

2023年肯德基排班总结报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

肯德基排班总结报告篇一

在活动中检查自己的鞋带是否系好,冬天在高强度的活动前是否先脱去一件外套。在活动中遵守规则,不推、不挤前面的小朋友,不做危险的动作。这些习惯在每次的活动前教师总是要嘱咐、关照。久而久之,幼儿已养成这些好习惯,这些习惯的养成,就避免了在活动中事故的发生。

2 合理、科学地安排幼儿的活动量

幼儿的活动量一根据幼儿的体质状况来安排,如肥胖幼儿的运动量适当大一些,生病幼儿不宜参加强运动的活动。对能力弱的幼儿提的要求不能太高,要循序渐进来完成。二根据季节气候来安排。九、十月份,天气比较炎热,安排的体育游戏强度、密度要小一些,在十二月份和一月份,天气比较寒冷,安排的活动量适当大一些,如长跑、跳绳。每天保证二小时的户外活动时间,其中一小时为体育活动,让幼儿在阳光下,尽情地运动,提高身体机能。

3 巧妙安排各种活动,使各种基本动作均得以培养、发展

每天安排的活动,不能停留在为发展某个基本动作。为了使每个基本动作都能得到发展,每天都安排不同的游戏,使幼儿在走、跑、跳、钻、平衡、投掷等基本动作都科学、合理地得到发展,并在游戏中培育幼儿反应灵敏性和动作协调性。

肯德基排班总结报告篇二

大家好!我现在就我公司xx年度至今的安全生产工作情况给大家做一个总结汇报。我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照四川省燃协安全工作会议上提出的“实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作的。

牢固树立安全第一的指导思想，贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针，进一步完善了各项安全规章制度，实行安全管理目标责任制。坚持安全与生产相一致，“谁主管，谁负责;谁受益，谁负责”的原则，强化安全管理，提高安全认识，进一步落实了安全生产责任制，完善了各项安全管理考核制度，按部门划分了安全管理责任区，层层落实各部门的安全生产管理责任和签定责任书，形成了一个安全管理，领导有力、组织健全的管理体系。其具体工作如下：

一、健全两个体系、实现一个目标安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计

划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。

二、加强重点部位安全检查，和“一岗双责”的落实安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。

肯德基排班总结报告篇三

转眼间，我已经在肯德基工作将近半个月了，在这半个月的时间里，通过对工作的深入了解及*时的仔细观察，我对肯德基为何能在*如此盛行有了初步的认识。再者通过在肯德基的工作使我感到生活很充实，要学习的知识也很多。

进入肯德基的第一天我被安排的工作是炸薯条。一开始我觉得炸薯条这个工作应该很简单没什么技巧可言，只要把握好火候和时间就够了。但是真正接触之后我才发现它远远比我想的要难得多。肯德基的每一项产品及项目都有明确的标准规定，它不像其他的我国的传统餐饮业，如果一道菜做的不好了，但是还是可以吃的话那么它就会把它推荐给顾客。但是肯德基不同，面对同样的情况它会选择放弃产品，重新做。肯德基绝对不会把不好的产品拿到顾客的面前。在接下来的时间里我又干了收银和大厅打扫等工作，感觉基本上都是一样，那就是肯德基有着严格及成熟的规章管理制度，它的运行模式讲究高效、标准化。

在这么多的岗位中，为我带来最深刻的印象和影响的无疑就是柜台的工作了。有句话叫“没有上过战场，永远不知道战场的残酷”。我现在对这句话有了更深刻的了解了。一开始觉得在肯德基的柜台这一块工作的难度应该不会很大，但是现实告诉我事情往往没有我们想的那么简单。从开始记理论到学配餐，再到正式收银，自己在短短两三天时间里，就像

霸王硬上弓似的，尽最快的速度去适应着工作环境和身边的伙伴们。除此之外，在柜台这个岗位上，不但要把事情有质量有速度地做好，更重要的是，我们的表现是顾客最直接感受到的，所以说，对待不同的人，我们都需要以最好的服务和笑容去迎接他们。但是，有时候由于工作的劳累和压力，心情和态度会有低落和懈怠，也许这在其他时候是可以理解的人之常情，但在肯德基这样的服务性行业，我们就需要去克服，去避免，所以我每天都告诉自己要热情地为客人点餐，给他们提供用餐建议，当我在做这些时，尽管可能自己的脚已经很酸了，或是因为工作时间的关系，肚子很饿了，但心里是没有怨言的，只因为这是我的工作，一切都是必须的。

在实训的过程中，我在不断的犯错误，但是我也不断在成长。在每一次的犯错误的过程中我都需要为自己的错误承担相应的责任。而学会承担责任的开始正是成长的开始，我觉得通过在肯德基的实训我的肩膀能扛起的东西也越来越多了。所以我感谢在肯德基的工作，珍惜在肯德基工作的日子。

肯德基排班总结报告篇四

记不清自己当时是如何选择护士这个职业的，或许只是为了图个生计，不过一年后的现在，我已经多多少少能够理解这份工作背后的辛酸、痛苦、无奈以及伟。

作为一名护士，救死扶伤是职责所在，无论对于什么样的病人，协助其恢复健康是我们的任务。

这一点说起来很容易，做起来就并不是那么回事了。

前些日子，我们收入了一位88岁的老奶奶，这位老人家患阿尔茨海默病多年，家里人对她的照顾并不是很好，送来医院的时候身上有多处破溃并且浑身上下带有一股浓重的异味。

家马上围上前去，奶奶检查情况，清理身体。

在并不是很长时间的住院过程中，老人家的状况有了极的改善，身体的破溃慢慢结痂、愈合，身上的异味更是早已消失得无影无踪，就连意识都好了不少，有时甚至还能露出笑容。

不得不说，这样一次成功的护理经验会使人产生成就感和职业自豪感，也让我对护士这份职业有了更深的理解。

现如今，医患、护患的关系越来越紧张，除了我们自己谁还能理解这份职业的辛酸苦辣？但是，越是这种情况，我们就越是应该勇往直前，用爱心和真心感化患者，让他们感受到我们是真心待人，诚心做事。

或许，这份职业收入不高；或许，这份职业工作劳累不分昼夜；或许，这份职业困难重重，但是我现在是一名护士，我就一定要做好这份工作，为患者的健康负责，为患者的痊愈出力。

肯德基排班总结报告篇五

我们每个人都是在不断的总结中成长，在不断的审视中完善自己。20__年自己也是在总结、审视中脚踏实地地完成好本职工作，现将20__年工作总结如下：

1、招聘：

2、培训：

对于新入职的员工做了安全防范、员工手册、公司有关规章制度等方面的入职培训，同时为新员工协助办理后勤手续等工作，使新员工快速适应公司环境。自己则在10月份完成了人事管理继续教育的验证工作。

3、社保、公积金、各类保险：

每月在10日之前做好社保、公积金的缴纳工作，并与财务对帐完成各部门的费用分摊报表。5月及7月初完成了社保缴费基数及公积金基数的调整工作，根据市总工会和公积金管理中心的要求完成公积金缴存情况的自查工作。

对于新入职的员工及时为其办理了社保、公积金、档案的转入，对于退休人员及时为其办理了退休手续及公积金的转入手续。

完成了一年一度的残疾人保障金、欠薪保障金的缴纳。在职、退休职工住院保险和职工特种重病的续保工作。本年度为2位职工办理了特种重病的保险理赔。

对于20__-20__年共6个未完成献血指标的名额作了献血补偿金处理，共计7200元。

4、福利：

全年一次的高温补贴，全年二次的医药、购药补贴，每2月一次的交通费补贴都按时发放到每个员工的手里；。

对于每二年一次的职工体检，先后比较了瑞美、美年、爱康国宾三家体检中心，最后确定了性价比较高的瑞美体检中心，并将体检须知和体检卡发到每个员工手中。重阳节前夕为退休职工购买了礼品卡。

5、合同管理：

本年度自我进公司以后，新进员工的合同签订1人；老员工合同续签4人；退聘人员退聘协议书的签订1人。

6、各类报表：

每月底收集下属企业的人员信息并进行分类统计汇总，按时

上报人员信息分析。每季度完成季度报表和^v^统计报表并及时上报。