

# 2023年公安机关工作总结(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 公安机关工作总结篇一

时光飞逝，转眼间我已来到公司3个多月了，告别了昔日的学校，站在人生的新起点上，让我感慨颇多。虽然来到公司的时间很短，但在这短短的时间里却让我感到一家发展前景辉煌、管理机制科学、企业文化优秀、工作氛围愉悦的国有大型企业的魅力。今年10月，我来到公司工作，在这里师傅们的目光鼓励了我，领导的叮咛温暖了我。一路走来，有过孤单失意，有过紧张不安，有过无形的压力，也有接触新同事、学习新技术的愉悦。这一切都汇成了我和公司的入职新生活。回顾这段时间的工作，我在思想上，工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清楚地认识到自己的不足之处。现将我的工作总结如下：

来到这里我直接就奔赴一线，参加了轮一联来油管道隐患整改工程，在学中干，在干中学，但现场的技术不同于书本的知识，对于我这个刚刚参加工作的大学生来说，一切都是陌生的，一切也都是不懂的。工人师傅总教我一句话：趁年轻多学习，所以在工作之余，我会拿出一定的时间多去看规范、图纸。图纸很复杂，我就从最基本的开始学习，先学会认识各种符号的意义，阀门、法兰、大小头、泵、压缩机、支座等等，知道了各种符号的意义，接着我就开始自己捋流程，我知道，只有多看、多问、多查，我才能尽快的丰富自己的技术知识，才能够早日成长起来，独当一面。我每天跟着师傅去现场观看，学习，有不懂的地方会找人问，我知道在现场的每一个前辈都是我的师傅，跟着师傅去提料，认各种的

管子，培养自己的目测能力，能够识别各种管子的材质、管径、以及厚度。

在学习技术的同时，我也意识到，无论干什么工作，都要营造一个好的工作氛围，让周围人认同你，我们不仅要和甲方、厂家处好关系，还要和工人们相处的融洽，技术工作要靠大家，单凭个人能力是无法完成现场施工的。在工作经验的积累中，我逐步培养自己的预见性，建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这就需要我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员的高姿态，从工程的实干中不断丰富自己，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

技术工作，让我清楚地认识到“科学的东西来不得半点虚伪和骄傲”的含义。在师傅教我们做大型设备的吊装方案时，吊车的选择、吊绳的选择以及计算、是否需要半挂车、需要多少台班等等问题，就需要我们每一步都必须认真仔细，否则就会因方案实施不了而耽误施工进度。工程施工中，技术含量较高，这就要求我们技术人员对待工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂的东西要善于学习，已懂的东西更要精益求精。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工，还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生，最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，态度决定一切。

安全以人为本。工程施工中，安全问题不容忽视，塔里木油田也视安全工作为重中之重，牢记塔里木油田的保命条款，树立自己的安全意识，不抱侥幸的心理去做工程，也会让每个人都受益。在每天早晨的早会中，领导不仅会安排当天的工作内容，还会向我们强调安全的重要性，只有首先保证了个人的安危，才能确保工程的正常进行。

当然，在工作中我还存在着不足，主动参与性不够、遇到技术问题的时候会有些许的急躁情绪等，但我会在今后的工作中尽快克服，让自己的性格变得沉稳，平静的应对出现的各种问题，争取早日独当一面。

3个月的时间，让我从一张白纸变成了一幅工艺简图。诚挚的感谢领导们对我的关怀与照顾，感谢师傅们在我的工作与学习上的指导与支持，让我深深的感受到工作以后又融入到了一个新的大家庭中，在今后的我会继续努力学习技术知识，向现场学，向实践学，向技术人员学，向工人师傅学，争取早日为分公司的发展发出自己更多的光、更多的热！！

## 公安机关工作总结篇二

从七月初到现在，我参加“联村联户心连心”活动已经六个月左右了，在组长的领导和帮助下，本人在这短短的六个月时间里，已经基本能够融入到村的建设中，较好地开展了一些工作，取得了一点成绩。现就我参加“心连心”活动以来的工作情况，谈以下几点心得体会。

只有坚持下去，才能继续去深入调查研究，了解村情民意，摸清村里工作的底子，从而制定对策，帮助解决问题；才能切实帮助所包村解决存在的突出问题，扎扎实实为群众解疑难，办实事，引导、组织群众脱贫致富，改变村容村貌，才能确实了解村民收入、劳作、务工、健康以及迫切需求，这样才有利于我们有的放矢地做好工作。

多为所包村的群众办实事、办好事，是“心连心”工作中必须要做的。办了实事，群众得到了实惠，得到了切实的利益，就会更拥护各级党组织和政府的决策，干群和党群关系会贴得更紧。当然，作为一名教师，一些“软投入”也应去做，能够多做的还要多做。例如，在进户调查了解民情过程中，我和村干部一起到困难户家中坐坐，他会感受到党和政府的关心；到老党员那里看看，他会感受到党组织的温暖；几句关

切问候的话语，群众就觉得政府真好，能考虑他们的感受。这些感情上的软性投入，收到了和办实事一样的效果，和办实事有异曲同工之妙。这说明实事要办，“软投入”的工作也要做。

入村后，在调查研究的过程中，收集到了村干部、党员、群众反映的很多问题，其中有村干部的作风问题、工作能力问题，还有村里的陈年老账、地头争端、邻里纠纷、婆媳不等等。本人以为，抓工作首先要抓主要矛盾和矛盾的主要方面，分个轻重缓急。如果不分主次，不管轻重，事无巨细，眉毛胡子一把抓，群众反映什么问题就解决什么问题，设想给予一揽子解决。这样不仅不可能，反而会冲淡主要任务，贻误大局。这就有一个“抓牢”与“放下”的关系。对群众反映的问题有的要“抓牢”，有的则应“放下”。问题中属于工作布置的任务的，就坚决“抓牢”，主抓、狠抓；不属于所布置任务或是与之联系不紧密的，就可以“放下”，缓抓或不抓，也可以反映给镇党委、政府或有关部门去处理。即使是属于所布置任务的问题，也不能齐头并进，也要有先有后，分个缓急。

。我们在村里开展工作，不能单打独斗，很多工作最终还是要依靠村干部、全体党员、全村人民群众来组织开展和实施，而最主要的还是要依靠村委干部。例如，召开会议要依靠他们去召集，上项目要依靠他们去实施，开展活动要依靠他们去组织等等。依靠村干部开展工作，要对他们信任、支持和尊重。当然，依靠不是依赖。我们参加“心连心”活动是肩负着党委、政府的重托，在依靠他们开展工作的同时，还要负责任地帮助他们提高素质，增强战斗力，这样才能有效地完成党委交给我们的任务。经过近六个月的观察和分析，我感到，张格庄镇权家村的村委领导班子还是很团结的，村委书记很有号召力，是可以依靠的。与此同时，我不断地和他们一起学习，一起出主意想办法去开展工作、解决问题，取得了很好的效果。

通过“联村联户心连心”活动，我虚心向群众学习，向基层干部学习，向实践学习，的确有了很多收获。从群众和身边干部身上，从工作实践当中，我学到了任劳任怨的工作态度，坚忍不拔的工作劲头，实事求是的工作作风等等。今后，我会在继续向农民群众学习的同时，积极配合福山区委、区政府和张格庄镇镇党委采取措施开展多种形式的活动，积极践行科学发展观，为农民朋友多办实事、办好事，改变落后的生活习惯，把文明之风吹向农村。

## 公安机关工作总结篇三

时光飞逝，转眼间xxxx年上半年已经过去。现将本人具体工作情况汇报如下：

我于xxxx年4月正式到天缘小厨工作，现已工作三个月，当时天缘小厨餐饮部厨房的工作局面一切都是空白，设备如何添置、原材料如何采够、把关、市场宣传和产品如何定位、及各种日用单据的制定等。针对以上种种问题，我依据以往经验制定初步计划，一方面查找资料，涉入市场一线，夺取第一手材料，制定采购计划；另一方面根据市场情况及小厨地理位置初步确定菜品的定位，制定菜谱。争取定位准确，能为下一步的经营奠定基础。天缘小厨在倍受领导的关注与关怀下开始了试营业，餐饮部厨房在努力完成上级下达的各项任务的同时，在菜品上随着客人的要求不断改进，以求菜品能更加适应市场。

自营业以来，营收达50万余元。营业中，厨部的工作也出现了如：菜品的定位不准确，菜品设计没根据客人的要求而定，等一些问题。带着种种问题和努力改变提升产品形象的决心迎来了下半年。

现将xxxx年下半年计划汇报如下：

一、在菜品定位上，依照酒店整体的战略规划来开发规划菜

品，根据餐厅菜点经营状况和市场客户调查，来不断地改进和提升产品形象。根据来小厨消费群体的需求，来不断丰富产品，使之能逐渐形成一组有针对性的风格化的产品。使产品在发展变化中树立自己的品牌。

二、在厨政管理方面，以系统化整合核心竞争力，以规范化提升管理水平，以现代信息手段提高市场竞争力，以效益化为目标指导厨政管理工作。对厨房进行有效监控与指导，严格按标准提高执行力。对厨师技术力量进行合理储备，合理推出新颖菜品三、在人员方面，进行专业技能考核，优胜劣汰，采用请进来走出去和定期培训的办法来提高人员的业务技能和专业素养。在结合实际的前提下，进一步完善厨房内部的各种。

四、在菜肴的出品把关上，采用四层把关制，一关否定制，即配菜厨师把关、炉台厨师把关、传菜员把关、服务员把关，一关发现有问题，都有退回的权力。否则都得承担相应的责任。

五、在原材料的验收和使用方面，做到严把原材料质量关，提高原材料的使用率，争取把最大的利益让给顾客。

六、在食品卫生安全、消防安全方面严格执行《食品卫生法》。抓好厨房卫生安全工作，对厨房环境、卫生、设备进行安全维护，同时对成本及费用加以控制。严格执行规范操作程序，预防各类事故的发生，做到，警钟长鸣！

七、在沟通方面，管己、管人、管队伍。

在下半年里，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，努力打开一个工作新局面。

## 公安机关工作总结篇四

20xx年7月我来到了\*\*\*\*\*参加工作。回首望这初涉社会的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算是经历了一段不平凡的考试和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢地提升自己的素质与才能。公司陪伴我超过了人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，在此我向公司领导及全体同事表示最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加得心应手，也因为有了你们的帮助，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，才能较好的完成各项工作任务。

刚入职我们所有新员工就接受了良好的岗前培训。在经过短暂而又充实的培训后，我来到了\*\*\*\*\*进行实习工作，来到这里我并不感到孤单和无助。这里的人很朴实，因为有了他们的谆谆教诲，才有熟练的操作；因为有了他们耐心的指导，各种票据才写得准确无误。刚开始我有过困惑，有过迷茫，但在同事们的相互关心和帮助下，我逐渐的投入到了我的工作中。现在我已经深深地明白我是\*\*\*\*\*的员工。每一个成功者都要从最基层做起，当我加入到这个行业的时候我就要全心全意的去努力去做好我的本职工作。

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们

逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的

大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！

亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

在工作中我总坚持出满勤，不为一点事当误出勤率。我深深明白这份工作的平平淡淡。但我热爱这份工作，但我相信，只要用心去做，就能让顾客满意让社会认可。回顾过去，展望未来。我对前程充满信心，在以后的工作中，我会更加的严格要求自己，努力进取。

## 公安机关工作总结篇五

20xx年镇工会联合会在镇党委、政府的领导下，在县总工会的关心支持下，结合年初工会目标任务，始终坚持以党的十八大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“组织起来、切实维权”的工会工作方针，按照县总工会八届七次全委（扩大）会议和沁水县工会第九次代表大会会议精神以及开展“调查研究年”理论调研活动的精神，坚持“建组织、强管理、维权益、送温暖、搞活动、抓亮点”的工作思路，求真务实，开拓创新，奋发进取，全镇工会队伍日益壮大，网络更加健全，制度不断完善，运作更为规范，



工会工作实现了创新和突破，现将全镇一年来的工会工作情况总结归纳如下：

1、镇党委、政府非常注重加强镇工会自身建设，把工会工作纳入党建目标范畴，把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有部署，年中有检查，年末有考核，活动经费给予保障。

2、认真做好基层工会组织建设发展会员，深入调查研究，彻底摸清底数。今年7月结合安全生产活动工作的开展，深入基层广泛宣传《中国工会章程》培训安全生产法律法规一期，培训人员60余人次，耐心细致的宣传发动工作，组建了张马村煜林蔬菜种植专业合作社工会委员会一个发展新会员69人。

3、建立健全了工会各项规章制度，各项工作活动进行了归档，并将各项制度上墙，成立了劳动争议调解组和劳动安全监督组，使工会工作制度化，规范化。

1、进一步完善和建立工会关爱农民工法律援助维护劳动者合法权益新机制。

今年以来工会联合会积极协助为农民工提供法律援助，为困难职工提供法律咨询和法律援助服务，帮助他们因欠薪引发的劳动关系纠纷，充分发挥工会劳动争议调解和劳动安全监督的职能作用，协助配合劳动保障所等部门为在中村打工的河南籍、四川籍、河北籍近百名农民工讨薪水60多万元，得到了社会各界广泛赞誉。

2、广泛开展“送温暖”帮扶救助活动，使农民工感受到工会就是他们的“娘家人”。

“天有不测风云，人有旦夕祸福”厄运发生在张马村煜林蔬菜大棚专业合作社职工尚文军身上，由于去年腊月的一次意外原本困难的家庭，治疗费用十分昂贵，镇工会得知后在今

年正月初十给驻镇各单位发出了倡议书，并到每个单位组织发动干部职工“捐出一份爱心，献上一片真情”，使驻镇单位的干部职工好心人慷慨解囊，在短短的几天里共捐款壹万伍仟余元，并和县慈善中心申请救助一万元。使工会在广大的职工中得到了信任，感受到了“娘家人”的温暖。

3、关心职工生活。职工的苦就是我们的苦，职工的心声就是我们的心声。

为了更好的做到“稳定职工就业，保障职工收入”镇工会用集体合同整体维护职工的经济权益，工会组织代表职工与企业签订集体合同，是协调劳动关系最为有效的手段，也是规范了劳动合同的一种有效方式。镇工会联合会还积极推进工资集体协商制度的建立，要求非工企业工会和种养行业工会代表职工就工资分配制度，分配形式支付制度等相关内容与企业方进行了平等协商，签订了专项协议。到目前为止对非工（区域性）12家企业和（行业性）8家企业成功开展了第二次“工资集体协商”，使82名农民工工资上浮了4—8个百分点，并在镇工会第一届二次职工代表大会上进行了表决，所有代表一致通过，确保了职工工资的标准水平和拖欠职工工资现象，从而使职工的劳动报酬工作时间得到了较好的实现。职工大病互助参保了100%。对农民工进行了温室大棚蔬菜种植技能培训，培训人员达100余人次。

1、以阵地为载体努力发挥“职工之家”的自身职能

工会规范化建设以来，镇党委、政府大力支持，先后建立了，职工之家、篮球基地的硬化建设。职工书屋、台球、乒乓球、羽毛球、篮球、象棋、麻将、扑克等娱乐活动，持之以恒、频繁开展、技术大赛、技能培训开展有序，全面完成了工会下达各项任务。

2、开展职工文体活动，增强职工的凝聚力

在今年的“三八”妇女节组织了女职工文艺晚会，以丰富多彩的表现形式，展示了女职工的良好形象，演出剧目22个，参加活动68人，观众达20xx多人。 “五一”劳动节组织了首届“舜王杯”篮球赛，参加活动人员70余人。根据县总工会安排举办了“谁是球王”中村赛区乒乓球比赛，并参加了县总的比赛，极大地丰富了职工文化生活，激发了职工立足本职，爱岗敬业，尽职尽责的劳动热情，增强了职工身心健康的发展。

在今后的工作中，我们将改进不足，继续努力开展工会工作做到全心全意为职工服务，为我镇经济发展和社会全面进步作出新贡献。

## 公安机关工作总结篇六

### 单位新人月工作总结(1)

从刚进公司时的无知到现在的有所认知，渐渐地熟悉了这个全新的氛围，并深刻的体会到学习的重要性，现特对这段时间的学习做如下几点的总结：

#### 一. 学习和工作要点

无论到哪家厂，厂里都会给一段时间的适应期。这段期间里很多人都会觉得很无聊，没事可做。我刚来的几天也是。每天在厂办公室等安排真的很空虚。不过，我至少也知道了办公室是一个厂的枢纽工程，办公室里有很多琐碎的事情，特别是很多突发的状况，很能锻炼人的应变能力。

后来，我被分到一楼的销售部学习。销售部的同事也是埋头做自己的事。我像是被搁置在那里，无人问津。我迷惑过，不过我很快就明白过来，厂里的学习和学校的学习是完全不同的。学校老师会逼你，会每天不管你愿不愿意的讲给你听。可厂里，大家都有自己的事，所以，想学到东西就要多问，

不会的，不懂的，身边的同事都会回答你的。

最主要就是主动。新人进来，厂里都不会立刻分配具体的工作给新人做，但我们不能自己闲着。相反，我们应该主动找一些事情做，从小事做起，为将来更好的给厂出力打下良好的基础。而且这样也能与同事拉近关系，便于与同事的融洽相处。

带着这么多的疑问解不开只能请教身边的同事了，别人不能帮你，没有课堂和老师了啊。于是我问出了我的第一个问题：我要学些什么呢？现在想来这个问题很可笑也很难让别人回答。因为学的专业是信息技术，所以当时的我对销售部真的就是那么一无所知。

万事开头难，接下来的日子我变被动为主动，只要自己发现了的不懂的问题我就问同事。后来我还参加了销售部在车间停产检修前的会议，了解的越来越多，发现的问题也就越来越多。从开始只懂销售两个字到现在了解了我们公司的产品、规格、生产车间、产品行情，以及销售部的基本工作流程。我现在可以帮助制作销售合同，去仓库取样，了解了运输上的一些事情，制作提货单等等。知道了怎么给予业务人员最好的配合，怎么和车间保持联系。特别是这一次停产检修，我看到了业务员之间，业务员与计划科之间，销售与生产之间怎样达到好的沟通，做到好的协调。当初，我被分到销售部是到计划科学派车的。但我认为只和一个人学到的东西是不全面的，工作的开展在乎合作，重要的就是集体思想和团队精神。

## 二. 厂里给我的印象

1, 管理：我以前从未进过厂，不知道现实中的厂里工作是什么样子的，就从我，一个新人的角度来说，我觉得我们厂管理严格又不失人性化，分工明确又很合理化。

就说上、下班吧，每个骑车的人经过南门都会很主动的下车推过去。还有西门和北门都有不同的规定，但是厂里的每个人都遵守的很好。即使违反了也是有相应的惩罚。有制度、有条例、有奖、有罚，我觉得这就是厂里进行生产活动的有利前提。也是我来我们厂的第一体会。

2，工作：在这里的每一个上午都很充实，因为我发现大部分的事情都放在上午来办妥。早上上班很早，比我上学时候早，上午下班也早。以至一些来拉货的司机赶到我们厂的时候差不多已经是我们厂午饭时间了。

但是我想我们厂人的工作态度，服务态度是最好的。特别是仓库的同事，他们经常加班，为的就是给来拉货的行个方便。有时候晚上十点也来加班，换作我们的竞争厂家一定不会有这样的服务。

### 三. 对我们厂的建议

多集中，多活动：就像我们华西经常召开村民大会一样，我们厂也可以多搞些活动。可以在安排好工作的情况下轮流参加，就像上次团委组织的游泳活动一样。我觉得这样不仅丰富了我们长期处在工作环境中的疲劳状态也给了我们同事之间学习和交流的机会。这是个很好的形式，不一定要多隆重也不一定要出去远的地方。给大家一个平台，一刻轻松，对再次投入活动一定大有益处。

建立一种企业文化：企业文化它当然不是什么能直接获得效益的工具。但是就我的认识，有了一种适应时代的企业文化，就有一种凝聚力。让大家自觉的拧成一根绳，决定着企业内部的软环境。

### 四. 个人的工作意向

就我现在的知识技能和对我们厂的了解，我觉得我做一些带

有创造性的工作会比较困难点，因为刚毕业参加工作，各方面我还都不够成熟，比如工作的总体思路等。我性格稳重，比较有耐心，不怕麻烦，也不厌倦枯燥。我现在对销售部这块比较熟悉，当然有新的安排我只会更加努力，不会辜负同事的帮助和领导的支持。

以上是我一个多月来的总结以及一点建议。从一个新人的角度出发的，我还有不少不懂的地方，有一些不成熟的想法。

## 单位新人月工作总结(2)

从4月16日入职到现在刚好1个半月时间，这个月度总结对我来说刚好是新员工的入职总结，感受挺多的，也挺零乱的，仔细想想分成一下两个方面去说：

### 一、工作任务方面

在入职培训中，完成了c语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚

开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受陪训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

## 二、公司文化方面

刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。