

2023年车辆档案工作总结 车辆管理工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看。

车辆档案工作总结篇一

20xx年是油田车辆改革的第一年，九中队以“从严管理年”活动为契机，认真贯彻勘探局及中心hse工作精神，坚持“安全第一，预防为主，综合治理，以人为本”的工作方针，不断完善各项安全管理规章制度，扎实推行以危害识别、风险控制为核心的“211安全工作法”，加大现场监督和隐患治理力度。经过中队全体员工的努力，全面实现了年度hse管理工作既定目标。现将中队20xx年hse管理主要工作总结如下：

1、中队以“从严管理年”活动为主线，相继开展了“hse管理评估”、“优质服务树形象、从严管理抓安全”、“安全生产月”、“消防宣传周”、“122全国交通安全日”、“六打六治交通专项整治”等hse主题活动，通过活动共查找问题14项，查处交通违章3人次，强化了全员安全意识、全员安全责任、全员安全行为。

2、积极开展形式多样的教育培训，周密制定年度培训计划。根据季节的变化，不同时期学习了《道路交通安全法》、《春季行车如何防困》、《高温、暴雨天气下行车安全》、《大雾天气行车安全》及《冰雪路面行车安全》。在“安全生产月”及“消防宣传周”活动中，组织中队员工学习了消防器材使用方法及如何扑灭初级火灾、火场逃生、如何拨

打119等消防知识。并且进行了二次消防演练，通过演练，使员工熟练掌握了消防器材的使用，有效提升了中队员工的安全素质，消防技能。

3、及时组织中队员工学习及认真落实油田、中心有关精神，利用早会及专题会将有关精神传达到每一名员工。制定九中队新《安全生产法》实施方案及学习计划，分期分批安排员工学习新《安全生产法》，通过学习使中队员工做到知法、懂法、守法，依法开展安全生产工作，杜绝违法违规，防范各种事故。开展了“安全为了谁”大讨论，要求每名员工撰写心得体会，全面提高了中队员工安全意识及中队安全管理水平。

1、健全hse管理体系，认真落实各项hse管理制度，以班组hse活动、班组隐患排查、岗位风险危害识别为重点，强化hse现场日检、周检、月检制度，重点抓好关键岗位（10座以上车辆）和特种设备（高空作业车）的风险评价，时时处处评价在先，工作在后，切实增强员工危害识别意识和风险控制能力，提升hse管理制度执行力，在努力实现设备设施本质安全的同时，保障全体员工的行為安全，前移事故控制关口，使各类风险得到有效控制。

2、健全hse责任体系，坚持“谁主管、谁负责”和“谁执行、谁负责”的原则，组织全体中队员工签订《岗位安全承诺书》、《交通安全行车承诺书》，切实将安全责任逐级分解到每个岗位，每个人，保证了各项安全、环保、职业卫生措施和规章制度得到贯彻落实。

3、健全应急救援体系，根据中心《突发事件应急处置方案》，中队成立了以队长、书记为组长，副队长为副组长，安全员、各班班长、调度为成员的应急救援小组，制定了中队火灾爆炸事件应急预案，交通事故应急救援预案，安全事故应急预案，防汛灾害应急预案，突发环境事故应急预案，破坏性地

震应急预案，完善了恶劣天气应急预案。同时通过应急预案的演练，使中队员工熟悉了在应急处置和应急管理中的分工、应急处置方法和岗位职责，提高了可操作性。

1、确保“周一、周五”安全活动部署到位，根据中心要求，认真制定安全学习内容，详细制定活动步骤，编制风险经历共享日程安排，明确专人负责。

2、确保风险识别与防范措施制定到位，根据道路路况和天气共制定潜在风险13条，防范措施12条，通过出车前班组活动和开具长途车审批单时对中队员工进行风险识别，制定防范措施。

3、确保“周一、周五”安全活动落实到位，通过对员工风险经历进行讲评，使每一名员工得到教育，提高了员工风险防范意识，增强了预防处置各类事故的能力。

1、抓好节日期间及特殊天气交通安全管理。节日期间，对非生产用车严格落实“三交一封一定”制度，值班车辆必须开具当天值班路单，长途车由中心值班领导同意，完善长途审批手续方可放行；遇到雾、雨、雪、冰等特殊天气，从严控制各类外出车辆，对生产急需动用车辆，逐人进行安全教育，保证了出车安全。

2、严格落实中心车辆归场制度及中心车场管理规定，通过车装gps对中队车辆进行实时监控，建立了车辆监控档案。对无故夜不归场、超速、逆行等违章行为车辆驾驶员根据中心有关规定进行处理。每月进行一次设备安全大检查，对车辆制动、灯光、转向、油电路等关键部位进行严格检查。对每一台车都配备合格的灭火器及三角警示牌。对中队办公区域及停车场用电安全情况进行了检查，并对检查出的问题（空气开关离窗帘过近）及时进行了整改。

1、中队成立了职业病防治工作小组，建立了员工健康档案，

通过加强《职业病防治法》宣传，狠抓职业健康监护，保护员工健康权益，不断提高职业卫生管理水平。以体检为依托，加大健康监护工作力度。发动员工查找身边职业危害隐患和职业危害因素，促使员工养成良好的职业防护习惯，最大限度降低职业危害。

2、以“六.五”环境日为契机，以“提高你的呼声，而不是海平面”为主题，中队制定了“六.五”环境日活动实施方案，利用板报、橱窗等广泛开展了群众性环保宣传活动，提升了中队员工环保意识。通过健全环保管理基础资料，有效管控各类环境风险，提高了中队环保管理水平。

1、一是继续推进“211”安全工作法，确保周一安全活动、周五班组活动落实到位，风险识别认识到位，防范措施制定到位。二是加大隐患排查力度，加强出车前、回场后车辆安全检查。严格落实中心车辆归场制度及中心车场管理规定，通过车装gps对中队车辆进行实时监控。严肃查处超速、超载、酒驾、毒驾、闯红灯、占用应急车道、不礼让斑马线七种违规。三是严格执行长途车审批制度，加强长途车的安全检查及长途车驾驶员的安全教育。通过中心修保厂对长途车进行严格检查，杜绝带病车上路行驶，中队值班干部针对不同天气对长途车驾驶员进行风险识别，制定防范措施，确保车辆与人员安全。四是继续强化员工安全教育，按季节、天气、路况的不同对员工进行风险提示。

2、中队安全工作的好坏关键在于中队员工素质，教育学习是否落实决定员工素质的高低，因此，把安全教育工作作为20xx年重中之重进行。

20xx年安全教育培训工作几点设想：(1)、教育内容要突出针对性，集中精力解决一两个普遍的、突出性的问题；(2)、教育对象要分开层次，根据驾驶员的工作年限、违章记录等情况，划出不同层次，针对各个层次实际情况，对症下药，力求安全教育实用有效。(3)、形式要灵活、多样化。安全教育

形式要多样化灵活安排，要因地制宜、因人而异，使驾驶员易于接受。在日常工作中，随时随地与驾驶员进行交流，即温暖了员工的心，也使安全教育效果更佳。(4)、安全教育时语言要突出趣味性。把典型事故、安全警句穿插运用，做到内容丰富、语言幽默、寓意深刻，把安全教育渗透到员工日常工作学习和娱乐中去，把趣味性和知识性有效地结合起来。(5)、注重员工的参与性。在安全培训中让驾驶员唱“主角”，通过谈经验、体会、教训，达到取长补短、共同提高的目的。

车辆档案工作总结篇二

1、计划落实早、措施实20xx年初，我司经理室就针对xx地区保险市场变化及20xx年全年保费收入情况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实情况及时的进行监控和调整。

在制定全年任务时充分考虑险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

2、抢占车险市场，加大新工程、新项目的拓展力度，坚决的丢弃“垃圾保费”

一是确保续保业务及时回笼，我们要求各业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并要求提前介入公关。一旦出现脱报，马上在全司公布，其他人员可以参与竞争，从而巩固了原有业务，大大减少了业务的流失，保证了主要险种的市场份额占有率。二是与地方政府有关部门建立联系网络，提前获悉新上项目、新上工程名录，并和xxx部门、汽车销售商建立友好合作关系，请他们帮助我们收集、提供新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补了因竞争等客观原因带来的业务不稳定因素。三是已失业务不放弃。我们不仅对20xx年业务台账做到笔笔

清晰，并要求业务内勤把20xx年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人提供确切证明；属竞争流失的，我们决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和建议，改善服务手段，逐个突破，全面争取回流。四是大小齐抓，能保则保。因为企业改制、转产、资金等因素对企业财产保险形成了较大的冲击，加之竞争等因素，使的展业难度和展业成本大大增加。针对这些情况，我们充分动员，统一思想，上下形成合力，迎难而上。做到责任到人，对保费在5万元以上的实行分管经理介入，共同公关。

3、在竞争中求生存，在竞争中促发展。

xx地区现有10家(中国财保、中国人寿、太平洋产险、太平洋寿险、中华产险、平安产险、平安寿险、天安产险、华邦代理、汇丰代理)经营财产保险业务和短期健康险业务的保险公司、营销部、代理公司，另已发现1家公司(大地产险)在我县争夺业务，而xx地区人口少，企业规模小，我司面对外部竞争所带来的业务压力，保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战：一是做好地方政府主要领导工作。公司经理室多次向县委、县政府主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对xx地方经济建设支持力度，是如何围绕地方政府中心开展工作的，我司积极参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅使县委、县政府对我司热心参与地方政府工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业提供保险保障，主动服务于他们，给予肯定。真实的让县委、县政府感到人保财险公司是真心为地方政府服务的，是值得扶持、信赖和帮助的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。三是服务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县属各大系

统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。四是要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水平。

4、以分散性业务为突破口，加大市场占有率

根据xx当前阶段的保源情况，年初，经理室经过仔细的分析研究，确定今年把摩托车保险、家庭财产保险、学生以及人身意外险作为今年零散性险种突击，首先与xxx□城市执法部门联系，请他们帮我们代理摩托车保险业务；同时与县教委取得联系，班子成员多次与分管教育的副县长、教委主任协调，最终取得他们的信任，才使我们的学平险业务有所突破。

5、开展劳动竞赛，促进“两险”业务健康成长

今年以来，我们根据上级公司有关竞赛要求，积极配合开展了首季度“岁岁如意”贺岁保险、“幸福家庭”、“合家欢乐”等劳动竞赛活动，并自行组织了摩托车、责任险、意外险等突击活动，从而营造了一种健康活泼、你追我赶、团结奋进的业务发展氛围。特别是在年末开展的“幸福家庭”突击中，我公司顶住家财险滑坡和年末保源少的劣势情况，合理分解目标，层层落实，自加压力，跑企事业单位，跑个人家庭，一笔笔、一份份，最终以140%的好成绩超额完成市公司下达的任务。

6、狠抓理赔和防灾防损质量的提高。公司从狠抓第一现场的查勘率入手，坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”

的原则。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便。一是坚持双人查勘，双人定损，交叉做案，限时赔付，不断提高服务质量；二是坚持24小时值班制度，积极参与“三个中心”建设，以进一步提高服务水平；三是加强考核、加大督查力度。对理赔过程中出现各种问题一经查实，轻者批评教育，重者严肃处理，决不姑息；四是积极做好防灾防损工作。在分管领导的负责下，防理部门主动与各业务部门联系，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，积极会同相关业务部门对预案执行情况进行检查落实，对可能出现的问题及时采取措施，以减少损失，增强防范风险的能力。我们先后到有安全隐患的xx纸业□xx药业□xx公司等重点客户单位帮助整改隐患，制订防灾预案，深受客户的好评，收到良好的社会效果。

今年我司在抓好效益型险种业务的同时，认真梳理“垃圾”业务，对往年赔付率高于100%的劣势险种坚决予以放弃，对赔付率较高但仍存在一点利润空间的险种选择性承保。去年我司农险、养殖业保险赔付率高达106%，我司从大局出发，坚决的暂停该险种的发展。企业一揽子保险存在保险费低，保障范围大、保险金额高的经营风险，特别是遇到洪涝灾害、被盗的事件，往往造成较高的赔付率，我公司从效益出发，对该险种的承保范围、承保条件进行了严格的限制。在注重各险种效益发展的同时，我们改变以往的经营套路□xxx厂车险业务属于我司续保业务，续保时间为9月份，但今年多家保险公司对此业务虎视眈眈，介入竞争，企图分羹，为保证万无一失，我司果断提前续保，使其他保险公司措手不及，稳固了业务的发展□xx纸业有限公司保险业务一直以来是我司囊中之物，续保是在11月份，公司经理室知道一旦提前续保，当年不仅会损失几万元保险费，也加大了下半年的业务压力，但为了弥补上半年因丢弃“垃圾”险种而带来的业务缺口，

更好的调整序时业务结构，更多的实现已赚净保费，决定提前续保了该企业保险业务。我司这些工作是适应股份制改革后经营工作新形势的发展需要做出的大胆尝试，也是转变思想的实验性思路。

正是由于我司员工勇于承担重任，善于开动脑筋，充分调动积极性和创造性，做到人人有担子，个个有责任，因而，在强大的外部竞争中，我司上半年不仅没有丢失任何阵地，巩固了我司财险市场龙头老大的地位，还实现了新增业务的突破。

保险竞争越来越激烈是不争的事实，加之上市后面面对的新形势、新体制、新模式、新战略，必然要求我们在公司管理上全面提升水平，如何在竞争中学会竞争，在竞争中独领风骚，从而在竞争中发展，在竞争中前进。我司除了继续巩固和采用过去行之有效的办法外，并逐步建立起全县企业信息网络，加强与保户的接触和沟通，提升公司管理水平。上半年我们按照上级公司有关规定引进和采用了科学的管理体系，出台了一系列管理规章制度、考核办法。在日常管理中能够认真严格的按照上级公司《财务管理规定》、《单证管理规定》和承保相关规定，积极有效的开展工作，严格把关，认真审核，正是由于他们负责的工作态度，使得我司在上级公司组织的业务台帐专项检查、单证管理验收、单证装订、应收保费管理等多项检查中得到了市公司的好评。

今年，公司经理室在下达全年任务计划时，遵循总公司突出效益第一、长期盈利能力评价的经营绩效考核原则，努力施行从规模型发展向效益型发展的转变，加大了对赔付率和费用指标的考核力度，坚持走低成本发展路子，把赔付率考核与承保质量挂钩，彻底打破“只重保费、不重质量”的老套思想，实行新的考核机制，拿出个人工资的一半作为此项考核的浮动工资，做到有奖有罚，从而很好的树立了全员注重经营效益的观念，确保了资源的有效配置和盈利水平的提升。

1、加强思想政治教育活动。在精神文明建设过程中，我司一直以来把对党员干部的思想教育放在工作的首位，做到学习有制度、有计划、有记录、有交流。我们坚持中心组牵头下的党组织日常学习，今年以来，我们进行了“两个条例”、党的十六届三中全会、四中全会精神的学习，通过学习，进一步端正和提高了领导班子思想和认识，增强了政治敏锐性。

2、党风廉政建设结硕果。我司一直以来注重良好党风政风的建设工作，定期召开xxx生活会，倡导建立xxx团结、积极、向上的领导班子队伍，在工作中实行亲属回避制度，个人使用车辆主动向财务上缴费用，公务招待实行“先审批、后登记、再执行”的管理制度，保证有详细的廉政台帐。

3、稳定职工队伍□20xx年，公司施行了新的薪酬制度，在基层公司中造成了一定的人心动荡，我司经理室成员从大局出发，找员工逐个谈心，做出了大量的工作，为公司的业务平稳、发展平稳创造了条件。

4、积极开展文明单位创建活动。年初，我司再次获得了江苏省诚信单位□xx市文明单位的光荣称号，为了保持荣誉，我司继续深入开展软环境行风建设，在电视台、电台进行了公开承诺讲话□□xx资讯》刊登了承诺内容，并适时召开了软环境行风监督员座谈会，广泛征求意见。并注重宣传工作，我们在《广播电视报xx专刊》上开辟了“走进xx人保财险”系列专栏，并在车站候车大厅不间断的投放流动字幕广告，《以诚信拓宽企业发展路》等通讯被□xx日报》采用□□xx支公司抓住车辆年审时机宣传车险新费率》等新闻在省公司内部网上交流。

1、公司疲于市场竞争和业务发展，对理论学习和业务学习有所放松。

2、面对强大的市场竞争压力，有的同志出现畏难情绪，少部

分员工有思想惰性，缺乏市场发展前瞻性，主动出击少，被动挨打的多。造成了少部分业务的流失。

随着市场变化和竞争的激烈，就xx而言，要牢牢地把握市场的主动权，必须加强争夺市场的力度和加快抢占市场的速度。

一是转变思想观念，积极适应股份制改革后新的管理模式和展业模式，继续加强竞争意识和危机意识的教育，加强并运用数据管理，引入激励机制，全面调动员工的积极性和主动性。

二是正确处理规模与效益、当前与长远、做大和做强的关系，加强整体公关力度，注重业务承保质量，以最快速度和最优的质量挑选并占领市场。

三是继续加强与公安□xxx□教育、卫生等部门的沟通，争取他们的协助，努力提高五小车辆、学平险、校园方责任险、医疗责任险的承保率。

四是强化理赔服务工作。努力提高现场查勘率，采取人性化服务，区别对待，加快理赔速度，提高服务质量，改善外部展业环境。

五、针对竞争，密切注意同行业发展举措，加大公关力度，采取积极有效的方法，参与竞争，巩固原有险种的市场份额，积极拓展新业务、新保源。

车辆档案工作总结篇三

为有效治理“两无”车辆交通违法行为，确保今年的春运工作完美收官，泰和大队按照支队转发市局《关于开展无牌无证机动车专项整治工作的通知》（泰公网传□20xx□77号）要求，从2月16日到2月28日开展整治行动，大队周密部署，精心安排，综合整治，找准三个点实行三到：三个点即：切入

点、着力点、落脚点；三个到位即：认识到位、措施到位、服务到位，加大对无牌无证机动车严重交通违法行为的查处力度，维护良好的城乡道路交通秩序，预防和减少道路交通事故，及时消除了一大批事故隐患，进一步净化辖区交通环境。

大队结合上级文件精神，针对“两无”车辆的出现，使交通事故不断增多，成为人民群众关注的焦点，因此正确分析形势，提高全县上下对整治工作的认识，是整治“两无”工作的切入点。大队主要抓了两项工作。首先是正确分析形势。从近几年的交通事故看，无牌无证车辆肇事占了一定的比重，由其是无牌、无证摩托车肇事频繁，每年约占整个事故的40%。从维护社会稳定看，无牌无证车辆成为社会不安宁、不稳定因素，由其是无牌无证摩托车抢劫、抢夺案件时有发生，而“两无”车辆车主驾驶员由于法律意识淡薄，缺乏必要安全驾驶知识和操作技能，加之车辆状况差，成为了引发交通事故的主要直接原因，肇事的这些车主、驾驶员为逃避责任，一般都以逃之夭夭了事，由于这些车未办证上户，给侦破逃逸事故工作带来了难度，肇事者得不到应有的惩罚，而死者或伤者得不到应有的补偿，就会大闹公堂，严重影响了社会稳定。因此，大队一班人深刻认识到了“两无”车辆一天不整治就一天不得安宁，专门进行了研究布署，制订整治方案，成立了行动领导小组，层层召开会议，统一全体民警的认识，把整治“两无”车辆工作作为当前工作的重中之重来抓。

“两无”车辆的出现，破坏了正常的运输秩序，扰乱了正常的交通秩序，给交通管理工作带来了极大难度，成为了基层交通管理的难点，因此，整治“两无”着力点，应放在攻克重点、难点上强化措施，对准症结下猛药。大队也多次开展整治行动，虽“两无”车辆上路行驶未得到有效遏制，仍有少部分企业无牌、无证车辆依然不同程度存在，边远乡镇无牌无证摩托车比较普遍，已成为交管工作的重点和难点，这些车主和驾驶员一般都存有侥幸心理，喜欢和交警打游击战

术，东躲西藏，玩起猫捉老鼠的游戏。交警一查，车就躲了起来，交警不查，依然如故。为了彻底改善这一现状，大队把整治“两无”的着力点放在了整治企业“两无”车辆和乡镇“两无”摩托车上。主要采取了以下措施：

措施之一：摸清底数。大队充分发挥大队、中队、派出所三级作用，采取领导包片、中队包乡镇、派出所包村组（居委会）三包形式，深入企业、行政、事业单位、学校等各有车单位，对无牌车进行了广泛调查摸底，分门别类造好册，并为每一位车主、驾驶员送达限期整改书，要求“两无”车辆的车主、驾驶员在整顿期间主动办证、上户，属报废车辆自行封存、停驶或报废。

措施之二：广泛宣传。为了督促无牌车主尽快办理上户手续，大队采取了多种宣传形式。一是利用电视宣传，告诉车主和群众乘坐无牌车的危害性，宣传交通法规和各级政府、公安机关打击无牌车的有关规定，大造声势，做到家喻户晓；二是印发宣传资料，全队共印制1万多份宣传资料，分布给广大车主和驾驶员；三是书写宣传标语，共树立大型固定式宣传标语30多处，书写固定标语80多条，张贴标语140多条，共出动流动宣传车2台，在城区、国省道沿线、乡村广泛宣传，通过大规模的宣传活动，社会震动很大，使广大人民群众认识到乘坐无牌车、无证驾驶车辆的危害。

措施之三：严管重治。大队针对我县一些偏远乡镇，无牌车运石膏、水泥、石灰，非法载客以及县乡道路上无证、无牌等违章现象突出。大队采取了专项集中整治行动，大队长王洪斌总指挥、教导员陈志华任副总指挥，组成精干警力分三路奔赴这些乡镇坐阵指挥，同辖区中队、派出所一道有重点展开了一次大规模的整治“两无”的行动。干警们采取定点守卡与流动巡逻相结合的方式，把守各个路口、路段，发现一辆无牌车就扣一辆，每发现一名无证驾驶员当即拘留，为了使整治取得决定性的胜利，大队长王洪斌、教导员陈志华几乎每天和干警们战斗在第一线，既当指挥员又当战斗员，

运筹帷幄。在整顿过程中，尽管干警们遇到了各种阻力，轻则侮辱谩骂，重之动以拳脚，但干警们没有丝毫懈怠，发扬了掉皮掉肉不掉队，流血流汗不流泪的团队精神，敢于碰硬。行动以来，共查扣各类无牌车101台，大额罚款11人次，拘留4人。

为了使整治工作落到实处，从根本上解决好“两无”车辆的问题，大队开展优质服务，及时为群众做好新政策的宣传，耐心细致的回答群众提出的问题，从转变对群众根本态度入手，设立了举报箱和举报电话，在车管分所还设有休息室、咨询台，免费供应茶水等服务，同时派出了流动车管所下到各乡镇办证上户，简化办事程序，整治期间，办证上户随到随办。对部分车主遗失发票、合格证的，只要政策允许，出示有关有效证件，立即予以办理，尽量做到使群众满意。由于宣传到位，工作到位，优惠上户期内出现了排队涌跃上户办证的局面，使优惠上户达到预期的效果。

通过我们扎实有效的工作，整治“两无”车辆实现了“开门红”，接下来的整治行动，我们将不遗余力，一如既往抓好整治“两无”工作。

车辆档案工作总结篇四

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根弦，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公

司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

牢牢管住车辆、细致入微管住人（司机），是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆

技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在

发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。xx年，我们根据《国务院关于进一步加强的通知》精神，结合《道路安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；

从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核□xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

车辆档案工作总结篇五

即将辞去20xx年，又将迎来崭新的一年□20xxxx!在这年终结尾之际，我们有必要总结过去以便更好的展望未来，深思反省过去，更好的把握将来，因此我将我在20xx年一年的工作作出如下年终总结：我在单位是名司机兼党支部的宣传委员。职责是接送领导，由车管员统一派车保证领导及各部门的业务用车。

全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

在工作中我能端正思想，努力提高服务意识，严格遵守考勤制度，服从领导及调度的工作安排。爱护车辆，每天上班对车辆进行清洁;节约用油;遵守交通法规;树立“双安”思想，即“行车安全、乘员安全”，每个月定期参加交管部门组织的安全学习;不断提高技术水平。下班后将车辆停在地下停车厂或指定的停车位置。在8小时以外及双休日，无私自动车的现象发生。车辆需要保养及维修时，在指定的车辆维修站维修，车辆因技术状况要维修时，通过车管、经理批准后，确实符合维修条件的，在送修理厂修理。在报销停车、过路费经过车管的审核、经理的签字送致财务室报销，严格财务审批程序。

时间如梭，新年的钟声即将敲响□20xx年将告别它的光辉□20xx年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

分公司是个整体，只有充分发挥每个成员的积极性，才能。年初以来，我们建立健全了每周经理例会，每月的经营分析会等一系列例会制度。营销管理方面出现的问题，大家在例会上广泛讨论，既统一了认识，又明确了目标。

在党支部宣传委员的工作中，能起到上传下达的作用。能认真贯彻执行党支部、领导决策和决议，积极参加党支部各项党、工、团的活动。具体实施会议的决议，体现大局意识、协作意识、服务意识，在企业规模迅速扩大，各项基础业务剧增的情况下，有是加班、加点、勤奋工作、毫无怨言。在各项管理工作的同时，做好内外宣传，积极开展工作，发挥党组组织政治核心作用，加强思想政治工作，还写了学习心得真正做到学有所用，把所学到的东西融入到生活、工作中去。

在我部xxxxxxx年公司的党工团大检查中，我党支部的材料受到公司的好评。我还整理了“创建自治区级红旗单位”的材料，明年自治区爱卫会将对本部“创建自治区级红旗单位”进行抽查。并且我们结合本部的实际修改、完善了本单位的党风廉政建设责任制。组织学习，听取意见，党风廉政建设的各项任务完成较好。配合党支部书记作好党支部的工作。

在物业部的各项劳动中始终能冲锋在前，吃苦在前享乐在后，扫雪时自己的环境区扫完后帮助还没有打扫完的部门打扫，从不计较个人得失，积极向优秀共产党员的标准靠拢。当然在我的身上还存在很多的不足之处：有是候很消极，工作不主动，带着情绪工作，这样在工作中会出现很多的问题，工作没有效率，在今后的的工作中我会努力克服自身的不足，我相信困难是暂时的前途是光明的。