

# 2023年劳动监察局工作总结(实用8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 劳动监察局工作总结篇一

在市局的帮助和支持下，在我局领导的正确领导下，劳动监9\_大队紧紧围绕全年工作目标，确立了以劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作，劳动关系向和谐推进的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，平稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了我市劳动关系的和谐稳定。现将今年工作总结及下年度工作计划汇报如下：

### 一、完成的主要工作：

(一)法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了坚实基础。

(二)日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

1、常规检查各类用人单位家，。

2、我大队共接受日常投诉。

3、应急突发事件及信访案件处理。

### (三)开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

- 1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。
- 2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。
- 3、开展“春暖行动”。
- 4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

## 劳动监察局工作总结篇二

### 交警个人工作总结范文(1)

本人于20xx年xx月通过公务员社会招考进入公安队伍，经过四个月新警初任培训后于20xx年x月进入xx交警大队文教中队参加交通管理工作。20xx年来，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，在各级领导和同事们的帮助指导下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。现汇报如下：

思想上：我认真学习了全国“xx”会议精神和^v^的五条禁令，牢固树立了“立警为公、执法为民”的理念，树立了人民利益高于一切的思想，在工作中要以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。通过市局的各种警示教育活动的，也使我明白公安队伍作为一支纪律部队，坚持依法从严治警方针，本人作为公安队伍中的一员，时刻保持清醒的头脑，铭记人民警察的身份和责任，以健康良好的状态投身于本职工作。

工作上：我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从命令，听从指挥。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能按时上班，认真站好每一班岗，保质保量完成上级下达的任务，努力维护好自己辖区内的交通秩序。来到中队后我被分配到xx路警组，主要对学院路口进行管理。通过虚心地向中队领导和师傅前辈们学习，向他们请教业务知识和工作技能，从一开始的绑手绑脚到现在的独当一面，我很快度过了适应期，针对路口流量非常大的特点建立了一套自己的管理模式。七月以来中队辖区道路开始改造，压力倍增，作为中队的青年力量，我积极参与交通管理工作，不怕苦不怕累，发扬连续作战的精神，与同志们一起确保道路畅通。

学习上：我认真学习了《道路交通安全法》等专业知识，坚持参加每周的中队学习会，对照自我，检查不足，及时加以纠正，加上平时的自学，不断提高自己的理论水平。同时，在平时的生活中，我尊重领导，团结同事，积极参加单位组织的各项活动，把中队当作自己的家。

回顾20xx年来的工作，我在思想上、工作上、学习上取得了很多的进步，但我也认识到自己的不足之处，比如理论水平还不够高，遇到疑难杂症还缺乏实际处理经验等，今后，我一定认真克服缺点，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，再接再厉，做一名合格的交通警察，认真做好交通管理工作，在自己的岗位上为社会发展贡献一份力量！

### **劳动监察局工作总结篇三**

3、以法讨薪，积极推进农民工工资支付工作。农民工工资支付是劳动保障监察工作的重要组成部分，也是劳动保障监察工作长期的艰巨任务，我们加大力度，对无故拖欠和有意克扣农民工工资的违法行为，做到依法严厉查处，从严从重打击。真正把农民工工资支付落到实处。截止目前，共受理投诉案件7起，依法追讨农民工工资万元，涉及农民工人数43人。

4、认真开展“一书一卡”专项检查活动。今年3月初在全县开展了“一书一卡”专项检查活动，“一书一卡”即xx市建筑工地农民工劳动合同书和xx市建筑工地农民工计工卡。我们以建筑行业为重点，深入到县运输公司、农业局等建筑工地督促用工企业与农民工签订劳动合同。主要采取上门对企业管理者 and 劳动者进行劳动合同法宣传，使他们认识到签订劳动合同的好处，如何维护自己的合法权益。同时，免费为他们发放了劳动合同书和计工卡，得到广大用工单位和农民工的大力支持配合，全县农民工劳动合同签订473份。

5、认真开展xx市建筑领域农民工工资保障制度。按照xx市人民政府铜政发[xx]13号文件精神，《关于印发xx市建筑领域农民工工资保障试行办法》的通知后，我大队及时组织印制了《试行办法》，向建筑企业宣传，并建立建筑领域用工台帐。截止4月底建筑领域农民工工资保障金预存万元。

6、深入开展“三进三促”为主要内容的“为民服务零距离”活动。根据xx县人力资源和社会保障局《关于深入开展“三进三促”为主要内容的“为民服务零距离”活动实施方案》的总体部署和要求，我大队也制定了具体的实施方案。要以“维护劳动者合法权益，坚决捍卫劳动法”为主题，按照“增强服务意识，改进服务作风，加强教育培训，落实惠民政策，解决突出问题，回应群众期待”的目标任务，深入开展活动。共走访群众15户，宣讲政策21次，接受群众咨询35余次。

总之，上半年以来我们劳动保障 在大家的共同努力下，做了大量的工作，也取得了一些成绩，今后我们要做好以下几方面工作：

1、继续加大劳动保障法律法规的宣传深度和力度，对建筑业、餐饮业等使用农民工较集中的企业加大劳动保障监察执法力度，通过日常巡查、举报专查、专项检查和综合执法检查等

活动，对违规企业按照法律规定加大处罚力度。

2、加大劳动合同签订情况的执法监督检查力度，使用人单位守法经营，依法用工，就业必须依法签订劳动合同的良好环境和氛围。

3、发挥劳动保障监察机构的组织协调职能，协调有关部门，齐抓共管，搞好配合，形成执法合力。

4、对群众投诉的热点问题及时介入，严格执法，加大处罚力度，对个别大案要及时予以曝光，确保我县劳动用工和谐稳定。

## 劳动监察局工作总结篇四

### 年上半年工作总结

2011年上半年，劳动监察大队在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照根据自治区、市人社局，市监察支队和当地政府统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合上半年的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了工作任务。现将工作总结如下：

进行了劳动保障法律法规宣传教育，违法行为得到及时纠正，大大减少了劳动保障违法行为的发生。上半年共检查用人单位132户，涉及劳动者8500多人，通过检查，补签劳动合同3000多人。

二是突出重点，搞好专项执法检查。2011年上半年，集中开展了用人单位遵守劳动保障法律法规情况专项检查企业行业

是建筑施工企业、矿山、超市、饭店等劳动集密型企业，重点是用人单位劳动合同签订、工资支付、技术工种持证上岗、农民工参加工伤保险等方面遵守劳动保障法律法规情况。检查过程中除查看相关资料外，还召开农民工代表座谈会，深入了解用人单位遵守劳动保障法律法规情况，并听取他们的意见和建议。此次检查共检查建筑施工项目部 36个，砖瓦厂6个，大型超市、饭店6家，涉及劳动者2000多人，对违反劳动保障法律法规的22家用人单位实施了行政处罚，督促用人单位补缴工伤保险费63多万元。

三、及时处理和依法查处举报投诉案件。对举报投诉侵害劳动者合法权益的违法行为，快速立案，及时调查取证，严格按监察程序依法进行处理。2011上半年共受理投诉案件31件，结案31件，其中行政处罚13件，责令限期改正18件。共为340名劳动者追讨拖欠克扣工资80万元。有力地打击了严重违反劳动保障法律法规行为，有效地保护了劳动者的合法权益，同时也提升了劳动监察在社会上的声誉。

## 2011年下半年工作打算

一是加强日常巡视检查工作，检查的重点是上年有违法记录的用人单位。全年检查用人单位达200户以上。

二是进一步畅通举报投诉渠道，对劳动者的举报投诉案件，力求做到“受理不推诿，查处不拖延，事事有登记，件件有结果”。

三是，集中开展专项执法检查，重点是建筑施工、公路铁路工程，矿山采选企业，检查的重点内容是，劳动合同签订、工资支付、社会保险费缴纳、技术工种持证上岗等方面遵守劳动保障法律法规情况，对违法行为坚决予以行政处罚。

四是，进一步完善劳动保障群体性、突发性案件的应急预案，高度重视，提高预见性，对发生的案件要及时启动应急预案，

化解矛盾，防止事态扩大，维护社会稳定。

五是，在交通、公路工程、矿山企业建立实施农民工工资保障金制度。

2011年7月4日

## 劳动监察局工作总结篇五

（一）由于建筑行业建立农民工工资保障金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保障金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金制度流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

（二）宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（三）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

（四）完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保证金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

的各种告诉我们，不去努力，劳动保障检查工作根本做不好！所以在，我们将继续坚持不懈的努力下去，将我们的工作做到最好，这才是我们一直以来要求做好的事情，相信我们一定能够做的更好。前进的方向中，我们还有着很多的事情要做。相信这些才是我们一直以来的根本目的！20，我们的劳动保障检查工作将会继续不断的努力下去！

以上劳动保障监察年终工作总结为你介绍到这里，感谢你的关注！

## 劳动监察局工作总结篇六

县劳动保障监察大队共有工作人员9人，其中大专以上学历7人，党员7人。队长、副队长各1名，设综合内勤、案件受理、市场监察三部分，分别由专人负责。配置了微机、打印机、摄像机、数码照相机等办公设施，执法公务面包车一辆，办公场所环境整洁，服务设施齐全完备。

### 一、工作开展情况

去年以来，主动监察用人单位136户，涉及劳动者近2万人，主动监察覆盖率达100%；共受理举报案件19件，结案18件，结案率，其中受理拖欠农民工工资案件6件，涉及农民500人，共追回被拖欠的工资40万元；督促补签劳动合同3600人；督



促技术工种培训办理持证上岗人数300人。共下达行政处理决定书12份，下达行政处罚决定书3份。

## 二、存在的问题

1、人员、经费相对紧张。由于劳动保障监察工作涉及面广，工作难度大，需要大量人力、物力的支持，又因没有经费来源，人员、经费的相对紧张，在不同程度上影响了监察工作的正常开展。

2、执法环境不够宽松。目前，部分外来投资企业以政府“改善投资环境、招商引资、发展经济”的政策为由，拒不参保，严重侵害了劳动者的合法权益。劳动保障部门唯恐影响招商引资的大局，执法工作力不从心。

## 三、下一步工作打算

### （一）集中精力，着力解决欠薪、欠费问题。

1、落实和完善应急处理预案。近年来，由欠薪事件引发的群体性突发事件有不断增多的趋势。同时，企业欠缴社会保险费现象也比较严重，特别是一些新兴民营企业，以种种理由不给职工参保，严重侵犯了劳动者的合法权益。为避免因拖欠工资、社保费造成群众集结上访等影响社会稳定和干扰正常生产、生活秩序的恶性事件的发生，我大队将及时参与制定欠薪、欠费事件应急处理预案。通过日常巡视监察、接受举报投诉等途径，将发现的欠薪案件中符合规定条件的即启动紧急处理程序，根据其性质、程度，由各镇乡街道、劳动、总工会、法院等部门共同参与，明确分工，协调处理，确保在最短的时间内解决问题，及时维护农民工权益，确保社会稳定。

2、切实抓好清欠农民工工资工作。一是要把有拖欠工资现象的企业列入监察、督促的重点，特别是建筑企业和劳动密集

型企业；二是会同总工会、建设局开展清欠专项大检查，对拖欠工资的企业严厉查处；三是联系新闻媒体，对恶意拖欠和克扣工资的企业进行曝光。

3、加强社会保险费依法征缴力度。严格按照《社会保险费征缴暂行条例》和省、市有关文件规定做好征缴范围内各用人单位的社会保险登记和征缴工作。充分利用社会保险费征缴的稽查手段，强化基金征缴力度，对违反《条例》规定的行为要坚决予以制止，并采取相应处罚措施，做到处罚一户教育一片的目的。扩大劳动保障监察工作的覆盖面。按照科学化、规范化、制度化的运行机制进行全面的长效管理，使用用人单位养成据实缴纳社会保险费的自觉性，确保做到应保尽保、应收尽收。

（二）加大常规劳动监察力度。

## 劳动监察局工作总结篇七

，在市局的帮助和支持下，在我局领导的正确领导下，劳动监9\*大队紧紧围绕全年工作目标，确立了以劳动监察向预防延伸，劳动维权向人性化迈进，劳动执法向规范化运作，劳动关系向和谐推进的工作思路，按照联系实际，大胆创新，务求实效，平稳推进的原则，对照年初制定的劳动保障监察工作责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察的职能作用，较好地维护了我市劳动关系的和谐稳定。现将今年工作总结及下年度工作计划汇报如下：

一、完成的主要工作：

（一）法律法规宣传。不断加大劳动法律法规特别是《劳动合同法》的宣传力度，通过各种形式的宣传活动，提高了用人单位和职工对劳动法律法规的认知程度，增强了广大职工

合法维权意识和用人单位依法用工的自觉性，为法律法规的贯彻执行奠定了坚实基础。

（二）日常巡查、举报投诉专查、应急突发事件处理。

- 1、常规检查各类用人单位家，。
- 2、我大队共接受日常投诉。
- 3、应急突发事件及信访案件处理。

（三）开展专项检查活动情况

全年共开展各类专项检查活动7次。

- 1、开展清理整顿人力资源市场专项行动。
- 2、开展贯彻《劳动合同法》专项检查工作。
- 3、开展“春暖行动”。
- 4、开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动

## 劳动监察局工作总结篇八

时光荏苒，光阴如梭[]20xx年即将结束，这一年，是推进“十二五”跨越式发展承上启下的关键一年，基地认真贯彻全员劳动竞赛的总体目标要求，充分调动职工的参与积极性，不断深入、扎实推进劳动竞赛开展，一年的工作取得了明显的成效，切实为基地全年目标任务的完成提供了最有力支撑和最可靠保障。俗话说：回顾过去，展望未来，使人警醒，使人明智，催人奋进。现就我基地今年以来二零劳动竞赛工作情况总结汇报如下：

俗话说：“村看村户看户，群众看干部”“火车跑得快全靠车头带”，好领导容易带出好班组、好团队。优良的班组管理人员在职工争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，团队争当“先进集体”中发挥出巨大的作用。因而，我们也要重视加强班组团队建设，培养锻炼管理人才，在实行“三零”竞赛活动开展前，我们首先要抓好班组基层管理人员的思想教育工作，为此，我们建立了班组领导定期学习制度，方便大家相互学习、相互交流，宣传竞赛活动中的一些好做法好经验、新成效，以及涌现出的先进群体和个人，践行“三零”理念的典型。切实发挥班组领导在团队中模范带头作用与管理指挥作用，要求班组领导争当积极带头参加劳动竞赛活动，争当“十佳岗位标兵”“百佳岗位能手”，在部门中倡导团队协作精神，积极开展争创“安全生产优秀班组”活动，带领团队争创先进集体，对于团队参与积极性高、工作能力强，竞赛成绩好的团体，班组领导要给予及时表彰，相反，不称职者则迅速予以免职撤换。

为了保证“三零”劳动竞赛扎实推进，基地领导首先认真仔细制定好竞赛的计划与方案，在制定的过程中，认真总结多年来开展竞赛活动的做法、经验，充分结合自己的实际情况与工作特点来制定竞赛计划，确定主题活动内容，积极开展具有区域特色的竞赛活动。同时，我们也十分注意继承以往开展过的、活动效果好、活动有实效的竞赛内容，将其继续开展下去，完善起来，也十分强调借鉴集团其它区域开展的有特色、有效果并深受职工们欢迎的活动内容。

基地属地化员工40人，公司派出驻京人员有飞行、机务、空乘、空保，大约200人左右，基地的主要部门有，生产指挥中心，下面包括：1、地面服务保障，主要负责航班在过站负责旅客上下客，航班加油加水，航班延误为旅客提供餐水服务，2、签派运行保障，主要负责航班机组资料，飞机调配，信息发布，与机场运行部门沟通。3、综合保障中心，主要负责管飞行空勤人员吃住行。紧密联系自身实际，我基础各部门工作特点就是服务态度好、服务质量过硬、工作仔细认

真、安全问题重中之中，因而我们在主题活动中先后安排有安全知识与竞赛、地面服务技能竞赛、地面安全大检查，消防知识与竞赛等丰富多彩的内容，力求活动内容做到求实求新、受欢迎，出实效。如在安全知识与竞赛、消防知识与竞赛中，我们做到先学习后考试，人人齐参与，个个有进步；在地面服务技能竞赛中，我们山航工程技术公司组织举行基本技能验收大赛的一些好经验与好方法，做到定期验收与评比；在地面安全大检查中，我们采取定期抽查与突击检查相结合的方式，发现问题及时整改，出现漏洞及时堵上，对于安全工作中出现重大问题的`人员进行推优一票否决制度。

最后，为了让真正爱岗敬业、甘于奉献、技能过硬、业绩突出的职工切实得到表彰，成为典型，树立榜样，不让每年年终的考评走过场、留于形式，我们一直致力于不断健全完善考评制度，切实确保考评实效。今年，我们在部门考评标准（业绩指标、技术指标、差错指标）上更加量化与规范，抓好日常检查考评，做好详细记录，重视群众考评、班级考评与基础考评相结合，特别强调做好活动考评及差错记录，保证做到活动和差错记录要认真审查，以及征询相关班组的记录和意见，制定部门量化细化的考核标准（指标），做到有专门仔细记录，有专人负责、无差错记录遗漏、无降低差错标准等情况，坚决避免和防止敷衍了事、走过场或搞平衡、好人主义、乱许愿等把关不严的现象发生，做到考评工作公平、公正与公开。

以上就是我基地对自身今年以来三零劳动竞赛活动的总结汇报，当然，我们的工作绝对不是十全十美，肯定还存在着许多不足与疏漏之处，总结就是为了做到心中有数，更好地面对未来，开创美好的未来，通过以上总结，我们在面对去的同时，更要积极查找不足，弘扬典型，改进工作，在新的一年里，继续努力奋斗，不断进取，努力完成各项工作任务，再接再厉，使工作如芝麻开花般节节高！