教师加强现代教育技术理论学习，树立先进的教育教学理念，不断提高理论素养。每月写两篇高质量的校本研

修心得体会。

2、专题学习：

结合教学实际，针对学校校本研修存在的问题，学校将借助网络进行专题学习。

3、广泛开展教师相互听课活动，以评促研。学校将每周的星期三定为教学开放周，要求教师相互听课、评课，每学期听课不少于20节。

4、同头课群众备课：

利用教研活动时间进行教案改革，在语文与数学科目内以教研组为单位，实行群众备课，倡导使用导学案，研讨教学课堂、教学评价、研讨“先学后教当堂训练”教学模式及现代教育技术运用状况。

5、观摩教学过程：

用心组织教学竞赛活动，以赛代训。充分利用多媒体课件、触控一体上课展示，进行有效课堂教学比赛活动，提高教师的课堂教学运用技能。

6、促使教师养成学习与反思的习惯：

使用多媒体课件、触控一体上课后要注重反思，构成总结性材料，在教研组内交流，每月交流两次。

五、实施过程中的注意事项

1、培训教师要认真听讲，并及时做好笔记，语数教研组每位任课教师通过群众备课后，在年级组内选出一位教师进行上课，各组成员务必参加听评课活动；听后通过评议推荐出1—2名教师参加校级示范课展示。

2、听课老师务必认真填写有效教学课堂评价表。

3、授课教师在讲完课后，要认真精心写出教后反思，上报教导处存档。对评选出的优秀教师学校将推选参加县上的教学比赛。

六、研修保障措施

1、组织保障。成立校本研修领导小组、构建校本研修管理网络。校长任组长，为第一责任人；副校长为副组长负责校本研修工作，教导主任具体组织实施校本研修工作的设计和规划、组织和落实，教研组长、学科带头人、骨干教师、教学能手为组员。

(1)校本研修领导小组

组长：

副组长：

组员：

2、制度保障。建立、健全、完善校本研修的各项制度，确保学校各项校本研修工作落到实处。

3、经费保障。完善激励机制，保证经费投入，根据研修工作项目的完成状况，对有关人员进行奖励或惩罚；注重软件的投入，完善教师专业培养投入机制，加大力度，满足需求。

4、专业保障。学校将邀请县教研室专职教研员帮忙学校设计校本研修活动和承担具体指导工作。指导针对教育教学中的实际问题进行研究。

5、管理保障。以教师专业发展目标为导向，将各研修项目任务、措施进行具体落实，校本研修要和评优树模、年度考核、

职称评定挂钩。

学校保安下一步工作计划及措施篇六

我校工会在学校党、政领导的大力支持下，落实区、署教育工会部署，围绕教育教学中心工作，服从服务大局，全面履行工会职能，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，突出维护职能，为构建和谐校园、构建和谐社会，团结动员全体教职工以主人翁的热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，团结广大教职员工在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，为我校教育事业的发展作出新的贡献。

二、工作目标

(一)增强三个意识

- 1、进一步增强工会工作服从服务于教育发展大局意识；
- 2、进一步增强维护意识；
- 3、进一步增强创新意识。

(二)营造五种氛围

- 1、营造民主和谐的校园氛围；
- 2、营造有利于激发教职工创造性的工作氛围；
- 3、营造有利于青年教师快速成长的工作学习氛围；
- 4、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围；

5、营造和谐的充满关爱的生活氛围。

三、主要工作：

(一) 不断提高学校民主管理水平

1、我校工会组织切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利，即民主决策、民主管理、民主监督；经济上的劳动权益；文化上的精神权益。适时召开工会委员会，工会组织要发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、做好事、解难事。

2、加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。我校要继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。通过教代会修订、审议我校一系列教育管理改革措施。

3、深化校务公开，促进学校建设。健全完善“党政齐抓共管、行政主体到位、工会积极配合、教工群众积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。在工作中不断调整和扩大公开内容，丰富公开形式，拓宽公开渠道，完善公开制度。

(二) 进一步加强师德建设，提高教职工师德素养。

1、要进一步提高对师德建设重要性的认识，做好提高教师队伍素质的基础性工作，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。要继续开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”为主题的文明礼仪普及活动，结合教育行风政风建设，按照“八荣八耻”和构建和谐社会的要求，围绕职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动。大力弘扬身边的先进人物事迹，进一步弘扬崇高的师德风范，

努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

(三)积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动，维护广大教职工的精神文化权益。

1、力争创造条件办好教工之家。购置一些棋类、牌类等玩具，让教工们有一个休闲娱乐活动场所，制定制度，科学管理，使教职工的身心能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、举行一次教工乒乓赛。积极开展面向教职工群众的校园文化体育活动，营造全民健身的良好氛围，缓解教职工身心压力。与友邻学校进行体育活动交流等。

3、搞好校园文化建设。协助德育处、团总支办好重大节日的板报宣传。

4、全面推进女职工素质教育工程。女教职工是学校建设的一支重要力量，要关注女职工，深入开展女职工建功立业活动，积极营造和谐健康的教学教育环境。除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。协助女工委搞好三·八妇女节，认真组织好“妇检”工作。

5、暑期争取学校行政的支持，组织教工外出参观、考察。

6、继续做好送温暖工作。适时地慰问并困教工和退休职工。坚持“五必访”（生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访）制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检和医疗保险的续报、理赔工作，为教职工办实事、好事。

(四)努力围绕区、署教育工会活动计划并结合学校工作计划而开展工作。

1、认真学习宣传、落实中国工会精神和《工会法》。工会干部要认真加强政治理论和各种新知识的学习，不断提高自身的工作能力和业务水平，增强工作的主动性和积极性。特别要学习《工会法》和中国工会精神，明确工会方向和职能。

2、继续加强教工之家的建设。要克服困难，多方筹措经费，在学校行政的大力支持下，进一步落实“建家”的各项措施，大力开展创建活动，真正把工会建设成教职工依赖的教工之家。

3、坚持开展丰富多采的职工文化体育运动。各工会小组要积极组织篮球、田径、__、文艺演唱、书画等群众性文化体育活动，使广大教职工在紧张的工作之余，有较丰富的文化生活和体育活动加以调节和补充，促进身心健康和工作效率的提高。

4、努力为教职工办实事、做好事，维护教职工的合法权益。认真开展结对帮扶活动。

一是倾听教职工的呼声，了解教职工的建议和要求，努力为教职工排忧解难。

二是坚持开展“送温暖”活动。要利用春节、“三八”妇女节和教师节等节日开展送温暖活动。

三是重视关心退休教师生活。认真倾听老教师的困难和呼声，努力为他们解决生活中的困难和问题。

5、组织开展各类有利于女教职工发展的活动。关心广大女教职工的学习、工作和生活，进一步提高女教职工的整体素质，发挥她们在教育教学工作中的“半边天”作用。

6、协助行政平稳做好岗位设置工作。

7、加强对工会经费收、管、用的审查监督。合理有效的使用好工会费，使有限的经费更好的为工会工作、为广大教职工服务。