

2023年工程验收表格 房建竣工验收会议纪要(通用6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

仓库年度计划书篇一

目前的盘点库存、辅料、盈余等都是各自盘点，没有形成一个统一的盘点制度，因此在20xx年需要进行一个整合。

- 1、确定盘点制度的适用范围，包括库存、辅料、盈余品等。在20xx年12月底前完成项目明细。
 - 2、盘点周期，根据各自产品的特点，确定盘点周期。分为月度、季度、年度三类。分类工作在一月底前完成。
 - 3、制定盘点方法，计量方式主要由点数和称重两种，由搬运工进行初盘，仓库保管员进行监督和复盘，仓库主管进行抽查。同开展交叉盘点。提高盘点精确度。
 - 4、对盘点过程中出现的盘盈盘亏进行原因分析，追溯责任。
 - 5、盘点后续工作。盘点结果及时通报给相关部门，对盘盈盘亏的处理进行追踪。对盘点资料进行整理，并进行奖罚措施。
- 1、库存周期管理。对库存产品的入库时间和保管周期进行统计分析，设定闲置库存预警标准，当库存达到三个月、半年、一年没有使用时，主动汇报给相关部门。
 - 2、库存数量控制。包括产品入库前的清点、定期的库存盘点、库存领用时的数量清点。

3、库存台账管理。库存的入库和领用及时记录台账，确保帐卡物相符率100%，不定期进行抽查。

1、对所有到货半品按全点、称重、抽点三类方式进行数量检验

2、突出重点，提高工作效率。拟对四类产品在卸货同时进行数量检验，包括根据历史数据统计出的重点缺货工厂；单个产品价值比较高的产品；新工厂的首次交货产品；外包装破损严重的产品。

3、要求所有的数量检验结果书面化，有记录可查，仓库保管员、仓库主管进行抽查，对于重点产品安排交叉清点，并针对生产部的包装结果进行比对。

4、根据比对和抽查结果，对清单差异进行统计，建立清点排行和差错通报制度，并据此进行奖罚处理。

目前仓库新员工的比例较大，大部分都是入职不到一年。由于对业务的不熟练可能会给工作带来一些影响，这就要求必须加大的员工的培训力度。

1、培训内容：工作流程、产品的熟悉程度、岗位专项技能。

2、培训方式：专人带教、专题培训、现场操作培训。

3、培训结果检验：定期的业务技能考核、劳动操作竞赛。

1、要求产品堆放整齐，明确区域划分，不跨区域堆放。库位准确率要求达到100%。

2、对库位使用情况进行预排，制定库位使用计划，当库位紧张时对库位区域进行综合调整。

3、落实仓库5s管理，不使5s成为空谈。将现有方法与5s整合。

整理：明确仓库现场中必须使用和有价值的产品或工具等。对非必须使用的东西进行归类整理或处理。

整顿：彻底的进行整理之后，对各类设备和工具的摆放进行规定，对库位区域进行划分和标识，对托盘堆放方法进行规范，对库位记录要求准确及时。

清扫：建立每个人的清扫责任区。对清扫的标准和时间进行规定，对清扫结果进行检查。

清洁：维持整理、整顿、清扫的成果，进行持之以恒的坚持，对结果进行检查和考核。

修养：通过不断的灌输和习惯的养成，使5s成为工作中自然而然的一部分。

仓库年度计划书篇二

现在的我一直任在公司担任仓库管理员，这是一个很重要的工作，公司的一切后勤物品和公司的物品都是储存在仓库中，所以我的任务十分重大。不过在我工作了这么多年以后，我开始对我的跟着有了更深层面的认识，我可以做的更好了。不过仓库管理工作可是时刻不能大意的，在20xx年中，我相信我会做的更好！

1、对于客户的退货产品回仓，以对应的采购退货单为收据收货，仓库核对货单无误后开具标准的退货单，注明原采购单号，并经办事处主管审核生效后返回总部调换或退货，保持客户能在第一时间里收到新的产品。

2、仓库会根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的的场所，合理堆码，妥善苫垫，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，对客户提供一流的服务。

3、产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给总部，采取相应措施。

4、产品出库会把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭证发货，对客户要所发货逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向送货员移清交货，以免造成客户收到货物不相符的损害。

5、20xx年仓库会根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。

6、仓库会按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。

1、努力提高自身的管理业务水平及加深对产品各型号的认识，争取做到成为优秀的管理队伍成员之一。

2、提点小意见：希望公司能在包装上有所改装，比如cj12-400/5hs13-1500/39还有公司生产比较大的产品，把纸箱包装改成木箱包装，好对产品没有损害。

3、协调好客户定货所发货的时间控制，与柳市仓库协调好所发货物的周期。

4、仓库严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。

5、加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作，确保准确无误，加深对公司所生产产品的了解，对客户所咨询的问题所

提必答。

6、往后加大对仓库每周、月的清洁力度，保持库容整洁、美观、防潮。

“三百六十行，行行出状元”这是一直以来我们所信奉的，作为公司中一个普通的职员，我不要求什么，我只要自己做的更好，不断的在进步就好了，我知道自己的能力有限，但是能力是一方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做的更好的，这些我都会认识到，我相信我能够做好！

仓库年度计划书篇三

满足要求：数据准确率约95%，库存工作在两天内完成；货物区域规范合理，产品标识清晰，相关仓库管理工作易于更换，交接方便；各区域地面货架清洁，产品整齐统一。

具体要求：流程严谨，不会给公司带来重大损失；及时反馈货物进出，保证来料准时率高（95%以上）、出货准确率高（99%以上）、劳动强度降低、工作效率高。

通过数据和报告，提出可行的处理方案，消化库存，提高周转率，降低库存管理压力，实现精益管理。

工作重心因仓库不同阶段而相应转移：

首先，进入新公司了解公司结构，相关负责人和日常工作相互协助。了解公司仓库的现行流程和管理制度，继承现有习惯，简化复杂性，补充不完整性。了解员工的工作职责、当前的工作完成程度、个人目标、对公司、团队和我的看法和接受程度。针对现状，本着降低劳动强度、提高效率的原则，解决员工日常工作生活中的困难和困惑（包括一些福利待遇），提高员工心中的认可度；遇到困难和困难的工作，带

头树立榜样；让兄弟们敬畏，敬畏兄弟们，敬畏老板，离开任何人都不会影响整体工作。

其次，有发言权后，仓库管理详细培训，从仓库流程、工作沟通反馈、供应商管理、现场管理、库存和差异处理第一次培训，使前一次工作系统、程序基本完成，工作不会出现重大错误，专业规范、设定目标、辅助沟通技能、精益生产、阳光心态培训，让员工自觉主动完成工作，保持激情。自然提高数据准确性，事半功倍。

最后，加强仓库管理理念，加强库存管理，定期清理滞后材料，提出处理建议，不断跟进，建立安全库存，加快周转，降低管理难度和库存成本，实现高效、低成本、高待遇的良性循环。

在开展这些日常工作的同时，做好部门规范，计算和控制成本，节约支出，提高效率，有形成本和无形劳动力成本低；培训阶梯团队，避免人才流动，留住合适的人才。

仓库年度计划书篇四

1、按时上下班

每日到岗后，检查仓库情况，把该放的货物放到定点的位置；下班时要关好门窗，切断电源。

2、认真做好仓库的整洁工作

每日到勤后，打扫仓库，时刻保持仓库的整洁卫生。禁止在仓库内吸烟，预防火灾。

3、检查商品要保证准确无误。

4、验收后的货物，必须按类别固定位置堆放，做到整齐、美

观；

5、出库要保证准确无误。

一定要根据门店订单打印出库单，按照出库单，点齐货物。

6、货品盘点要准时，及时。

做到每周小盘，每月大盘。

7、每天要开早会，做一天的工作安排及总结前一天的工作不足。

1、每天早晨准时根据出库单准确的拿货，拿好后必须进行第二次对货才能让货物上车。以免出库货物不准确造成工作效率大大降低。

2、货物送到门店，必须清点。询问是否有转店物品，点好数目上车配送。

3、出车保证准时准点出发，严禁拖拉，影响正常工作安排。

4、对于外来的货物及时点货、保证生产日期新鲜和质量数量准确无误。

1、门店要及时把要货单上传到仓库，不要延误送货时间，影响整个配送时间。

2、配送到门店的货物，如果有损坏的情况，要找相关人签字核对。48小时之内交与仓库处理。

3、门店要与仓库随时做好交流工作，每日下班前仓库与各店长沟通好次日工作安排。

1、采购要及时把调入仓库的货物信息发给仓库相关人员。如

果有差错必须及时处理，以免造成不必要的经济损失。

2、对于“货到票未到”的无价物品，要及时和采购联系，把票据补上。

3、仓库人员要与采购人员及时进行沟通，以便到货的存放。此外还要及时的提出货物不足的通知，以防短缺。

4、仓库内的采购要根据仓库情况及时补货。

仓库的运转是直接关系到门店运营的一个很大的体系，每一个工作人员都要认真仔细，明确自己的工作。办公室、仓库和门店都是统一的，都要付出自己的努力给公司带来最大的利益。

仓库年度计划书篇五

20xx年不知不觉在指尖慢慢逝去,20xx年迎面而来.回想过去,面对眼前,展望未来!在你们得关怀与指导下,通过全体外销仓人员不懈努力,取得了一定的成绩,20xx年是我们外销成品全体人员齐心协力,奋力开拓的一年,更是每个成员接受挑战,逐步成长的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中得出经验,为以后的工作做好更充分的计划准备。

20xx年仓库管理年终总结报告如下:

三者分析13年平均每月入库18.2万,出库平均为18万,平均库存接近13万. 14年平均每月入库为16.1万,出库为16.2万,平均库存为10万,对比分析: 13年与14年入库、出库相对差差距不大,但是每月平均库存13年与14年相差接近2.5万, 2.5万在很大程度上缓解了仓库库存空间不足的问题,仓管员也可以更好的进行储位安排,订单基本成堆、成区域的摆放,而且摆放更加整齐,方便日常管理与盘点., 14年进入生产旺季后也未曾出现13年旺季大规模爆仓,严重堵塞消防通道的现象。

原因分析：

- 1、根据最大库存标准，实时监控库存动态，设定库存警戒线，及时跟进督促销售部出货。
- 2、通过全体人员的努力及时处理了内销威力的呆滞库存接近，为外销成品扩充了存储空间。

对比分析：13年总计处理呆滞库存2239台，14年呆滞成品总计6571台，已处理5281台，余下1290台已提交报告于销售以及财务，预计15年上半年可处理完毕，相比13年累计处理增加3042台。

原因分析：

- 1、对所有呆滞成品集中存放，由专人负责实物、账目的跟进以及管理，确保数据的准确性。
- 2、及时跟进销售订单与mps生产订单，顶用部分呆滞库存，减少报废变卖给公司造成的损失。
- 3、对于无法销售以及损坏的成品申请报废变卖处理。第三：在出库达成率方面（短装）

对比分析：13年外销微波炉成品仓总计出货货柜1913个，短装货柜数量为65个，其中有34个为仓库直接原因造成的货柜短装，另有31个为非仓库直接原因造成的货柜短装。14年总计出货货柜1884个，异常货柜数量为40个，其中有4个货柜为仓库直接原因（仓库少数）造成的货柜短装，其余36个均为因包装过大或者贴纸问题等非仓库直接原因造成的货柜短装。

13年异常货柜比例为3.4%，14年异常货柜比例为2.1%，异常货柜比例下降1.3%，从造成异常的原因来看，13年因仓库直接原因造成的短装比例为52.3%，14年比例为10%。

原因分析：

1、从13年开始对监柜人员进行了调整，进一步强化了监柜仓管员、叉车司机、装柜工、搬运工的责任意识以及岗位作业技能以及方法。

2、晚完善了仓库进出管理制度，严格把控成品入库、出库质量、数量关，基本做到单、物数量一致，很大程度上保证了出货的数量。

3、仓管员对订单储位规划，指定区域、指定订单安排存放货物，使得货物按订单号放置，从根本上杜绝了混单，找不到货物的情况发生。

从14年开始，在张科的协助下，我部与样板房、销售部协商沟通，初步完善了易损件的进出库流程，14年的易损件单据全部按正常出货流程操作，没有呆滞易损件账目以及实物。以上为我部在14年全体外销微波炉成品仓成员努力的成果，当然了，也存在一些不足之处，以下为我部针对14年所产生的问题总结，同时也是15年外销微波炉成品仓全体人员奋斗的目标。

第一：消防验厂纳入仓库日常常态事务项14年外销微波炉成品仓在消防验厂中虽无大问题出现，但是小问题偶有出现，为了保证验厂的顺利通过，不至于因外销微波炉成品仓消防问题影响整个仓储部的荣誉，我部已对所有相关验厂文件进行整理汇总成文档，并计划在15年加强对仓管员以及各相关人员进行培训，强化消防意识。

第二：关于出货质量、客诉方面有待进一步改善

1、入库前，因车间生产作业操作不当以及车间拉货杂工拉货作业不当导致的彩盒破损。

2、品保验货

3、仓库严重爆仓情况下，货物摆放在通道或未加防护可能造成的破损

4、仓库装柜工、搬运工装卸作业操作不当导致的彩盒破损

5、货物在仓库放置过久未出货，因漏雨，台风等不可抗力造成的破损

6、货柜运输过程中、货柜本身质量问题或者货柜到港卸货作业过程中造成的彩盒破损。

15年我部将重点在仓库可控方面着手进行改进，初步计划如下：

1、入库前检查彩盒是否破损，是否超出卡板摆放范围，对于破损彩盒的成品不予入库。

2、品保验货，车间返工，领料前仓管与领料人员确认数量，验货或返工完毕后，由仓管员验收质量以及数量，并归还原处。

3、装卸搬运阶段，对于破损的彩盒及时更换。

4、加强对成品的基础防护，特别是放置在平台、漏雨区域的成品。