

野生动物救助工作总结(模板10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

野生动物救助工作总结篇一

近年来，我县各级工会组织在县委领导和州总的要求下，依法履行职责，对困难职工的脱困和进城务工人员的维权问题，从源头上发挥作用。我们从贯彻落实科学发展观的要求，坚持以职工为本，促进共建共享的高度来认识这个问题；从围绕党的主张的要求、法律规定的要求和职工需求的要求来认识这个问题；以“亲职工、爱职工、为职工”的真情，全心全意为职工服务，主动当好职工相对矛盾的化解人、诉求的代言人、困难的帮助人、合法权益的维护人。对于困难职工和零就业家庭，通过扶能脱困解决就业问题；通过创业培训解决创业能力问题；通过困难职工超市解决长年生活困难问题。

路。就是要解决一些困难职工年年送钱送物，仍然不能脱贫的问题；就是要把工作重点由送钱送物转变为送技术送本领，为困难职工进行更加有效的扶持和救助。

在深入调研的基础上，我们对有就业技能需求的困难职工及其子女开展技能培训。我们把和硕县人力资源培训中心、县安监局职业培训中心和县卫生机构培训中心确定为县总工会困难职工就业技能培训基地。这三个培训基地无论是从办学条件、师资力量，还是学习环境、后勤保障等方面，都是县内条件最好、实力最强的。去年以来共举办三期技能培训班，对86名困难职工及其子女进行了免费培训，培训内容包括汽车驾驶、焊接、电工、微机操作等7个专业，所有学员都通过

了严格的技能考试，拿到了职业资格证和操作证。对汽车驾驶员的培训，还包括推土机、装载机、挖沟机、吊车等特种机械，使困难职工学到多种驾驶技术，掌握多种就业的本领。通过培训，现就业率达到60%以上，使困难职工及其子女认识到“知识改变命运、技能保证生存”的道理，从根本上增强了摆脱贫困的信心和能力。

按照州委和县委的统一部署，从2015年开始，我县已启动了城市“一帮一”扶贫解困工程，发动党员干部和社会各界与困难职工进行一对一帮扶，通过帮项目、帮就业，使2千多名困难职工摆脱了贫困。

我县386名困难职工当中，有355名已进入低保，他们已得到了基本生活保障。我们建立困难职工超市，主要是针对低保边缘的31名困难职工。这样，通过困难职工超市，低保边缘的31名困难职工，就都能得到救助。为保证超市货物质量，县总工会困难职工超市的日常生活用品都由市百货大楼按进价提供，米、面、油、挂面由市粮食局以低于市场价提供。

另外，我们对于患重大疾病，医保解决不了，导致家庭生活极其困难的3名职工进行大病救助，发放救助资金0.6万元。去年以来，通过开展“金秋助学”活动，共救助当年考上大学的困难职工子女25人，发放救助款4.8万元。

对于进城务工人员，主要是通过发挥项目工会的作用，依法做到“三管”，从源头上维护进城务工人员的合法权益。从2015年起，针对进城务工人员现状，我们就创立了项目工会，至今，凡是有项目的工地，都成立了项目工会。

员合法权益的工作要求。各用工单位和项目工会的工会干部深入到进城务工人员当中，明确告诉他们，有困难要维权向工会反映，由工会代言替行，切实负起了保障进城务工人员的生命健康、生活保障和工资不拖欠的责任，依法做到“三管”，即管安全防护设施设备齐全、管及时发放工资、管生

活条件保障。组织力量对项目工地进行了拉网式排查，从脚手架、安全帽、外墙作业等方面进行检查，共查出各类安全隐患400多个，全部进行了整改，截止到目前，建筑伤亡人数比去年下降50%。加强对项目工地员工工资发放情况进行监管，反复检查，保证凡建立项目工会的工地，员工工资做到月清月结。为丰富进城务工人员的业余文化生活，从去年开始，每年为进城务工人员免费放电影10场，送文艺演出一场。今年项目工会主要抓了“三管”，明年还要增加一项内容，就是要监督用工单位为进城务工人员及时、足额缴纳社会保险。

野生动物救助工作总结篇二

20____年，坝陵桥社区在办事处党委、行政的正确领导和指导下，在辖区单位及居民的积极配合和支持下，本着共建和谐，共创文明的原则，以社区党总支为领导核心，通过社区全体成员的共同努力，各项工作均取得了阶段性成效。现将一年来各项工作的开展情况总结如下：

一、基本情况

二、主要工作

（一）加强社区党政建设，发挥党总支领导作用

在社区建设中，充分发挥党总支的战斗堡垒作用，使社区居委会紧密团结在社区党组织周围，带动社区同志以坚定的信念、饱满的热情，积极主动地投入到工作中。一是立足本职，一心为民，坚持每周一学习制度和社区例会制度。社区党总支结合当前形势，用先进的理论思想激励每一位社区同志，奋发向上，努力工作；用严格的制度约束每一位党员，始终与保持一致，团结协作，增强凝聚力。二是加强社区党组织建设，充分发挥党组织的领导核心作用。在发展党员方面，社区党总支始终本着“成熟一个，发展一个”的原则，今年本社区有3名入党积极分子参加了培训学习，新发展党员1名，

对已发展了的党员做到了保质保量。三是社区坚持以人为本，以创建和谐社区为主题，紧密联系实际，认真组织广大党员干部学习十八大报告精神，广泛征求群众意见建议，查找班子和个人存在的突出问题，更好地指导各项工作开展。

（二）开拓创新，做好各项服务工作

1、关注弱势群体，落实民生工作

（1）社区低保工作始终本着“应保尽保”的原则，实行对低保对象公开评议制度，做到公开、公正、公平，并严格按照动态管理制度对低保对象实行动态管理。今年共调查新增困难居民31户，严格按政策和程序，共申报新增低保对象14户；成立工作专班，对社区185户享受城市低保的家庭入户核查，建立核查台账。通过核查，对特殊困难对象调标4户，对条件好转的对象停发12户，本社区现有低保对象190户。工作中始终坚持对符合享受低保政策的困难家庭一户不漏的进行申报，对不符合低保条件的对象一户不留的进行退保。

（2）努力做好对困难对象的临时救助和低保对象的大病救助工作，全年共为4名大病家庭申请到了大病救助资金，为6名困难对象办理了临时救助，使他们享受到了党的温暖。

（3）在今年的住房保障工作中，我社区准确把握国家政策，深入宣传、严格把关，认真摸底审核，做到公平合理，应享尽享。全年共为4户困难无房户申报了廉租住房补贴，为5户困难无房户申报了廉租住房。社区现享受到此项惠民政策的共63户，为低收入无房家庭减轻了住房压力。

（4）社区残联工作始终以关爱社会弱势群体为工作出发点，营造“关心残疾人，帮助残疾人”的良好氛围。今年为2岁脑瘫儿童谈一鸣申请了免费康复训练；为重度残疾人岳志松免费发放轮椅1辆；在社区筛查出6名白内障患者，并于6月在宜昌阳明眼科医院实施免费手术，每人减免3400元手术费；

为社区5名残疾人或残疾人子女发放金色阳光和三峡之春助学金800-1000元；为社区4名自主创业残疾人每人发放创业扶持金500-1000元；为社区3名残疾人申请燃油补贴，每人每年260元，为12名特困残疾人提供生活补贴，对2名重度残疾人实施阳光家园托养，每人每月50元；为社区2名精神病患者争取免费服药指标，社区精神病免费服药患者达到13人；为95名残疾人发放扶残优惠卡，对购买家电实施了补贴。

野生动物救助工作总结篇三

关部门深入灾区核查灾情，帮助灾民解决种子、生产资料、资金和恢复重建的困难问题，尽一切努力减少灾害损失。市政府适时召开了全市防汛工作会议，专题部署了防汛备灾工作。市民政局多次下发通知，下派工作组15个40人次，督促各地做好防汛备灾、灾情报告和灾民救济工作，确保了救灾工作有序进行。全市严格执行灾情零报告制度，得到省厅的肯定。

万人次，安排救灾款591万元，确保了需救济灾民每人每月30斤口粮。(三)积极构建灾害紧急救援体系。我市切实加强救灾综合协调工作，在4月份启动了灾情会商制度，并建立了灾情会商的联络体系和会商工作人员库。按照《省特大自然灾害救灾应急预案》的内容，重新修订了《市特大自然灾害应急预案》，并完成《市灾民紧急转移安置预案》、《市敬老院火灾紧急事件处置预案》的起草工作。确保按预案要求组织开展应急救援工作，将灾害损失降低到最低限度。

增加农民收入。

(五)积极推动经常性社会捐助工作。按照国家和省的部署，积极推进社会捐助工作。在市福彩公益金资助下，由市区民政部门建立了1处示范性“慈善爱心超市”，对市区特困优抚对象和城市低保人员进行救助。目前，也已经建立慈善超市，其他县的此项工作正在积极运作，可望在每个县(市)区建

立1处或多处慈善超市。为配合慈善超市的启动，全市认真开展捐助月活动，共接收捐款万元，物资4万件。此外，由于积极争取，得到省厅3个项目22万元的老区改造资金支持。

二、城市低保工作

障办法》，于4月1日正式实施。各地将保障人员分类动态管理和核查，及时办理增发、减发、停发保障金手续，确保保障人员有进有出，保障金有升有降。截止年末全市比上年新增保障人员6582人，停发5685人。全市各地实行了微机备案和“一户一档”管理，在媒体上公布了热线电话，实行首问责任制，及时处理举报信访，没有因工作失误越级上访问题。

经过大量的调查测算、汇报争取工作，6个县（市）区均提高了保障标准（目前为市区150元、县127元、其他县市120元），平均上调了17%。同时还实行了分类施保，各地对重残、重病、鳏寡孤独、学生和70岁以上老人给予加发10%—20%低保金的照顾。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

野生动物救助工作总结篇四

200#年是总公司施工生产、养护管理任务有史以来最为艰巨繁重的一年，也是结构调整、事业单位实行聘任制和进一步的投资体制改革触及深层次矛盾对职工队伍稳定要求最高的一年。一年来，各级工会组织根据总公司党委扩大会议提出的工作要求，认真学习贯彻党的十六届四中全会和全总十四届二次执委会精神，落实科学发展观，主动适应形势，全面融入中心工作，突出履行维护职责，在深化学习型班组创建、业主单位劳动竞赛、养管单位外来工管理、工会自身建设等方面进行了扎实的工作和努力的探索，使多项工作有所创新和突破，进一步动员了广大职工为完成改革和生产养护任务做出了重要贡献。

一、启动班组创建，支撑素质工程

在职工技术创新活动中，各单位结合创建学习型组织，进一步明确了群众性技术创新活动是以提高企业经济运行质量、提高企业核心竞争能力为根本目的，向高新工艺技术材料领域拓展，向工程建设的难点和促进企业提高效益和工作效率、降低成本的关键环节突破。是既出科技成果，也出人才成果的最佳工作载体和平台。一年来，全局广大职工共提出合理化建议7200余件，采纳率%，创经济效益600多万元；完成技术攻关、技术改造项目108项，创效益450多万元。职工技术创新活动向高新技术和企业效益、社会效益深化，比如：道桥处机修厂自行研制的二代i型铣刨机、排管处的西南角自动化泵站、公路局轻骨料砼在旧桥改造中的应用、投资公司纪庄子污水厂离心鼓风机技术改造项目等等。

二、创新劳动竞赛，促进各项管理

劳动竞赛在重点工程建设和项目管理中的作用愈加显著。工作形式上已经走出了工会唱独角戏，自我循环的封闭小圈子。建立了以工会为核心，辐射、带动、综合行政职能部门多项管理的和各项业务指标的“整合式劳动竞赛”格局。它既优化了企业管理，也提升了工会工作的层次。劳动竞赛的指导思想更加明确，竞赛标准更加科学，组织程序更加顺畅，激励效果更加明显。劳动竞赛已经成为了施工管理和项目总体工作中的一个重要链条。比如发展公司结合业主项目工作特点，为严格合同管理组织的业主契约管理型竞赛；设计院根据企业生产经营实际，围绕市场开发开展投标竞赛，围绕科技创新开展攻关竞赛，围绕管理增效开展挖潜竞赛；道桥处结合素质工程，旨在提高人员素质的“五比一创”竞赛；排管处根据养管指标和内业标准开展的汛前短途百分考核竞赛；公路局为杜绝安全隐患进行的以“六个一”为主要内容的“安康杯”竞赛；开发公司在建房工程中开展的“六上一保”竞赛和在销售阶段开展的“五优一快”竞赛等等，在推动施工管理上水平方面都起到了积极的作用。在行政领导的

肯定和支持下，竞赛的投入也在不断加大，竞赛工作的地位相应地得到提高。

养管单位外来工队伍管理按照年初确定的工作目标，业已由建档、建会、建制的初级阶段向正规化建设过渡，比如，道桥处探索的外来工经济权益、安全生产、技能培训、职业道德、生活管理、内业要求等方面的正规化管理已经初步成型，并在一定的范围内得到推广。

三、坚持基本职责，深化民主管理

在结构调整和事业单位实行聘任制改革，施工生产任务艰巨的形势下，充分发挥职代会厂务公开民主管理职能，不仅在动员职工支持改革，投身重点工程建设上起着重要作用，同时也在企业管理，基层民主制度建设和维护职工，特别是弱势职工群体经济利益和落实职工的知情权、参与权，以及吸纳广大职工智慧，共谋改革发展大计上发挥着不可替代的作用。全年职代会收集提案273件。其中涉及改革的63件，企业管理、生产经营78件，提案落实率达到90%，答复率达到100%。

企业单位在推行集体协商、集体合同制度和工资平等协商机制有了长足进步。发展公司所属16个法人单位，全部签订了集体合同，规范了合作企业的有关行为，并且成立了相应的监管组织定期检查，督促履约。开发、投资、监理、滨海等公司相继建立了工资协商机制，签订了工资集体协商协议，保证了职工收入与企业发展同步提高。

《民主管理质量体系》推广工作在几大单位积极开展，调研分析现状、对照检查不足、梳理工作程序、总结经验教训正在有序进行，为进一步完善实施体系奠定了基础。

四、狠抓自身建设，提高整体工作

各级工会组织注重自身建设，坚持建项目与建会同步，高标

准配备干部。同时，在规范工作程序，量化考核指标，强化内业管理、培训基层干部，提升基层活力方面都下了很大的工夫。工会干部学习理论、研究问题、勤于思考、勇于探索已经形成风气，也为更好地工作打下坚实的基础。今年，总公司工会相继组织了“四中全会精神学习研讨、工会工作形势任务讲座和学习型组织理论宣讲”等多次，为各级工会干部加油充电。

今年是我们连续开展工会工作理论研讨活动的第13个年头。这项工作已经形成制度规范，形式基本固定，内容与时俱进。各级工会干部结合实际工作，研究新理论、关注新问题、总结工作规律、归纳工作方法，提高了理性思维能力和工作水平。今年我们报送论文参加市总城建工委的评选，选送论文参加市总“三优”成果奖评选，都获得了很高的评价。先后有1调研成果和理论文章发表在《天津工运》上，我们的第六册《优秀论文集》也已经结集出版。市总副主席安亭洲同志在序言中对我们调研工作取得的成绩也给予了充分的肯定。

野生动物救助工作总结篇五

为保障生活无着的流浪乞讨人员得到及时救助，温暖度过严冬，承德市及时启动“寒冬送温暖”专项救助行动。自专项行动开展以来，承德市累计出动救助车辆209台次，发放御寒物品258件、食品95箱、口罩930个，共救助流浪乞讨人员173人次。

为扎实做好严寒天气和疫情防控形势下的流浪乞讨救助工作，承德市自11月1日起至明年3月底，在全市开展“寒冬送温暖”救助行动。各级救助管理机构制定工作预案，增加物资储备，增设街面巡查救助小组，救助热线24小时畅通，救助车辆24小时备勤，加大对繁华街道、车站、桥梁涵洞、废弃房屋、在建工地、atm机、城乡结合部等重点区域的巡查力度和频次，最大限度规劝、引导、护送遇困人员到救助管理站接受救助，对拒不接受救助的人员提供御寒衣物、防疫物

资及食品，确保不发生冻死冻伤等极端事件。

在建筑工地、废弃房屋、桥梁涵洞等流浪乞讨人员容易露宿的地方，张贴印有救助站工作职责、地址、求助电话的救助引导贴。广泛发动市民、志愿服务组织、环卫工人、公交出租车司机、夜间安保人员等社会力量积极参与街面劝导和应急救助工作，做到早发现早报告。在火车站设立临时救助点，设置专人值班，为流浪乞讨人员及临时遇困人员提供方便食物、返程车票。救助期间，加大“互联网+救助”寻亲力度，充分利用全国救助寻亲网、“承德益救助”系统，帮助受助人员进行身份甄别并返乡归家。

野生动物救助工作总结篇六

一年来，在镇党委、政府的正确领导下，在上级民政部门的指导和全体同志的共同努力下，民政办结合我镇实际，较好的完成了各项工作任务。现将20__年以来的工作总结如下：

一、特困供养工作

（一）东岳镇敬老院进行适老化改造及消防改造。

一是东岳敬老院适老化改造现已进入施工阶段，预计于20__年1月完工并投入使用，该项目于20__年11月完成招标，20__年12月进场，总投资55万元。改造内容主要是包括厨房及储物室的适老化改造，公共卫生间改造以及主楼住宿房间的墙面刷新、浴室改造、阳台护栏安装等。

二是东岳镇敬老院进行消防设施改造，总资金为25万元，该项目已于20__年9月底完成财评，拟于20__年1月完成招标。该两项项目的实施极大解决了特困人员的养老问题，改善了集中特困人员居住条件和的生活水平。

（二）东岳镇特困人员常规救助。

我办认真贯彻落实《四川省特困人员救助供养工作规程》，扎实做好特困人员管理工作。目前我镇特困老人63人其中集中供养18人，分散供养45人，对象每人每月按标准进行生活补助，且账目完善，有发放底册。同时按特困救助要求，20__年为我镇特困老人进行医疗救助135人次，资金万元。

二、城市、农村低保工作

按疫情要求进一步简化了城乡低保申请、审核、公示审批工作程序，同时扩大了大病对象救助范围，20__年我镇为打赢脱贫攻坚战、切实实现民生兜底，新增低保50户122人，其中建档立卡贫困户36户84人，低保调标21户，42人其中建档立卡17户35人；截止到20__年12月我镇共有城市低保户2户，4人，农村低保户310户，446人。实现应保尽保。

三、老龄服务体系建设工作

二是通过政府购买服务形式持续为老人提供居家养老服务，服务700余人。

三是完成20__高龄补贴970余人发放，发放补贴金39万余元，走访慰问百岁老人4人，慰问金额万元，走访困难老人1人，慰问金额万元。

四、双拥优抚工作

双拥优抚工作始终是我镇工作的重点；

一是全镇现有残疾军人14人，病故军人遗属1人，带病回乡36人，复员军人16人，参战人员42人，铀矿开采人员1人，60周岁农村籍退役士兵143人，烈士子女1人，以上人员的抚恤和生活补助已按标准发放。

二是我镇十分重视退伍军人接收安置工作，认真按照上级政

策法规，努力做到退伍军人及家属和接收单位“双满意”，积极为符合条件的部分退役士兵做好公益岗位的申请和通知工作，我镇现有涉军公益性岗位5人。

三是完成东岳镇退役军人保障体系建设，5村1社区及镇上均成立退役军人服务站。落实退役军人服务站站长，并协调县退役军人局资金万元用于我镇各退役军人服务站的氛围营造及镇退役军人服务站的场所建设。

四是我镇于20__年3月完成全镇退役军人781余人的大走访并完善其一卡一档和建立台账。

五是20__年为我镇793退役军人及现役军人家属发放八一慰问金。

五、殡葬改革工作

殡葬改革是我国一项重大决策和重要社会变革，是一件利在当代，功在千秋的大事。为实现殡葬改革工作进一步深化我镇。

三是我镇20__年为164人上报办理免除丧葬费万元。

四是我镇积极推进农村公益性公墓的建设，20__年骑龙公益性公墓现已完成提档升级工作，东岳社区大湾仙鹤林公墓已进入施工阶段。

六、临时救助工作

我镇结合上级文件精神及要求，简化疫情期间申请流程，同时结合扶贫走访工作，充分发挥镇村干部作用，要求镇村干部及时准确掌握群众的突发性、临时性生活困难，主动帮助救助对象办理救助申请，对一些突发性事件做到早发现、早救助。截止目前，我镇全年累计临时救助69户197人，发放临

时救助金万元，其中急难型救助8户23人，救助资金万元，为特别困难急难救助家庭申请救助2户，慈善救助资金总计3万元，及时有效缓解了因重大疾病、突发性事件等造成的生活困难，充分发挥了“兜底线、保基本”的作用。

七、残疾人工作

（一）残疾人办证工作及量服工作

20__年以来我镇残联一是为150余名残疾人办理残疾证申请，发放残疾证111本，为27名建档立卡、低保残疾人申请了办证补贴。二是对量服平台1018名残疾人信息进行了更新、录入，在12月上旬对残疾人享受资金进行了完善。

（二）残疾人补贴工作

一是为全镇重度残疾人356人申请并发放了重残人员护理补贴，发放资金34万余元，

二是兑现了全镇困难残疾人生活补贴191人，发放资金23万余元。

三是发放残疾人扶贫对象生活补贴26人金额余万元。

四是为14名残疾学生发放教育资助万元。

五是帮助全镇有就业创业条件的14名建档立卡残疾人申请、发放了残疾人就业创业补贴4万元，完善了相关资料。

（三）残疾人辅助器具及康复工作

一是为42名残疾人申请、发放了轮椅5个、其他辅助器具38件，

八、村级建制调整

我镇严格按照洪雅县村级建制调整改革领导小组关于村（居）民小组调整优化改革相关文件精神，在经过前期摸底调研、座谈讨论、征求意见的基础上，规范程序，依法操作，稳步实施，快速推进，全镇由原来的98个村（居）民小组，优化调整成64个村（居）民小组，调减34个，减幅。精简了小组个数，整合了产业发展资源，降低了运行成本，实现了产业调大、布局调优的主要目标，顺利完成了并组工作任务。

九、下一步计划

一年来我镇民政工作虽然取得了一些成绩，较好地解决了困难群众的生产、生活问题，但与其他乡镇相比，还有一定的不足，离上级的要求，还有较大差距。在以后民政工作中，我们将按照权为民所用、情为民所系、利为民所谋的要求，努力拼搏，开拓进取，进一步把民政工作干实，干好，为构建社会主义和谐社会，做出新的贡献。

野生动物救助工作总结篇七

近五年来，全省工会紧紧围绕党委政府民生目标，牢牢抓住困难职工核心利益问题，扎实推进帮扶工作规范化、制度化、社会化建设，为工会服务职工、密切党群关系、建设和谐社会发挥了重要作用。

各级工会抓住党委政府高度重视民生事业发展的有利时机，积极建言献策，推动健全完善民生政策体系。通过事前充分调研、事中全程参与、事后推动落实，先后参与了企业职工养老保险制度、就业再就业政策、城乡医疗救助制度、医药卫生体制改革及其配套政策，城市低收入家庭认定和困难职工家庭物价补贴办法等数十项重要政策文件的制定，努力从源头上维护职工群众的权益，困难职工生活有了基本保障。20xx年底，省总工会与省政府年度联席会议专题研究解决帮扶专项资金，省政府办公厅下发文件推动各市、县（市、区）财政设立困难职工帮扶配套资金，为工会帮扶工作提供

了强有力的政策和资金保障。省总和各级工会形成合力，协调各方力量，对省盐场、农垦、煤矿棚户区 and 环卫职工等特困群体进行重点帮扶，推动解决社保和住房等突出问题。

省总工会始终将帮扶中心建设作为推进帮扶工作的重中之重来抓，按照生活救助、就业帮助、法律援助的基本功能和设施规范化、工作制度化、资源社会化、服务经常化的总体要求，全面推进市、县两级工会困难职工帮扶中心建设，并向下延伸工作触角，不断完善工作网络。20xx年市县两级工会帮扶中心建成率达100%，截至20xx年6月底，县区以下工会已建帮扶工作站（点）1663个，形成以市级帮扶中心为骨干，县级帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、企业帮扶工作站（点）为基础的工会帮扶工作网络。泰州、徐州、连云港、宿迁等8个省辖市，姜堰、海门、海安、睢宁等22个县级困难职工帮扶中心争取到了事业编制和财政拨款，增强了帮扶工作可持续发展力量。

各级工会依托困难职工帮扶中心这一平台，认真做好工会法律援助工作，以劳动关系的和谐推动社会和谐，以职工队伍的稳定促进社会大局的稳定。努力畅通职工利益诉求表达渠道，不断推进工会信访和12351维权热线平台向下延伸，初步形成了省、市、县（市、区）、乡镇（街道）、村（社区）五级网络。全省工会认真总结江阴经验，推广无锡模式，在困难职工帮扶中心设立劳动争议调解庭，加强与仲裁机构、人民法院的沟通与合作，建立起工会调解与裁前调解、诉前调解的对接制度，限度地把各类劳动争议纠纷解决在工会调解环节、解决在萌芽状态。发挥信访干部和律师团作用，运用咨询、代书、调解、代理仲裁诉讼等手段，为职工提供多种形式的法律服务和法律援助。连云港市总公职律师方美军、南京市总公职律师温可人分别荣获第二届、第三届“全国维护职工合法权益杰出律师”称号，并被授予“全国五一劳动奖章”。

各级工会积极开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送

温暖”和“女职工健康行”等活动，实施“技能培训促就业”、“家政服务”、“阳光就业”等一系列行动，不断丰富送温暖活动内容，增强困难职工帮扶效果。积极开展“千万农民工援助”、“农民工平安返乡”、“民营企业招聘周”、“农民工享受同等待遇”、“为农民工讨薪”等行动，帮助农民工解决就业、创业、维权、生活和子女上学等方面的突出困难。发挥劳模协会、慈善总会等社团组织作用，会同相关部门开展党员干部结对帮扶，组织职工开展互助互济活动，整合各方资源，不断提高帮扶水平。为顺应社会发展和职工需求，条件较好的帮扶中心增设政策咨询、心理疏导、家政、婚介、购物、旅游等服务内容，为职工群众提供便捷的多元化服务。

五年来，全省各级工会累计筹集帮扶资金4.38亿元，劳模慰问补助金1.5亿元；生活困难救助38.4万人次1.57亿元；医疗救助13.9万人次6556万元；子女助学10.17万人次9167万元；培训各类人员56.2万人次，小额借（贷）款发放3272人次1.15亿元，帮扶实现就业再就业46.8万人次；接待职工来信来访13.5万人次，为5.59万名职工提供法律援助，成功调解劳动争议19.55万件。

回顾帮扶工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是与党和政府的要求、离职工群众的企盼还有不少差距，一些地方在平台建设、作用发挥、帮扶实效等方面差距还比较大，一些乡镇（街道）职工帮扶工作还比较薄弱，一些企业职工服务工作还不够规范，主要原因还是认识有偏差、工作不到位、办事不用力，需要在今后的工作中努力加以改进。

野生动物救助工作总结篇八

救助对象安置工作是救助管理工作的重要环节，对于防止救助对象再次流浪，确保救助工作取得实效具有重要意义。以往在救助流浪乞讨人员过程中常有一些无法查明地址、姓名的痴呆傻儿童，并且我们对这些儿童的救助也只是临时性的

救助，解决不了根本问题，这类人群的安置是相当的困难。今年，我站积极争取上级部门的大力支持，将救助过程中一些无家可归的流浪儿童、智障儿童送往福利院、敬老院妥善安置，现已安置智障儿童xx人。

救助管理工作是一项全新的工作，没有任何先例可以遵循。我站与时俱进，不断拓展服务功能，为部分有暂时困难群众办实事、做好事、解难事。我们在坚持“自愿求助，无偿救助”原则下，实行积极主动的救助方式，我们通过不断创新工作方式，逐步解决了救助管理工作中出现的新情况、新问题，满足了特殊困难救助对象的服务需求，确保救助管理工作的健康发展。我站开展了为被盗、抢的进城务工人员以及为家庭纠纷出走的无着人员提供住宿、食物和返程车票等服务。服务功能的拓展，充分发挥了救助管理站的社会功能，树立了人民政府和民政部门以及救助站的良好社会形象。

今年，我站利用节假日以及xx会、xxx运动会期间，组织宣传

车在xx城区宣传《办法》与《实施细则》5次，在xxx以及流动人口比较多的xx车站设立宣传点，并向广大群众发放宣传单8000份。翻印《救助管理办法》和《实施细则》各260份，分发到有关部门。以“以人为本、亲情救助”为我站宣传口号，并制作《办法》和《细则》宣传横幅各一块。在救助站大门设置了灯箱□xxx等主要路口制作了引路牌，公布了救助原则和值班电话。

利用流动救助车以及劝导、疏导小组对城区内的城市流浪乞讨人员进行流动劝导、疏导，实施主动救助。我站积极发布救助管理信息，在□xxxxx报》等报纸上发布救助信息20篇，收到感谢锦旗一面。全年共接待和劝导救助人员xxxx人，实际救助xxxx人，男性救助人员xxx人、女性救助人员xxx人。其中：本省救助人员xxxx人，外省救助人员xxx人。精神病人xx人，危重病人xx人，年龄最大80岁，最小5岁。在救助工

作中全体干部、职工不怕苦、不怕累，文明服务，圆满地完成了全年的救助管理任务。

我站还根据xx办事处以及相关部门的要求，认真做好爱国卫生、治安综合治理、计划生育、消防安全、档案管理等工作，全年全站职工无违纪、违法行为。

一年来，我们的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些不足：一是对危重病人以及传染病人的救治工作还有待进一步规范。二是救助站基础设施建设有待进一步完善。

在明年工作中，我站将严格按照《救助管理办法》和《实施细则》的规定，结合我站实际，一是进一步明确救助管理制度性质，科学把握新型社会救助制度与流浪乞讨行政管理的关系；二是科学把握救助对象的范围，充分发挥救助管理工作的社会职能；三是与时俱进，不断创新工作方式方法，积极主动开展救助管理工作；四是在坚持自愿求助的前提下，对于无民事行为能力或限制民事行为能力人实行保护性救助；五是进一步完善各项规章制度，加强基础设施的建设和改造，提高职工素质。按照以人为本的理念结合科学的发展观，勇于探索，积极创新，与时俱进，全面提高救助工作水平，使救助管理站的各项工作再迈上一个新台阶。

野生动物救助工作总结篇九

根据《民政部关于做好“寒冬送温暖”专项救助工作的通知》（民函〔20xx〕288号）精神和自治区民政厅办公室关于做好“寒冬送温暖”专项救助工作的.通知精神（桂民办函〔20xx〕229号），结合我县实际情况，我局主要做了以下专项救助工作：

我局在20xx年11月下旬召开乡镇民政办主任会议，县民政局全体人员参加会议，由刘立松局长在会上传达广西民政厅办公室有关“寒冬送温暖”专项救助工作通知精神，要求各乡

镇民政办在县救助站的指导下，认真按照“属地管理”的原则开展好流浪乞讨救助工作；局适当下拨一定的救助资金给乡镇民政办开展救助工作。要求各乡镇民政办与救助站人员加大街面主动救助次数，对露宿街头的流浪乞讨人员进行重点救助，并对在建工地、桥梁涵洞等流浪乞讨人员常光顾的地方重点巡查，确保做到不冷死人、不饿死人。

20xx年-20xx年冬春，我局开展对流浪乞讨人员主动巡查救助60人次，救助食物、衣物30人次，救助自主返乡22人次；救助长期安置在第二人民医院医治生活的10名无法返乡的流浪乞讨人员的医疗救助资金和生活费共计13多万元。配合公安部门查送返乡流浪乞讨人员2人。目前常滞留在县城周边的流浪乞讨人员有7人（全部为男性）还无法询问得出其家乡在何处，无法送他们返乡。县救助站对寻求救助的人员做到热情服务，主动做工作，劝其安全返乡。接收市救助站和周边县救助站送回流浪乞讨人员4人次。

由于县救助站编制只有2人，已借调1人去梧州工作，新招入1人局又抽去做会计，变成救助站无固定人员做日常工作，只有一名兼职工作人员，局分管领导要亲自做具体上街巡查救助流浪乞讨人员工作。我县救助站目前因人员编制问题、站内设施不达标等问题，还不具备收留流浪乞讨人员过夜，造成主动救助工作存在一定的困难。

野生动物救助工作总结篇十

眉**县救助管理站关于展开“寒冬送暖”专项救助行动的情况汇报根据省民政厅、市、县民政局的安排，结合我县的具体情况以保障生活无着流浪、乞讨职员生命安全为动身点，我站积极行动，扎实展开“寒冬送暖”专项救助行动，现将有关情况汇报以下：

流浪乞讨职员是特殊的社会弱势群体，作为救助站工作职员，我们在思想上高度重视救助工作的作用和意义。在工作展开

进程中我们首先天天对车站、商贸区、地下通道、桥梁涵洞等生活无着职员集中活动和露宿区域加大巡查和救助力度，碰到卑劣天气增加巡查救助频率，切实做到发现一例、救助一例；其次是引导、劝说街头流浪乞讨职员接受救助；三是对不愿到救助管理机构接受救助的职员提供必要的御寒衣物和食品，做好后续跟踪救助；四是对痴、呆、傻、精神病人及未成年人等无民事行为能力的人实行保护性救助，以免其被冻伤、冻死；五是坚持实行24小时值班制度，安排专人接听救助电话，确保不遗漏任何一个求助信息，不延误任何一个救助服务。

对长时间滞留在站没法查明身份的痴、呆、傻和孤、老、残疾流浪乞讨职员，我站与县医院，安定医院，敬老院签订协议，由县医院，安定医院，敬老院代为进行流浪乞讨职员生活服务工作。通过购买专业服务，使这些暂时没法查清地址的滞留职员的平常生活照料服务质量大幅进步，取得了较好的工作成效。

为切实做好流浪乞讨等生活无着职员的救助工作，保障其基本生活权益，努力帮助有家的能及时回家，无家可归的能全部得到及时有效救助。我站确保求助电话（0917-5559958）24小时畅通。

我站采取积极措施，完善了各项规章制度和岗位职责，实行24小时值班制，严格依照民政部的“八不准”规定，救助服务日益规范化。从领导职责到职工职责；从受助职员入站到离站程序；从工作职员行为规范到文明用语；从学习制度到制度都做了明确规范，做到了有章可循、有据可查、有法可依，体现了以制度管人和人性化的救助管理。

凡是来站自愿求助的困难群众经甄别属于救助对象的，及时提供时间最近的，户籍所在地的返乡乘车凭证及必要的食品饮料，实施快速救助，确保每位求助职员安全顺利返乡。